**

**GODIŠNJI PLAN OBRAZOVANJA ODRASLIH**

**ZA 2023. GODINU**

PRIPREMA PRIJEDLOGA GODIŠNJEG PLANA OBRAZOVANJA ODRASLIH ZA 2023. GODINU:

Centar za stručno obrazovanje - Odjeljenje za obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje

Podgorica

Januar 2023. godine

Na osnovu strateških dokumenata iz oblasti obrazovanja odraslih i shodno Zakonu o obrazovanju odraslih, donosi se Godišnji plan. Godišnjim planom se po prioritetnim oblastima razrađuju aktivnosti i programi. Godišnji plan obrazovanja odraslih je operativni dokument koji pored aktivnosti/programa sadrži nosioce aktivnosti, indikatore za praćenje i finansijska sredstva potrebna za njegovu realizaciju.

Poseban akcenat i u 2023. godini biće stavljen na jačanje obrazovne ponude za odrasle, promociju cjeloživotnog učenja, unapređenje profesionalnih kompetencija zaposlenih, stvaranje novih prilika za učenje posebno nezaposlenih i ranjivih kategorija, medijsku pismenost, lični razvoj i usavršavanje kroz učenje, uređenje oblasti i stvaranje uslova za sticanje zvanja Trener u obrazovanju, promociju e-učenja, transverzalnih kompetencija, digitalne i zelene transformacije i EPALE elektronske platforme za učenje odraslih u Evropi.

**I UVODNI REZIME**

Centar za stručno obrazovanje je u januaru 2023. godine sa ministarstvima i institucijama socijalnog partnerstva pripremio predlog Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2023. godinu u skladu sa Zakonom o obrazovanju odraslih.

U skladu sa prethodnim Planom obrazovanja odraslih i Strategijom obrazovanja odraslih (2015 – 2025), prioritetne oblasti obrazovanja odraslih za 2023. godinu su:

* Programi i aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja i učenja;
* Unapređenje znanja, vještina i kompetencija nezaposlenih lica;
* Unapređenje kompetencija zaposlenih;
* Osiguranje kvaliteta u obrazovanju odraslih;
* Obezbjeđenje fleksibilnog i održivog sistema obrazovanja odraslih.

Strateški ciljevi Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2023. godinu su:

* Povećati socijalnu uključenost odraslih građana kroz aktivnosti cjeloživotnog učenja i obrazovanja;
* Unapređivati znanja, vještine i kompetencije odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost;
* Povećati kompetencije zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta;
* Uspostaviti sistem osiguranja kvaliteta u obrazovanju odraslih;
* Obezbijediti fleksibilan i održiv sistem obrazovanja odraslih.

Operativni ciljevi Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2023. godinu su:

* Unaprijediti obrazovnu ponudu za odrasle sa programima koji su namijenjeni različitim ciljnim grupama;
* Povećati broj programa za sticanje stručnih kvalifikacija koje nedostaju na tržištu rada i programa za unapređenje ključnih kompetencija;
* Povećati broj programa obrazovanja i aktivnosti na stručnom usavršavanju i specijalizaciji zaposlenih;
* Organizovati aktivnosti na utvrđivanju kvaliteta rada što većeg broja licenciranih organizatora obrazovanja odraslih sa jasnim preporukama za unapređenje oblasti obrazovanja odraslih;
* Razmotriti mogućnosti za stvaranje održivog sistema finansiranja obrazovanja odraslih kroz uključivanja svih aktera/zainteresovanih strana.

U nastavku dat je prikaz kratke analize iz izvještaja o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu, koji će služiti kao referentni podaci za analizu podataka iz Plana obrazovanja odraslih za 2023. godinu.

**II INFORMACIJA O STATUSU INDIKATORA USPJEHA (NAPREDAK U POSTIZANJU STRATEŠKIH I OPERATIVNIH CILJEVA)**

**I**

**U toku 2022. godine na osnovu dostavljenih podataka iz MEIS baze i podataka institucija koje su bile uključene u realizaciju Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu, u različite oblike edukativnih aktivnosti bilo je uključeno 14378 polaznika/polaznica** dok je tokom 2021. godine različite oblike edukacije pohađalo znatno više polaznika, tačnije **19118** lica. Od ukupnog broja polaznika, prema podacima iz MEIS baze, **42 lica** je pohađalo prilagođeni program osnovnog obrazovaja odraslih, **1572 lica** su pohađala programe obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija, **48 lica** je pohađalo programe obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija, a programe obrazovanja za unapređenje ključnih vještina pohađala su **44 lica**. Ostali polaznici pohađali su različite programe stručnog usavršavanja, motivacione programe, obuke na radu i sl. Tokom 2020. godine programe iz prvog prioritetnog cilja Godišnjeg plana pohađalo je **3312** polaznika , tokom 2021. godine ove programe pohađalo 2603 lica, dok u 2022. godini broj polaznika se povećao na **3253** lica.

**Uzimajući u obzir ukupan broj odraslih lica u Crnoj Gori, koji prema oficijelnom podatku dobijenom sa popisa sprovedenog od strane MONSTAT-a 2011. godine iznosi 260 277[[1]](#footnote-1) procenat učešća odraslih u aktivnostim cjeloživotnog učenja u 2020. godini iznosio je 9,48%, dok je 2021. godine taj procenat 7,35%, a za 2022. godinu nastavljen je pad te je procenat učešća odraslih u CŽU svega 5.5% Važno je istaći da izvještajni podaci nijesu uključili sve planirane aktere jer nisu sve institucije dostavile tražene podatke. Crna Gora je sa svojih skoro dostignutih oko 10% ostvarenog učešća u programima cjeloživotnog učenja u 2020. godini, za dvije godine pala čak na 5.5% u 2022. godini te je predaleko od predviđenih 50 % do 2025. i 60% do 2030. godine. Na godišnjem nivou prema strateškim i planskim ciljevima, Crna Gora je trebala da napreduje od 1 do 2 do procenta, međutim evidentno je da mnoge instititucije sistema ne prepoznaju značaj obrazovanja odraslih, te shodno tome ne odgovaraju na incicijativu za planiranje aktivnosti, kao ni za izvještavanje o njihovoj realizaciji.**

**Cilj je dalje raditi na promociji cjeloživotnog učenja i kreiranju opsežnije obrazovne ponude za sve kategorije građana shodno uzrastu, kao i obrazovnom profilu. U 2019. godini više od petine (20,3 %) stanovnika EU-27 imalo je 65 ili više godina. Predviđa se da će se udio osoba u dobi od 80 ili više godina u stanovništvu EU-27 u razdoblju od 2019. do 2100. povećati za dva ipo puta i to sa 5,8 % na 14,6 %. U Crnoj Gori taj procenat biće mnogo veći, jer je u 2011. bilo 12,8% lica starosti iznad 65 godina! Težnja je da se fokus obrazovne politike stavi upravo ono što je nacionalni i evropski izazov.**

**II**

U okviru II prioritetnog cilja koji se odnosi na unapređenje znanja, vještina i kompetencija odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost, indikator uspjeha se mjeri unapređenjem znanja, vještina i kompetencija odraslih za zapošljivost, mobilnost na tržištu rada i konkurentnost kroz razvoj minimum pet stručnih kvalifikacija na nivou godine i povećanje broja zaposlenih uključenih u programe stručnog usavršavanja za minimum 1% na godišnjem nivou.

