



**Crna Gora
Vlada Crne Gore
Uprava policije**

PLAN INTEGRITETA

Podgorica, septembar 2019. godine

SADRŽAJ:

1. UVOD
2. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA)
3. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA
4. PROGRAM IZRADU I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA
5. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA U ODNOSU NA PROCESU RADA
6. REGISTAR POJMOVA
7. MAPA RIZIKA
8. OBRAZAC PLANA INTEGRITETA
9. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

UVOD:

NAZIV ORGANA VLASTI: Uprava policije

ADRESA: bulevar Svetog Petra Cetinjskog broj 22, Podgorica

TELEFON: 020/241 964

E-MAIL: sefkabineta@policija.me

IME I ZVANJE ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA): Biljana Dulović - glavna policijska savjetnica

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU MENADŽERA INTEGRITETA: 01 broj 113/19-1366 od 10. 5. 2019.g.

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA : 01 broj 050/19-2391/1 od 23. 5. 2019.g.

Sastav radne grupe:

- Biljana Dulović, glavna policijska savjetnica, predsjednica radne grupe;
- Dušan Baković, glavni policijski inspektor, član;
- Nikola Rogošić, glavni policijski inspektor, član;
- Nebojša Mrvaljević, viši policijski inspektor I klase, član;
- Maja Pavićević, viša policijska inspektorka, članica i
- Igor Ognjenović, viši policijski inspektor, član.

DATUM POČETKA IZRADE: maj 2019.godine

DATUM ZAVRŠETKA IZRADE: septembar 2019.godine

DATUM USVAJANJA PLANA INTEGRITETA: septembar 2019.godine

Plan integriteta je interni antikorupcijski dokument u kome je sadržan skup mjera kojima se sprečavaju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj različitih oblika koruptivnog i drugog neprofesionalnog ponašanja u okviru organa, a koji nastaje kao rezultat procjene podložnosti određenih radnih mjesta i procesa rada za nastanak i razvoj korupcije i drugih oblika neprofesionalnog postupanja zaposlenih. Ova samoprocjena izloženosti službenika različitim rizicima preduzima se u cilju sprovođenja principa nulte tolerancije na korupciju i u cilju očuvanja i unapređenja integriteta kako zaposlenih tako i Uprave policije. Obaveza donošenja plana integriteta utvrđena je Zakonom o sprječavanju korupcije. Svrha plana integriteta je uspostavljanje mehanizama koji će obezbijediti efikasno i efektivno funkcionisanje Uprave policije kroz:

- jačanje odgovornosti,
- pojednostavljenje procedura,
- povećanje transparentnosti kod donošenja odluka,
- kontrolisanje diskrecionih ovlašćenja,
- poštovanje etičkih vrijednosti,
- eliminisanje neefikasne prakse i neprimjenjive regulative,
- uvođenje efikasnog sistema nadzora i kontrole rada i ponašanja službenika.

Plan integriteta je izrađen u tri faze. U prvoj, pripremnoj, fazi je donijeta odluka o izradi i sprovođenju plana integriteta i obrazovana je radna grupa koja je pripremila program izrade plana. U drugoj fazi je urađena analiza postojećih rizika za nastanak i razvoj neprofesionalnih ponašanja. Prilikom izrade analize je korišćen Upitnik Agencije za sprječavanje korupcije za procjenu efikasnosti i efektivnosti plana integriteta, Upitnik Uprave policije za utvrđivanje radnih procesa posebno ugroženih korupcijom, izvještaji o radu Odjeljenja za unutrašnju kontrolu rada policije, izvještaji o disciplinskom kažnjavanju policijskih službenika, izvještaji i preporuke nadležnih revizora i analize i istraživanja koja su rađena u predmetnoj oblasti od strane nadležnih organa i nevladinog sektora. Nakon procjene koliko su određena radna mjesta i procesi rada podložni nastanku i razvoju korupcije, urađena je mapa rizika i definisane mjere za poboljšanje ličnog i institucionalnog integriteta. U trećoj, završnoj, fazi su određene adekvatne mjere za jačanje integriteta službenika i Uprave policije.

Nakon usvajanja plana integriteta, službenik određen za sprovođenje plana integriteta, menadžer integriteta, prati primjenu definisanih mjera, o čemu izvještava direktora Uprave policije i Agenciju za sprječavanje korupcije.

