



Crna Gora

Ministarstvo rada, zapošljavanja
i socijalnog dijaloga

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu

Akcioni plan

za unapređenje sistema zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori

2025 – 2028

Podgorica, Jun 2026

SADRŽAJ

<i>Skraćenice.....</i>	<i>8</i>
<i>Izvršni sažetak</i>	<i>9</i>
<i>Opis stanja</i>	<i>11</i>
<i>Aktivnosti koje će se sprovoditi u okviru Akcionog plana.....</i>	<i>12</i>
<i>Tabela budžeta.....</i>	<i>27</i>

Skraćenice

ZZNR – Zaštita i zdravlje na radu

EU – Evropska unija

EK – Evropska komisija

EU-OSHA – Evropska agencija za bezbjednost i zdravlje na radu

MRZSD – Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga

Direktorat za ZZNR – Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga

Inspekcija ZZNR – Inspekcija zaštite i zdravlja na radu u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga

MP – Ministarstvo pravde

MO – Ministarstvo odbrane

MF – Ministarstvo finansija

MUP – Ministarstvo unutrašnjih poslova

MJU – Ministarstvo javne uprave

MPNI – Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija

MER – Ministarstvo ekonomskog razvoja

MZ – Ministarstvo zdravlja

MSBSD – Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije

MP	– Ministarstvo pomorstva
MS	– Ministarstvo saobraćaja
MPPUDI	– Ministarstvo prostornog planiranja, urbanizma i državne imovine
MERSS	– Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera
MPŠV	– Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede
MER	– Ministarstvo energetike i rudarstva
MEP	– Ministarstvo evropskih poslova
UPCG	– Unija poslodavaca Crne Gore
SSSCG	– Savez slobodnih sindikata Crne Gore
USSCG	– Unija slobodnih sindikata Crne Gore
FZO	– Fond za zdravstveno osiguranje
Fond PIO	– Fond penzijskog i invalidskog osiguranja
IJZ	– Institut za javno zdravlje
MONSTAT	– Uprava za statistiku Crne Gore
EUROSTAT	– Statistička kancelarija Evropske unije

Izvršni sažetak

Ovaj dokument sadrži Akcioni plan za unapređenje sistema zaštite i zdravlja na radu (ZZNR) u Crnoj Gori, koji je pripremio i koji će sprovesti Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (MRZSD), u saradnji sa različitim zainteresovanim stranama koje predstavljaju sektor zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori.

Cilj Akcionog plana je unapređenje efektivnosti i efikasnosti sistema zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori kroz unapređenje koordinacije između nadležnih organa, usklađivanje pravnog okvira sa najboljim praksama, jačanje kapaciteta za sprovođenje propisa i podizanje svijesti javnosti o zaštiti i zdravlju na radu. Ovaj cilj će se ostvariti sprovođenjem niza ciljanih aktivnosti usmjerenih na unapređenje institucionalne saradnje, unapređenje pravnih standarda, jačanje nadzora nad primjenom propisa i razvoj komunikacionih strategija, čime će se obezbijediti bezbjednije radno okruženje za sve zaposlene u Crnoj Gori.

Ovaj dokument daje opšti pregled postojećeg stanja i aktuelnih izazova, kao i detaljan pregled aktivnosti koje će biti sprovedene u okviru Akcionog plana, zajedno sa procijenjenim budžetom potrebnim za njihovu realizaciju.

Akcioni plan podijeljen je na sljedeće oblasti unapređenja i posebne aktivnosti:

Oblast unapređenja: Bolja koordinacija između nadležnih organa i organizacionih jedinica radi obezbjeđivanja nadzora i efikasnog sprovođenja propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu	
Posebna aktivnost 1	Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu
Posebna aktivnost 2	Sprovođenje preporuka utvrđenih u Akcionom planu za unapređenja identifikovana u okviru Posebne aktivnosti 1 „Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu“
Oblast unapređenja: Unapređenje usklađenosti pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu	
Posebna aktivnost 3	Revizija propisa relevantnih za oblast zaštite i zdravlja na radu i procjena njihove usklađenosti sa važećim Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu
Posebna aktivnost 4	Sprovođenje preporuka i obezbjeđivanje efikasnog usklađivanja i unapređenja pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu
Oblast unapređenja: Jačanje kapaciteta za sprovođenje propisa u oblasti zaštite i zdravlja na radu	
Posebna aktivnost 5	Jačanje nadzora nad primjenom propisa u oblasti zaštite i zdravlja na radu
Posebna aktivnost 6	Jačanje kapaciteta Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu)
Oblast unapređenja: Povećanje svijesti javnosti o zaštiti i zdravlju na radu	
Posebna aktivnost 7	Izrada Komunikacione strategije i Akcionog plana u oblasti zaštite i zdravlja na radu

Opis stanja

Fragmentisanost institucija nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu predstavlja ključni problem koji je potrebno riješiti i unaprijediti. Efikasan institucionalni okvir predstavljao bi osnov za sprovođenje pravne tekovine Evropske unije (EU), što je neophodno za razvoj i primjenu zakonodavnog okvira u Crnoj Gori.

Radi unapređenja institucionalnog okvira, neophodno je sprovesti funkcionalnu analizu postojećeg stanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu, koja će obuhvatiti sveobuhvatnu procjenu postojećeg stanja u sistemu državne uprave i analizu podzakonskih akata, zajedno sa preporukama za njihovo unapređenje i bolju funkcionalnost. Cilj ove aktivnosti je obezbjeđivanje jasnog razgraničenja nadležnosti i efikasne koordinacije između institucija u ovoj oblasti, kako bi se izbjegla preklapanja nadležnosti. Crna Gora je posvećena jačanju administrativnih kapaciteta i spremna je da odgovori na sve izazove, obezbjeđujući koherentan i efikasan sistem upravljanja koji će podržati dalji napredak i usklađivanje sa evropskim standardima.