Prema ovom Izvještaju o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2022. godinu, za drugu prioritetnu oblast podaci skoro i da nijesu dostupni, jer veoma slično kao i u prethodnoj godini, ključni nosilac aktivnosti u ovoj prioritetnoj oblasti Zavod za zapošljavanje Crne Gore nije dostavio većinu traženih podataka, te je stoga veoma teško uraditi analizu i komparaciju podataka sa prethodnom godinom. Prema dostavljenim podacima uključeno je 1032 lica što je nešto više u odnosu na 2021. godinu kada je broj lica iznosio **920.** Ni u ovom izvještaju nijesu dostupni podaci o broju polaznika realizacije programa profesionalne orijentacije kojih je u 2018. godini bilo čak 14128, ali ni o obrazovnim aktivnostima namijenjenim licima sa invaliditetom.

**III**

U okviru **III prioritetnog cilja** koji se odnosi na ***povećanje kompetencija zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta****,* indikator uspjeha se mjeri povećanjem kompetencija zaposlenih u cilju postizanja bržeg privrednog rasta kroz povećanje broja zaposlenih uključenih u programe za sticanje i razvoj ključnih kompetencija za minimum 1 % na godišnjem nivou.

Prema podacima iz Izvještaja o realizaciji Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2020. godinu 15507 zaposlenih je učestvovalo u edukacijama koje su organizovale institucije sistema, dok je u 2021. godini u ovakve aktivnosti bilo uključeno 11546polaznika, što je evidentan pad za 25,5% u odnosu na 2020. Taj pad se nastavio i u 2022. godini kada je prema dostupnim podacim obuke pohađalo **9733** zaposlena lica Međutim treba imati u vidu da podatke o realizaciji godišnjeg plana nisu dostavili svi akteri čije su ativnosti bile planirane Godišnjim planom obrazovanja odraslih za 2022. godinu.

**IV**

***Uspostavljanje sistema osiguranja kvaliteta u obrazovanju odraslih*** je **III prioritetni cilj** Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2021. godinu. Indikatori ostvarivanja ovog cilja su kvalitativni i odnose se na svaku aktivnost ponaosob u okviru definisanog cilja. U okviru ovog cilja edukativnim aktivnostima bilo je tokom 2019. godine obuhvaćeno 4746 polaznika, dok je tokom 2020. godine ovaj broj umanjen za 247 lica, dok je u 2021.godini uključeno 4049 lica. Podaci za 2022. godinu su značajno umanjeni i svedeni na svega **360** nastavnika koji su pohađali obuke za andragoško osposbljavanje nastavnog kadra.

**V**

***Obezbijediti fleksibilan i održiv sistem obrazovanja odraslih*** kao **V prioritetni cilj,** podrazumijeva takođe niz mjera i aktivnosti u okviru kojih su indikatori opšte postavljeni. U okviru ovog cilja broj polaznika nije dostupan.

**III Tabela aktivnosti predviđenih Godišnjim planom obrazovanja odraslih za 2023. godinu**

## **PRIORITETNA OBLAST : PROGRAMI I AKTIVNOSTI CJELOŽIVOTNOG OBRAZOVANJA I UČENJA**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Realizacija programa osnovnog obrazovanja za odrasla lica[[2]](#footnote-2)** | **Centar za stručno obrazovanje** /   * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4 | * 90.000,00€ Budžet | * Broj polaznika koji su pohađali prilagođeni program osnovnog obrazovanja odraslih * Broj polaznika koji su završili neki od razreda osnovne škole * Broj polaznika koji su završili osnovnu školu * Broj licenciranih organizatora obrazovanja odraslih koji su realizovali prilagođeni program osnovnog obrazovanja odraslih |
| **Sprovođenje aktivnosti u cilju podizanja svijesti građana o važnosti cjeloživotnog učenja i prava na visokokvalitetno obrazovanje u bilo kojem trenutku svog života[[3]](#footnote-3) (realizovanje promotivnih kampanja, obilježavanje Dana pismenosti, Dana starih i sl.)** | **Centar za stručno obrazovanje /**   * Ministarstvo prosvjete * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih * Socijalni partneri | Q1 - Q4 | * 2.000,00€ Budžet | * Broj edukativnih aktivnosti realizovanih kroz manifestaciju Dani obrazovanja i učenja odraslih * Broj zainteresovanih građana i predstavnika stručne javnosti uključenih u edukativne aktivnosti * Broj lica koja su učestvovala na aktivnostima posvećenim obilježavanju Međunarodnog dana pismenosti, Međunarodnog dana starijih osoba * Broj medijskih nastupa/objava u kojima se promoviše obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje |
| **Informisanje građana o mogućnostima koje nudi sistem obrazovanja odraslih** | **Ministarstvo prosvjete/**   * Centar za stručno obrazovanje | Q1 – Q4 | * n/a | * Aktivnosti preduzete u cilju informisanja građana (vodiči, flajeri, publikacije, portali, medijska gostovanja i sl) * Organizovanje promotivnih aktivnosti |
| **Razvijanje i realizacija programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija, ključnih kompetencija[[4]](#footnote-4)[[5]](#footnote-5) i ključnih vještina** | **Centar za stručno obrazovanje/**   * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4 | * n/a | * Broj usvojenih programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija * Broj akreditovanih programa obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija * Broj usvojenih programa obrazovanja za sticanje ključnih vještina * Broj polaznika programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija,ključnih kompetencija i ključnih vještina |
| **Priprema i realizacija programa obrazovanja za sticanje znanja i vještina za građansku demokratiju, zaštitu životne sredine, održivi razvoj, život u porodici, uspješnu društvenu integraciju, podizanje kvaliteta života, zdravstvenu edukaciju, socijalne vještine, treće životno doba** | **Centar za stručno obrazovanje**  **/**   * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4 | * n/a | * Broj akreditovanih programa obrazovanja * Broj polaznika programa obrazovanja |
| **Praćenje i sprovođenje mjera za jačanje digitalnih vještina odraslih[[6]](#footnote-6)** | **Centar za stručno obrazovanje /**   * Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija * Organizacije OSI * Socijalni partneri | Q1 – Q4 | * n/a | * Broj programa obrazovanja sa sadržajima o digitalnim vještinama * Sprovedene aktivnosti organizacije i ostvareno učešće predstavnika delegacije Crne Gore na događajima (konferencijama) na temu digitalnih vještina odraslih * Realizacija obuka za osobe sa invaliditetom za upotrebu opcija e-Pristupačnosti na portalu gov.me |
| **Praćenje i sprovođenje mjera za jačanje medijske pismenosti** | **Centar za stručno obrazovanje/**   * Ministarstvo prosvjete * Predstavnici medija * **Partnerske institucije** | Q1 – Q4 | * n/a | * Ostvarena regionalna saradnja na planu jačanja medijske pismenosti * Broj i vrsta realizovanih aktivnosti |
| **Planiranje i sprovođenje aktivnosti koje doprinose povećanju nivoa funkcionalne pismenosti građana** | **Ministarstvo prosvjete/**   * Centar za stručno obrazovanje * Organi državne uprave * NVO sektor * Organi lokalne samouprave * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih * Poslodavci | Q1 - Q4 | * n/a | * Broj realizovanih aktivnosti namijenjenih povećanju funkcionalne pismenosti građana * Broj sklopljenih partnerstava o zajedničkoj akciji u ovoj oblasti * Broj sprovedenih aktivnosti na planu jačanja digitalne pismenosti (obilježavanje dana sigurnog interneta, obilježavanje Međunarodnog dana djevojčica u ICTu), transverzalnih kompetencija, i sl. |
| **Uspostavljanje razvijenog sistema obrazovanja starijih lica u cilju podsticanja aktivnog, samostalnog i zdravog starenja, koristeći njihovo znanje, iskustvo, društveni i kulturni kapital za dobrobit društva u cjelini**[[7]](#footnote-7) | **Ministarstvo prosvjete/**   * Centar za stručno obrazovanje * Ustanove za smještaj starijih lica * Partnerske institucije | Q1 - Q4 | * n/a | * Inicirane mjere za osiguranje obrazovanja starijih lica * Broj starijih lica koja su učestvovala u obrazovnim aktivnostima namijenjenim ovoj populaciji * Broj starijih lica koja su učestvovala u Danu za stare i Danu digitalne pismenosti |
| **Stvaranje uslova za obrazovanje odraslih u zatvorima[[8]](#footnote-8)** | **Zavod za izvršenje krivičnih sankcija /**   * Licencirani organizatori obrazovanjaodraslih | Q1 – Q4 | * n /a | * Broj realizovanih obuka * Broj lica koja su učestvovala u obukama |
| **Promovisanje u stručnoj javnosti značaja učešća zemlje u PIAAC** | **Ministarstvo prosvjete/**   * Centar za stručno obrazovanje * Ispitni centar * Monstat | Q1 – Q4 | * n/a | * Broj realizovanih promotivnih aktivnosti |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA: JU Centar za stručno obrazovanje ...................................... 92.000,00€** |
| **Ukupno: 92.000,00€[[9]](#footnote-9)** |

