

**GODIŠNJI IZVJEŠTAJ
O SPROVOĐENJU AKCIONOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2021. GODINU**

Maj 2022. godine

Sadržaj

I UVODNI REZIME S OSVRTOM NA NAJVAŽNIJA DOSTIGNUĆA I IZAZOVE KOJI SU OBILJEŽILI IZVJEŠTAJNI PERIOD REALIZACIJE AKCIONOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2021. GODINU	7
II INFORMACIJA O NAPREDKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA.....	19
III TABELA O REALIZACIJI AKTIVNOSTI IZ AKCIONOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2021. GODINU	22
IV PREPORUKE ZA DALJU IMPLEMENTACIJU STRATEŠKOG DOKUMENTA KROZ GODIŠNJE AKCIONE PLANOVE ZAPOŠLJAVANJA.....	43

I UVODNI REZIME S OSVRTOM NA NAJVAŽNIJA DOSTIGNUĆA I IZAZOVE KOJI SU OBILJEŽILI IZVJEŠTAJNI PERIOD REALIZACIJE AKCIONOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2021. GODINU

Izvještaj o sprovođenju Akcionog plana zapošljavanja za 2021. godinu pripremljen je u skladu sa Programom rada Vlade Crne Gore za 2022. godinu (II kvartal).

Akcioni plan predstavlja skup mjera/aktivnosti politike zapošljavanja neophodnih za unapređenje tržišta rada i prilagođavanje sistema zapošljavanja u skladu sa smjernicama EU.

Polazište za izradu aktivnosti predviđenih Akcionim planom zapošljavanja za 2021. godinu je Nacionalna strategija zapošljavanja za period 2021-2025. godine, koju je Vlada Crne Gore donijela krajem 2021. godine. Treba istaći da, bez obzira na kašnjenje u donošenju ovog strateškog dokumenta, Akcioni plan zapošljavanja za 2021. godinu obuhvatio je aktivnosti koje su se sprovodile tokom 2021. godine, cijeneći značaj i kontinuitet dešavanja na tržištu rada, posebno u kontekstu ekonomskih izazova izazvanih uticajem COVID krize, a u cilju njegovog daljeg unapređenja.

Izvještaj o sprovođenju Akcionog plana zapošljavanja za 2021. godinu¹ predstavlja prvu godinu izvještavanja o sprovođenju Nacionalne strategije zapošljavanja 2021-2025. Strukturno posmatrano Izvještaj daje prikaz dostignuća i izazova koji su obilježili izvještajni period realizacije, daje prikaz osnovnih kretanja na tržištu rada, informaciju o postignutom napretku u postizanju indikatora operativnih ciljeva, tabelu za izvještavanje o implementaciji aktivnosti, kao i preporuke za dalju implementaciju Nacionalne strategije zapošljavanja 2021-2025 kroz godišnje akcione planove. Nacionalna strategija zapošljavanja 2021-2025. godine definisala je strateški cilj politike zapošljavanja do 2025. godine koji se odnosi **na stabilan i održiv rast zaposlenosti, koji je zasnovan na jednakim mogućnostima pristupu tržištu rada, dostojanstvenom radu, daljem razvoju znanja i vještina i većoj socijalnoj uključenosti**. Strategijom su definisana četiri operativna cilja, koji trebaju na pravi način da odgovore višestrukim izazovima sa kojima će se tržište rada i građani Crne Gore nositi u narednim godinama i da te izazove pretvore u nove prilike za socio-ekonomski razvoj zemlje i za individualni napredak svakog pojedinca. Stoga su operativni ciljevi usmjereni na ostvarivanju rasta zaposlenosti, ulaganja u kvalitetna i sigurna radna mjesta, kroz unapređenje poslovnog ambijenta; kreiranje znanja i kompetencija za tržište rada za digitalno doba; unaprijeđenje položaja nezaposlenih lica na tržište rada kroz efikasnost usluga za tržište rada i mjera aktivne politike zapošljavanja i jačanje socijalne uključenosti i smanjenje siromaštva i efikasno funkcionisanje tržišta rada.

Stepen realizacije

Akcioni plan zapošljavanja za 2021. godinu definisao je 91 aktivnost kroz 18 mjera u okviru četiri operativna cilja, indikatore rezultata, nadležne institucije, vremenski period i finansijski okvir realizacije aktivnosti.

¹ I dalje jedan od ključnih izazova u pogledu implementacije strateškog dokumenta jeste činjenica da izvještavanje o sprovođenju Akcionog plana za godinu X dolazi nakon izrade Akcionog plana za godinu X+1, što predstavlja izazov s obzirom da izvještavanje ima značajan doprinos u pogledu izrade budućih aktivnosti. S tim u vezi, Programom rada Vlade Crne Gore za IV kvartal 2021. godine predviđena je revizija Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, koji bi na drugačiji način trebao da uredi oblast strateškog planiranja i instrumente za njegovu implementaciju i izvještavanje

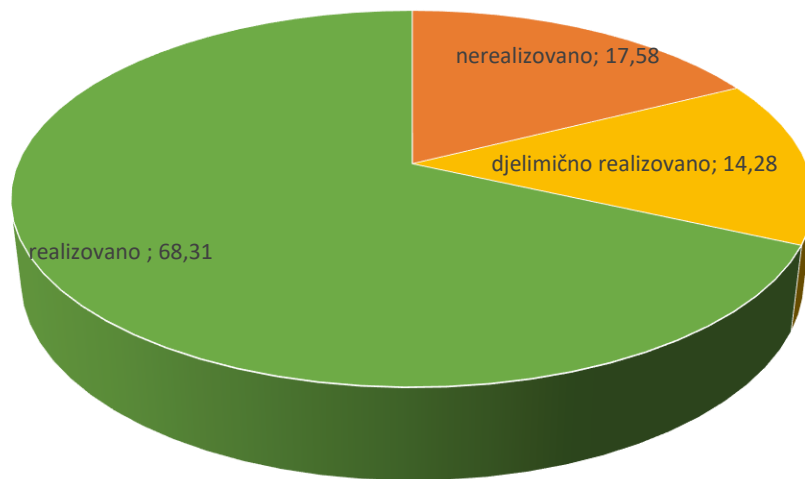
Grafik 1



Od ukupnog broja aktivnosti, realizovane su 62 aktivnosti ili 68.13%, djelimično realizovano je 13 aktivnosti ili 14,28%, dok je neraalizovano 16 aktivnosti ili 17,58%

