



**Crna Gora**  
**Vlada Crne Gore**  
**MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA**  
**Koordinaciono tijelo za monitoring, evaluaciju i izvještavanje**  
**o primjeni Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije**  
**za period 2019-2024. godine**

**AKCIONI PLAN ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UPRAVLJANJA**  
**LJUDSKIM RESURSIMA U UPRAVI POLICIJE(2019-2024), ZA 2024. GODINU**

**Maj 2024. godine**

Akcionim planom za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije (2019-2024), za 2024. godinu, definisani su novi rokovi za realizaciju nerealizovanih ili djelimično realizovanih aktivnosti iz Akcionog plana za 2023. godinu, kao i nove aktivnosti čija se realizacija planira za 2024. godinu. Ovim aktivnostima će se dalje realizovati operativni ciljevi definisani Strategijom upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije. Akcioni plan je pripremljen u skladu sa Metodologijom razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata.

Napominjemo da je u ovaj akcioni plan prenijeto šest aktivnosti iz Akcionog plana za 2023. godinu, koje nijesu realizovane u 2023. godini.

Ukupan iznos planiranih novčanih sredstava za realizaciju aktivnosti predviđenih Akcionim planom za 2024. godinu je 476.870 eura, od čega je predviđeno da se budžetom obezbijede finansijska sredstva u iznosu od 452.870 eura, dok je planirani iznos donatorskih sredstava 24.000 eura.

Strukturu Akcionog plana zasnovana je na jedanom strateškom cilju i šest operativnih ciljeva i to:

#### **Strateški cilj:**

*Uspostavljanje sistema u kome kompetentni policijski službenici profesionalno i odgovorno obavljaju poslove očuvanja bezbjednosti pojedinaca, zajednice i države, koga karakteriše kontinuirani rast povjerenja građana u rad policije.*

#### **Operativni ciljevi:**

*Operativni cilj 1: Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji*

*Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji*

*Operativni cilj 3: Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima*

*Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji*

*Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja*

*Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja*

Akциони plan sadrži definisane relevantne aktivnosti, indikatore rezultata, nadležne institucije, predviđene rokove za realizaciju aktivnosti, kao procjenu troškova za realizaciju strateškog dokumenta.

## STRATEŠKI CILJ

**USPOSTAVLJANJE SISTEMA U KOME KOMPETENTNI POLICIJSKI SLUŽBENICI PROFESIONALNO I ODGOVORNO OBAVLJAJU POSLOVE OČUVANJA BEZBJEDNOSTI POJEDINACA, ZAJEDNICE I DRŽAVE, KOGA KARAKTERIŠE KONTINUIRANI RAST POVJERENJA GRAĐANA U RAD POLICIJE**

Indikator uticaja	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost (2024)
Povećano povjerenje građana u rad policije	66%	<i>Više od 70%</i>

### Operativni cilj 1: Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
Povećanje broja službenika koji obavljaju poslove upravljanja ljudskim resursima u jedinicama za ljudske resurse	Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 500 policijskih službenika	Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 200 policijskih službenika

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
<b>1.1 Popunjavanje upražnjenih sistematizovanih radnih mjesta u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima putem raspisanih oglasa</b>	Broj zaposlenih službenica i službenika u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	II kvartal	IV kvartal	31.870 eura	Budžet MUPa
<b>1.2 Unapređenje tehničkih kapaciteta u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima</b>	Instalirano sedam kompjutera za uspostavljanje procesa rada za uredno evidentiranje svih novozaposlenih službenika	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	I kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	

### Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)
<b>Udio policijskih službenika u starosnoj grupi od 20 do 40 godina je povećan</b>	28%	Više od 30%
<b>Procenat žena koje se nalaze narukovodećim mjestima u policiji</b>	0	Minimum 10%

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 2.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
<b>2.1 Ažuriranje personalnih podataka policijskih službenika i službenica kroz Centralnu kadrovsku evidenciju HRMIS</b>	Uspostavljena Centralna kadrovska evidencija  Ažurirani podaci	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Služba za informacione tehnologije	I kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
<b>2.2 Zapošljavanje kadrova u Policiji u starosnoj grupi od 20-30 godina (XV generacija PA)</b>	Broj službenika i službenica u starosnoj grupi od 20-30 godina koja su zasnovala radni odnos u Policiji	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	II kvartal	IV kvartal	321.000 eura	Budžet MUPa
<b>2.3 Odlazak u penziju policijskih službenika i službenica podnošenjem ličnog zahtjeva, na osnovu člana 180 Zakona o unutrašnjim poslovima</b>	Broj penzionisanih policijskih službenika i službenica na osnovu člana 180 Zakona o unutrašnjim poslovima	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	I kvartal	IV kvartal	Sredstva obezbjeđuje Fond penzijskog i invalidskog osiguranja shodno doprinosima	Budžet Fonda PIO

<b>2.4 Implementacija i praćenje implementacije Plana aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u UP za period 2023-2024</b>	Izrađen Izvještaj o realizaciji Plana aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u UP za period 2023-2024	Uprava policije	I kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
<b>2.5 Implementacija komponente rodne ravnopravnosti u strateškim dokumentima MUP-a</b>	Broj donijetih strateških dokumenta koji sadrže komponentu rodne ravnopravnosti	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	I kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	

### Operativni cilj 3: Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)		Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)		
<b>Prva generacija visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja završila je školovanje</b>		Nije primjenljivo		Da		
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Datum početka</b>	<b>Planirani datum završetka</b>	<b>Potrebna finansijska sredstva</b>	<b>Izvor finansiranja</b>

<b>3.1 Izraditi analizu stanja u oblasti policijskog obrazovanja u Crnoj Gori</b>	Izrađena analiza	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
---	------------------	--	-------------	------------	---	--

#### Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)			
Broj diplomaca koji su završili programe policijskog obrazovanja koji se finansiraju iz budžeta koji su primljeni u radni odnos u Upravi policije (izražen u procentima)		70%	100%			
Procenat radnih mjesta u Upravi policije koja se popunjavaju u skladu sa propisanim procedurama		90%	100%			
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Potrebna finansijska sredstva	Izvor finansiranja
<b>4.1 Kampanja za privlačenje kandidata i kandidatkinja za rad u Policiji</b>	Realizovana kampanja  Kampanjom targetirano najmanje 100 muškaraca i 50 žena	Odjeljenje za koordinaciju policijskih i sa njima povezanih poslova	I kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	

<b>4.2 Upisivanje većeg broja polaznika i polaznica XVIII generacije osnovnog policijskog obrazovanja u odnosu na prethodnu generaciju</b>	Donijeta Odluka o prijemu kandidata i kandidatkinja XVIII generacije polaznika koji će se školovati po Obrazovnom program policajac/ka	Kabinet ministra Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VSS „Policijska akademija“	III kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
--	--	---	-------------	------------	---	--

**Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja**

<b>Indikator učinka</b>	<b>Početna vrijednost (2017)</b>		<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)</b>			
<b>Unaprijeđen sistem klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje</b>	Ne		Da			
<b>Pravni okvir ocjenjivanja policijskih službenika prilagođen je potrebama policije i efektivno se primjenjuje u praksi</b>	Ne		Da			
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Datum početka</b>	<b>Planirani datum završetka</b>	<b>Potrebna finansijska sredstva</b>	<b>Izvor finansiranja</b>



<b>5.1 Izraditi Pravilnik o programu i načinu polaganja ispita za rad u policijskom zvanju</b>	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	I kvartal	II kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
<b>5.2 Izraditi plan obuka na osnovu podataka iz obrasca o ocjenjivanju i isti inkorporirati u godišnji plan obuka službenika MUP-a za sledeću godinu</b>	Izrađen plan obuka na osnovu obrasca o ocjenjivanju i isti inkorporiran u godišnji plan obuka službenika MUP-a za sledeću godinu	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
<b>5.3 Organizovati obuke za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje</b>	Organizovane obuke za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje za minimum 100 policijskih službenika/ca  Broj obučenih službenika i službenica	Uprava policije	I kvartal	IV kvartal	Posebna finansijska sredstva	
<b>5.4 Obrazovanje Komisije za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje</b>	Obrazovana Komisija  Broj članova i članica komisije	Uprava policije	I kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	

**Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja**

**Indikator učinka**

**Početna vrijednost (2017)**

**Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)**

<b>Unaprijeđen je pravni okvir i razvijene su procedure stručnogusavršavanja policijskog službenika</b>		Ne		Da		
<b>Udio policijskih službenika kojisu pohađali minimum jednu specijalizovanu ili drugu obuku (minimalno jednom u dvije godine)</b>		60%		100%		
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 6.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Datum početka</b>	<b>Planirani datum završetka</b>	<b>Potrebna finansijska sredstva</b>	<b>Izvor finansiranja</b>
<b>6.1 Donijeti Pravilnik o načinu upućivanja u inostranstvo radi sticanja visokog policijskog obrazovanja</b>	Objavljen pravilnik	Direktorat za normative poslove i razvoj policije	III kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	

<b>6.2 Donijeti Pravilnik o sadržaju i načinu sprovođenja policijske obuke</b>	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	I kvartal	II kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
<b>6.3 Izraditi plan obuka službenika i službenica Ministarstva unutrašnjih poslova za 2025. godinu</b>	Izrađen plan obuka	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Komisija za odobravanje pojedinačnih programa obuke	IV kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	
<b>6.4 Organizovati obuku za kreatore i izvođače nastave na e-platforni o kreiranju i realizaciji on-line obuka</b>	Organizovana obuka	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	II kvartal	II kvartal	9.000 eura	Donacija OEBS
<b>6.5 Organizovati obuku o integritetu i policijskoj etici na e -platforni za učenje</b>	Minimum 50 policijskih službenika/ca pohađalo obuku o integritetu i policijskoj etici putem e-platforni	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	II kvartal	IV kvartal	Redovna aktivnost, nijesu potrebna finansijska sredstva	

<b>6.6 Sprovođenje Plana obuka službenika MUP/UP za 2024. godine</b>	Broj realizovanih obuka i broj obučeni službenika i službenica MUP/UP	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VSS „Policijska akademija“	I kvartal	IV kvartal	100.000 e  10.000 e	Budžet MUP-a  Donacija Međunarodni partneri
<b>6.7 Organizovati Trening za trenere o rukovođenju i menadžerskim vještinama za službenike Uprave policije</b>	Minimum 10 policijskih službenika/ca pohađalo trening za trenere o rukovođenju i menadžerskim vještinama za službenike Uprave policije	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	II kvartal	III kvartal	5.000 e	Donacija CIDS



**Crna Gora**  
**Vlada Crne Gore**  
**MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA**  
**Koordinaciono tijelo za monitoring, evaluaciju i izvještavanje**  
**o primjeni Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije**  
**za period 2019-2024. godine**

**IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI**  
**AKCIONOG PLANA ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE UPRAVLJANJA**  
**LJUDSKIM RESURSIMA U UPRAVI POLICIJE (2019-2024), ZA 2023. GODINU**

**Maj 2024. godine**

## Sadržaj

I UVODNI REZIME.....	14
<b>1.1 Stepen realizacije aktivnosti.....</b>	<b>14</b>
<b>1.2 Ostvareni rezultati i izazovi u sprovođenju aktivnosti .....</b>	<b>15</b>
<b>1.3 Finansiranje aktivnosti Akcionog plana .....</b>	<b>15</b>
II INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA .....	16
<b>2.1 Opšti pregled .....</b>	<b>16</b>
<b>2.2 Napredak u ostvarenju operativnih ciljeva .....</b>	<b>17</b>
III TABELA ZA IZVJEŠTAVANJE O IMPLEMENTACIJI AKCIONOG PLANA ZA 2023. GODINU .....	19
IV PREPORUKE ZA NAREDNI PERIOD SPROVOĐENJA .....	36

## I UVODNI REZIME

Vlada Crne Gore je na sjednici 4. oktobra 2018. godine, donijela **Strategiju upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije za period 2019-2024. godine**, s Akcionim planom za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije, za period 2019-2020. godine. Cilj ove strategije jeste uspostavljanje sistema u kojem kompetentni policijski službenici profesionalno i odgovorno obavljaju poslove očuvanja bezbjednosti pojedinaca, zajednice i države, koga karakteriše kontinuirani rast povjerenja građana u rad policije. Do ostvarenja ovog cilja će se doći kroz realizaciju šest operativnih ciljeva. Strategijom je definisano da Koordinaciono tijelo ima obavezu pripreme godišnjeg izvještaja o praćenju realizacije aktivnosti iz Akcionog plana, koji će dostaviti Vladi Crne Gore na razmatranje i usvajanje.

