

IZVJEŠTAJ O UČEŠĆU MINISTARKE RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA NAIDE NIŠIĆ NA 114. SJEDNICI MEĐUNARODNE KONFERENCIJE RADA – ŽENEVA, 02 - 04. JUN 2026. GODINE

U terminu 1. do 12. jun 2026. godine u Ženevi je održana 114. sjednica Međunarodne konferencije rada kao globalni forum za razmatranje pitanja međunarodnih standarda rada, socijalne pravde, zapošljavanja i socijalnog dijaloga. Konferencija je, u skladu sa principom tripartizma, okupila predstavnike vlada, organizacija poslodavaca i organizacija zaposlenih iz država članica Međunarodne organizacije rada. Tripartitnu delegaciju Crne Gore na 114. zasijedanju Međunarodne konferencije rada predvodila je ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Naida Nišić u terminu 2.-4. jun. Članovi delegacije bili su: Slavica Milačić, ambasadorica, šefica stalne misije Crne Gore pri UN i drugim međunarodnim organizacijama sa sjedištem u Ženevi, Anđela Bašović, državna sekretarka Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Srđan Orlandić, prvi sekretar stalne misije Crne Gore i drugim međunarodnim organizacijama sa sjedištem u Ženevi, Irena Joksimović generalna direktorica Direktorata za rad Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Larisa Zoronjić načelnica Direkcije za praćanje primjene standarda MOR i instrumenata SE u Direktoratu za rad Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Marko Ćipović načelnik Direkcije za radne odnose u Direktoratu za rad Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Filip Lazović, zamjenik generalnog sekretara Unije poslodavaca Crne Gore, Đorđo Borović, šef Sektora za razvoj poslovanja i projekte Unija poslodavaca Crne Gore, Vladimir Krsmanović, savjetnik za međunarodnu saradnju Saveza sindiklata Crne Gore i Vanja Miličić, šefica kabineta Unije slobodnih sindikata Crne Gore.

Poseban značaj tokom zasijedanja posvećen je razmatranju mogućeg normativnog okvira za platformski rad, imajući u vidu rast digitalne ekonomije i potrebu uspostavljanja adekvatne ravnoteže između fleksibilnosti tržišta rada i zaštite radnih i socijalnih prava zaposlenih angažovanih putem digitalnih platformi.

Tokom Konferencije razmatrana su i pitanja unapređenja socijalnog dijaloga kao ključnog mehanizma za upravljanje promjenama u svijetu rada, naročito u kontekstu digitalne i zelene tranzicije tržišta rada.

U svom obraćanju na plenarnom zasijedanju Konferencije, ministarka Nišić ukazala je na značaj Zakona o radu na stalnim sezonskim poslovima, koji je u završnoj fazi usvajanja, a koji će doprinijeti smanjenju neformalnog zapošljavanja i unapređenju zaštite sezonskih radnika. Takođe, posebno je istakla značaj prvog Zakona o socijalnoj ekonomiji, koji otvara prostor za razvoj inkluzivnih i održivih ekonomskih modela usmjerenih na čovjeka i društvenu korist.

U obraćanju je naglašena i ključna uloga socijalnog dijaloga u sprovođenju reformi, pri čemu je istaknuto da su uz ekspertsku podršku Međunarodne organizacije rada pripremljeni predlozi Zakona o štrajku i Zakona o reprezentativnosti sindikata i poslodavačkih udruženja, kao važni instrumenti za dalje jaćanje saradnje između socijalnih partnera.

Ministarka Nišić ukazala je i na pozitivne trendove na tržištu rada, ističući da Crna Gora danas bilježi istorijski nisku stopu nezaposlenosti i znaćajno smanjenje sive ekonomije, što potvrđuje opravdanost sprovedenih reformskih mjera.

Govoreći o budućnosti rada, ministarka je poručila da digitalizacija i vještačka inteligencija predstavljaju veliki razvojni potencijal, ali i izazov koji zahtijeva odgovoran pristup i adekvatnu zaštitu zaposlenih. Istakla je potrebu da se kroz buduće izmjene zakonskog okvira osigura da platformski rad i nestandardni oblici zapošljavanja ne dovedu do nesigurnosti, već da svaki zaposleni uživa pravo na dostojanstvene uslove rada i punu pravnu zaštitu.

Zaključujući obraćanje, ministarka Nišić potvrdila je snažnu podršku Crne Gore misiji i vrijednostima Međunarodne organizacije rada, kao i spremnost da zajedno sa međunarodnim partnerima nastavi da doprinosi izgradnji pravednijeg, inkluzivnijeg i humanijeg svijeta rada.

Takođe, ministarska Nišić sastala se 2. juna sa generalnim direktorom Međunarodne organizacije rada, Gilbertom F. Hougboomom.

Tokom sastanka razgovarano je o dosadašnjoj uspješnoj saradnji Crne Gore i MOR-a, kao i o nastavku zajedničkih aktivnosti usmjerenih na unapređenje radnog zakonodavstva i socijalnog dijaloga. Ministarka Nišić izrazila je zahvalnost MOR-u na kontinuiranoj podršci koju pruža Crnoj Gori, posebno u okviru pregovaračkih poglavlja 2 – Sloboda kretanja radnika i 19 – Socijalna politika i zapošljavanje, koja su od posebnog značaja u procesu pristupanja Evropskoj uniji.

Generalni direktor MOR-a Gilbert F. Hougbo pohvalio je napredak i aktivnosti koje Crna Gora sprovodi na putu ka punopravnom članstvu u Evropskoj uniji, ističući posvećenost zemlje usklađivanju sa međunarodnim i evropskim standardima u oblasti rada, socijalnog dijaloga i zapošljavanja. Hougbo je takođe izrazio zahvalnost Crnoj Gori zbog ratifikacije Konvencije MOR-a br. 190 o nasilju i uznemiravanju u svijetu rada, naglašavajući značaj ovog koraka za jačanje zaštite zaposlenih i promociju dostojanstvenog rada.

Sagovornici su potvrdili opredijeljenost za dalje unapređenje saradnje i nastavak zajedničkih aktivnosti u cilju razvoja inkluzivnog tržišta rada, jačanja socijalnog dijaloga i unapređenja prava zaposlenih u Crnoj Gori.

Učešće delegacije Crne Gore na Konferenciji predstavlja nastavak aktivnosti usmjerenih ka unapređenju međunarodne saradnje u oblasti rada i zapošljavanja, jačanju socijalnog dijaloga, kao i usklađivanju nacionalnih politika sa međunarodnim standardima rada i pravnom tekovinom Evropske unije.

Istovremeno, boravak delegacije u Ženevi poslužio je kao strateška platforma za intenziviranje bilateralne i multilateralne saradnje, omogućavajući direktnu razmjenu najboljih međunarodnih praksi sa ostalim državama članicama. Ovaj događaj predstavlja ključnu priliku za afirmaciju sprovedenih reformi u okviru procesa pristupanja Evropskoj uniji, čime se dodatno osnažuju veze sa međunarodnim partnerima i socijalnim akterima. Aktivnim učešćem, Crna Gora nastavlja da integriše globalne trendove zapošljavanja u domaći sistem, težeći kontinuiranom unapređenju radnog ambijenta i zaštite prava svih građana.