

# **INFORMACIJA O REALIZACIJI ZAKLJUČAKA VLADE CRNE GORE U OBLASTIMA UNUTRAŠNJE ORGANIZACIJE I SISTEMATIZACIJE, KADROVSKOG PLANIRANJA I ZAPOŠLJAVANJA, IZ NADLEŽNOSTI UPRAVE ZA KADROVE**

## **I ZAKONSKI OSNOV**

U skladu sa odredbama člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21) Uprava za kadrove o naročito značajnim pitanjima koja se odnose na službenički sistem može podnijeti Vladi poseban izvještaj, sa predlogom mjera.

## **II PREDMET ANALIZE**

**Izvještavanje o realizovanim zaključcima koje je Vlada Crne Gore donijela povodom materijala koji su dostavljeni Vladi Crne Gore iz nadležnosti Uprave za kadrove a koji se odnose na:**

Informaciju o implementaciji instituta kadrovskog planiranja u organima državne uprave i službama Vlade Crne Gore, br. 01-040/21-1194/1 od 26.04.2021. godine.

Informaciju o mogućnosti donošenja djelimičnog Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore br. 02-040/21-1352/1 od 14. maja 2021. godine.

Djelimični kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu, br. 01-040/21-1898 od 26.7.2021. godine.

Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu.

## **III UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA I SISTEMATIZACIJA**

### **1. Uvod**

Unutrašnja organizacija i sistematizacija organa državne uprave utvrđuje se zavisno od obima, vrste i složenosti poslova i na način kojim se obezbjeđuje efikasno i ekonomično vršenje poslova državne uprave.

Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa utvrđuju se organizacione jedinice, radna mjesta, uslovi i opisi poslova.

Zakonski okvir, unutrašnju organizaciju i sistematizaciju, na nivou načela i opšteg pristupa, određuje zavisno od obima, vrste i složenosti poslova organa, za cilj ima njihovo efikasno, ekonomično i efektivno vršenje, sa jasno definisanim kategorijama, nivoima i grupama poslova, radnim mjestima u okviru kojih se vrše, zvanjima državnih službenika i namještenika u kojima se vrše pojedini poslovi i uslovima za sticanje zvanja.

U skladu sa Zakonom o državnoj upravi ("Službeni list Crne Gore", br. 78/18 i 70/21) akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave utvrđuje Vlada, na predlog ministra, odnosno starješine organa uprave.

Na predlog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, organ državne uprave pribavlja mišljenje Ministarstva javne uprave, digitalnog društva i medija.

U postupku donošenja akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji pribavlja se mišljenje Ministarstva finansija i socijalnog staranja.

U skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Uprava za kadrove daje mišljenje na akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa i pravnih lica kod kojih se na prava i obaveze zaposlenih primjenjuje Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Imajući u vidu da su državni organi imali obavezu da usklade akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji sa izmjenama Zakona o državnim službenicima i namještenicima, a organi državne uprave obavezu usklađivanja akata sa izmjenama Zakona o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave u predviđenom roku, Vlada je Zaključkom broj 04-2174/2 od 6. maja 2021. godine zadužila organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore da u što kraćem roku usklade akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave.

## **2. Davanje mišljenja na akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji**

U toku 2021. godine, Uprava za kadrove je dala 130 mišljenja na akta o unutrašnjoj orgnaizaciji sistematizaciji državnih organa i pravnih lica kod kojih se na prava i obaveze zaposlenih primjenjuje Zakon o državnim službenicima i namještenicima za 97 organa. Na Predloge pravilnika pojedinih organa Uprava je dala više mišljenja u postupku njihovog usklađivanja sa predlozima i sugestijama Uprave za kadrove. Uprava za kadrove je dala mišljenja na Predloge pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji za 97 organa i to:

1. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava,
2. Ministarstvo unutrašnjih poslova,
3. Ministarstvo odbrane,
4. Ministarstvo finansija i socijalnog staranja,
5. Ministarstvo vanjskih poslova,
6. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija,
7. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta,
8. Ministarstvo zdravlja,
9. Ministarstvo ekonomskog razvoja,
10. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede,
11. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma,
12. Ministarstvo kapitalnih investicija,
13. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija,
14. Uprava policije,
15. Direkcija za zaštitu tajnih podataka,
16. Uprava prihoda i carina,
17. Uprava za katastar i državnu imovinu,
18. Uprava za statistiku,
19. Zavod za socijalnu i dječju zaštitu,
20. Uprava za saradnju sa dijasporom - iseljenicima,
21. Uprava za zaštitu kulturnih dobara,
22. Državni arhiv,
23. Uprava za sport i mlade,
24. Zavod za metrologiju,
25. Uprava za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove,
26. Uprava za šume,
27. Uprava za vode,
28. Uprava javnih radova,
29. Agencija za zaštitu životne sredine,
30. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju,
31. Uprava za saobraćaj,
32. Uprava za željeznice,
33. Uprava za ugljovodonike,
34. Uprava za inspekcijske poslove,
35. Sekretarijat za zakonodavstvo,
36. Generalni Sekretarijat Vlade CG,
37. Kabinet Predsjednika Vlade Crne Gore,
38. Sud za prekršaje u Bijelom Polju,

39. Sud za prekršaje u Budvi,
40. Viši sud za prekršaje Crne Gore,
41. Sud za prekršaje u Podgorici,
42. Sekretarijat Sudskog savjeta,
43. Sekretarijat Tužilačkog savjeta,
44. Osnovni sud u Baru,
45. Osnovni sud u Beranama,
46. Osnovni sud u Bijelom Polju,
47. Osnovni sud u Danilovgradu,
48. Osnovni sud u Žabljaku,
49. Osnovni sud u Kotoru,
50. Osnovni sud u Nikšiću,
51. Osnovni sud u Plavu,
52. Osnovni sud u Pljevljima,
53. Osnovni sud u Podgorici,
54. Osnovni sud u Rožajama,
55. Osnovni sud u Ulcinju,
56. Osnovni sud u Herceg Novom,
57. Osnovni sud u Cetinju,
58. Viši sud u Podgorici,
59. Viši sud u Bijelom Polju,
60. Privredni sud Crne Gore,
61. Upravni sud Crne Gore,
62. Apelacioni sud Crne Gore,
63. Vrhovni sud Crne Gore,
64. Vrhovno državno tužilaštvo,
65. Specijalno državno tužilaštvo,
66. Više državno tužilaštvo u Bijelom Polju,
67. Više državno tužilaštvo u Podgorici,
68. Osnovno državno tužilaštvo u Baru,
69. Osnovno državno tužilaštvo u Beranama,
70. Osnovno državno tužilaštvo u Bijelom Polju,
71. Osnovno državno tužilaštvo u Kolašinu,
72. Osnovno državno tužilaštvo u Kotoru,
73. Osnovno državno tužilaštvo u Nikšiću,
74. Osnovno državno tužilaštvo u Plavu,
75. Osnovno državno tužilaštvo u Pljevljima,
76. Osnovno državno tužilaštvo u Podgorici,
77. Osnovno državno tužilaštvo u Rožajama,
78. Osnovno državno tužilaštvo u Ulcinju,
79. Osnovno državno tužilaštvo u Herceg Novom,
80. Osnovno državno tužilaštvo u Cetinju,
81. Fond rada,
82. Fond za obeštećenje,
83. Fond za zaštitu i ostvarivanje manjinskih prava,
84. Agencija za mirno rješavanje radnih sporova,
85. Agencija za kontrolu i obezbjeđenje kvaliteta visokog obrazovanja,
86. Zaštitnik imovinsko pravnih interesa,
87. Centar za alternativno rješavanje sporova,
88. Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu,
89. Revizorsko tijelo,
90. Stručna služba Komisije za zaštitu prava u postupcima javnih nabavki,
91. Služba Predsjednika Crne Gore,

92. Agencija za investicije Crne Gore,
93. Stručna služba Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore,
94. Zavod za zapošljavanje Crne Gore,
95. Stručna služba Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore,
96. Agencija za zaštitu konkurencije i
97. Služba Skupštine Crne Gore.