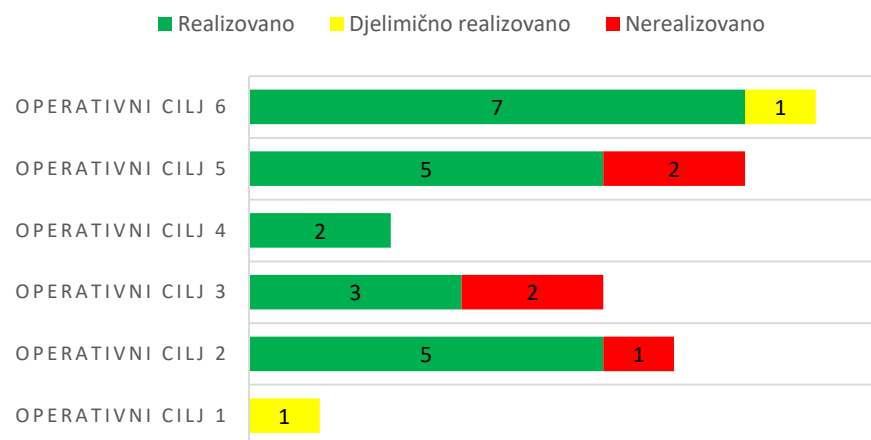
S ciljem praćenja realizacije Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije za period 2019-2024. godine, a u skladu sa Uredbom o načinu izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata i Metodologijom razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata, Koordinaciono tijelo za monitoring, evaluaciju i izvještavanje o primjeni Strategije upravljanja ljudskim resursima pripremlilo je **Izveštaj o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije za period 2019-2024. godine, za 2023. godinu.**

### 1.1 Stepen realizacije aktivnosti

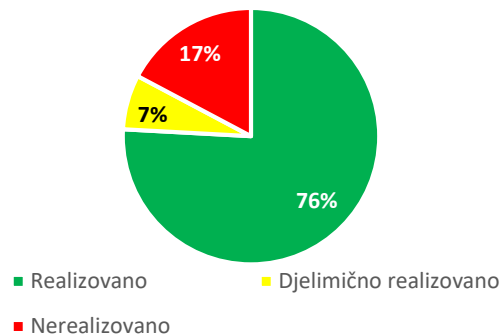
Akcionim planom za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije (2019-2024), za 2023. godinu, predviđena je realizacija ukupno 29 aktivnosti. Takođe, ovim akcionim planom definisani su novi rokovi za realizaciju nerealizovanih ili djelimično realizovanih aktivnosti iz Akcionog plana za 2022. godinu, kao i nove aktivnosti čija se realizacija planira za 2023. godinu. U ovaj akcioni plan prenijeto devet aktivnosti iz Akcionog plana za 2022. godinu, koje nijesu realizovane u 2022. godini.

Od 29 planiranih aktivnosti, **22** su u potpunosti realizovane, **dvije** su djelimično realizovane, dok je **pet** aktivnosti nerealizovano.

GRAFIČKI PRIKAZ REALIZACIJE AKTIVNOSTI  
PO OPERATIVNIM CILJEVIMA



## Procenat realizacije aktivnosti



Od ukupnog broja aktivnosti iz izvještajnog perioda u potpunosti je realizovano **76%**, djelimično je realizovano **7%** aktivnosti, a **17%** aktivnosti nije realizovano.

U vezi aktivnosti koje su bile planirane za 2023. godinu a koje nisu realizovane u predviđenom roku, možemo zaključiti da su jedan od glavnih razloga bile kadrovske promjene u organima koji su odgovorni za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana, ali i tehnički nedostaci nastali kao posljedica sajber napada.

### 1.2 Ostvareni rezultati i izazovi u sprovođenju aktivnosti

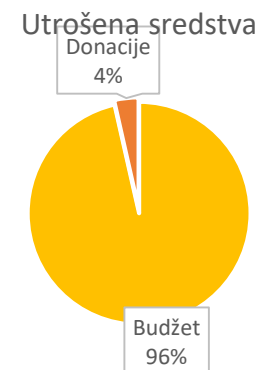
U pogledu ostvarenih rezultata u izvještajnom periodu, značajno je navesti da je ostvaren značajan napredak u oblasti unapređivanja ljudskih resursa u Upravi policije.

Napredak je primjetan u pogledu unapređenja normativnog okvira, kao i sprovođenja obuka vezanih za karijerno napredovanje. Takođe, značajno je naglasiti i da je unaprijeđena starosna i rodna struktura u oblasti ljudskih resursa u Upravi policije. Uspostavljeni su mehanizmi nefinansijske motivacije policijskih službenika. Kako bi se unaprijedio sistem policijskog obrazovanja, realizovane su aktivnosti u cilju osnivanja visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja, i sprovedene su obuke iz više oblasti značajnih za unapređenje sistema stručnog usavršavanja, koje je pogađao veći broj policijskih, kao i državnih službenika. Uz to, uspostavljen je i sistem za e-učenje.

Većina planiranih aktivnosti je realizovana planiranom dinamikom. Aktivnosti koje nijesu realizovane u planiranom roku uglavnom se odnose na normativna akta čiji su nacrti izrađeni i čije se usvajanje očekuje u narednom periodu. Realizacija djelimično realizovanih i nerealizovanih aktivnosti planiranih za 2023. godinu, izvršiće se u 2024. godini. Kao glavni izazovi u dostizanju ciljeva u ovoj oblasti prepoznaju se nedostatak finansijskih sredstava, kadrovske promjene, kao i tehnički nedostaci nastali kao posljedica sajber napada.

### 1.3 Finansiranje aktivnosti Akcionog plana

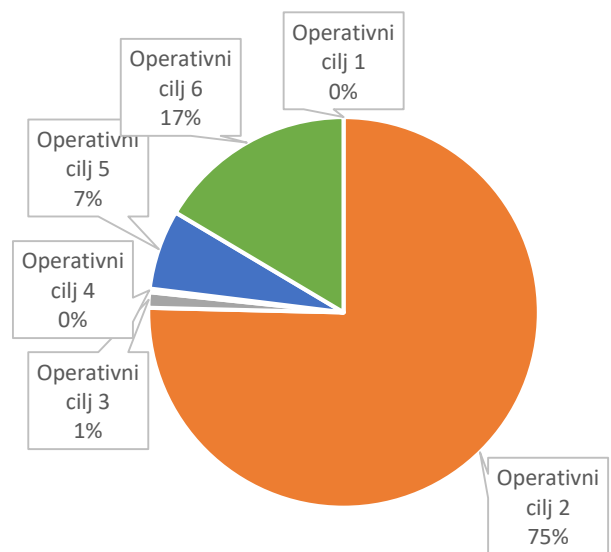
Finansijska sredstva za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana za 2023. godinu bila su obezbijedena iz Budžeta Crne Gore za 2023. godinu i iz donatorskih sredstava. Ukupan iznos planiranih novčanih sredstava za realizaciju aktivnosti predviđenih ovim Akcionim planom je **754.700 eura**, od čega je bilo predviđeno da se iz budžeta obezbijedi iznos finansijskih sredstava od **715.700 eura**, kao i **39.000 eura** iz donacija.