Prvi plan integriteta je usvojen 2014.godine, U cilju kontinuiranog unapređenja integriteta, a nakon periodičnog praćenja realizacije mjera definisanih planom, kao i efikasnosti i efektivnosti plana, ovaj dokumenat je korigovan u više navrata. Inovirani Plan integriteta Uprave policije je urađen, shodno Pravilima za izradu i sprovođenje planova integriteta, na obrascu koji je utvrdila Agencija za sprječavanje korupcije za sve organe vlasti u cilju jednobraznog izvještavanja i lakše obrade podataka.

Uslov za djelotvornost Plana integriteta Uprave policije, kao strateškog dokumenta za prevenciju korupcije i drugih neprofesionalnih postupanja je njegova prihvaćenost od strane svih zaposlenih, a posebno rukovodnog kadra.

Izrazi koji se u ovom planu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE

01 Broj: 113/19 - 1366
Podgorica, 16. 05. 2019. godine

Direktor Uprave policije na osnovu člana 74 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl.list Crne Gore", br. 54/14 i 42/17), donosi

RJEŠENJE

o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje plana integriteta

1) Policijska službenica Biljana Dulović, sa završenim Pravnim fakultetom, određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžera integriteta).

2) Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na:

- rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade plana integriteta;
- kooordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
- nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
- u saradnji sa svim organizacionim jedinicama sačinjavanje izvještaja o sprovođenju plana integriteta.

3) Prava i obaveze iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja počinju teći od dana konačnosti rješenja.

Obrazloženje

Zakonom o sprečavanju korupcije ("Sl.list Crne Gore", br.53/14 i 42/17), uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. S tim u vezi, a shodno članu 74 stav 1 istog Zakona propisano je da starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti rješenjem određuje menadžera integriteta koji je odgovoran za izradu i sprovođenje plana integriteta.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOM ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se, preko ovog organa, izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- imenovanj;
- Biro za kadovske poslove;
- a/a.



DIREKTOR

dr. Veselin Veljović

Crna Gora
Bulevar Sv.Petra Cetinjskog 22, 81000 Podgorica
Tel/fax:+382 20 241 964, e-mail: direktor@policija.me.



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE
01 Broj: 050/19 - 2397/1
Podgorica, 23.05.2019.godina

Na osnovu člana 56 stav 1 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Službeni list Crne Gore", br. 087/18 i 2/19) i člana 135 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, direktor Uprave policije, donosi

RJEŠENJE

o obrazovanju radne grupe za pripremu i izradu plana integriteta

- 1) Obrazujem radnu grupu za pripremu i izradu Plana integriteta Uprave policije u sastavu:
- Biljana Dulović, glavna policijska savjetnica - predsjednica,
 - Dušan Baković, glavni policijski inspektor - član,
 - Nebojša Mrvaljević, viši policijski inspektor I klase - član,
 - Maja Pavićević, viša policijska inspektorka – članica,
 - Igor Ognjenović, viši policijski inspektor – član i
 - Nikola Rogošić, glavni policijski inspektor - član.
- 2) Radna grupa je u obavezi da direktoru dostavi predlog plana najkasnije do kraja oktobra 2019.g.

Obrazloženje

Članom 56 stav 1 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave je propisano da se za vršenje poslova, u okviru kojih se zahtijeva stručna saradnja državnih službenika iz različitih unutrašnjih organizacionih jedinica, mogu obrazovati projektne grupe, timovi ili drugi odgovarajući oblici rada.

Članom 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina državnog organa.

Zadatak radne grupe je da pripremi program izrade Plana integriteta Uprave policije, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje Uprave policije, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana i dostavi izrađen predlog plana direktoru Uprave policije na usvajanje, najkasnije do kraja juna 2019 godine.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može biti izjavljena žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
- Imenovanim
- a/a



DIREKTOR
dr Veselin Veljović

3. PROGRAM IZRADE PLANA INTEGRITETA

3.1. Faza I – Obrazovanje radne grupe i prikupljanje informacija o radu institucije (normativa, organizacija, kadrovi)

3.2. Faza II – Procjena postojećeg stanja, utvrđivanje faktora rizika od nezakonitog i neetičkog postupanja

3.3. Faza III – Utvrđivanje radnih procesa izloženih predmetnim rizicima i priprema prijedloga mjera za njihovo smanjenje.

