



**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno: 16-02-2026				
Org. od	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-805		26-1531		2

METODOLOGIJA

za sprovođenje postupka izbora stipendista po Javnom oglasu broj 06-805/26- 1531 od 16.2.2026. godine, za stipendiranje 10 lica koja pohađaju II ili III godinu osnovnih studija na fakultetima u zemlji, u studijskoj 2025/2026. godini, a koji nisu u službi u Vojsci, zbog potreba prijema u službu u Vojsci

PODGORICA, februar 2026. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS	4
III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA	4
IV KRITERIJUMI.....	5
V NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

I UVODNI DIO

Ministarstvo odbrane je 17.02.2026 godine objavilo Javni oglas za stipendiranje 10 lica koja pohađaju II ili III godinu osnovnih studija na fakultetima u zemlji, u studijskoj 2025/2026. godini, a koji nisu u službi u Vojsci, zbog potreba prijema u službu u Vojsci i to:

- 1) Jedno lice na Elektrotehničkom fakultetu, studijski program – energetika i automatika;
- 2) Jedno lice na Prirodno-matematičkom fakultetu, studijski program – računarske nauke;
- 3) Jedno lice na Fakultetu političkih nauka, studijski program – medijske studije i novinarstvo;
- 4) Dvoje lica na Pravnom fakultetu, studijski program – pravne nauke;
- 5) Dvoje lica na Medicinskom fakultetu, studijski program – medicina;
- 6) Troje lica na Muzičkoj akademiji, studijski program – duvački instrumenti, i to: jedno lice - instrument klarinet ili flauta ili saksofon; dvoje lica - instrument truba ili krilnica ili horna ili trombon ili tuba.

Odredbom člana 119 stav 1 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 51/17 i 34/19), propisano je da ovo ministarstvo objavljuje javni oglas za stipendiranje državljana Crne Gore koji su upisali ili pohađaju osnovne studije i koji nijesu u službi u Vojsci, zbog potreba prijema u službu u Vojsci.

Javni oglas sprovodi Komisija za sprovođenje javnog oglasa za stipendiranje (u daljem tekstu: Komisija), u skladu sa metodologijom za sprovođenje postupka izbora stipendiste koju donosi Ministarstvo. Pravni osnov za donošenje Metodologije za sprovođenje Javnog oglasa broj: 06-805/26- 1531 od 16.2.2026 godine, za stipendiranje 10 lica koja pohađaju II ili III godinu osnovnih studija na fakultetima u zemlji, u studijskoj 2025/2026. godini, a koji nisu u službi u Vojsci, zbog potreba prijema u službu u Vojsci, sadržan je u odredbi člana 119 stav 4 Zakona o Vojsci Crne Gore.

Metodologija treba da utvrdi koje i kakve metode, i kako ih primjenjivati u postupku izbora kandidata, a sve u cilju da bi se najpotpunije postigla primjena načela transparentnosti i pravičnosti, kao i obezbjeđenja jednakih prava. Dakle, svaki metod se sastoji iz izvjesnih postupaka, radnji, odnosno iz određenog načina njihovog obavljanja. Razlika među pojedinim metodama sastoji se u razlici radnji iz kojih se oni sastoje, a ova, opet, potiče od predmeta na koji se metod primjenjuje i od cilja koji se želi njime ostvariti.

Ova metodologija predviđa bliži način sprovođenja provjera, precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa (u daljem tekstu: kandidati). Na taj način, nakon transparentne selekcionne procedure, obezbijediće se izbor najboljih među kandidatima, što podrazumjeva da će se izbor vršiti po principu meritornosti i jednakih mogućnosti. Metodologija sadrži radnje koje se odnose na razmatranje prijave na oglas, postupak selekcije, kao i kriterijume za selekciju i način ocjenjivanja kandidata, po osnovu svakog kriterijuma, i nosioce aktivnosti.

Komisija će, nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata za stipendiste, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu koji se boduje. Rang liste će se sačiniti za svaki studijski program posebno za studente II ili III studijske godine i dostaviće se ministru radi donošenja odluke o izboru stipendista.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata,
2. kandidata koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata koji ne ispunjavaju uslove oglasa, sa naznakom koji od uslova ne ispunjavaju i
4. kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Blagovremenost podnošenja prijava na oglas utvrđuje se na osnovu datuma predaje prijave na oglas Pisarnici Ministarstva odbrane, dok se za prijave na oglas koje su upućene posredstvom pošte dan predaje pošti smatra kao dan predaje prijave Ministarstvu odbrane.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidatu koji zakasni na provjere predviđene ovom metodologijom do 15 minuta, dozvoliće se da pristupi provjerama.

Kandidat koji remeti red za vrijeme provjera ili se ne pridržava utvrđenih pravila isključuje se iz daljeg postupka provjere što se konstatuje u zapisniku.

Direktorat za ljudske resurse upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa. Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko postoje bezbjednosne smetnje, bez obzira na rezultate daljih predviđenih provjera.

Direktorat za ljudske resurse će uputiti kandidate na psihološka ispitivanja i zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za službu u Vojsci Crne Gore, sa uputnicom za zdravstveni pregled. Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti, smatraće se da je odustao od prijave.

Utvrđivanje ispunjenosti uslova u pogledu zdravstvene sposobnosti kandidata, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“, broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Nakon izvršene prethodne provjere, kandidati se upućuju na provjeru fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije. Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru fizičke sposobnosti, smatraće se da je odustao od prijave.

Sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere, ne uzimajući u obzir bezbjednosnu, ukoliko je ista još uvijek u toku, Komisija će obaviti intervju. Ukoliko kandidat ne pristupi intervjuu, smatraće se da je odustao od prijave.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti, kao i intervjuu, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera. Ukoliko kandidat postupa suprotno od navedenog, biće isključen iz daljeg procesa selekcije.

IV KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će se vrijednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Prosječan uspjeh tokom obrazovanja

Kandidati koji zadovolje uslove predviđene oglasom ocjenjivaće se bodovima na sljedeći način:

	Prosječan uspjeh tokom obrazovanja				
Kandidati na II ili III godini studija	7,5-7,99	8-8,49	8,5-8,99	9-9,49	9,5-10
Broj bodova	3	3,5	4	4,5	5

2. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti

- ocjena „A“ – 5 bodova,
- ocjena „B“ – 4 boda.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Ocjena fizičke sposobnosti

Prosječna ocjena na provjeri fizičke sposobnosti predstavljaće broj bodova ostvarenih na istoj.

Ako kandidat iz bilo koje discipline na provjeri fizičke sposobnosti dobije negativnu ocjenu, bez obzira na to kakvu bi ocjenu dobio na osnovu ukupno postignutih bodova, dobiće konačnu ocjenu nedovoljan (1), odnosno biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

4. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjua, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, 0 - 5 bodova,
- poznavanje oblasti odbrane i osnova o Vojsci Crne Gore, 0 - 5 bodova i
- vještina komunikacije i lični, 0 - 5 bodova.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje oblasti odbrane i osnova o Vojsci Crne Gore ocjenjuje se opšte znanje o oblasti odbrane i Vojsci.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupni rezultat intervjua dobija se tako što se prosječni broj bodova (za sva tri segmenta) sabira od svih članova Komisije koji sprovode intervjue i dijeli sa brojem tih članova.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj, u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

5. Dopunski kriterijumi

U slučaju da dva ili više kandidata istog pola, koji su aplicirali na isti studijski program, imaju jednak broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidati koji imaju bolju prosječnu ocjenu tokom studiranja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isti studijski program, imaju jednak broj ukupnih bodova i istu prosječnu ocjenu tokom studiranja, prednost će imati žene.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



MINISTAR
Dragan Krapović