

Primljeno: 02. 11. 2022				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
		02-040/22-2258/3		

PREDLOG KADROVSKOG PLANA

MINISTARSTVA RADA I SOCIJALNOG STARANJA ZA 2022. GODINU

Ministarstvo rada i socijalno staranja osnovano je Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave (Sl. list CG", br. 49/22, 52/22, 56/22)

Članom 17 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave definisan je djelokrug i nadležnost Ministarstva rada i socijalnog staranja. Ministarstvo vrši poslove uprave koji se odnose na: pripremu propisa iz oblasti radnih odnosa, zaštite i zdravlja na radu; tržišta rada i zapošljavanja; zarade i druga primanja iz rada i po osnovu rada, zaštitu zaposlenih gradana Crne Gore koji se upućuju na rad u inostranstvu; vođenje registra kolektivnih ugovora, registra sindikalnih organizacija, registra reprezentativnih sindikata, registra reprezentativnih organizacija udruženja poslodavaca, registra socijalnih savjeta, registra agencija za privremeno ustupanje zaposlenih i knjigu izdatih i oduzetih dozvola za rad agencija za privremeno ustupanje zaposlenih; izdavanje dozvola za rad agencijama za zapošljavanje; davanje ovlaštenja za obavljanje poslova iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i vođenje registra izdatih ovlaštenja; donošenje programa obrazovanja odraslih i standarda zanimanja; priznavanje profesionalnih kvalifikacija za obavljanje regulisanih profesija; profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom; pripremu predloga za utvrđivanje godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca (godišnja kvota); pripremu propisa iz oblasti socijalne i dječje zaštite, penzijskog i invalidskog osiguranja, boračke i invalidske zaštite; zaštitu boraca, vojnih invalida, porodica palih boraca, civilnih invalida rata i članova njihovih porodica; zaštitu lica sa invaliditetom, zaštitu starijih lica, zaštitu od nasilja u porodici, zaštitu od nasilja nad djecom; novčanu pomoć strancu koji traži međunarodnu zaštitu i azilantu i strancu pod supsidijarnom zaštitom; porodičnu zaštitu; saradnju sa organima lokalne uprave na razvoju usluga za kojima postoji potreba u opštinama; saradnju sa Crvenim krstom Crne Gore, nevladinim organizacijama, agencijama Ujedinjenih nacija i drugim međunarodnim organizacijama; upravni postupak iz nadležnosti ministarstva; izdavanje licenci i vođenje Registra licenciranih pružalaca usluga socijalne i dječje zaštite; usklađivanje domaćih propisa iz okvira svoje nadležnosti sa pravnom tekovinom Evropske unije; upravni nadzor u oblastima za koje je ministarstvo osnovano; kao i druge poslove koji su mu određeni u nadležnost.

Vlada Crne Gore na sjednici održanoj 8 jula 2022. godine, utvrdila je Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, zaveden pod brojem 01-011/22-733/5, na osnovu kojeg je utvrđena organizacija u cilju efikasnijeg i efektivnog ostvarivanja procesa rada u samom ministarstvu.

U Ministarstvu su poslovi organizovani u okviru organizacionih jedinica, i to: 6 direktorata, 16 direkcija, 1 odjeljenje, Kabinet, 2 službe, 5 kancelarija i 1 biro.

U okviru nadležnosti ministarstva van organizacionih jedinica, poslove vrše ministar, dva državna sekretara i sekretar ministarstva.

Kadrovski plan Ministarstva rada i socijalnog staranja pripremljen je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Zakonom o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, rebalansom budžeta za 2022. godinu i Metodologijom za izradu Kadrovskog plana.

Ministarstvo rada i socijalnog staranja ima obavezu zapošljavanja u dijelu administrativnih kapaciteta koje proizilaze iz Programa pristupanja Crne Gore EU i u 2022. godini će zapošljavati državne službenike po ovom osnovu. Planirano je zapošljavanje: u Direktoratu za rad 1 lice iz kategorije ekspedski kadar i u Direktoratu za socijalno staranje i dječju zaštitu 19 lica iz kategorije ekspertski kadar.

U skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja i Rebalansom budžeta za 2022. godinu, planirano je zapošljavanje 32 državna službenika, i to:

Direktorat za rad:

Direkcija za radne odnose

- 1 samostalni/a savjetnik/ca III;

Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu

- 1 viši/a savjetnik/ca III;

Direktorat za pristup tržištu rada :

Direkcija za pristup tržištu rada

- 1 samostalni/a savjetnik III

Direkcija za razvoj politika tržišta rada

- 2 samostalni/a savjetnik/ca III
- 1 viši/a savjetnik/ca III;

Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu:

Direkcija za zaštitu djece i mladih

- 1 samostalni/a savjetnik/ca III

Direkcija za zaštitu odraslih i starih lica

- 2 viša savjetnik/ca III

Direkcija za razvoj usluga i stručni nadzor nad ustavnovama socijalne i dječje zaštite

- 1 samostalni/a savjetnik/ca III

Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilj u porodici

- 2 samostalni/a savjetnik/ca III
- 1 viša savjetnik/ca III

Direkcija za zštitu rizičnih grupa

- 1 samostalni/a savjetnik/ca III
- 2 viša savjetnik/ca III

Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove:

Direkcija za informatiku

- 2 samostalni/a savjetnik/ca III

Direkcija za analitičko-statističke poslove

- 1 samostalni/a savjetnik/ca III

Direktoratu za evropske integracije, EU fondove i međunarodnu saradnju:

Direkcija za evropske integracije i međunarodnu saradnju

- 2 samostalni/a savjetnik/ca III

Direkcija za programiranje i implementaciju EU fondova

- 1 samostalni/a savjetnik/ca III

Kabinet:

- 1 šef
- 1 samostalni/a referent/ica

Biro za odnose sa javnošću

- 1 viši/a savjetnik/ca III

Služba za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke:

Kancelarija za finansijsko računovodstvene poslove

- 1 šef
- 1 samostalni/a savjetnik/ca III
- 1 viši/a savjetnik/ca III

Služba za opšte poslove i ljudske resurse:

Kancelarija za opšte poslove

- 1 savjetnik/ca III

Kancelarija za ljudske resurse

- 1 samostalni/a savjetnik/ca I
- 2 viši/a savjetnik/ca III

U toku 2022. godine, predviđeno je sprovođenje javnog konkursa za zapošljavanje 6 lica iz kategorije visoko rukovodni kadar, zbog isteka v.d. stanja i to:

- 1 Generalni direktor Direktorata za rad
- 1 Generalni direktor Direktorata za pristup tržištu rada
- 1 Generalni direktor Direktorata za penzijsko i invalidsko osiguranje i boračku i invalidsku zaštitu
- 1 Generalni direktor Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu
- 1 Generalni direktor Direktorata za informatiku i analitičko-statističke poslove
- 1 Sekretar ministarstva

U Ministarstvu rada i socijalnog staranja, za 2022. godinu nije planirano stavljanje državnih službenika i namještenika na raspolaganje za potrebe internog tržišta rada i raspoređivanja.

Takođe, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja u 2022. godini nema službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju.

U 2022. godini, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja ne planira se zapošljavanje pripravnika.

Imajući u vidu uvećani obim posla i nove obaveze koje prističu iz implementacije zakona (a koje se odnose na ostvarivanje „novih prava“ koje do sada njesmo imali) koje su u nadležnosti ministarstva, a koje treba da realizuje u toku 2022. godine, potrebno je dodatno osnažiti administrativne-kadrovske kapacitete, jer trenutno nismo u mogućnosti sa postojećim kapacitetima da obezbijedimo nesmetani radni proces i kvalitet radnog procesa.

U skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva od 08. jula 2022. godine i Zakonom o budžetu i fiskalnoj odgovornosti za 2021. godinu, kao i reblansom budžeta za 2022. godinu planirano je zapošljavanje 32 državnih službenika na neodređeno vrijeme, 5 generalni/a direktor/ica na određeno vrijeme i 1 sekretara na određeno vrijeme, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja.

Ministarstvo raspolaže i sa 9 službenika koji trenutno nisu raspoređeni u skladu sa važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i to iz sledećih razloga: 7 državnih službenika je na bolovanju zbog privremene spriječenosti za rad i korišćenja prava na roditeljsko odsustvo, 1 službeniku je donešeno rješenje o suspenziji do okončanja krivičnog postupka i 1 službenici miruju prava i obaveze iz rada i po osnovu rada zbog upućivanja u misiju- Brisel, čiji je mandat 2 godine.

Izveštavanje o realizaciji Kadrovske plana za 2021 .godinu

Ministarstvo rada i socijalnog staranja nije imalo Kadrovski plan za 2021. godinu, jer u skladu sa Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave (Sl. list CG”,br. 49/22, 52/22, 56/22), osnovano kao novi državni organ.



MINISTAR
Admir Adrović

Adrović

MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA

1	Direktorat za rad
2	Direktorat za pristup trzistu rada
3	Direktorat za penzijsko i invalidsko osiguranje i boracku i invalidsku zastitu
4	Direktorat za socijalno staranje i djecju zastitu
5	Direktorat za analiticko-statisticke poslove
6	Direktorat za evropske integracije EU fondove i medjunarodnu saradnju
7	Odjeljenje za unutrarnju reviziju
8	Kabinet
9	Slzba za finansijsko-racunovdstvne poslove i javne nabavke
10	Sluzba za opste poslove i ljudske resurse
11	Van organizacione jedinice
12	ORGANIZACIONA JEDINICA 12
13	ORGANIZACIONA JEDINICA 13
14	ORGANIZACIONA JEDINICA 14
15	ORGANIZACIONA JEDINICA 15
16	ORGANIZACIONA JEDINICA 16
17	ORGANIZACIONA JEDINICA 17
18	ORGANIZACIONA JEDINICA 18
19	ORGANIZACIONA JEDINICA 19
20	ORGANIZACIONA JEDINICA 20
21	ORGANIZACIONA JEDINICA 21
22	ORGANIZACIONA JEDINICA 22
23	ORGANIZACIONA JEDINICA 23
24	ORGANIZACIONA JEDINICA 24
25	ORGANIZACIONA JEDINICA 25
26	ORGANIZACIONA JEDINICA 26
27	ORGANIZACIONA JEDINICA 27
28	ORGANIZACIONA JEDINICA 28
29	ORGANIZACIONA JEDINICA 29
30	ORGANIZACIONA JEDINICA 30
31	ORGANIZACIONA JEDINICA 31
32	ORGANIZACIONA JEDINICA 32