Plan integriteta, kao interni dokumenat, sadrži skup mjera kojima se smanjuju mogućnosti za neprofesionalno postupanje službenika. Ova samoprocjena izloženosti službenika različitim rizicima preduzima se u cilju očuvanja i unapređenja integriteta zaposlenih i državnog organa.

Obaveza donošenja plana integriteta utvrđena je Zakonom o sprječavanju korupcije.

Svrha plana integriteta je uspostavljanje mehanizama koji će obezbijediti efikasno i efektivno funkcionisanje ministarstva kroz:

- jačanje odgovornosti,
- pojednostavljenje procedura,
- povećanje transparentnosti kod donošenja odluka,
- kontrolisanje diskrecionih ovlašćenja,
- poštovanje etičkih vrijednosti,
- eliminisanje neefikasne prakse i neprimjenjive regulative,
- uvođenje efikasnog sistema nadzora i kontrole rada i ponašanja službenika.

Uslov za primjenjivost i djelotvornost plana integriteta, kao strateške alatke za profesionalno obavljanje poslova iz nadležnosti organa je njegova prihvaćenost od strane svih zaposlenih u Upravi policije.

4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća(1-10) x posljedica(1-10) ” koja je prikazana na slici ispod.

UTICAJ	ozbiljan	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		9	18	27	36	45	54	63	72	81	90
		8	16	24	32	40	48	56	64	72	80
		7	14	21	28	35	42	49	56	63	70
	umjeren	6	12	18	24	30	36	42	48	54	60
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50
		4	8	12	16	20	24	28	32	36	40
	mali	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30
		2	4	6	8	10	12	14	16	18	20
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Intezitet Rizika		niska			srednja			visoka		
	(uticaj x vjerovatnoća)		VJEROVATNOĆA								

Ukupna procjena rizika

- /V Rizik visok intenziteta – Rizici su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Rizici su mogući, ali se mjerama kontrole upravlja rizicima
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća rizika zbog postojećih mjera kontrole.

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom« posljedicom (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom« posljedicom (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom« posljedicom (**rizik visokog intenziteta**).

Obrazac plana integriteta je glavni dokument plana koji sadrži označene kolone/okvire za unošenje podataka, koji se odnose na:

- Registar rizika
- Procjena i mjerenje rizika
- Reagovanje na rizik
- Pregled i izvještavanje o rizicima

Registar rizika sadrži oblasti rizika, radna mjesta koja su izložena riziku i identifikovane osnovne rizike.

REGISTAR POJMOVA

Pojedini opšti izrazi imaju sljedeća značenja:

