

Na osnovu člana 7 stav 1 tačka 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru ("Službeni list CG", broj 75/18), člana 6 Pravilnika o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja finansijskog upravljanja i kontrole ("Službeni list CG", broj 37/10), a u skladu sa Odlukom o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list CG" br.32/16, 28/17 i 19/24), ministar turizma, ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera, donio je

INTERNO PRAVILO O KRITERIJUMIMA I NAČINU ODREĐIVANJA VARIJABILNOG DIJELA ZARADE SLUŽBENIKA MINISTARSTVA TURIZMA, EKOLOGIJE, ODRŽIVOG RAZVOJA I RAZVOJA SJEVERA

Član 1

Ovim internim pravilom se propisuju kriterijumi i način određivanja varijabilnog dijela zarade službenika ovog ministarstva.

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Rukovodioci organizacionih jedinica su generalni direktori, načelnici Službi, šefovi Odeljenja, šef Kabineta (u daljem tekstu: rukovodioci).

Član 2

Službenik može ostvariti varijabilni dio zarade ako postiže izuzetne rezultate i kvalitet rada.

Član 3

Kriterijum za utvrđivanje izuzetnih rezultata i kvaliteta rada službenika su:

1. posebni doprinos unapređenju procesa rada,
2. izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova,
3. posebne efikasnosti u radu,
4. povećanog obima posla i
5. dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 4

Rukovodioci sačinjavaju mjesečni izvještaj o izuzetnim rezultatima i kvalitetu rada službenika organizacione jedinice kojom rukovode i iste dostavljaju sekretaru ministarstva.

Kancelarija za pravne poslove i javne nabavke priprema dopis Ministarstvu finansija kojim se traži odobrenje sredstava za isplatu varijabilnog dijela zarade.

Po dobijenom odobrenju sredstava od Ministarstva finansija Kancelarija za pravne poslove i javne nabavke donosi rješenje o varijabilnom dijelu zarade sa spiskom službenika koji su stekli pravo na varijabilni dio zarade.

Član 5

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade potpisuje ministar.

Član 6

Varijabilni dio zarade zaposlenom može se isplatiti jednom u tri mjeseca u iznosu do 50% minimalne neto zarade.

Izuzetno od stava 1 ovog člana varijabilni dio zarade zaposlenom za rad od javnog interesa može se isplatiti na mjesečnom nivou u iznosu do 70% minimalne zarade, uz saglasnost Vlade Crne Gore.

Član 7

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava ministarstva, sa pozicija obezbijeđenih za zarade i pozicije ostale naknade, po prethodno pribavljenoj potvrdi organa državne uprave nadležnog za poslove finansija o raspoloživim finansijskim sredstvima.

Član 8

Ovo Interno pravilo stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Ministarstva, objavljuje se na internet stranici na adresi www.mert.gov.me i na oglasnoj tabli Ministarstva i sastavni je dio Knjige procedura Ministarstva turizma, ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera.

Broj:11-011/24-1122/1
Podgorica, 23.05.2024. godine



MINISTAR

Vladimir Martinović