

**ZAKON O DOPUNAMA ZAKONA O RADU**

**Član 1**

U Zakonu o radu („Službeni list CG”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24 i 122/25) poslije člana 180 dodaje se novi član koji glasi:

**„Zaštita prava zaposlenog u slučaju otkaza**

**Član 180a**

(1) Protiv odluke iz člana 175 ovog zakona, zaposleni može pokrenuti postupak u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke, pred organima iz člana 140 ovog zakona.

(2) U slučaju spora povodom prestanka radnog odnosa, teret dokazivanja opravdanosti i zakonitosti razloga za otkaz je na poslodavcu.

(3) U toku trajanja sudskog postupka povodom otkaza ugovora o radu, nadležni sud može, na zahtjev zaposlenog, ako ocijeni da se očigledno radi o nezakonitom otkazu ugovora o radu, da odluči da se zaposleni privremeno vrati na rad do okončanja postupka.

(4) U slučaju izricanja privremene mjere iz stava 3 ovog člana, ako se u postupku utvrdi da je otkaz bio zakonit, poslodavac ima pravo na naknadu troškova proisteklih po osnovu privremene mjere od organa koji je izrekao tu mjeru.

(5) Ako se u postupku iz stava 1 ovog člana utvrdi da je zaposlenom nezakonito ili neopravdano otkazan ugovor o radu, zaposleni ima pravo da se vrati na rad i pravo na naknadu materijalne štete u visini izgubljene zarade i drugih primanja koja bi ostvario da je bio u radnom odnosu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i pravo na uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje.

(6) Ako zaposleni prije okončanja postupka iz stava 1 ovog člana zasnuje radni odnos kod drugog poslodavca, a u postupku se utvrdi da mu je nezakonito ili neopravdano otkazan ugovor o radu, ima pravo na naknadu materijalne štete po osnovu izgubljenih zarada i uplatu poreza na dohodak fizičkih lica i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, i to:

1) u punom iznosu bruto zarade koju je imao kod poslodavca sa kojim je bio u postupku, za period od otkaza ugovora o radu do dana zasnivanja radnog odnosa kod drugog poslodavca;

2) u iznosu razlike u bruto zaradi u odnosu na bruto zaradu koju ostvaruje kod novog poslodavca, po uslovom da je ta bruto zarada bila veća kod poslodavca sa kojim je bio u postupku, za period od dana zasnivanja radnog odnosa kod drugog poslodavca do dana okončanja postupka.

(7) Ako se u postupku iz stava 1 ovog člana utvrdi da je otkaz imao za posljedicu povredu prava ličnosti, časti, ugleda i dostojanstva, zaposleni ima pravo na naknadu nematerijalne štete, u zakonom predviđenom postupku.“

## **Član 2**

Poslije člana 219a dodaje se novi član koji glasi:

### **„Prestanak važenja**

#### **Član 219b**

Danom početka primjene ovog zakona prestaju da važe odredbe člana 180 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24 i 122/25).“

## **Član 3**

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od 1. januara 2026. godine.