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (MRZSD), u skladu sa Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave, između ostalog, obavlja i poslove državne uprave koji se odnose na pripremu propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Pored Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, pojedinim propisima utvrđene su nadležnosti i drugih ministarstava u oblasti zaštite i zdravlja na radu (Ministarstvo zdravlja, Ministarstvo prostornog planiranja, urbanizma i državne imovine, Ministarstvo energetike i rudarstva, Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije i dr.).

Veoma značajan segment nadležnosti Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga ogleda se i u obavezi transponovanja propisa Evropske unije i Međunarodne organizacije rada (MOR) u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.

Pored navedenih ministarstava, nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu imaju i Fond za zdravstveno osiguranje, Fond penzijskog i invalidskog osiguranja, Institut za razvoj i istraživanja u oblasti zaštite i zdravlja na radu, ovlašćene zdravstvene ustanove za pružanje posebne zdravstvene zaštite zaposlenih, osiguravajuća društva, ovlašćene organizacije za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu, kao i nevladine organizacije.

U vezi sa navedenim, a radi potpune realizacije predloga u ovoj oblasti, neophodno je izvršiti pregled, analizu i predložiti način unapređenja institucionalnog okvira u pogledu nadležnosti za obavljanje ovih poslova.

Ustav Crne Gore, u članu 64 st. 3 i 4, propisuje da zaposleni imaju pravo na zaštitu na radu, kao i da omladina, žene i lica sa invaliditetom uživaju posebnu zaštitu na radu.

Zakon o zaštiti i zdravlju na radu („Službeni list Crne Gore“, broj 51/26), u članu 4 propisuje da:

„Odredbe ovog zakona primjenjuju se na zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore kod pravnih lica i preduzetnika u svim djelatnostima, državnim organima, organima državne uprave ili jedinicama lokalne samouprave, kao i na zaposlene upućene na rad u inostranstvo, pod uslovom da propisi

države prijema propisuju manje povoljne mjere zaštite i zdravlja nego što su propisane ovim zakonom, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.

Odredbe ovog zakona primjenjuju se na zaposlene koji su zaključili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, kao i na zaposlene koji su zaključili ugovor o radu sa agencijom za privremeno zapošljavanje.

Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na zaposlene u Vojsci Crne Gore i organizacionoj jedinici organa državne uprave nadležnog za unutrašnje poslove koja obavlja policijske poslove, niti na zaposlene u jedinicama civilne zaštite, u slučajevima kada obavljaju posebne aktivnosti kod kojih nije moguće primijeniti mjere zaštite i zdravlja u skladu sa ovim zakonom; međutim, zaštita i zdravlje tih zaposlenih moraju biti obezbijeđeni u najvećoj mogućoj mjeri u skladu sa ciljevima ovog zakona.“

Nadalje, u Crnoj Gori oblast zaštite i zdravlja na radu predstavlja pitanje od javnog interesa. Imajući u vidu navedeno, kao i činjenicu da veliki broj propisa u Crnoj Gori uređuje pojedina pitanja zaštite i zdravlja u različitim sektorima (Zakon o nejonizujućem zračenju, Zakon o jonizujućem zračenju, Zakon o rudarstvu i dr.), te da ti propisi nijesu u potpunosti međusobno usklađeni, neophodno je izvršiti pregled i analizu propisa koji uređuju zaštitu i zdravlje na radu i predložiti izmjene usmjerene na njihovo međusobno usklađivanje.

Usklađivanjem propisa i jasnim definisanjem institucija i njihovih nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu značajno će se unaprijediti evidentiranje i prikupljanje podataka u ovoj oblasti, koje je trenutno nekoordinisano.

Jačanje kapaciteta Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu od ključnog je značaja za unapređenje zaštite zaposlenih i poboljšanje uslova i procesa rada. Ovaj proces obuhvata obuku i osposobljavanje kreatora politika, razvoj novih politika i procedura, kao i unapređenje postojećih sistema upravljanja rizicima. Radi efikasnijeg funkcionisanja, neophodno je obezbijediti da svi zaposleni u ovom direktoratu posjeduju potrebna znanja i vještine za upravljanje izazovima u oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Povećanje svijesti javnosti o značaju zaštite i zdravlja na radu takođe je od ključnog značaja u ovom kontekstu. To može obuhvatiti kampanje podizanja svijesti, radionice i obrazovne programe namijenjene različitim ciljnim grupama, uključujući poslodavce, zaposlene i širu javnost. Podizanje svijesti o ovim pitanjima može doprinijeti smanjenju povreda na radu i unapređenju ukupnog zdravstvenog stanja radne snage.

U okviru ovog akcionog plana poseban akcenat stavljen je na integrisanje ovih aktivnosti, sa ciljem ostvarivanja dugoročnih rezultata koji će doprinijeti bezbjednijem i zdravijem radnom okruženju za sve zaposlene u Crnoj Gori.

Aktivnosti koje će se sprovoditi u okviru Akcionog plana

Akциони plan za unapređenje sistema zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori

2025-2028

Oblast unapređenja:

Bolja koordinacija između nadležnih organa i organizacionih jedinica radi obezbjeđivanja nadzora i efikasnog sprovođenja propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu

Posebna aktivnost 1: Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu

Opis:

Mapiranje ima za cilj identifikovanje i detaljno definisanje uloga i nadležnosti institucija uključenih u oblast zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori. Ova aktivnost obuhvatiće pregled propisa, konsultacije sa zainteresovanim stranama i analizu institucionalnog okvira radi izrade jedinstvenog dokumenta kojim će se jasno definisati nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu (ZZNR) različitih institucija, uključujući državne organe, nevladine organizacije i subjekte privatnog sektora.