- "Integritet" znači individualnu čestitost, institucionalnu cjelovitost i usklađenost, kao i način postupanja u skladu sa moralnim vrjednostima u cilju sprječavanja i umanjivanja rizika da se javna ovlašćenja obavljaju suprotno svrsi zbog kojih su ustanovljena.
- "Izloženost" predstavlja izloženost institucije rizicima za nastanak i razvoj korupcije, etički i profesionalno neprihvatljivih postupaka i drugih nepravilnosti.
- "Intenzitet rizika" predstavlja kombinaciju uticaja i vjerovatnoće prema izabranoj metodi procjene, a izračunava se u odnosu na svaki konkretni radni proces.
- „Rizik“ je na osnovu razumnog uvjerenja i stepena predvidljivosti utvrđena vjerovatnost nastanka i učinka/posljedica korupcije, drugog nezakonitog ili neetičkog ponašanja državnog službenika i namještenika.
- „Procjena podložnosti određenih radnih mjesta za nastanak i razvoj korupcije, drugih oblika nezakonitog ili neetičkog postupanja“ je sistematičan i dokumentovan način utvrđivanja rizika korupcije, drugog nezakonitog ili neetičkog ponašanja.
- „Upravljanje rizikom“ je prepoznavanje (identifikovanje), procjena, rangiranje, otklanjanje ili kontrolisano praćenje rizika efikasnim mjerama plana integriteta.
- „Mjere plana integriteta“ su na osnovu rangiranih rizika, odabrane mjere za otklanjanje rizika.
- „Radni procesi posebno izloženi riziku (radna mjesta)“ su najznačajnije operativne aktivnosti u samoj instituciji u okviru već identifikovanih područja rizika.
- „Postojeće mjere kontrole“ su već uspostavljeni mehanizmi pravne i praktične prirode za sprječavanje pojave eventualne korupcije.
- „Analiza rizika“ je procjena uticaja i vjerovatnoće u odnosu na svaki od rizičnih radnih procesa i označava se odgovarajućim brojem koji se dobija množenjem vrijednosti utvrđenih za vjerovatnoću i uticaj.
- „Predložene mjere za smanjenje rizika“ su skup novih aktivnosti usmjerenih na otklanjanje preostalog rizika.
- „Odgovorna osoba/rok“ označava službenika ili službenike koji su zaduženi za sprovođenje predložene mjere sa rokom njene implementacije.
- „Napredak od posljednje procjene“ unosi službenik odgovoran za pripremu i sprovođenje plana integriteta (menadžer integriteta), a predstavlja kratko obrazloženje statusa rizika određenog radnog procesa, uz upotrebu odgovarajućeg simbola.
- Svaki radni proces je po pravilu pod određenim mjerama kontrole, a predvidljiv stepen neefikasnosti tih mjera u savlađivanju inherentnih rizika ukazuje na prisutnost i stepen „kontrolnog rizika“.
- „Rezidualni rizik“ je rezultat identifikacije i upoređivanja inherentnih i kontrolnih rizika, uzimajući u obzir njihovu međuzavisnost i neodvojivost, kao i druge uticaje, npr. rezultate početne procjene stanja o spoljnim i unutrašnjim faktorima (sistemskog) rizika.
- „Procjena rezidualnog rizika“ treba da odredi vjerovatnoću nastanka, uticaja i posljedica korupcije, drugih oblika nezakonitog ili neetičkog postupanja.
- „Rangiranje rizika“ podrazumijeva presjek uticaja i vjerovatnoće rizika prema „temperaturnoj mapi“, sadržanoj u planu integriteta.
- Svaki radni proces sadrži određeni stepen rizika koji se naziva „inherentni rizik“.
- „Napredak stanja od prethodne provjere“: ↔ Bez promjena, ↑ Povećan rizik, ↓ Smanjen rizik

MAPA RIZIKA

Sektor policije opšte nadležnosti	Odsjek za jrm	Odsjek za bezbjednost saobraćaja	Grupa za bezbjednost saobraćaja
49	42	56	64
Odsjek za prevenciju i rad policije u zajednici	Odsjek za zaštitu lica, imovine i detektivsku djelatnost	Odsjek za sprovođenje postupka prinudne naplate	Operativno komunikacioni centar
12	49	49	20
Centar bezbjednosti	Odjeljenje bezbjednosti	Stanice policije	Stanice kriminalističke policije
56	49	42	49
Sektor kriminalističke policije	Odsjek za suzbijanje opšteg kriminaliteta	Grupa za suzbijanje krvnih i seksualnih delikata i krivičnih djela iz oblasti PEH-a	Grupa za suzbijanje imovinskih delikata
48	48	48	42
Grupa za potražnu djelatnost i suzbijanje maloljetničke delinkvencije i nasilja u porodici	Odsjek za suzbijanje privrednog kriminaliteta	Grupa za suzbijanje krivičnih djela ekonomskog kriminala u privredi u sjedištu	Grupa za suzbijanje krivičnih djela ekonomskog kriminala u vanprivredi u sjedištu
42	36	42	42
Odsjek za sprečavanje i suzbijanje zloupotreba droga	Odsjek za suzbijanje krivičnih djela krijumč. i trgovine ljudima i ilegalnih migracija	Odsjek za specijalne istražne metode	Odsjek za kriminalističko-obavještajne poslove
20	15	40	35