Grafik 2

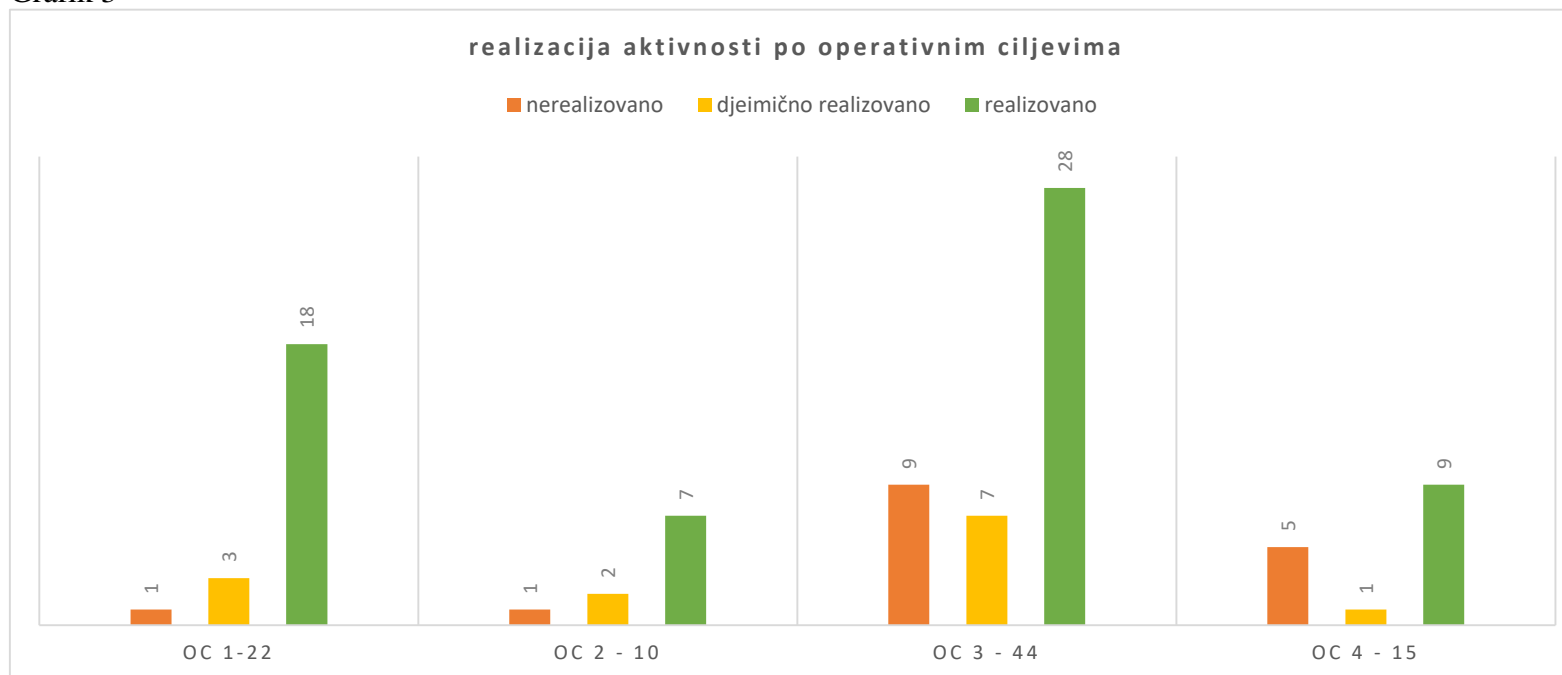
Stepen realizacije



■ nerealizovano ■ djelimično realizovano ■ realizovano

U odnosu na aktivnosti u okviru mjera po pojedinim operativnim ciljevima, realizacija je sljedeća:

Grafik 3



Evidentno je da je stepen realizacije određenog broja aktivnosti u toku 2021. godine na nešto nižem nivou od planiranog. U uslovima i dalje izraženih negativnih efekata uzrokovanih krizom COVID 19, uslovima privremenog finansiranja koje je bitno uticalo na realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja, aktivnosti koje su realizovane u cilju podrške oporavku tržišta rada nakon COVID krize odnosile su se na unapređenje zakonodavnih rješenja u cilju povećanja minimalne zarade i stvaranja uslova za uvođenje programa „Evropa sad“, realizaciji programa za podsticanje preduzetništva i programa za unapređenje konkurentnosti, dodatni podsticaji za razvoj biznisa u Sjevernom regionu i daljem jačanju konsultativne uloge Socijalnog savjeta. Nastavljene su aktivnosti na analizi obrazovanog sistema i njegove usklađenosti sa potrebama tržišta rada i budućih potreba za vještinama, izrada sztandarda zanimanja, standarda kvalifikacije i programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija za potrebe tržišta rada. Takođe realizovale su se aktivnosti koje vode unapređenju položaja nezaposlenih lica kroz usluge za tržište rada i mjere aktivne politike zapošljavanja. U cilju efikasnog funkcionisanja tržišta rada, nastavljene su aktivnosti na usklađivanju zakonodavstva sa EU propisima i jačanju kapaciteta institucija tržišta rada.

Posmatrajući strukturu po operativnim ciljevima, najveći stepen realizacije aktivnosti je u okviru strateškog cilja 1 - Ostvarivanje rasta zaposlenosti, ulaganja u kvalitetna i sigurna radna mjesta, kroz unapređenje poslovnog ambijenta 81,87%, zatim u okviru strateškog cilja 2 -

Kreiranje znanja i kompetencija za tržište rada u digitalno doba 70%, i okviru strateškog cilja 3 - Unaprijeđenje položaja nezaposlenih lica na tržište rada kroz efikasnost usluga za tržište rada i mjera aktivne politike zapošljavanja i jačanje socijalne uključenosti i smanjenje siromaštva 63,6% i na kraju u okviru strateškog cilja 4- Efikasno funkcionisanje tržišta rada 60%.

Aktivnosti koje se nijesu realizovale u roku

Aktivnosti koje se nijesu realizovale planiranom dinamikom odnose se na donošenje određenih zakonskih i podzakonskih rješenja. Kašnjenje u realizaciji donošenja Zakona o volonterskom radu, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom Opšteg kolektivnog ugovora, određenih podzakonskih akata iz oblasti poreskog sistema, te Izvještaja o primjeni Međunarodnog pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima u velikoj mjeri je uslovljeno već navedenim okolnostima koje su obilježile 2021. godinu. Takođe djelimična realizacija projekata po javnim pozivima, djelimična realizacija planiranih mjera aktivne politike zapošljavanja lica su aktivnosti koje su otpočele sa realizacijom, ali nijesu realizovane planiranom dinamikom. Kada su u pitanju aktivne mjere politike zapošljavanja, okolnosti koje su bitno uticale na ovu aktivnost je kašnjenje u donošenju Zakon o budžetu za 2021. godinu Prikupljanje i razvrstavanje podataka o pojediniim ciljnim grupama nezaposlenih lica je aktivnost koja nije realizovana i koja u narednom periodu, kroz proces digitalizacije procedura Zavoda za zapošljavanje treba biti unaprijeđena.

Planirana i utrošena sredstva

Posmatrano po strukturi realizacije po operativnim ciljevima najviše sredstava je planirano za realizaciju aktivnosti u okviru prvog operativnog cilja - Ostvarivanje rasta zaposlenosti, ulaganja u kvalitetna i sigurna radna mjesta, kroz unapređenje poslovnog ambijenta 127 mil.€, od čega je 120 mil.€ planirano za aktivnosti Investiciono razvojnog fonda. U odnosu na planirana sredstva iz koja se obezbjeđuju iz budžeta Crne Gore, IPA podrške i ostalih donacija utrošeno je 74% planiranih sredstava. Za realizaciju aktivnosti u okviru drugog prioriteta - Kreiranje znanja i kompetencija za tržište rada u digitalno doba za koje je okvirno planirano 0,6 hilj. € u trošeno je 51% više nego što je navedeno u u finansijskom okviru. Ovdje treba uzeti u obzir da su neke realizovane aktivnosti izražene finansijski, dok su u Akcionom planu bile predviđne bez finansijskog iskaza u okviru redovnih aktivnosti. Za realizaciju aktivnosti u okviru trećeg prioriteta - Unaprijeđenje položaja nezaposlenih lica na tržište rada kroz efikasnost usluga za tržište rada i mjera aktivne politike zapošljavanja i jačanje socijalne uključenosti i smanjenje siromaštva u odnosu na ukupno planirani iznos od 17,3 mil.€ a stepen utrošenosti sredstava je na nivou od 98,9%, dok su u cjelini utrošena sredstva za realizaciju planiranih aktivnosti u okviru četvrtog prioriteta - Efikasno funkcionisanje tržišta rada.

Osvrt na ostvarene rezultate i izazove kroz kretanje indikatora tržišta rada tokom 2021. godine

Izbijanje pandemije virusa Covid-19 predstavljalo je globalni izazov i Crna Gora u tom pogledu nije bila izuzetak. Značajno smanjenje ekonomskih aktivnosti u 2020. godini **ali i u prvom kvartalu 2021. godine**, ostavilo je snažne negativne posljedice na privredu, na tržište rada što je neminovno uslovlilo i velike socijalne posljedice. Ograničenost ili potpuna blokada obavljanja privredne djelatnosti, kao i nedostatak radne snage uslijed privremenih mjera u cilju suzbijanja negativnih efekata pandemije na zdravlje građana, uslovlilo je sve veću nelikvidnost privrednih subjekata. Sa

druge strane došlo je do smanjenja broja zaposlenih koji je u decembru 2020. godine bio 160.978, odnosno prosječan broj zaposlenih tokom 2020.g. bio je na nivou od 86,8 % prosječnog broja zaposlenih prije izbijanja pandemije virusa Covid 19. Broj registrovanih nezaposlenih lica na kraju decembra 2020. godine bio je 47.509, što je povećanje za 26,3% u odnosu na period prije pandemije. Mjere podrške koje su se realizovale tokom ovog perioda (2020) kroz tri paketa podrške privredi i građanima, bili su korisni ali ne i dovoljni.

