

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2024. godinu

Ministarstvo odbrane

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Poslj ed ice	Procj ena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba glavni inspektor visoko rukovodni kadar	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja	3	6	18	Implementacija NATO Politike integriteta i harmonizacija procesa strateškog planiranja sa NATO procesom odbrambenog planiranja	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Odjeljenja za normativne poslove načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane	Stalan zadatak	↑	Realizovano NATO Politika izgradnje integriteta se kontinuirano prati. Strateško planiranje je usklađeno sa NATO procesom odbrambenog planiranja
								Donošenje internih pravila/propisa o strategijskom planiranju odbrane	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor generalni		2025-2026 godine	Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju. Pripremljen je nacrt Internih pravila o planiranju odbrane u MO i VCG, koji će biti

							direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Odjeljenja za normativne poslove načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane	2025-2026 godine		usvojen u narednom periodu.
						Donošenje ciljeva i prioriteta politike odbrane	Načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Odjeljenja za normativne poslove	2025/2026 god		Realizovano Ministarstvo odbrane je donijelo Ciljeve i prioritete politike odbrane 29. februara 2024. godine
						Donošenje smjernica za planiranje odbrane	Načelnik Generalštaba Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane	2025/2026 god.		Realizovano Ministarstvo odbrane donijelo Smjernice za planiranje odbrane 10. aprila 2024. godine

						načelnik Odjeljenja za normativne poslove Generalni direktor Direktorata za logistiku	2025/2026 god.		
					Donošenje podzakonskih akata za ažuriranje i izradu Plana odbrane Crne Gore	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Tokom 2025	Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju Donošenjem izmjena i dopuna Zakona o odbrani, stvoriće se uslovi za izradu podzakonskih akata (uredba, uputstvo, metodologija) koji su preduslov za izradu Plana odbrane Crne Gore. Izrada Plana odbrane Crne Gore je planirana tokom 2025/26. godine	
					Ažuriranje i izrada Plana odbrane Crne Gore	Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik	2025/2026	Djelimično realizovano Ažuriranje Plana odbrane Crne Gore se vrši kontinuirano, kroz pružanje stručne pomoći nosiocima priprema za	

							Odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	2025/2026		odbranu i izradu i ažuriranje njihovih planova, koji su sastavni dio Plana odbrane Crne Gore. Ažuriranje se vrši prema važećim propisima. Izrada novog Plana odbrane Crne Gore će se realizovati nakon donošenja izmjena i dopuna Zakona o odbrani i podzakonskih akata.
1.2 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba visoko rukovodni kadar glavni inspektor	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno sprovođenje strateških dokumentata u dijelu izgradnje integriteta u sistemu odbrane	2 6 12	Praćenje implementacije Strategije nacionalne bezbjednosti u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije	menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane	stalan zadatak	↔	Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju. U toku je priprema za izradu nove Strategije nacionalne bezbjednosti sa Akcionim planom za implementaciju. Ona će obuhvatiti aktivnosti koje se odnose na oblast integriteta u sektoru odbrane.
						Praćenje implementacije Strategije odbrane u	Menadžer integriteta načelnik	stalan zadatak		Realizovano Ministarstvo

						dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije	Direkcije za strateško planiranje odbrane Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Načelnik Generalštaba	stalan zadatak		odbrane prati implementaciju Strategije odbrane Crne Gore u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta, izradom godišnjih Izvještaja o realizaciji AP za implementaciju Strategije odbrane Crne Gore 2023-2026. Usvajanje Izvještaja o realizaciji AP za 2024. godinu, planirano je do kraja II kvartala 2025. godine
						Praćenje sprovođenja Akcionog plana za implementaciju Strategije upravljanja ljudskim resursima	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba Menadžer integriteta	2025/2026		Realizovano izrađen je Nacrt godišnjeg izvještaja o realizaciji aktivnosti iz AP za implementaciju SULJR u MO i VCG za 2024. g
1.3 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO načelnik štaba Generalštaba samostalni savjetnik I za vojna pitanja	Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa	Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i	Sprovođenje Zakona o Vojsci i podzakonskih akata u dijelu izgradnje integriteta	5735	Izmjene i dopune Zakona o Vojsci u dijelu koji se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa	Načelnik Generalštaba načelnik Odjelenja za normativne poslove Menadžer integriteta	II kvartal 2025.	↓	Djelimično realizovano U toku je usaglašavanje predloga zakona sa nadležnim organima.