Odsjek za međunarodnu operativnu policijsku saradnju interpol-europol-sirene	35	Grupa za međunarodne ciljane potrage	35	Grupa za međunarodnu operativnu saradnju	42	Grupa za međunarodne raspise i objave	42
Grupa za podršku	42	Sektor za borbu protiv organizovanog kriminala i korupciju	48	Specijalno policijsko odjeljenje	45	Grupa za istrage krivičnih djela organizovanog kriminala, terorizma i ratnih zločina	45
Grupa za istrage krivičnih djela visoke korupcije i pranja novca	45	Odsjek za suzbijanje teških krivičnih djela	45	Grupa za suzbijanje teških kd ekonomskog kriminala i sprovođenje finansijskih istraga	45	Grupa za suzbi. teških kd opšteg krim. - krivnih delikata i PEH-a izvrš. od strane krimin. grupa	45
Grupa za suzbijanje teških krivičnih djela visokotehnološkog kriminala	45	Odsjek za borbu protiv krijumčarenja droga	45	Odsjek za zaštitu svjedoka	45	Odsjek za posebnu operativnu podršku	48
Sektor granične policije	56	Odsjek za nadzor državne granice	48	Odsjek za granične provjere	48	Odsjek za strance i suzbijanje nezakonitih migracija	56
Prihvatište za strance i Centar za primjenu blažih mjera	48	Odsjek za operativni rad i analizu rizika	56	Mobilna jedinica	56	Nacionalni komunikacioni centar – NCC Podgorica	48

Regionalni centar granične policije "Sjever" - Sjedište Bijelo Polje	Stanica granične policije I - Rožaje	Jedinica granične policije Berane	Stanica granične policije II - Plav
56	56	48	56
Stanica granične policije I - Pljevlja	Stanica granične policije I - Bijelo Polje	Regionalni centar granične policije "Centar" - Sjedište Podgorica	Stanica granične policije I - Podgorica
56	56	56	56
Jedinica patrolnih čamaca Božaj	Jedinica patrolnih čamaca Virpazar	Jedinica granične policije Kolašin	Stanica granične policije II - Aerodrom Podgorica
48	48	48	56
Stanica granične policije I - Nikšić	Stanica granične policije II - Plužine	Regionalni centar granične policije "Jug" - Sjedište Budva	Stanica granične policije I - Ulcinj
56	56	56	56
Jedinica patrolnih čamaca Ulcinj	Stanica granične policije II - Bar	Jedinica patrolnih brodova i čamaca Bar	Jedinica granične policije Budva
48	56	48	56
Stanica granične policije II - Tivat	Jedinica granične policije Kotor	Stanica granične policije I - Herceg Novi	Jedinica patrolnih brodova i čamaca Herceg Novi
56	56	56	48

Sektor za obezbjedenje ličnosti i objekata	Odsjek za obezbjedenje ličnosti	Grupa za obezbjedenje VDF	Grupa za obezbjedenje ličnosti po Odluci Vlade
49	49	49	49
Grupa za operativno- preventivni rad	Odsjek za obezbjedenje stranih štićenih ličnosti	Grupa za obezbjedenje stranih štićenih ličnosti	Grupa za operativno- preventivni rad
48	49	49	48
Grupa za unapređenje i razvoj spособnosti	Grupa za protivdiverzionu zaštitu	Odsjek za obezbjedenje objekata i DKP-a	Grupa za obezbjedenje objekata
32	48	49	49
Grupa za obezbjedenje diplomatsko- konzularnih predstavništava	Grupa za dežurnu službu i intervenciju	Grupa za podršku	Grupa za operativno- preventivni rad
49	48	32	48
Sektor specijalne policije	Protivteroristička jedinica	Posebna jedinica policije	Jedinica za podršku i logistiku
48	48	48	48
Sektor za sprječavanje pranja novca i finansiranja terorizma	Odsjek za analitiku i sumnjive transakcije	Odsjek za međunarodnu razmjenu obavještajnih podataka i informacija	Odjeljenje za međunarodnu policijsku saradnju i odnose s javnošću
48	48	48	30

