

						<p>direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p>	<p>Tokom 2023. godine</p>		
					<p>Donošenje ciljeva i prioriteta politike odbrane</p>	<p>Načelnik Generalštaba</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p>	<p>tokom 2023.</p>		
					<p>Donošenje smjernica za planiranje odbrane</p>	<p>Načelnik Generalštaba</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p>	<p>Tokom 2023.</p>		

							načelnik Odjeljenja za normativne poslove Generalni direktor Direktorata za logistiku	Tokom 2023.				
						Izrada Plana odbrane Crne Gore	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Odjeljenja za normativne poslove	2023/2024				
1.2 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba visoko rukovodni kadar glavni inspektor	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno sprovođenje strateških dokumentata u dijelu izgradnje integriteta u sistemu odbrane	2	6	12	Praćenje implementacije Strategije nacionalne bezbjednosti u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije	menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane	Tokom 2023.	↔	

						<p>Praćenje implementacije Strategije odbrane u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije</p> <p>Izrada Strategije upravljanja ljudskim resursima i Akcionog plana za implementaciju Strategije</p>	<p>Menadžer integriteta načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Načelnik Generalštaba</p> <p>Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba Menadžer integriteta</p>	<p>Tokom 2023.</p> <p>II kvartal 2023.</p> <p>30.06.2023.</p>		
1.3 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO načelnik štaba Generalštaba samostalni savjetnik I za vojna pitanja komandanti jedinica Vojske</p>	<p>Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa</p>	<p>Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o upravnom postupku</p>	<p>Sprovođenje Zakona o Vojsci i podzakonskih akata u dijelu izgradnje integriteta</p>	<p>5 7 35</p>	<p>Izmjene i dopune Zakona o Vojsci u dijelu koji se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa</p> <p>Izmjene i dopune Zakona o odbrani u dijelu koji se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa</p>	<p>Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove Menadžer integriteta</p> <p>Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove Menadžer integriteta</p>	<p>I kvartal 2023.</p> <p>I kvartal 2023.</p>	↓	

							Polugodišnje izvještavanje menadžera integriteta o stanju i preduzetim mjerama u Vojsci Crne Gore u oblasti integriteta	Menadžer integriteta Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	Stalan zadatak			
1.4 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO samostalni savjetnik I za vojna pitanja načelnik štaba Generalštaba komandanti jedinica Vojske</p>	<p>Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa</p>	<p>Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o upravnom postupku</p>	<p>Neadekvatna kontrola prilikom sprovođenja Zakona o upravnom postupku</p>	6	7	42	<p>Praćenje primjene Zakona o opštem upravnom postupku i postupanje organa za inspekcijski nadzor po prijavama</p>	<p>glavni inspektor Inspektor za odbranu za praćenja primjene Zakona o upravnom postupku menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p>	Stalan zadatak	↓	
1.5 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba državni sekretar sekretar generalni direktori komandanti jedinica Vojske Crne Gore Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata</p>	<p>Neažurnost evidencije o prijemu poklona u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja narušavanje integriteta institucije i zaposlenih</p>	<p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore</p>	<p>Netransparentost prilikom prijema/davanja poklona Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije i nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona</p>	5	7	35	<p>Periodično informisati zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona Redovno ažurirati registar evidencije primljenih i datih poklona Vršiti redovnu kontrolu Evidencije o primljenim poklonima javnih funkcionera</p>	<p>menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje</p>	Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak	↔	

								registra primljenih i datih poklona	Stalan zadatak			
								menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona	Stalan zadatak			
1.6 Rukovođenje i upravljanje	<p>načelnici direkcija, odjeljenja i službi</p> <p>šef kabineta</p> <p>samostalni savjetnici ministra odbrane</p> <p>državni službenici</p> <p>profesionalna vojna lica</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>neizvršavanje službene dužnosti</p> <p>zloropotreba službenog položaja</p>	<p>postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure</p>	<p>Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata</p>	8	7	56	<p>Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane. Prilikom donošenja propisa/normi obavještavati zaposlene o promjeni propisa</p> <p>Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih obliku neetničkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojsci</p>	<p>načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p> <p>glavni inspektor</p> <p>menadžer integriteta</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	
1.7 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>načelnik Odjeljenja za poslove unurašnje revizije</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>zloropotreba službenog položaja</p>	<p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja</p>	<p>Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanje u toku izborne kampanje</p>	5	8	40	<p>Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji sve dokumente shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja</p>	<p>ministar</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje</p>	<p>tokom izbornih kampanja</p>	↔	

