

## **INFORMACIJA O MEĐUNARODNOM DANU JAVNE UPRAVE I NAGRAĐIVANJU U SKLADU SA METODOLOGIJOM NAGRAĐIVANJA ZA IZVRSNOST ZAPOSLENIH U JAVNOJ UPRAVI CRNE GORE**

Skupština Ujedinjenih nacija 2003. godine je 23. jun odredila kao praznik javne uprave, i proglasila taj dan za - Međunarodni dan javne uprave.

Cilj je da se promovišu principi i vrijednosti na kojima počiva rad javne uprave, afirmiše uloga i doprinos javnih službenika u stvaranju efikasne i odgovorne javne uprave, kao i da se ohrabre mladi za razvijanje karijere u javnom sektoru. Dakle, promocija značaja javne administracije u razvoju društva i zajednice.

Ministarstvo javne uprave će i ove godine, na svečan način obilježiti Međunarodni dan javne uprave 01. jula.

Svjesni smo da je uvođenje sistema kvaliteta za nagrađivanje prema radu i dostignućima, vrlo složen i odgovoran posao, koji zahtijeva vrijeme i međusektorsku saradnju. Zato ove godine po prvi put primjenjujemo:

- Metodologiju nagrađivanja za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore

Shodo navedenom, ove godine u saradnji sa UNDP-em, kreirali smo Metodologiju nagrađivanja za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore, što smatramo važnim ne samo za unapređenje kvaliteta rada u Ministarstvu javne uprave, nego i na širem planu.

Osnov za donošenje metodologije je Strategija reforme javne uprave 2022-2026.

Na drugoj sjednici Savjeta za reformu javne uprave održanoj 29. aprila 2024. godine usvojena je navedena Metodologija.

Za nagradu se mogu kandidovati: pojedinac/pojedinka ili tim/odsjek/odjeljenje iz institucija/organizacija.

Pojedinac/pojedinka/tim/odsjek/odjeljenje mogu samostalno da se kandiduju za nagradu, a mogu biti i predloženi od strane trećih lica – kolega ili nadređenih.

Plan za uspostavljanje nagrade obuhvatiće kategorije koje su date u nastavku. Za svaku kategoriju može da konkuriše ili bude predložen/a pojedinac/pojedinka ili tim. Maksimalan broj nagrada po kategoriji je pet.

- Kategorija I: Izvrsnost u pružanju javnih usluga i zalaganje za pristupačnost javne uprave – Javna uprava za sve
- Kategorija II: Modernizacija i digitalna transformacija javne uprave, kao i doprinos procesu pristupanja EU
- Kategorija III: Podrška osnaživanju mladih i većem uključivanju (inkluziji) osjetljivih grupa stanovništva u društvene tokove, kao i podrška rodnoj ravnopravnosti i rodno odgovornoj javnoj upravi

- Kategorija IV: Doprinos zaštiti životne sredine i održivom razvoju u kontekstu Zelene agende i borbe protiv klimatskih promjena
- Kategorija V: Podrška u borbi protiv korupcije i organizovanog kriminala

Među navedenim ciljevima definisano je i uspostavljanje efikasnog sistema napredovanja i nagrađivanja na osnovu praćenja rezultata rada, ocjenjivanja i stalnog usavršavanja zaposlenih javne uprave, a što vodi daljem radu i na kreiranju dokumenata koji će pomoći u ostvarivanju navedenih ciljeva i aktivnosti. Metodologija je sastavni dio ovog procesa, i predstavlja prvu metodologiju takvog tipa na nivou javne uprave Crne Gore. Očekuje se dalje razvijanje ove metodologije i usvajanje pojedinačnih metodologija nagrađivanja na nivou samih institucija, u budućnosti.

Osnovni cilj nagrade za izvrsnost zaposlenih u javnoj upravi Crne Gore je skretanje pažnje na izuzetna dostignuća javne uprave u projektnim i programskim inicijativama, ali i u svakodnevnom radu i pružanju javnih usluga. Nagrada podrazumijeva stvaranje dodatne vrijednosti u odnosu na svakodnevni/redovni posao koji obavlja zaposleni/a u javnoj uprave.

S druge strane, ova metodologija po prvi put obuhvata sve zaposlene na centralnom i lokalnom nivou kao i u ustanovama.

Ministarstvo javne uprave, inicira da se iz svih institucija izdvoje sredstva za nagrađene službenike/ce ili timove.

Predlažem da se nagrađenim službenicima ili timovima dodijeli nagrada, u visini od 500 eura, koja će se isplatiti iz budžetskih potrošačkih jedinica u kojima su zaposleni nagrađeni, kroz varijabilni dio zarade. Dodjelu zahvalnica kao i javnu promociju nagrađenih, organizovaće Ministarstvo javne uprave prilikom svečanosti povodom Međunarodnog dana javne uprave, koju smo planirali za 01. jul. 2024. godine.

Ovom prilikom vas sve pozivam na svečanost, a pozivnice ćemo uputiti u elektronskoj kao i u papirnoj formi.