Kako bi se nastavilo sa ublažavanjem negativnih efekata pandemije na privredu i građane u 2021. godini Vlada je nastavila sa finansijskom podrškom u granicama svojih mogućnosti i obezbijedila sredstva, kroz dva paketa mjera podrške privredi i građanima sa ciljem da se sačuva životni standard i privredni potencijal. Mjere koje su definisane kroz **paket podrške za I kvartal 2021. godine** i bile su usmjerene na podršku održavanja nivoa zaposlenosti i novom zapošljavanju, pospješivanju likvidnosti privrednih subjekata, stvaranju uslova za povećanje broja turista i stabilnost tržišta poljoprivrednih proizvoda, kao i podršci ranjivim kategorijama stanovništva. Procjena ukupnog direktnog i indirektnog uticaja realizacije mjera je bila oko 163 mil.eura. **Mjerama podrške privredi i građanima za II kvartal 2021. godine** nastavljena je podrška privredi i građanima, s obzirom da je za postizanje ciljeva predloženih mjerama iz I kvartala 2021. godine bila potrebna kontinuirana podrška, tj. podrška duža od vremenskog okvira jednog kvartala. Procjena ukupnog direktnog i indirektnog finansijskog uticaja realizacije ovog paketa mjera je bila oko 166 mil.eura.

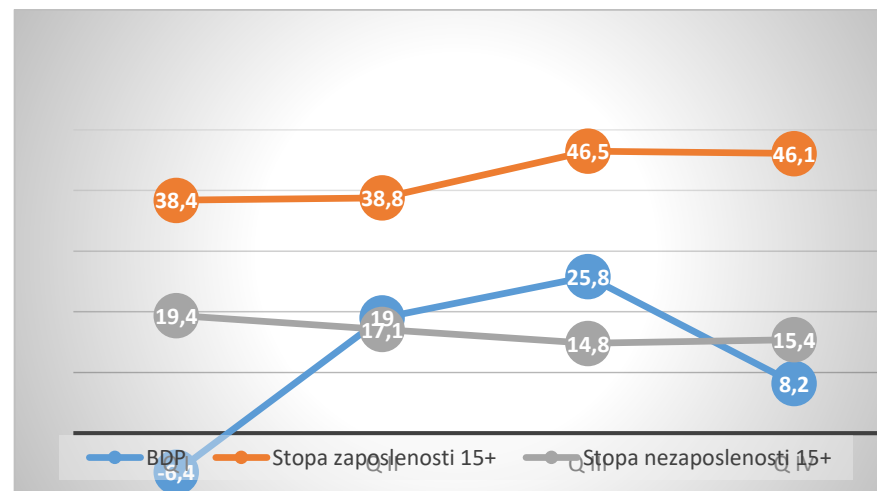
Crnogorska ekonomija je bilježi rast u 2021. godini, iako nije u potpunosti dostigla nivo prije pandemije. Rast BDP-a bio je vođen snažnim oživljavanjem turizma, uz pomoć ponovnog otvaranja granica i pozitivnih efekata preliivanja na srodne usluge. Uprkos tome, tržište rada se slabije oporavljalo od negativnih efekata pandemije i pored paketa državne podrške za očuvanje radnih mesta. Prema kvartalnim preliminarnim podacima Monstata, stopa realnog rasta BDP-a bilježi pozitivna kretanja (osim u I kvartalu 2021. godine) što je uslovalo i rast zaposlenosti tokom ovog perioda, ali još uvijek ne i dovoljan. Sa druge strane stopa nezaposlenosti ostaje i dalje visoka, što ukazuje na strukturni izazov, koji ekonomski rast još uvijek ne može da neutralizuje. Dugotrajni nepovoljni rezultati na tržištu rada potkopavaju potencijalni rast i poboljšanje životnog standarda. Ograničavajući faktor u smanjenju nezaposlenosti je strukturna nezaposlenost koja je uslovljena nepodudarnošću ponude i tražnje stručnih profila ljudskog resursa².

Tabela 1- Izvor: Monstat

2021	Stopa realnog rasta BDP-a	Stopa zaposlenosti 15+	Stopa nezaposlenosti 15+
I kvartal	-6,4 %	38,4 %	19,4 %
II kvartal	19,0%	38,8 %	17,1 %

² mailto:https://www.cbcb.me/slike_i_fajlovi/fajlovi/fajlovi_publicacije/radne_studije/procjena_rasta_ekonomije_cg.pdf

III kvartal	25,8%	46,5 %	14,8%
IV kvartal	8,2%	46,1 %	15,4%

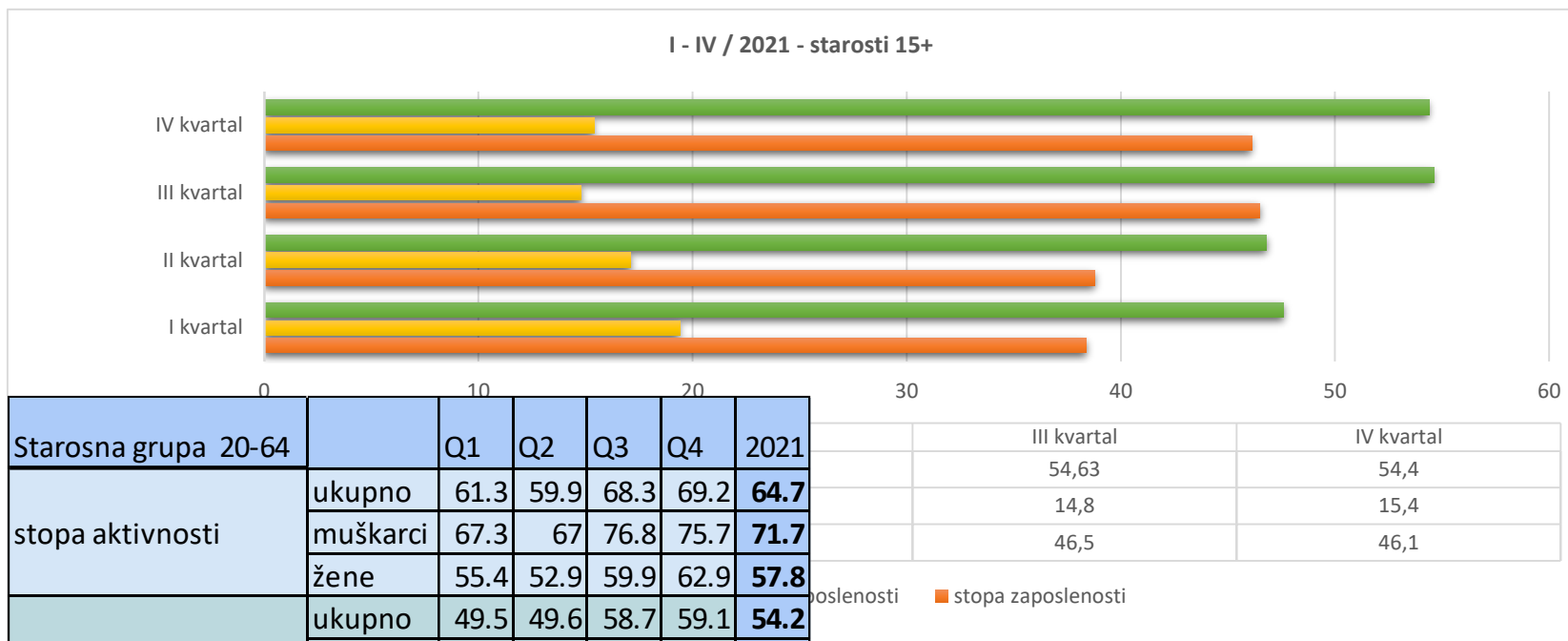


Prema podacima Ankete o radnoj snazi (ARS³ - uslijed nastalih promjena u metodologiji Ankete o radnoj snazi od prvog kvartala 2021. godine u odnosu na prethodno primjenjivanu metodologiju ne obezbjeđuje se uporedivost podataka sa prethodnim periodima), iz četiri sprovedena kvartalna istraživanja tokom 2021. godine stopa zaposlenosti 15+ je bila na nivou od 42,4%, dok je stopa nezaposlenosti iznosila 16,6%. Stopa aktivnosti je iznosila 50,9%.