## **PRIORITETNA OBLAST: UNAPREĐENJE ZNANJA, VJEŠTINA I KOMPETENCIJA NEZAPOSLENIH LICA**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Realizacija programa obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih lica za poznatog poslodavca i za tržište rada** | **Zavod za zapošljavanje/**   * Licencirani organizatori obrazovanja * Poslodavci | Q1 – Q4 | * 2.500.000,00€ Budžet | * Broj lica uključenih u programe sticanja stručnih kvalifikacija/ključnih vještina * Broj lica uključenih u programe osposobljavanja za samostalno obavljanje poslova i za rad kod poslodavca * Broj uspješnih učesnika programa, kao % broja uključenih lica |
| **Razvijanje stručnih kvalifikacija potrebnih tržištu rada** | **Centar za stručno obrazovanje /**   * Socijalni partneri | Q1 – Q4 | * 10.000,00 € Budžet | * Broj usvojenih standarda zanimanja * Broj usvojenih standarda stručnih kvalifikacija na kojima se baziraju programi obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija * Broj usvojenih ispitnih kataloga za sticanje stručnih kvalifikacija * Broj usvojenih programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija |
| **Pružanje usluga profesionalne orijentacije** | **Zavod za zapošljavanje/**   * Socijalni partneri | Q1 – Q4 | * Nijesu predviđena posebna budžetska sredstva | * Broj lica obuhvaćenih uslugama profesionalne orijentacije |
| **Profesionalno informisanje i savjetovanje lica sa invaliditetom pri izboru ili promjeni zanimanja, obrazovanja i drugih odluka u vezi s obrazovanjem i zapošljavanjem** | **Zavod za zapošljavanje** | Q1 – Q4 | * Nijesu predviđena posebna budžetska sredstva | * Broj lica sa invaliditetom kojima je pružena usluga profesionalnog informisanja i savjetovanja |
| **Realizovanje programa i projekata profesionalne rehabilitacije i aktivne politike zapošljavanja za nezaposlena lica sa invalididtetom** | **Zavod za zapošljavanje/**   * Poslodavci * Organizatori profesionalne rehabilitacije | Q1 – Q4 | * 1.000.000,00 Budžet | * Broj realizovanih programa i projekata * Broj nezaposlenih lica sa invaliditetom uključenih u programe i politike zapošljavanja |
| **Sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom** | **Zavod za zapošljavanje/**   * Organizatori profesionalne rehabilitacije | Q1 – Q4 | * 600.000,00€ Budžet | * Broj lica sa invaliditetom uključenih u pojedine mjere i aktivnosti |
| **Implementacija programa usmjerenih na povećanje zapošljivosti i zaposlenosti posebno osjetljivih grupa nezaposlenih lica**  **kroz druge programe i projekte**  Unija poslodavaca  uz podršku Međunarodne organizacije rada (ILO), realizuje projekat AKTIVIRAJ SE - ZAPOSLI SE. Cilj projekta je unapređenje uslova života nezaposlenih žena u primorskim opštinama, kroz olakšan pristup tržištu rada i mogućnost ostvarivanja zaposlenja | **Unija poslodavaca Crne Gore**  Partner na projektu je Zavod za zapošljavanje Crne Gore | Q1 | * 58.000,00€   Podrška Međunarodne organizacije rada (ILO) | Projekat podrazumijeva zaposlenje i sprovođenje obuke na radnom mjestu za žene od 25 do 49 godina starosti, sa djecom predškolskog uzrasta, koje se nalaze na evidenciji Zavoda.   * Cilj je zaposliti 37 žena koje su uključene u projekat |
| **Sprovođenje obuka za preduzetnike i lica koja započinju biznis**  UPCG će u sopstvenoj režiji ili u sklopu projekta, sprovesti obuku za nezaposlena lica koja žele da započnu sopstveni biznis. | **Zavod za zapošljavanje/**   * Organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4  Q4 | * Nijesu predviđena posebna budžetska sredstva   7'00,00€ sredstva Unije poslodavaca Crne Gore | * Broj obučenih lica koja započinju biznis * Uključeno minimum 50 nezaposlenih lica   Jedna obuka za 15 učesnika |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA: Zavod za zapošljavanje Crne Gore ..............................................4.100.000,00€**  **JU Centar za stručno obrazovanje ...................................................10.000,00€**  **Unija poslodavaca Crne Gore..............................................................700,00€ i sredstva Projakta koji finsira ILO** |
| **Ukupno:** 4**.110.700,00 €[[10]](#footnote-10)** |

