

INFORMACIJA O STIMULACIJI ZA ZAPOSLENE U USTANOVAMA SOCIJALNE I DJEČJE ZAŠTITE ZA SMJEŠTAJ KORISNIKA ZA APRIL I MAJ 2020.GODINE

U periodu trajanja privremenih mjera u cilju efikasne zaštite korisnika smještaja od COVID 19 u ustanovama socijalne i dječje zaštite u kojima se pruža usluga smještaja između ostalih primjenjene su mjere zaštite u vidu izolacije, kako zaposlenih tako i korisnika. Pokazalo se da su navedene mjere uticale, da nije bilo slučajeva pojave zaraze virusom kako korisnika, tako i zaposlenih.

Ustanove koje su primjenjivale mjere izolacije su: JU Zavod "Komanski most" Podgorica, JU Dom za stara lica "Grabovac" Risan, JU Dom za stara lica "Bijelo Polje" Bijelo Polje i JU Dom za stara lica "Pljevlja" Pljevlja i JU Centar "Ljubović" Podgorica. Posebno ističemo, da kada je u pitanju zaštita djece i zaposlenih, da je i JU Centar "Ljubović" primjenio mjere izolacije imajući u vidu da se ustanova nalazi u gradu koji je imao najviše evidentiranih slučajeva, pa samim tim i veći rizik od pojave COVID 19. Pored primjene svih preporučenih mjera u pogledu izolacije korisnika smještaja, izolacija zaposlenih se realizovala putem obezbjeđenja smještaja zaposlenih u samim ustanovama, gdje su za to postojali smještajni kapaciteti ili putem obezbjeđenja smještaja van ustanove u odgovarajućim hotelskim kapacitetima, koji su dati na raspolaganje.

Rad navedenih ustanova organizovan je u vidu smjenskog rada u periodu od 24 sata. Imajući u vidu kategorije korisnika, radi se o izuzetno teškom i odgovornom poslu, koji je dodatno usložen novonastalom situacijom od pojave korona virusa, zbog potrebe dodatnog angažovanja na zaštiti od infekcije, kao i primjene zaštite putem izolacije.

Takođe, ukazujemo da je u pojedinim ustanovama, posebno kada su u pitanju ustanove za smještaj starih lica i lica sa invaliditetom, jedan broj korisnika nepokretan, da ustanove imaju manje izvršilaca od onih predviđenih sistematizacijom, koji ulažu vanredne napore zbog nedostatka radne snage a sve u cilju normalnog funkcionisanja ustanove. Dodatno, i kada su u pitanju redovne aktivnosti, proces rada usložnjava i činjenica da jedan broj zaposlenih koristi pravo na porodijsko odsustvo ili bolovanje, kao i pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Smatramo, iz navedenih razloga da je osnovano da se zarade za april i maj 2020.godine uvećaju za 15%. Ministarstvo finansija u vezi navedenog predloga ima pozitivno mišljenje.

Naime, članom 14 Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost („Sl.list CG“, br.25/15, 31/16, 32/16 i 7/20) utvrđeno je da zaposleni koji, u toku mjeseca ostvari rezultate rada u obimu i kvalitetu iznad prosječnih, odnosno planiranih, može ostvariti pravo na dio zarade za radni učinak uvećane do 15 %, proporcionalno ostvarenom rezultatu, uz saglasnost organa državne uprave nadležnog za poslove rada i organa državne uprave nadležnog za poslove finansija.