**Uprava za kadrove nije imala primjedbi na Predloge Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji sljedećih organa:**

1. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava,
2. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija,
3. Direkcija za zaštitu tajnih podataka,
4. Uprava za statistiku,
5. Zavod za socijalnu i dječju zaštitu,
6. Zavod za metrologiju,
7. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju,
8. Uprava za saobraćaj,
9. Uprava za željeznice,
10. Državni arhiv,
11. Sud za prekršaje u Bijelom Polju,
12. Sud za prekršaje u Budvi,
13. Sud za prekršaje u Podgorici,
14. Viši sud za prekršaje Crne Gore,
15. Osnovni sud u Beranama,
16. Osnovni sud u Bijelom Polju,
17. Osnovni sud u Danilovgradu,
18. Osnovni sud u Žabljaku,
19. Osnovni sud u Nikšiću,
20. Osnovni sud u Plavu,
21. Osnovni sud u Pljevljima,
22. Osnovni sud u Rožajama,
23. Osnovni sud u Ulcinju,
24. Osnovni sud u Herceg Novom,
25. Osnovni sud u Cetinju,
26. Viši sud u Bijelom Polju,
27. Viši sud u Podgorici,
28. Privredni sud Crne Gore,
29. Apelacioni sud Crne Gore,
30. Upravni sud Crne Gore,
31. Sekretarijat Sudskog savjeta,
32. Specijalno državno tužilaštvo,
33. Više državno tužilaštvo u Bijelom Polju,
34. Više državno tužilaštvo u Podgorici,
35. Osnovno državno tužilaštvo u Baru,
36. Osnovno državno tužilaštvo u Beranama,
37. Osnovno državno tužilaštvo u Bijelom Polju,
38. Osnovno državno tužilaštvo u Kolašinu,
39. Osnovno državno tužilaštvo u Kotoru,
40. Osnovno državno tužilaštvo u Nikšiću,
41. Osnovno državno tužilaštvo u Plavu,
42. Osnovno državno tužilaštvo u Pljevljima,

43. Osnovno državno tužilaštvo u Rožajama,
44. Osnovno državno tužilaštvo u Ulcinju,
45. Osnovno državno tužilaštvo u Herceg Novom,
46. Osnovno državno tužilaštvo u Cetinju,
47. Sekretarijat Tužilačkog savjeta,
48. Fond rada,
49. Fond za obeštećenje,
50. Fond za zaštitu i ostvarivanje manjinskih prava,
51. Agencija za mirno rješavanje radnih sporova,
52. Agencija za kontrolu i obezbjeđenje kvaliteta visokog obrazovanja,
53. Zaštitnik imovinsko pravnih-interesa,
54. Centar za alternativno rješavanje sporova,
55. Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu,
56. Revizorsko tijelo,
57. Stručna služba Komisije za zaštitu prava u postupcima javnih nabavki,
58. Služba Predsjednika Crne Gore i
59. Agencija za investicije Crne Gore.

**U mišljenjima na akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprava za kadrove je ukazala na neophodnost usklađivanja istih sa propisima i to za sljedeće organe:**

1. Ministarstvo unutrašnjih poslova,
2. Ministarstvo odbrane,
3. Ministarstvo finansija i socijalnog staranja,
4. Ministarstvo vanjskih poslova,
5. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta,
6. Ministarstvo zdravlja,
7. Ministarstvo ekonomskog razvoja,
8. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede,
9. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma,
10. Ministarstvo kapitalnih investicija.
11. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija,
12. Uprava policije,
13. Uprava prihoda i carina,
14. Uprava za katastar i državnu imovinu,
15. Uprava za saradnju sa dijasporom - iseljenicima,
16. Uprava za zaštitu kulturnih dobara,
17. Uprava za sport i mlade,
18. Uprava za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove,
19. Uprava za šume,
20. Uprava za vode,
21. Uprava javnih radova,
22. Agencija za zaštitu životne sredine,
23. Uprava za ugljovodonike,
24. Uprava za inspekcijske poslove,
25. Sekretarijat za zakonodavstvo,
26. Kabinet Predsjednika Vlade CG,
27. Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore,
28. Vrhovni sud Crne Gore,
29. Osnovni sud u Baru,
30. Osnovni sud u Kotoru,

31. Osnovni sud u Podgorici,
32. Vrhovno državno tužilaštvo,
33. Osnovno državno tužilaštvo u Podgorici,
34. Stručna služba Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore,
35. Agencija za zaštitu konkurencije,
36. Služba Skupštine Crne Gore,
37. Stručna služba Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore i
38. Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

**Vlada Crne Gore je utvrdila pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji za 34 organa državne uprave, uključujući i Upravu za kadrove i Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore i to:**

1. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava,
2. Ministarstvo unutrašnjih poslova,
3. Ministarstvo odbrane,
4. Ministarstvo finansija i socijalnog staranja,
5. Ministarstvo vanjskih poslova,
6. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija,
7. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta,
8. Ministarstvo zdravlja,
9. Ministarstvo ekonomskog razvoja,
10. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede,
11. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma,
12. Ministarstvo kapitalnih investicija,
13. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija,
14. Direkcija za zaštitu tajnih podataka,
15. Uprava policije,
16. Uprava prihoda i carina,
17. Uprava za katastar i državnu imovinu,
18. Uprava za statistiku,
19. Zavod za socijalnu i dječju zaštitu,
20. Uprava za saradnju sa dijasporom - iseljenicima,
21. Uprava za kadrove,
22. Državni arhiv,
23. Uprava za sport i mlade,
24. Zavod za metrologiju,
25. Uprava za šume,
26. Uprava za vode,
27. Uprava javnih radova,
28. Agencija za zaštitu životne sredine,
29. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju,
30. Uprava za saobraćaj,
31. Uprava za željeznice,
32. Uprava za ugljovodonike,
33. Uprava za inspeksijske poslove,
34. Sekretarijat za zakonodavstvo i
35. Generalni Sekretarijat Vlade Crne Gore.

## Predlozi Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji koji nijesu usvojeni

Na Predlog pravilnika Kabineta Predsjednika Vlade Crne Gore, Uprave za zaštitu kulturnih dobara i Uprave za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove Uprava za kadrove je dala mišljenje, ali iste još nije utvrdila Vlada Crne Gore.