## **PRIORITETNA OBLAST: UNAPREĐENJE KOMPETENCIJA ZAPOSLENIH**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unapređenje ključnih kompetencija zaposlenih u državnim organima, organima državne uprave i lokalne samouprave**   * **Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja državnih službnenika i namještenika;** * **Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika;** * **Kursevi računara;** * **Program obuke za rukovodioce;** * **Program obuke za novozaposlene;** * **Program obrazovanja za andragoško osposobljavanje (TOT);** * **Program obuke u oblasti analize efekata (RIA);** * **Program obuke za računovođe u javnom sektoru;** * **Program obuke za unutrašnjeg revizora u javnom sektoru CG;** * **Program profesionalnog usavršavanja unutrašnjih revizora u javnom sektoru;** * **Specifični program obuke za sticanje i unaprjeđivanje znanja, vještina i sposobnosti iz oblasti upravljanja i unutrašnjih kontrola u javnom sektoru;** * **Specifični program obuke u oblasti upravljanja IPA sredstvima;** * **Specifični program obuke za unaprjeđivanje znanja i vještina iz oblasti inspekcijskog i komunalnog nadzora na lokalnom nivou;** * **Specifični program obuke za sudsku i tužilačku administraciju;** * **Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima;** * **Program obrazovanja za državne službenike iz oblasti strateškog planiranja;** * **Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za komunikacije sa javnošću u javnom sektoru;** * **Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za obavljanje poslova menadžera integriteta;** * **Obuke realizovane po zahtjevu, zaključku Vlade ili Strateškom dokumentu (Akcionom planu).** | **Uprava za ljudske resurse** | Q4 2023. | * Za navedene aktivnosti Budžetom je ukupno predviđeno 239.000,00€. | * Za 2023. godinu, ukupno je planirano 480 obuka za 6.285 polaznika. * 80 obuka, 2.000 polaznika; * 50 obuka, 1.250 polaznika; * 10 obuka, 120 polaznika; * 2 ciklusa (14 obuka), 40 polaznika; * 2 ciklusa (14 obuka), 40 polaznika; * 2 ciklusa (12 obuka), 40 polaznika; * 8 ciklusa (24 obuke), 80 polaznika; * 2 ciklusa (50 dana obuke), 50 polaznika; * 1 ciklus (35 obuka), 25 polaznika; * 20 obuka, 300 polaznika; * 40 obuka, 800 polaznika; * 15 obuka, 300 polaznika; * 3 obuke, 60 polaznika; * 5 obuka, 100 polaznika; * 1 ciklus (23 obuke), 20 polaznika; * 1 ciklus (12 obuka), 20 polaznika; * 1 ciklus (11 obuka), 20 polaznika; * 1 ciklus (12 obuka), 20 polaznika; * 50 obuka, 1.000 polaznika. |
| **Uspostavljanje elektronske razmjene podataka između registara** | **Ministarstvo javne uprave /**   * Ministarstvo unutrašnjih poslova * Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava * Poreska uprava * Zajednica opština Crne Gore * JLS * Katastar | Q1 2022 – Q4 2023 | * 378.000,00€ Budžet | * Razvoj novih veb servisa za razmjenu podataka * Minimum 30 službenika javne uprave završilo je obuku za uspostavljanje elektronskih razmjena podataka između registara i korišćenje JSERP |
| **Podizanje kvaliteta sistema identifikacije rizika u procesu upravljanja IS i elektronskih usluga** | **Ministarstvo javne uprave /**  MFSS | Q2 2022 – Q2 2023 | * 38.000,00€ Budžet | * Analiziran okvir za prepoznavanje rizika u procesu upravljanja i upotrebe IS organa državne uprave radi kreiranja smjernica za podizanje nivoa kvaliteta IS * Realizovane dvije radionice za rukovodioce o ulozi revizije IS u podizanju kvaliteta upravljanja rizicima i kontrolama u oblasti IS i elektronskih usluga |
| **Sprovođenje obuke u skladu s potrebama organa** | **Uprava za ljudske resurse /**   * Ministarstvo javne uprave   Zajednica opština Crne Gore | Q3 2022 – Q1 2023 | * 127.000,00€ Budžet | * Revidirane smjernice za izradu Analize potreba za obukom * Realizovano pet obuka zaposlenih zaduženih za sprovođenje analize potreba za obukom na centralnom i na lokalnom nivou |
| Unapređenje kapaciteta o konceptu e-pristupačnosti | **Uprava za ljudske resurse/**   * Ministarstvo javne uprave * JLS | Q2 2022 – Q4 2023 | * 98.000,00€ Budžet | * Obučeno 200 zaposlenih u javnoj upravi o konceptu e-pristupačnosti (izrada dokumenata) * Obučeno 50 urednika sajtova javne uprave i 50 administratora sajtova javne uprave o primjeni standarda e-pristupačnosti prilikom planiranja i izarde sajtova organa javne uprave * Obučeno/sertifikovano petoro zaposlenih u MJUDDM iz oblasti standarda e-pristupačnosti za administratore portala GOV.ME (WCAG 2.1) |
| **Promocija javne uprave zasnovane na principima raznolikosti, jednakosti i nediskriminatorske politike** | **Ministarstvo javne uprave** | Q2 2022 – Q4 2024 | * 56.000,00€ Budžet | * Organizovan okrugli sto na temu javne uprave zasnovane na principima raznolikosti, jednakosti i antidiskriminaciji pri zapošljavanju i radu u organima javne uprave na liderskom nivou |
| **Unapređivanje digitalnih vještina zaposlenih u javnoj upravi** | **Uprava za ljudske resurse /**  Ministarstvo javne uprave | Q2 2022 – Q2 2024 | * 49.500,00€ Budžet | * Kreiran program obuke za sticanje digitalnih vještina * Sprovedena obuka za minimum 80 službenika |
| Unapređivanje digitalnih vještina zaposlenih u javnoj upravi – u službama finansija | **Uprava za ljudske resurse /**   * Ministarstvo javne uprave | Q2 2022 – Q2 2024 | * 49.500,00€ Budžet | * Kreiran program obuka za zaposlene u službama finansija u javnoj upravi * Obučeno 20% zaposlenih u javnoj upravi u službama finansija |
| Unapređivanje digitalnih vještina zaposlenih u javnoj upravi – u pravnim službama | **Uprava za ljudske resurse /**   * Ministarstvo javne uprave | Q2 2022 – Q2 2024 | * 49.500,00€ Budžet | * Kreiran program obuka za zaposlene u pravnim službama u javnoj upravi * Obučeno 20% zaposlenih u javnoj upravi u pravnim službama |
| Unapređenje kapaciteta o konceptu e-pristupačnosti | **Uprava za ljudske resurse**   * Ministarstvo javne uprave   JLS | Q2 2022 – Q4 2023 | * 98.000,00€ Budžet | * Obučeno 200 zaposlenih u javnoj upravi o konceptu e-pristupačnosti (izrada dokumenata) * Obučeno 50 urednika sajtova javne uprave i 50 administratora sajtova javne uprave o primjeni standarda e-pristupačnosti prilikom planiranja i izarde sajtova organa javne uprave * Obučeno/sertifikovano petoro zaposlenih u MJUDDM iz oblasti standarda e-pristupačnosti za administratore portala GOV.ME (WCAG 2.1) |
| Realizacija obuka za osobe sa invaliditetom iz IKT oblasti | * Ministarstvo javne uprave * Organizatori obrazovanja odraslih | Q1 2023 - Q4 2023 | * 42.000,00€ Budžet | * Broj obučenih osoba |
| Realizacija obuka za starija lica iz IKT oblasti | * Ministarstvo javne uprave   Organizatori obrazovanja odraslih | Q1 2023 - Q4 2023 | * 42.000,00€ Budžet | * Broj obučenih osoba |
