

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Po slj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba glavni inspektor visoko rukovodni kadar	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja	2	6	12	Uspostavljanje stalne institucionalne strukture Programa izgradnje i jačanja integriteta - Odjeljenje za integritet	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	IV kvartal 2018.	↓	Realizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i Ministarstva odbrane uspostavljena je Direkcija za integritet, čime je uspostavljena stalna struktura Programa izgradnje i jačanja integriteta u MO.
								Implementacija NATO Politike integriteta i harmonizacija procesa strateškog planiranja sa NATO procesom odbrambenog planiranja	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	Stalan zadatak		Realizovano Pitanje integriteta uvršteno je u NATO upitnik o procesu odbrambenog planiranja. Izvršena je harmonizacija strateškog planiranja sa NATO procesom odbrambenog planiranja izradom novih strateških dokumenata.

						Donošenje propisa o strategijskom planiranju odbrane	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	2019.	Nije realizovano Donošenje interne procedure za strateško planiranje odbrane planirano je za II kvartal 2020. godine (u roku od godinu dana nakon donešenja Zakon o odbrani)
						Praćenje politika razvoja i upravljanja	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	Stalan zadatak	Realizovano Kontinuirano se prati realizacija politika razvoja i upravljanja.
						Implementacija NATO politika izgradnje integriteta	Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane menadžer integriteta načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano Aktivno se prati i učestvuje u aktivnostima u okviru NATO politike izgradnje

							<p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>glavni inspektor</p>	Stalan zadatak		integriteta		
						<p>Primjena mehanizama samoprocjene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - NATO BI SAQ and Peer review - Transparency International procjena percepcije antikokorupcijskog indeksa u oblasti odbrane - Interno anketiranje zaposlenih po pitanjima iz oblasti integriteta - i drugi alati 	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>Stalna Radna grupa za integritet</p>	Periodično/po potrebi		<p>Djelimično realizovano</p> <p>U toku je izrada odgovora na Transparency International Upitnik, nakon čega će se razmotriti ponavljanje procesa samoevaluacije u drugom dijelu godine.</p>		
1.2 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar</p> <p>državni sekretar</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>visoko rukovodni kadar</p> <p>glavni inspektor</p>	<p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>povreda principa transparentnosti</p>	Postojeći propisi	Nepotpuna definisanost strateških dokumenata u dijelu izgradnje integriteta u sektoru odbrane	2	6	12	<p>Preporuke nadležnom organu/radnom tijelu za izradu nove Strategije nacionalne bezbjednosti u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije</p> <p>Izrada nove Strategije odbrane sa poglavljem koje tretira pitanje integriteta u sektoru odbrane</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p> <p>generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Direkcije za</p>	<p>2018.</p> <p>2019.</p>	↔	<p>Realizovano</p> <p>Preporuke i pitanje integriteta i borba protiv korupcije su uvršteni u Strategiju nacionalne bezbjednosti Crne Gore.</p> <p>Realizovano</p> <p>U Strategiji odbrane Crne Gore, koju je utvrdila Vlada Crne Gore, a</p>

							strateško planiranje odbrane generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	2019.		donijela Skupština Crne Gore, prepoznat je značaj pitanja integriteta u sistemu odbrane u svim ključnim oblastima i date su jasne smjernice za implementaciju.
1.3 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO načelnik štaba Generalštaba samostalni savjetnik I za vojna pitanja komandanti jedinica Vojske	Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa	Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o opštem upravnom postupku	Sprovođenje Zakona o Vojsci u dijelu izgradnje integriteta	5	7	35	Inoviranje Zakona o Vojsci Crne Gore	2019.	↓ Realizovano
								Izrada pratećih podzakonskih akata na osnovu Zakona o Vojsci Crne Gore	2020.	Nije realizovano Mjera nije dospjela na realizaciju
								Donošenje novog Kodeksa vojne etike i Kodeksa za državne službenike i namještenike u sektoru odbrane	2019.	Djelimično realizovano Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o Vojsci koji je donijela Skupština Crne Gore (na Šestoj

								2019.	sjednici I redovnog zasijedanja) stvoren je pravni osnov za donošenje Kodeksa vojne etike. Na zaposlene u Ministarstvu odbrane primjenjuje se Etički kodeks državnih službenika i namještenika.		
						Kvartalno izvještavanje menadžera integriteta o stanju i preduzetim mjerama u Vojsci Crne Gore u oblasti integriteta	menadžer integriteta Odjeljenje za normativnu djelatnost načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano Izveštavanje je vršeno kvartalno, uz kontinuirane aktivnosti na podizanju svijesti zaposlenih o jačanju izgradnje integriteta.		
1.4 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO samostalni savjetnik I za vojna pitanja načelnik štaba Generalštaba komandanti jedinica Vojske	Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa	Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o opštem upravnom postupku	Neadekvatna kontrola prilikom sprovođenja Zakona o opštem upravnom postupku	6	7	42	Praćenje primjene Zakona o opštem upravnom postupku i postupanje organa za inspekcijski nadzor po prijavama	glavni inspektor Inspektor za odbranu za praćenja primjene Zakona o upravnom postupku menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Stalan zadatak	↓ Realizovano Kontinuirano se prati primjena Zakona o upravnom postupku, a u toku izvještajnog perioda nije bilo prijava po ovom osnovu.

1.5 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba državni sekretar sekretar generalni direktori načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove komandanti jedinica Vojske Crne Gore	Neažurnost evidencije o prijemu poklona u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja narušavanje integriteta institucije i zaposlenih	Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore	Netransparentnost prilikom prijema/davanja poklona Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije i nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona	5	7	35	Periodično informisati zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona glavni inspektor	Stalan zadatak	↔	Realizovano Zaposleni u MO i VCG su periodično informisani o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona kroz obuke. Zaposleni su upoznati i sa postojanjem Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona i Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona lica u službi u Vojsci Crne Gore.
								Redovno ažurirati registar evidencije primljenih i datih poklona	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona glavni inspektor	Stalan zadatak		Realizovano Registar se redovno ažurira.
								Vršiti redovnu kontrolu Evidencije o primljenim poklonima javnih funkcionera	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona glavni inspektor	Stalan zadatak		Realizovano Redovno je vršena kontrola evidencije o primljenim poklonima.

							Dostaviti Agenciji izvod iz Evidencije poklona na propisanom obrascu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona glavni inspektor	Stalan zadatak		Realizovano Lica su upoznata sa obavezom prijavljivanja primljenih poklona i isti su dostavljeni Agenciji na propisanom obrascu.
1.6 Rukovođenje i upravljanje	načelnici direkcija, odjeljenja i službi šef kabineta samostalni savjetnici ministra odbrane državni službenici profesionalna vojna lica	narušavanje ugleda i integriteta institucije neizvršavanje službene dužnosti zloupotreba službenog položaja	postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata	9	7	63	Unaprijediti interno uputstvo o načinu komunikacije i koordinacije između organizacionih jedinica, sistemom internog izvještavanja u/između organizacionih jedinica Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	sekretar Ministarstva šef kabineta visoko rukovodni kadar Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	↔ Realizovano Kontinuirano se radi na unaprijeđenju internih procedura u komunikaciji između organizacionih jedinica u okviru Ministarstva i Vojske Crne Gore (npr. nova procedura izrade Mjesečnog plana rada Ministarstva odbrane i komunikacija po pitanju Plana odbrane Crne Gore, kao i primjena Pravila o komunikacijama, donijetim od strane Komisije za implementaciju Komunikacione strategije Vlade Crne Gore, a koja ima za cilj da doprinese

								Stalan zadatak	profesionalizaciji komunikacija unutar i van sistema).
					Unaprijediti model izvještavanja Kolegijuma od strane neposrednih rukovodilaca o sprovođenju povjerenih poslova/projekata izradom Poslovnika o radu Kolegijuma	sekretar Ministarstva šef kabineta visoko rukovodni kadar Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore		Stalan zadatak	Realizovano Model izvještavanja Kolegijuma od strane neposrednih rukovodilaca o sprovođenju povjerenih poslova/projekata unaprijeđen je izradom Poslovnika o radu Kolegijuma.
					Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane. Prilikom donošenja propisa / normi obavještavati zaposlene o promjeni propisa	načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost		Stalan zadatak	Realizovano Propisi se redovno objavljuju i ažuriraju na internet stranici Ministarstva odbrane. Zaposleni se periodično obavještavaju o novim propisima nakon donošenja od strane Odjeljenja za normativnu djelatnost u Ministarstvu odbrane (službenim putem u formi dopisa koji sadrži naziv propisa, broj Službenog

								Stalan zadatak	lista i ostale potrebne informacije).
						Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetičkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojsci	glavni inspektor	Stalan zadatak	Realizovano U izvještajnom periodu redovno je vršena kontrola nad preduzetim mjerama neetičkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojsci.
						Izraditi uputstvo o načinu izvještavanja inspekcije za odbranu od strane rukovodioca organizacionih jedinica	glavni inspektor	II kvartal 2019.	Realizovano Zakonom o inspekcijском nadzoru, kao i Pravilnikom o bližem načinu vršenja inspekcijског nadzora u oblasti odbrane propisuje se bliži način vršenja inspekcijског nadzora radi utvrđivanja zakonitosti postupanja u primjeni propisa u oblasti odbrane.
1.7 Rukovođenje i upravljanje	ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	narušavanje ugleda i integriteta institucije	Zakon o sprječavanju korupcije	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanje u toku	3 8 24	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji sve dokumente shodno	ministar generalni direktor Direktorata za	tokom izbornih kampanja	↔ Realizovano Redovno su objavljivana

	šef Službe za finansijsko poslovanje	zloupotreba službenog položaja	Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	izborne kampanje		Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	ljudske resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje	tokom izbornih kampanja		sva dokumenta u skladu sa Zakonom. Napomena: u periodu izvještavanja nije bilo izbornih kampanja.	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni u Ministarstvu odbrane	narušavanje ugleda i integriteta institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike stručni nadzor	Nijesu definisana radna mjesta u Ministarstvu odbrane koja su posebno izložena riziku od korupcije i nisu uspostavljeni adekvatni mehanizmi prevencije i kontrole tih radnih mjesta	8	7	56	Uraditi riziko mapu radnih mjesta i uspostaviti model rotacije u skladu sa istom	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor neposredni rukovodioci Stalna Radna grupa za integritet	II kvartal 2019.	↔ Djelimično realizovano Inicirana procedura za izradu riziko mape nakon stupanja na snagu novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i Ministarstva odbrane, popunjeni Upitnici o procjeni rizika od korupcije za radna mjesta.
							Novi ciklus nakon svake promjene sistematizacije radnih mjesta u Ministarstvu odbrane	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor neposredni rukovodioci Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Djelimično realizovano Po stupanju na snagu novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i Ministarstva odbrane, kao i iniciranja procedura za izradu riziko mape, očekuje se implementacija u skladu sa promjenama.

							Za identifikovana formacijska mjesta uspostaviti sistem kontrole prihoda/imovine lica	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor neposredni rukovodioci Stalna Radna grupa za integritet	I kvartal 2020.	Nije realizovano Mjera nije dospjela na realizaciju	
							Uvesti periodične testove integriteta za zaposlene u skladu sa riziko mapom	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Stalna Radna grupa za integritet	IV kvartal svake godine	Nije realizovano Iniciranjem procedure za izradu riziko mape, očekuje se uvođenje periodičnih testova integriteta.	
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	<p>načelnik Generalštaba zamjenik načelnika i/ili načelnik Štaba načelnici odjeljenja u Generalštabu savjetnici načelnika Generalštaba komandanti jedinica Vojske Crne Gore neposredno potčinjeni načelniku Generalštaba profesionalna vojna lica</p>	<p>narušavanje ugleda institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	postojeća zakonska i podzakonska akta	Nijesu definisana radna mjesta u Ministarstvu odbrane koja su posebno izložena riziku od korupcije i nisu uspostavljeni adekvatni mehanizmi prevencije i kontrole tih radnih mjesta	7	7	49	Izraditi riziko mapu za sva radna mjesta predviđena Formacijom Vojske Crne Gore i identifikovati ona formacijska mjesta koja su posebno izložena riziku od korupcije, zloupotrebi službenog položaja i sa potencijalnim sukobom interesa	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba neposredni rukovodioci Stalna Radna grupa za integritet	II kvartal 2019. godine ↔	<p>Djelimično realizovano Za realizaciju mjere potrebno je usvajanje nove Organizacijske o-formacijske strukture i veličine VCG koja će prepoznati rizična radna mjesta.</p>

	<p>raspoređena na radna mjesta u Ministarstvu odbrane na poslove planiranja i sprovođenja javnih nabavki</p> <p>profesionalna vojna lica u međunarodnim komandama i štabovima</p> <p>vojno diplomatski predstavnici</p>						<p>Napraviti predlog za izmjenu Zakon o Vojski Crne Gore radi uspostavljanja sistema prijavljivanja prihoda/imovine lica iz Vojske Crne Gore koja pokrivaju radna mjesta posebno izložena riziku od korupcije</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>neposredni rukovodioci</p> <p>Stalna Radna grupa za integritet</p>	<p>Stalan zadatak</p>	<p>Nije realizovano</p> <p>Ne postoji zakonski osnov za realizaciju mjere.</p>		
							<p>Za identifikovana formacijska mjesta uspostaviti sistem kontrole prihoda/imovine lica</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>neposredni rukovodioci</p> <p>Stalna Radna grupa za integritet</p>	<p>Stalan zadatak</p>	<p>Realizovano</p> <p>Kontrola prihoda/imovine lica vrši se u skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije.</p>		
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	<p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o Vojski Crne Gore</p> <p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike</p>	Nedovoljno razvijen sistem etičkog i profesionalnog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore	7	6	42	<p>Izraditi predlog za dopunu Zakona o Vojski radi propisivanja pravnog osnova za donošenje Kodeksa vojne etike</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Službe za odnose sa javnošću</p> <p>članovi Etičkog</p>	IV kvartal 2019.	↔	<p>Realizovano</p> <p>Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o Vojski koji je donijela Skupština Crne Gore (na Šestoj sjednici I redovnog zasijedanja) stvoren je pravni osnov za donošenje Kodeksa vojne etike.</p>

			stručni nadzor				odbora	IV kvartal 2019.	
						Nakon stvaranja pravnog okvira donijeti novi Kodeks vojne etike	menadžer integriteta načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	Djelimično realizovano U toku je izrada Kodeksa vojne etike. Izrada podzakonskih i drugih propisa predviđena je do godinu dana nakon donošenja Zakona o vojsci.
						Formiranje Etičkog odbora i imenovanje etičkih povjerenika za praćenje primjene Kodeksa vojne etike	menadžer integriteta načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.	Nije realizovano Ne postoji zakonski osnov za formiranje Etičkog odbora.
						Edukacija etičkih povjerenika	menadžer integriteta načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost	IV kvartal 2019.	Nije realizovano U toku je izrada Kodeksa

						<p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Službe za odnose sa javnošću</p> <p>članovi Etičkog odbora</p>	IV kvartal 2019.	vojne etike, nakon čega će biti imenovani etički povjerenici za praćenje primjene istog.
					<p>Uspostaviti sistem informisanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore o obavezi poštovanja etičkih kodeksa i o sankcijama uslijed nepoštovanja istog (obavještenje, okrugli sto, štampanje brošura...)</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Službe za odnose sa javnošću</p> <p>članovi Etičkog odbora</p>	IV kvartal 2019.	<p>Realizovano</p> <p>Biro za odnose s javnošću kontinuirano objavljuje sve aktivnosti Direkcije za integritet na sajtu MO.</p>
					<p>Potpisivanje izjave o poštovanju Etičkog kodeksa nakon upoznavanja s istim</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Službe za odnose sa javnošću</p> <p>članovi Etičkog odbora</p>	IV kvartal 2019.	<p>Realizovano</p> <p>Svi zaposleni u MO i VCG upoznaju se sa Etičkim kodeksom i potpisuju izjavu o poštovanju istog.</p>

							Izrada karijernih planova za profesiona vojna lica	menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora	IV kvartal 2019.		Nije realizovano Čeka se usvajanje nove Organizacijsk o-formacijske strukture i veličine VCG	
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavlivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih narušavanje ugleda institucije	Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike	Nedovoljno razvijen nivo svijesti i znanja za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	7	8	56	Definisati program edukacije zaposlenih za podizanje svijesti o integritetu	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	I kvartal 2019.	↔	Realizovano Započeta je edukacija zaposlenih o jačanju i izgradnji integriteta i prevenciji korupcije u saradnji sa Upravom za kadrove i Agencijom za sprječavanje korupcije, kao i sa inostranim partnerima.
							Izraditi nastavne planove	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	III kvartal 2019.		Nije realizovano Realizacija mjere je planirana za 2020. godinu	

						<p>načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet</p>	<p>III kvartal 2019.</p>	
					<p>Sprovoditi edukaciju zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore o integritetu i sprječavanju korupcije, najmanje dva puta godišnje</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet</p>	<p>od IV kvartala 2019. godine stalni zadatak</p>	<p>Realizovano Kontinuirano se vrše obuke zaposlenih u MO i VCG o integritetu i borbi protiv korupcije. Obuke se realizuju u saradnji sa Upravom za kadrove, Agencijom za sprječavanje korupcije na nacionalnom nivou i CIDS-om, UK Defence Academy i RESPA-om na međunarodnom nivou.</p>
					<p>Identifikovati i obučiti trenere za izgradnju integriteta u sektoru odbrane</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne</p>	<p>Stalan zadatak</p>	<p>Realizovano U toku izvještajnog perioda obučeno je 16 trenera za izgradnju integriteta. Obuke su realizovane kroz saradnju</p>

						<p>Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet</p>	Stalan zadatak	<p>sa RESPA-om na regionalnom i UK Defence Academy i CIDS-om na međunarodn om nivou.</p>
					<p>Kontrolisati da li se sprovodi procedura testiranja integriteta prilikom zapošljavanja u Ministarstvo odbrane i Vojsku Crne Gore</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet</p>	Stalan zadatak	<p>Realizovano</p> <p>Vrši se kontrola sprovođenja provjere i testiranja integriteta ličnosti prilikom zapošljavanja lica u MO i VCG.</p>
					<p>Uspostaviti sistem za obaveznu obuku pripravnika na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije u sektoru odbrane i vršiti testiranje</p>	<p>menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna</p>	III kvartal 2019.	<p>Nije realizovano</p> <p>Realizacija mjere planirana je za 2020. godinu</p>

						grupa za integritet	III kvartal 2019.	
					Uspostaviti internu proceduru za postupanje po prijavama mobinga, drugih oblika diskriminacije i/ili ugrožavanja integriteta, uključujući i diskriminaciju po rodnim pitanjima	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	IV kvartal 2019.	Nije realizovano Realizacija mjere planirana je za 2020. godinu
					Uspostaviti mehanizme zaštite zviždača	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	I kvartal 2020.	Nije realizovano Mjera nije dospjela na realizaciju

							Ohrabriti građane i zaposlene da prijavljuju korupciju kroz promotivne kampanje	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Realizovano Javni funkcioneri MO kroz javne nastupe i govore naglašavaju posvećenost prevenciji korupcije i netolerisanje zloupotreba.	
							Učiniti transparentnim rezultate vođenih postupaka u oblasti povrede integriteta	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Realizovano Naznačenih postupaka u izvještajnom periodu nije bilo, ali u slučaju takvih radnji sve informacije bi biće dostupne i transparentne.	
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	ministar sekretar načelnik Generalštaba generalni direktori	Donošenje nezakonitih odluka Propusti u radu zloupotreba službenog položaja	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih	Neusklađeni interni akti sa Zakonskom regulativom za delegiranje ili upravljanje delegiranim ovlaštenjima za upravljanje odobrenim budžetskim sredstvima	6	8	48	Unaprijediti postojeće interne akte za delegiranje i/ili upravljanje delegiranim ovlaštenjima za upravljanje odobrenim budžetskim sredstvima	ministar Visoko rukovodni kadar načelnik Službe za finansijsko poslovanje	Stalan zadatak	↔	Realizovano Procedura je unaprijeđena. Ovlašćenja za upravljanje odobrenim budžetskim

	načelnik Službe za finansijsko poslovanje	Sukob interesa	zadataka Pojačan službeni i stručni nadzor					Stalan zadatak		sredstvima su rješenjem delegirana kako po programima (program administracij a, program međunarodn a saradnja i program Vojska), tako i po kontima unutar programa.	
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Finansijski menadžer Svi zaposleni u Službi za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije Jedinice Vojske	Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih zadataka Pojačan službeni nadzor Radno mjesto kontrolor	Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama Opis poslova nije jasno definisan Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju sljedećih procesa: izradi budžeta odbrane; kretanju finansijske dokumentacije između organizacionih jedinica; vođenju materijalno finansijskih evidencija; blagajničkom poslovanju i sl.	6	8	48	Unaprijediti postojeće interne procedure za izradu budžeta odbrane i blagajničko poslovanje Donijeti Pravilnik o planiranju i izvršavanju budžeta Jasno razdvojiti ovlašćenja, odobravanja, izvršenja i kontrole	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije	IV kvartal 2019. ↔ II kvartal 2019. I kvartal 2019.	Nije realizovano Realizacija mjere planirana je za 2020. godinu Nije realizovano Pravilnik nije moguće donijeti zbog zakonskih ograničenja, ali je planirano donošenje Uredbe o planiranju i izvršavanju budžeta tokom 2020. godine Realizovano Ovlašćenja, odobravanja, izvršenja i kontrole su jasno razdvojeni (Karton

							Unaprijediti interne procedure o kretanju finansijske dokumentacije i vođenju računovodstvenih evidencija	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije	I kvartal 2019.	deponovanih potpisa).	
							Unaprijediti internu proceduru o stvaranju ugovorenih obaveza na teret odobrenih budžetskih sredstava	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije	II kvartal 2019.	Nije realizovano Realizacija mjere planirana je za 2020. godinu	
									IV kvartal 2018.	Realizovano Unaprijedena je interna procedura za praćenje realizacije ugovornih obaveza.	
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni u Ministarstvu odbrane i lica u službi u Vojski Crne Gore	Nedovoljna transparentnost Informaciono-komunikacioni sistem ne obezbjeđuje razvojne potrebe sektora odbrane	Postojeći IT sistemi podrške	Nepostojanje informacione podrške u oblastima upravljanja ljudskim i materijalnim resursima, računovodstvu i logistici za potrebe Vojske Crne Gore	9	8	72	Izrada odgovarajućeg integrisanog Informacionokomunikacionog sistema za potrebe funkcionisanja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Generalštaba	Kraj 2020.	↔ Djelimično realizovano Implementiran je novi sistem za upravljanje ljudskim resursima - KAIS. Od strane MO R Slovenije, doniran je softver za vođenje materijalnog poslovanja - SKEV, koji će značajno unaprijediti vođenje evidencije materijalnih sredstava.

5.1 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>načelnik Direkcije za infrastrukturu</p> <p>komandant logističke baze</p> <p>komandanti jedinica Vojske Crne Gore</p>	<p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Povreda profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje sa težim i lakšim posljedicama</p>	<p>Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine</p> <p>Podjela radnih zadataka</p> <p>Postojeća dokumentacija</p> <p>Pojačan nadzor</p> <p>Obaveza sačinjavanja izvještaja</p>	<p>Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državnom imovinom za posebne namjene</p> <p>Nedostatak internih procedura</p> <p>Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine</p> <p>Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore</p> <p>Nepostojanje odgovarajuće regulative za povjerljive nabavke, kao i druge nabavke koje se sprovode po izuzećima od Zakona o javnim nabavkama</p>	6	8	48	<p>Definisati proceduru i kriterijume za stavljanje van operativne upotrebe i načine rasporede naoružanja i vojne opreme</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p>	Stalan zadatak	↔	<p>Djelimično realizovano</p> <p>U toku je izrada nove materijalne formacije koja će definisati procedure i kriterijume za stavljanje van operativne upotrebe i načine uništenja naoružanja i vojne opreme.</p>
					<p>Definisati proceduru i kriterijume za određivanje perspektivnih, odnosno neperspektivnih objekata</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p>	Stalan zadatak	<p>Realizovano</p> <p>Dugoročnim planom razvoja odbrane određeni su perspektivni i neperspektivni objekti na osnovu potreba, obaveza i zadataka VCG.</p>				
					<p>Unaprijediti internu proceduru o planiranju i načinu prodaje naoružanja i vojne opreme, izdavanju vojne imovine i pružanju usluga Vojske Crne Gore trećim licima</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p>	Stalan zadatak	<p>Realizovano</p> <p>Strategijskim pregledom odbrane i Dugoročnim planom razvoja odbrane Crne Gore definisane su potrebe i viškovi naoružanja i opreme.</p>				

						<p>Unaprijediti postojeću proceduru o uslovima, načinu korišćenja i posebnoj evidenciji službenih vozila Ministarstva odbrane</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p>	Stalan zadatak	<p>Realizovano</p> <p>Evidenciju o korišćenju službenih vozila vodi Služba za administrativno tehničke i pomoćne poslove koja je unaprijedila postojeću proceduru u skladu sa potrebama i raspoloživim kapacitetima.</p>
						<p>Unaprijediti interne procedure u oblasti logistike koje se odnose na imovinu koju koristi Vojska Crne Gore</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p>	Stalan zadatak	<p>Realizovano</p> <p>Unaprijedena je interna procedura, a sve se sprovodi u skladu sa Zakonom o državnoj imovini.</p>
						<p>Izrada i primjena podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju povjerljivih nabavki, kao i drugih nabavki koje se sprovode po izuzećima od Zakona o JN</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p>	Stalan zadatak	<p>Realizovano</p> <p>Na osnovu Zakona o javnim nabavkama MO donijelo je Pravilnik o sprovođenju postupaka nabavki iz oblasti odbrane izuzetih od primjene Zakona o</p>

								Stalan zadatak	javnim nabavkama. Takođe, izrađen je Nacrt uredbe o javnim nabavkama u oblasti odbrane i bezbjednosti u saradnji sa drugim relevantnim institucijama, a stupiće na snagu nakon donošenja novog Zakona o javnim nabavkama.
						Izrada registra pokretne i nepokretne imovine na raspolaganju Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, sa evidencijom promjene statusa/stanja, sa podacima od formiranja Ministarstva odbrane	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse glavni inspektor načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	Stalan zadatak	Realizovano Evidencija i popis pokretnih i nepokretnih stvari kojima upravlja MO se vodi i vrši u skladu sa Zakonom o državnoj imovini, Uredbom o načinu vođenja evidencije pokretnih i nepokretnih stvari i o popisu stvari u državnoj svojini i Uputstvom o bližem načinu vršenja popisa pokretnih i nepokretnih stvari u državnoj svojini.

						Nadzor nad primjenom propisa na planiranju i uređenju prostora, izgradnji, rekonstrukciji i održavanju vojnih objekata u vojnom krugu	glavni inspektor	Stalan zadatak		Realizovano Kontinuirano se vrši nadzor nad primjenom propisa iz ove oblasti.
5.2 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar Visoko rukovodni kadar</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik OJ za nabavke</p> <p>Svi zaposleni u OJ nadležnoj za nabavke</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p> <p>načelnik Direkcije za logistiku</p>	<p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje službenog lica kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p> <p>Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke</p>	<p>Neadekvatna organizaciona struktura na nivou Ministarstva odbrane</p> <p>Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama</p> <p>Dugo vrijeme pri obradi predmeta</p> <p>Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda</p> <p>Nepostojanje antikorupcijskih odredbi prilikom ugovaranja</p> <p>Ne primjenjuje se sistem rotiranja Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda</p> <p>Nepostojanje jasnih uputstava za izradu specifikacije u cilju eliminisanja mogućnosti da se dostavljenom specifikacijom favorizuje određeni ponuđač</p>	<p>5</p> <p>9</p> <p>45</p>	<p>Edukacija zaposlenih u organizacionoj jedinici Ministarstva nadležnoj za nabavke i članova Komisija za otvaranje i vrednovanje ponuda na temu izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore</p> <p>Edukacija zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore koji neposredno ili posredno učestvuju u postupcima nabavki o normama Zakona o javnim nabavkama nakon svake izmjene pravnih akata</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>↔</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>Realizovano</p> <p>Lica zaposlena u Direkciji za nabavke su u izvještajnom periodu aktivno učestvovala u edukacijama i obukama na temu izgradnje integriteta u oblasti javnih nabavki (istraživanje tržišta i planiranje javnih nabavki)</p> <p>Realizovano</p> <p>Zaposleni u MO i pripadnici VCG koji učestvuju u procesu javnih nabavki su bili blagovremen o upoznati sa svakom izmjenom propisa iz ove oblasti u toku izvještajnog perioda. Takođe, prilikom izrade Plana javnih</p>	

								Stalan zadatak	nabavki, predstavnici Direkcije za nabavke su, nosiocima aktivnosti vezanim za realizaciju Plana, prezentovali način i postupak sprovođenja nabavki koji je utvrđen Zakonom, podzakonskim aktima i internim procedurama iz predmetne oblasti.
						Unaprijediti proceduru o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano Procedura o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki je revidirana. U okviru programa saradnje sa CIDS-om za period 2019-2020 planirana je aktivnost daljeg unaprjeđivanja postojećih internih procedura i prilagođavanja novim zakonskim rješenjima u oblasti javnih nabavki.

					Inkorporirati odredbe o antikorupcijskom pravilu (Integrity Pacts) u ugovore koje zaključuje Ministarstvo odbrane	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano Svi ugovori o javnim nabavkama koje zaključuje MO obavezno sadrže antikorupcijsk u klauzulu u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.
					Izrada uputstva na nivou Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore o obavezi izrade izvještaja o realizaciji zaključenih ugovora i dostavljanju istih Službi za nabavke i procedura o praćenju i izvršenju ugovorenih obaveza	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Djelimično realizovano Na nivou MO i VCG postoji interna procedura o praćenju izvršenja ugovora o nabavkama kojom je između ostalog utvrđena obaveza izvještavanja nadležnoj organizacion o j jedinici (jedinici koja je Planom javnih nabavki predviđena da prati realizaciju ugovora) i Direkciji za nabavke (nabavke male vrijednosti), dok je aktivnost revidiranja postojeće procedure planirana u okviru pomenutog

	<p>načelnik Direkcije za upravljanje ljudskim resursima</p> <p>Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih vojnih lica u vojne/međunarodne misije</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>komandant kontigenta/jedinice koja se angažuje</p>	<p>misijama</p> <p>Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme</p> <p>Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama</p>		<p>o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije</p> <p>Nepostojanje institucionalne memorije (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama</p>		<p>Edukacija lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, u skladu sa razvijenim modulom</p> <p>Korišćenjem programa „train the trainer“ kreirati sopstvenu bazu instruktora u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore koja će redovno vršiti obuku na temu „Izgradnja integriteta i borba protiv korupcije u vojnim operacijama i složenom bezbjednosnom okruženju“</p>	<p>načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>temu antikorupcije</p> <p>Realizovano</p> <p>U sklopu edukacije lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, vrši se obuka u skladu sa razvijenim modulom na temu antikorupcije.</p> <p>Realizovano</p> <p>U toku izvještajnog perioda obučeno je 16 trenera za izgradnju integriteta. Obuke su realizovane kroz saradnju sa RESPA-om na regionalnom, UK Defence Academy i CIDS-om na međunarodnom nivou. U MO i VCG se redovno ažurira postojeća baza instruktora u smislu povećanja broja lica koja nakon završenog programa</p>
--	--	---	--	--	--	--	---	---	---

								Stalan zadatak	„train the trainer“ redovno vrše obuke na temu izgradnje integriteta i borbu protiv korupcije.		
						Unaprijediti mehanizme za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, nakon povratka pripadnika Vojske Crne Gore iz međunarodnih mirovnih misija	načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	Djelimično realizovano Novom organizacijskom strukturom i veličinom VCG planirano je unaprjeđenje mehanizama za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, u smislu da će biti određeno lice koje će se baviti prikupljanjem i analizom naučenih lekcija i iskustava iz međunarodnih mirovnih misija i na ovu temu.		
7.1 Saradnja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore sa privatnim sektorom	ministar generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Direkcije za logistiku	Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nedorečeni propisi koji uređuju poslovni odnos između Ministarstva odbrane i privatnog sektora Nedovoljna obaviještenost privatnog sektora o ciljevima i zadacima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u dijelu izgradnje	3	5	15	Razviti sistem edukacije (organizovanje radionica) na temu izgradnje integriteta i sprječavanje korupcije u saradnji Ministarstva odbrane sa privatnim sektorom	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	2018-2019	↔ Nije realizovano U toku je plan razvoja sistema edukacije u saradnji sa privatnim sektorom na pomenutu temu.

				integriteta		Dati preporuku kompanijama koje saraduju sa Ministarstvom odbrane da razviju sopstvene etičke kodekse	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse	Stalan zadatak	Nije realizovano Ministarstvo odbrane nema zakonski osnov za davanje preporuka privatnim kompanijama .
						Izveštavati o svakoj sumnji u pojavu korupcije.	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse	Stalan zadatak	Realizovano U toku izvještajnog perioda nije bilo primjera prijave korupcije.
						Izrada interne evidencije (bijele i crne liste) dobavljača i kupaca koji posluju sa Ministarstvom odbrane	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse	2019.	Nije realizovano Ne postoji zakonski osnov za realizaciju mjere.
						Izraditi internu evidenciju/registar žalbi i pritužbi privatnog sektora u domenu povreda integriteta; uspostaviti internu proceduru za postupanje po žalbi/pritužbi privatnog sektora na povredu integriteta	glavni inspektor generalni direktor Direktorata za materijalne resurse	Stalan zadatak	Nije realizovano Realizacija mjere planirana je za 2020. godinu

8.1 Radna sredina	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>glavni inspektor</p>	<p>Neadekvatna zaštita i bezbjednost službenika u odnosu na upotrebu sredstava za rad</p> <p>Narušavanje zdravlja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Nepoštovanje propisa o utvrđivanju mjesta sa posebnim uslovima rada</p>	Postojeći zakoni i podzakonski akti	<p>Zaposleni u Ministarstvu odbrane i pripadnici Vojske Crne Gore nijesu adekvatno informisani o procedurama zaštite na radu</p> <p>Propusti u radu prilikom korišćenja radarske i radio opreme, skenera i drugih uređaja koji sadrže izvore jonizujućeg zračenja</p> <p>Neadekvatna zaštita zaposlenih zbog nedefinisanih mjesta sa posebnim uslovima rada</p>	<p>5</p> <p>9</p> <p>45</p>	<p>Definisati radna/formacijska mjesta sa posebnim uslovima rada</p> <p>Izraditi Pravilnik o zaštiti na radu i zdravlju zaposlenih u Vojsci Crne Gore</p> <p>Donošenje i primjena Uputstva za detekciju i postupanje sa izvorima zračenja i za provjeru funkcionisanja dozimetrijske opreme</p> <p>Edukacija zaposlenih u Ministarstvu odbrane i lica u službi u Vojsci Crne Gore o korišćenju i bezbjednosti opreme za otkrivanje izvora jonizujućeg zračenja</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>glavni inspektor</p>	<p>II kvartal 2019.</p> <p>III kvartal 2019.</p> <p>III kvartal 2019.</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>↔</p> <p>Nije realizovano</p> <p>Definisaće se radna mjesta sa posebnim uslovima rada, kao i referenti za zaštitu na radu.</p> <p>Djelimično realizovano</p> <p>Izrađen Nacrt pravilnika koji će upućen u proceduru usvajanja.</p> <p>Nije realizovano</p> <p>Realizacija mjere planirana je za 2020. godinu</p> <p>Djelimično realizovano</p> <p>Zaposleni u MO i lica u službi u VCG koji pokrivaju radna mjesta sa rizikom od jonizirajućeg zračenja upoznati su sa uputstvima o korišćenju i</p>
-------------------	---	--	-------------------------------------	---	-----------------------------	--	---	---	---

							Kontrola primjene Uputstva za detekciju i postupanje sa izvorima zračenja i za provjeru funkcionisanja dozimetrijske opreme	generalni direktor Direktorata za materijalne resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor	Stalan zadatak	bezbjednosti opreme za otkrivanje izvora jonizujućeg zračenja. Nije realizovano U toku izvještajnog perioda nije bilo moguće vršiti kontrolu primjene Uputstva za detekciju i postupanje sa izvorima zračenja i za provjeru funkcionisanja dozimetrijske opreme, iz razloga što pomenuto uputstvo nije urađeno.
9.1 Kontrolni mehanizmi	ministar Visoki rukovodni kadar iz: Odjeljenja za inspekcijski nadzor i Odjeljenja za unutrašnju reviziju načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove	narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Postojeći zakoni i podzakonski akti Interna akta Ministarstva odbrane	Nedovoljni kadrovski kapaciteti Nedovoljna opremljenost odjeljenja Nedovoljna obučenost zaposlenih u odjeljenjima sa aspekta izgradnje integriteta u sektoru odbrane	2 9 18	Popuniti radna mjesta u odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima, u skladu sa prioritetima	načelnik Odjeljenja za inspekcijski nadzor načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove	Stalan zadatak	↔	Realizovano U odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima kontinuirano se popunjavaju radna mjesta u skladu sa potrebama i prioritetima.
						Adekvatno opremiti navedena odjeljenja, u skladu sa njihovim radnim zadacima i	načelnik Odjeljenja za inspekcijski nadzor	Stalan zadatak		Realizovano Kontinuirano se sprovodi

						prioritetima	načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove	Stalan zadatak	nabavka opreme za odjeljenja sa kontrolnim nadležnostima u skladu sa potrebama i prioritetima
						Edukacija zaposlenih u sprovođenju kontrolnih mehanizama sa naglaskom na borbu protiv korupcije i jačanja integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u cjelini	načelnik Odjeljenja za inspeksijski nadzor načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju načelnik Odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove	Stalan zadatak	Realizovano Zaposleni koji sprovode kontrolne mehanizme se redovno upućuju na edukacije i obuke na teme borbe protiv korupcije i jačanje integriteta, u skladu sa potrebama i mogućnostima u okviru MO i VCG
10.1 Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Narušavanje transparentnosti	Postojeći zakoni i podzakonski akti Postojeći interni propisi	Nepostojanje adekvatnih smjernica o uspostavljanju komunikacije, kako na internom, tako i na eksternom nivou Nedovoljno transparentan rad Nedovoljna informisanost javnog mnjenja o aktivnostima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na temu izgradnja integriteta i borbe protiv korupcije unutar institucije Nedovoljna informisanost	4 8 32	Unaprijediti Komunikacione smjernice Ministarstva odbrane Adekvatna opremljenost Službe za odnose sa javnošću	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak Stalan zadatak	↔ Djelimično realizovano Izrada novih komunikacionih smjernica MO je u toku. Realizovano Služba za odnose sa javnošću je opremljena u skladu sa potrebama.

				zaposlenih u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije, i drugim pitanjima iz oblasti integriteta		Objavljivanje informacija iz djelokruga rada Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na veb stranici	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Realizovano Informacije po završetku svake aktivnosti iz djelokruga MO i VCG se redovno objavljuju na internet stranici.
						Kreirati kampanje u cilju promovisanja procesa izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Djelimično realizovano U toku 2019. godine uređene su pripreme za realizaciju promocije procesa izgradnje integriteta u MO i VCG putem osmišljenih kampanja, izrade brošura i drugih načina podizanja svijesti zaposlenih o integritetu koja će se realizovati tokom 2020. godine.
						Organizovati okrugle stolove/radionice na temu izgradnje integriteta na svim nivoima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, u skladu sa linijama rada	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak	Nije realizovano U toku 2020. godine planira se organizovanje okruglih stolova/radionica na temu izgradnje integriteta u MO i VCG.

							Izraditi on-line obrazac za prijavu korupcije	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Djelimično realizovano Zaposleni se upućuju na obrazac ASK za prijavu korupcije. Izrada obrasca za prijavu korupcije, koji će biti istaknuta na internet stranici MO, je u pripremi.	
							Uraditi informatičku podršku i veb portal za dostupnost informacija i materijala za informisanje zaposlenih o izgradnji i jačanju integriteta i sa linkovima ka on-line obrascima i drugim resursima	načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet	Stalan zadatak		Realizovano Na zvaničnoj internet stranici MO postoji baner koji upućuje na link za integritet gdje se ažuriraju informacije i aktivnosti iz oblasti jačanja i izgradnje integriteta u MO i VCG. Takođe, na pomenutom linku nalaze se ažurirani svi propisi iz oblasti odbrane, a služe za informisanje zaposlenih i javnosti.	
10.2	Afirmacija Ministarstva odbrane i načelnik Službe za odnose sa javnošću	Donošenje nezakonitih odluka	Zakon o slobodnom pristupu	Neobjavlivanje dokumenata shodno Zakonu o slobodnom	5	5	25	Obezbjediti dostupnost informacija objavljivanjem Vodiča	minister načelnik Službe za odnose sa	Stalan zadatak	↔	Realizovano Vodič za

Vojske Crne Gore		Narušavanje integriteta institucije	informacijama	<p>pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane</p> <p>Neosnovano uskraćivanje podnosiocu zahtjeva pristup informaciji, neobavješćavanje podnosioca zahtjeva o rješavanju zahtjeva</p>		<p>za slobodan pristup informacijama na internet stranici Ministarstva</p> <p>Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici, u skladu sa članom 12 ZSPI</p> <p>Izvjestavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva</p>	<p>javnošću</p> <p>ministar načelnik Službe za odnose sa javnošću</p> <p>ministar načelnik Službe za odnose sa javnošću</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>slobodan pristup informacijama je objavljen na internet stranici MO i u toku je izrada novog vodiča.</p> <p>Realizovano</p> <p>Na internet stranici MO redovno se objavljuju i ažuriraju propisi koji regulišu rad ove institucije.</p> <p>Realizovano</p> <p>Izveštaj o radu i stanju u upravnim oblastima iz nadležnosti Ministarstva odbrane sadrži podatke o broju podnijetih i riješenih zahtjeva o slobodnom pristupu informacijama na godišnjem nivou.</p>
------------------	--	-------------------------------------	---------------	---	--	--	---	---	--