

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	ministar	Narušavanje integriteta institucije	Postojeći propisi	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja	4	6	24	Implementacija NATO politike integriteta i harmonizacija nacionalnog procesa planiranja odbrane sa NATO procesom odbrambenog planiranja	glavni inspektor	Stalan zadatak	↑	
	glavni inspektor	menadžer integriteta										
	načelnik Generalštaba	načelnik Generalštaba										
	visoko rukovodni kadar	načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost										
		načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane										
	državni sekretar	generalni direktor Direktorata za politiku odbrane										
		Ažuriranje internih pravila/ propisa o planiranju odbrane						glavni inspektor	20285-2026 godine			
								načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost				
								generalni direktor Direktorata za politiku odbrane				
								Načelnik Generalštaba				
Ažuriranje prioriteta i ciljeva politike odbrane	glavni inspektor	2027/2028										
	Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane											
	načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost											
	Načelnik Generalštaba											
	Generalni direktor Direktorata za logistiku											

Plan integriteta
Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Ažuriranje smjernica za planiranje odbrane	Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane Načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za logistiku	2027/20282026 god.		
								Donošenje podzakonskih akata za ažuriranje i izradu Plana odbrane Crne Gore	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku	2027/2028		

Plan integriteta
Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Ažuriranje i izrada Plana odbrane Crne Gore	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost Načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku	Stalan zadatak		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.2 Rukovođenje i upravljanje	ministar glavni inspektor državni sekretar načelnik Generalštaba visoko rukovodni kadar	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno sprovođenje strateških dokumentata u dijelu izgradnje integriteta u sistemu odbrane	2	6	12	Praćenje implementacije Strategije nacionalne bezbjednosti u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i prevencije korupcije	menadžer integriteta načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane	stalan zadatak	↔	
								Praćenje implementacije Strategije odbrane u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i prevencije korupcije	načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane Menadžer integriteta	stalan zadatak		
								Praćenje sprovođenja akcionog plana za implementaciju strategije upravljanja ljudskim resursima	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse radna grupa	2027		

Plan integriteta
Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.3 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO	Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa	Etički kodeks državnih službenika i namještenika	Sprovođenje zakonskih i podzakonskih akata u dijelu izgradnje integriteta	5	7	35	Izmjene i dopune internih procedura koje se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa	Menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za normativne poslove	stalan zadatak	↔	
			Zakon o državnim službenicima i namještenicima					Izmjene i dopune Zakona o odbrani u dijelu koji se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa	menadžer integriteta Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove	stalan zadatak		
			Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Zakon o upravnom postupku Zakon o sprečavanju korupcije					Polugodišnje izvještavanje menadžera integriteta o stanju i preduzetim mjerama u Vojsci Crne Gore u oblasti integriteta	Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta Menadžer integriteta	Stalan zadatak		

Plan integriteta
Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.4 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO	Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa	Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o državnim službenicima i namještenicima Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Zakon o upravnom postupku Zakon o sprečavanju korupcije	Neadekvatna kontrola prilikom sprovođenja Zakona o upravnom postupku	6	7	42	Praćenje primjene Zakona o upravnom postupku i postupanje organa za inspekcijski nadzor po prijavama	glavni inspektor menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Inspektor za odbranu za praćenja primjene Zakona o upravnom postupku	Stalan zadatak	↔	