Grafik 4

³ Kako bi se ispitali efekti promjene metodologije i obezbijedili elementi za reviziju najvažnijih statističkih pokazatelja (nivoi zaposlenosti i nezaposlenosti), a radi dobijanja uporedive serije prethodnih podataka sa podacima od 2021. godine, u toku je sprovođenje pilot istraživanja.

mailto:https://monstat.org/uploads/files/ARS/Metodolosko%20obiasnjenje_ARIS.pdf



Za starosnu populaciju 20-64 godina života osnovni pokazatelji tržišta rada su sljedeći: Podaci ukazuju da je negativan efekat zdravstvene krize koja se prelila u ekonomsku

Starosna grupa 20-64		Q1	Q2	Q3	Q4	2021
stopa aktivnosti	ukupno	61.3	59.9	68.3	69.2	64.7
	muškarci	67.3	67	76.8	75.7	71.7
	žene	55.4	52.9	59.9	62.9	57.8
Stopa zaposlenosti	ukupno	49.5	49.6	58.7	59.1	54.2
	muškarci	54.3	55.4	64.9	64.4	59.8
	žene	44.6	44	52.5	53.8	48.7
Stopa nezaposlenosti	ukupno	19.3	17.1	14.1	14.7	16.2
	muškarci	19.3	17.3	15.4	15	16.6
	žene	19.4	17	12.4	14.4	15.7

krizu i dalje prisutan na tržište rada tokom 2021. godine i ako je došlo do oporavka indikatora tržišta rada. Tako se aktivnost radne snage sa 61,3 % u I kvartalu smanjila za 1,4 p.p u II kvartalu, da bi uslijed snažne podrške kroz dva paketa mjera i pripreme turističke sezone, stopa aktivnosti se tokom III i IV kvartala povećala na 68,3 %, odnosno 69,2%. U ovom periodu aktivnost

radne snage se povećala sa 232,1 na 262,1 hiljadu, dakle za nešto manje od 30 hiljada.

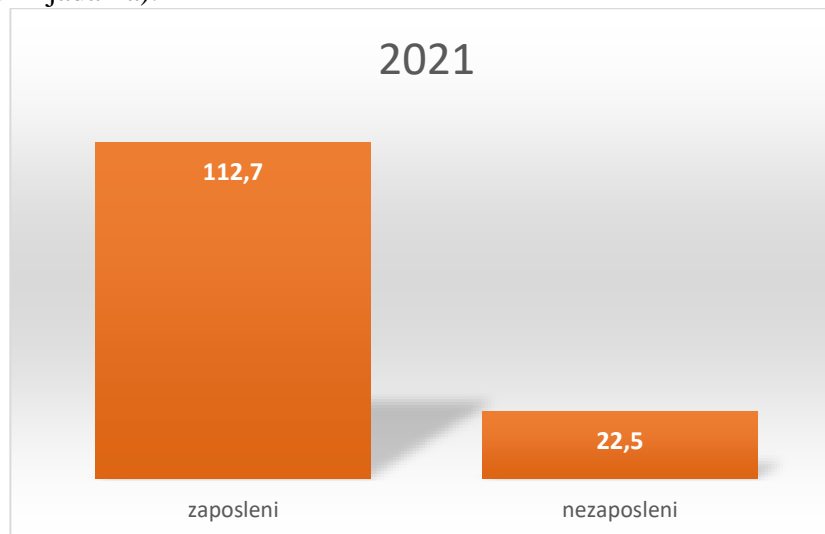
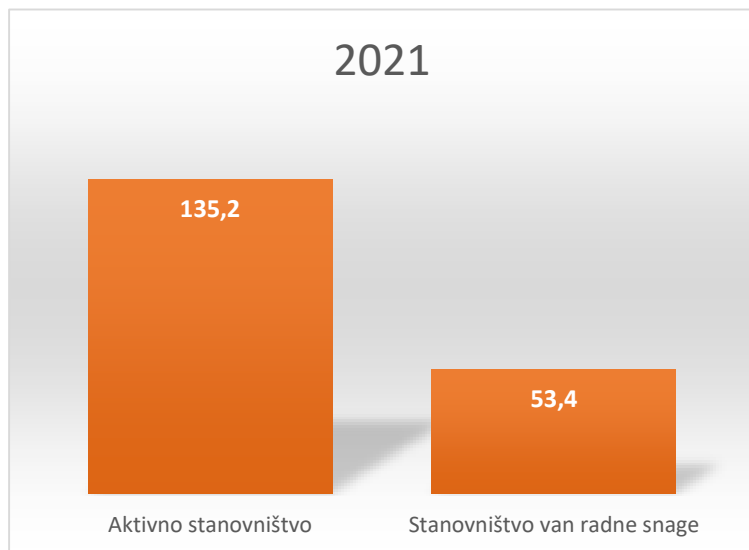
Stopa zaposlenosti tokom godine zabilježila je rast sa 49,5% u I kvartalu na čak 59,1% u IV kvartalu, odnosno bilježi rast za 9,6 p.p. dok je prosječna zaposlenost tokom 2021.g. bila na nivou od 54,2%. Iskazano nominalno broj zaposlenih se povećao sa 187,4 na 223,6 iljada, odnosno za nešto oko 36,2 hiljade.

Stopa nezaposlenosti je tokom ovog perioda smanjena sa 19,3% na 14,7%, odnosno u prosjeku za 2021.g. je iznosila 16,2%. Nominalno posmatrano broj nezaposlenih se smanjio sa 44,9 na 38,5 hiljada, odnosno za oko 6,4 hiljade.

Nadalje, podaci ukazuju da je ovaj period krize još više istakao razlike između muškaraca i žena na tržištu rada, kod učešća na tržištu rada, zaposlenosti i nezaposlenosti. Tako je **rodni jaz u zaposlenosti u 2021. godini iznosio 11,1 p.p** (59,8%:48,7%). Kada je u pitanju nezaposlenost

razlika je u 0,9 p.p (16,6%:15,7%). Navedeno može biti uticaj i niske stope aktivnosti kod žena koja je na nivou od 57,8%, dok je stopa aktivnosti muškaraca na nivou od 71,7%.

Grafik 5 - Radno sposobno stanovništvo 20-64 prema aktivnosti (u hiljadama):



Grafik 6 - Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti i polu 20-64 (u hiljadama)

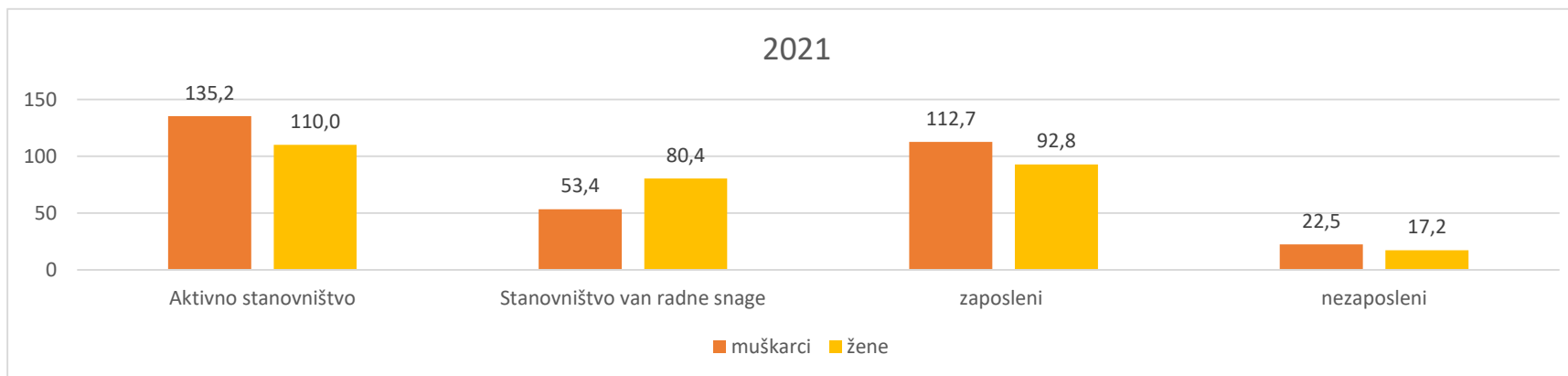
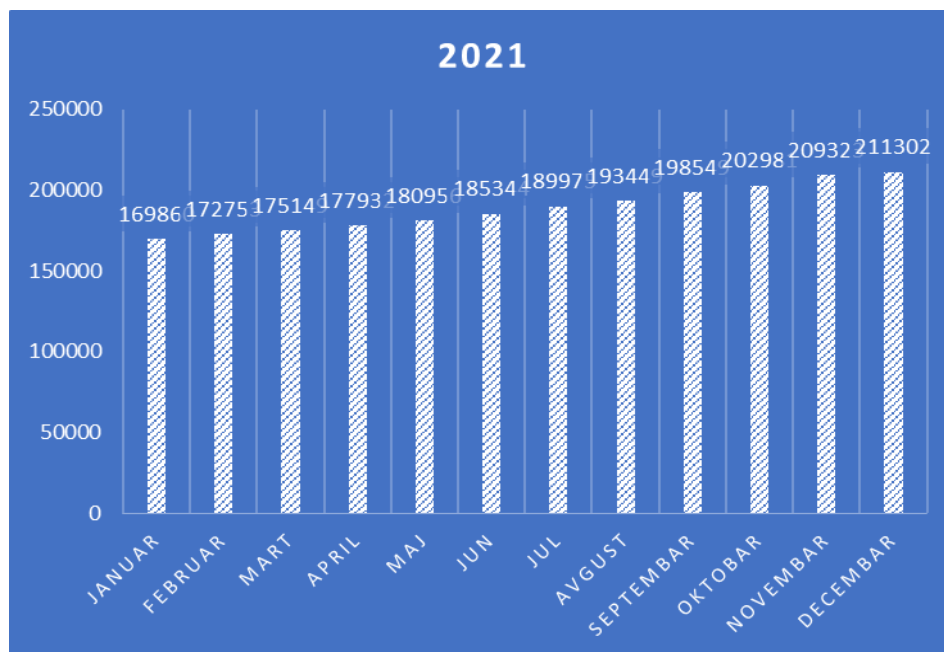


