

Informacija o izradi plana zapošljavanja u oblasti upravljanja EU fondovima, sa posebnim fokusom na dva pilot sektora: zaštita životne sredine i zapošljavanje i socijalna politika

I UVOD

Strategija reforme javne uprave 2022-2026 (Strategija) predstavlja krovni strateški dokument za unapređenje javne uprave u Crnoj Gori. Ključni ciljevi Strategije tiču se unapređenja efikasnosti i odgovornosti u radu institucija javne uprave, mjerenju učinka i rezultata rada zaposlenih u javnoj upravi, unapređenja transparentnosti rada javne uprave, kao i obezbjeđivanja inkluzivnog i participativnog procesa tokom kreiranja javnih politika sa ciljem njihove efikasne implementacije.

Podrška reformi javne uprave i upravljanju javnim finansijama ogleda se i kroz finansijski doprinos u okviru sektorske budžetske podrške (SBP) za reformu javne uprave i upravljanje javnim finansijama (PAR i PFM), dostupne u okviru Finansijskog sporazuma za Godišnji akcijski program IPA 2022, u iznosu od 16,6 miliona eura. Od navedenog iznosa, 13,1 milion eura predstavlja direktnu finansijsku podršku budžetu Crne Gore, dok preostalih 3,5 miliona eura čini komplementarna podrška sprovođenju Strategije reforme javne uprave i Programa reforme upravljanja javnim finansijama.

Krajem 2023. godine, na inicijativu Evropske komisije (EK), uvećan je inicijalno opredijeljeni iznos postojeće SBP za podršku PAR i PFM u dijelu direktne budžetske podrške sa 10,5 na 13,1 milion eura, odnosno za 2,6 miliona eura, **kao podsticaj jačanju administrativnih kapaciteta u dva pilot sektora – sektor zaštite životne sredine i sektor socijalne politike i zapošljavanja**. Naime, uvažavajući napredak Crne Gore na putu ka članstvu u Evropskoj uniji i ispunjavanje zahtjeva za sticanje punopravnog članstva, te na tom putu i pripremu za korišćenje fondova Evropske unije već sada kroz sprovođenje pretpripravnih fondova, Evropska komisija je ocijenila važnim pružanje podrške jačanju i izgradnji kapaciteta u ova dva sektora. S tim u vezi, tokom procesa pristupanja, odnosno kroz IPA III finansijsku perspektivu, planirano je **sprovođenje višegodišnjih operativnih programa kroz modalitet samostalnog (indirektnog) upravljanja** od strane akreditovanih struktura u crnogorskim institucijama, bez sistema prethodne kontrole od strane Delegacije EU, što je priprema za sprovođenje programa nakon pristupanja EU.

Jačanje administrativnih kapaciteta je dodatno podržano kroz komplementarnu podršku u vidu programa obuke, u iznosu od 3 miliona eura, koja će se realizovati kroz instrument EUIF 2024, kao podsticaj jačanju kadrovskih kapaciteta kroz pružanje obuka i treninga, sa naglaskom na efikasnije korišćenje EU fondova.

Cilj ove inicijative je da dva prepoznata sektora budu pilot projekat za druge slične potrebe u ostatku javne uprave, imajući u vidu da će ulaskom u Evropsku uniju Crnoj Gori biti dostupna značajno veća sredstva u okviru strukturnih i drugih fondova. Takođe, osim dva resorna ministarstva za pitanja zaštite životne sredine i socijalne politike i zapošljavanja, prepoznate su i institucije odnosno organi uprave koji na direktan i/ili indirektan način učestvuju u sprovođenju ovih programa.

Shodno ovoj inicijativi od strane EK, Ministarstvo javne uprave, kao koordinator reforme javne uprave i programa sektorske budžetske podrške, u saradnji sa relevantnim institucijama, pripremio je *Informaciju o dodatnim finansijskim sredstvima u okviru Sektorske budžetske podrške za reformu javne uprave i upravljanje javnim finansijama, u okviru Godišnjeg akcijskog programa za Crnu Goru za 2022. godinu*, koju je Vlada usvojila na sjednici održanoj 23. novembra 2023. godine.