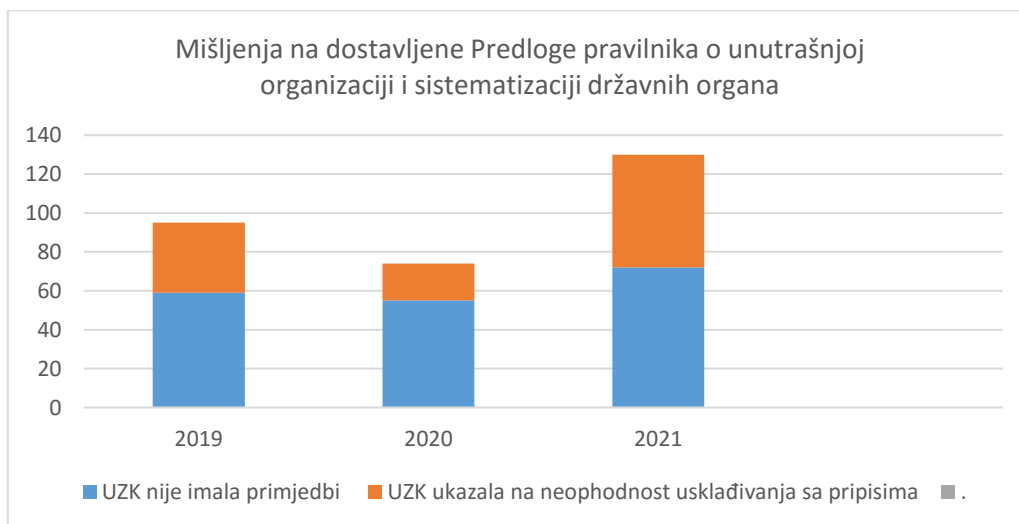
Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova još nije usklađen sa Zakonom o unutrašnjim poslovima ("Službeni list CG", br. 70/21 i 123/21).

Uprava za kadrove nije dala mišljenje na Predlog pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji sljedećih organa:

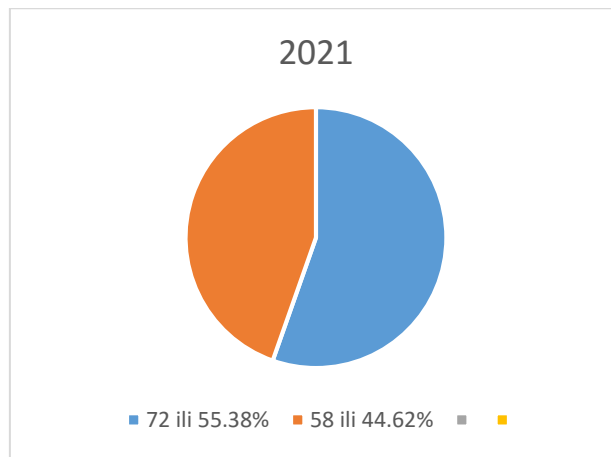
1. Zavod za školstvo,
2. Uprava pomorske sigurnosti i upravljanja lukama,
3. Ustavni sud Crne Gore,
4. Osnovni sud u Kolašinu,
5. Agencija za sprječavanje korupcije,
6. Državna revizorska institucija,
7. Zaštitnik ljudskih prava i sloboda i
8. Državna izborna komisija.

### Uporedni podaci za 2019-2021. godinu

Godina	Ukupno mišljenja koje je dala Uprava za kadrove	Uprava za kadrove nije imala primjedbi	Uprava za kadrove je ukazala na neophodnost usklađivanja sa propisima
2019	95	59	36
2020	69	55	19
2021	130	72 (59 organ)	58 (38 organ)



Prikaz broja mišljenja na dostavljene Predloge pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa.



*Prikaz broja mišljenja na dostavljene Predloge pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa u 2021. godini.*

## **IV KADROVSKO PLANIRANJE**

### **1. Uvod**

Institut kadrovskog planiranja regulisan je Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18).

Zakonom o državnim službenicima i namještenicima predviđeno je da se, u cilju upravljanja kadrovima u državnim organima, donosi kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga strateška pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada Vlade.

Kadrovski plan se donosi za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja Zakona o budžetu, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Postupak izrade Kadrovskog plana za 2021. godinu, sproveden je kroz modernizovanu Centralnu kadrovsku evidenciju, a Uprava za kadrove je državnim organima pružila pomoć prilikom unosa podataka za pripremu Kadrovskog plana kroz Centralnu kadrovsku evidenciju. Izrada Kadrovskog plana kroz Centralnu kadrovsku evidenciju će omogućiti kvalitetnije praćenje realizacije Kadrovskog plana i na ovaj način će biti unaprijeđeno izvještavanje o pokrenutim postupcima zapošljavanja, realizovanim postupcima zapošljavanja po zvanjima, nivoima, kategorijama, kao i postupcima koji nijesu realizovani u tekućoj kalendarskoj godini.

### **2. Kadrovski plan organ državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu**

Nakon usvajanja Informacije o implementaciji instituta kadrovskog planiranja u organima državne uprave i službama Vlade Crne Gore br. 01-040/21-1194/1 od 26.04.2021. godine, Vlada je Zaključkom broj 04-2174/2 od 6. maja 2021. godine usvojila Informaciju o implementaciji instituta kadrovskog planiranja u organima državne uprave i službama Vlade Crne Gore i zadužila je organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore, da u skladu sa Predlogom Zakona o budžetu Crne Gore za 2021. godinu, započnu aktivnosti na pripremi Nacrta kadrovskog plana organa državne uprave i



službe Vlade Crne Gore za 2021. godinu, koji će nakon donošenja Zakona o budžetu dostaviti Ministarstvu finansija i socijalnog staranja i Upravi za kadrove.

Vlada je nakon usvajanja Informacije o mogućnosti donošenja djelimičnog kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore br. 02-040/21-1352/1 od 14. maja 2021. godine, Zaključkom broj 04-2475/2 od 20. maja 2021. godine, zadužila Upravu za kadrove da pripremi Predlog djelimičnog Kadrovskog plana organe državne uprave, Generalnog sekretarijata Vlade Crne Gore i Kabineta predsjednika Vlade Crne Gore, za 2021. godinu koji će sadržati podatke iz Nacrta pojedinačnih kadrovskih planova organa državne uprave i službi Vlade koji su dostavljeni Upravi za kadrove u zakonskom roku za donošenje Kadrovskog plana, nakon donošenja Zakon o budžetu Crne Gore za 2021. godinu.

Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 30. jula 2021. godine donijela Djelimični kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu.

U Predlog djelimičnog Kadrovskog plana organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu uvršteni su nacrti kadrovskih, organa koji su, shodno Uredbi o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade, do 22. jula 2021. godine dostavili Upravi za kadrove kroz Centralnu kadrovsku evidenciju i to:

1. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava,
2. Ministarstvo vanjskih poslova,
3. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija,
4. Ministarstvo zdravlja,
5. Ministarstvo ekonomskog razvoja,
6. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede,
7. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma,
8. Ministarstvo kapitalnih investicija,
9. Direkcija za zaštitu tajnih podataka,
10. Uprava za kadrove,
11. Uprava za sport i mlade,
12. Zavod za metrologiju,
13. Uprava za ugljovodonike,
14. Sekretarijat za zakonodavstvo i
15. Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore.