| Realizacija obuka za RE populaciju iz IKT oblasti | * Ministarstvo javne uprave   Organizatori obrazovanja odraslih | Q1 2023 - Q4 2023 | * 14.000,00€ Budžet | * Broj obučenih osoba |
| Sprovođenje obuke za administratora sadržaja na portalu data.gov.me | **Uprava za ljudske resurse /**   * Ministarstvo javne uprave | Q1 2022 – Q4 2023 | * 16.000,00€ Budžet | * Obučeno 66 administratora informacionog sistema data.gov.me |
| Promovisanje pripreme podataka u formatu otvorenih podataka | **Ministarstvo javne uprave/**   * Uprava za ljudske resurse * Privredna komora Crne Gore | Q2 2022 – Q4 2023 | * 47.000,00 € Budžet | * Broj održanih obuka za javnu upravu i jedinice lokalne samouprave radi poboljšanja njihovih vještina i razumijevanja u pripremi podataka u formatu otvorenih podataka * Broj održanih radionica o otvorenim podacima za različite zainteresovane strane |
| Podizanje svijesti o važnosti pružanja e-usluga | **Ministarstvo javne uprave**  Uprava za ljudske resurse | Q3 2022 – Q4 2024 | * 25.000,00€ Budžet | * Broj realizovanih promotivnih događaja/radionica o značaju pružanja elektronskih usluga u javnoj upravi * Broj obučenih administratora i moderatora Portala elektronske uprave |
| Podizanje kapaciteta službenika u MJUDDM o upravljanju ICT projektima | Ministarstvo javne uprave | Q1 2022 – Q4 2023 | * 19.000,00€ Budžet | * Obučeno 10 zaposlenih o upravljanju ICT projektima |
| Sprovođenje obuka iz oblasti ISO standarda i GDPR (za dobijanje sertifikata za implementatore i interne audite) | **Ministarstvo javne uprave** | Q1 2022 – Q4 2023 | * 25.000,00€ Budžet | * Obučeno/sertifikovano 20 zaposlenih u javnoj upravi za neki od ISO standarda * Obučeno 20 zaposlenih u javnoj upravi za poznavanje GDPR |
| Sprovođenje obuke za kontakt osobe u jedinicama za upravljanje ljudskim resursima o postupku mjerenja zadovoljstva zaposlenih | **Uprava za ljudske resurse /**   * Ministarstvo javne uprave | Q1 2022 – Q3 2024 | * 22.500,00 € Budžet | * Broj obučenih kontakt osoba za ULJR o postupku mjerenje zadovoljstva zaposlenih * Promotivne aktivnosti o značaju mjerenja zadovoljstva zaposlenih |
| Realizacija obuka za zaposlene u AZLP radi jačanja kapaciteta za sprovođenje ZSPI | **Uprava za ljudske resurse /**   * Agencija za zaštitu ličnih podataka * Ministarsvo javne uprave, digitalnog društva i medija * Sudovi Crne Gore * SIGMA | Q1 2022 – Q4 2023 | * 79.000,00 € Budžet * Donatorska sredstva * Direktna pomoć SIGMA | * Izrađen program obuke i podrške prema različitim potrebama i oblastima (sankcije, izvršenje, ograničenja, itd.) * Sprovedeno pet radionica, jedan okrugli sto, jedna studijska posjeta u instituciji s najboljom praksom u pojedinim pitanjima za pet zaposlenih AZLP |
| Organizovanje kampanje radi podizanja svijesti javnosti i javne uprave o značaju otvorenih podataka i njihovoj vrijednosti | **Ministarsvo javne uprave/**   * Uprava za ljudske resurse * NVO * Asocijacija Menadžera Montenegro * Akademska zajednica * Privredna komora Crne Gore * Organi obveznici Zakona o SPI * Savjet za otvorene podatke | Q3 2022 – Q4 2023 | * 62.000,0 € Budžet | * Najmanje dva promotivna događaja organizovana * Najmanje šest obuka za službenike koji su imenovani za postavljanje data setova na portalu data.gov.me organizovane * Najmanje dva Hackatona povodom dana otvorenih podataka (mart svake godine) |
| Održavanje obuka za službenike koji rade na pripremi zakona i strategija o standardima sprovođenja javnih konsultacija u procesu pripreme zakona i strategija | **Uprava za ljudske resurse /**   * Ministarstvo javne uprave | Q3 2022 – Q2 2024 | * 17.000,00€ Budžet | * Namjanje 80 službenika obučeno |
| **Stručno usavršavanje policijskih službenika (iz domena javnog reda i mira, bezbjednosti saobraćaja, nadzora državne granice, granične provjere i suzbijanja nelegalnih migracija, suzbijanja opšteg i ekonomskog kriminala, specijalnih istražnih metoda, obezbjeđenja ličnosti i objekata i dr.)** | **Ministarstvo unutrašnjih poslova** | IV Q | 100.000,00€ budžet Ministarstva unutrašnjih poslova + donacije | * Broj obuka koje su pohađali policijski službenici * Broj polaznika |
| **Stručno usavršavanje državnih službenika i namještenika Ministarstva unutrašnjih poslova (iz domena zaštite i spašavanja, bezbjedonosno nadzornih poslova i upravnih poslova)** | **Ministarstvo unutrašnjih poslova** | IV Q | 10.000,00€ budžet Ministarstva unutrašnjih poslova + donacije | * Broj obuka koje su pohađali službenici i namješteniks MUP-a   Broj polaznika |
| **Organizovanje internih kurseva iz oblasti stranih jezika -nivo B1 i B2** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q1-Q2 | * n/a   Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | * Broj polaznika * ***20 polaznika*** |
| **Organizovanje interne obuke na temu „Rodna ravnopravnost“** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q4 | * n/a   Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | * **15 polaznika** |
| **Organizovanje interne obuke iz oblasti ekologije** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q2 | * n/a   Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | * 15 **polaznika** |
| **Organizovanje interne obuke iz oblasti prostornog planiranja** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | Q4 | * n/a   Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | * 15 **polaznika** |
| **Jačanje kapaciteta urbanističko građevinske inspekcije** | **Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma** | **Q4** | * n/a   Budžet Ministarstvo ekologije prostornog planiranja i urbanizma | * 30 **polaznika** |
| **Realizacija obuka na teme koje su od značaja za početnike u biznisu ( poreski sistem, pisanje biznis plana, marketing, istraživanje tržišta... )** | **Ministarstvo ekonomskog razvoja i turizma** | Q3 | Za realizaciju Programske linije za početnike u biznisu planirano 15.000,00€ iz Budžeta | Broj planiranih obuka 3  Broj obučenih polaznika do 15 |
| **Obuke novih mentora za pružanje mentoring usluga malim i srednjim preduzećima** | **Ministarstvo ekonomskog razvoja i turizma** | Q3 | Obuku za Mentoring program u potpunosti finansira JICA- Japanska agencija za međunarodnu saradnju | Broj planiranih obuka 7  Broj obučenih mentora 10 |