Važno je istaći da je, radi efikasnog povlačenja dostupnih sredstava i sprovođenja sektorske budžetske podrške, od presudnog značaja pravovremena realizacija planiranih aktivnosti, posebno u dijelu zapošljavanja u dva pilot sektora. S obzirom na to da je proces izrade i

usvajanja kadrovskih planova, kako na nivou pojedinačnih institucija, tako i na nivou državne uprave, vremenski zahtjevan i uslovljen nizom administrativnih i normativnih faktora, uključujući usvajanje budžeta i pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, **predlaže se da se postupak zapošljavanja u ovim sektorima otpočne i prije formalnog usvajanja kadrovskih planova.**

U tom kontekstu, važno je napomenuti da je Vlada Crne Gore na 69. sjednici, održanoj 20. februara 2025. godine, utvrdila Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima, te je planirano da se isti nađe u skupštinskoj proceduri tokom drugog kvartala 2025. godine. Po usvajanju zakona, sve institucije će biti u obavezi da u roku od 30 dana usklade akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji sa novim zakonskim rješenjima, nakon čega će se pristupiti usvajanju kadrovskih planova. Imajući u vidu navedenu dinamiku, od izuzetne je važnosti da se ovaj **Plan zapošljavanja usvoji prije stupanja na snagu novog zakona, kako bi se obezbijedio kontinuitet u jačanju administrativnih kapaciteta i ispunjavanju obaveza iz sektorske budžetske podrške.**

Ovakav pristup, koji bi bio realizovan uz prethodnu saglasnost Vlade, predstavlja funkcionalno i ciljano odstupanje od standardne procedure, a ima za cilj ubrzanje procesa i blagovremeno jačanje administrativnih kapaciteta neophodnih za ispunjavanje obaveza iz sektorske budžetske podrške. Važno je napomenuti i da se sektorska budžetska podrška realizuje po principu refundacije, što znači da se sredstva namijenjena za zapošljavanje moraju najprije obezbijediti iz državnog budžeta, a ista će kasnije (u procentu ko-finansiranja) biti refundirana u budžet Crne Gore, na Glavni račun državnog trezora, a ne direktno na račune pojedinačnih institucija.

II PREDUZETI KORACI

U odnosu na pomenutu inicijativu, Ministarstvo javne uprave preduzelo je niz aktivnosti, od kojih je jedna formiranje *Radnog tima za praćenje ispunjenosti indikatora definisanih Godišnjim akcijskim programom za Crnu Goru za 2022. godinu u vidu sektorske budžetske podrške* u maju 2024. godine. Ideja o uspostavljanju Radnog tima nadovezuje se na naučene lekcije iz prethodne IPA perspektive, odnosno neiskorišćenosti cjelokupnog iznosa planiranog kroz SBP usljed brojnih faktora, između ostalog i nedovoljno efikasne koordinacije između institucija. Nadalje, uspješno sprovođenje SBP podrazumijeva postojanje odgovarajućeg mehanizma za prikupljanje informacija i praćenje napretka.

Radni tim čine predstavnici svih relevantnih institucija koji su nosioci reformskih procesa u okviru sektorske budžetske podrške za PAR i PFM, odnosno predstavnici Ministarstva javne uprave, Generalnog sekretarijata Vlade Crne Gore, Ministarstva finansija, Ministarstva evropskih poslova, Ministarstva ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera, Ministarstva socijalnog staranja, brige o porodici i demografije, Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Uprave za ljudske resurse.

Takođe, jedan od ključnih zadataka Radnog tima jeste izrada plana zapošljavanja sa prepoznatim radnim mjestima od značaja za sprovođenje i potrošnju sredstava iz EU fondova u dva prepoznata pilot sektora, a u skladu sa novodefinisanim indikatorima.