Tabela 3 - Regionalni aspekt učešća na tržištu rada:

	Crna Gora	Primorski region	Središnji region	Sjeverni region
Stopa aktivnosti	50,9	49,2	55,1	45,3
Stopa zaposlenosti	42,4	46,7	48,5	28,7
Stopa nezaposlenosti	16,6	5,0	11,9	36,7

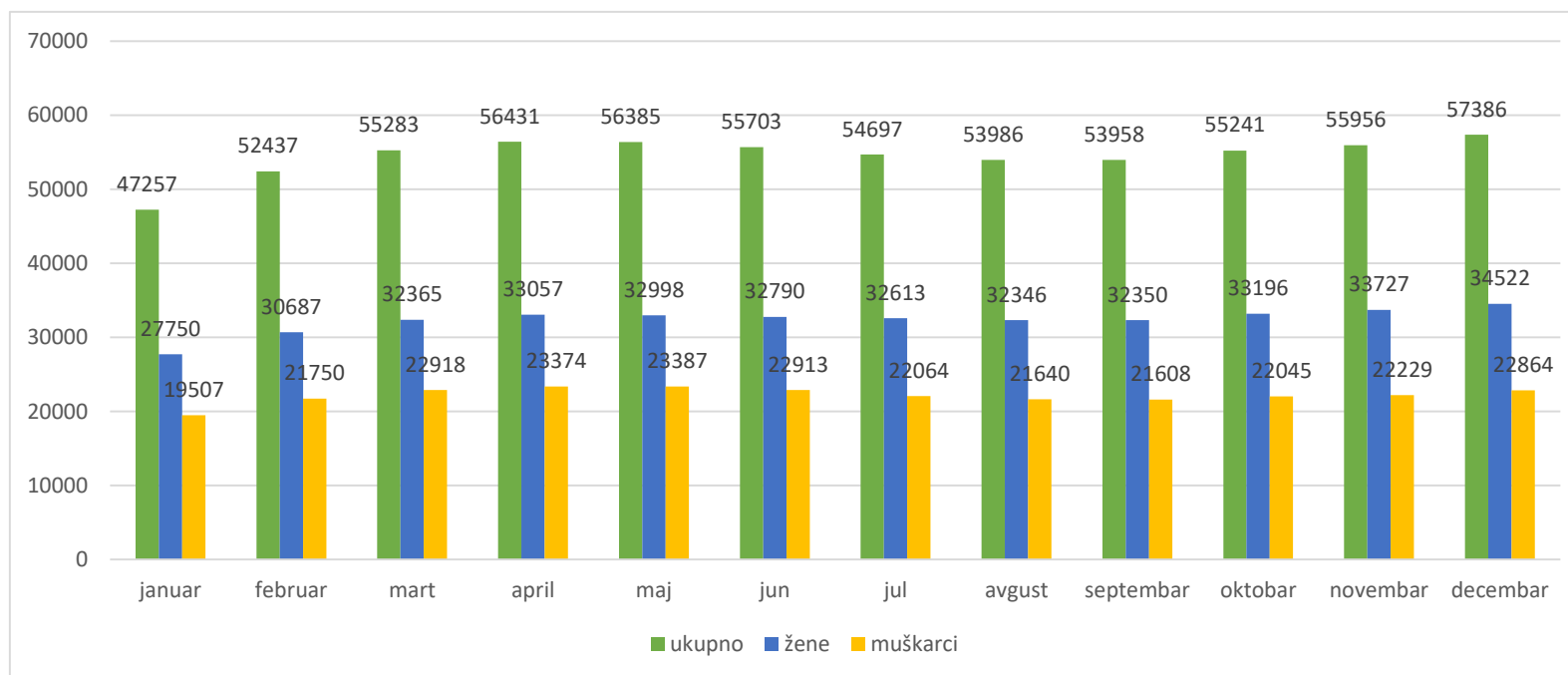
Imajući u vidu da se podaci iz Ankete o radnoj snazi za 2021. godinu zbog metodoloških promjena ne mogu upoređivati sa ranijim podacima, ipak se može konstatovati da su indikatori tržišta rada koji se odnose na Sjeverni region nezadovoljavajući. Stopa zaposlenosti izuzetno niska u odnosu na ostale regione i prosjek na nivou države, dok je stopa nezaposlenosti 2,2 puta veća u odnosu na prosječan nivo stope nezaposlenosti, a čak više od sedam puta veća u odnosu na primorski region.

Grafik 7 - Administrativni podaci o zaposlenosti



Administrativni podaci ukazuju da ukupna zaposlenost bilježi rast tokom čitavog perioda 2021. godine. U odnosu na januar 2021. godine kada je iznosila 169.866 na kraju decembra je dostigla nivo od 211.302 zaposlenih. Prosječan broj zaposlenih u 2021. godini je za 6,9% veći u odnosu na 2020.g. (188964:176693). Tokom ovog perioda sve djelatnosti bilježe rast zaposlenosti, dok se najveći rast zaposlenosti bilježi se kod djelatnosti poljoprivrede, šumarstva i ribarstva 17,3%, informacije i komunikacije 17,3%, usluge smještaja i ishrane 14,2%, građevinarstvo 14,0%, ostale uslužne djelatnosti 14,2%. Djelatnost koja bilježi pad zaposlenosti je administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti, kod kojih je prosječan broj zaposlenosti na nivou od 88,5 % u odnosu na godinu ranije.

Grafik 8 - Administrativni podaci o nezaposlenosti



Administrativni podaci o nezaposlenosti ukazuju da je broj registrovanih nezaposlenih lica u kontinuitetu rastao do maja 2021. godine, kada je uslijed rasta ekonomije uslijed oživljavanja turizma, uz pomoć ponovnog otvaranja granica i pozitivnih efekata na srodne usluge, došlo do smanjenja broja registrovanih nezaposlenih lica. Trend smanjenja broja nezaposlenih zadržao se do septembra, kada je nakon završetka ljetnje sezone ponovo došlo do prijavljivanja u evidenciju nezaposlenih lica i ponovnog rasta administrativne nezaposlenosti. Na kraju 2021. godine broj nezaposlenih lica je dostigao nivo od 57.386, što je 20,79% više u odnosu na isti period prethodne godine, a 21,4% više u odnosu na januar 2021. godine.

Ovakav trend kretanja nezaposlenosti može se objasniti i činjenicom da je uslijed novog paketa podrške privredi i građanima za I kvartal 2021. godine bila opredijeljena i dodatna novčana podrška za nezaposlena registrovana lica, što je na neki način „motivisalo“ da se jedan broj lica koja su bila u zoni sive ekonomije i ostala nezaposlenih lica prijave u evidenciju nezaposlenih radi dobijanja ili očekivanog dobijanja finansijske podrške. Tako se u periodu januar – maj broj nezaposlenih povećao za više od 9.000. Od maja do septembra broj nezaposlenih se smanjio za oko 2500, da

bi se trend rasta nastavio i na kraju decembra dostigao maksimum od 57386 registrovanih nezaposlenih lica, kada je stopa registrovane nezaposlenosti iznosila 24,73% (dec.2020-20,48%).