Za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana za 2023. godinu, utrošeno je ukupno **1.016.250 eura**, od čega **980.250 eura** iz budžeta, **36.000 eura** iz donacija. Donatori čija su sredstva korišćena za realizaciju aktivnosti iz ovog Akcionog plana bili su CIDS i OEBS.

Utrošena sredstva po ciljevima



Razlozi iz kojih je utrošeno više sredstava nego što je bilo predviđeno Akcionim planom odnose se na povećanje zarada koje je odredila Vlada u toku izvještajnog perioda.

Utrošena sredstva po operativnim ciljevima:

- za realizaciju operativnog cilja 1 nije bilo utrošenih sredstava;
- za realizaciju operativnog cilja 2 utrošeno je oko 766.000 eura iz budžeta;
- za realizaciju operativnog cilja 3 utrošeno je 13.000 eura iz donacija;
- za realizaciju operativnog cilja 4 utrošeno je 3.000 eura iz budžeta;
- za realizaciju operativnog cilja 5 utrošeno je 67.000 eura, od čega 3.000 iz donacija i 64.000 iz budžeta;
- za realizaciju operativnog cilja 6 utrošeno je oko 167.250 eura, od čega 20.000 iz donatorskih izvora, a 147.250 eura iz budžeta.

## II INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA

### 2.1 Opšti pregled

Strategija upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije za period 2019-2024. godine polazi od ciljeva **Nacionalne strategije održivog razvoja do 2030. godine (NSOR)** kao krovne i dugoročne razvojne strategije Crne Gore. Razvijanje države kao efikasne vladavine prava strateški je cilj NSOR-a koji obuhvata jačanje kapaciteta institucija i podizanje kvaliteta njihovog rada i integriteta. Takođe, ciljevi ove strategije su od značaja za **Pregovoračko poglavlje 24-Pravda, sloboda i bezbjednost i Pregovoračko poglavlje 23-Pravosuđe i temeljna prava.**

**Srednjoročnim programom rada Vlade Crne Gore za 2024-2027. godinu**, kojim je za I kvartal tekuće godine, predviđena obaveza donošenja **Izveštaja o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije (2019-2024), za 2023. godinu.**

Strategijom je propisano da će se za monitoring, evaluaciju i izvještavanje o primjeni iste, obrazovati **Koordinaciono tijelo za monitoring, evaluaciju i izvještavanje o primjeni Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije, za period 2019-2024. godine**, sačinjeno od predstavnika Ministarstva unutrašnjih poslova i Uprave policije. Koordinaciono tijelo ima zadatak da prikuplja podatke o realizaciji aktivnosti iz Akcionog plana od nadležnih organizacionih jedinica Ministarstva unutrašnjih poslova i Uprave policije, koje predstavljaju nosioce aktivnosti iz Akcionog plana, i ono je u obavezi da, nakon prikupljanja svih potrebnih podataka, iste objedini i na osnovu njih sačini godišnji izvještaj o praćenju realizacije aktivnosti iz Akcionog plana, koji će dostaviti Vladi Cme Gore na razmatranje i usvajanje.

U pogledu preporuka iz prethodnog Izvještaja, uvažena je većina preporuka koje su realizovane kroz Akcioni plan za 2023. godinu.

## 2.2 Napredak u ostvarenju operativnih ciljeva

Akcionim planom je za postizanje strateškog cilja bilo predviđeno **šest** operativnih ciljeva u okviru kojih je za realizaciju planirano **29** aktivnosti.

**Operativni cilj 1 „Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji“**, sadržao je **jednu** aktivnost. Aktivnost je djelimično realizovana, jer iako su pokrenuti postupci popunjavanja upražnjenih sistematizovanih radnih mjesta u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima putem raspisanih oglasa, isti su još u toku u Upravi za ljudske resurse.

**Operativni cilj 2 „Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji“**, sadržao je **šest** aktivnosti, od čega je **pet** aktivnosti realizovano, dok je **jedna** aktivnost nerealizovana. Kroz realizaciju ovih aktivnosti doprinosi se ostvarenju ciljne vrijednosti indikatora učinka vezanih za ovaj cilj.

Glavni rezultati koji su ostvareni kroz operativni cilj 2 u 2023. godini, jesu odlazak velikog broja policijskih službenika u penziju na lični zahtjev, kao i zapošljavanje policijskih službenika i službenica u starosnoj grupi od 20-30 godine, čime je značajno unaprijeđena starosna struktura u Upravi policije. Takođe, ostvaren je napredak i u oblasti unapređenja rodne strukture zaposlenih u Upravi policije, kroz usvajanje je Plana aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u UP za period 2023-2024, kao i kroz implementaciju rodne komponente u strateškim dokumentima ministarstva.

**Operativni cilj 3 „Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima“**, sadržao je **pet** aktivnosti, od čega su **tri** aktivnosti realizovane, dok su **dvije** aktivnosti nerealizovane. Najznačajni rezultati postignuti u cilju unapređenja policijskog obrazovanja vezani su za osnivanje visokoobrazovne ustanove. U izvještajnom period izrađen je elaborat, kao i sačinjen Predlog odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja, koji su dostavljeni Vladi na razmatranje, što sve doprinosi ostvarenju ciljne vrijednosti indikatora učinka definisanog za ovaj cilj.

Također, uz podršku Misije OEBS-a u Crnoj Gori organizovana je međunarodna konferencija na temu “Visokoškolsko obrazovanje iz oblasti bezbjednosti u Crnoj Gori - aktuelni segment i perspektive”. Navedena konferencija okupila je praktičare i predstavnike institucija koje se bave izradom i sprovođenjem programa visokog obrazovanja u oblasti bezbjednosti, kako bi razmjenili svoja iskustva i znanja sa fokusom na potrebe nastavnog osoblja, nastavni program, uzimajući u obzir i očekivanja diplomaca iz ove oblasti, kao i finansijske implikacije ovakvog projekta u obrazovanju. Učešće u radu konferencije uzeli su i visokoškolskih ustanova iz oblasti bezbjednosti iz Hrvatske, Srbije Bosne i Hercegovine, Slovenije i SR Njemačke.

**Operativni cilj 4 „Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji“**, sadržao je **dvije** aktivnosti. **Sve** aktivnost planirane ovim operativnim ciljem u potpunosti su realizovane, što će doprinijeti ostvarenju ciljne vrijednosti na kraju sprovođenja strateškog dokumenta za ovaj operativni cilj, tj. da broj diplomaca koji su završili programe policijskog obrazovanja koji se finansiraju iz budžeta koji su primljeni u radni odnos u Upravi policije (izražen u procentima) bude 100%, kao i da procenat radnih mjesta u Upravi policije koja se popunjavaju u skladu sa propisanim procedurama bude 100%.