Vlada Crne Gore je Zaključkom br. 04-3755/2 od 30. jula 2021. godine zadužila organe koji nijesu dostavili nacrt Kadrovskog plana da do 20. septembra 2021. godine Ministarstvu finansija i socijalnog staranja i Upravi za kadrove dostave nacрте Kadrovskih planova za 2021. godinu. Takođe, zadužila je Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija da u saradnji sa Upravom za kadrove do 1. oktobra 2021. godine, na osnovu dostavljenih nacрта kadrovskih planova organa državne uprave pripremi i Vladi dostavi Predlog kadrovskog plana organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu.

U toku avgusta 2021. godine, Uprava za kadrove je sprovodila sve neophodne aktivnosti u cilju realizacije Zaključka Vlade Crne Gore br. 04-3755/2 od 30. jula 2021. godine u vezi sa Kadrovskim planom organa državne uprave i službi Vlade za 2021. godinu. Uprava za kadrove je urgencijom podsjetila organe koji su navedeni u Zaključku da intenziviraju aktivnosti na izradi kadrovskog plana i isti dostave najkasnije do 20. septembra 2021. godine, te da će neizvršavanje ove zakonske obaveze onemogućiti sprovođenje postupaka oglašavanja i zapošljavanja državnih službenika i namještenika u tim organima. Nakon toga, Uprava se 13. septembra 2021. godine, ponovo obratila organima koji nijesu dostavili Nacrt kadrovskog plana u skladu sa Uredbom, sa napomenom da preduzmu aktivnosti na realizaciji Zaključka Vlade.

Zavod za školstvo, Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu, Uprava pomorske sigurnosti i upravljanja lukama i Uprava za zaštitu kulturnih dobara dostavili su obavještenje da nijesu u mogućnosti uraditi Nacrt kadrovsog plana do 20. septembra 2021. godine, iz razloga što pravilnici o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ovih organa nijesu usvojeni i usklađeni sa izmjenama Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Ministarstvo unutrašnjih poslova je obavijestilo Upravu za kadrove da Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva nije donijet i usklađen sa Zakonom o unutrašnjim poslovima, te nije u mogućnosti uraditi Nacrt kadrovsog plana.

Na sjednici održanoj 30. septembra 2021. godine, Vlada Crne Gore je donijela Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu.

Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu obuhvata podatke iz Djelimičnog kadrovsog plana organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu koji je Vlada Crne Gore donijela na sjednici od 30. jula 2021. godine, kao i podatke iz Nacrta kadrovskih planova: Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta, Uprave za izvršenje krivičnih sankcija, Uprave za saradnju sa dijasporom - iseljenicima, Uprave za vode i Zavoda za hidrometeorologiju i seizmologiju.

Predlog kadrovsog plana organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godi obuhvata podatke za sljedeće organe:

1. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava,
2. Ministarstvo vanjskih poslova,
3. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija,
4. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta
5. Ministarstvo zdravlja,
6. Ministarstvo ekonomskog razvoja,
7. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede,
8. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma,
9. Ministarstvo kapitalnih investicija,
10. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija,
11. Direkcija za zaštitu tajnih podataka,
12. Uprava za saradnju sa dijasporom - iseljenicima
13. Uprava za kadrove,
14. Uprava za sport i mlade,
15. Zavod za metrologiju,
16. Uprava za vode,
17. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju,
18. Uprava za ugljovodonike,
19. Sekretarijat za zakonodavstvo i
20. Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore.

Zaključkom broj 04-4564/2 od 30. septembra 2021. godine, Vlada Crne Gore je zadužila organe koji nijesu donijeli kadrovski plan, da do 15. novembra 2021. godine, Ministarstvu finansija i socijalnog staranja i Upravi za kadrove dostave nacрте Kadrovskih planova za 2021. godinu. Takođe, zadužila je Upravu za kadrove da do 20. novembra 2021. godine, na osnovu dostavljenih nacрта kadrovskih planova ovih organa, ažurira Kadrovski plan za 2021. godinu.

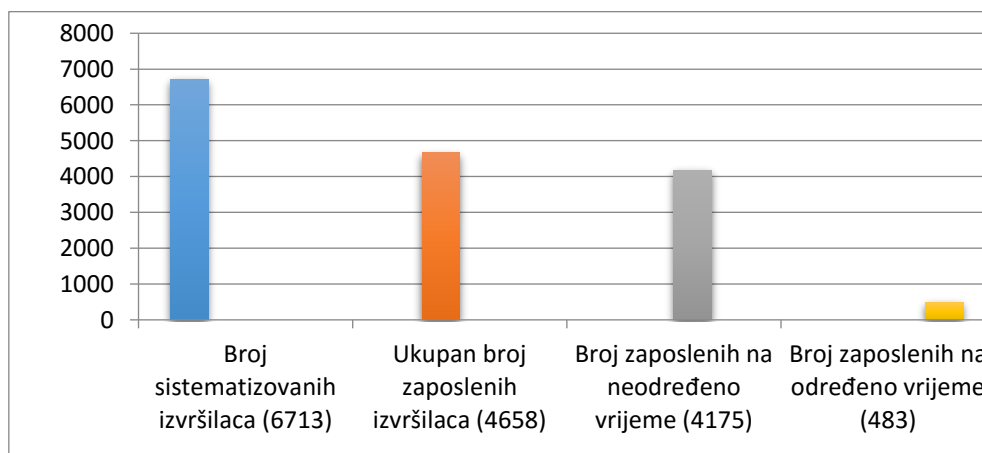
U toku oktobra 2021. godine, Uprava za kadrove je, u cilju realizacije Zaključka Vlade Crne Gore br. 04-4564/2 od 30. septembra 2021. godine urgencijom podsjetila organe koji su navedeni u Zaključku da intenziviraju aktivnosti na izradi kadrovsog plana i isti dostave najkasnije do 15. novembra 2021. godine, te ponovo ukazala da organi koji nijesu donijeli kadrovski plan neće moći da sprovedu postupak oglašavanja i zapošljavanja državnih službenika i namještenika.

S tim u vezi, ažurirani Predlog kadrovskog plana organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godine, koji je Vlada usvojila na sjednici 26. novembra 2021. godine, obuhvata sljedeće organe:

1. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava,
2. Ministarstvo odbrane,
3. Ministarstvo vanjskih poslova,
4. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija,
5. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta,
6. Ministarstvo zdravlja,
7. Ministarstvo ekonomskog razvoja,
8. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede,
9. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma,
10. Ministarstvo kapitalnih investicija,
11. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija,
12. Direkcija za zaštitu tajnih podataka,
13. Uprava prihoda i carina,
14. Uprava za katastar i državnu imovinu,
15. Uprava za statistiku,
16. Uprava za saradnju sa dijasporom – iseljenicima,
17. Uprava za kadrove,
18. Uprava za sport i mlade,
19. Zavod za metrologiju,
20. Uprava za šume,
21. Uprava za vode,
22. Uprava javnih radova,
23. Agencija za zaštitu životne sredine,
24. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju,
25. Uprava za saobraćaj,
26. Uprava za ugljovodonike,
27. Uprava za inspeksijske poslove,
28. Sekretarijat za zakonodavstvo i
29. Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore.