Učešće žena u ukupnoj registrovanoj nezaposlenosti je na kraju decembra 2021. godine bilo 60,16%, što je rast u odnosu na isti period prethodne godine kada je to učešće iznosilo 58,82%. Trend povećanja ili smanjenja broja registrovanih nezaposlenih lica – žena tokom 2021. godine, generalno je pratilo trend kretanja ukupne registrovane nezaposlenosti.

Učešće mladih 15-29 u ukupnoj registrovanoj nezaposlenosti je na kraju decembra 2021. godine je bilo 23,83 % što je manje u odnosu na prethodnu godinu kada je učešće bilo 26,6%.

Sa druge strane podaci iz ARS za 2021 godinu pokazuju da je **stopa nezaposlenosti mladih u 2021. godini iznosila 32,5%, dok je stopa NEET iznosila 26,5%.**

Tabela 4 - Izvor: Monstat-Anketa o radnoj snazi

Mladi 15-29	I/2021	II/2021	III/2021	IV/2021	2021
Stopa aktivnosti	39,2	39,1	51,0	48,5	44,4
Stopa zaposlenosti	24,2	25,2	36,2	34,6	30
Stopa nezaposlenosti	38,4	35,5	29,1	28,7	32,5

Tabela 5 - Udio mladih koji ne rade, nijesu u sistemu obrazovanja ili obuke (**NEET**) u 2021. godini je

NEET	Ukupno	Muškarci	Žene
15-24	20,2	24,2	15,9
15-29	26,5	28,3	24,6

Stopa dugoročne nezaposlenosti u 2021. godini iznosila je 11% (muškarci 11,7%, žene 10,2%), dok je učešće dugoročno nezaposlenih lica u ukupnoj registrovanoj nezaposlenosti 55,41% (2020 g.g-53,96%).

Broj **lica sa invaliditetom** na evidenciji nezaposlenih nezaposlenih na kraju 2021. godine bio je 10.934 od čega je 6.755 ili 61,78% žena.(2020.g.-10.970).

Grafik 9 - Prosječna zarada bez poreza i doprinosa (neto), u €



Odlukom o utvrđivanju minimalne zarade („SL.list CG“, br. 18/13) minimalna zarada u Crnoj Gori utvrđena je u iznosu od 193,00€. Vlada CG je u junu 2019. godine donijela Odluku kojom je utvrđena minimalna zarada u iznosu od 222,00€. U 2021. godini u cilju jačanja životnog standarda građana, donesen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu („SL.list CG“, br.59/21) kojim je propisano da minimalna zarada u neto iznosu ne može biti niža od 250,00€, a koja se primjenjivala od 1. oktobra 2021. godine. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu („SL.list CG“, br.145/21) minimalna zarada je uvećana na 450,00€, i ista se primjenjuje od 1. januara 2022. godine. Na nivou 2021. godine prosječna bruto zarada iznosila je 793,00 € dok je prosječna neto zarada iznosila 532 €. Ako se ima u vidu da su potrošačke cijene u 2021. godini u odnosu na 2020. godinu zabilježile rast od 2,4% proizilazi da su realne zarade za isti period zabilježile pad od 0,9%.

II INFORMACIJA O NAPREDKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA

Politika zapošljavanja, u procesu pristupanja Evropskoj uniji, promoviše blisku koordinaciju ekonomskih politika, politika zapošljavanja i socijalnih politika i stoga je posebno važno i dalje jačati međusektorski pristup, posebno kada je u pitanju oblast socijalne politike i zapošljavanja. Nacionalna strategija zapošljavanja 20201-2025 definiše strateški cilj politike zapošljavanja do 2025. godine koji se odnosi **na stabilan i održiv rast zaposlenosti, koji je zasnovan na jednakim mogućnostima pristupu tržištu rada, dostojanstvenom radu, daljem razvoju znanja i vještina i većoj socijalnoj uključenosti.**

Za ostvarivanje strateškog cilja definisana su **četiri operativna cilja.**

OPERATIVNI CILJ 1: Ostvarivanje rasta zaposlenosti, ulaganja u kvalitetna i sigurna radna mjesta, kroz unapređenje poslovnog ambijenta

Ovaj cilj se odnosi na potrebu sprovođenja mjera i aktivnosti koje će usloviti povećanje tražnje za radom, posebno u pogledu kreiranja poslova, oporezivanja rada i određivanja zarada. U okviru ovog cilja definisano je 5 mjera, u okviru kojih je za 2021. godinu bilo predviđeno 22 aktivnosti.

Realizacija aktivnosti je na nivou od 81,87%.

Kroz realizaciju aktivnosti tokom 2021. godine (tabelarni pregled) u okviru mjera koje se odnose na kreiranje radnih mjesta unapređenjem poslovnog ambijenta, sa akcentom na reformu oporezivanja rada, podrške razvoju privrede i preduzetništva, obezbjeđivanju veće zaposlenosti i kvalitetnijih radnih mjesta sa posebnim fokusom na Sjeverni region, podsticanje formalizacije neformalne zaposlenosti, te ojačanom ulogom Socijalnog savjeta, dostignuti indikatori učinka u okviru ovog operativnog cilja za 2021. godinu su sljedeći:

Indikator učinka	Početna vrijednost 2020	Ostvarena vrijednost 2021	Ciljana vrijednost 2023	Ciljana vrijednost 2025
Indikator učinka 1: Povećanje registrovane zaposlenosti	176.693	188.964	210.000	235.000
Indikator učinka 2: Povećanje minimalne zarade	222,00	450,00	450,00	500,00
Indikator učinka 3: Smanjenje opterećenja troškova rada	39%	20,4	20,4%	20,4%
Indikator učinka 4: Povećanje broja registrovanih kolektivnih ugovora kod poslodavaca	2	17	20	40

OPERATIVNI CILJ 2: **Kreiranje znanja i kompetencija za tržište rada u digitalno doba**

Ovaj cilj se odnosi na unaprjeđenje ponude rada i kvalifikacija, adresirajući strukturne slabosti u sistemu obrazovanja i obuke, posebno imajući u vidu novi pristup koji je zasnovan na digitalizaciji. U okviru ovog cilja definisane su tri mjere u okviru kojih je za 2021. godinu bilo predviđeno 10 aktivnosti. **Realizacija aktivnosti je na nivou od 70 %.**

Kroz realizaciju aktivnosti tokom 2021. godine (tabelarni pregled) u okviru mjera koje se odnose na obezbjeđivanje informatičkog obrazovanja i obuke za digitalnu ekonomiju, unapređenja kvaliteta stručnog i visokog obrazovanja kroz unapređenje praktične nastave u cilju povećanja zapošljivosti, te promovisanja pristupa i učešća odraslih u cjeloživotnom učenju, ostvareni indikatori učinka u okviru ovog operativnog cilja za 2021. godinu su sljedeći:

Indikator učinka	Početna vrijednost 2020	Ostvarena vrijednost 2021	Ciljana vrijednost 2023	Ciljana vrijednost 2025
Indikator učinka 1: % učešća odraslih (25-64) u cjeloživotnom učenju	2,7%	5,2%	5%	7,5%
Indikator učinka 2: Povećanje učešća pojedinaca koji imaju osnovne ili iznad osnovnih sveukupnih digitalnih vještina, za populaciju 16-74	Ž- 42% M – 54%	... ⁴	Povećano učešće za 20%	Povećano učešće za 40%

OPERATIVNI CILJ 3: Unaprijeđenje položaja nezaposlenih lica na tržište rada kroz efikasnost usluga za tržište rada i mjera aktivne politike zapošljavanja i jačanje socijalne uključenosti i smanjenje siromaštva

Ovaj cilj definiše mjere i aktivnosti koje treba da doprinesu jačanju usluga tržišta rada i unaprijeđenju aktivnih mjera politike zapošljavanja kao i veću mobilnost tržišta rada, što će doprinijeti smanjivanju siromaštva i promovisanju jednakih mogućnosti za sve. Definirano je devet mjera u okviru kojih je za 2021. godinu bilo predviđeno realizacija 43 aktivnosti. **Realizacija aktivnosti je na nivou od 60 %.**

Kroz realizaciju aktivnosti tokom 2021. godine (tabelarni pregled) u okviru mjera koje se odnose na realizaciju usluga i mjera aktivne politike zapošljavanja, uvođenja novih mjera aktivne politike zapošljavanja u skladu sa potrebama tržišta rada, sprovođenja usluga i mjera aktivne politike zapošljavanja za definisane ciljne grupe nezaposlenih lica (mladi, žene, lica sa invaliditetom, RE populacije, stranaca, korisnika MO), te unapređenja mjera profesionalne rehabilitacije, ostvareni indikatori učinka u okviru ovog operativnog cilja za 2021. godinu su sljedeći:

Indikator učinka	Početna vrijednost 2020	Ostvarena vrijednost 2021	Ciljana vrijednost 2023	Ciljana vrijednost 2025
Indikator učinka 1: Smanjenje stope registrovane nezaposlenosti	20,45%	24,73%	15%	12%

⁴ Trenutno podaci za 2021. godinu još uvijek nijesu objavljeni

Indikator učinka 2: Smanjenje stope dugoročne nezaposlenosti	13,4%	11,0%	10% smanjenje u odnosu na početnu vrijednost	20% smanjenje u odnosu na početnu vrijednost
Indikator učinka 3: Smanjenje učešća mladih do 29 godina u registrovanoj nezaposlenosti	25,36%	23,83%	23,3%	20,3%

OPERATIVNI CILJ 4: **Efikasno funkcionisanje tržišta rada.**

Ovaj cilj definiše mjere i aktivnosti koje se odnose na uspostavljanje efikasnijeg funkcionisanja tržišta rada koje treba da doprinese stvaranju pravednih, transparentnih i predvidljivih uslova rada. Takođe, aktivnosti koje trebaju da omoguće potrebnu fleksibilnost za poslodavce u smislu brzog prilagođavanja ekonomskim promjenama i promjenama na tržištu rada. Pri tom jako je bitno osigurati prava zaposlenih i socijalnu zaštitu, kao i zdravo i sigurno radno okruženje, posebno u uslovima uzrokovanim pandemijom Covid 19. Jačanje institucija tržišta rada od ključnog je značaja za ostvarivanje ovog cilja. U okviru ovog operativnog cilja definisana je jedna generalna mjera koja se odnosi na usklađivanje sa evropskim propisima iz oblasti politike zapošljavanja I socijalne politike, uključujući politike isplativnosti rada I balansa porodice i rada, u okviru koje su bile predviđene 3 aktivnosti. **Realizacija aktivnosti je 60 %.**

Imajući u vidu da u ovom trenutku Izvještaj EK za 2021. godinu nije objavljen, nije moguće prikazati ostvarenu vrijednost indikatora učinka.

Indikator učinka	Početna vrijednost 2020	Ostvarena vrijednost 2021	Ciljana vrijednost 2023	Ciljana vrijednost 2025
Indikator učinka 1: Ocjena iz Izvještaja EK za poglavlje 19	Dobar napredak	-	Značajan napredak	Zatvoreno poglavlje
Indikator učinka 2: Ocjena iz Izvještaja EK za poglavlje 2	Određen napredak	-	Značajan napredak	Zatvoreno poglavlje

III TABELA O REALIZACIJI AKTIVNOSTI IZ AKCIONOG PLANA ZAPOSŁJAVANJA ZA 2021. GODINU

STRATEŠKI CILJ

Stabilan i održiv rast zaposlenosti, zasnovan na jednakim mogućnostima pristupu tržištu rada, dostojanstvenom radu, daljem razvoju znanja i vještina i većoj socijalnoj uključenosti.

Operativni cilj 1

Ostvarivanje rasta zaposlenosti, ulaganja u kvalitetna i sigurna radna mjesta, kroz unapređenje poslovnog ambijenta

Indikator učinka 1	Početna vrijednost 2020	Ciljna vrijednost 2023	Ostvarena vrijednost 2021:
Povećanje registrovane zaposlenosti	176.693	210.000	188.964
Indikator učinka 2			Ostvarena vrijednost 2021:
Povećanje minimalne zarade	222,00	450,00	450,00
Indikator učinka 3			Ostvarena vrijednost 2021:
Smanjenje opterećenja troškova rada	39%	20,4%	20,4%⁵
Indikator učinka 4			Ostvarena vrijednost 2021:
Povećanje broja registrovanih kolektivnih ugovora kod poslodavaca	2	20	14

⁵ Ekonomskim programom "Evropa sad", poresko opterećenje na rad u Crnoj Gori, smanjeno je sa 39% za sve nivoe dohotka, na 20,4% za nivo nove minimalne zarade, a zatim se progresivno povećava sa rastom zarada do nivoa od 31,3% za nivo zarade od 2.000 € i nadalje u zavisnosti od nivoa zarade. <https://www.gov.me/dokumenta/e75a225c-375c-47bb-af21-5b595523b>

Mjera 1.1. Stimulisanje kreiranja radnih mjesta unapređenjem poslovnog okruženja, sa akcentom na reformu oporezivanja rada

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
1.1.1. Analiza poreskog opterećenja na rad u cilju kreiranja programa Evropa sad!	Utvrđen program Evropa sad!	Vodeća institucija: MFSS	III kvartal 2021	IV kvartal 2021						Potrebno je sprovesti pojačani inspekcijski nadzor u cilju kontrole primjene programa Evropa sad!
1.1.2. Izmjene Zakona o radu u cilju povećanja iznosa minimalne zarade	Donijet Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu	Vodeća Institucija: MER	II kvartal 2021	IV kvartal 2021						
1.1.3. Podrška novom zapošljavanju (Mjere i podrška građanima i privredi)	Donijeti Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak fizičkih lica Donijeti Zakon o izmjenama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje	Vodeća institucija: MFSS	II kvartal 2021	IV kvartal 2021						
1.1.4 Izrada Pravilnika o	Donijeti pravilnici	Vodeće institucija: MFSS	III kvartal 2021	IV kvartal 2021		2022. godina				

<p>izmjeni Pravilnika o obliku i sadržini poreske prijave za utvrđivanje poreza na dobit pravnih lica i Pravilnika o obliku i sadržini godišnje prijave za obračunavanje i plaćanje poreza na dohodak fizičkih lica</p>	<p>Ostvarena vrijednost 2021:</p> <p>Nova zakonska rješenja koja su donesena u junu 2021. godine, nijesu podrazumijevala obavezu ažuriranja Pravilnika o obliku i sadržini godišnje prijave za obračunavanje i plaćanje poreza na dohodak fizičkih lica.</p> <p>Pravilnik o obliku i sadržini poreske prijave za utvrđivanje poreza na dobit pravnih lica nije izmijenjen</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Mjera 1.2.

Podrška razvoju privrede i preduzetništva

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Nadležne institucije	Datum početka	Planiran i datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja

1.2.1. Realizacija Programa podrške razvoju preduzetništva	Broj dodijeljenih kredita za podršku razvoja preduzetništva <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 3 plasmana	Vodeća institucija: IRF	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			120. mil. €	59,000 €	Budžet IRF i sredstva međunarodnih finansijskih institucija	Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodni m institucijama i partnerima na osmišljanju zajedničkih projekata i promocija
1.2.2. Realizacija Programa kreditiranja početnika u biznisu	Broj dodijeljenih kredita za početnike u biznisu <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 28 plasmana	Vodeća institucija: IRF	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			Sredstva su projektovan a u okviru sredstava predviđenih kroz aktivnost 1.2.1	1,353,350 ,00 €	Budžet IRF i sredstva međunarodnih finansijskih institucija	Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodni m institucijama i partnerima na osmišljanju zajedničkih projekata i promocija
1.2.3. Realizacija Programa kreditiranja visokoškolaca	Broj dodijeljenih kredita visokoškolcima <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 3 plasmana	Vodeća institucija: IRF	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			Sredstva su projektovan a u okviru sredstava predviđenih kroz aktivnost 1.2.1	114,739,0 0€	Budžet IRF i sredstva međunarodnih finansijskih institucija	Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodni m institucijama i partnerima na osmišljanju zajedničkih projekata i promocija