	komandanti jedinica Vojske		namještenicima Zakon o upravnom postupku			Izmjene i dopune Zakona o odbrani u dijelu koji se tiče izgradnje integriteta, prevencije korupcije i sukoba interesa	Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove Menadžer integriteta	II kvartal 2025.		Djelimično realizovano U toku je usaglašavanje predloga zakona sa nadležnim organima.
						Polugodišnje izvještavanje menadžera integriteta o stanju i preduzetim mjerama u Vojsci Crne Gore u oblasti integriteta	Menadžer integriteta Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	Stalan zadatak		Realizovano Redovno se izvještava o stanju i preduzetim mjerama u VCG
1.4 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba Visoko rukovodni kadar MO samostalni savjetnik I za vojna pitanja načelnik štaba Generalštaba komandanti jedinica Vojske	Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa	Postojeći propisi: Kodeks vojne etike Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o upravnom postupku	Neadekvatna kontrola prilikom sprovođenja Zakona o upravnom postupku	6 7 42	Praćenje primjene Zakona o opštem upravnom postupku i postupanje organa za inspekcijski nadzor po prijavama	glavni inspektor Inspektor za odbranu za praćenja primjene Zakona o upravnom postupku menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Stalan zadatak	↓	Realizovano U toku 2024. godine, Odjeljenje za poslove inspekcijskog nadzora obratila su se 2 lica. Blagovremeno je reagovano od strane Odjeljenja, te u skladu sa nadležnostima sačinjena su obavještenja i dostavljena licima.
1.5 Rukovođenje i upravljanje	ministar načelnik Generalštaba državni sekretar sekretar generalni direktori	Neažurnost evidencije o prijemu poklona u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore Zloupotreba javne funkcije	Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike Zakon o sprječavanju sukoba interesa	Netransparentost prilikom prijema/davanja poklona Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije i	5 7 35	Periodično informisati zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona	Stalan zadatak	↔	Realizovano Redovno se informišu zaposleni u MO i pripadnici VCG o pravilima za

	komandanti jedinica Vojske Crne Gore Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata	/službenog položaja narušavanje integriteta institucije i zaposlenih	Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore	nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona				Redovno ažurirati registar evidencije primljenih i datih poklona	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona	Stalan zadatak	primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja poklona Realizovano Registar se na godišnjem nivou ažurira
								Vršiti redovnu kontrolu Evidencije o primljenim poklonima javnih funkcionera	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona	Stalan zadatak	Realizovano Registar se na godišnjem nivou ažurira i kontroliše
								Dostaviti Agenciji izvod iz Evidencije poklona na propisanom obrascu do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	menadžer integriteta lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona	Stalan zadatak	Realizovano Registar ažuriran i dostavljen Agenciji za sprečavanje korupcije
1.6 Rukovođenje i upravljanje	načelnici direkcija, odjeljenja i službi šef kabineta samostalni savjetnici ministra odbrane državni službenici profesionalna vojna lica	narušavanje ugleda i integriteta institucije neizvršavanje službene dužnosti zloupotreba službenog položaja	postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata	8	7	56	Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane. Prilikom donošenja propisa/normi obavještavati zaposlene o promjeni propisa	načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak	↔ Realizovano Lista propisa se redovno ažurira. Zaposleni informisani o novim propisima

						Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetničkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojsci	glavni inspektor menadžer integriteta	Stalan zadatak		Realizovano U toku 2024. g. planirani su i izvršeni inspekcijski nadzori nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetničkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u MO/VCG, i date 2 preporuke za DLJR/MO
1.7 Rukovođenje i upravljanje	ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za poslove unurašnje revizije	narušavanje ugleda i integriteta institucije zloupotreba službenog položaja	Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanje u toku izborne kampanje	5 8 40	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji sve dokumente shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	ministar generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	tokom izbornih kampanja	↔	Realizovano Sva dokumenta blagovremen o dostavljena i objavljena
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike stručni nadzor	Nedefinisanost radnih mjesta u MO koja su posebno izložena riziku od korupcije	8 7 56	Izrada metodologije procjene radnih mjesta podložnih riziku od korupcije	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	II kvartal 2025.	↔	Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju. Prikupljeni primjeri izrade Metodologije od norveškog Centra za integritet u sektoru odbrane

							Izrada novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na osnovu Funkcionalne analize organizacione strukture Ministarstva odbrane	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	2025		Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju	
							Izrada riziko mape radnih mjesta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore podložnih riziku od korupcije nakon svake promjene sistematizacije radnih mjesta	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	Periodično/po potrebi		Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju, - biće izvršeno nakon donošenja novog Pravilnika	
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Zakon o sprječavanju korupcije Etički kodeks državnih službenika i namještenika	Nedovoljno razvijen sistem informisanja o etičkom i profesionalnom ponašanju zaposlenih u MO i VCG	7	6	42	Uspostaviti sistem informisanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore o obavezi poštovanja etičkog kodeksa i o sankcijama usljed nepoštovanja istog (okrugli sto, brošure...)	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba Kordinator Biroa za odnose sa javnošću	Stalan zadatak	↔	Realizovano Održane obuke na temu integriteta i etike. Planirane promotivne aktivnosti

			Kodeks vojne etike stručni nadzor			Obavezno potpisivati izjavu o upoznavanju novozaposlenih sa Etičkim kodeksom	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		Realizovano U izvještajnom periodu nije bilo novozaposlen ih ali se obaveza potpisivanja primjenjuje
						Redovno ažurirati Program uvođenja u posao novozaposlenih službenika	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		Realizovano Ažurirani Program uvođenja u posao novozaposlen ih u MO broj: 06-810/24- 12055 je donesen 6. decembra 2024. godine
						Izraditi internu proceduru za postupanje po prijavama o mobingu i načinu izvještavanja	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing) menadžer integriteta	2025/2026.		Djelimično realizovano Urađen nacrt smjernica, u toku interno usaglašavanj e
						Uspostaviti sistem zaštite na radu od verbalnog nasilja od strane neposrednih rukovodilaca-izraditi internu proceduru o načinu prijavljivanja, evidentiranja i postupanja po prijavama	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse lice zaduženo za postupanjepo prijavama mobinga i diskriminacije Načelnik Generalštaba	2025/2026		Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju

[illegible]

						Identifikovati i obučiti trenere za izgradnju integriteta u sektoru odbrane	menadžer integriteta Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta koordinator za integritet u Generalštabu VCG	Stalan zadatak		Realizovano MO i VCG imaju, za sada, 26 obučenih trenera za izgradnju integriteta u sektoru odbrane
						Uspostaviti sistem za obaveznu obuku lica na stručnom osposobljavanju na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije u sektoru odbrane i vršiti testiranje	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta neposredni rukovodioci	2025/2026		Realizovano Modul na temu integriteta je dio Programa uvođenja u posao novozaposlenih u MO, a primjenjuje se i na sve koji prvi put ulaze u sistem
						Donijeti Vodič o sprječavanju zlostavljanja na radu i postupku zaštite po ovom pitanju	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba glavni inspektor lice zaduženo za postupanje po prijavama	IV kvartal 2025.		Djelimično realizovano Urađena je uporedna praksa rješavanja ovog pitanja u državama partnerima. U skladu sa tim biće odrađen i Vodič

