

Informacija o izmjeni Koordinacione strukture i prijedlog formiranja operativnog tima za praćenje sprovođenja reforme javne uprave

Efikasna koordinacija sprovođenja **Strategije reforme javne uprave** predstavlja osnovni preduslov njene uspješne implementacije. U tu svrhu formiran je Savjet za reformu javne uprave, kao najviše tijelo odgovorno za usmjeravanje reformskih procesa i nadzor nad implementacijom planiranih aktivnosti. Ministarstvo javne uprave, kroz Direktorat za strateško planiranje, međunarodnu saradnju i IPA fondove, kontinuirano obavlja zadatak praćenja sprovođenja Strategije, koordinisanja institucija i izvještavanja o postignutim rezultatima.

U julu 2024. godine uspostavljen je **Koordinacioni tim za praćenje sprovođenja reforme javne uprave**, zamišljen kao administrativno-operativno tijelo koje osigurava bolju organizaciju i nadzor nad cjelokupnim procesom. Struktura tima obuhvatila je šest koordinacionih tijela povezanih sa pet strateških ciljeva Strategije, te posebno tijelo za sistem lokalne samouprave. Svako tijelo imalo je imenovanog koordinatora i sekretara, čime je obezbijedena operativna podrška sprovođenju reformskih aktivnosti. U decembru 2024. godine, Vlada je **razmatrala Informaciju o radu tima**, u kojoj su predstavljeni ostvareni rezultati: unapređenje kapaciteta službenika za izvještavanje, pravovremeno izvršavanje zadataka definisanih Odlukom, definisanje seta aktivnosti za Akcioni plan 2025–2026 Strategije reforme javne uprave 2022-2026 (SRJU 2022-2026), kao i priprema Izvještaja o implementaciji Akcionog plana za 2024. godinu.

Iako je rad Koordinacionog tima donio vidljiv napredak, posebno u segmentu izgradnje kapaciteta i izvještavanja, uočeni su i izazovi koji ograničavaju njegovu punu efikasnost. Prepoznati problemi odnose se na prevelik broj članova što usporava donošenje odluka, potrebu za većom proaktivnošću koordinatora, te nedovoljnu komunikaciju između koordinatora i sekretara tijela. Ovi izazovi potvrđeni su i u [Izvještaju o sprovođenju Akcionog plana 2022-2024. Strategije reforme javne uprave 2022-2026. za 2024. godinu sa Akcionim planom 2025-2026](#), što ukazuje na objektivni i profesionalan pristup Ministarstva javne uprave u ocjeni dosadašnjih rezultata.

Dodatno, Državna revizorska institucija je u svom izvještaju o reviziji uspjeha "Efikasnost uspostavljanja optimalne administracije u procesu reforme javne uprave" ukazala na potrebu za unapređenjem koordinacione strukture za sprovođenje reforme javne uprave i s tim u vezi dala Preporuku U1: „**Savjet za reformu javne uprave treba da obezbijedi funkcionalnu koordinacionu strukturu, koja utvrđenom dinamikom ispunjava sve planirane zadatke utvrđene osnivačkim aktima.**“

Za postizanje strateških ciljeva u predviđenim rokovima neophodna je **snažnija međuinstitucionalna saradnja i koordinisan pristup svih nivoa vlasti**. Iskustvo stečeno u prethodnom periodu jasno pokazuje da postojeća struktura, iako korisna, zahtijeva unapređenje i prilagođavanje kako bi se obezbijedila veća efikasnost i održivi rezultati.

Polazeći od toga, predlaže se izmjena postojeće koordinacione strukture i obrazovanje operativnog tima koji će, u okviru svojih nadležnosti, pratiti implementaciju reforme javne uprave, osiguravati pravovremeno i kvalitetno izvještavanje, koordinisati aktivnosti svih relevantnih institucija i pružati administrativnu podršku Savjetu za reformu javne uprave.

Struktura operativnog tima treba da omogući brže donošenje odluka i jasniju raspodjelu zadataka među članovima, što doprinosi kvalitetnijem sprovođenju planiranih aktivnosti. Istovremeno, nova organizacija podrazumijeva unapređenje komunikacije između članova tima, uspostavljanje preciznih kanala razmjene informacija i efikasnije zajedničko rješavanje izazova. Dodatno, operativni tim će imati zadatak da redovno prati ključne indikatore napretka i o tome izvještava Vladu, čime se osigurava transparentnost i blagovremeno donošenje odluka zasnovanih na pouzdanim podacima.

Obrazovanje novog operativnog tima i izmjena postojeće koordinacione strukture predstavljaju važan korak u daljem jačanju upravljačke odgovornosti i unapređenju međuinstitucionalne saradnje. Na taj način direktno se doprinosi efikasnijem sprovođenju reforme javne uprave u Crnoj Gori. Predloženi model zasnovan je na iskustvu postojećeg Koordinacionog tima, zadržava stečena postignuća i dobre prakse, ali istovremeno odgovara na prepoznate izazove, osiguravajući održiv i rezultatima vođen pristup reformskim procesima.

Predlog zaključka:

1. Savjet za reformu javne uprave je razmotrio Informaciju o izmjeni Koordinacione strukture i prijedlog formiranja operativnog tima za praćenje sprovođenja reforme javne uprave
2. Zadužuje se Ministarstvo javne uprave da u roku od 7 dana donese odluku o formiranju operativnog tima sa strukturom i zadacima koji će osigurati efikasno praćenje implementacije Strategije reforme javne uprave 2022-2026.