Tokom 2024. godine, Radni tim sastao se tri puta, u cilju inteziviranja aktivnosti na ispunjenju ciljanih vrijednosti indikatora u sklopu dopunjenog Godišnjeg akcijskog programa za Crnu Goru za 2022. godinu u vidu SBP, koji se odnose na jačanje administrativnih kapaciteta u dva pilot sektora (zaštita životne sredine i zapošljavanje i socijalna politika).

Nakon usaglašavanja sa Evropskom komisijom, definisana su dva dodatna indikatora:

Indikator	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost 1	Ciljana vrijednost 2
		Rok za ispunjenje	
		2025	2026
Indikator 1: <i>Trajanje postupka zapošljavanja u dva pilot sektora od trenutka identifikovanja potrebe za novim zaposlenim do momenta kada je odluka o izboru novozaposlenog finalna</i>	12 mjeseci	6 mjeseci	4 mjeseca
Indikator 2: <i>Zapošljavanje državnih službenika u dva pilot sektora sprovedeno na osnovu usvojenog Plana zapošljavanja i okvira kompetencija</i>	Plan zapošljavanja u dva pilot sektora ne postoji; Okvir kompetencija postoji samo za visoki rukovodni kadar	Usvojen okvir kompetencija za sve državne službenike	90% kadra identifikovanog u Planu zapošljavanja je zaposleno i sva zapošljavanja se obavljaju koristeći Okvir kompetencija

Ispunjenje definisanih indikatora, odnosno ciljanih vrijednosti, predstavlja uslov za povlačenje dijela dostupnih finansijskih sredstava i to kroz dvije varijabilne tranše. Definisani indikatorima imaju ciljane vrijednosti koje je potrebno ispuniti do kraja 2025. godine, odnosno 2026. godine.

Radni tim izradio je nacrt Plana zapošljavanja u institucijama koje su ključne za oblast upravljanja EU fondovima, sa fokusom na dva pilot sektora. Plan sadrži institucije odnosno organizacione jedinice, broj sistematizovanih radnih mjesta, broj trenutno zaposlenih, kao i procjenu popunjavanja radnih mjesta iz SBP tokom 2025. i 2026. godine. Važno je napomenuti da je proces izrade Plana zapošljavanja neznatno prolongiran usljed rekonstrukcije Vlade Crne Gore koja se desila u julu 2024. godine, budući da su nastale određene organizacione promjene koje su uticale na sastav radnog tima i sadržaj samog nacrta Plana zapošljavanja. Između ostalog, shodno Uredbi o organizaciji i načinu rada državne uprave (SL CG br. 71/2024), Ministarstvo rada i socijalnog staranja je reorganizovano u dva nova resora: Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga te Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije. Takođe, nekadašnje Ministarstvo turizma, ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera preimenovano je u Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera.

U skladu s ovim promjenama, Ministarstvo javne uprave donijelo je Rješenje o izmjenama Rješenja o obrazovanju radnog tima za praćenje ispunjenosti indikatora definisanih Godišnjim akcijskim programom za Crnu Goru za 2022. godinu u okviru SBP. Izmjene su obuhvatile novi sastav radnog tima i prilagođavanje nadležnosti resora, čime su osigurani usklađenost i kontinuitet u realizaciji zadataka Radnog tima.

Nakon toga pristupilo se finalizaciji Plana zapošljavanja, što je trajalo duže od prvobitno planiranog, prvenstveno zbog potrebe da se pažljivo odrede prioriteti. Naime, raspoloživi budžet koji je obezbijeđen kroz sredstva EU omogućavao je finansiranje ograničenog broja novih radnih mjesta, što nije bilo dovoljno za zadovoljavanje svih pojedinačno iskazanih potreba institucija za jačanjem administrativnih kapaciteta.