						Realizacija redovnih edukacija rukovodnog i komandnog kadra o uzrocima, pojavnim oblicima i posledicama vršenja mobinga	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	Stalan zadatak	Nije realizovano Nakon usvajanja Vodiča/smjernica o sprječavanju zlostavljanja na radu i postupku zaštite po ovom pitanju pristupiće se i edukaciji
						Ohrabriti zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore da prijavljuju korupciju kroz promotivne kampanje	menadžer integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama Koordinator Biroa za odnose sa javnošću	Stalan zadatak	Realizovano Kroz redovne edukacije se podiže svijest o značaju prijave i podstiče na proaktivno djelovanje
						Unaprijediti Interno uputstvo koje definiše proceduru izbora ica za prijem i postupanje po prijavama zviždača	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Tokom 2025.	Realizovano Nova Knjiga procedura usvojena u martu 2024. godine
						Učiniti transparentnim rezultate vođenih postupaka u oblasti povrede integriteta	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Menadžer integriteta Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak	Realizovano Naznačenih postupaka u izvještajnom periodu nije bilo, ali u slučaju takvih radnji, obezbjeđeni su mehanizmi da sve informacije

								Stalan zadatak	budu dostupne i transparentne
						Nadzor nad primjenom zakonskih kriterijuma i procedura za prijem u službu u Vojsku Crne Gore	načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija	Stalan zadatak	Realizovano Kontinuirano se vrši
						Edukacija članova selekcionih komisija o temama iz oblasti izgradnje integriteta	Menadžer integriteta članovi selekcionih komisija	Stalan zadatak	Realizovano Premda nije bio organizovan poseban trening za ovu ciljnu grupu, članovi selekcionih komisija su pohađali druge obuke na temu integriteta
						Dosljedno sprovođenje politike rodne ravnopravnosti jačanjem internih mehanizama i izradom godišnjih rodni analiza sa preporukama za unaprjeđenje stanja u ovoj oblasti	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Menadžer integriteta Načelnik Generalštaba glavni inspektor	Stalan zadatak	Realizovano Trenutno je u MO i VCG 35 lica odnosno internih mehanizama za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti, i to: koordinatorka u MO, državne službenice koje se bave rodnom ravnopravnošću, savjetnica NGŠ za rodna pitanja, rodni instruktori i

								Stalan zadatak	kontakt osobe za rodnu ravnopravnost u jedinicama VCG
						Revidirati metodologije za selekzione procese na osnovu zaključaka Radne grupe	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija	2025	Realizovano Izveštaj RG za reviziju metodologija koje su donešene u postupcima realizacije javnih i internih oglasa za potrebe VCG za period od 2020-2023. godine, izrađen (broj: 13-810/24-1045/2 od 30. decembra 2024. godine). RG je mišljenja da bi sve metodologije trebalo da sadrže: uvodni dio, razmatranje prijava na oglas, postupak selekcije itd
						Uvrstiti u okviru metodologija za selekzione procese klauzulu da članovi komisija potpisuju izjavu da nijesu u sukobu interesa u odnosu na prijavljene kandidate	Menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba članovi selekcionih komisija	2025	Realizovano Data preporuka da se uvrsti u metodologije

							Upoznati sve zaposlene sa načinima prijavljivanja zlostavljanja na radu (bilo koje vrste mobinga)	lice zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing) menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Načelnik Generalštaba	2025/2026		Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju. Realizacija će uslijediti nakon usvajanja Vodiča		
							Vršenje redovnih edukacija o značaju rodne ravnopravnosti u MO i VCG	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse treneri za rodnu ravnopravnost Načelnik Generalštaba	stalan zadatak		Realizovano Redovno se vrše obuke. Dodatno, planom internih obuka u MO u I kvartalu 2025. godine planirana je organizacija obuke: "Seksualno nasilje povezano sa sukobom, seksualna eksploatacija i zlostavljanje" za zaposlene u MO i pripadnike VCG		
2.5	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni u Direkciji za saradnju i postupanje pred nadležnim organima	narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja Povrede profesionalnih, etičkih pravila i	postojeća zakonska i podzakonska akta Interna pravila i procedure Obaveza sačinjavanja izvještaja	Neadekvatna primjena i kontrola prilikom sprovođenja Zakona o Vojsci Crne Gore i Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Zakona o mirnom rješavanju radnih	4	4	16	Mjesečno izvještanje u oblasti radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	stalan zadatak	↔	Realizovano Kontinuirana aktivnost, dostavljen godišnji Izvještaj ministru odbrane broj:

		pristrasno ponašanje		sporova, Zakona o upravnom sporu Zakona o obligacionim odnosima, Zakona o parničnom postupku i Zakona o izvršenju i obezbjeđenju. Neadekvatna kontrola podnošenja predloga pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova		Utvrđivanje internih procedura za rješavanje radnih sporova u okviru Ministarstva odbrane	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Odjeljenja za normativne poslove	stalan zadatak 2025	06-007/25-621 od 28.1.2025. godine Realizovano Usvojene Interne procedure o postupanju pred nadležnim sudskim i drugim organima, broj: 06-070/25-1175/2 od 19.2.2025. godine
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	Generalštab - Odjeljenje za finansije Jedinice Vojske načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove svi zaposleni u Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih zadataka Pojačan službeni nadzor Radno mjesto kontrolor	Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju procesa finansijskog poslovanja	6 8 48	Unaprijediti postojeće interne procedure za izradu budžeta odbrane i blagajničko poslovanje Donijeti Pravilnik o planiranju i izvršavanju budžeta Unaprijediti interne procedure o kretanju finansijske	načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG načelnik Službe za finansijske, opšte i	III kvartal 2025 IV kvartal 2025 III kvartal 2025	↔ Realizovano Urađena je procedura za blagajničko poslovanje i za popis, formirana RG za materijalno - finansijsko poslovanje Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju. U narednom periodu pristupiće se donošenju Pravilnika Realizovano Nastavljene

						dokumentacije i vođenju računovodstvenih evidencija	pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za finansije u Generalštabu VCG	III kvartal 2025		su aktivnosti na ažuriranju i unapređenju internih procedura, kao i usvajanju novih, shodno praksi i propisima, u skladu sa preporukama DRI
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	Nedovoljna transparentnost Informaciono-komunikacioni sistem ne obezbjeđuje razvojne potrebe sektora odbrane	Postojeći IT sistemi podrške	Neadekvatna informaciona podrška u oblastima upravljanja ljudskim i materijalnim resursima, finansijama i logistici za potrebe Vojske Crne Gore Nedovoljan nivo svijesti krajnjih korisnika o sajber prijetnjama koje mogu ugroziti bezbjednost informacija	6848	Nastavak razvoja informacionih sistema KAIS sa fokusom na međusobno povezivanje i povezivanje sa sistemima za finansije	Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove načelnik Odjeljenja za informaciono-komunikacione sisteme u Generalštabu VCG	Stalan zadatak	↔	Realizovano Navedeni informacioni sistemi se redovno nadograđuju, a postupak javne nabavke usluge nadogradnje JIS (jedinственог informacionog sistema) je okončan i ugovor je predat krajnjem korisniku na realizaciju, odnosno na međusobno i povezivanje sa sistemima
						Redovno informisati zaposlene u cilju podizanja svijesti o sajber prijetnjama, uz organizovanje obuka	načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost načelnik Odjeljenja za informaciono-komunikacione sisteme u	Stalan zadatak		Realizovano U cilju podizanja svijesti o sajber prijetnjama, vrši se redovno informisanje zaposlenih. Realizovana

							Generalštabu VCG	Stalan zadatak		obuka o sajber prijetnjama
5.1 Raspolaganje državnom imovinom	ministar načelnik Generalštaba komandant logističke baze komandanti jedinica Vojske Crne Gore Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za infrastrukturne projekte	zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije Povreda profesionalnih i etičkih pravila	Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine Podjela radnih zadataka Postojeća dokumentacija Pojačan nadzor Obaveza sačinjavanja izvještaja	Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državne imovine za posebne namjene Nedostatak internih procedura Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i VCG	6848	Prilagođavanje procedura i kriterijuma za stavljanje van operativne upotrebe i načina definisanja viškova naoružanja i vojne opreme u skladu sa novom materijalnom formacijom	Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove	2025/2026	↔	Djelimično realizovano U narednom periodu pristupiće se donošenju procedura i kriterijuma za stavljanje van operativne upotrebe; Usvajanje nove materijalne formacije stvoriće pravni osnov za način definisanja viškova naoružanja i vojne opreme
						Pratiti primjenu podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju nabavki koje su izuzete od primjene Zakona o javnim nabavkama	Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Stalan zadatak		Realizovano Kontinuirano se prati primjena podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju nabavki koje su izuzete od primjene ZJN
						Ažurirati registar pokretne i nepokretne imovine na raspolaganju Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, sa evidencijom promjene statusa/stanja	Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za	Stalan zadatak		Realizovano Ministarstvo odbrane vrši godišnji popis pokretne i nepokretne imovine i tom se u registru