| **Unapređenje ključnih kompetencija zaposlenih u privredi (npr. primjena Evropskog okvira E-vještina)** | **Privredna komora** | Q1 – Q4 | * n /a | * Privredna komora Crne Gore učestvuje u razvoju sistema obrazovanja za potrebe privrede i organizuje za svoje članice različite edukativne aktivnosti. Informacije o održanim događajima redovno objavljuje na svojoj veb stranici privrednakomore.me. Komora učestvuje u projektu EPALE Nacionalni servis podrške (Elektronska platforma za učenje odraslih) i o dijelu svojih aktivnosti, koje se odnose na edukacije, obavještava i preko EPALE platforme. * 10 zaposlenih lica koja su završila programe i objavljeno 10 postova o edukativnim aktivnostima koje sprovodi PKCG |
| **Stručno usavršavanje / specijalizacija zaposlenih u preduzećima** | **Licencirani organizatori obrazovanja odraslih/**   * Centar za stručno obrazovanje * Privredna komora | Q1 – Q4 | * n /a | * Privredna komora Crne Gore organizuje niz edukativnih aktivnosti iz različitih oblasti putem kojih zaposlenima svojih članica omogućava dostupnost najnovijim znanjima i vještinama iz područja za koja su zainteresovani. * Broj zaposlenih lica koja su završila obuku: 300 učesnika |
| **Razvijanje programa stručnog usavršavanja zaposlenih** | **Centar za stručno obrazovanje /**   * Poslodavci * Obrazovne ustanove * Uprava za ljudske resurse * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih * Savjet za kvalifikacije * NVO | Q1 – Q4 | * n /a | Broj podnesenih inicijativa za izradu /akreditaciju programa   * Broj usvojenih programa obrazovanja za stručno usavršavanje zaposlenih |
| **Realizacija obuka o konkretnim temama koje su od značaja za funkcionisanje preduzeća (npr. Obuke o pravilnoj primjeni tehnologija na konkretnom radnom mjestu i sl.)** | **Privredna komora /**   * Unija poslodavaca * Direkcija za razvoj malih i srednjih preduzeća * Privredni subjekti | Q1 – Q4  Q4 | * n /a * 1.000,00€ | * Privredna komora Crne Gore će i u narednom periodu nastaviti sa organizovanjem stručnih obuka. učešće 10 učesnika * 100 članova UPCG će steći nova znanja i vještine na obukama u organizaciji UPCG na teme od značaja za njihova poslovanja |
| **Podizanje svijesti rukovodnog kadra o značaju stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u organima državne uprave** | **Uprava za ljudske resurse/**   * Privredna komora * Unija poslodavaca * Centar za stručno obrazovanje | Q1 – Q4 | * n /a | 10 učesnika |
| **Podizanje svijesti poslodavaca o značaju stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u privredi** | **Privredna komora /**   * Unija poslodavaca * Centar za stručno obrazovanje * Uprava za ljudske resurse | Q1 – Q4 | * n /a | * Privredna komora Crne Gore svojim članicama pruža savjetodavne usluge , bilo u neposrednom kontaktu bilo u okviru skupova koje organizuje. Ovu oblast pokriva Sektor za obrazovanje i kvalitet. * Odgovor je: 10 lica, jedna služba. |
| **Osnaživanje službi za razvoj ljudskih resursa u pogledu karijernog vođenja** | **Unija poslodavaca /**   * Privredna komora | Q1 – Q4 | * n /a | * Privredna komora Crne Gore svojim članicama pruža savjetodavne usluge, bilo u neposrednom kontaktu bilo u okviru skupova koje organizuje. Ovu oblast pokriva Sektor za obrazovanje i kvalitet. * Odgovor je: 10 lica, jedna služba |
| **Sprovođenje aktivnosti u cilju postizanja komplementarnosti vještina kod nastavnika u VET-u (posebno u pogledu »Mekih vještina«, primjene Evropskog okvira E-vještina)**10 | **Centar za stručno obrazovanje** | Q1 – Q4 | * n /a | * Broj sprovedenih aktivnosti * Broj nastavnika koji su učestvovali u ovoj aktivnosti * Broj nastavnika koji su pohađali programe po katalogu stručnog usavršavanja koji su izdali Centar za stručno obrazovanje i Zavod za školstvo |
| **Sprovođenje aktivnosti u cilju promocije Evropskog okvira E-vještina**11 | **Uprava za ljudske resurse /**  Centar za stručno obrazovanje  Privredna komora | Q1 – Q4 | * n /a | * jedan online događaj * 10 učesnika |
| **Podizanje svijesti rukovodnog kadra o značaju stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u organima državne uprave** | **Uprava za ljudske resurse /**   * Privredna komora * Unija poslodavaca * Centar za stručno obrazovanje | Q1 – Q4 | * n/a | * 10 učesnika |
| **Razvijanje mehanizama za predviđanje promjena na tržištu rada u pogledu potreba za novim znanjima i vještinama i povećanje inovativnosti (npr. Istraživanje obrazovnih potreba zaposlenih, utvrđivanje novih profesionalnih profila, učešće predstavnika privrede u kreiranje novih kvalifikacija, primjeri dobrih praksi iz EU zemalja i sl. )**[[11]](#footnote-11) | **Ministarstvo prosvjete/**   * Privredna komora * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4 | * n/a | * Broj istraživanja o obrazovnim potrebama zaposlenih * Istraživanje o potrebama u radu organizatora obrazovanja odraslih * Broj novih profesionalnih profila * Broj predstavnika iz privrede u kreiranju novih kvalifikacija |
| **Razvoj kompetencija i vještina zaposlenih u privredi kroz organizovanje edukativnih aktivnosti iz različitih oblasti u skladu sa interesovanjem privrede** | **Privredna komora** | I-IV kvartal | * 5.400,00€ | 500 učesnika |
| **Organizovanje okruglih stolova, konferencija, prezentacije** | **Privredna komora** | I - IV kvartal | * 7.000,00 € | 500 učesnika |
| **Izdavanje Glasnika objavljivanje informacija na sajtu Privredne komore Crne Gore** | **Privredna komora** | I - IV kvartal | * 36.000,00 € | 11 brojeva |
| **Izrada sektorskih analiza** | **Privredna komora** | IV kvartal | * 5.000,00 € | 1 |
| **Projekat “Put the pedal on the metal!” koji realizuje Unija poslodavaca Crne Gore**  Projektom će se unaprijediti znanja i vještine poslodavaca koji posluju u metalskoj industriji u Crnoj Gori. | **Unija poslodavaca** | IV kvartal 2023 | * 314.355,54 €   (Ukupan budžet projekta koji finasira evropska komisija) | 2 seminara po 15 učesnika |
| **Projekat “Uključenost zaposlenih u donošenje odluka u kriznim vremenima kao ključ za efikasnu organizaciju posla” koji realizuje Unija poslodavaca Crne Gore.** | **Unija poslodavaca** | IV kvartal 2023 | * 266.308,332€   (Ukupan budžet projekta koji finansira Evropska komisija) | 1 seminar za 20 učesnika |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA:**  **Uprava za ljudske resurse .......................................239.000,00€**  **Ministarstvo javne uprave .....................................1.268.000,00€**  **Ministarstvo unutrašnjih poslova ...............................110.000,00€**  **Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma n/a**  **Ministarstvo ekonomskog razvoja i turizma ...................15.000,00€**  **Privredne komore Crne Gore** ……………………………………………… 53.400,00€  **Unija poslodavaca Crne Gore** ……………………………………………….1,000,00€ i.sredstva iz Projekta koji finansira Evropska komisija |
| **Ukupno: 1.686.400,00€[[12]](#footnote-12)** |