Dodatno, u trenutku izrade Plana zapošljavanja, prepoznate su potrebe za dodatnim zapošljavanjem u okviru tada nadležne **Uprave za kapitalne projekte**, u skladu sa njihovim važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Nakon toga, u aprilu 2025. godine, stupile su na snagu izmjene i dopune Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave („Službeni list CG“, br. 39/2025), kojima je novoformirano **Ministarstvo javnih radova** preuzelo od Uprave za kapitalne projekte nadležnosti utvrđene ovom uredbom, zajedno sa državnim službenicima i namještenicima koji su obavljali te poslove, kao i pripadajućom opremom i službenom dokumentacijom.

Nakon usvajanja Plana zapošljavanja, potrebno je uskladiti Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta novoformiranog Ministarstva javnih radova sa prepoznatim radnim mjestima iz Plana zapošljavanja.

Na kraju, važno je istaći da bi eventualno kašnjenje u usvajanju ovog Plana direktno dovelo do odlaganja početka realizacije projekta komplementarne podrške, odnosno programa obuka u vrijednosti od 3 miliona eura. S tim u vezi, **svako dalje odlaganje procesa bi povećalo rizik od neiskorišćenosti raspoloživih EU sredstava** namijenjenih za ovu svrhu.

III OBRAZLOŽENJE PLANA ZAPOSŁJAVANJA

Opseg identifikovanih institucija/organizacionih jedinica

Shodno definisanom institucionalnom okviru i IPA III strukturi u indirektnom modelu upravljanja, Planom zapošljavanja identifikovano je devet institucija, odnosno određene organizacione jedinice unutar njih, i to: Ministarstvo finansija, Ministarstvo evropskih poslova, Ministarstvo javnih radova (nekadašnja Uprava za kapitalne projekte), Zavod za zapošljavanje, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije, Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera, Uprava za ljudske resurse i Agencija za zaštitu životne sredine.

Institucije koje ulaze u opseg Plana zapošljavanja mogu se svrstati u tri kategorije, odnosno:

- 1) institucije koje imaju funkcije i odgovornosti u okviru Operativnog programa u oblasti zapošljavanja i socijalne politike 2024-2027;
- 2) institucije koje imaju funkciju i odgovornosti u okviru Operativnog programa za oblast životne sredine i klimatskih promjena 2024-2027 i
- 3) institucije koje su uključene u sprovođenje oba programa.

Institucije prepoznate u okviru Višegodišnjeg operativnog programa u oblasti zapošljavanja i socijalne politike 2024-2027

U okviru IPA III Višegodišnjeg operativnog programa za oblast socijalne politike i zapošljavanja 2024-2027, ulogu **Upravljačkog tijela** obavljaće **Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga**, dok će ulogu **Posredničkog tijela za upravljanje politikama**, a u vezi sa socijalnim politikama, obavljati **Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije**. U odnosu na nove nadležnosti i funkcije oba tijela, neophodno je jačanje kadrovskih kapaciteta kako u IPA jedinicama ovih institucija, tako i u drugim djelovima Ministarstva koja će doprinijeti sprovođenju ovog ali i budućeg programa u oblasti zapošljavanja i socijalne politike. Dodatno, u okviru ovog Operativnog programa, **Zavod za zapošljavanje Crne Gore (ZZCG)** po prvi put preuzima ulogu **Posredničkog tijela za finansijsko upravljanje**, pored CFCUa (Direktorat za finansiranje, ugovaranje i sprovođenje sredstava EU podrške u Ministarstvu finansija) koji je do sada stekao značajno iskustvo u upravljanju pretpristupnim fondovima EU. S obzirom na činjenicu da se ZZZ CG po prvi put susrijeće sa ovom ulogom, ali i znatnim povećanjem administrativnih i operativnih zahtjeva, neophodno je hitno jačanje administrativnih kapaciteta ove institucije, prije svega kako bi se ispunili uslovi za dobijanje akreditacije za obavljanje funkcije Posredničkog tijela, ali i osigurala pravovremena realizacija aktivnosti. Nova uloga ZZZ CG podrazumijeva upravljanje finansijskim sredstvima, implementaciju projekata, sprovođenje tednerskih procedura i pravilno izvještavanje. Između ostalog, u Izvještaju Evropske komisije o napretku