**Operativni cilj 5 „Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja“**, sadržao je **sedam aktivnosti**, od čega je realizovano **pet** aktivnosti, dok su **dvije** aktivnost nerealizovane. Radi unaprijeđenja sistema klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje, obučeno je 40 službenika radi vršenja ocjenjivanja po Pravilniku o ocjenjivanju direktora Policije, pomoćnika direktora Policije, rukovodioca finansijsko-obavještajne jedinice i policijskih službenika; realizovane su 22 obuke za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje, za 579 polaznika/ca; direktor Uprave policije je obrazovao Komisiju za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje.

Radi unapređivanja pravnog okvira ocjenjivanja policijskih službenika je izrađen i objavljen Pravilnik o napredovanju u neposredno više policijsko zvanje. Također, potpisan Kolektivni ugovor za zaposlene u Ministarstvu unutrašnjih poslova, kojim su utvrđeni mehanizmi nefinansijske motivacije policijskih službenika i službenica.


**Operativni cilj 6 „Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja“**, sadržao je **osam** aktivnosti, od čega je **sedam** realizovano, dok je **jedna** djelimično realizovana. Ključni rezultati postignuti u izvještajnom periodu radi unapređenja sistema stručnog usavršavanja ogledaju se kroz izradu Plana obuka, kao i sprovođenja obuka, pri čemu je obučen veliki broj policijskih službenika i službenica, iz različitih oblasti vezanih za obavljanje policijskih i sa njima povezanih poslova.

Također, jedno od značajnih postignuća je i uspostavljanje sistema za e-učenje. U 2023. godini otvoren je nalog za pristup određenog broja službenika e-platfomi kako bi pristupili testnoj probi kurseva koji su urađeni u okviru mentorske faze obuke za kreatore i izvođače nastave na MOODLE platfomi. Od strane DCAF-a i Ministarstva unutrašnjih poslova R. Srbije ustupljeni su određeni kursevi na korišćenje za potrebe e-platfome. Pokrenut je proces otvaranja naloga za pristup e-platfomi za službenike svih sektora Uprave policije.

### III TABELA ZA IZVJEŠTAVANJE O IMPLEMENTACIJI AKCIONOG PLANA ZA 2023. GODINU


#### STRATEŠKI CILJ

*USPOSTAVLJANJE SISTEMA U KOME KOMPETENTNI POLICIJSKI SLUŽBENICI PROFESIONALNO I ODGOVORNO OBAVLJAJU POSLOVE OČUVANJA BEZBJEDNOSTI POJEDINACA, ZAJEDNICE I DRŽAVE, KOGA KARAKTERIŠE KONTINUIRANI RAST POVJERENJA GRAĐANA U RAD POLICIJE*

Indikator uticaja		Početna vrijednost (2017)			Ciljna vrijednost (2024)		
Povećano povjerenje građana u rad policije		66%			Više od 70%		
<b>Operativni cilj 1: Jačanje funkcije upravljanja ljudskim resursima u policiji</b>							
Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)			Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)		
Povećanje broja službenika koji obavljaju poslove upravljanja ljudskim resursima u jedinicama za ljudske resurse		Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 500 policijskih službenika			Jedan službenik obavlja poslove ljudskih resursa za 200 policijskih službenika		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju aktivnosti	Status realizacije 	Planirana/ utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuke za naredni period sprovođenja

<b>1.1 Popunjavanje upražnenih sistemizovanih radnih mjesta u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima putem raspisanih oglasa</b>	Broj zaposlenih službenica i službenika u organizacionoj jedinici za upravljanje ljudskim resursima	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal IV kvartal	<b>DJELIMIČNO REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 15.500 e Budžet  Utrošena sredstva: /	Nijesu popunjena upražnjena radna mjesta, u toku postupak pred Upravom za ljudske resurse za popunjavanje za četiri radna mjesta u Odsjeku za ljudske resurse.  Novi rok za realizaciju aktivnosti je prvi do četvrti kvartal 2024. godine	Aktivnost je potrebno prenijeti u AP za 2024. godinu
---	---	---	---------------------------	-----------------------------------	---	--	--

### Operativni cilj 2: Unapređenje sistema planiranja ljudskih resursa u policiji

Indikator učinka	Početna vrijednost (2017)	Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)					
Udio policijskih službenika u starosnoj grupi od 20 do 40 godina je povećan	28%	Više od 30%					
Procenat žena koje se nalaze na rukovodećim mjestima u policiji	0	Minimum 10%					
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 2.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Rok za realizaciju aktivnosti</b>	<b>Status realizacije</b> 	<b>Planirana/ utrošena sredstva</b>	<b>Novi rok i obrazloženje</b>	<b>Preporuke za naredni period sprovođenja</b>

<b>2.1 Definisati smjernice za planiranje ljudskih resursa MUP/UP u skladu sa novim Zakonom o unutrašnjim poslovima</b>	Izrađena metodologija za planiranje ljudskih resursa	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna finansijska sredstva	Metodologija izrađena od strane Uprave za ljudske resurse	
<b>2.2 Ažuriranje personalnih podataka policijskih službenika i službenica kroz Centralnu kadrovsku evidenciju HRMIS</b>	Kontinuirano ažurirani podaci	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Služba za informacione tehnologije	III kvartal IV kvartal	<b>NIJE REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna finansijska sredstva	Aktivnost nije realizovana iz razloga tehničkih problema prouzrokovanih sajber napadom.  Novi rok za realizaciju aktivnosti je prvi do četvrti kvartal 2024. godine.	Aktivnost je potrebno prenijeti u AP za 2024. godinu
<b>2.3 Odlazak u penziju policijskih službenika i službenica podnošenjem ličnog zahtjeva, na osnovu člana 180 Zakona o unutrašnjim poslovima</b>	Broj penzionisanih policijskih službenika i službenica na osnovu člana 180 Zakona o unutrašnjim poslovima	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: Sredstva obezbjeđuje Fond penzijskog i invalidskog osiguranja shodno doprinosima Budžet	Na osnovu člana 180 Zakona o unutrašnjim poslovima penzionisan 351 službenik	