## **PRIORITETNA OBLAST: OSIGURANJE KVALITETA U OBRAZOVANJU ODRASLIH**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Praćenje i evaluacija rada obrazovnih ustanova** | **Centar za stručno obrazovanje** | Q1 – Q4 | * n/a Budžet | * Pripremljeni izvještaji o praćenju i evaluaciji rada ustanova |
| **Samoevaluacija rada ustanove** | **Licencirani organizatori obrazovanja odraslih** | Q1 – Q4 | * n/a | * Pripremljeni izvještaji o sprovedenoj samoevaluaciji ustanova |
| **Evaluacija programa obrazovanja** | **Centar za stručno obrazovanje** | Q1 – Q4 | * n/a | * Pripremljeni izvještaji o evaluiranim programima obrazovanja |
| **Praćenje polaznika nakon završetka programa obrazovanja koji vode sticanju stručnih kvalifikacija (razvijanje procedura za praćenje polaznika)** | **Ministarstvo prosvjete/**   * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4 | * n/a | * Uneseni podaci u MEIS bazu podataka u dijelu koji se odnosi na praćenje polaznika koji su završili program obrazovanja za stručnu kvalifikaciju * Broj realizovanih savjetovanja organizatora obrazovanja odraslih o značaju i obavezi ažurne evidencije podataka u MEIS aplikaciji * Iniciranje za pokretanje aktivnosti na uspostavljanju sistema elektronske razmjene podataka sa Zavodom za zapošljavanje i Poreskom upravom |
| **Online savjetovanja zaposlenih u ustanovama za obrazovanje odraslih u cilju poboljšanja unosa i tačnosti podataka** | **Ministarstvo prosvjete** | Q1 – Q4 | * Nijesu predviđena finansijska sredstva | * Broj održanih savjetovanja |
| **Andragoško osposobljavanje nastavnog kadra koji radi u obrazovanju odraslih** | **Centar za stručno  obrazovanje /**   * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | I - IV kvartal | * n/a | * Broj lica koja su završila Program andragoškog ospobljavanja nastavnog kadra koji radi kod organizatora obrazovanja odraslih |
| **Stručno usavršavanje lica koja kreiraju i sprovode politiku obrazovanja odraslih u Crnoj Gori** | **Centar za stručno obrazovanje /**   * Ministarstvo prosvjete | Q1 – Q4 | * n/a * EPALE Nacionalna služba podrške za Crnu Goru 2022 – 2024 | * Učešće predstavnika stručnih službi za obrazovanje odraslih na: * nacionalnim i međunarodnim konferencijama, studijskim posjetama, simpozijumima i drugim stručnim skupovima * u drugim aktivnostima stručnog usavršavanja * Stručno usavršavanje predstavnika licenciranih ustanova za obrazovanje odraslih (teams edukacija) * Kreiranje smjernica za unapređenje rada licenciranih ustanova za obrazovanje odraslih * Jačanje saradnje među nacionalnim ERASMUS+ timovima u Crnoj Gori/profesionalizacija u obrazovanju odraslih |

|  |
| --- |
| **SREDSTVA:** |
| **Ukupno: [[13]](#footnote-13)** |

## **PRIORITETNA OBLAST: OBEZBJEĐIVANJE FLEKSIBILNOG I ODRŽIVOG SISTEMA OBRAZOVANJA ODRASLIH**

| **Aktivnosti kojima se neposredno ostvaruju operativni ciljevi a posredno strateški ciljevi** | **Partnerske institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti i institucija nadležna za praćenje sprovođenja i izvještavanja** | **Rok za završetak aktivnosti** | **Planirana i utrošena finansijska sredstva i fondovi za sprovođenje aktivnosti (informacije o izvorima finansiranja)** | **Indikatori rezultata** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kreiranje fleksibilnih programa prilagođenih različitim potrebama usavršavanja odraslih lica, uključujući različita osposobljavanja i učenja na radu[[14]](#footnote-14)** | **Centar za stručno obrazovanje** | Q1 – Q2 | * Programi se rade na zahtjev poslodavaca, inastitucija/ organizacija | * Broj kreiranih programa obrazovanja * Broj realizovanih programa obrazovanja u praksi |
| **Priznavanje stručnih kvalifikacija u procesu sticanja kvalifikacije nivoa obrazovanja[[15]](#footnote-15)** | **Obrazovne ustanove u srednjem stručnom obrazovanju** | Q1 – Q4 | * n/a | * Broj lica kojima je izdat sertifikat o stečenoj stručnoj kvalifikaciji nakon napuštanja obrazovnog programa ili na lični zahtjev tokom školovanja |
| **Oslanjanje na postojeće mehanizme priznavanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu – u skladu sa nacionalnim okvirima kvalifikacija[[16]](#footnote-16)** | * Ministarstvo prosvjete * Centar za stručno obrazovanje * Ispitni centar * Licencirani organizatori obrazovanja odraslih | Q1 – Q4 | * n/a | * Mjere preduzete u cilju informisanja licenciranih organizatora obrazovanja odraslih o primjeni mehanizama vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu * Broj organizovanih aktivnosti na temu vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu * Broj predatih zahtjeva za vrednovanja neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu * Broj izdatih potvrda o vrednovanju neformalnog i informalnog učenja, uključujući učenje na radnom mjestu |
| **Izdvajanje budžetskih sredstava za aktivnosti razvoja sistema obrazovanja odraslih i njihovu implementaciju u praksi** | **Ministarstvo prosvjete/**  Ministarstvo finansija i socijalnog staranja | Q4 | * Sredstva nijesu potrebna | * Zakonom o budžetu za određenu godinu prepoznata i izdvojena budžetska linija za obrazovanje odraslih u okviru Ministarstva prosvjete i Centra za stručno obrazovanje |

Od dostupnih sredstava za realizaciju programa u okviru pet prioritetnih oblasti planirano je utrošiti[[17]](#footnote-17):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prioritetna oblast** | | **Iznos planiranih sredstava** | **Budžetska sredstva** | **Ostali izvori finansiranja** |
| **1.** | Programi i aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja i učenja | 92.000,00€ | 92.000,00€ | / |
| **2.** | Unapređenje znanja, vještina i kompetencija nezaposlenih lica | 4.110.700,00€ | 4.110.700,00€ | / |
| **3.** | Unapređenje kompetencija zaposlenih | **1.686.400,00**€ | 1.686.400,00€ | / |
| **4.** | Osiguranje kvaliteta u obrazovanju odraslih | n/a | n/a | / |
| **5.** | Obezbjeđenje fleksibilnog i održivog sistema obrazovanja odraslih | n/a | n/a | / |
| **UKUPNO:** | | **5.889.100,00€** | **5.889.100,00€** |  |

**PREPORUKE ZA NAREDNE FAZE SPROVOĐENJA GODIŠNJEG PLANA OBRAZOVANJA ODRASLIH**

U izradu narednog Godišnjeg plana obrazovanja odraslih za 2023. godinu potrebno je da se uključe predstavnici svih nadležnih ministarstava i institucije koje dobijaju sredstva iz budžeta za različite oblike obrazovanja i usavršavanja. Jedinio na ovaj način ćemo imati pregled utrošenih javnih sredstava za obrazovanje odraslih na nivou jedne godine i broja građana koji su bili uključeni u različite programe obrazovanja i učenja. Nakon usvajanja Nacionalnog budžeta potrebno je ostvariti komunikaciju sa predstavnicima institucija u cilju informisanja stručne javnosti o finansijskom planu obrazovanja odraslih za 2023. godinu.

**RASPOREĐIVANJE PROGRAMA NA JEDINICE LOKALNE SAMOUPRAVE**

Za raspoređivanje programa utvrđenih Planom obrazovanja odraslih za 2023. godinu na nivou jedinica lokalne samouprave nijesu dobijeni podaci od nadležnih institucija, a raspoređivanje programa vrši se u skladu sa prijavljenim polaznicima, zainteresovanim za obrazovanje/obuku.

(M.P.) Direktor

Duško Rajković

1. <https://www.monstat.org/userfiles/file/popis2011/Saop_obraz%2014_06_2012_%20konacno%20PDF.pdf> [↑](#footnote-ref-1)
2. Preporuke Savjeta o oblicima usavršavanja: Nove prilike za odrasle (19. decembar 2016) (2016/C 484/01). [↑](#footnote-ref-2)
3. Obnovljena Evropska strategija za obrazovanje odraslih (2011/C 372/01). [↑](#footnote-ref-3)
4. Preporuke Savjeta o ključnim kompetencijama za cjeloživotno učenje (22. maj 2018) (2018/C 189/01). [↑](#footnote-ref-4)
5. Dalje postupanje u vezi sa Strateškim okvirom za evropsku saradnju u području obrazovanja i osposobljavanja

   (ET 2020), Rezolucija Evropskog parlamenta od 23. juna 2016. o daljem postupanju u vezi sa Strateškim

   okvirom za evropsku saradnju u oblasti obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020) (2015/2281 (INI). [↑](#footnote-ref-5)
6. Novi program vještina za Evropu – Saradnja na jačanju ljudskog kapitala, zapošljivosti i konkurentnosti (10.

   jun 2016). [↑](#footnote-ref-6)
7. Obnovljena Evropska strategija za obrazovanje odraslih (2011/C 372/01). [↑](#footnote-ref-7)
8. Preporuka iz Belema (2009). [↑](#footnote-ref-8)
9. Nijesu konačna sredstva [↑](#footnote-ref-9)
10. [↑](#footnote-ref-10)
11. Budućnost rada – sticanje odgovarajućih znanja i vještina za ispunjavanje potreba budućih radnih mjesta.

    (Mišljenje Evropskog ekonomskog i socijalnog odbora) (2018).

    Novi program vještina za Evropu – Saradnja na jačanju ljudskog kapitala, zapošljivosti i konkurentnosti (10.

    jun 2016). [↑](#footnote-ref-11)
12. Njeisu konačna sredstva [↑](#footnote-ref-12)
13. Nijesu konačna stredstva [↑](#footnote-ref-13)
14. Obnovljena Evropska strategija za obrazovanje odraslih (2011/C 372/01). [↑](#footnote-ref-14)
15. Dalje postupanje u vezi sa Strateškim okvirom za evropsku saradnju u području obrazovanja i osposobljavanja

    (ET 2020), (2016). [↑](#footnote-ref-15)
16. Preporuke Savjeta o oblicima usavršavanja: Nove prilike za odrasle (19. decembar 2016) (2016/C 484/01). [↑](#footnote-ref-16)
17. Pojedine institucije su navele budžet za realizaciju predloženih aktivnosti koji se ne odnosi samo na tekuću godinu, već se ta sredstva odnose u nekim predlozima i na više od jedne godine. [↑](#footnote-ref-17)