							revizije	tokom izbornih kampanja			
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike stručni nadzor	Nedefinisanost radnih mjesta u MO koja su posebno izložena riziku od korupcije	8	7	56	Izrada metodologije procjene radnih mjesta podložnih riziku od korupcije Izrada Funkcionalne analize organizacione strukture Ministarstva odbrane Izrada riziko mape radnih mjesta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore podložnih riziku od korupcije nakon svake promjene sistematizacije radnih mjesta	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje	II kvartal 2023. II kvartal 2023. Periodično/po potrebi	↔

2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	<p>Neprijavlivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih</p> <p>narušavanje ugleda institucije</p>	<p>Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike</p> <p>Zakon o zabrani zlostavljanja na radu</p> <p>Zakon o zabrani diskriminacije</p> <p>Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom</p> <p>Zakon o rodnoj ravnopravnosti</p> <p>mehanizmi za rodnu ravnopravnost</p>	<p>Nedovoljan nivo znanja i razvijene svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Nedovoljna stručnost i kompetentnost zaposlenih</p> <p>Pad povjerenja u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti</p> <p>Narušavanje integriteta i dostojanstva ličnosti na osnovu pola</p> <p>Nepoštovanje principa jednakih mogućnosti prilikom prijema u službu u Vojsci, kao i upućivanja na obrazovanje na vojnim akademijama i stipendiranja</p>	7	8	56	<p>Definisati program edukacije zaposlenih za podizanje svijesti o integritetu</p> <p>Sprovoditi edukaciju zaposlenih u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore o integritetu i sprječavanju korupcije, najmanje dva puta godišnje</p> <p>Identifikovati i obučiti trenere za izgradnju integriteta u sektoru odbrane</p> <p>Razviti proceduru testiranja integriteta prilikom zapošljavanja u Ministarstvo odbrane i Vojsku Crne Gore i pratiti sprovođenje iste</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>treneri u oblasti integriteta</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>neposredni rukovodioci</p> <p>treneri u oblasti integriteta</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p> <p>koordinator za integritet u Generalštabu VCG</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p>	I kvartal 2023.	↔	
---	---------------	--	---	---	---	---	----	---	---	-----------------	---	--

						<p>Uspostaviti sistem za obaveznu obuku pripravnika na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije u sektoru odbrane i vršiti testiranje</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta neposredni rukovodioci</p>	I kvartal 2023.		
						<p>Donijeti Vodič o sprječavanju zlostavljanja na radu i potupku zaštite po ovom pitanju</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba glavni inspektor lice zaduženo za postupanje po prijavama</p>	I kvartal 2023.		
						<p>Realizacija redovnih edukacija rukovodnog i komandnog kadra o uzrocima, pojavnim oblicima i posledicama vršenja mobinga</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p>	Stalan zadatak		
						<p>Ohrabriti zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore da prijavljuju korupciju kroz promotivne kampanje</p>	<p>menadžer integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama Koordinator Biroa za odnose sa javnošću</p>	Stalan zadatak		

						Unaprijediti Interno uputstvo koje definiše proceduru izbora i ca za prijem i postupanje po prijavama zviždača	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak Tokom 2023.		
						Učiniti transparentnim rezultate vođenih postupaka u oblasti povrede integriteta	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Menadžer integriteta Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		
						Nadzor nad primjenom zakonskih kriterijuma i procedura za prijem u službu u Vojsku Crne Gore	glavni inspektor načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija	Stalan zadatak		
						Edukacija članova selekcionih komisija o temama iz oblasti izgradnje integriteta	Menadžer integriteta članovi selekcionih komisija	Stalan zadatak		
						Sprovođenje politika rodne ravnopravnosti i vršenje redovne	Generalni direktor Direktorata za	Stalan zadatak		