**Prema podacima iz ažuriranog kadrovskog plana**, ukupan broj sistematizovanih radnih mjesta u Predlogu Kadrovskog plana za 2021. godinu je **6713** izvršilaca.

Ukupan broj zaposlenih je **4658**, od čega na neodređeno vrijeme **4175**, a na određeno **483** izvršilaca.

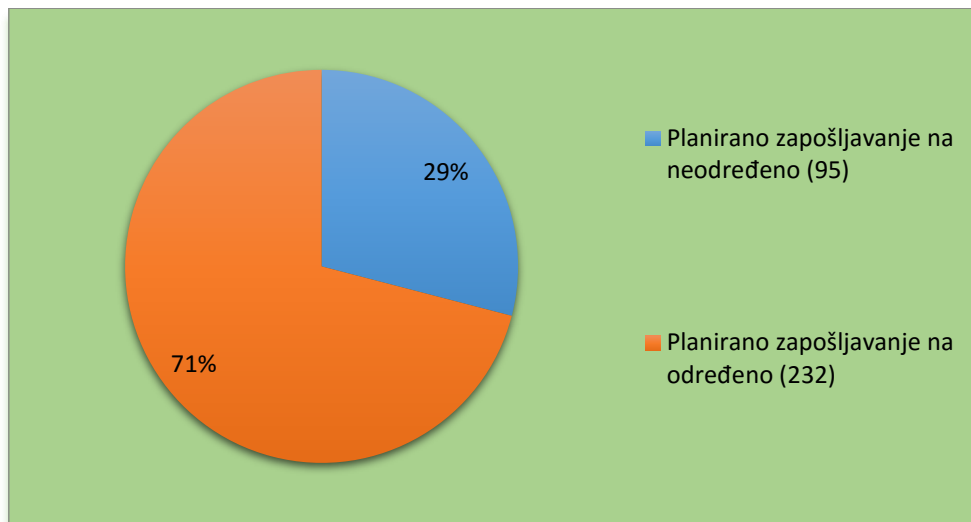


*Prikaz broja sistematizovanih i zaposlenih izvršilaca*

U toku 2021. godine planirano je zapošljavanje **327** državnih službenika, od čega **95** na neodređeno vrijeme i **232** na određeno vrijeme.

<b>Organi uprave i Služba Vlade Crne Gore</b>	<b>Ukupan broj potrebnih službenika</b>	<b>Broj potrebnih na neodređeno</b>	<b>Broj potrebnih na određeno</b>
Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava	8	0	8
Ministarstvo odbrane	1	0	1
Ministarstvo vanjskih poslova	8	0	8
Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija	11	3	8
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta	18	5	13
Ministarstvo zdravlja	9	4	5
Ministarstvo ekonomskog razvoja	14	4	10
Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede	11	6	5
Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma	42	10	32
Ministarstvo kapitalnih investicija	20	9	11
Uprava za izvršenje krivičnih sankcija	25	24	1
Direkcija za zaštitu tajnih podataka	0	0	0
Uprava prihoda i carina	20	5	15
Uprava za katastar i državnu imovinu	12	11	1
Uprava za statistiku	4	2	2
Uprava za saradnju sa dijasporom- iseljenicima	4	0	4
Uprava za kadrove	1	0	1
<b>Uprava za sport i mlade</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Zavod za metrologiju</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Uprava za šume</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Uprava za vode</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Uprava javnih radova</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Agencija za zaštitu životne sredine</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju	3	0	3
Uprava za saobraćaj	1	0	1
Uprava za ugljovodonike	3	2	1
Uprava za inspekcijske poslove	87	0	87
Sekretarijat za zakonodavstvo	4	0	4
Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore	2	2	0
<b>Ukupno:</b>	<b>327</b>	<b>95</b>	<b>232</b>

*Prikaz broja potrebnih službenika*



*Prikaz planiranog zapošljavanja na neodređeno i određeno vrijeme*

U 2021. godini planirano je zapošljavanje 36 pripravnika od čega 29 sa visokim obrazovanjem i 7 pripravnika sa srednjim obrazovanjem.

Broj službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju u 2021. godini je 13.

Državni organi koji nijesu donijeli kadrovski plan kroz CKE su:

1. Ministarstvo unutrašnjih poslova
2. Ministarstvo finansija i socijalnog staranja
3. Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu
4. Zavod za školstvo
5. Uprava za zaštitu kulturnih dobara
6. Državni arhiv
7. Uprava za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove
8. Uprava pomorske sigurnosti i upravljanje lukama
9. Uprava za željeznice
10. Kabinet Predsjednika Vlade Crne Gore

### **3. Kadrovski planovi drugih državnih organa za 2021. godinu**

**Drugi državni organi koji su pripremili kadrovski plan kroz CKE su:**

1. Apelacioni sud Crne Gore
2. Upravni sud Crne Gore
3. Privredni sud Crne Gore
4. Sekretarijat Tužilačkog savjeta
5. Viši sud u Bijelom Polju
6. Osnovni sud u Baru
7. Osnovni sud u Beranama
8. Osnovni sud u Bijelom Polju
9. Osnovni sud u Nikšiću
10. Osnovni sud u Podgorici
11. Osnovni sud u Rožajama
12. Osnovni sud u Herceg Novom
13. Osnovni sud u Cetinju
14. Viši sud za prekršaje Crne Gore

15. Sud za prekršaje u Podgorici
16. Vrhovno državno tužilaštvo
17. Više državno tužilaštvo u Bijelom Polju
18. Više državno tužilaštvo u Podgorici
19. Osnovno državno tužilaštvo u Bijelom Polju
20. Osnovno državno tužilaštvo u Nikšiću
21. Osnovno državno tužilaštvo u Pljevljima
22. Osnovno državno tužilaštvo u Podgorici
23. Osnovno državno tužilaštvo u Rožajama
24. Osnovno državno tužilaštvo u Herceg Novom
25. Osnovno državno tužilaštvo u Cetinju
26. Fond za zdravstveno osiguranje Crne Gore
27. Fond penzijskog i invalidskog osiguranja
28. Fond za obeštećenje
29. Fond za zaštitu i ostvarivanje manjinskih prava
30. Agencija za mirno rješavanje radnih sporova
31. Zaštitnik ljudskih prava i sloboda
32. Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu
33. Revizorsko tijelo
34. Državna revizorska institucija
35. Agencija za investicije Crne Gore