							Redovno vršiti nadzor nad primjenom propisa na planiranju i uređenju prostora, izgradnji, rekonstrukciji i održavanju vojnih objekata u vojnom krugu	normativne poslove glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku	Stalan zadatak Stalan zadatak		ažuriraju sve promjene Realizovano Kontinuirano se vrši nadzor nad primjenom propisa i date su preporuke za unaprjeđenje
5.2 Raspolaganje državnom imovinom	ministar Visoko rukovodni kadar načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje svi zaposleni u Direkciji za nabavke i ugovaranje načelnik Direkcije za materijalno zbrinjavanje	zloupotreba službenog položaja Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije Ugrožavanje službenog lica kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Primanje poklona i druge koristi	Postojeći zakoni i podzakonski akti Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke	Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda i drugih lica koja učestvuju u postupku nabavki Nedovoljno precizirana uputstva za izradu specifikacije u cilju eliminisanja mogućnosti da se dostavljenom specifikacijom favorizuje određeni ponuđač	5	8	40	Edukacija zaposlenih u organizacionoj jedinici nadležnoj za nabavke i članova Komisija za sprovođenje postupka nabavki na temu izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore 			

							Unaprijediti proceduru o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		javnim nabavkama, podzakonskim aktima i internim procedurama	
							Izrada uputstva na nivou Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore o obavezi izrade izvještaja o realizaciji zaključenih ugovora i dostavljanju istih Direkciji za nabavke i procedura o praćenju i izvršenju ugovorenih obaveza	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku Načelnik Generalštaba	Stalan zadatak		Realizovano Nastavljene su aktivnosti na ažuriranju internih procedura radi njihovog unaprjeđenja shodno praksi i zakonskim procedurama	
5.3 Raspolaganje državnom imovinom	ministar Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije Primanje poklona i druge koristi	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nedovoljna kontrola evidencije primljenih sponzorstava i donacija	3	5	15	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane	Stalan zadatak	↔	Realizovano Evidencija o primljenim sponzorstvima i donacijama se redovno vodi i ažurira na propisanom

							načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Stalan zadatak		obrascu ASK-a.
						Dostaviti Agenciji do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu pisani izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama na propisanom obrascu	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za logistiku Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove	Stalan zadatak		Realizovano Izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama dostavljen je Agenciji za sprječavanje korupcije u predviđenom roku
						Izraditi internu proceduru o donacijama i sponzorstvima u Ministarstvu odbrane	menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane Generalni direktor Direktorata za logistiku državni sekretar sekretar Ministarstva	2025		Realizovano Interna procedura o donacijama i sponzorstvima u Ministarstvu odbrane usvojena u novembru 2024.godine
6.1 Vojne operacije	ministar načelnik Generalštaba zamjenik načelnika Generalštaba i druga lica istog ranga u lancu komandovanja	Povrede profesionalnih i etičkih pravila Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Ugrožavanje života pripadnika	Postojeći zakoni i podzakonski akti Zakon o odbrani Zakon o Vojsci Crne Gore Postojeći nastavni programi obuke prije raspoređivanja u vojne misije	Nepotpuna obuka na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije za pripadnike Vojske Crne Gore, koji se upućuju u međunarodnu mirovnu misiju Nepotpun program	6742	Kontinuirano unaprjeđivati jedinstveni antikorupcioni modul za obuku lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne operacije i misije	načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak	↔	Realizovano U sklopu obuke lica u službi u VCG, koja se upućuju u međunarodne mirovne operacije i misije,