Crne Gore za 2024. godinu - **Poglavlje 19 - Socijalna politika i zapošljavanje** - preporučeno je da bi u narednoj godini Crna Gora naročito trebalo da nastavi jačati kapacitete Zavoda za zapošljavanje kako bi on mogao efikasno obavljati svoju novu ulogu, kao i da je to jedan od prioriteta za formiranje adekvatnog okvira za održivo tržište rada kroz mjere koje će ojačati crnogorsku konkurentnost do momenta članstva u EU, ali i nakon toga.

Institucije prepoznate u okviru Višegodišnjeg operativnog programa za oblast životne sredine i klimatskih promjena 2024-2027

U okviru IPA III Višegodišnjeg operativnog programa u oblasti životne sredine i klimatskih promjena 2024-2027, **Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera** preuzeće ulogu **Upravljačkog tijela**, dok će ulogu **Posredničkog tijela za finansijsko upravljanje** imati **Ministarstvo javnih radova (nekadašnja Uprava za kapitalne projekte - Sektor za realizaciju IPA projekata)**. Dodatno, **Agencija za zaštitu životne sredine** prepoznata je u ovom programu kao institucija odgovorna za monitoring i izvještavanje o pitanjima zaštite životne sredine. U skladu sa nalazima sektorske procjene, kao i u izvještaju EK za **poglavlje 27 - Zaštita životne sredine**, u Operativnom programu konstatovano je da kapaciteti za monitoring i izvještavanje o stanju životne sredine moraju biti unaprijeđeni, uključujući i praćenje sprovođenja nacionalnih strategija.

Institucije koje su ključne za sprovođenje dva višegodišnja operativna programa

Osim institucija koje imaju ključne uloge za sprovođenje pomenutih operativnih programa, Planom zapošljavanja predviđeno je jačanje kapaciteta i u drugim institucijama koje su direktno i/ili indirektno uključene u sprovođenje programa finansiranih od strane EU. Među njima su **Ministarstvo evropskih poslova** u ulozi Upravljačkog tijela za IPA programe i kancelarije za podršku NIPAKu, **Ministarstvo finansija** kao Upravljačka struktura za IPA programe, te Direktorat za državni budžet kao horizontalna potpora u procesu budućeg zapošljavanja. Dodatno, značajno je naglasiti da će se **Uprava za ljudske resurse** suočiti sa značajnim opterećenjem zbog predstojeće procesa selekcije kandidata, ali i sprovođenja planiranog programa obuka za novozaposlene, posebno imajući u vidu trenutne ograničene kapacitete ove institucije. S tim u vezi, nameće se potreba za jačanjem kadrovskih kapaciteta u određenim jedinicama Uprave za ljudske resurse, odnosno: Sektoru za praćenje sprovođenja propisa, kadrovsko planiranje, postupak oglašavanja i selekciju kandidata, Sektor za upravljanje ljudskim resursima i Sektoru za stručno osposobljavanje i usavršavanje državnih i lokalnih službenika. Predviđeno je administrativno jačanje kapaciteta za obavljanje poslova koji se odnose na: stručno usavršavanje državnih službenika i namještenika koji vrše poslove upravljanja EU fondovima, kao i svih ostalih službenika i namještenika koji su zaposleni u državnim organima; analizu potreba za obukama; revidiranje i kreiranje novih Programa obuke u skladu sa EU standardima; kreiranje programa obuke usmjerenih na promociju i primjenu zelenih politika, uključujući osposobljavanje zaposlenih za ovu oblast; organizacija i sprovođenje obuka za specifične grupe: treneri, novozaposleni, ekspertsko rukovodni kadar i visoko rukovodni kadar; kreiranje digitalne platforme za sprovođenje obuka kao i nadogradnja HRMIS-a. S tim u vezi, u cilju realizacije cjelokupnog projekta neophodno je obezbijediti podršku Uprave za ljudske resurse u dijelu izrade okvira kompetencija, donošenja akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji navedenih institucija, kadrovskog planiranja, sprovođenja postupka oglašavanja i selekcije kandidata.