<p>Odjeljenje za analitiku i unapređenje rada policije</p> <p>12</p>	<p>Forenzički centar</p> <p>81</p>	<p>Grupa za post. sa dokazn. mater, foren. analitiku, kont.u kvali, ispiti. ruko., dokum. i digital. dokaza</p> <p>72</p>	<p>Grupa za mehanoskopska ispitivanja</p> <p>56</p>
<p>Grupa za utvrdi. uzroka kod požara, eksp., havar, koord. vršenja uvidaja, standa. opre. i nadzor</p> <p>81</p>	<p>Grupa za balistička ispitivanja</p> <p>56</p>	<p>Grupa za DNK analize</p> <p>56</p>	<p>Grupa za hemijska ispitivanja</p> <p>56</p>
<p>Grupa za hemijska ispitivanja daljine pucanja i utvrđivanje GSR čestica</p> <p>56</p>	<p>Grupa za daktiloskopska ispitivanja</p> <p>56</p>	<p>Odjeljenje za unutrašnju reviziju</p> <p>36</p>	<p>Odjeljenje za telekomunikacione i elektronske tehnologije</p> <p>72</p>
<p>Centar za informacionu bezbjednost i obradu podataka</p> <p>25</p>	<p>Grupa za informacionu bezbjednost</p> <p>25</p>	<p>Grupa za softvere</p> <p>25</p>	<p>Grupa za podršku</p> <p>20</p>
<p>Služba za ljudske resurse, kadrovske i pravne poslove</p> <p>25</p>	<p>Biro za ljudske resurse</p> <p>16</p>	<p>Biro za kadrovske poslove</p> <p>25</p>	<p>Biro za pravne poslove</p> <p>25</p>
<p>Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>49</p>	<p>Biro za javne nabavke</p> <p>49</p>	<p>Biro za finansijske i računovodstvene poslove</p> <p>25</p>	<p>Biro za administrativne poslove</p> <p>12</p>

**Biro za smještaj i
ishranu**

49

Auto-centar

49

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1. Rukovođenje i upravljanje institucijom	Direktor Pomoćnici direktora Glavni policijski inspektori	Nedozvoljeno lobiranje i drugi nejavni uticaj Sukob interesa Narušavanje principa transparentnosti Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima Neizvršavanje službene dužnosti Zloupotreba službenog položaja Neredovno objavljivanje i ažuriranje propisa koji regulišu rad institucije na intranetu	Pozitivni propisi Zaključci Vlade Službeni i struni nadzor	Donošenje odluka suprotno javnom interesu, korišćenje diskrecionih ovlašćenja Nedovoljno upoznavanje zaposlenih od strane rukovodilaca o tekućim aktivnostima i donijetim odlukama Nesavjestan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata	5	9	45	Puna transparentnost u procedurama i odlučivanju u oblastima iz nadležnosti Uprave policije Pojačan službeni i stručni nadzor Unaprijediti model izvještavanja o sprovođenju povjerenih poslova i upoznavanje službenika sa, za njih, značajnim zaključcima sa kolegijuma Uspostavljanje intranet računarske mreže Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad institucije na intranetu Sprovesti istraživanje o povjerenju i ocjeni građana o radu institucije	Rukovodioci organizacionih jedinica Načelnik CIBOPa Organizaciona jedinica nadležna za odnose sa javnošću	2019-2020		

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
2. Kadrovska politika, etičko i profesionalno ponašanje zaposlenih	Direktor Pomoćnici direktora	Zloupotreba službenog položaja prilikom zapošljavanja i napredovanja	Pozitivni propisi Službeni i stručni nadzor	Angažovanje lica po osnovu ugovora za obavljanje poslova definisanih aktom o sistematizaciji Neobjavljivanje upražnjenih radnih mjesta	5	7	35	Redovno objavljivati na sajtu upražnjena radna mjesta Vršiti kontrolu angažovanja lica po osnovu ugovora i kontrolu poslova koje obavljaju Pojačan službeni i stručni nadzor	Šefovi Biroa za ljudske resurse i kadrovske poslove Rukovodioci organizacionih jedinica	Kontinuirano		
	Svi zaposleni	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova Sukob interesa	Pozitivni propisi Službeni i stručni nadzor	Nedovoljno razvijena svijest o integritetu institucije i zaposlenih	5	7	35	Iniciranje edukacija službenika Pojačan službeni i stručni nadzor nad radom Praćenje primjene Etičkog kodeksa Kontrola sukoba interesa	Rukovodioci organizacionih jedinica	Kontinuirano		

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
3. Planiranje i upravljanje finansijama	Direktor Pomoćnici direktora Zaposleni u Službi za finansijske opšte i pomoćne poslove	Zloupotreba službenog položaja Sukob interesa Nedozvoljeno lobiranje i drugi nejavni uticaj	Pozitivni propisi Službeni i stručni nadzor	Zaposleni nijesu dovoljno upoznati sa propisima	4	7	28	Pojačan službeni i stručni nadzor Kontrola sukoba interesa Inicirati donošenje uputstva o planiranju javnih nabavki Internim aktom definisati ugovaranje nabavke roba, usluga i radova, realizaciju ugovora i pravnu zaštitu Internim aktom definisati popis imovine, vođenje evidencija o imovini, rashodovanje i prodaju imovine	Načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Kontinuirano		
	Službenici za javne nabavke Članovi tenderskih komisija	Zloupotreba službenog položaja Sukob interesa Donošenje nezakonitih odluka	Pozitivni propisi Službeni i stručni nadzor	Propusti i zloupotrebe u vezi sprovođenja ugovora o javnim nabavkama	4	9	36	Pojačan službeni i stručni nadzor	Načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Kontinuirano		

