



Ministarstvo rada i socijalnog staranja

**IPA IV Operativni program Razvoj ljudskih
resursa 2012-2013
Prioritet I**

**Pripremni Sektorski monitoring odbor
Podgorica, 12.07.2013. godine**



Vizija IPA IV komponente





Prioriteti & Mjere OP RLJR

Osa prioriteta 1:

Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja

Mjera 1.1.
Produktivne mjere tržišta rada radi postizanja kvaliteta i zapošljavanja a radne snage

Osa prioriteta 2:

Unaprijeđenje vještina, znanja i kompetencija za zapošljivost i konkurentnost

Mjera 2.1.
Podrška unaprijeđenju uslova za razvoj kvalifikacija u stručnom obrazovanju i osposobljavanju

Mjera 2.2.
Podrška unaprijeđenju inovativnih kapaciteta visokog obrazovanja, istraživanja i privrede

Osa prioriteta

3:
Unaprijeđenje socijalne inkluzije

Mjera 3.1.
Podrška većem pristupu tržištu rada licima sa invaliditetom i pripadnicima RAE populacije

Osa prioriteta

4: Tehnička podrška

Mjera 4.1.
Podrška razvoju "project pipeline"

Mjera 4.2.
Podrška Operativnoj strukturi u sprovođenju Operativnog programa





OP RLJR 2012-2013 – INDIKATIVNA RASPODJELA SREDSTAVA PO PRIORITETIMA

Osa prioriteta	Ukupna finansijska sredstva u €	Doprinos EU (IPA) u €	Nacionalni javni doprinos u €	Udio u %
1. Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja	2,298,884	1,954,050	344,834	34
2. Unaprijeđenje vještina, znanja i kompetencija za zapošljivost i konkurentnost	2,298,884	1,954,050	344,834	34
3. Poboljšanje socijalne inkluzije	1,313,648	1,116,600	197,048	22
4. Tehnička pomoć	656,824	558,300	98,524	10
UKUPNO	6,568,240	5,583,000	985,240	100





Osa prioriteta 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja
Mjera 1.1.: Produktivne mjere tržišta rada radi postizanja kvaliteta i
zapošljavanja radne snage

Opšti cilj:

Povećati djelotvornost aktivnih mjera politike zapošljavanja

Svrha operacije:

- ▶ Poboľšati funkcionisanje, djelotvornost i efikasnost stejkholdera na crnogorskom tržištu rada (Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Zavod za zapošljavanje Crne Gore)
- ▶ Povećati zapošljivost nezaposlenih i neaktivnih lica, sa posebnim fokusom na dugoročno nezaposlene, žene i mlade.
- ▶ Bolja usklađenost ponude i tražnje na tržištu rada u pogledu vještina radne snage.





***Osa prioriteta 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja
Mjera 1.1.: Produktivne mjere tržišta rada radi postizanja kvaliteta i
zapošljavanja radne snage***

Indikativne aktivnosti:

Ugovor o uslugama (septembar 2014 - septembar 2016)

- ▶ Analiza postojećeg tržišta rada u Crnoj Gori;
- ▶ Analiza potreba poslodavaca za kvalifikovanom radnom snagom
- ▶ Analiza programa obuka koje nude provajderi obuka
- ▶ Analiza postojećih politika tržišta rada u Crnoj Gori i razvoj novog seta aktivnih mjera tržišta rada.
- ▶ Obuka službenika MRSS i ZZZCG sa posebnim fokusom na monitoring i evaluaciju AMZ
- ▶ Unapređenje znanja i vještina službenika MRSS i ZZCG za pripremu projekata
- ▶ Razvoj novih metoda rada sa poslodavcima
- ▶ Promocija novih mjera za potencijalne korisnike.





***Osa prioriteta 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja
Mjera 1.1.: Produktivne mjere tržišta rada radi postizanja kvaliteta i
zapošljavanja radne snage***

Konkretne aktivnosti:

Grant šeme (novembar 2015 - maj 2017)

- ▶ Projekti za razvoj vještina i/ili povećanje nivoa kvalifikacija i zapošljivosti kroz obrazovanje i obuku.
- ▶ Projekti koji podržavaju bolju usklađenost ponude i tražnje na tržištu rada
- ▶ Projekti koji unapređuju proces profesionalne orijentacije, karijernog savjetovanja i usmjeravanja.
- ▶ Razvoj specijaliziranih usluga tržišta rada u skladu sa potrebama pojedinih grupa u nepovoljnom položaju.





Osa prioriteta 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja
Mjera 1.1.: Produktivne mjere tržišta rada radi postizanja kvaliteta i
zapošljavanja radne snage

REZULTATI	INDIKATORI
<p>Službenicima Ministarstva rada i socijalnog staranja i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore omogućiti da kreiraju, upravljaju, procjenjuju i vrše monitoring i evaluaciju aktivnih mjera tržišta rada na lokalnom nivou, kao i da pruže logističku podršku grant korisnicima</p>	<ul style="list-style-type: none"> •14 službenika Biroa rada Zavoda za zapošljavanje su učestvovali u obuci ; •14 službenici Biroa rada Zavoda za zapošljavanje su uspješno završili programe obuke • 4+ službenika Ministarstva rada i socijalnog staranja i ZZZCG su obučeni; •1 analiza trenutnog tržišta rada u Crnoj Gori i aktivnih mjera tržišta rada je urađena; • Set novih mjera aktivnog tržišta rada/programa su kreirani i biće implementirani do 2016; •1 razvijeni sveobuhvatni program budućih vještina radne snage je identifikovan u saradnji sa poslodavcima; •1 metodologija za buduću saradnju sa poslodavcima.
<p>Povećana zapošljivost i poboljšan pristup (re) osposobljavanju za zapošljavanje, posebno za dugoročno nezaposlene, žene i mlade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •1500 nezaposlenih je učestvovalo u projektnim aktivnostima; •25% ušesnika obuka su zaposleni nakon učešća u projektnim aktivostima.





Osa prioriteta 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja
Mjera 1.1.: Produktivne mjere tržišta rada radi postizanja kvaliteta i
zapošljavanja radne snage

Ciljna/e grupa(e):

Ugovor o uslugama:

- ▶ Ministarstvo rada i socijalnog staranja
- ▶ Zavod za zapošljavanje Crne Gore i 7 lokalnih Biroa rada

Grant šeme

- ▶ Poslodavci
- ▶ Licenirani provajderi obrazovanja
- ▶ Nezaposleni – sa posebnim fokusom na dugoročno nezaposlene, žene i mlade.
- ▶ NVO





Hvala na pažnji!

Ivana Šućur

**-Rukovodilac odjeljenja za programiranje i implementaciju EU fondova
(RLJR)-**

ivana.sucur@mrs.gov.me

