

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O RADU

Član 1

U Zakonu o radu („Službeni list CG”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) u članu 101 st. 2 i 3 mijenjaju se i glase:

„(2) Minimalna zarada iz stava 1 ovog člana, u neto iznosu, iznosi 600,00 eura za zaposlene na radnim mjestima do V nivoa kvalifikacije obrazovanja, odnosno 800,00 eura za zaposlene na radnim mjestima sa VI i višim nivoom kvalifikacije obrazovanja.

(3) Iznos minimalne zarade iz stava 2 ovog člana utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore, na osnovu mjerila za utvrđivanje nivoa minimalnih zarada i to:

- opšti nivo zarada u zemlji;
- troškovi života i promjene u njima;
- ekonomski faktori, uključujući i zahtjeve privrednog razvoja, nivo produktivnosti i potreba da se dostigne i odredi visok nivo zaposlenosti.”

Član 2

U članu 164 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

„1) kad zaposleni navrší 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, danom dostavljanja konačne odluke zaposlenom”.

Član 3

Poslije člana 218c dodaje se novi član koji glasi:

„Član 218d

Odredba člana 101 stav 2 ovog zakona primjenjivaće se od 1. oktobra 2024. godine.”

Član 4

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”.