Cilj:

Izraditi jasan i lako dostupan dokument kojim će se definisati institucije uključene u oblast zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori, njihove funkcije i nadležnosti, radi unapređenja efikasnosti i usklađenosti sistema zaštite i zdravlja na radu.

Rezultati:

- Detaljan i sistematično izrađen dokument kojim se identifikuju ključne institucije u oblasti zaštite i zdravlja na radu i definišu njihove posebne uloge i nadležnosti.
- Povećano razumijevanje među zainteresovanim stranama u pogledu njihovog doprinosa sistemu zaštite i zdravlja na radu i međusobnih odnosa između različitih institucija.
- Unaprijeđena saradnja i komunikacija između institucija odgovornih za praćenje, nadzor i sprovođenje propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.

- Veća jasnoća i transparentnost regulatornog okvira kojim se uređuje oblast zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikator rezultata
1	Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu	2025 Q3 - 2028 Q1	MRZSD	Ostala nadležna ministarstva, institucije i organizacije¹	Troškovi osoblja; radionice; sastanci; lokalna putovanja	Izrađen i od strane nadležnih organa usvojen dokument kojim se jasno definišu institucije, njihove uloge i nadležnosti, uključujući preporuke i akcioni plan za neophodne izmjene i unapređenja.
1.1	Formirati multidisciplinarnu radnu grupu/radno tijelo koje će činiti ključni predstavnici relevantnih ministarstava, institucija i organizacija.	2025 Q3				
	Sprovesti pregled regulatornog okvira: • izvršiti procjenu važećih zakona, propisa i okvira kojima se uređuje oblast zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori; • identifikovati preklapanja, dupliranja i nedostatke u funkcijama i nadležnostima, međuinstitucionalnoj saradnji u skladu sa propisima i načinu njenog funkcionisanja u praksi; • izvršiti pregled međunarodnih standarda i dobre prakse u upravljanju sistemom zaštite i zdravlja na radu radi podrške procesu mapiranja.	2025 Q3-2026 Q4				
1.2	Identifikovati ključne institucije: • sačiniti spisak svih institucija – državnih organa, nevladinih organizacija i subjekata privatnog sektora, zdravstvenih ustanova, istraživačkih institucija i organizacija za obuku.	2025 Q3-2026 Q4				

¹ Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Ministarstvo pravde; Ministarstvo odbrane; Ministarstvo finansija; Ministarstvo unutrašnjih poslova; Ministarstvo javne uprave; Ministarstvo prosvete, nauke i inovacija; Ministarstvo ekonomskog razvoja; Ministarstvo zdravlja; Ministarstvo socijalne zaštite, brige o porodici i demografije; Ministarstvo pomorstva; Ministarstvo saobraćaja; Ministarstvo prostornog planiranja, urbanizma i državne imovine; Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera; Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede; Ministarstvo energetike i rudarstva; Ministarstvo za evropske poslove; Unija poslodavaca; Konfederacija slobodnih sindikata Crne Gore; Unija sindikata Crne Gore, Fond za zdravstveno osiguranje, Fond za penzijsko osiguranje, Institut za razvoj i istraživanje u oblasti medicine radu; Institut za javno zdravlje; Zavod za statistiku Crne Gore, itd.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikator rezultata
1.3	Definisati uloge i nadležnosti: Saradnjom sa identifikovanim institucijama, putem intervjua, fokus grupa ili anketa, razjasniti i dokumentovati njihove posebne funkcije, ovlašćenja i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu.	2025 Q3-2026 Q4				
1.4	Izrada dokumenta: - objediniti rezultate u nacrt dokumenta kojim se jasno definišu nadležnosti svake institucije u oblasti zaštite i zdravlja na radu; - dostaviti dokument svim zainteresovanim stranama radi dostavljanja komentara i potvrđivanja sadržaja; - organizovati radionice ili sastanke radi razmatranja nacrt dokumenta i prikupljanja dodatnih mišljenja i pojašnjenja; - revidirati dokument na osnovu pristiglih komentara i pripremiti njegovu konačnu verziju.	2027 Q1				
1.5	Priprema preporuka i akcionog plana za jačanje kapaciteta u oblasti zaštite i zdravlja na radu. Na osnovu analize institucionalnih uloga, planom će se definisati mjere za unapređenje regulatornog okvira, povećanje broja inspektora i državnih službenika, kao i izrada programa obuke za efikasnu primjenu standarda zaštite i zdravlja na radu u Direktoratu i Inspekciji.	2026 Q4 – 2027 Q2				
1.6	Usvajanje i diseminacija: Predstaviti konačni dokument i preporuke višim državnim zvaničnicima i drugim relevantnim zainteresovanim stranama.	2027 Q2				

Posebna aktivnost 2: Sprovođenje preporuka utvrđenih Akcionim planom za unapređenja identifikovana u okviru Posebne aktivnosti 1 „Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu“

Ova aktivnost usmjerena je na operativnu realizaciju preporuka dobijenih kroz proces mapiranja (Aktivnost 1). Sprovođenje je prvenstveno usmjereno na jačanje administrativnih kapaciteta kroz realizaciju posebnog plana zapošljavanja i kontinuirano jačanje kapaciteta institucija u

oblasti zaštite i zdravlja na radu. Obezbeđivanjem dovoljnog broja kvalifikovanih državnih službenika i inspektora uspostavlja se koherentan sistem spreman da odgovori zahtjevima pregovaračkog procesa i obezbijedi efikasnu primjenu evropskih standarda.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
2	Sprovođenje preporuka utvrđenih Akcionim planom za unapređenja identifikovana u okviru Posebne aktivnosti 1 „Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu“	2027 Q3 - 2027 Q4	Relevantna ministarstva	Ostale relevantne institucije i organizacije²	Troškovi osoblja; radionice; sastanci	
2.1	Dodijeliti odgovornosti i utvrditi rokove za sprovođenje preporuka pojedinačnim zainteresovanim stranama.	2027 Q3				
2.2	Redovno održavati sastanke radi razmatranja napretka i rješavanja svih izazova koji se pojave tokom sprovođenja preporuka.	2027 Q3 2027 Q4				

