

Na osnovu člana 36 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG”, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19 i 130/21), Administrativni odbor Skupštine Crne Gore 27. saziva, na 29. sjednici održanoj 20. maja 2022. godine, donio je

RJEŠENJE **o pravu na naknadu po prestanku funkcije**

"izvršeno brisanje" Vladu Crne Gore, utvrđuje se pravo na naknadu po prestanku funkcije, u visini zarade koju je primala u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od godinu dana od dana prestanka funkcije.

Pravo iz stava 1 ovog rješenja imenovanoj pripada od 29. aprila 2022. godine.

Imenovana je dužna da shodno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, o nastanku okolnosti zbog kojih prestaje pravo na naknadu prije utvrđenog roka iz stava 1 ovog rješenja, obavijesti Administrativni odbor Skupštine Crne Gore.

Obrazloženje

"izvršeno brisanje" , podnijela je preko Komisije za kadrovska i administrativna pitanja vlade Crne Gore, Administrativnom odboru Skupštine Crne Gore 27. saziva, Zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu po prestanku funkcije, broj 00-63-14/22-60 od 5. maja 2022. godine, saglasno članu 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru utvrđeno je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C Zakona koje je profesionalno obavljao funkciju ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primala u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.

Članom 36 stav 2 Zakona utvrđeno je da se naknada po prestanku funkcije ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka vršenja funkcije.

Članom 36 stav 3 Zakona utvrđeno je da naknada po prestanku funkcije prestaje prije utvrđenog roka, ako njegov korisnik: zasnjuje radni odnos; bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju; to zatraži.

Članom 36 stav 5 Zakona utvrđeno je da rješenje o pravu na naknadu po prestanku funkcije, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Kako su se stekli zakonski uslovi za ostvarivanje prava na naknadu po prestanku funkcije, saglasno članu 36 st. 1 i 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Administrativni odbor Skupštine Crne Gore odlučio je kao u izreci rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovana, ima pravo da u roku od 15 dana od dana prijema istog, podnese žalbu Osnovnom sudu u Podgorici.



Obradila:

Dostavljeno:

- imenovanoj;
- računovodstvu Vlade CG x 2;
- ⊙ u personalni dosije; i
- a/a

Na osnovu člana 36 st.1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i člana 60 stav 6 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18 i 34/19), rješavajući po zahtjevu "izvršeno brisanje" ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata, Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore, na sjednici od 27. januara 2021. godine, donijela je

RJEŠENJE **o ostvarivanju prava na naknadu**

1. "izvršeno brisanje" , utvrđuje se pravo na naknadu u visini zarade koju je primala u posljednjem mjesecu prije prestanka mandata, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od jedne godine.
2. Naknadu iz tačke 1 ovog rješenja, imenovana će ostvarivati u Ministarstvu odbrane, počev od 22. januara 2021. godine.
3. Imenovana je dužna da saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u slučaju nastanka okolnosti za prestanak prava na naknadu prije utvrđenog roka iz tačke 1 ovog rješenja, obavijesti Komisiju za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore.

Obrazloženje

Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja, obratila se "izvršeno brisanje"anija sekretarka Ministarstva odbrane, zahtjevom za ostvarivanje prava na naknadu iz člana 60 stav 6 Zakona o državnim službenicima i namještenicima u trajanju od jedne godine od dana prestanka mandata, a saglasno članu 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, navodeći da joj je Rješenjem Vlade Crne Gore broj: 07-254/3, donijetim na sjednici od 21.1. 2021.godine, prestao mandat sekretara Ministarstva odbrane, kao i činjenicu da nije raspoređena u istom ministarstvu niti u drugom organu na bilo koje radno mjesto.

Članom 60 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se u istom državnom organu, rasporediti na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, stavom 4 propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se rasporediti u drugi državni organ na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, a stavom 6 ovog člana propisano je da lice iz stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana koje nije raspoređeno u skladu sa st. 3 i 4 ovog člana, u roku od jedne godine od dana prestanka mandata, za to vrijeme ima pravo na naknadu u visini zarade koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće usklađivanje.