					edukacije o značaju rodne ravnopravnosti	ljudske resurse Menadžer integriteta Načelnik Generalštaba glavni inspektor	Stalan zadatak		
					Usvajanje interne procedure kojom će se urediti način i uslovi zaključenja ugovora o privremenim i povremenim poslovima	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Odjeljenja za normativne poslove glavni inspektor	II kvartal 2023.		
					Usvajanje internog pravila sa kriterijumima i mjerilima kojim će se bliže urediti upravljanje, sklapanje, izvršavanje, nadzor i izvještavanje o ugovorima o dopunskom radu	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Odjeljenja za normativne poslove glavni inspektor	II kvartal 2023.		
					Standardizovati set metodologija za selekzione procese	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija	2023/2024		
					Uvrstiti u okviru metodologija za selekzione procese klauzulu da članovi komisija potpisuju izjavu da nijesu u	Menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	2023/2024		

						sukobu interesa u odnosu na prijavljene kandidate	Načelnik Generalštaba glavni inspektor članovi selekcionih komisija	2023/2024		
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	Generalštab - Odjeljenje za finansije Jedinice Vojske načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove svi zaposleni u Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih zadataka Pojačan službeni nadzor Radno mjesto kontrolor	Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju procesa finansijskog poslovanja	6 8 48	Unaprijediti postojeće interne procedure za izradu budžeta odbrane i blagajničko poslovanje Donijeti Pravilnik o planiranju i izvršavanju budžeta Unaprijediti interne procedure o kretanju finansijske dokumentacije i vođenju računovodstvenih evidencija	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG Generalni direktor Direktorata za logistiku	III kvartal 2023. III kvartal 2023. III kvartal 2023.	↔	

4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Nedovoljna transparentnost Informaciono-komunikacioni sistem ne obezbjeđuje razvojne potrebe sektora odbrane	Postojeći IT sistemi podrške	Nedovoljna informaciona podrška u oblastima upravljanja ljudskim i materijalnim resursima, finansijama i logistici za potrebe Vojske Crne Gore Nedovoljan nivo svijesti krajnjih korisnika o sajber prijetnjama koje mogu ugroziti bezbjednost informacija	6 8 48	Nastavak razvoja informacionih sistema KAIS i SKEV sa fokusom na međusobno povezivanje i povezivanje sa sistemima za finansije Redovno informisati zaposlene u cilju podizanja svijesti o sajber prijetnjama, uz organizovanje obuka	Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za informaciono-komunikacione sisteme u Generalštabu VCG načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Odjeljenja za informaciono-komunikacione sisteme u Generalštabu VCG	Stalan zadatak Stalan zadatak	↔	
5.1 Raspolaganje državnom imovinom	ministar načelnik Generalštaba komandant logističke baze komandanti jedinica Vojske Crne Gore Generalni direktor	zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije Povreda profesionalnih i etičkih pravila	Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine Podjela radnih zadataka Postojeća dokumentacija Pojačan nadzor	Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državne imovine za posebne namjene Nedostatak internih procedura Nedovoljni mehanizmi zaštite imovine Nedovoljna	6 8 48	Prilagođavanje procedura i kriterijuma za stavljanje van operativne upotrebe i načina definisanja viškova naoružanja i vojne opreme u skladu sa novom materijalnom formacijom	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne	2023/2024	↔	

	Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za infrastrukturne projekte		Obaveza sačinjavanja izvještaja	evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i VCG		poslove	2023/2024		
						Unaprijediti internu proceduru o izdavanju vojne imovine i pružanju usluga Vojske Crne Gore trećim licima	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove	2023/2024	
						Unaprijediti interne procedure u oblasti logistike koje se odnose na imovinu koju koristi Vojska Crne Gore	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove	2023/2024	
						Pratiti primjenu podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju povjerljivih nabavki nabavki koje su izuzete od primjene Zakona o javnim nabavkama	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak	
						Ažurirati registar pokretne i nepokretne imovine na	glavni inspektor Generalni direktor	Stalan zadatak	