Oblast unapređenja: Unapređenje usklađenosti pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu

Posebna aktivnost 3: Pregled propisa relevantnih za oblast zaštite i zdravlja na radu i procjena njihove usklađenosti sa važećim Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu

Opis:

Pregled propisa relevantnih za oblast zaštite i zdravlja na radu ima za cilj procjenu i unapređenje usklađenosti postojećeg zakonodavstva sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu. Ovaj pregled obuhvata identifikovanje relevantnog pravnog okvira, detaljnu analizu pravnih tekstova, izdvajanje relevantnih odredbi i procjenu njihove usklađenosti sa osnovnim zakonom kojim se uređuje zaštita i zdravlje na radu, sa posebnim osvrtom na usklađenost, nedostatke i preklapanja.

² Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Ministarstvo pravde; Ministarstvo odbrane; Ministarstvo finansija; Ministarstvo unutrašnjih poslova; Ministarstvo javne uprave; Ministarstvo prosvete, nauke i inovacija; Ministarstvo ekonomskog razvoja; Ministarstvo zdravlja; Ministarstvo socijalne zaštite, brige o porodici i demografije; Ministarstvo pomorstva; Ministarstvo saobraćaja; Ministarstvo prostornog planiranja, urbanizma i državne imovine; Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera; Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede; Ministarstvo energetike i rudarstva; Ministarstvo za evropske poslove; Unija poslodavaca; Konfederacija slobodnih sindikata Crne Gore; Unija sindikata Crne Gore, Fond za zdravstveno osiguranje, Fond za penzijsko osiguranje, Institut za razvoj i istraživanje u oblasti medicine radu; Institut za javno zdravlje; Zavod za statistiku Crne Gore, itd.

Cilj:

Osnovni cilj ovog pregleda je obezbjeđivanje koherentnog, sveobuhvatnog i efikasno usklađenog pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu sa krovnim Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu. To podrazumijeva identifikovanje nedosljednosti, preklapanja i praznina u postojećem zakonodavstvu radi unapređenja standarda zaštite i zdravlja na radu.

Rezultati:

Detaljan izvještaj sa rezultatima pravne analize, koji uključuje:

- sveobuhvatan spisak svih propisa relevantnih za oblast zaštite i zdravlja na radu;
- detaljnu analizu svakog propisa, sa naglaskom na ciljeve, definicije i obaveze poslodavaca i zaposlenih;
- identifikaciju ključnih odredbi koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i kazne za nepoštovanje propisa;
- uporednu analizu ključnih odredbi sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu, kojom se utvrđuju oblasti usklađenosti, nesaglasnosti i nejasnoća u terminologiji;
- analizu praznina i preklapanja u pravnim odredbama koje dovode do suvišnosti ili nedosljednosti;
- preporuke za izmjene propisa i donošenje novih propisa radi jačanja pravne usklađenosti.

Ove Sveukupno, rezultati predstavljaju osnov za uspostavljanje usklađenijeg i efikasnijeg pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu, čime se doprinosi bezbjednijem radnom okruženju i jasnije definisanim regulatornim obavezama.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
3	Pregled propisa relevantnih za oblast zaštite i zdravlja na radu i procjena njihove usklađenosti sa važećim Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu	2026 Q3 - 2027 Q3	MRZSD	Ostala nadležna ministarstva, institucije i organizacije³	Troškovi osoblja; radionice; sastanci	Detaljan izvještaj sa rezultatima pravne analize, uključujući preporuke za izmjene postojećih i donošenje novih propisa.
3.1	Formirati radnu grupu/radno tijelo u okviru Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (po potrebi uključiti i druge relevantne zainteresovane strane).	2025 Q3				
3.2	Identifikovati relevantni pravni okvir – sačiniti spisak svih važećih propisa koji se odnose na oblast zaštite i zdravlja na radu.	2025 Q3				
3.3	Izvršiti pregled pravnih tekstova – analizirati svaki propis, obraćajući pažnju naročito na, ali ne ograničavajući se na, ciljeve i svrhu svakog propisa, definicije ključnih pojmova, posebne obaveze poslodavaca i zaposlenih, kao i postupke prijavljivanja i reagovanja na rizike i opasnosti na radu.	2025 Q4 2026 Q1				
3.4	Identifikovati odredbe koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu – izdvojiti relevantne odredbe iz svakog pravnog akta koje utiču na oblast zaštite i zdravlja na radu, uključujući kazne za nepoštovanje propisa i mehanizme njihovog sprovođenja.	2026 Q2				

³ Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Ministarstvo pravde; Ministarstvo odbrane; Ministarstvo finansija; Ministarstvo unutrašnjih poslova; Ministarstvo javne uprave; Ministarstvo prosvete, nauke i inovacija; Ministarstvo ekonomskog razvoja; Ministarstvo zdravlja; Ministarstvo socijalne zaštite, brige o porodici i demografije; Ministarstvo pomorstva; Ministarstvo saobraćaja; Ministarstvo prostornog planiranja, urbanizma i državne imovine; Ministarstvo ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera; Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede; Ministarstvo energetike i rudarstva; Ministarstvo za evropske poslove; Unija poslodavaca; Konfederacija slobodnih sindikata Crne Gore; Unija sindikata Crne Gore, Fond za zdravstveno osiguranje, Fond za penzijsko osiguranje, Institut za razvoj i istraživanje u oblasti medicine i zdravlja radu; Institut za javno zdravlje; Zavod za statistiku Crne Gore, ovlaštene zdravstvene ustanove za pružanje specifične zdravstvene zaštite zaposlenima, osiguravajuća društva, ovlaštene organizacije za bezbednost i zdravlje na radu, nevladine organizacije itd.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
3.5	Procijeniti usklađenost sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu: • uporediti ključne odredbe sa osnovnim zakonom (izraditi uporedni pregled usklađenosti odredbi svakog relevantnog propisa sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu; identifikovati oblasti usklađenosti i neusaglašenosti; evidentirati razlike u jeziku, terminologiji i definicijama koje mogu izazvati nejasnoće); • analizirati praznine i preklapanja (utvrditi postojanje pravnih praznina i identifikovati preklapanja u slučajevima kada više propisa uređuje isto pitanje, što može dovesti do suvišnosti ili nedosljednosti).	2026 Q2				
3.6	Sažeti nalaze: • pripremiti nacrt izvještaja kojim će biti sumirani rezultati pravnog pregleda; • pripremiti preporuke za izmjene potrebne radi unapređenja usklađenosti pravnog okvira (predložiti izmjene postojećih ili donošenje novih propisa kojima bi se unaprijedila usklađenost, kao i oblasti koje zahtijevaju dodatne konsultacije sa zainteresovanim stranama radi otklanjanja utvrđenih nedostataka).	2026 Q3				
3.7	Podijeliti i predstaviti nalaze i preporuke zainteresovanim stranama i uvrstiti njihove komentare u konačni izvještaj.	2026 Q3				

Posebna aktivnost 4: Sprovođenje preporuka i obezbjeđivanje efikasnog usklađivanja i unapređenja pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu

Opis:

Sprovođenje preporuka za unapređenje pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu podrazumijeva izradu strukturiranog plana rada, zagovaranje neophodnih zakonodavnih izmjena, kao i obezbjeđivanje njihovog usklađivanja i unapređenja. Cilj ove aktivnosti je unapređenje zaštite na radu kroz davanje prioriteta ključnim preporukama i njihovo uključivanje u pravni okvir.

Cilj:

Uspješno sprovesti preporuke proistekle iz sveobuhvatnog pregleda pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu. To podrazumijeva izradu jasnog i primjenjivog plana rada kojim će biti definisane odgovornosti relevantnih ministarstava i institucija, određivanje prioriteta zakonodavnih izmjena na osnovu hitnosti i izvodljivosti, kao i efikasno zagovaranje neophodnih izmjena postojećih propisa radi stvaranja bezbjednijih uslova rada.

Rezultati:

- Detaljan Plan rada kojim se utvrđuju konkretni koraci za sprovođenje, uključujući rokove, nadležna ministarstva i relevantne institucije.
- Nacrti izmjena propisa i zakonodavni predlozi zasnovani na preporukama iz pregleda, pripremljeni u skladu sa važećim zakonodavnim procedurama i pregovaračkim procesom, uz sprovedene konsultacije sa relevantnim zainteresovanim stranama.
- Postavljeni temelji za efikasnu primjenu i sprovođenje propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, kao i za uspostavljanje jasnijeg i usklađenijeg pravnog okvira kojim se unapređuju bezbjednost i zdravlje na radu.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
4	Sprovođenje preporuka i obezbjeđivanje efikasnog usklađivanja i unapređenja pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu	2027 Q3 - 2027 Q4	MRZSD; druga relevantna ministarstva	Druga relevantna ministarstva, institucije i organizacije	Troškovi osoblja; radionice; sastanci	Detaljan Plan rada; nacrti izmjena propisa i zakonodavni predlozi
4.1	Izraditi Plan rada – definisati jasne korake, nadležna ministarstva i relevantne institucije, određivanjem prioriteta preporuka prema hitnosti, uticaju i izvodljivosti.	2027 Q3				
4.2	Zagovarati zakonodavne izmjene – pripremiti nacрте novih propisa ili izmjena postojećih propisa na osnovu preporuka, u skladu sa važećim zakonodavnim procedurama i pregovaračkim procesom.	2026 Q4 2027 Q2				

Oblast unapređenja: Jačanje kapaciteta za sprovođenje propisa u oblasti zaštite i zdravlja na radu

Posebna aktivnost 5: Jačanje nadzora nad primjenom propisa u oblasti zaštite i zdravlja na radu / Izrada metodologije za opšti monitoring zaštite i zdravlja na radu i uspostavljanje sistema za pripremu godišnjih izvještaja za Evropsku komisiju

Opis:

Cilj ove aktivnosti je unapređenje efikasnosti praćenja usklađenosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Aktivnost je usmjerena na unapređenje prikupljanja i razmjene podataka kroz formiranje interne radne grupe, identifikovanje postojećih podataka i nedostataka, razvoj praktičnih alata i uspostavljanje registra povreda na radu.

Pored toga, cilj je uključivanje relevantnih zainteresovanih strana radi unapređenja klasifikacije podataka, omogućavanja razmjene podataka i unapređenja nacionalnog sistema prijavljivanja i evidentiranja povreda na radu.

Cilj:

Doprinijeti razvoju snažnijeg i sistematičnijeg pristupa praćenju usklađenosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu, uključujući razvoj registra povreda na radu, unapređenje bezbjednosti radnog okruženja kroz donošenje odluka zasnovanih na podacima i efikasan monitoring, kao i unapređenje kvaliteta statistike zaštite i zdravlja na radu.