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju, ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, a stavom 2 ovog člana propisano je da se naknada iz stava 1 ovog člana ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

Članom 36 stav 3 Zakona propisano je da pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik: zasnuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju, to zatraži, a stavom 5 ovog člana propisano je da rješenje o ostvarivanju prava iz st. 1 i 4 ovog člana, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Kako je na osnovu naznačenih zakonskih odredaba i utvrđenog činjeničnog stanja, utvrđeno da je

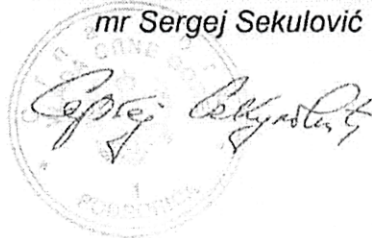
zbog ukidanja dijela poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa, dana 21. januara 2021. godine i da nakon prestanka mandata nije, u skladu sa članom 60 st. 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara njenom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima u Ministarstvu odbrane, niti u drugom državnom organu na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, to je ocijenjeno da imenovana ispunjava uslove za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata sekretarke Ministarstva odbrane, u trajanju od jedne godine od dana prestanka mandata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

mr Sergej Sekulović



Na osnovu člana 36 st.1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i člana 60 stav 6 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18 i 34/19), rješavajući po zahtjevu za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata, Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore donijela je

RJEŠENJE
o ostvarivanju prava na naknadu

1. "izvršeno brisanje" u Ministarstvu odbrane, utvrđuje se pravo na naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka mandata, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od jedne godine.
2. Naknadu iz tačke 1 ovog rješenja, imenovani će ostvarivati u Ministarstvu odbrane, počev od 13. marta 2020. godine.
3. Imenovani je dužan da saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u slučaju nastanka okolnosti za prestanak prava na naknadu prije utvrđenog roka iz tačke 1 ovog rješenja, obavijesti Komisiju za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore.

Obrazloženje

Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja, obratio se "izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje" zahtjevom da mu se prizna pravo na naknadu u visini zarade koju je imao u posljednjem mjesecu vršenja poslova na radnom mjestu generalnog direktora, u trajanju od godinu dana, shodno članu 60 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, navodeći da mu je Rješenjem Vlade Crne Gore, broj 07-1963/3 od 12. marta 2020. godine, utvrđen prestanak mandata, na lični zahtjev.

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju, ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, a stavom 2 ovog člana propisano je da se naknada iz stava 1 ovog člana ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

Članom 36 stav 3 Zakona propisano je da pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik: zasnjuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju, to zatraži, a stavom 5 ovog člana propisano je da rješenje o ostvarivanju prava iz st. 1 i 4 ovog člana, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Članom 60 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se u istom državnom organu, rasporediti na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, stavom 4 propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se rasporediti u drugi državni organ na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, a stavom 6 ovog člana propisano je da lice iz stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana koje nije raspoređeno u skladu sa st. 3 i 4 ovog člana, u roku od jedne godine od dana prestanka mandata, za to vrijeme ima pravo na naknadu u visini zarade koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće usklađivanje.

Kako je na osnovu naznačenih zakonskih odredaba i utvrđenog činjeničnog stanja, utvrđeno da je Ivica Ivanović, prestao mandat generalnog direktora u Ministarstvu odbrane, na lični zahtjev, dana 12. marta 2020. godine i da nakon prestanka mandata nije raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, u skladu sa članom 60 st. 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, to je ocijenjeno da imenovani ispunjava uslove za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata generalnog direktora, u trajanju od jedne godine od dana prestanka mandata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

Mevludin Nuhodžić



Na osnovu člana 36 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), rješavajući po zahtjevu "izvršeno brisanje" za ostvarivanje prava na naknadu, Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore, na telefonskoj sjednici od 29. oktobra 2020. godine, uz saglasnost većine članova, donijela je

RJEŠENJE **o ostvarivanju prava na naknadu**

1. "izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje"
- utvrđuje se pravo na naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od jedne godine.
2. Naknadu iz tačke 1 ovog rješenja, imenovani će ostvarivati u Ministarstvu odbrane, počev od 23. oktobra 2020. godine.
3. Imenovani je dužan da saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u slučaju nastanka okolnosti za prestanak naknade prije utvrđenog roka iz tačke 1 ovog rješenja, obavijesti Komisiju za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore.