	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih vojnih lica u vojne/međunarodne misije komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore komandant kontigenta/jedinice koja se angažuje Načelnik Odjeljenja za ljudske resurse u VCG	Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama	Komandni - stručni nadzor	obuke zbog nedovoljno informacija o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije Neadekvatna institucionalna memorija (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće VCG u međunarodnim mirovnim misijama		Edukacija lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, u skladu sa razvijenim modulom Korišćenjem programa „train the trainer“ jačati sopstvenu bazu instruktora u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore koja će redovno vršiti obuku na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije u vojnim operacijama i složenom bezbjednosnom okruženju Unaprijediti mehanizme za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, nakon povratka pripadnika Vojske Crne Gore iz međunarodnih mirovnih misija	menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore menadžer integriteta načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore	Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak	organizuje se i modul na temu integriteta i antikorupcije Realizovano Edukacija se vrši u kontinuitetu. U toku 2024. godine, 81 lice u službi u Vojsci je prošlo ovu vrstu obuke Realizovano MO i VCG imaju ukupno 26 obučanih trenera za izgradnju integriteta i prevenciju korupcije Realizovano Redovno se prikuplja i ažurira dokumentacija
--	---	--	---------------------------	--	--	--	---	---	--

							Izrada Instrukcije za prevenciju korupcije u vojnim operacijama	Načelnik Generalštaba Menadžer integriteta koordinatore za integritet u Generalštabu VCG	2025/2026		Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju. Započet je rad na Instrukciji.	
7.1 Saradnja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore sa privatnim sektorom	ministar Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku	Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Nedorečeni propisi koji uređuju poslovni odnos između Ministarstva odbrane i privatnog sektora Nedovoljna obaviještenost privatnog sektora o ciljevima i zadacima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u dijelu izgradnje integriteta	5	6	30	Razviti Etičke smjernice za saradnju s privredom	menadžer integriteta generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba načelnik Službe za finansijske, opšte i pomoćne poslove Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Direkcije za nabavke i ugovaranje	Tokom 2025.	↔	Djelimično realizovano Započet je rad na Etičkim smjernicama
								Izveštavati o svakoj sumnji u pojavu korupcije	menadžer integriteta lice zaduženo za postupanje po prijavama	Stalan zadatak	Realizovano U toku izvještajnog perioda nije bilo slučajeva prijave korupcije ali su uspostavljeni mehanizmi za informisanje.	
8.1 Radna sredina	načelnik Generalštaba glavni inspektor	Neadekvatna zaštita i bezbjednost službenika u	Postojeći zakoni i podzakonski akti	Neadekvatne procedure zaštite na radu i zaštite životne sredine	5	8	40	Definisati radna/formacijska mjesta sa posebnim uslovima rada	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	do kraja 2026	↔	Nije realizovano Nije dospjelo

	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Generalni direktor Direktorata za logistiku	odnosu na upotrebu sredstava za rad Narušavanje zdravlja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore i narušavanje integriteta institucije Nepoštovanje propisa o utvrđivanju mjesta sa posebnim uslovima rada		Neadekvatna zaštita zaposlenih zbog nedefinisanih mjesta sa posebnim uslovima rada			Izraditi Pravilnik o zaštiti na radu i zdravlju zaposlenih u Vojsci Crne Gore, Pravilnik o zaštiti životne sredine i Pravilnik o zaštiti od požara	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za logistiku načelnik Odjeljenja za normativne poslove	do kraja 2026 Do kraja 2026.		na realizaciju Nije realizovano Nije dospjelo na realizaciju.. Navedeni pravilnici su na čekanju usljed usaglašavanja a u vezi s pravnim osnovom, očekuje se ponovo pokretanje procedure za njihovo usvajanje	
9.1 Kontrolni mehanizmi	ministar Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata visoko rukovodni kadar iz Odjeljenja za integritet, Odjeljenja za poslove inspeksijskog nadzora i Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Postojeći zakoni i podzakonski akti Interna akta Ministarstva odbrane	Nedovoljna obučenosť zaposlenih u odjeljenjima sa aspekta izgradnje integriteta u sektoru odbrane	2	9	18	Popunjavati radna mjesta u odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima, u skladu sa prioritetima Edukacija zaposlenih u sprovođenju kontrolnih mehanizama	načelnik Odjeljenja za poslove inspeksijskog nadzora načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije glavni inspektor menadžer integriteta načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak Stalan zadatak	↔	Realizovano Radna mjesta u odjeljenjima i direktoratu sa kontrolnim nadležnostima su popunjena u visokom procentu Realizovano Zaposleni se redovno upućuju na obuke i usavršavanja