Rezultati:

- Formirana radna grupa radi unapređenja saradnje između nadležnih organa u oblasti zaštite i zdravlja na radu.
- Izvršen detaljan pregled podataka iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, kojim su identifikovani ključni nedostaci kao osnova za buduće aktivnosti prikupljanja podataka.
- Unaprijeđena klasifikacija podataka i uspostavljeni mehanizmi za razmjenu podataka sa zainteresovanim stranama, uz razvijen registar povreda na radu.
- Obezbijeđeno efikasnije upravljanje statistikom zaštite i zdravlja na radu.
- Pripremljeni predlozi za unapređenje sistema prijavljivanja povreda na radu.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
5	Jačanje nadzora nad primjenom propisa u oblasti zaštite i zdravlja na radu / Izrada metodologije za opšti monitoring zaštite i zdravlja na radu i uspostavljanje sistema za pripremu godišnjih izvještaja za Evropsku komisiju	2026 Q4 - 2027 Q4	MRZSD (Inspekcija zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu)	Ministarstvo zdravlja, Fond za zdravstveno osiguranje, Fond penzijskog i invalidskog osiguranja, MONSTAT i dr.	Troškovi osoblja; radionice; sastanci	Godišnji izvještaji o sprovođenju zaštite i zdravlja na radu uspješno pripremljeni i dostavljeni Evropskoj komisiji.
5.1	Organizovanje pripreme kvartalnih izvještaja u kojoj će, pored Direktorata, učestvovati Inspekcija, služba za ljudske resurse i članovi Socijalnog savjeta.	2026Q4 – and further	MRZSD (Inspekcija zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu)	MRZSD (Inspekcija za zaštitu i bezbednost na radu, Direkcija za zaštitu i bezbednost na radu, Odeljenje za ljudske resurse, Socijalni savet).	Troškovi osoblja; Radionice, sastanci	
5.1.1	Unaprijediti prikupljanje i razmjenu podataka.	2025 Q4 - 2028 Q1	MRZSD (Inspekcija zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu)			
5.1.2	Formirati internu radnu grupu na nivou Ministarstva – posebnu grupu koju čine predstavnici Inspekcije zaštite i zdravlja na radu i Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu.	2026 Q4				Formirana radna grupa.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
5.1.3	Identifikovati postojeće podatke i nedostatke podataka iz oblasti zaštite i zdravlja na radu – izvršiti pregled postojećih skupova podataka i procijeniti koje podatke trenutno prikuplja Inspekcija zaštite i zdravlja na radu, identifikovati podatke koji nedostaju za efikasan monitoring i utvrditi mogućnosti za unapređenje.	2026 Q4				Izveštaj o detaljnom pregledu podataka iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.
5.2	Uključiti druge relevantne zainteresovane strane.	2026 Q4 – 2027 Q4				
5.2.1	Unaprijediti klasifikaciju podataka. Sarađivati sa Institutom za javno zdravlje Crne Gore i MONSTAT-om radi unapređenja klasifikacije podataka koji se prikupljaju za statistiku zaštite i zdravlja na radu, uz obezbjeđivanje njihove usklađenosti sa međunarodnim standardima kao što su ESAW i statistika inspekcije rada MOR-a.	2026 Q4 – 2027 Q4				stepen usklađenosti sa međunarodnim standardima; unaprijeđen kvalitet statistike zaštite i zdravlja na radu.
5.2.2	Omogućiti razmjenu podataka. Organizovati sastanke sa zainteresovanim stranama iz drugih registara radi razmatranja i uspostavljanja mehanizama za razmjenu podataka. Dokumentovati identifikovane mogućnosti za razmjenu podataka.	2026 Q4 – 2027 Q1				identifikovane mogućnosti za razmjenu podataka; broj zaključenih sporazuma o razmjeni podataka.
5.2.3	Sarađivati sa ključnim institucijama radi unapređenja postojećeg sistema prijavljivanja i evidentiranja povreda na radu. Mapiranje i analiza sistema, razvoj registra povreda na radu i priprema predloga za unapređenje sistema.	2026 Q1 – 2027 Q4				Detaljno mapiran postojeći sistem prijavljivanja i evidentiranja povreda na radu, uključujući razvoj registra povreda na radu, uz identifikovane prednosti, slabosti i mogućnosti za unapređenje.

Posebna aktivnost 6: Jačanje kapaciteta Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu)

Opis:

Aktivnost obuke i jačanja kapaciteta Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga usmjerena je na unapređenje znanja i sposobnosti Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu. Obuhvata sveobuhvatnu procjenu potreba za obukom i sprovođenje aktivnosti jačanja kapaciteta.

Cilj:

Jačanje kapaciteta Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga u unapređenju i obezbjeđivanju standarda zaštite i zdravlja na radu, što će doprinijeti bezbjednijim uslovima rada.

Rezultati:

- Sprovedena procjena potreba za obukom Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu, sa odgovarajućim preporukama.
- Izrađen detaljan plan obuke i aktivnosti jačanja kapaciteta na osnovu rezultata procjene.
- Uspješno sprovedene aktivnosti obuke kojima su unaprijeđena znanja zaposlenih u Direktoratu kroz radionice, regionalnu i međunarodnu razmjenu iskustava.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
6	Jačanje kapaciteta Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu)	2026 Q3 - 2028 Q4	MRZSD		Troškovi osoblja; radionice; sastanci; troškovi putovanja	
6.1	Jačanje kapaciteta ljudskih resursa Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu.					
6.1.1	Izraditi upitnike za procjenu potreba za obukom i jačanjem kapaciteta.	2026 Q4 - 2028 Q1				Izrađeni upitnici za procjenu potreba za obukom i jačanjem kapaciteta.
6.2	Pripremiti plan aktivnosti za naredni period.	2027 Q4				Usvojen plan sa kvartalnim aktivnostima koje će doprinijeti daljoj promociji svih aktivnosti iz nadležnosti Direktorata.
6.2.1	Novi rizici i budućnost rada: psihosocijalni rizici, rad na daljinu, klimatske promjene i zaštita i zdravlje na radu.	2027 Q1				Pripremljena kampanja o novim oblicima rada i uticaju klimatskih promjena na zaštitu i zdravlje na radu.
6.2.2	Rizici specifični za pojedine sektore: građevinarstvo i poljoprivreda.	2026 Q1 - 2027 Q4				Sprovedena kampanja za sektore građevinarstva i poljoprivrede, uz posjete najmanje 20 gradilišta i najmanje 30 poljoprivrednih gazdinstava.
6.2.3	Politika prema neformalnoj ekonomiji i zaštita i zdravlje na radu: strategije za proširenje obuhvata zaštite i zdravlja na radu na radnike u neformalnoj ekonomiji.	2026 Q3 - 2026 Q1				U saradnji sa drugim direktoratima Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga izrađen program podrške zaposlenima u neformalnoj ekonomiji.
6.3	Podsticati regionalnu i međunarodnu saradnju radi razmjene iskustava i naučenih lekcija u cilju unapređenja efikasnosti i efektivnosti praćenja zaštite i zdravlja na radu.	2026 Q1 - 2027 Q4				Uspostavljena saradnja sa kreatorima politika u oblasti zaštite i zdravlja na radu iz regiona.
6.3.1	Uspostaviti i unaprijediti saradnju sa ministarstvima nadležnim za zaštitu i zdravlje na radu i njihovim organizacionim jedinicama u regionu i državama članicama Evropske unije.:	2026 Q2 - 2027 Q4			Taalex	Broj studijskih posjeta.
6.3.1.1	Uspostaviti saradnju sa susjednim državama (Srbija, Bosna i Hercegovina, Sjeverna Makedonija i Albanija).	2026 Q1 - 2027 Q4			Socieux+	Broj uspostavljenih oblika saradnje.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
6.3.1.2	Učešće na značajnim događajima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu na nacionalnom, regionalnom i međunarodnom nivou.	2026 Q1 - 2027 Q4			EU OSH	Broj učešća na konferencijama u regionu i drugim događajima posvećenim zaštiti i zdravlju na radu.

Oblast unapređenja: Povećanje svijesti javnosti o zaštiti i zdravlju na radu

Posebna aktivnost 7: Podizanje svijesti javnosti o pitanjima zaštite i zdravlja na radu

Opis:

Izrada Komunikacione strategije i Akcionog plana u oblasti zaštite i zdravlja na radu ima za cilj unapređenje svijesti javnosti o pitanjima bezbjednosti na radu u Crnoj Gori. Ova sveobuhvatna aktivnost obuhvata formiranje interne radne grupe, uključivanje zainteresovanih strana, sprovođenje anketa radi procjene nivoa svijesti o zaštiti i zdravlju na radu, analizu postojećih komunikacionih praksi, kao i izradu strukturirane komunikacione strategije i akcionog plana. Aktivnost uključuje uspostavljanje posebne informativne platforme za zaštitu i zdravlje na radu, izradu ciljanih materijala za različite ciljne grupe, kao i sprovođenje komunikacionih kampanja radi aktivnog širenja informacija i promocije zaštite i zdravlja na radu na radnim mjestima.

Cilj:

Uspostaviti efikasan i održiv komunikacioni okvir kojim će se podići svijest o zaštiti i zdravlju na radu među zaposlenima, poslodavcima i širom javnošću u Crnoj Gori. Ovaj okvir ima za cilj razvoj kulture bezbjednosti, obezbjeđivanje efikasnog širenja informacija iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i unapređenje saradnje između zainteresovanih strana.

Rezultati:

- Formirana radna grupa na nivou Ministarstva koju čine predstavnici Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu, Inspekcije zaštite i zdravlja na radu i stručnjaci za komunikaciju, radi koordinisanog sprovođenja aktivnosti komunikacije u oblasti zaštite i zdravlja na radu.
- Uključene relevantne zainteresovane strane radi prikupljanja mišljenja i očekivanja za izradu strategije.
- Sprovedena procjena potreba ciljnih grupa radi boljeg razumijevanja postojećeg nivoa svijesti i preferiranih komunikacionih alata.

