



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-106/25- 2469

Podgorica, 28-03-2025. godine

Ministarstvo odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24) i Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), donosi

RJEŠENJE

1. Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, isplatiti varijabilni dio zarade, u iznosu od 30% prosječne neto zarade, sledećim licima:

1. "izvršeno brisanje" Generalštab Vojske Crne Gore;
2. Generalštab Vojske Crne Gore;
3. Generalštab Vojske Crne Gore;
4. Bataljon za podršku;
5. Centar za obuku;
6. 1. Pješadijski bataljon;
7. Mornarica Vojske Crne Gore;
8. Vazduhoplovstvo Vojske Crne Gore;
9. "izvršeno brisanje" 1. Pješadijski bataljon;
10. samostalnoj savjetnici I u Odjeljenju za normativne poslove;
11. samostalnoj savjetnici I u Odjeljenju za normativne poslove;
12. Obavještajno- bezbjednosni direktorat;
13. "izvršeno brisanje" načelniku Direkcije za standardizaciju, kodifikaciju i kvalitet, Direktorat za logistiku;
14. samostalnoj savjetnici I – za vojnu obavezu u Direkciji za organizaciju, mobilizaciju i vojnu obavezu, Direktorat za ljudske resurse;
15. Obavještajno- bezbjednosni direktorat;
16. "izvršeno brisanje" Obavještajno- bezbjednosni direktorat;
17. u Odjeljenju za poslove inspeksijskog nadzora;
18. višoj unutrašnjoj revizorki u Odjeljenju za poslove unutrašnje revizije;
19. Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove;
20. "izvršeno brisanje" Direkcije za infrastrukturne projekte, Direktorat za logistiku;
21. Odsjeka za statusna pitanja, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove, Direktorat za ljudske resurse;
22. Obavještajno- bezbjednosni direktorat;
23. "izvršeno brisanje" Odsjeka za planove odbrane i upravljanje krizama, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku odbrane;
24. "izvršeno brisanje" Generalštab Vojske Crne Gore;
25. Odsjeka za stambene poslove, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove.

- poslove, Direktorat za ljudske resurse;
26. "izvršeno brisanje" Generalštab Vojske Crne Gore;
 27. samostalnom savjetniku I- za organizaciju i mobilizaciju u Direkciji za organizaciju, mobilizaciju i vojnu obavezu, Direktorat za ljudske resurse;
 28. Vojno- medicinski centar;
 29. "izvršeno brisanje" Generalštab Vojske Crne Gore;
 30. Generalštab Vojske Crne Gore;
 31. Direkcije za statusna pitanja i stambene poslove u Direktoratu za ljudske resurse;
 32. samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za statusna pitanja, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove, Direktorat za ljudske resurse;
 33. "izvršeno brisanje" samostalnom savjetniku I u Odsjeku za statusna pitanja, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove, Direktorat za ljudske resurse;
 34. "izvršeno brisanje" samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za statusna pitanja, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove, Direktorat za ljudske resurse;
 35. "izvršeno brisanje" samostalnom referentu u Odsjeku za statusna pitanja, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove, Direktorat za ljudske resurse;
 36. "izvršeno brisanje" samostalnoj referentkinji u Odsjeku za stambene poslove, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove, Direktorat za ljudske resurse;
 37. "izvršeno brisanje" samostalnoj referentkinji u Odsjeku za statusna pitanja, Direkcija za statusna pitanja i stambene poslove, Direktorat za ljudske resurse;
 38. "izvršeno brisanje" samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za planiranje ljudskih resursa, Direkcija za planiranje i razvoj ljudskih resursa, Direktorat za ljudske resurse;
 39. "izvršeno brisanje" samostalnom referentu- upisničaru u Pisarnici, Služba za finansijske, opšte i pomoćne Poslove i
 40. "izvršeno brisanje" Vazduhoplovstvo Vojske Crne Gore.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove, na žiro račun imenovanih.

Obrazloženje

Zbog postignutih izuzetnih rezultata i kvaliteta rada, a koji se ogledaju u izuzetnoj uspješnosti, posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, posebne efikasnosti u radu i kvalitetu izvršenih poslova, predloženo je da se imenovanima iz tačke 1 rješenja isplati varijabilni dio zarade u iznosu od 30% prosječne neto zarade u prethodnoj godini.

Odredbom člana 21 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24), propisano je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Odredbom člana 21 stav 5 citiranog zakona, propisano je da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni do zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, utvrduju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Aktom Ministarstva finansija, br: 02-110/25-6617/2 od 18.3.2025. godine, dostavljena je potvrda o raspoloživim finansijskim sredstvima za isplatu varijabilnog dijela zarade, na dan 18.3.2025. godine, u ukupnom bruto iznosu od 18.096,00 eura, za 40 izvršilaca zaposlenih u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, za mjesec mart 2025. godine.

Odredbom člana 1 Odluke o varijabilnom dijelu zarade („Službeni list Crne Gore“, br. 32/16, 28/17, 9/24, 100/24 i 118/24), utvrduju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

državnog organa, organu državne uprave, fondu i drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom, licu u službi u Vojsci Crne Gore i policijskom službeniku, osim za poslanike i zaposlene u službi Skupštine Crne Gore i državne službenike i namještenike zaposlene u organima sudske Vlasti, dok je članom 3 citirane odluke propisano da varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Odredbom člana 4 citirane odluke propisano je da se izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene na osnovu posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen, izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova, posebne efikasnosti u radu, povećenog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Članom 5 citirane odluke propisano je da varijabilni dio zarade može se isplatiti zaposlenom jednom u tri mjeseca na kraju kvartala u iznosu od 30% prosječne neto zarade.

Imajući u vidu gore navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Upustvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.


MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- Imenovima uz dostavnicu,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove i
- a/a