						raspolaganju Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, sa evidencijom promjene statusa/stanja	Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak		
						Redovno vršiti nadzor nad primjenom propisa na planiranju i uređenju prostora, izgradnji, rekonstrukciji i održavanju vojnih objekata u vojnom krugu	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku	Stalan zadatak		
5.2 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar Visoko rukovodni kadar načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje svi zaposleni u Direkciji za nabavke i ugovaranje načelnik Direkcije za materijalno zbrinjavanje</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije Ugrožavanje službenog lica kod prijavlivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Primanje poklona i druge koristi</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke</p>	<p>Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda i drugih lica koja učestvuju u postupku nabavki Nedovoljno precizirana uputstva za izradu specifikacije u cilju eliminisanja mogućnosti da se dostavljenom specifikacijom favorizuje određeni ponuđač</p>	<p>5 8 40</p>	<p>Edukacija zaposlenih u organizacionoj jedinici nadležnoj za nabavke i članova Komisija za otvaranje i vrednovanje ponuda na temu izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore Edukacija zaposlenih u MO i pripadnika VCG koji neposredno ili posredno učestvuju u postupcima nabavki akata novom Zakonu o javnim nabavkama i pratećim podzakonskim aktima</p>	<p>Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje</p>	<p>Stalan zadatak Stalan zadatak</p>	↓	

							Unaprijediti proceduru o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak			
							Izrada uputstva na nivou Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore o obavezi izrade izvještaja o realizaciji zaključenih ugovora i dostavljanju istih Službi Direkciji za nabavke i procedura o praćenju i izvršenju ugovorenih obaveza	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak			
5.3 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p>	<p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nedovoljna kontrola evidencije primljenih sponzorstava i donacija	3	5	15	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Stalan zadatak	↔	

							Dostaviti Agenciji do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu pisani izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama na propisanom obrascu	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Stalan zadatak			
6.1 Vojne operacije	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>zamjenik načelnika Generalštaba i druga lica istog ranga u lancu komandovanja</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih vojnih lica u vojne/međunarodne misije</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>komandant kontigenta/jedinice koja se angažuje</p> <p>Načelnik Odjeljenja za ljudske resurse u VCG</p>	<p>Povrede profesionalnih i etičkih pravila</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Ugrožavanje života pripadnika Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama</p> <p>Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme</p> <p>Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p> <p>Zakon o odbrani</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Postojeći nastavni programi obuke prije raspoređivanja u vojne misije</p> <p>Komandni - stručni nadzor</p>	<p>Nepotpuna obuka na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije za pripadnike Vojske Crne Gore, koji se upućuju u međunarodnu mirovnu misiju</p> <p>Nepotpun program obuke zbog nedovoljno informacija o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije</p> <p>Neadekvatna institucionalna memorija (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće VCG u međunarodnim mirovnim misijama</p>	6	7	42	<p>Kontinuirano unaprjeđivati jedinstveni antikorupcioni modul za obuku lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne operacije i misije</p> <p>Edukacija lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, u skladu sa razvijenim modulom</p>	<p>načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>menadžer integriteta</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	

						<p>Korišćenjem programa „train the trainer“ jačati sopstvenu bazu instruktora u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore koja će redovno vršiti obuku na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije u vojnim operacijama i složenom bezbjednosnom okruženju</p> <p>Unaprijediti mehanizme za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, nakon povratka pripadnika Vojske Crne Gore iz međunarodnih mirovnih misija</p> <p>Izrada Instrukcije za prevenciju korupcije u vojnim operacijama</p>	<p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore menadžer integriteta</p> <p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>Načelnik Generalštaba Menadžer integriteta koordinador za integritet u Generalštabu VCG</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>IV kvartal 2023.</p>		
7.1	<p>Saradnja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore sa privatnim sektorom</p> <p>ministar Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku</p>	<p>Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p>	<p>Nedorečeni propisi koji uređuju poslovni odnos između Ministarstva odbrane i privatnog sektora</p> <p>Nedovoljna obaviještenost privatnog sektora o ciljevima i zadacima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u dijelu izgradnje</p>	<p>5</p> <p>6</p> <p>30</p>	<p>Razviti Etičke smjernice za saradnju s privredom</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne</p>	<p>Tokom 2023.</p>	↔	