**Drugi državni organi koji nijesu donijeli kadrovski plan kroz CKE su:**

1. Ustavni sud Crne Gore
2. Sekretarijat Sudskog savjeta
3. Vrhovni sud Crne Gore
4. Viši sud u Podgorici
5. Osnovni sud u Danilovgradu
6. Osnovni sud u Žabljaku
7. Osnovni sud u Kolašinu
8. Osnovni sud u Kotoru
9. Osnovni sud u Plavu
10. Osnovni sud u Pljevljima
11. Osnovni sud u Ulcinju
12. Sud za prekršaje u Budvi
13. Sud za prekršaje u Bijelom Polju
14. Specijalno državno tužilaštvo
15. Osnovno državno tužilaštvo u Baru
16. Osnovno državno tužilaštvo u Beranama
17. Osnovno državno tužilaštvo u Kolašinu
18. Osnovno državno tužilaštvo u Kotoru
19. Osnovno državno tužilaštvo u Plavu
20. Osnovno državno tužilaštvo u Ulcinju
21. Fond rada
22. Zavod za zapošljavanje Crne Gore
23. Agencija za zaštitu konkurencije
24. Agencija za sprječavanje korupcije
25. Agencija za kontrolu i obezbeđenje kvaliteta visokog obrazovanja
26. Zaštitnik imovinsko pravnih-interesa
27. Centar za alternativno rješavanje sporova
28. Državna komisija za kontrolu postupka javnih nabavki

- 29. Služba Predsjednika Crne Gore
- 30. Državna izborna komisija
- 31. Služba Skupštine Crne Gore

### Ocjena stanja

Zbog kašnjenja sa donošenjem Zakona o budžetu, Kadrovski planovi za 2021. godinu donijeti su sa zakašnjenjem a jedan broj organa još uvijek nije donio Kadrovski plan za 2021. godinu.

Zakon o budžetu za 2020. godinu usvojen u decembru 2019. godine a Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2020. godinu usvojen je u februaru 2020. godine. Izmjene Kadrovskog plana organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2020. godinu donijete su u junu 2020. godine. Zakon o budžetu za 2021. godinu usvojen je u junu 2021. godine, Djelimični Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu donijet je 30. jula 2021. godine a Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu usvojen je 30. septembra i ažuriran 26. novembra 2021. godine.

Nacrta kadrovskih planova pojedinih organa nisu praćeni adekvatnim obrazloženjima, ne sadrže detaljna obrazloženja razloga za povećanje broja zaposlenih, analizu postojećih kadrovskih kapaciteta kao ni informacije o planiranoj reorganizaciji u narednom periodu.

Imajući u vidu da je početkom 2021. godine došlo do reorganizacije državne uprave i da nacрте Kadrovskih planova za 2021. godinu još uvijek nijesu donijeli svi organi državne uprave, te da Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu ne sadrži podatke za sve organe državne uprave i Službe Vlade Crne Gore, realizacija Kadrovskog plana organa državne uprave, Generalnog sekretarijata Vlade Crne Gore i Kabineta predsjednika Vlade Crne Gore za 2020. godinu nije mogla biti prikazana u Kadrovskom planu za 2021. godinu.

Priprema nacрта Kadrovskih planova se ne radi istovremeno sa donošenjem Zakona o budžetu te će, u skladu sa Dinamičkim planom aktivnosti u vezi sa reformom javne uprave, u narednom periodu biti sprovedene aktivnosti na sinhronizaciji donošenja Kadrovskih planova sa Zakonom o budžetu za godinu za koju se Kadrovski plan donosi. Od strane ministarke javne uprave formirano je Radno tijelo i u saradnji sa SIGMA-om započete su aktivnosti na izradi Metodologije za izradu sinhronizovanog Kadrovskog plana sa Zakonom o budžetu.

Uprava za kadrove je, u cilju blagovremene pripreme Kadrovskog plana za 2022. godinu, zatražila od svih državnih organa da odrede osobu za saradnju sa Upravom za kadrove u postupku izrade Kadrovskog plana za 2022. godinu i 90 organa je odgovorilo na upit Uprave za kadrove i delegirali su kontakt osobu.

U narednom periodu Uprava za kadrove će preduzeti neophodne aktivnosti u cilju blagovremene izrade Kadrovskog plana za 2022. godinu, u zakonskom roku nakon donošenja Zakona o budžetu za 2022. godinu.

**Kadrovski plan organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu se implementira.**

### Relizacija zaključaka Vlade Crne Gore u vezi sa kadrovskim planiranjem

**Zaključak** broj 04-2174/2 od 6. maja 2021. godine, kojim je Vlada Crne Gore zadužila organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore, da u skladu sa Predlogom Zakona o budžetu Crne Gore za 2021. godinu, započnu aktivnosti na pripremi Nacrta kadrovskog plana organa državne uprave i službe Vlade Crne Gore za 2021. godinu, koji će nakon donošenja Zakona o budžetu dostaviti Ministarstvu finansija i socijalnog staranja i Upravi za kadrove.

**Zaključak** broj 04-2475/2 od 20. maja 2021. godine, kojim je Vlada Crne Gore zadužila upravu za kadrove da pripremi Predlog djelimičnog Kadrovskog plana organe državne uprave, Generalnog sekretarijata Vlade Crne Gore i Kabineta predsjednika Vlade Crne Gore za 2021. godinu koji će sadržati podatke iz Nacrta pojedinačnih kadrovskih planova organa državne uprave i službi Vlade koji su dostavljeni Upravi za kadrove u zakonskom roku za donošenje Kadrovskog plana, nakon donošenja Zakon o budžetu Crne Gore za 2021. godinu.

**Zaključak** broj 04-3755/2 od 30. jula 2021. godine, kojim je Vlada Crne Gore zadužila organe koji nijesu dostavili nacrt Kadrovskog plana da do 20. septembra 2021. godine Ministarstvu finansija i socijalnog staranja i Upravi za kadrove dostave nacrt Kadrovskih planova za 2021. godinu. Takođe, zadužila je Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija da u saradnji sa upravom za kadrove do 1. oktobra 2021. godine, na osnovu dostavljenih nacrta kadrovskih planova organa državne uprave pripremi i Vladi dostavi Predlog kadrovskog plana organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2021. godinu.

**Zaključak** broj 04-4564/2 od 30. septembra 2021. godine, kojim je Vlada Crne Gore zadužila organe koji nijesu donijeli kadrovski plan, da do 15. novembra 2021. godine, Ministarstvu finansija i socijalnog staranja i Upravi za kadrove dostave nacrt Kadrovskih planova za 2021. godinu. Takođe, zadužila je upravu za kadrove da do 20. novembra 2021. godine, na osnovu dostavljenih nacrta kadrovskih planova ovih organa, ažurira Kadrovski plan za 2021. godinu.

## **V. SELEKCIJA I ZAPOŠLJAVANJE**

### **1. Uvod**

Savremena državna uprava podrazumijeva proces selekcije i zapošljavanja zasnovan na jednakim principima i šansama za sve one koji u njoj žele da rade. Zapošljavanje državnih službenika i namještenika sprovodi se uz najviši nivo transparentnosti u postupku selekcije i izbora kandidata.

Uprava za kadrove, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, postupajući po odluci o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješine državnog organa, nadležna je za sprovođenje oglasa za potrebe državnih organa. Interni oglasi se objavljuju na internet stranici Uprave za kadrove, a javni oglasi i javni konkursu u dnevnim novinama i internet stranici Uprave za kadrove.