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.5 Rukovođenje i upravljanje	sekretar	Neažurnost evidencije o prijemu poklona u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore Zloupotreba javne funkcije / službenog položaja narušavanje integriteta institucije i zaposlenih	Etički kodeks državnih službenika i namještenika	Netransparentos prilikom prijema/ davanja poklona	5	7	35	Periodično informisati zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona	menadžer integriteta	Stalan zadatak	↔	
	ministar		Zakon o državnim službenicima i namještenicima	Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije i nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona				Redovno ažurirati registar evidencije primljenih i datih poklona	menadžer integriteta	Stalan zadatak		
	državni sekretar		Kodeks vojne etike					Vršiti redovnu kontrolu Evidencije o primljenim poklonima javnih funkcionera	menadžer integriteta	Stalan zadatak		
	načelnik Generalštaba		Zakon o Vojski Crne Gore					Dostaviti Agenciji izvod iz Evidencije poklona na propisanom obrascu do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	menadžer integriteta	Stalan zadatak		
1.6 Rukovođenje i upravljanje	generalni direktori	narušavanje integriteta institucije i zaposlenih	Zakon o sprečavanju korupcije		4	5	20		lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona		↓	
	komandanti jedinica Vojske Crne Gore								lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona			
	Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata								lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona			
									lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona			
1.6 Rukovođenje i upravljanje	šef kabineta	narušavanje ugleda i integriteta institucije neizvršavanje službene dužnosti zloupotreba službenog položaja	postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata	4	5	20	Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane.	načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak	↓	
	načelnici direkcija, odjeljenja i službi							Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetničkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojski	glavni inspektor	Stalan zadatak		
	samostalni savjetnici ministra odbrane								menadžer integriteta			
	državni službenici											
1.6 Rukovođenje i upravljanje	profesionalna vojna lica	narušavanje ugleda i integriteta institucije neizvršavanje službene dužnosti zloupotreba službenog položaja	postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata	4	5	20	Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane.	načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak	↓	
								Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetničkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojski	glavni inspektor	Stalan zadatak		
									menadžer integriteta			

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.7 Rukovođenje i upravljanje	ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju	narušavanje ugleda i integriteta institucije zloupotreba službenog položaja	Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja Zakon o sprečavanju korupcije	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanje u toku izborne kampanje	5	8	40	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji sve dokumente shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju načelnik službe za administrativne, pomoćne i opšte poslove	tokom izbornih kampanja	↔	

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije / službenog položaja narušavanje ugleda i integriteta institucije	Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o državnim službenicima i namještenicima Kodeks vojne etike Zakon o Vojsci Crne Gore stručni nadzor Zakon o sprečavanju korupcije	Nedefinisanost radnih mjesta u MO koja su posebno izložena riziku od korupcije	5	8	40	Izrada metodologije procjene radnih mjesta podložnih riziku od korupcije	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta neposredni rukovodioci	II kvartal 2027.	↓	
								Izrada novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta neposredni rukovodioci Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	2027/2028		
								Izrada riziko mape radnih mjesta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore podložnih riziku od korupcije nakon svake promjene sistematizacije radnih mjesta	Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta neposredni rukovodioci Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Periodično/po potrebi		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Sukob interesa	Etički kodeks državnih službenika i namještenika	Nedovoljno razvijen sistem informisanja o etičkom i profesionalnom ponašanju zaposlenih u MO i VCG	4	5	20	Uspostaviti sistem informisanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore o obavezi poštovanja etičkog kodeksa i o sankcijama usljed nepoštovanja istog (okrugli sto, brošure...)	menadžer integriteta	Stalan zadatak	↓	
		Zloupotreba javne funkcije / službenog položaja							načelnik Generalštaba			
		narušavanje ugleda i integriteta institucije	Zakon o državnim službenicima i namještenicima						generalni direktor Direktorata za ljudske resurse			
			Kodeks vojne etike						Koordinator Biroa za odnose sa javnošću			
			Zakon o Vojsi Crne Gore				Obavezno potpisivati izjavu o upoznavanju novozaposlenih sa Etičkim kodeksom	menadžer integriteta	Stalan zadatak			
			stručni nadzor					načelnik Generalštaba				
									generalni direktor Direktorata za ljudske resurse			
										</		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Informisati sve zaposlene i postaviti na web stranici i oglasnim tablama u prostorijama MO i VCG kontakt podatke lica koja su zadužena za postupanje po pitanju mobinga	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Koordinator Biroa za odnose sa javnošću lice zaduženo za postupanjepo prijavama mobinga i diskriminacije	2027/2026		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda institucije	Etički kodeks državnih službenika i namještenika	Nedovoljan nivo znanja i razvijene svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	6	7	42	Definisati program edukacije zaposlenih za podizanje svijesti o integritetu	menadžer integriteta	stalan zadatak.	↓	
		Neprijavljivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji	Zakon o državnim službenicima i namještenicima	Nedovoljna stručnost i kompetentnost zaposlenih					Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta			
		Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih	Zakon o zabrani zlostavljanja na radu	Pad povjerenja u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti				Sprovoditi edukaciju zaposlenih u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore o integritetu i sprječavanju korupcije, najmanje dva puta godišnje	menadžer integriteta	Stalan zadatak		
			Kodeks vojne etike	Narušavanje integriteta i dostojanstva ličnosti na osnovu pola					Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta			
			Zakon o Vojsci Crne Gore	Nepoštovanje principa jednakih mogućnosti prilikom prijema u službu u Vojsci, kao i upućivanja na vojnim akademijama i stipendiranja					neposredni rukovodioci			
			Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju					Identifikovati i obučiti trenere za izgradnju integriteta u sektoru odbrane	menadžer integriteta	Stalan zadatak		
			Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom						Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta			
			Zakon o rodnoj ravnopravnosti						koordinator za integritet u Generalštabu VCG			
			mehanizmi za rodnu ravnopravnost					Uspostaviti sistem za obaveznu obuku lica na stručnom osposobljavanju na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije u sektoru odbrane i vršiti testiranje	menadžer integriteta	stalan zadatak po potrebi		
			Zakon o sprečavanju korupcije						generalni direktor Direktorata za ljudske resurse			
									Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta			
									neposredni rukovodioci			