						Redovno izvještavanje o izrađenim i dostavljenim preporukama iz izvještaja o reviziji za Državnu revizorsku instituciju	načelnik Odjeljenja za poslove unutrašnje revizije	Stalan zadatak		Realizovano Redovno se dostavljaju izvještaji o statusu preporuka
						Redovno sprovođenje analize sporova koji su pokrenuti protiv organa po svim osnovama i predlog normativnih i kontrolnih mjera i analize zastarjelosti disciplinskih postupaka	Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor	Stalan zadatak		Realizovano Analize se sprovode redovno
10.1	Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	svi zaposleni narušavanje ugleda i integriteta institucije Narušavanje transparentnosti	Postojeći zakoni i podzakonski akti Postojeći interni propisi	Neadekvatne komunikacione smjernice kako na internom, tako i na eksternom nivou Nedovoljna transparentnost rada Nedovoljna informisanost javnosti o aktivnostima MO i VCG na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije unutar institucije Nedovoljna informisanost zaposlenih u MO i VCG o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije i drugim pitanjima iz oblasti integriteta	4832	Unaprijediti Komunikacione smjernice Ministarstva odbrane Kontinuirano objavljivati informacije iz djelokruga rada Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na internet stranici Kreirati kampanje u cilju promovisanja procesa izgradnje integriteta u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore, što uključuje organizovanje	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Menadžer integriteta Radna grupa za	Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak	↔	Realizovano Izrađene su nove smjernice, koje su dio Knjige internih procedura Realizovano Sve informacije uredno se objavljuju na sajtu i društvenim mrežama MO Realizovano Kontinuirano se vrši, organizovano više aktivnosti/ob

							okruglih stolova/radionica na temu izgradnje integriteta na svim nivoima MO i VCG, u skladu sa linijama rada	pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta	Stalan zadatak		uka i radionica		
							Izraditi online obrazac za prijavu korupcije	lice zaduženo za postupanje po prijavama Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta načelnik Službe za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost	I kvartal 2025.		Nije realizovano Obrazac je u fazi pripreme.		
							Redovno ažurirati internet stranicu informacijama i materijalima za informisanje zaposlenih o izgradnji i jačanju integriteta, sa linkovima koji upućuju na online i druge obrasce	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Menadžer integriteta	Stalan zadatak		Realizovano Sve dostavljene informacije uredno se objavljuju na sajtu i društvenim mrežama MO		
10.2	Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove	Donošenje nezakonitih odluka Narušavanje integriteta institucije	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Netransparentnost u objavljivanju dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane Neadekvatno izvještavanje ka podnosiocima zahtjeva o statusu predmeta	5	5	25	Obezbjediti dostupnost informacija objavljivanjem Vodiča za slobodan pristup informacijama na internet stranici Ministarstva odbrane	ministar Koordinator Biroa za odnose sa javnošću službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak	↔	Realizovano Vodič usvojen i objavljen na stranici MO

						Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik Odjeljenja za normativne poslove službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak		Realizovano Usvojeni propisi su objavljeni na stranici MO
						Izveštavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva za slobodan pristup informacijama	službenik za slobodan pristup informacijama	Stalan zadatak		Realizovano Izrađen Izveštaj o broju podnijetih i riješenih zahtjeva SPI za 2024 god

PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI

Menadžer integriteta