<b>2.4 Zapošljavanje kadrova u Policiji u starosnoj grupi od 20-30 godina (12., 13. i 14. generacija PA)</b>	Broj službenika i službenica u starosnoj grupi od 20-30 godina koja su zasnovala radni odnos u Policiji	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 325.000 e Budžet  Utrošena sredstva: XII generacija PA-51 polaznik (od 04/2023 stalni radni odnos), za 2023.god, ukupan bruto cca 449.888,85 eur  XIII generacija PA-52 polaznika (od 10/2023 stalni radni odnos, 01-07/2023 pripravnik), za 2023.god, ukupan bruto cca 316.375,80 eur  Sredstva za 14. generaciju	12., 13. i 14. generacija polaznika zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme  12. generacija-51 polaznik 13. generacija-52 polaznika 14. generacija-55 polaznika	
--	---	---	---------------------------	--------------------	---	---	--

					obezbijeđena u Budžetu za 2024. godinu		
<b>2.5 Izrada Plana aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u 2023. godini</b>	Izrađen Plan aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u UP za 2023. godinu	Uprava policije	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Sačinjen je Plan aktivnosti za stvaranje uslova za povećanje broja policijskih službenica u UP za period 2023-2024	
<b>2.6 Implementacija komponente rodne ravnopravnosti u strateškim dokumentima MUP-a</b>	Broj donijetih strateških dokumenta koji sadrže komponentu rodne ravnopravnosti	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	U periodu 2023. godine, Vlada je donijela, između ostalih, dva strateška dokumenta čiji je predlagač MUP, i to Strategiju razvoja Uprave policije za period 2023-2026. godine, s Akcionim planom za 2023. godinu i Akcioni plan za sprovođenje Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije 2019-2024. godine, za 2023. godinu, koji sadrže komponentu rodne ravnopravnosti. Takođe, u istom period su sačinjeni i Nacrt strategije za borbu protiv tranacionalnog organizovanog kriminala 2024-2027. i Nacrt strategije poboljšanja bezbjednosti u	




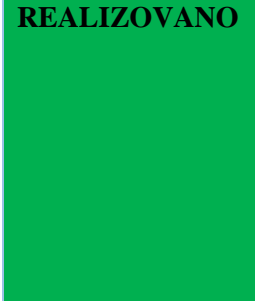
						drumskom saobraćaju za period 2024-2030. godine, koji takođe sadrže komponentu rodne ravnopravnosti.	
--	--	--	--	--	--	--	--

**Operativni cilj 3: Unapređenje sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima**

Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)			Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)		
Prva generacija visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja završila je školovanje		Nije primjenljivo			Da		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju aktivnosti	Status realizacije 	Planirana/ utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>3.1 Izraditi analizu stanja u oblasti policijskog obrazovanja u Crnoj Gori</b>	Izrađena analiza	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>NIJE REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 5.000 eura Donacija  Utrošena sredstva: 2.500 eura	U cilju unapređenja sistema policijskog obrazovanja u skladu sa evropskim standardima Direktorat za normativne poslove i razvoja policije je tokom izvještajnog perioda pokrenuo inicijativu za dobijanje podrške od strane Univerziteta Federalne	

						<p>kriminlaističke policije SR Njemačke, kojom je, između ostalog, traženo da se izvrši analiza potreba visokog obrazovanja, sa predlogom mjera. U tom pravcu predstavnici MUP-a: Direktorata za normativne poslove i razvoj policije, Direktorata za bezbjednosno nadzorne poslove i Uprave policije su tokom posljednjeg kvartala održali dva sastanka sa relevantnim predstavnicima SR Njemačke 06. oktobra i 14. novembra 2023. godine.</p>	
<b>3.2 Izrada elaborata o osnivanju visokoobrazovne ustanove</b>	<p>Izrađen elaborat o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje</p>	<p>Direktorat za bezbjednosno-nadzorne poslove Uprava policije</p>	<p>III kvartal III kvartal</p>	<b>REALIZOVANO</b>	<p>Planirana sredstva: 8.000 eura Donacije OEBS</p> <p>Utrošena sredstva: Nije bilo utrošenih sredstava</p>		
<b>3.3 Predlog odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove</b>	<p>Predlog Odluke o osnivanju visokoobrazovne ustanove za potrebe policijskog obrazovanja dostavljen Vladi na razmatranje</p>	<p>Direktorat za bezbjednosno-nadzorne poslove Uprava policije</p>	<p>III kvartal IV kvartal</p>	<b>REALIZOVANO</b>	<p>Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva</p>		




<b>3.4 Planiranje broja polaznika i polaznica studijskih programa policijskog obrazovanja zasnovanim na realnim potrebama MUP-UP</b>	Izrađena analiza potrebnih obrazovnih profila u MUP/UP	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>NIJE REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Aktivnost nije realizovana iz razloga kadrovskih promjena	
<b>3.5 Organizovati konferenciju o osnivanju visokoobrazovne institucije</b>	Organizovana konferencija	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Uprava policije	IV kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 10.000 eura Donacija  Utrošena sredstva: 10.500 e (Donacija Misija OSCE u Crnoj Gori)	Uz podršku Misije OEBS-a u Crnoj Gori organizovana je međunarodna konferencija na temu “Visokoškolsko obrazovanje iz oblasti bezbjednosti u Crnoj Gori - aktuelni segment i perspektive”, 08-09. novembra 2023. godine, u Budvi. Navedena konferencija imala je za cilj da okupi praktičare i predstavnike institucija koje se bave izradom i sprovođenjem programa visokog obrazovanja u oblasti bezbjednosti, kako bi razmjenili svoja iskustva i znanja sa fokusom na potrebe nastavnog osoblja, nastavni program, uzimajući u obzir i očekivanja diplomaca iz ove oblasti, kao i finansijske implikacije ovakvog projekta u obrazovanju. Učešće u radu konferencije	

						uzeli su i visokoškolskih ustanova iz oblasti bezbjednosti iz Hrvatske, Srbije Bosne i Hercegovine, Slovenije i SR Njemačke.	
<b>Operativni cilj 4: Privlačenje i zapošljavanje kvalitetnih kandidata za rad u policiji</b>							
<b>Indikator učinka</b>		<b>Početna vrijednost (2017)</b>			<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)</b>		
Broj diplomaca koji su završili programe policijskog obrazovanja koji se finansiraju iz budžeta koji su primljeni u radni odnos u Upravi policije (izražen u procentima)		70%			100%		
Procenat radnih mjesta u Upravi policije koja se popunjavaju u skladu sa propisanim procedurama		90%			100%		
<b>Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.</b>	<b>Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda</b>	<b>Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti</b>	<b>Rok za realizaciju aktivnosti</b>	<b>Status realizacije</b> 	<b>Planirana/ utrošena sredstva</b>	<b>Novi rok i obrazloženje</b>	<b>Preporuke za naredni period sprovođenja</b>
<b>4.1 Kampanja za privlačenje kandidata i kandidatkinja za rad u Policiji</b>	Realizovana kampanja	Kabinet ministra Odjeljenje za koordinaciju policijskih i sa njima povezanih poslova	III kvartal II kvartal	<b>REALIZOVANO</b> 	Planirana sredstva: 3.000 eura Donacije OEBS CIDS  Utrošena sredstva:	Realizovana kampanja za promociju policijskog posla, sa posebnim osvrtom na žene u policiji	