Obrazloženje

"izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje", aktom broj:07-003-4768, obratio se Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja, da mu se shodno Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, član 36, omogući pravo na novčanu nadoknadu u trajanju od godinu dana nakon prestanka navedene funkcije, koja mu pripada.

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju, ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, a stavom 2 ovog člana propisano je da se naknada po prestanku funkcije ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

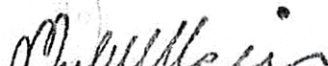
Članom 36 stav 3 Zakona propisano je da naknada po prestanku funkcije prestaje prije utvrđenog roka, ako njegov korisnik: zasnuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju, to zatraži, a stavom 5 ovog člana propisano je da rješenje o ostvarivanju prava iz stava 1 ovog člana, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Kako je na osnovu naznačenih zakonskih odredaba i utvrđenog činjeničnog stanja, utvrđeno da je

, na lični zahtjev, dana 22. oktobra 2020.godine, to je ocijenjeno da imenovani ispunjava zakonom propisane uslove za ostvarivanje prava na naknadu u trajanju od jedne godine od dana prestanka funkcije, pa je odlučila kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

PREDSJEDNIK KOMISIJE
Mevludin Nuhodžić



CRNA GORA

VLADA

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja

Broj: 04 - 003 – 2588/2

Podgorica, 26. maja 2021. godine

Na osnovu člana 36 st. 3 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore, na sjednici održanoj 26. maja 2021. godine, donijela je

RJEŠENJE
o prestanku prava na naknadu

"izvršeno brisanje"
, prestaje pravo na naknadu prije utvrđenog roka, koju je ostvarivao nakon prestanka funkcije, zaključno sa 31. majem 2021. godine, jer zasniva radni odnos počev od 1. juna 2021. godine.

Obrazloženje

"izvršeno brisanje" , obratio se Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja zahtjevom za donošenje rješenja o prestanku prava na naknadu, navodeći da mu je Rješenjem Vlade Crne Gore, br. 07-003-4768/2 od 29. oktobra 2020. godine, priznato pravo na naknadu po prestanku funkcije državnog sekretara u Ministarstvu odbrane, pa imajući u vidu da zasniva radni odnos od 1. 6. 2021. godine, podnosi zahtjev za prestanak prava na naknadu, zaključno sa 31. 5. 2021. godine.

Rješenjem Komisije za kadrovska i administrativna pitanja, broj 07-003-4768/2 od 29. oktobra 2020. godine,

"izvršeno brisanje" , utvrđeno je pravo na naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, u trajanju od jedne godine, počev od 23. oktobra 2020. godine, a koju će ostvarivati u Ministarstvu odbrane.

Članom 36 stav 3 tačka 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da pravo na naknadu prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik zasniva radni odnos.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja, na osnovu navoda "izvršeno brisanje" iznijetih u predmetnom zahtjevu, utvrdila je da "izvršeno brisanje" zasniva radni odnos, počev od 1. juna 2021. godine i da su se, saglasno članu 36 stav 3 tačka 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, stekli zakonski uslovi da mu prestane pravo na naknadu prije utvrđenog roka, zaključno sa 31. majem 2021. godine, zbog zasnivanja radnog odnosa.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja

PREDSJEDNIK KOMISIJE

mr Sergej Sekulović



Na osnovu člana 36 st.1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i člana 60 stav 6 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18 i 34/19), rješavajući po zahtjevu "izvršeno brisanje" za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata, Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore, na sjednici od 27. januara 2021. godine, donijela je

RJEŠENJE **o ostvarivanju prava na naknadu**

1. "izvršeno brisanje" ranijoj "izvršeno brisanje" utvrđuje se pravo na naknadu u visini zarade koju je primala u posljednjem mjesecu prije prestanka mandata, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od jedne godine.
2. Naknadu iz tačke 1 ovog rješenja, imenovana će ostvarivati u Ministarstvu odbrane, počev od 22. januara 2021. godine.
3. Imenovana je dužna da saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u slučaju nastanka okolnosti za prestanak prava na naknadu prije utvrđenog roka iz tačke 1 ovog rješenja, obavijesti Komisiju za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore.

Obrazloženje

Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja, obratila se "izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje" zahtjevom za ostvarivanje prava na novčanu naknadu u trajanju od godinu dana nakon prestanka funkcije, saglasno članu 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, navodeći da je Vlada Crne Gore, na sjednici od 21.1. 2021.godine, donijela Rješenje broj: 07-252/3, kojim joj je prestao mandat generalne direktorice Direktorata za materijalne resurse u Ministarstvu odbrane, zbog ukidanja dijela poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa.

Članom 60 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se u istom državnom organu, rasporediti na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, stavom 4 propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se rasporediti u drugi državni organ na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, a stavom 6 ovog člana propisano je da lice iz stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana koje nije raspoređeno u skladu sa st. 3 i 4 ovog člana, u roku od jedne godine od dana prestanka mandata, za to vrijeme ima pravo na naknadu u visini zarade koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće usklađivanje.

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju, ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, a stavom 2 ovog člana propisano je da se naknada iz stava

1 ovog člana ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

Članom 36 stav 3 Zakona propisano je da pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik: zasnuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju, to zatraži, a stavom 5 ovog člana propisano je da rješenje o ostvarivanju prava iz st. 1 i 4 ovog člana, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

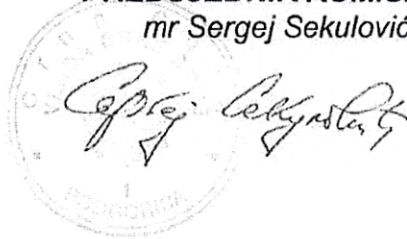
Kako je na osnovu naznačenih zakonskih odredaba i utvrđenog činjeničnog stanja, utvrđeno da je "izvršeno brisanje" , i

"izvršeno brisanje" , zbog ukidanja dijela poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa, dana 21. januara 2021. godine i da nakon prestanka mandata nije, u skladu sa članom 60 st. 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara njenom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima u Ministarstvu odbrane, niti u drugom državnom organu na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, to je ocijenjeno da imenovana ispunjava uslove za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata generalne direktorice u Ministarstvu odbrane, u trajanju od jedne godine od dana prestanka mandata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

PREDSJEDNIK KOMISIJE
mr Sergej Sekulović



Na osnovu člana 36 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), rješavajući po zahtjevu "izvršeno brisanje" i za ostvarivanje prava na naknadu, Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore je, na sjednici od 25. avgusta 2021. godine, donijela

RJEŠENJE **o ostvarivanju prava na naknadu**

1. "izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje" utvrđuje se pravo na naknadu u visini zarade koju je primala u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od jedne godine.
2. Naknadu iz tačke 1 ovog rješenja, imenovana će ostvarivati u Ministarstvu odbrane, počev od 31. jula 2021. godine.
3. Imenovana je dužna da saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u slučaju nastanka okolnosti za prestanak naknade prije utvrđenog roka iz tačke 1 ovog rješenja, obavijesti Komisiju za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore.

Obrazloženje

"izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje", obratila se Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja zahtjevom za ostvarivanje prava na naknadu po prestanku funkcije, u skladu sa članom 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, navodeći da je imenovana za državnog sekretara u Ministarstvu odbrane Rješenjem broj 07-5460/3 od 10. 12. 2020. godine, a Rješenjem o razrješenju državne sekretarke u Ministarstvu odbrane, broj 04-3693/3 od 30. 07. 2021. godine, prestao joj je mandat, tj. funkcija, pa shodno navedenom predlaže da se donese rješenje o naknadi po osnovu prestanka funkcije državnog sekretara u Ministarstvu odbrane.

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju, ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, a stavom 2 ovog člana propisano je da se naknada po prestanku funkcije ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

Članom 36 stav 3 Zakona propisano je da naknada po prestanku funkcije prestaje prije utvrđenog roka, ako njegov korisnik: zasnjuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju, to zatraži, a stavom 5 ovog člana propisano je da rješenje o ostvarivanju prava iz stava 1 ovog člana, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Kako je na osnovu naznačenih zakonskih odredaba i utvrđenog činjeničnog stanja, utvrđeno da je "izvršeno brisanje", razriješena dužnosti državne sekretarke u Ministarstvu odbrane, dana 30. jula 2021. godine, to je ocijenjeno da imenovana ispunjava zakonom propisane uslove za ostvarivanje prava na naknadu u trajanju od jedne godine od dana prestanka funkcije, pa je odlučila kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.



Na osnovu člana 36 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i člana 60 stav 6 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18 i 34/19), rješavajući po zahtjevu Mihaila Volkova za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata, Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore, na sjednici od 27. januara 2021. godine, donijela je

RJEŠENJE **o ostvarivanju prava na naknadu**

1. "izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje"
"izvršeno brisanje" utvrđuje se pravo na naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka mandata, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od jedne godine.
2. Naknadu iz tačke 1 ovog rješenja, imenovani će ostvarivati u Ministarstvu odbrane, počev od 22. januara 2021. godine.
3. Imenovani je dužan da saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u slučaju nastanka okolnosti za prestanak prava na naknadu prije utvrđenog roka iz tačke 1 ovog rješenja, obavijesti Komisiju za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore.

Obrazloženje

Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja, obratio se "izvršeno brisanje" paniji generalni direktor Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, zahtjevom za ostvarivanje prava na naknadu u trajanju od godinu dana nakon prestanka funkcije, saglasno članu 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, navodeći da je Vlada Crne Gore, na sjednici od 21.1. 2021.godine, donijela Rješenje broj: 07-253/3, kojim mu je prestao mandat generalnog direktora Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, zbog ukidanja dijela poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa.

Članom 60 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se u istom državnom organu, rasporediti na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, stavom 4 propisano je da licu kome je prestao mandat u smislu stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana, ako je saglasno, može se rasporediti u drugi državni organ na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, a stavom 6 ovog člana propisano je da lice iz stava 1 al.1, 2 i 4 ovog člana koje nije raspoređeno u skladu sa st. 3 i 4 ovog člana, u roku od jedne godine od dana prestanka mandata, za to vrijeme ima pravo na naknadu u visini zarade koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće usklađivanje.

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju, ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, a stavom 2 ovog člana propisano je da se naknada iz stava

1 ovog člana ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

Članom 36 stav 3 Zakona propisano je da pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik: zasnuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju, to zatraži, a stavom 5 ovog člana propisano je da rješenje o ostvarivanju prava iz st. 1 i 4 ovog člana, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

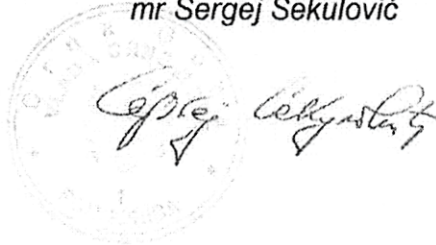
Kako je na osnovu naznačenih zakonskih odredaba i utvrđenog činjeničnog stanja, utvrđeno da je "izvršeno brisanje", prestao mandat generalnog direktora Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, zbog ukidanja dijela poslova koji ne prelaze u djelokrug drugog državnog organa, dana 21. januara 2021. godine i da nakon prestanka mandata nije, u skladu sa članom 60 st. 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima u Ministarstvu odbrane, niti u drugom državnom organu na osnovu pisanog sporazuma starješina državnih organa, to je ocijenjeno da imenovani ispunjava uslove za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata generalnog direktora u Ministarstvu odbrane, u trajanju od jedne godine od dana prestanka mandata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

mr Sergej Sekulović



CRNA GORA

VLADA

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja

Broj: 04 - 003 - 1711/2

Podgorica, 7. aprila 2021. godine

Na osnovu člana 36 st. 3 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore, rješavajući po zahtjevu Mihaila Volkova za prestanak prava na naknadu, na sjednici održanoj 7. aprila 2021. godine, donijela je

RJEŠENJE
o prestanku prava na naknadu

"izvršeno brisanje"

ranijem generalnom direktoru Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, prestaje pravo na naknadu prije utvrđenog roka, koju je ostvarivao nakon prestanka mandata, zaključno sa 4. aprilom 2021. godine, na lični zahtjev.

Obrazloženje

"izvršeno brisanje"

raniji generalni direktor Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, obratio se Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja zahtjevom za prestanak prava na naknadu, navodeći da mu je Rješenjem Komisije za kadrovska i administrativna pitanja, utvrđeno pravo na naknadu po prestanku mandata generalnog direktora Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, pa obzirom da je riješio radni status podnosi zahtjev za prestanak prava na naknadu prije utvrđenog roka, zaključno sa 4. aprilom 2021. godine, saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Rješenjem Komisije za kadrovska i administrativna pitanja, broj 04-003-329/4 od 27. januara 2021. godine, "izvršeno brisanje" ranijem generalnom direktoru Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, utvrđeno je pravo na naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka mandata, u trajanju od jedne godine, počev od 22. januara 2021. godine, a koju će ostvarivati u Ministarstvu odbrane.

Članom 36 stav 3 tačka 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da pravo na naknadu prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik to zatraži.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja, na osnovu zahtjeva Mihaila Volkova, za prestanak prava na naknadu, konstatovala je da su se, saglasno članu 36 stav 3 tačka 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, stekli zakonski uslovi da Mihailu Volkovu prestane pravo na naknadu prije utvrđenog roka, koju je ostvarivao nakon prestanka mandata generalnog direktora Direktorata za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, zaključno sa 4. aprilom 2021. godine.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

mr Sergej Sekulović

Na osnovu člana 36 st.1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21 i 146/21), Komisija za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore je, rješavajući po zahtjevu "izvršeno brisanje" za ostvarivanje prava na naknadu po prestanku funkcije, na sjednici od 11. maja 2022. godine, donijela

RJEŠENJE **o ostvarivanju prava na naknadu**

1. "izvršeno brisanje", ranijem državnim sekretaru u Ministarstvu odbrane, utvrđuje se pravo na naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka dužnosti, uz odgovarajuće usklađivanje, u trajanju od jedne godine.
2. Naknadu iz tačke 1 ovog rješenja, imenovani će ostvarivati u Ministarstvu odbrane, počev od 29. aprila 2022. godine.
3. Imenovani je dužan da saglasno članu 36 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u slučaju nastanka okolnosti za prestanak naknade prije utvrđenog roka iz tačke 1 ovog rješenja, obavijesti Komisiju za kadrovska i administrativna pitanja Vlade Crne Gore.

Obrazloženje

"izvršeno brisanje", raniji državni sekretar u Ministarstvu odbrane, dana 4. maja 2022. godine, podnio je Komisiji za kadrovska i administrativna pitanja zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu po prestanku funkcije. U zahtjevu je, između ostalog, naveo da mu je sa danom 29.04.2022. godine prestao mandat na funkciji državnog sekretara u Ministarstvu odbrane, pa u skladu sa članom 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, podnosi zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu u visini zarade koju je primio u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije. Takođe, obzirom da u narednoj godini stiče pravo na penziju, podnosi zahtjev i za produženje prava za još godinu dana, u skladu sa istim članom zakona (stav 4).

Članom 36 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, propisano je da lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju, ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje, a stavom 2 ovog člana propisano je da se naknada po prestanku funkcije ostvaruje na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka funkcije.

Članom 36 stav 3 Zakona propisano je da naknada po prestanku funkcije prestaje prije utvrđenog roka, ako njegov korisnik: zasnjuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju, to zatraži, a stavom 5 ovog člana propisano je da rješenje o ostvarivanju prava iz stava 1 ovog člana, donosi radno tijelo organa koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja je razmotrila predmetni zahtjev i utvrdila da je "izvršeno brisanje", ranijem državnim sekretaru u Ministarstvu odbrane, prestala dužnost sa 28. aprilom 2022. godine, zbog prestanka mandata ministarke odbrane i da imenovani ispunjava zakonom propisane uslove za

ostvarivanje prava na naknadu u trajanju od jedne godine od dana prestanka dužnosti, počev od 29. aprila 2022. godine.

Što se tiče dijela zahtjeva "izvršeno brisanje" za produženje prava za još godinu dana, Komisija je ocijenila da je isti neosnovan, jer je članom 36 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru propisano da se pravo na naknadu, koje je utvrđeno u trajanju od jedne godine, izuzetno može produžiti za još godinu dana, ako u tom periodu njegov korisnik stiče pravo na penziju, što znači da u ovom momentu nema zakonskog osnova da se istovremeno donesu i rješenje o ostvarivanju prava na naknadu po prestanku funkcije u trajanju od jedne godine i rješenje o produženju tog prava za još godinu dana, te da korisnik prava na naknadu po prestanku funkcije, pri isteku tog prava, ukoliko za to ispunjava uslove, podnosi nadležnom organu poseban zahtjev za produženje prava na naknadu i o tome se donosi posebno rješenje o produženju prava na naknadu.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

Filip Adžić





Crna Gora
Ministarstvo odbrane

Adresa: Jovana Tomaševića 29,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 483 277
www.mod.gov.me

Odjeljenje za normativne poslove

UPIBroj:12-037/23- 1114/2

5.12.2023. godine

Za: DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE

Ministarstvu odbrane, dana 5.12.2023. godine, dostavljen je zahtjev za slobodan pristup informacijama od Centra za demokratsku tranziciju CDT, kojim je tražen pristup informacijama bliže preciziran u podnijetom zahtjevu (kopiju zahtjeva dostavljamo u prilogu).

Kako bi se u zakonskom roku donijelo *rješenje* po predmetnom zahtjevu, molimo vas da Odjeljenju za normativne poslove, dostavite podatke tražene podnijetim zahtjevom, (iz djelokruga vaših nadležnosti) ukoliko ste u njihovom posjedu, ili obavještenje o neposjedovanju istih, najkasnije 12.12.2023. godine, do kraja radnog vremena.

Podsjećamo, da je shodno odredbi člana 31 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, organ vlasti u obavezi da „donese rješenje i dostavi ga podnosiocu zahtjeva, u roku od 15 dana od dana podnošenja urednog zahtjeva“.

Takođe, napominjemo, da je odredbom člana 47 Zakona predviđena novčana kazna od 200 eura do 2.000 eura za prekršaj za pravno lice i za odgovorno lice u pravnom licu, državnom organu..., ako „o zahtjevu za pristup informaciji ne donese rješenje i ne dostavi ga podnosiocu zahtjeva, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.“

NAČELNIK ODJELJENJA

Relja Radonjić



Crna Gora
Ministarstvo odbrane

Adresa: Jovana Tomaševića 29,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 483 277
www.mod.gov.me

Odjeljenje za normativne poslove

UPIBroj:12-037/23-1114/3

5.12.2023. godine

Za: SLUŽBA ZA FINANSIJSKE, OPŠTE I POMOĆNE POSLOVE

Ministarstvu odbrane, dana 5.12.2023. godine, dostavljen je zahtjev za slobodan pristup informacijama od Centra za demokratsku tranziciju CDT, kojim je tražen pristup informacijama bliže preciziran u podnijetom zahtjevu (kopiju zahtjeva dostavljamo u prilogu).

Kako bi se u zakonskom roku donijelo *rješenje* po predmetnom zahtjevu, molimo vas da Odjeljenju za normativne poslove, dostavite podatke tražene podnijetim zahtjevom, (iz djelokruga vaših nadležnosti) ukoliko ste u njihovom posjedu, ili obavještenje o neposjedovanju istih, najkasnije 12.12.2023. godine, do kraja radnog vremena.

Podsjećamo, da je shodno odredbi člana 31 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, organ vlasti u obavezi da „donese rješenje i dostavi ga podnosiocu zahtjeva, u roku od 15 dana od dana podnošenja urednog zahtjeva“.

Takođe, napominjemo, da je odredbom člana 47 Zakona predviđena novčana kazna od 200 eura do 2.000 eura za prekršaj za pravno lice i za odgovorno lice u pravnom licu, državnom organu..., ako „o zahtjevu za pristup informaciji ne donese rješenje i ne dostavi ga podnosiocu zahtjeva, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.“

NAČELNIK ODJELJENJA

Relja Radonjić