				integriteta			Izještavati o svakoj sumnji u pojavu korupcije	poslove glavni inspektor menadžer integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama	Tokom 2023.			
8.1 Radna sredina	<p>načelnik Generalštaba glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku</p>	<p>Neadekvatna zaštita i bezbjednost službenika u odnosu na upotrebu sredstava za rad</p> <p>Narušavanje zdravlja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Nepoštovanje propisa o utvrđivanju mjesta sa posebnim uslovima rada</p>	Postojeći zakoni i podzakonski akti	<p>Neadekvatne procedure zaštite na radu i zaštite životne sredine</p> <p>Neadekvatna zaštita zaposlenih zbog nedefinisanih mjesta sa posebnim uslovima rada</p>	5	8	40	<p>Definisati radna/formacijska mjesta sa posebnim uslovima rada</p> <p>Izraditi Pravilnik o zaštiti na radu i zdravlju zaposlenih u Vojsci Crne Gore, Pravilnik o zaštiti životne sredine i Pravilnik o zaštiti od požara</p>	<p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Odjeljenja za normativne poslove</p>	2023/2024	↔	
9.1 Kontrolni mehanizmi	<p>ministar Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata visoko rukovodni kadar iz Odjeljenja za integritet,</p>	<p>narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja Povrede profesionalnih, etičkih pravila i</p>	Postojeći zakoni i podzakonski akti Interna akta Ministarstva odbrane	Nedovoljna obučenost zaposlenih u odjeljenjima sa aspekta izgradnje integriteta u sektoru odbrane	2	9	18	Popunjavati radna mjesta u odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima, u skladu sa prioritetima	<p>Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata načelnik Odjeljenja za poslove inspeksijskog nadzora</p>	Stalan zadatak	↔	

	Odjeljenja za poslove inspeksijskog nadzora i Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	pristrasno ponašanje					načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		
						Edukacija zaposlenih u sprovođenju kontrolnih mehanizama sa naglaskom na borbu protiv korupcije i jačanja integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore	Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata glavni inspektor menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		
						Redovno izvještavanje o izrađenim i dostavljenim preporukama iz izvještaja o reviziji za Državnu revizorsku instituciju	glavni inspektor načelnik Odjeljenja za normativne poslove načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		
						Redovno sprovođenje analize sporova koji su pokrenuti protiv organa po svim osnovama i predlog normativnih i kontrolnih mjera i analize zastarjelosti disciplinskih postupaka	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		

<p>10.1 Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore</p>	<p>svi zaposleni</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije Narušavanje transparentnosti</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Postojeći interni propisi</p>	<p>Neadekvatne komunikacione smjernice kako na internom, tako i na eksternom nivou Nedovoljna transparentnost rada Nedovoljna informisanost javnosti o aktivnostima MO i VCG na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije unutar institucije Nedovoljna informisanost zaposlenih u MO i VCG o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije i drugim pitanjima iz oblasti integriteta</p>	<p>4 8 32</p>	<p>Unaprijediti Komunikacione smjernice Ministarstva odbrane Kontinuirano objavljivati informacije iz djelokruga rada Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na internet stranici Kreirati kampanje u cilju promovisanja procesa izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, što uključuje organizovanje okruglih stolova/radionica na temu izgradnje integriteta na svim nivoima MO i VCG, u skladu sa linijama rada Izraditi online obrazac za prijavu korupcije</p>	<p>Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Menadžer integriteta Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta načelnik Službe za informaciono-</p>	<p>Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak I kvartal 2023.</p>	<p>↔</p>	
--	----------------------	--	--	--	---------------	---	--	--	----------	--

							komunikacione sisteme i sajber bezbjednost	I kvartal 2023.					
							Redovno ažurirati internet stranicu informacijama i materijalima za informisanje zaposlenih o izgradnji i jačanju integriteta, sa linkovima koji upućuju na online i druge obrasce	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Menadžer integriteta	Stalan zadatak				
10.2	Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Donošenje nezakonitih odluka Narušavanje integriteta institucije	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Netransparentnost u objavljivanju dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane Neadekvatno izvještavanje ka podnosiocima zahtjeva o statusu predmeta	5	5	25	Obezbjediti dostupnost informacija objavljivanjem Vodiča za slobodan pristup informacijama na internet stranici Ministarstva odbrane	ministar Koordinator Biroa za odnose sa javnošću službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak	↔	
							Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak				
							Izveštavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva za slobodan pristup informacijama	službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak				