

## **AKCIONI PLAN ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA U UPRAVI POLICIJE (2019-2024), ZA 2022. GODINU**

Akcionim planom za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije (2019-2024), za 2022. godinu, definisani su novi rokovi za realizaciju nerealizovanih ili djelimično realizovanih aktivnosti iz Revidiranog akcionog plana za 2020. godinu, kao i nosioci poslova i organizacione jedinice koje će učestvovati u njihovoj realizaciji, a u skladu sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima ("Službeni list Crne Gore", br. 070/21). Napominjemo da su u ovaj akcioni plan prenijete šest aktivnosti iz Revidiranog akcionog plana za 2020. godinu, koje nijesu mogle biti realizovane, jer su bile uslovljene donošenjem novog Zakona o unutrašnjim poslovima, koji nije donijet u 2020. godini, shodno planiranoj dinamici. Obzirom da je u međuvremenu stupio na snagu novi Zakon o unutrašnjim poslovima, očekuje se da će te aktivnosti biti realizovane za vrijeme važenja ovog akcionog plana.

Takođe, u ovaj akcioni plan su prenijete i aktivnosti koje se bile sastavni dio Akcionog plana za 2019-2020. godinu, ali su izostavljene iz Revidiranog akcionog plana za 2020. godinu.

Novim aktivnostima će se konkretizovati mjere u cilju ostvarenja operativnih ciljeva predviđenih Strategijom upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije.

Ukupan iznos planiranih novčanih sredstava za realizaciju aktivnosti predviđenih ovim Akcionim planom je 363,403,52€, od čega je predviđeno da se budžetom obezbijedi iznos finansijskih sredstava od 308,403,52, dok je predviđeno da se iz donacija obezbijedi iznos od 55,000€.

Strukturu Akcionog plana čine jedan strateški cilj i šest operativnih ciljeva i to:

### **Strateški cilj:**

*Uspostavljanje sistema u kome kompetentni policijski službenici profesionalno i odgovorno obavljaju poslove očuvanja bezbjednosti pojedinaca, zajednice i države, koga karakteriše kontinuirani rast povjerenja građana u rad policije.*

**Operativni ciljevi:**

*Operativni cilj 1: Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji*

*Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji*

*Operativni cilj 3: Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima*

*Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji*

*Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja*

*Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja*

**STRATEŠKI CILJ**

***USPOSTAVLJANJE SISTEMA U KOME KOMPETENTNI POLICIJSKI SLUŽBENICI PROFESIONALNO I ODGOVORNO OBAVLJAJU POSLOVE OČUVANJA BEZBJEDNOSTI POJEDINACA, ZAJEDNICE I DRŽAVE, KOGA KARAKTERIŠE KONTINUIRANI RAST POVJERENJA GRAĐANA U RAD POLICIJE***

<b>Indikator uticaja</b>	<b>Početna vrijednost (2017)</b>	<b>Ciljna vrijednost (2024)</b>
<i>Povećano povjerenje građana u rad policije</i>	66%	<i>Više od 70%</i>

<b>Operativni cilj 1: JAČANJE FUNKCIJE UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA U POLICIJI</b>						
<b>Indikator učinka</b>		<b>Početna vrijednost (2017)</b>		<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)</b>		
<i>Povećanje broja službenika koji obavljaju poslove upravljanja ljudskim resursima u jedinicama za ljudske resurse</i>		<i>Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 500 policijskih službenika</i>		<i>Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 200 policijskih službenika</i>		
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Datum početka</b>	<b>Planirani datum završetka</b>	<b>Potrebna finansijska sredstva</b>	<b>Izvor finansiranja</b>
1.1.Sveobuhvatno definisanje funkcije upravljanja ljudskim resursima kroz Izmjene Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i	Sistematizovana posebna organizaciona jedinica u okviru koje su sistematizovana radna mjesta nadležna za upravljanje ljudskim resursima	Sekretar Ministarstva Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

<p>sistematizaciji kojim će biti usklađena sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima</p>						
<p>1.2. Sistematizovati nova radna mjesta u organizacionim jedinicama za ULJR</p>	<p>Sistematizovana nova radna mjesta za upravljanje ljudskim resursima za potrebe policije</p>	<p>Ministarstvo u saradnji sa Upravom policije, organizacione jedinice za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku,</p>	<p>III kvartal 2022.</p>	<p>III kvartal 2022.</p>	<p>Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva</p>	

**Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji**

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)			
a) <i>Udio policijskih službenika u starosnoj grupi od 20 do 40 godina je povećan</i>		28%	Više od 30%			
b) <i>Procenat žena koje se nalaze na rukovodećim mjestima u policiji</i>		0	Minimum 10%			
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja2.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
2.1. Definisati smjernice za planiranje	Izrađena metodologija za planiranje ljudskih resursa	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije, Uprava policije i organizacione jedinice za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku,	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

<p>Ijudskih resursa MUP/UP</p> <p>u skladu sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima</p>						
<p>2.2. Ažurirati podatke u informacionom sistemu i davati predloge za njegovo unapređenje</p>	<p>Kontinuirano ažurirani podaci u informacionom sistemu</p>	<p>Služba za informaciono komunikacione tehnologije</p>	<p>III kvartal 2022.</p>	<p>IV kvartal 2022.</p>	<p>Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva</p>	
<p>2.3 Unapređenje starosne strukture policijskih službenika –</p>	<p>Definisani uslovi za raniji odlazak u penziju policijskih službenika</p>	<p>MUP_ UP (službe koje se bave ljudskim i kadrovskim poslovima)</p>	<p>III kvartal 2022.</p>	<p>IV kvartal 2022.</p>	<p>Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva</p>	

Pojačan odliv shodno novim zakonskim propisima						
2.4. Pojačano zapošljava vanje kadrova u policiji u starosnoj grupi od 20-30 godina	Zaposliti 56 lica u svojstvu pripravnika	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije, Uprava policije i organizacione jedinice za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	289.403,52€	<b>Budžet</b>

2.5. Izraditi Plan aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u Upravi policije za 2022. godinu	Izrađen Plan aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u Upravi policije za 2022. godinu	MUP- UP Kabinet ministra	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	



**OPERATIVNI CILJ 3: UNAPREĐENJE SISTEMA POLICIJSKOG OBRAZOVANJA U SKLADU SA EVROPSKIM STANDARDIMA**

<b>Indikator učinka</b>		<b>Početna vrijednost (2017)</b>		<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)</b>		
<i>Prva generacija visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja završila je školovanje</i>		<i>Nije primjenljivo</i>		<i>Da</i>		
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Datum početka</b>	<b>Planirani datum završetka</b>	<b>Potrebna finansijska sredstva</b>	<b>Izvor finansiranja</b>

3.1. Izrada elaborata o osnivanju visokoobrazovne ustanove	Izrađen elaborat o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje	Direktorat za poslove nadzora u saradnji sa Upravom policije	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	15.000€	Donacije
3.2. Predlog odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove	Predlog Odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Tekuća sredstva	Budžet
3.3. Planiranje broja polaznika studijskih programa policijskog obrazovanja zasnovanim na realnim potrebama MUP-UP	Izrađena analiza potrebnih obrazovnih profila u MUP-u /Upravi policije	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Tekuća sredstva	Budžet

**Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji**

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)		Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)		
a) Broj diplomaca koji su završili programe policijskog obrazovanja koji se financiraju iz budžeta koji su primljeni u radni odnos u Upravi policije (izražen u procentima)		70%		100%		
b) Procenat radnih mjesta u Upravi policije koja se popunjavaju u skladu sa propisanim procedurama		90%		100%		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
4.1. Izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima koje će obuhvatiti	Predložene izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima u dijelu definisanja obaveze	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije i Policijska Akademija	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	Tekuća sredstva	Budžet

obavezu zapošljavanja diplomaca Policijske akademije UP	zapošljavanja diplomaca Policijske akademije UP					
4.2. Izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima kojima će se bezbjednosne provjere detaljno regulisati	Predložene izmjene Zakona o unutrašnjim poslovima kojima su bezbjednosne provjere detaljno regulisane	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	
<b>Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja</b>						
<b>Indikator učinka</b>	<b>Početna vrijednost (2017)</b>			<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)</b>		
<i>a) Unaprijeđen sistem klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje</i>	<i>Ne</i>			<i>Da</i>		

b) Pravni okvir ocjenjivanja policijskih službenika prilagođen je potrebama policije i efektivno se primjenjuje u praksi		<i>Ne</i>			<i>Da</i>	
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Datum početka</b>	<b>Planirani datum završetka</b>	<b>Potrebna finansijska sredstva</b>	<b>Izvor finansiranja</b>
5.1. Pripremiti nacrt podzakonskog akta o klasifikaciji radnih mjesta	Pripremljen nacrt podzakonskog akta o klasifikaciji radnih mjesta	Direktorat za normative poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	
5.2. Pripremiti nacrt podzakonskog akta o	Pripremljen nacrt podzakonskog akta o ocjenjivanju policijskih službenika	Direktorat za normative poslove i razvoj policije Organizaciona jedinica za informaciono komunikacione tehnologije,	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

ocjenjivanje policijskih službenika		informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora MUP-a				
5.3.Kreirati e-obrazac za ocjenjivanje	Kreiran e-obrazac za ocjenjivanje	Organizaciona jedinica za informaciono komunikacione tehnologije, informacionu bezbjednost i sisteme tehničkog nadzora MUP-a	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	15.000 eura	Donacije
5.4.Sprovedenje obuke o ocjenjivanju	Sprovedene obuke o ocjenjivanju	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	4.000 eura	Budžet
5.5.Praćenje ciklusa ocjenjivanja	Sprovedena analiza potreba za obrazovanjem i obukama na osnovu izvještaja o ocjenjivanju	Uprava policije-organizacione jedinice za ljudske resurse, finansije i tehničku podršku	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

5.6. Izrađeni plan obuka na osnovu podataka iz obrasca o ocjenjivanju	Izrađen plan obuka na osnovu podataka iz obrasca o ocjenjivanju	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije, Uprava policije-organizaciona jedinica za ljudske resurse	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	
5.7. Priprema predloga mehanizama nefinansijske motivacije	Pripremljeni predlozi za nefinansijsku motivaciju policijskih službenika	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	

**Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja**

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)			
a) Unaprijeđen je pravni okvir i razvijene su procedure stručnog usavršavanja policijskog službenika		<i>Ne</i>	<i>Da</i>			
b) <i>Udio policijskih službenika koji su pohađali minimum jednu specijalizovanu ili drugu obuku (minimalno jednom u dvije godine)</i>		60%	100%			
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 6.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Datum početka</b>	<b>Planirani datum završetka</b>	<b>Potrebna finansijska sredstva</b>	<b>Izvor finansiranja</b>



6.1.Organizovati obuke o integritetu	Broj službenika koji su pohađali obuke o integritetu	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	25.000 eura	Donacije (DCAF)
6.2.Organizovati obuke radi napredovanja u neposredno više zvanje	Broj službenika koji su pohađali obuke radi napredovanja u neposredno više zvanje	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	IV kvartal 2022.	IV kvartal 2022.	15.000 eura	Budžet MUPa
6.3.Kreiranje jedinstvene evidencije trenera	Kreirana evidencija policijskih službenika koji posjeduju sertifikat trenera	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal 2022.	III kvartal 2022.	Nisu potrebna posebna finansijska sredstva	

iz redova policijski h službenik a						
--	--	--	--	--	--	--