- Izrađen okvir komunikacione strategije i detaljan akcioni plan.
- Sprovedene kampanje uz uključivanje različitih zainteresovanih strana.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
7	Izrada Komunikacione strategije i Akcionog plana u oblasti zaštite i zdravlja na radu	2027 Q4 - 2028 Q2	MRZSD	Stručnjaci za komunikacije; relevantne zainteresovane strane, uključujući socijalne partnere	Troškovi osoblja; radionice; sastanci; troškovi putovanja	Komunikaciona strategija i detaljan Akcioni plan
7.1	Formirati internu radnu grupu na nivou Ministarstva – posebnu grupu koju čine predstavnici Inspekcije zaštite i zdravlja na radu, Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu, kao i stručnjaci za komunikaciju i diseminaciju.	2028 Q1				formirana radna grupa; broj održanih sastanaka.
7.2	Identifikovati i uključiti zainteresovane strane iz zajednice koja se bavi zaštitom na radu i održati početne sastanke radi prikupljanja mišljenja i očekivanja u vezi sa komunikacijom u oblasti zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori.	2028 Q1				broj identifikovanih i kategorizovanih zainteresovanih strana; broj zainteresovanih strana koje su učestvovala na početnim sastancima.
7.3	Pripremiti i sprovesti ankete i intervju sa ciljnim grupama (zaposleni, poslodavci, šira javnost i dr.) radi procjene njihovog nivoa svijesti o pitanjima zaštite i zdravlja na radu i preferencija u pogledu komunikacije.	2028 Q2				broj sprovedenih anketa i intervjuja; početni nivo svijesti o pitanjima zaštite i zdravlja na radu utvrđen na osnovu rezultata ankete; procenat ispitanika koji su naveli preferirane metode komunikacije.
7.4	Analizirati postojeće prakse komunikacije u oblasti zaštite i zdravlja na radu, identifikovati njihove prednosti, slabosti i nedostatke. Prikupiti i analizirati primjere dobre prakse iz drugih država (putem Evropske agencije za bezbjednost i zdravlje na radu) u oblasti komunikacije o zaštiti i zdravlju na radu.	2027 Q2				završena SWOT analiza postojećih praksi komunikacije u oblasti zaštite i zdravlja na radu; broj konkretnih nedostataka identifikovanih u postojećim metodama i praksama komunikacije.
7.5	Izraditi okvir komunikacione strategije koji uključuje ciljeve, ciljne grupe, ključne poruke i komunikacione kanale.	2028 Q2				završene ključne komponente okvira komunikacione strategije (ciljevi, ciljne grupe i ključne poruke).
7.6	Izraditi Akcioni plan kojim će se definisati konkretne aktivnosti, rokovi i potrebni resursi, uključujući indikatore za mjerenje njegove efikasnosti.	2028 Q2				broj definisanih aktivnosti sa odgovarajućim rokovima i odgovornostima; opredijeljeni resursi; broj mjerljivih indikatora izrađenih za procjenu efikasnosti Strategije i Akcionog plana; spremnost Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i zainteresovanih strana za sprovođenje Akcionog plana.

Br.	Posebne aktivnosti / koraci	Rok	Nadležna institucija / lica	Uključene institucije	Potrebni resursi	Indikatori rezultata
7.7	Sprovođenje Komunikacione strategije i Akcionog plana u oblasti zaštite i zdravlja na radu.	2028 Q4			troškovi osoblja; sastanci; IT troškovi; održavanje platforme; prevođenje; štampanje i umnožavanje; promotivni materijali; zakup prostora; ketering.	
7.8	Izrada platforme za zaštitu i zdravlje na radu na kojoj će biti objavljivane i redovno ažurirane sve informacije i izrađeni materijali.	2028 Q4				platforma za zaštitu i zdravlje na radu zvanično uspostavljena; učestalost ažuriranja sadržaja; pokazatelji angažovanosti korisnika (broj posjetilaca u određenom periodu, prosječno vrijeme provedeno na platformi, broj preuzimanja sadržaja, dijeljenja i sl.).
7.9	Izrada materijala za poslodavce, zaposlene i širu javnost o različitim temama koje se odnose na rizike na radnom mjestu, prijavljivanje povreda na radu, postupanje u slučaju nebezbednih uslova rada i dr. Sadržaj i vrsta materijala mogu biti identifikovani, a plan njihove izrade (prema prioritetima) pripremljen i usaglašen sa socijalnim partnerima i drugim zainteresovanim stranama.	2028 Q4				ukupan broj izrađenih materijala; broj distribuiranih materijala (u štampanom ili elektronskom obliku).
7.10	Sprovesti komunikacione kampanje uz uključivanje različitih zainteresovanih strana (uključujući privredne subjekte, škole, nevladine organizacije i dr.).	2028 Q4				broj uključenih zainteresovanih strana po kampanji i po vrsti učesnika; broj učesnika na događajima organizovanim u okviru kampanja; procenat povećanja nivoa svijesti o pitanjima zaštite i zdravlja na radu među ciljnim grupama, utvrđen anketama sprovedenim prije i nakon kampanja; medijska zastupljenost; povratne informacije zainteresovanih strana; smanjenje broja prijavljenih povreda na radu u oblastima obuhvaćenim komunikacionim strategijama (tokom vremena) i dr.

Tabela budžeta

Br.	Referenca aktivnosti		Opis troška	Procijenjeni trošak (EUR)	Izvor finansiranja	Godina realizacije
1	Posebna aktivnost 1	Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu		Nisu potrebna dodatna sredstva.		2025 Q3 - 2028 Q1
2	Posebna aktivnost 2	provođenje preporuka utvrđenih Akcionim planom za unapređenja identifikovana u okviru Posebne aktivnosti 1 „Mapiranje institucionalnih uloga i nadležnosti u oblasti zaštite i zdravlja na radu“		3,000	CG	2026 Q3 - 2028 Q4
3	Posebna aktivnost 3	Pregled propisa relevantnih za oblast zaštite i zdravlja na radu i procjena njihove usklađenosti sa važećim Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu		4,500	3,500 IPA 1,000 CG	2025 Q3 - 2028 Q3
4	Posebna aktivnost 4	Sprovođenje preporuka i obezbjeđivanje efikasnog usklađivanja i unapređenja pravnog okvira u oblasti zaštite i zdravlja na radu		4,500	3,500 IPA 1,000 CG	2026 Q3 - 2028 Q4
5	Posebna aktivnost 5	Jačanje nadzora nad primjenom propisa u oblasti zaštite i zdravlja na radu, uključujući razvoj registra povreda na radu		65,000	51,000 IPA 14,000 CG	2025 Q4 - 2028 Q4
6	Posebna aktivnost 6	Jačanje kapaciteta Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (Direktorata za zaštitu i zdravlje na radu)		49,000	45,000 IPA 4,000 CG	2025 Q3 - 2028 Q4
7	Posebna aktivnost 7	Izrada Komunikacione strategije i Akcionog plana u oblasti zaštite i zdravlja na radu		19,000	13,000 IPA 6,000 CG	2026 Q4 - 2028 Q2

Ukupni procijenjeni troškovi: € 145.000,00