

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNOG MJESTA U MINISTARSTVU POLJOPRIVREDE, ŠUMARSTVA I VODOPRIVREDE KOJE NIJE PREDVIĐENO KADROVSKIM PLANOM ORGANA DRŽAVNE UPRAVE I SLUŽBI VLADE CRNE GORE ZA 2022.GODINU

Članom 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Dalje, stavom 2 istog člana propisano je da izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.

Radi donošenja Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ca III za strukturne mjere i državnu pomoć u ribarstvu i akvakulturi u Direktoratu za ribarstvo, koja popuna se vrši putem javnog oglasa, a koje radno mjesto je upražnjeno.

Radno mjesto Samostalni savjetnik III za strukturne mjere i državnu pomoć u ribarstvu i akvakulturi sistematizovano je pod br.97 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede broj 01-041/22-7159/7 koji je utvrdila Vlada na sjednici od 26.05.2022.godine, a koje nije planirano Kadrovskim planom organa državne uprave i službi Vlade Crne Gore za 2022.godinu.

Popuna navedenog radnog mjesta je od posebnog značaja imajući u vidu da je za Crnu Goru u pretpristupnom periodu od ključnog značaja razvoj odgovarajućih administrativnih kapaciteta. Iako sektor ribarstva ima mali ekonomski značaj, zbog broja ulovnih jedinica i dužine obale Crna Gora će morati da osposobi određeni broj dodatnih službenika za poslove ribarstva. Jedan od bitnih ciljeva ulaganja u sektor ribarstva je da se ojača nacionalni institucionalni okvir, administrativne kapacitete i pripremi sektor za uspostavljanje sistema strukturnih mjera u ribarstvu i buduće korišćenje sredstava Evropskog fonda za pomorstvo i ribarstvo (EMFF). U cilju implementacije MIDAS projekta, angažovan je saradnik u ribarstvu koji se priprema i obučava za buduće korišćenje sredstava EU fonda za ribarstvo. Aktivnosti za koje je zaposleni neophodan je izrada zakonskih i podzakonskih akata iz strukturnih mjera, propisa za buduće korišćenje sredstava Evropskog fonda za pomorstvo i ribarstvo, kao i izrada i sprovođenje operativnih programa strukturnih mjera u ribarstvu.

Popuna navedenog radnog mjesta je od velikog značaja za jačanje kadrovskih kapaciteta u Direktoratu za ribarstvo, te bi se ovim zapošljavanjem djelimično riješio problem nedostatka kadra za kvalitetno i blagovremeno vršenje navedenih poslova.

Ovo ministarstvo je od Ministarstva finansija dobilo potvrdu br: 02-100/22-1378/2 od 29.11.2022.godine, da postoje obezbijeđena finansijska sredstva za popunu navedenog radnog mjesta, pa predlažemo da Vlada Crne Gore da saglasnost za njegovu popunu.