Radna mjesta državnih službenika i namještenika su pod jednakim uslovima dostupna svim kandidatima. Uprava za kadrove na osnovu potpune i uredne dokumentacije prijavljenih kandidata, koja je blagovremeno dostavljena, sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa ili konkursa. Za sve kandidate sa navedene liste, Uprava za kadrove sprovodi postupak provjere znanja, sposobnosti kompetencija i vještina, odnosno za radna mjesta starješine organa uprave i radna mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovodi se postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti. Nakon sprovedenog postupka provjere, Uprava za kadrove utvrđuje listu za izbor kandidata, koju uz izvještaj o provjeri kandidata dostavlja državnom organu, kako bi u zakonom propisanom roku, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor, starješina državnog organa ili lice iz kategorije visoki rukovodni kadar, donijelo odluku o izboru kandidata.

Kako bi se obezbijedila dalja profesionalizacija i depolitizacija javne uprave, pored predstavnika Uprave za kadrove, predstavnika državnog organa u kojem se vrši popuna radnog mjesta, član komisije za provjeru kandidata je i stručno lice ili istaknuti stručnjak u određenoj oblasti rada, koji se bira prema posebno utvrđenim procedurama koje propisuje zakon, odnosno uredba. Angažovanje stručnih lica i istaknutih stručnjaka u postupku selekcije doprinosi većoj transparentnosti postupka selekcije koji sprovodi Uprava za kadrove.

Imajući u vidu da je Uredba o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, propisala samo uslove za stručna lica i istaknute stručnjake, pripremljen je nacrt izmjene ovog podzakonskog akta, kako bi se bliže



uredilo pitanje izbora predsjednika i članova Komisije koja vrši izbor stručnih lica i istaknutih stručnjaka, kao i način i kriterijumi za izbor stručnih lica i istaknutih stručnjaka.

## 2. OCJENA STANJA

U januaru 2021. godine donijete su izmjene i dopune Zakona o državnim službenicima i namještenicima. Ključne izmjene odnose se na povoljnije uslove za imenovanje starješina organa uprave i lica iz kategorije visoko-rukovodni kadar, mogućnost razrješenja starješina organa u slučaju pojave nepravilnosti u radu, imenovanje vršioca dužnosti u državnoj administraciji, kao i mogućnost zasnivanja radnog odnosa u državnoj upravi i lica koja nijesu položila stručni ispit za rad u državnim organima. Pomenuto je dovelo do povećanja broja prijavljenih kandidata po internim, javnim oglasima i javnim konkursima.

Kao posljedica reorganizacije državne uprave, razriješeno je 65% lica iz kategorije visoko-rukovodni kadar na centralnom nivou, odnosno 91 lice, dok su 42 lica podnijela ostavku. Iz ove kategorije, 110 službenika su bili članovi ključnih tijela u procesu EU integracija.<sup>1</sup>

Usljed izmjene organizacije i načina rada organa državne uprave, Vlada Crne Gore je u julu 2021. godine donijela Djelimični kadrovski plan organa državne uprave, stoga Uprava za kadrove je tek krajem jula, odnosno početkom avgusta mjeseca započela oglašavanje slobodnih radnih mjesta za koja su obezbijeđena finansijska sredstva i koja su predviđena Kadrovskim planom za 2021. godinu.

Vlada Crne Gore je u prethodnom period imenovala veliki broj lica za vršioca dužnosti na mjestima starješina organa uprave i visoki rukovodni kadar, imajući u vidu ranija razrješenja na ovim mjestima, zbog reorganizacije državne uprave, a što je dovelo do značajnog broja javnih konkursa za veliki broj radnih mjesta iz ovih kategorija.

Međutim i pored toga, određeni broj starješina organa uprave i visokog rukovodnog kadra i dalje se nalazi se u statusu vršilaca dužnosti, a kod pojedinih je ovaj status obnovljen više puta.

Neobjavljivanje, odnosno nesprovođenje javnih konkursa za ove kategorije radnih mjesta ugrožava institucionalnu stabilnost, sigurnost i direktno utiče na funkcionisanje ovih organa.

Takođe, preporuka Evropske komisije ukazuje da ovakav institut treba tretirati kao prelazno rješenje do sprovođenja postupka po javnom konkursu, a što je u duhu Zakona o državnoj upravi kojim je regulisana ova oblast.

Evropska komisija prati stanje i negativno ocjenjuje trendove koji ukazuju na prolongiranje procedure popune ovih mjesta.

Nadalje, ukoliko ovi postupci ne budu realizovani Kadrovskim planom organa državne uprave i službi Vlade za 2021. godinu, postupak sprovođenja javnog konkursa se mora prenijeti u 2022. godinu i to tek nakon donošenja Zakona o budžetu i Kadrovskog plana za 2022. godinu, a što bi kao posledicu imalo ponovno imenovanje vršilaca dužnosti na radnim mjestima starješine organa uprave i visoki rukovodni kadar.

**Na osnovu podataka iz Centralne kadrovske evidencije, u organima državne uprave, na dan 01.12.2021. godine, 17 starješina organa uprave su u statusu vršioca dužnosti, dok je na radnim mjestima iz kategorije visoki rukovodni kadar, 62 lica u v.d. statusu.**

**Organi državne uprave koji su donijeli Kadrovski plan za 2021. godinu, a nijesu započeli postupak objave javnog konkursa za starješine organa uprave i radna mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, su:**

---

<sup>1</sup> Izvještaj Evropske komisije o napretku Crne Gore za 2021. godinu

**1. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Sekretar ministarstva	1	0
Generalni direktor u ministarstvu	7	0

**2. Uprava za kadrove**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0

**3. Ministarstvo ekonomskog razvoja**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Sekretar ministarstva	1	0
Generalni direktor u ministarstvu	9	0

**4. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Pomoćnik starješine organa uprave	1	0

**5. Ministarstvo vanjskih poslova**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Generalni direktor u ministarstvu	5	0

**6. Uprava za saradnju sa dijasporom-iseljenicima**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Pomoćnik starješine organa uprave	3	0

**7. Uprava za sport i mlade**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Pomoćnik starješine organa uprave	1	0

**8.Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Generalni direktor u ministarstvu	9	8

**9.Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0
Pomoćnik starješine organa uprave	2	0

**10.Uprava javnih radova**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0
Pomoćnik starješine organa uprave	4	0

**11.Agencija za zaštitu životne sredine**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0

**12.Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Sekretar ministarstva	1	0

**13.Uprava za šume**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0
Pomoćnik starješine organa uprave	1	0

**14.Ministarstvo odbrane**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Sekretar ministarstva	1	0

**15. Uprava prihoda i carina**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0
Pomoćnik starješine organa uprave	10	0

**16. Uprava za katastar i državnu imovinu**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0

**17. Uprava za statistiku**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Pomoćnik starješine organa uprave	2	0

**18. Uprava za saobraćaj**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0

**19. Uprava za inspekcijske poslove**

zvanje	Broj planiranih postupaka zapošljavanja	Broj pokrenutih postupaka zapošljavanja
Starješina organa uprave	1	0
Pomoćnik starješine organa uprave	1	0

*Prikaz broja objavljenih internih i javnih oglasa i javnih konkursa  
nakon donošenja Kadrovskog plana za 2021. godinu*

**od 01.07. do 01.12.2021. godine**  
broj objavljenih oglasa i konkursa je 122, za 258 radnih mjesta, odnosno 343 izvršilaca

- **37 internih oglasa, za 87 radnih mjesta, odnosno 93 izvršioca**
- **59 javnih oglasa, za 101 radno mjesto, odnosno 177 izvršilaca (od ovog broja 4 javna oglasa su objavljena za pripravnike za 72 izvršioca)**
- **16 javnih konkursa za radna mjesta visoki rukovodni kadar, za 60 radnih mjesta, odnosno 63 izvršilaca**
- **10 javnih konkursa za imenovanje starješine organa, za 10 radnih mjesta, odnosno 10 izvršilaca**

*Tabelarni prikaz broja objavljenih oglasa i konkursa, broja povučenih oglasa i konkursa, broja oglasa i konkursa koji su u proceduri i broj realizovanih oglasa i konkursa*

<b>od 01.07. do 01.12.2021. godine</b>	Interni oglasi	Javni oglasi	Javni konkursi za visoki rukovodni kadar	Javni konkursi za starješinu organa uprave	Ukupno oglasa/konkursa
Objavljeni	<b>37</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>122</b>
Oglasi/konkursi za koje je izvršeno povlačenje	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Oglasi/konkursi u proceduri	<b>19</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>81</b>
Realizovani oglasi/konkursi	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>40</b>

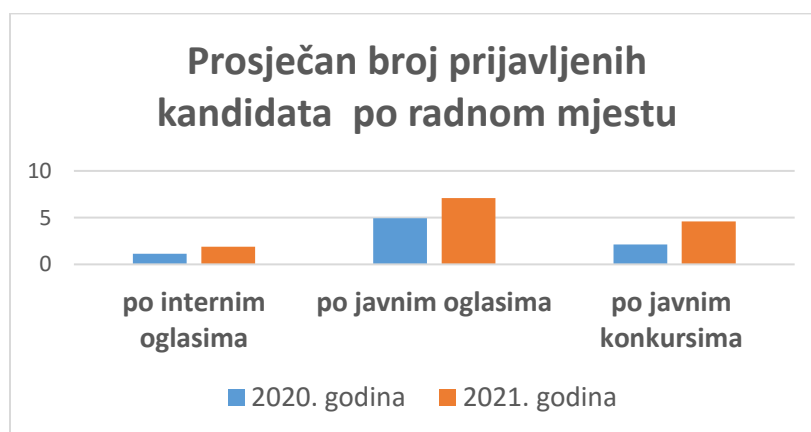
**Broj prijavljenih kandidata** na interne, javne oglase i javne konkurse koji su objavljeni u 2021. godini je **1134 kandidata**

*Tabelarni prikaz broja prijavljenih kandidata  
po kategorijama oglasa, odnosno konkursa objavljenih u 2021. godini*

oglas/konkursi	broj prijavljenih kandidata
interni oglasi	165
javni oglasi	717
javni konkursi za visoki rukovodni kadar	236
javni konkursi za starješinu organa uprave	16
<b>Ukupno:</b>	<b>1134</b>

*Prosječan broj prijavljenih kandidata po radnom mjestu*

2020/2021	Prosječan broj kandidata po upražnjenom radnom mjestu u 2020.godini	Prosječan broj kandidata po upražnjenom radnom mjestu u 2021. godini
po internim oglasima	1,12	1,89
po javnim oglasima	4,94	7,09
po javnim konkursima	2,14	4,6



Provjera kandidata koji su ispunili **uslove internog i javnog oglasa**, koja podrazumijeva provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, sprovedena je pisanim testiranjem i usmenim intervjuom. U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Sl.list Crne Gore br.50/18), pisano testiranje sprovedeno je u elektronskoj formi, pod šifrom.

Provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji su ispunili uslove internog ili javnog oglasa, sprovela je Komisija, koju pored predstavnika Uprave za kadrove, čine predstavnici

državnog organa koji je, po pravilu, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popunjavanje radnog mjesta, i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Provjera kandidata koji ispunjavaju uslove **javnog konkursa** za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar i javnog konkursa za popunu radnog mjesta starješine organe uprave, koja podrazumijeva provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovedena je testiranjem u pisanoj formi (izrada pisanog rada) i strukturiranim intervjuom.

Provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti sprovedla je Komisija, koju pored starješine Uprave za kadrove, čine lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz državnog organa u kojem se vrši popuna radnog mjesta, odnosno, lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz resornog ministarstva, kao i istaknuti stručnjak u odgovarajućoj oblasti rada.

#### » INTERNI I JAVNI OGLASI «

Na osnovu podataka o realizovanim internim i javnim oglasima koji su objavljeni u 2021. godini,

**postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sproveden je za 221 kandidata**

#### » JAVNI KONKURSI «

Na osnovu podataka o realizovanim javnim konkursima za starješine organe uprave i lica iz kategorije visoki rukovodni kadar koji su objavljeni u 2021. godini,

**postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti sproveden je za 86 kandidata**

#### » IZBOR KANDIDATA PO INTERNIM, JAVNIM OGLASIMA I KONKURSIMA «

Na osnovu podataka o realizovanim internim i javnim oglasima i javnim konkursima koji su objavljeni u 2021. godini,

**ukupan broj izabranih kandidata je 129:**

**12 kandidata po internim oglasima,  
93 kandidata po javnim oglasima i  
34 kandidata po javnim konkursima.**

## 2. JAVNI POZIV STRUČNIM LICIMA I ISTAKNUTIM STRUČNJACIMA

U skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list Crne Gore, br. 02/18, 34/19 i 08/21) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Sl.list Crne Gore, br. 50/18), Uprava za kadrove najmanje jednom godišnje objavljuje javne pozive za izbor stručnih lica i istaknutih stručnjaka koji će biti članovi komisije za selekciju kandidata.

Do sada je objavljeno pet javnih poziva, a izvršen je izbor po četiri javna poziva, odnosno izabrano je 194 stručna lica i 76 istaknutih stručnjaka u oblasti rada.

U julu 2021. godine, na svojoj internet stranici, u dnevnim novinama i na portalu e-Uprave, Uprava za kadrove je objavila V Javni poziv za izbor stručnih lica u odgovarajućoj oblasti rada i istaknutih

stručnjaka u odgovorajućoj oblasti rada. Kandidati su se na V Javni poziv prijavili putem portala e-Uprave, a ukupan broj prijavljenih kandidata je 70. Komisija za izbor stručnih lica i istaknutih stručnjaka će u decembru 2021. godine sprovesti intervju sa prijavljenim kandidata i izvršiti izbor stručnih lica i istaknutih stručnjaka i po ovom javnom pozivu.

Imajući u vidu da je Uredba o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, propisala samo uslove za stručna lica i istaknute stručnjake, Vlada Crne Gore je zadužila Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija i Upravu za kadrove da pripremi nacrt izmjene ovog podzakonskog akta, kako bi se bliže uredilo pitanje izbora predsjednika i članova Komisije koja vrši izbor stručnih lica i istaknutih stručnjaka, kao i način i kriterijumi za izbor stručnih lica i istaknutih stručnjaka. Predstavnicima ministarstva i Uprave za kadrove su uz podršku Sigma-e pripremili nacrt izmjene Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima.