

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno: 20-09-2021				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednos.
06-100		21-6438		4



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
Direktorat za upravljanje ljudskim resursima

METODOLOGIJA
za sprovođenje internog oglasa za proizvodnje vojnika/inja po ugovoru u podoficire/ke
broj: 06-100/21-6438/3 od 20.9.2021. godine

PODGORICA, 20. septembar 2021. godine

SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	UPUĆIVANJE KANDIDATA/KINJA NA PROVJERU SPOSOBNOSTI.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	
1.	Godine života.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti	4
3.	Psihološko testiranje.....	4
4.	Provjera fizičke sposobnosti	4-5
5.	Intervju.....	5
6.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	5
7.	Bezbjednosna provjera.....	5
8.	Dopunski kriterijum.....	5
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	5

I UVODNI DIO

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20 i 79/21), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije vojnika/inja po ugovoru (u daljem tekstu: kandidata/kinja) koji su aplicirali za proizvođenje u podoficire/ke radi popune formacijskih mjesta poslužilac/teljka IKS, Odjeljenje za Help desk, Vod za pokretni sistem veza, Četa za vezu i elektronsko ratovanje, Vojska Crne Gore, jedan/na izvršilac/teljka, formacijski čin: vodnik – vodnik I klase, specijalnost: PVEZ05 ili PVEZ06, položajna grupa: XVII, mjesto službovanja Podgorica i tehničar/ka za elektronska sredstva, Odjeljenje za tehničku podršku, Četa za vezu i elektronsko ratovanje, Vojska Crne Gore, jedan/na izvršilac/teljka, formacijski čin: vodnik I klase – stariji vodnik, specijalnost: PTHS05, položajna grupa: XVII, mjesto službovanja Podgorica, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluke o izboru vojnika/inja po ugovoru za upućivanje na obuku za podoficire/ke.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

III UPUĆIVANJE KANDIDATA/KINJA NA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Upućivanje kandidata/kinja na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, kao i na utvrđivanje psihološke sposobnosti za službu u Vojsci Crne Gore, vrši Direktorat za upravljanje ljudskim resursima, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja vršiće vojno-ljekarska komisija koju obrazuje ministarka odbrane.

Kandidati/kinje za koje je vojno-ljekarska komisija utvrdila da su zdravstveno sposobni upućuju se na utvrđivanje psihološke sposobnosti i intervju.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata/kinja za proizvodnje u podoficire/ke.

IV KRITERIJUMI

Svi kandidati/kinje koji ispunjavaju predviđene kriterijume će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećem:

1. Godine života

Ovaj kriterijum određen je na osnovu smjernica i identifikovanih nedostataka u starosnoj strukturi kadra iz Strategijskog pregleda odbrane Crne Gore i Dugoročnog plana razvoja odbrane 2019-2028.

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- do 30 godina starosti - 4 boda,
- od 31 do 35 godina starosti - 3 boda,
- od 36 do 40 godina starosti - 2 boda,
- preko 40 godina starosti - 1 bod.

2. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti vrši se u skladu sa Pravilnikom o uslovima u pogledu zdravstvene sposobnosti lica za prijem u službu u Vojski Crne Gore i sastavu i načinu rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 31/16 od 13.5.2016. godine). Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 2 boda,
- ocjena „B“ – 1 bod.

Kandidat/kinja koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Psihološko testiranje

Kandidati/kinje koji ispunjavaju uslove oglasa podliježu psihološkom testiranju. Prilikom sačinjavanja rang liste vodiće se računa o mišljenju psihologa/škinje.

Kandidati za koje psiholog/škinja da mišljenje "ne preporučuje se" biće isključeni iz daljeg postupka selekcije.

4. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore, i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore, od strane ovlašćenih lica.

Zavisno od ocjene fizičke sposobnosti kandidata, vršiće se bodovanje na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) - 4 boda,
- ocjena vrlodobar (4) - 3 boda,

- ocjena dobar (3) - 2 boda,
- ocjena dovoljan (2) - 1 bod.

Fizička provjera će biti eliminatorna, ukoliko je ocjena negativna.

5. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova,
- poznavanje Zakona o Vojski Crne Gore, Pravila službe Vojske Crne Gore, Strojevog pravila Vojske Crne Gore, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova i
- vještina komunikacije i lični nastup, bodovanje u rasponu od 0 do 5 bodova.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjuja o istom sačini izvještaj koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

6. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev, prosljediti mišljenje pretpostavljenog/e o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje će se uzeti u obzir prilikom daljeg postupka selekcije.

7. Bezbjednosna provjera

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

8. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno vojnika/kinja po ugovoru za proizvođenje u podoficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje troje članova Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja.



MINISTARKA
prof. dr Olivera Injac

Olivera Injac