					3.000 eura iz Budžeta MUP-a + donacije-OEBS		
<b>4.2 Upisivanje većeg broja polaznika i polaznica u 17. generacije osnovnog policijskog obrazovanja u odnosu na prethodnu generaciju</b>	Povećan broj polaznika i polaznica na Policijskoj akademiji na 100	Kabinet ministra Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VSS „Policijska akademija“	IV kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 240.000 e Budžet  Utrošena sredstva: Nije bilo utrošenih sredstava iz razloga što će XVII generacija polaznika započeti sa nastavom u 2024. godini	Na osnovu konkursa za upis 100 polaznika XVII generacije Obrazovnog programa policajac/ka, raspisanog 21.06.2023. godine, nakon završenog procesa selekcije i provjera, upisano je 92 polaznika/ca. Odluka o prijemu kandidata XVII generacije polaznika koji će se školovati po Obrazovnom program policajac/ka donijeta je 28.12.2023. godine. Nastava za pomenute polaznike i polaznice počće 22.01.2024. godine.	

**Operativni cilj 5: Povećanje motivacije službenika kroz pravičan sistem klasifikacije radnih mjesta, plata i ocjenjivanja**

<b>Indikator učinka</b>	<b>Početna vrijednost (2017)</b>	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)</b>
<b>Unaprijeđen sistem klasifikacije i raspoređivanja radnih mjesta, koji uključuje karijerno napredovanje</b>	Ne	Da


Pravni okvir ocjenjivanja policijskih službenika prilagođen je potrebama policije i efektivno se primjenjuje u praksi		Ne			Da		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju aktivnosti	Status realizacije   	Planirana/ utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>5.1 Organizovati obuke o ocjenjivanju po Pravilniku o ocjenjivanju direktora Policije, pomoćnika direktora Policije, rukovodioca finansijsko-obavještajne jedinice i policijskih službenika</b>	Broj obuka i broj polaznika i polaznica	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 3.000 eura Donacija CIDS  Utrošena sredstva: 3.000 e	Tokom 2023. godine, uz podršku CIDS-a realizovane su tri obuke o ocjenjivanju po Pravilniku o ocjenjivanju direktora Policije, pomoćnika direktora Policije, rukovodioca finansijsko-obavještajne jedinice i policijskih službenika, za ukupno 40 polaznika (32m, 8ž).	
<b>5.2 Izraditi Pravilnik o napredovanju u neposredno više policijsko zvanje</b>	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal III kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nisu potrebna finansijska sredstva	Pravilnik objavljen u "Službenom listu CG", broj 21/23	
<b>5.3 Organizovati obuke o napredovanju u neposredno više policijsko zvanje</b>	Broj obuka i broj polaznika i polaznica	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VŠŠ	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 30.000 eura Budžet	Organizacija obuka za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje tokom 2023. godine je realizovana od strane Kabineta ministra.	

		„Policijska akademija“			Utrošena sredstva: 64.000 e Budžet	Prema podacima kojima raspolaže Direktorat za normativne poslove i razvoj policije-Direkcija za obuke i stručno usavršavanje tokom 2023. godine realizovane su 22 obuke za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje, za 579 polaznika/ca.	
<b>5.4 Obrazovanje Komisije za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje</b>	Obrazovana Komisija	Uprava policije	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Shodno javnom pozivu direktor UP je obrazovao Komisije za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje.  Novi rok za realizaciju aktivnosti je prvi do četvrti kvartal 2024. godine	Aktivnost će se sprovesti shodno Zakonu o unutrašnjim poslovima i tokom 2024. godine
<b>5.5 Izraditi plan obuka na osnovu podataka iz obrasca o ocjenjivanju i isti inkorporirati u godišnji plan obuka službenika MUP-a za sledeću godinu</b>	Izrađen plan obuka na osnovu obrasca o ocjenjivanju i isti inkorporiran u godišnji plan obuka službenika MUP-a za sledeću godinu	Direktorat za finansijsko materijalne i kadrovske poslove Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>NIJE REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Navedena aktivnost nije realizovana iz razloga nemogućnosti mapiranja potreba za obukom na osnovu podataka iz obrasca o ocjenjivanju.  Novi rok za realizaciju aktivnosti je treći do četvrti kvartal 2024. godine	Preporuke: - Izmjena postojećeg Obrasca za ocenjivanje (unošenje rubrike za upućivanje na stručno usavršavanje i sl..) ili - Upućivanje instrukcionog telegrama u kojem bi bilo naznačeno da se u postojećem dijelu obrasca sa naznakom

							„obrazloženje“ navede koje su obuke potrebne za lošije ocijenjenog službenika sa ciljem unaprjeđenja rezultata njegovog rada.  Aktivnost je potrebno prenijeti u AP za 2024. godinu
<b>5.6 Izraditi Pravilnik o programu i načinu polaganja ispita za rad u policijskom zvanju</b>	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	IV kvartal IV kvartal	<b>NIJE REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Izrađen Nacrt pravilnika, u toku je usklađivanje teksta sa Policijskom akademijom.  Novi rok za realizaciju aktivnosti je prvi do drugi kvartal 2024. godine	Aktivnost je potrebno prenijeti u AP za 2024. godinu
<b>5.7 Priprema predloga mehanizama nefinansijske motivacije</b>	Pripremljeni predlozi za nefinansijsku motivaciju policijskih službenika i službenica	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal III kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Potpisan Kolektivni ugovor za zaposlene u Ministarstvu unutrašnjih poslova, kojim su utvrđeni mehanizmi nefinansijske motivacije policijskih službenika i službenica	

**Operativni cilj 6: Jačanje kapaciteta policijskih službenika kroz unapređenje sistema stručnog usavršavanja**



Indikator učinka		Početna vrijednost (2017)			Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta (2024)		
Unaprijeđen je pravni okvir i razvijene su procedure stručnog usavršavanja policijskog službenika		Ne			Da		
Udio policijskih službenika kojisu pohađali minimum jednu specijalizovanu ili drugu obuku (minimalno jednom u dvije godine)		60%			100%		
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 6.	Indikator rezultata i postignute vrijednostina kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Rok za realizaciju aktivnosti	Status realizacije 	Planirana/ utrošena sredstva	Novi rok i obrazloženje	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>6.1 Izraditi plan obuka službenika i službenica Ministarstva unutrašnjih poslova za 2024. godinu</b>	Izrađen plan obuka	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Komisija za odobravanje pojedinačnih programa obuke	IV kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Komisija za odobravanje pojedinačnih programa obuka je na osnovu dostavljenih predloga-potreba za obukama izradila Plan obuka za 2024. godinu.	
<b>6.2 Organizovati obuku za administratore na MOODle platformi o otvaranju naloga korisnika,</b>	Organizovana obuka	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal III kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 5.000 eura Donacija OEBS  Utrošena	Uz podršku Misije OEBS-a u Crnoj Gori u periodu od 03. do 07. jula za sedam službenika/ca Ministarstva unutrašnjih poslova je organizovana specijalistička obuka za administratora	