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			Pregled i izvještavanje o rizicima	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
4. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Odavanje podataka Zloupotreba službenog položaja Nesavjestan rad i neblagovremeno i neažurno obavljanje povjerenih poslova	Pozitivni propisi Službeni i stručni nadzor	Nedovoljna IT bezbjednost podataka, korišćenje istih u neslužbene svrhe Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama	4	9	36	Pojačan službeni i stručni nadzor Preduzimanje mjera za zaštitu tajnih podataka Unutrašnja kontrola mehanizama fizičke i tehničke zaštite tajnih podataka	Rukovodioci organizacionih jedinica Odjeljenje za analitiku i unaprijeđenje rada policije	2019-2020		
	Ovlašćeni službenici za postupanje sa tajnim podacima	Zloupotreba tajnih podataka	Nedovoljna zaštita tajnih podataka	Poboljšanje fizičke i tehničke zaštite objekata-prostorija Inicirati obuke za jačanje kapaciteta službenika koji utvrđuju stepen tajnosti podataka, posebno za primjenu testa štetnosti i ravnoteže Donijeti potrebna akta kojim će se regulisati IT bezbjednost podataka	Rukovodilac org.jedinica za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku Biro za ljudske resurse Načelnik CIBOPa							

Posebne oblasti rizika

Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Procjena			Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
					Vjer.	Posljedice	Procjena					
5. Vršenje policijskih poslova	Zaposleni u Upravi policije	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova Povrede profesionalnih i etičkih pravila Zloupotreba položaja Sukob interesa	Zakoni i podzakonska akta; Službeni i stručni nadzor Kodeks policijske etike	Zaposleni nisu dovoljno upoznati sa propisima Nedovoljni kadrovski i stručni kapaciteti službenika i neadekvatno definisani radni zadaci i aktivnosti	7	7	49	Donošenje internih procedura rada Sprovođenje nadzornih i kontrolnih mehanizama Iniciranje programa edukacije službenika Rotacija zaposlenih po procjeni Praćenje primjene Etičkog kodeksa Kontrola sukoba interesa	Rukovodioci organizacionih jedinica	2019-2020		
	Zaposleni koji su u obavezi da dostavljaju izvještaj o imovini i prihodima	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima	Zakon o unutrašnjim poslovima Zakon o sprječavanju u korupcije	Nedovoljno poznavanje propisa	2	4	8	Blagovremeno informisanje zaposlenih o zakonskoj obavezi	Rukovodioci organizacionih jedinica	1Q		



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE
01 Broj: 011/19 - 20553
Podgorica, 13.09. 2019.godina

Na osnovu člana 71 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14 i 42/17), direktor Uprave policije, donosi

ODLUKU

- 1) Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta Uprave policije.
- 2) Zadužuje se menadžerka integriteta da najmanje jednom godišnje dostavi pisani izvještaj o realizaciji mjera iz plana direktoru Uprave policije i direktoru Agencije za sprječavanje korupcije.
- 3) Zadužuju se svi zaposleni u Upravi policije da na zahtjev menadžerke integriteta dostave sve potrebne podatke, informacije i dokumenta neophodna za efikasno i efektivno sprovođenje Plana integriteta Uprave policije.

Obrazloženje

Članom 71 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije je definisana obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta, koja donosi Agencija za sprječavanje korupcije.

Imajući u vidu navedeno, rješenjem direktora Uprave policije je obrazovana radna grupa za pripremu i izradu predmetnog plana, koja je pripremila i direktoru Uprave policije dostavila na odobravanje i usvajanje prijedlog Plana integriteta Uprave policije, koji je u cijelosti prihvaćen.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



DIREKTOR
dr Veselin Veljović

Dostavljeno:

- službeniku koji uređuje sajt UP
- a/a