Prilikom izrade Plana zapošljavanja posebno se vodilo računa o ukupnim dostupnim sredstvima, te s tim u vezi definisanju prioriteta i srazmjernoj raspodjeli dostupne finansijske podrške, kako bi sve organizacione jedinice bile podržane u onoj mjeri u kojoj okviru dodijeljene podrške dozvoljavaju. Iz tog razloga, **Planom zapošljavanja je, u određenim institucijama, predviđeno popunjavanje manjeg broja mjesta od trenutno slobodnih, što dalje znači da se od samih državnih institucija očekuje dalje zalaganje i rad na jačanju administrativnih kapaciteta u svojim sektorima.** Sa druge strane, Planom zapošljavanja, u određenim institucijama, predviđeno je popunjavanje većeg broja mjesta od

trenutno slobodnih, usljed potrebe za donošenjem novih sistematizacija koje su u fazi izrade ili će biti započeto sa izradom u narednom periodu.

Institucija	Sektor	Organizacione jedinice u okviru institucije	Niže organizacione jedinice	Broj trenutno sistematizovanih radnih mjesta	Trenutan broj zaposlenih	Razlika (broj upraznjenih mjesta)	Potreban broj zaposlenih za 2025. (mjesta koja nisu predviđena sistematizacijom)	Potreban broj zaposlenih za 2026. (mjesta koja nisu predviđena sistematizacijom)	Napomena	
Ministarstvo finansija	Zapošljavanje i Zaštita životne	Direktorat za upravljanje strukturama pretrispustne podrške EU	Direkcija za upravljanje kontrolnim okvirom i nadgledanje sistema	8	5	3	1	1		
			Direkcija za nacionalni fond i upravljanje računima	8	6	2	1	1		
	Zapošljavanje	Direktorat za finansiranje, ugovaranje i sprovođenje sredstava EU podrške	Direkcija za usovaranje i implementaciju EU projekata	15	13	2	1	1		
			Direkcija za finansijsko-računovodstvene poslove	13	8	5	2	0		
			Direkcija za kontrolu kvaliteta	7	3	4	3	0		
			Direkcija za prvi nivo kontrole	4	4	0	0	0		
	Zapošljavanje i Zaštita životne sredine	Direktorat za državni budžet	Direkcija za upravljanje budžetom/Odsjek za planiranje i budžetske operacije budžetskih korisnika u oblasti javnih finansija, ekonomije i turizma, poljoprivrede, saobraćaja, prostornog planiranja i zaštite životne sredine	6	2	4	2	0		
			Direkcija za upravljanje budžetom/Odsjek za planiranje i budžetske operacije budžetskih korisnika u oblasti obrazovanja, nauke i sporta, kulture, zdravstva i socijalnog staranja	7	3	4	2	0		
Ministarstvo evropskih poslova	Zapošljavanje i Zaštita životne	Direktorat za koordinaciju finansijske podrške EU	Direkcija za nacionalne IPA programe	11	8	3	2	0		
			Direkcija za regionalne i infrastrukturne projekte	6	3	3	2	0		
			Direkcija za evaluaciju i podršku upravljačkom tijelu	4	2	2	2	0		
Revizorsko tijelo	Zapošljavanje i Zaštita životne sredine	Revizorsko tijelo	Revizorsko tijelo	34	26	8	2	0		
*Uprava za kapitalne projekte	Zaštita životne sredine	Sektor za realizaciju IPA projekata	Odsjek za ugovaranje, implementaciju i superviziju međunarodnih projekata	8	6	2	1	0		
			Odsjek za kontrolu kvaliteta dokumentacije međunarodnih projekata	6	4	2	1	1		
			Odsjek za finansijsko - računovodstvene procedure međunarodnih projekata	4	3	1	1	1		
Zavod za zapošljavanje	Zapošljavanje	Sektor za finansiranje i ugovaranje sredstava EU podrške	Sektor će imati 3 odsjeka, donošenje Sistematizacije je u toku	20	5	15	8	4	Broj trenutnih sistematizovanih radnih mjesta je dat u skladu sa Sistematizacijom čije je donošenje u toku.	
Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	Zapošljavanje	Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju	Direkcija za programiranje i implementiranje EU fondova	8	4	4	3	1		
		Direktorat za rad	Direkcija za praćenje primjene standarda MOR i instrumenata SE	3	2	1	1	0		
		Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu	Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu	3	3	0	0	1		
		Direktorat za socijalno preduzetništvo, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	Direkcija za socijalno preduzetništvo	4	2	2	2	0		
		Direktorat za pristup i politike tržišta rada	Direkcija za pristup tržištu rada	3	3	0	1	1		
		Direktorat za pristup i politike tržišta rada	Direkcija za razvoj politika tržišta rada	2	2	0	1	1		
		Odjeljenje za inspekciju rada	Odjeljenje za inspekciju rada	26	26	0	1	1		
		Odjeljenje za inspekciju za zaštitu i zdravlje na radu	Odjeljenje za inspekciju za zaštitu i zdravlje na radu	11	11	0	1	1		
Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije	Socijalno staranje i dječja zaštita	Odjeljenje za programiranje i implementaciju EU fondova	Odjeljenje za programiranje i implementaciju EU fondova	4	3	1	1	1		
			Direkcija za zaštitu dece i mladih	5	3	2	1	1		
		Direktorat za brigu o porodici i dječju zaštitu	Direkcija za brigu o porodici i zaštitu od rodno zasnovanog nasilja	4	4	0	0	1		
			Direkcija za nadzor nad stručnim radom javnih ustanova i pružalaca usluga socijalne i dječje zaštite	7	2	5	3	0		
Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera	Zaštita životne sredine	Direktorat za međunarodnu saradnju i EU fondove	Direkcija za razvoj usluga	6	1	5	2	0		
			Direkcija za međunarodnu saradnju i EU integracije	10	7	3	1	0		
		Direktorat za zaštitu prirode	Direkcija za EU fondove	9	8	1	1	1		
			Direkcija za zaštićena područja	4	1	3	2	1		
		Direktorat za klimatske promjene i održivi razvoj	Direkcija za integralno upravljanje morskim i kopnenim ekosistemima	9	6	3	2	1		
			Direkcija za klimatske promjene	9	2	7	2	1		
		Direktorat za ekologiju	Direkcija za održivi razvoj	4	1	3	1	1		
			Direkcija za unapređenje životne sredine	15	12	3	1	1		
Uprava za ljudske resurse	Zapošljavanje i stručno osposobljavanje	Sektor za praćenje sprovođenja propisa, kadrovske planiranje, postupak oglašavanja i selekciju kandidata	Direkcija za komunalne usluge	11	7	4	2	1		
				15	8	7	3	2		
				15	8	7	3	2		
Agencija za zaštitu životne sredine	Zaštita životne sredine	Sektor za monitoring životne sredine		11	10	1	0	1	Za navedena potrebna radna mjesta biće pokrenute izmjene i dopune Akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.	
		Sektor za upravljanje projektima i informacionu podršku za međunarodno i nacionalno izvještavanje u životnoj sredini		7	7	0	0	2		
		Sektor za izdavanje dozvola i saglasnosti		19	18	1	0	1		
		Odjeljenje za sprovođenje ekonomskih instrumenata u oblasti zaštite životne sredine		8	8	0	0	0		
				127			67	33		

* Izmjenama i dopunama Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave („Službeni list CG”, br. 39/2025), novoformirano Ministarstvo javnih radova preuzelo je od Uprave za kapitalne projekte nadležnosti utvrđene ovom uredbom, zajedno sa državnim službenicima i namještenicima koji su obavljali te poslove, kao i pripadajućom opremom i službenom dokumentacijom.