kreiranju i podešavanju kursa na platformi, prijavljivanju polaznika na e-kurseve, uređenju sajta i sl.					sredstva: 9.000	sistema za elektronsko učenje zasnovano na platformi „Moodle“.	
<b>6.3 Organizovati obuku za kreatore i izvođače nastave na e-platforni o kreiranju i realizaciji on-line obuka</b>	Organizovana obuka	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 5.000 eura Donacija OEBS  Utrošena sredstva: 11.000	Uz podršku Misije OEBS-a u Crnoj Gori, u periodu od 25. do 29. septembra 2023. godine za 15 službenika/ca Ministarstva unutrašnjih poslova / Uprave policije je organizovana obuka za kreatore i izvođače nastave na MOODLE platformi.	
<b>6.4 Uspostaviti sistem za e-učenje</b>	Uspostavljen sistem za e-učenje	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije Služba za informacione tehnologije	IV kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	Tokom IV Q 2023. godine otvoren je nalog za pristup određenog broja službenika e-platforni kako bi pristupili testnoj probi kurseva koji su urađeni u okviru mentorske faze obuke za kreatore i izvođače nastave na MOODLE platformi.  Od strane DCAF-a i Ministarstva unutrašnjih poslova R. Srbije ustupljeni su određeni kursevi na korišćenje za potrebe e-platforni. Pokrenut je proces otvaranja naloga za pristup e-platforni za službenike svih sektora UP.	

<b>6.5 Izraditi Pravilnik o sadržaju i načinu sprovođenja policijske obuke</b>	Objavljen Pravilnik	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	IV kvartal IV kvartal	<b>DJELIMIČNO REALIZOVANO</b>	Nijesu potrebna posebna finansijska sredstva	<p>Obrazovana je radna grupa koja će raditi na nacrtu pravilnika</p> <p>Novi rok za realizaciju aktivnosti je prvi do drugi kvartal 2024. godine</p>	Aktivnost je potrebno prenijeti u AP za 2024. godinu
<b>6.6 Sprovođenje Plana obuka službenika MUP/UP za 2023. godine</b>	Broj realizovanih obuka i broj obučeni službenika i službenica MUP/UP	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije JU VSS „Policijska akademija“	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	<p>Planirana sredstva: 100.000 e Budžet</p> <p>Utrošena sredstva: App 141 000 Budžet</p>	<p>U saradnji sa JU VSS „Policijska akademija“ Direktorat za normativne poslove i razvoj policije je tokom 2023. godine organizovao 66 obuka, od čega je 53 obuka bilo iz Plana obuka, dok su preostale realizovane na osnovu zahtjeva određenih organizacionica jedinica i saglasnosti ministra. Navedene obuke predviđene Planom obuka za 2023. godinu je pohađalo 853 službenika/ca (745 m, 78 ž). Pored toga, od strane Kabineta ministra organizovane su 22 obuke za napredovanje u neposredno više policijsko zvanje, čija realizacija je također predviđena Planom obuka, za 579 polaznika/ca..</p>	
<b>6.7 Sprovođenje obuka o integritetu i bezbjednosnoj kulturi</b>	Broj sprovedenih obuka i broj službenika i službenica koji su pohađali obuke o integritetu i	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	<p>Planirana sredstva: 2.000 e Budžet</p> <p>Utrošena</p>	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije je tokom izvještajnog perioda organizovao: -obuku na temu „Osnovi policijskog integriteta i etike	

	bezbjednosnoj kulturi				sredstva: App: 450,00 e Budžet	kroz poštovanje fundamentalnih ljudskih prava”, 03. novembra 2023. godine u Podgorici, za 15 pol. službenika (3 ž 12 m). -obuku na temu “Mjere o uzbunjivanju u policiji - podizanje svijesti i procedure uzbunjivanja”, 18. decembra 2023. godine u Podgorici, za 12 službenika MUP/UP (7m,5ž), a u okviru koje je poseban modul bio posvećen integritetu (naznačena obuka je organizovana u saradnji sa Agencijom za sprječavanje korupcije), - obuku na temu „Bezbjednosne procedure i kultura“, 29.11.2023. godine za 17 polaznika/ca (4ž, 13 m). Pored navedenog tokom testiranja platforme za e učenje, probnu obuku na temu „Bezbjednosna kultura“, pohađalo je 9 službenika/ca (5ž,4m) .	
<b>6.8 Sprovođenje mentalno-taktičke obuke interventnih jedinica</b>	Broj policijskih službenika i službenica koji su pohađali obuke	Direktorat za normativne poslove i razvoj policije	III kvartal IV kvartal	<b>REALIZOVANO</b>	Planirana sredstva: 6.400 e Budžet  Utrošena sredstva: App. 5.800	Tokom druge polovine 2023. godine realizovano je pet mentalno taktičkih obuka interventnih jedinica, za 72 službenika (72m).	

#### **IV PREPORUKE ZA NAREDNI PERIOD SPROVOĐENJA**

S obzirom na identifikovane izazove u sprovođenju Akcionog plana implementaciju Strategije upravljanja ljudskim resursima u Upravi policije za period 2019-2024. godine, za 2023. godinu, preporuke za naredni period se mogu odnositi na sljedeće:

- Kadrovske izmjene  
U postupku identifikovanja izazova koji su bili ključni za nerealizaciju aktivnosti iz Akcionog plana prepoznate su kadrovske promjene u Upravi policije. U narednom periodu je potrebno sprovesti aktivnosti sa čijom se realizacijom kasni iz ovih razloga, kako bi Akcioni plan bio blagovremeno i potpunosti sproveden.
- Planiranje finansijskih izdataka  
Na osnovu pribavljenih podataka možemo zaključiti da su aktivnosti iz Akcionog koje su realizovane u izvještajnom periodu uglavnom sprovedene u skladu sa predviđenim sredstvima za njihovo realizovanje. Izuzetak predstavljaju aktivnosti za čiju realizaciju su planirana sredstva u skladu sa zaradama. U narednom periodu je potrebno planirati sredstva za realizaciju aktivnosti u skladu sa tendencijom uvećanja zarada.
- Tehnički nedostaci nastali kao posledica sajber napada  
Kako je većina posledica sajber napada uklonjena, ali je značajno usporila realizaciju određenih aktivnosti, u narednom period potrebno je realizovati aktivnosti čija je realizacija usporena na ovaj način.