



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 111-307/15-2
Podgorica, 25.09.2015.godine

VLADA CRNE GORE
Za Generalnog sekretara

PODGORICA

Povodom Inicijative za pokretanje postupka za ocjenu ustavnosti odredbe člana 27 Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list CG", broj 14/14), koju je podnio Goran Lukovac iz Bara, Ministarstvo rada i socijalnog staranja, u saradnji sa Sekretarijatom za zakonodavstvo, daje sljedeće

MIŠLJENJE

Goran Lukovac je podnio Inicijativu za pokretanje postupka za ocjenu ustavnosti odredbe člana 27 Opšteg kolektivnog ugovora u kojoj se navodi da je ovim članom propisano da poslodavac isplaćuje zaposlenom otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od tri minimalne neto zarade, te da se ista isplaćuje danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa. Podnosilac Inicijative ističe, da se, po njemu, neustavnost ovog člana sastoji u tome što se isplaćuje neto lični dohodak umjesto da se isplaćuje bruto lični dohodak, iako je ustavna kategorija bruto lični dohodak, a ne neto. Predlaže da Ustavni sud Crne Gore donese odluku kojom će član 27 Opšteg kolektivnog ugovora biti ukinut i oglašen neustavnim.

U odnosu na navode istaknute u Inicijativi ukazujemo da je Zakonom o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) propisano da zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu čini bruto zaradu u smislu ovog zakona (član 78 stav 1).



Takođe, odredbom člana 83 Zakona o radu propisano je da zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom, odnosno ugovorom o radu.

Nadalje, odredbom člana 27 Opšteg kolektivnog ugovora propisano je da poslodavac isplaćuje zaposlenom otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od tri minimalne neto zarade, kao i da se navedena otpremnina isplaćuje danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Polazeći od navedenih zakonskih određenja ističemo da otpremnina nema karakter zarade, jer nakon isplate otpremnine zaposleni ostvaruje pravo na penziju, tako da je nesvrishodna uplata doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, a tim prije što će to lice imati status penzionera i primati odgovarajuću penziju, u skladu sa zakonom.

Naime, poslodavac nije dužan da prilikom isplate otpremnine plati doprinose za obavezno socijalno osiguranje, shodno članu 3a Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje ("Službeni list CG", br. 13/07, 79/08, 86/09, 78/10, 14/12, 62/13 i 8/15).

Imajući u vidu da se članom 64 stav 1 Ustava Crne Gore ("Službeni list CG", br. 1/07 i 38/13) garantuje pravo na zaradu, koja je bliže definisana Zakonom o radu, to osporavana odredba člana 27 Opšteg kolektivnog ugovora nije nesaglasna sa Ustavom.

Imajući u vidu naprijed iznijeto, predlažemo da Ustavni sud Crne Gore donese rješenje kojim se ne prihvata Inicijativa za pokretanje postupka za ocjenu ustavnosti odredbe člana 27 Opšteg kolektivnog ugovora.



MINISTAR,
Zorica Kovačević