

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno: 26-10-2023				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-805	23-8751			3



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

METODOLOGIJA

za sprovođenje postupka izbora kandidata/tkinja za izbor 15 lica u službi u Vojski Crne Gore za usavršavanje na Naprednom podoficirskom kursu,
na osnovu internog oglasa broj: 06-805/23-8751/2 od 26.10.2023. godine

PODGORICA, oktobar 2023. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II KRITERIJUMI	4
1. Formacijska dužnost	4
2. Fizička sposobnost.....	4
3. Provjera vojno-stručnog znanja	4
4. Dopunski kriterijum	5
III NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	5

I UVODNI DIO

Profesionalni razvoj je proces postupnog sticanja novih profesionalnih znanja, vještina i sposobnosti, koja su potrebna za vršenje, kako postojeće dužnosti, tako i za postavljenje na druge ili više dužnosti, odnosno unapređivanje u viši čin. Upravljanje profesionalnim razvojem vodi se principima racionalnosti, meritornosti i postupnosti u sticanju potrebnih znanja, vještina i sposobnosti.

Obrazovanje, usavršavanje i obuka kadra vrši se planski, radi održavanja sposobnosti za uspješno vršenje postojećih i narednih dužnosti, u skladu sa potrebama službe, pojedinačnim rezultatima rada i profesionalnim kompetencijama.

Strategijskim pregledom odbrane Crne Gore propisano je da se obrazovanje i usavršavanje kadra vrši u skladu sa potrebama službe po principu "obrazovanje/usavršavanje – naredna dužnost".

Shodno Zakonu o Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu: Vojsci) obrazovanje ili usavršavanje lica u službi u Vojsci sprovodi se na obrazovnim i drugim institucijama u zemlji i inostranstvu, u skladu sa potrebama službe i obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Na obrazovanje ili usavršavanje može se uputiti lice u službi u Vojsci koje ispunjava uslove u pogledu čina, dužnosti koju obavlja, odgovarajućeg znanja stranog jezika i ako je završilo prethodne nivoe vojnog usavršavanja i druge uslove koje zahtijeva institucija na kojoj se sprovodi obrazovanje ili usavršavanje.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje internog oglasa broj 06-805/23-8751/2 od 26.10.2023. godine, za izbor 15 lica u službi u Vojsci za usavršavanje na Naprednom podoficirskom kursu, sadržan je u odredbi člana 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 51/17 i 34/19).

Članom 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da se lica koja ispunjavaju uslove internog oglasa upućuju na provjeru znanja odnosno sposobnosti u skladu sa metodologijom za sprovođenje postupka izbora kandidata za obrazovanje ili usavršavanje koju donosi Ministarstvo odbrane.

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiče se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 115/21).

Provjera fizičke sposobnosti će se vršiti na osnovu Uputstva za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Negativna preporuka i mišljenje pretpostavljenog smatraće se eliminacionim elementom.

Ministarstvo odbrane je 26.10.2023. godine, raspisalo interni oglas radi izbora 15 lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Naprednom podoficirskom kursu.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kandidatkinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za navedeno usavršavanje i ispunili uslove

internog oglasa, ova metodologija predviđa selekzione procedure i kriterijume na osnovu kojih će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na internet stranici ovog ministarstva.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa za izbor lica u službi u Vojski Crne Gore za usavršavanje (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang liste kandidata za usavršavanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu. Rang liste će se sačiniti za navedeno usavršavanje i dostaviće se ministru radi donošenja odluke o izboru lica za usavršavanje.

Kandidat koji je upućen na provjeru znanja, odnosno sposobnosti, a koji na nekom od kriterijuma predviđenih ovom metodologijom ne ostvari najmanju ocjenu po kojoj se vrši vrednovanje, isključuje se iz daljeg procesa selekcije.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih internim oglasom, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Formacijska dužnost

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem, ukoliko je postavljen odnosno vrši dužnost:

- Prvi podoficir čete/štabni podoficir/instruktor/komandir voda – 3 boda,
- Komandir odjeljenja/zamjenik komandira voda – 2 boda,
- Ostale dužnosti – 1 bod.

2. Fizička sposobnost

Norma fizičke sposobnosti u procentu od 65% spremnosti smatra se ispunjenom ako je kandidat ostvario minimum 65 bodova kao aritmetičku sredinu po Uputstvu za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Ovaj kriterijum će se vrednovati na osnovu rezultata provjere fizičke sposobnosti po sledećem:

- 93% do 100% - 3 boda,
- 79% - 92% - 2 boda,
- 65% - 78% - 1 bod.

3. Provjera vojno stručnog znanja:

Ovaj kriterijum će se vrednovati u odnosu na maksimalan broj moguće ostvarivih bodova na testu, po sledećem:

- Ostvareno 95% do 100% - 3 boda,
- Ostvareno 85% - 94% - 2 boda,
- Ostvareno 75% - 84% - 1 bod.

4. Dopunski kriterijum

U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj ukupnih bodova, načelnik Generalštaba rangira kandidate isključivo uzimajući u obzir neophodnost karijernog usavršavanja za vršenje dužnosti formacijskog mjesta na koje su kandidati postavljeni ili će biti postavljeni po završetku istog.

Bodovanje će se vršiti na način što će kandidat koji je rangiran na posljednjem mjestu od strane načelnika Generalštaba imati 0,5 bodova, a svako naredno mjesto od zadnjeg ka prvom će nositi po 0,5 bodova više.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku pregleda dokumentacije, realizacije bodovanja i izrade rang listi obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Kandidati koji budu ispunjavali uslove oglasa uputiće se na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti, fizičke sposobnosti i vojno stručnog znanja, koje će organizovati Generalštab Vojske Crne Gore.

RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova