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
			zakon o zaštiti jednakosti i zabrani diskriminacije Strategija implementacije Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – Žene, mir i bezbjednost i njoj pratećih rezolucija					Informisati i upoznati sve zaposlene sa sadržajem Vodiča o sprječavanju zlostavljanja na radu i postupku zaštite po ovom pitanju Realizacija redovnih edukacija rukovodnog i komandnog kadra o uzrocima, pojavnim oblicima i poslasticama vršenja mobinga Ohrabriti zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore da prijavljuju korupciju kroz promotivne kampanje Unaprijediti Interno uputstvo koje definiše proceduru izbora ica za prijem i postupanje po prijavama zviždača	glavni inspektor menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse lice zaduženo za postupanje po prijavama menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse menadžer integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću lice zaduženo za postupanje po prijavama načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku	2027 Stalan zadatak Stalan zadatak 2027m 2025.		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Učiniti transparentnim rezultate vođenih postupaka u oblasti povrede integriteta glavni inspektor menadžer integriteta načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse		Stalan zadatak		
								Nadzor nad primjenom zakonskih kriterijuma i procedura za prijem u službu u Vojsku Crne Gore načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija		Stalan zadatak		
								Edukacija članova selekcionih komisija o temama iz oblasti izgradnje integriteta Menadžer integriteta članovi selekcionih komisija		Stalan zadatak		
								Dosljedno sprovođenje politike rodne ravnopravnosti jačanjem internih mehanizama i izradom godišnjih rodni analiza sa preporukama za unaprjeđenje stanja u ovoj oblasti glavni inspektor menadžer integriteta načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse		Stalan zadatak		
								Uvrstiti u okviru metodologija za selekcion procese klauzulu da članovi komisija potpisuju izjavu da nijesu u sukobu interesa u odnosu na prijavljene kandidate menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse članovi selekcionih komisija		2027/2028		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Vršenje redovnih edukacija o značaju rodne ravnopravnosti u MO i VCG	načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse treneri za rodnu ravnopravnost	stalan zadatak		
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni u Direkciji za saradnju i postupanje pred nadležnim organima	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ ovlašćenja	Interna pravila i procedure postojeća zakonska i podzakonska akta Obaveza sačinjavanja izvještaja	Neadekvatna primjena i kontrola prilikom sprovođenja Zakona o Vojsci Crne Gore i Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, Zakona o upravnom sporu Zakona o obligacionim odnosima, Zakona o parničnom postupku i Zakona o izvršenju i obezbjeđenju. Neadekvatna kontrola podnošenja predloga pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova	4	4	16	Mjesečno izvještanje u oblasti radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova Ažuriranje internih procedura za rješavanje radnih sporova u okviru Ministarstva odbrane	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Odjeljenja za normativne poslove	stalan zadatak	↔	

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	načelnik Službe za finansijsko poslovanje	Sukob interesa	Podjela radnih zadataka	Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama	6	8	48	Unaprijediti postojeće interne procedure za izradu budžeta odbrane	načelnik Službe za finansijsko poslovanje	III kvartal 2027	↔	
	Svi zaposleni u Službi za finansijsko poslovanje	zloupotreba službenog položaja	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja	Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju procesa finansijskog poslovanja				Donijeti Internu proceduru o planiranju i izvršavanju budžeta	načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG	IV kvartal 2027		
	Generalštab - Odjeljenje za finansije	Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane	Pojačan službeni nadzor					Unaprijediti interne procedure o kretanju finansijske dokumentacije i vođenju računovodstvenih evidencija	načelnik Službe za finansijsko poslovanje	III kvartal 2027		
	Jedinice Vojske		Radno mjesto kontrolor						načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG			

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Nedovoljna transparentnost	Postojeći IT sistemi podrške	Neadekvatna informaciona podrška u oblastima upravljanja ljudskim i materijalnim resursima, finansijama i logistici za potrebe Vojske Crne Gore	6	8	48	Nastavak razvoja informacionih sistema JIS sa fokusom na međusobno povezivanje i povezivanje sa sistemima za finansije i nabavke	Načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Odsjeka za informaciono-komunikacione sisteme u Generalštabu VCG	Stalan zadatak	↔	
		Informaciono-komunikacioni sistem ne obezbjeđuje razvojne potrebe sektora odbrane	Zakon o arhivskoj djelatnosti Uredba o kancelarijskom poslovanju	Nedovoljan nivo svijesti krajnjih korisnika o sajber prijetnjama koje mogu ugroziti bezbjednost informacija				Redovno informisati zaposlene u cilju podizanja svijesti o sajber prijetnjama, uz organizovanje obuka	načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Odjeljenja za informaciono-komunikacione sisteme u Generalštabu VCG	Stalan zadatak		
								Uspostavljanje sistema za elektronsko upravljanje dokumentima	načelnik Službe za administrativne, pomoćne i druge poslove Služba za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost članovi radne grupe	2027/2028		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Obuka za elektronsko upravljanje dokumentima Ažuriranje registratorske građe Ažuriranje internih procedura iz oblasti administrativnih poslova	Služba za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost Služba za administrativne, pomoćne i druge poslove načelnik službe za administrativne, pomoćne i opšte poslove članovi radne grupe Služba za administrativne, pomoćne i druge poslove			

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
5.1 Raspolaganje državnom imovinom	ministar	zloupotreba službenog položaja	Podjela radnih zadataka	Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državne imovine za posebne namjene	6	8	48	Prilagođavanje procedura i kriterijuma za stavljanje van operativne upotrebe i načina definisanja viškova naoružanja i vojne opreme u skladu sa novom materijalnom formacijom	načelnik Generalštaba	2027/2028	↔	
	načelnik Generalštaba	Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije	Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine	Nedostatak internih procedura					načelnik Odjeljenja za normativne poslove			
	komandanti jedinica Vojske Crne Gore	Povreda profesionalnih i etičkih pravila	Postojeća dokumentacija	Nedostatak internih procedura					Generalni direktor Direktorata za logistiku			
	komandant logističke baze		Obaveza sačinjavanja izvještaja	Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine				Pratiti primjenu podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju nabavki koje su izuzete od primjene Zakona o javnim nabavkama	načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		
	Generalni direktor Direktorata za logistiku			Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i VCG					načelnik Odjeljenja za normativne poslove			
	načelnik Direkcije za infrastrukturne projekte								Generalni direktor Direktorata za logistiku			
								Ažurirati registar pokretne i nepokretne imovine na raspolaganju Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, sa evidencijom promjene statusa/stanja	načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		
									načelnik Odjeljenja za normativne poslove			
									Generalni direktor Direktorata za logistiku			
								Redovno vršiti nadzor nad primjenom propisa na planiranju i uređenju prostora, izgradnji, rekonstrukciji i održavanju vojnih objekata u vojnom krugu	glavni inspektor	Stalan zadatak		
									Generalni direktor Direktorata za logistiku			

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA			
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere		
5.2 Raspolaganje državnom imovinom	ministar	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama	5	8	40	Edukacija zaposlenih u organizacionoj jedinici nadležnoj za nabavke i članova Komisija za sprovođenje postupka nabavki na temu izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore	načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	↓			
	načelnik Generalštaba								Menadžer integriteta					
	Visoko rukovodni kadar	zloupotreba službenog položaja	Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke	Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda i drugih lica koja učestvuju u postupku nabavki					Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse					
	načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane	Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije							Generalni direktor Direktorata za logistiku					
	načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje	Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki							načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje					
	svi zaposleni u Direkciji za nabavke i ugovaranje													
	načelnik Direkcije za materijalno zbrinjavanje	Ugrožavanje službenog lica kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta												
		Primanje poklona i druge koristi												
											</			

Ministarstvo odbrane

Strana 21 / 27

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
6.1 Vojne operacije	ministar načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore zamjenik načelnika Generalštaba i druga lica istog ranga u lancu komandovanja Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih vojnih lica u vojne/ međunarodne misije komandant kontigenta/ jedinice koja se angažuje Načelnik Odjeljenja za ljudske resurse u VCG	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Povrede profesionalnih i etičkih pravila Ugrožavanje života pripadnika Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama	Zakon o Vojsci Crne Gore Postojeći zakoni i podzakonski akti Zakon o odbrani Postojeći nastavni programi obuke prije raspoređivanja u vojne misije Komandni - stručni nadzor	Nepotpuna obuka na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije za pripadnike Vojske Crne Gore, koji se upućuju u međunarodnu mirovnu misiju Nepotpun program obuke zbog nedovoljno informacija o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije Neadekvatna institucionalna memorija (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće VCG u međunarodnim mirovnim misijama	6	7	42	Kontinuirano unaprjeđivati jedinstveni antikorupcioni modul za obuku lica u službi u Vojski Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne operacije i misije Edukacija lica u službi u Vojski Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, u skladu sa razvijenim modulom Korišćenjem programa „train the trainer“ jačati sopstvenu bazu instruktora u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore koja će redovno vršiti obuku na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije u vojnim operacijama i složenom bezbjednosnom okruženju	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak	↔	

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Unaprijediti mehanizme za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, nakon povratka pripadnika Vojske Crne Gore iz međunarodnih mirovnih misija	načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak		
								Izrada Instrukcije za prevenciju korupcije u vojnim operacijama	menadžer integriteta načelnik Generalštaba koordinatori za integritet u Generalštabu VCG	2028/2026		
7.1 Saradnja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore sa privatnim sektorom	ministar Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku	Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije / službenog položaja	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nedorečeni propisi koji uređuju poslovni odnos između Ministarstva odbrane i privatnog sektora Nedovoljna obaviještenost privatnog sektora o ciljevima i zadacima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u dijelu izgradnje integriteta	5	6	30	Razviti Etičke smjernice za saradnju s privredom	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje	Tokom 2025.	↔	
								Izveštavati o svakoj sumnji u pojavu korupcije	menadžer integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama	Stalan zadatak		

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
8.1 Radna sredina	glavni inspektor načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku	Neadekvatna zaštita i bezbjednost službenika u odnosu na upotrebu sredstava za rad Narušavanje zdravlja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore i narušavanje integriteta institucije Nepoštovanje propisa o utvrđivanju mjesta sa posebnim uslovima rada	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Neadekvatne procedure zaštite na radu i zaštite životne sredine Neadekvatna zaštita zaposlenih zbog nedefinisanih mjesta sa posebnim uslovima rada	5	8	40	Definisati radna/formacijska mjesta sa posebnim uslovima rada Izraditi Pravilnik o zaštiti na radu i zdravlju zaposlenih u Vojski Crne Gore, Pravilnik o zaštiti životne sredine i Pravilnik o zaštiti od požara, nakon izmjena Zakona o Vojski i Zakona o zaštiti i zdravlju na radu	glavni inspektor generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku glavni inspektor generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Odjeljenja za normativne poslove Generalni direktor Direktorata za logistiku	do kraja 2028 Do kraja 2028.	↔	

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
9.1 Kontrolni mehanizmi	ministar Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata visoko rukovodni kadar iz Odjeljenja za integritet, Odjeljenja za poslove inspeksijskog nadzora i Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ ovlašćenja	Postojeći zakoni i podzakonski akti Interna akta Ministarstva odbrane	Nedovoljna popunjenost odjeljenja sa kontrolnim nadležnostima Nedovoljna obučenost zaposlenih u odjeljenjima sa aspekta izgradnje integriteta u sektoru odbrane	2	9	18	Popunjavati radna mjesta u odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima, u skladu sa prioritetima Edukacija zaposlenih u sprovođenju kontrolnih mehanizama Redovno izvještavanje o izrađenim i dostavljenim preporukama iz izvještaja o reviziji za Državnu revizorsku instituciju Redovno sprovođenje analize sporova koji su pokrenuti protiv organa po svim osnovama i predlog normativnih i kontrolnih mjera i analize zastarjelosti disciplinskih postupaka	glavni inspektor načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije Odjeljenje za poslove inspeksijskog nadzora glavni inspektor menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije glavni inspektor menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak	↔	

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
10.1 Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Neadekvatne komunikacione smjernice kako na internom, tako i na eksternom nivou	4	8	32	Unaprijediti Komunikacione smjernice Ministarstva odbrane	Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	Stalan zadatak	↔	
		Narušavanje transparentnosti	Postojeći interni propisi	Nedovoljna transparentnost rada				Kontinuirano objavljivati informacije iz djelokruga rada Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na internet stranici	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću	Stalan zadatak		
				Nedovoljna informisanost javnosti o aktivnostima MO i VCG na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije unutar institucije				Kreirati kampanje u cilju promovisanja procesa izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, što uključuje organizovanje okruglih stolova/radionica na temu izgradnje integriteta na svim nivoima MO i VCG, u skladu sa linijama rada	Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	Stalan zadatak		
				Nedovoljna informisanost zaposlenih u MO i VCG o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije i drugim pitanjima iz oblasti integriteta				Izraditi online obrazac za prijavu korupcije	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću	I kvartal 2027		
									lice zaduženo za postupanje po prijavama			
									načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost			

Plan integriteta

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
								Redovno ažurirati internet stranicu informacijama i materijalima za informisanje zaposlenih o izgradnji i jačanju integriteta, sa linkovima koji upućuju na online i druge obrasce	menadžer integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću	Stalan zadatak		
10.2 Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Narušavanje integriteta institucije Donošenje nezakonitih odluka	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Netransparentno u objavljivanju dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane Neadekvatno izvještavanje ka podnosiocima zahtjeva o statusu predmeta	5	5	25	Obezbjediti dostupnost informacija objavljivanjem Vodiča za slobodan pristup informacijama na internet stranici Ministarstva odbrane	službenik za slobodan pristup informacijama ministar Koordinator Biroa za odnose sa javnošću	Stalan zadatak	↔	
								Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici	službenik za slobodan pristup informacijama Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak		
								Izvještavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva za slobodan pristup informacijama	službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak		