|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Koordinator projekta | Partner | Naziv projekta ENG | Naziv projekta CG |
| Asocijacija za demokratski prosperitet - ZID | Upbeat Hub | *Exploring green energy transition potential in Montenegrin transport system* | Istraživanje potencijala prelaska na zelenu energiju u crnogorskom transportnom sistemu |
| Fondacija „Biznis start-up centar“ Bar (BSC Bar) | Barska uljara | *High technology for sustainable autochthonous olive cultivation and innovations in traditional food value chain* | Visoka tehnologija za održivo autohtono uzgajanje maslina i inovacije u tradicionalnom lancu vrijednosti hrane |
| B-One d.o.o. | / | *Enabling seamless integration and secure sharing of electronic health records using blockchain technology - HEALCHAIN* | Omogućavanje besprekorne integracije i bezbjednog dijeljenja elektronskih zdravstvenih kartona korišćenjem *blockchain* tehnologije - HEALCHAIN |
| Novi Volvox d.o.o. | Optimus Consulting d.o.o. | *Artificial intelligence in smart homes* | Vještačka inteligencija u pametnim domovima |
| Regionalna razvojna agencija za Bjelasicu, Komove i Prokletije | Univerzitet Donja Gorica, Centar izvrsnosti za digitalizaciju procjene rizika u oblasti bezbjednosti hrane i preciznu sertifikaciju autentičnosti prehrambenih proizvoda | *Creation of new fruit and vegetable products* | Stvaranje novih proizvoda od voća i povrća |
| Business Universal Media d.o.o. | Asocijacija menadžera Crne Gore (AMM) | *Oxiom FinBot – an innovative concept that unites companies and science* | Oxiom FinBot - inovativni koncept koji ujedinjuje kompanije i nauku |
| Fakultet za međunarodnu ekonomiju, finansije i biznis, Univerzitet Donja Gorica | Institut Mihajlo Pupin Beograd;  Katolički univerzitet Portugala | *Reinforce and connect absorption capacity in companies for new research and innovation solution, through the process of empowerment of the human resource management models and tools based on identified gap – EmpowerHR4Inno* | Jačanje i povezivanje apsorpcionih kapaciteta u kompanijama za nova istraživačka i inovativna rješenja, kroz proces osnaživanja modela i alata upravljanja ljudskim resursima na osnovu identifikovanog jaza – EmpoverHR4Inno |
| Univerzitet Donja Gorica | / | *Building scientific and innovation potential to utilize HPC and AI for Smart Specialization in Montenegro (HPC4S3ME)* | Izgradnja naučnog i inovacionog potencijala za korišćenje računarstva visokih performansi i vještačku inteligenciju za pametnu specijalizaciju u Crnoj Gori (HPC4S3ME) |
| Regionalna razvojna agencija za Bjelasicu, Komove i Prokletije | Naučni Institut „Panarchy 11 - Research for Resilience“ | *Innovation and research for off-grid settlements* | Inovacije i istraživanja za *off-grid* naselja |