1.2.4. Razvojni krediti za mikro, mali i srednji biznis - CEB	Broj dodijeljenih kredita visokoškolicima <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 27 plasmana	Vodeća institucija: IRF	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			Sredstva su projektovana u okviru sredstava predviđenih kroz aktivnost 1.2.1	2,009,140 €	Budžet IRF i sredstva međunarodnih finansijskih institucija	Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodnim institucijama i partnerima na osmišljavanju zajedničkih projekata i promocija
1.2.5. Zapošljavanje visokokvalifikovanih lica kroz Kolaborativni program za inovacije 2019-2024	Broj novih zapošljavanja <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 27	Vodeća institucija: MER	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			300.000,00 €	181.000,00 €	Nacionalni budžet MER	Organizacija promotivnog događaja na kojem će biti predstavljene najbolje prakse u implementaciji inovativnih projekata
1.2.6. Implementacija Programa za unapređenje konkurentnosti privrede za 2021. godinu	Iznos dodijeljene finansijske podrške i broj odobrenih aplikacija <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> Iznos dodijeljene podrške je 1.153.015,01€. Ukupno podržano 202 MMSP Izveštaj o realizaciji Programa	Vodeća institucija: MER	III kvartal 2021	VI kvartal 2021			3.000.000,00 €	1.153.015,00 €	Nacionalni budžet MER	Preporuke za narednu godinu se odnose na duži vremenski period za apliciranje, kao i veći iznosi i intenziteti podrške
1.2.7. Realizacija Programa grantova za samozapošljavanje	Broj novih zapošljavanja i broj novoosnovanih preduzeća <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u>	Vodeće institucije: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		IV kvartal 2022	1.066.000,00 €	1.181.000,00 €	IPA II (SOPES 2015-2017)	Neophodno je u komunikaciji između MFSS i ZZZCG obezbijediti

	U okviru trećeg javnog poziva za dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje 159 grant korisnika je potpisivalo ugovor sa ZZZCG i započelo sopstvene biznise								finansijska sredstva za isplatu treće (poslednje) tranše direktnog granta
1.2.8. Razvoj preduzetništva kroz podršku različitim ciljnim grupama realizacijom edukativnih aktivnosti	Broj održanih edukativnih aktivnosti <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 58 (56+2)	Vodeća institucija: PKCG UPCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			27.200,00 € (11.200,00 +16.000,00)	Budžet PKCG i sredstva dobijena kroz projektne aktivnosti UPCG – realizacija projekta u okviru INTERREG IPA CBC Hrvatska-Bosna i Hercegovina-Crna Gora 2014-2020. godine	U toku 2022. godine, UPCG će realizovati dodatne 4 obuke kroz projektne aktivnosti
1.2.9. Uspostavljanje regulatornog okvira za osnivanje Kreditno garantnog fonda	Utvrđen Predlog zakona o Kreditno garantnom fondu <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> Pripremljen Nacrt zakona o KGF, Usvojena Informacija o preduzetim aktivnostima na osnivanju KGF	Vodeća institucija: MER	III kvartal 2021	IV kvartal 2021		I kvartal 2022			Usvajanje Predloga Zakona nakon usaglašavanja u sa relevantnim institucijama

1.2.10. Aktivnosti na uspostavljanju Fonda za inovacije	Uspostavljen Fond Odlukom o osnivanju Društva sa ograničenom odgovornošću „Fond za inovacije Crne Gore“ („Sl. list CG“, br. 64/21) (na sjednici od 11. juna 2021. godine)	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021	III kvartal 2021			100.000,00€	100.000,00 €	Nacionalni budžet MER	Preporučuje se kontinuirano jačanje institucionalnih kapaciteta Fonda za inovacije i jačanje ljudskih resursa
Mjera 1.3. Obezbeđivanje veće zaposlenosti i kvalitetnijih i sigurnijih radnih mjesta, sa posebnim fokusom na Sjeverni region										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planiran i datum završetka	Status realizacije	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
1.3.1. Podrška u izradi Strateških planova razvoja jedinica lokalne samouprave	Broj usvojenih Strateških planova razvoja <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> U toku 2021.godine, tri jedinice lokalne samouprave su usvojile Strateški plan razvoja i to Rožaje, Tuzi i Golubovci u okviru Glavnog grada.	Vodeća institucija: MER u saradnji sa JLS	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			10.000,00 €	11.052,00 €	UNDP i MER	MER treba da u okviru svojih nadležnosti u saradnji sa UNDP nastavi da jedinicama lokalnih samouprava pruža podršku u donošenju Strateških planova razvoja
1.3.2. Unapređenje uslova za razvoj postojećeg biznisa u	Statistika očuvanih i kreiranih radnih mjesta	Vodeća institucija: IRF	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			Sredstva su projektovana u okviru sredstava predviđenih	Ukupna kreditna aktivnost IRF-a u	Budžet IRF i sredstva međunarodnih finansijskih institucija	Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i

Sjevernom regionu	<p><u>Ostvarena vrijednost 2021:</u></p> <p>U skladu sa prosječnim rastom zaposlenosti od 6,9% u 2021. godini i sve opštine Sjevernog regiona bilježe rast zaposlenosti tokom 2021. godine</p>						kroz aktivnost 1.2.1	Sjevernom regionu za 2021. godinu vrijednost izražena iznosi 11.883.854,00€ izražena kroz 71 plasman, kao i da IRF daje posebne stimulativne uslove za Sjeverni region	međunarodnim institucijama i partnerima na osmišljavanju zajedničkih projekata i promocija	
1.3.3. Podrška zapošljavanju u manje razvijenim opštinama u CG	<p>Periodični i finalni izvještaji o napretku implementacije projekta</p> <p><u>Ostvarena vrijednost 2021:</u></p> <p>Ugovoreno je 9 grant ugovora tokom oktobra/ novembra 2022. godine, čime je zvanično počela implementacija istih</p>	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021	IV kvartal 2021		IV kvartal 2022	2.758.823,53 €	2.667.622,85 €	IPA II (SOPEES 2015-2017) U okviru poziva za dodjelu bespovratnih sredstava „Podrška zapošljavanju u manje razvijenim opštinama u CG“	Potrebno je pružiti podršku u koordinaciji i implementaciji ugovora u skladu sa planom s obzirom da se implementacija istih mora završiti u 2022. godini i da će biti neprihvatljivi troškovi

										načinjenih u 2023. godini
Mjera 1.4. Podsticanje formalizacije neformalne zaposlenosti										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
1.4.1 Sprovođenje procesa javnih nabavki za sprovođenje istraživanja o obimu i strukturi neformalne ekonomije	Završen proces javnih nabavki za sprovođenje istraživanja	Vodeća institucija: MFSS	III kvartal 2021	IV kvartal 2021.			70.000,00 €	58.080,00 €	Nacionalni budžet MFSS	Nakon sprovedenog istraživanja, potrebno je formirati radno tijelo koja će na osnovu rezultata istraživanja, postojećih preporuka, raspoloživih akademskih studija i drugih inputa definisati Program za suzbijanje neformalne ekonomije sa Akcionim planom
Mjera 1.6. Ojačana konsultativna uloga Socijalnog savjeta i unaprijeđenje kapaciteta učesnika u tripartitnom dijalogu u domenu politike zapošljavanja i tržišta rada										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za	Datum početka	Planirani datum	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni

		spровоđenje aktivnosti		završetk a		(uz odgovaraj uće obrazložen je)				period spровоđenja
1.6.1 Učešće socijalnih partnera u pripremi akata iz oblasti rada i zapošljavanja	Broj akata u čijoj su izradi učestvovali predstavnici socijalnih partnera Ostvarena vrijednost 2021: 3 akta (2 zakona i 1 odluka)	Vodeće institucije: MER	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.						
1.6.2 Održavanje radionica, seminara, okruglih stolova u cilju poboljšanja tehničkih kapaciteta učesnika u socijalnom dijalogu	Broj održanih radionica, seminara, okruglih stolova Ostvarena vrijednost 2021: 5 radionica/seminara	Vodeća institucija: Socijalni savjet	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			15.000,00 €	13.000,00 €	Budžet MOR	Nastaviti jačenje kapaciteta učesnika u socijalnom dijalogu
1.6.3 Edukacija članstva na temu „Socijalni dijalog, kolektivno pregovaranje i radno zakonodavstvo“	Broj održanih edukacija Ostvarena vrijednost 2021: 4 okrugla stola/seminara	Vodeća institucija: Savez sindikataCG, granski sindikati	I kvartal 2021	IV kvartal 2021					Budžet SSCG i granskih sindikata	
1.6.4	Broj održanih edukativnih aktivnosti	Vodeća institucija: PKCG	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			1.700,00 € (400,00 + 670,00)		Budžet PKCG Budžet UPCG	

Edukacija članica PKCG o radnom zakonodavstvu	Ostvarena vrijednost 2021: 4 (2+2)	UPCG								
---	---------------------------------------	------	--	--	--	--	--	--	--	--

OPERATIVNI CILJ 2:

Kreiranje znanja i kompetencija za tržište rada u digitalno doba

Indikator učinka 1 % učešća odraslih (25-64) u cjeloživotnom učenju	Početna vrijednost 2020 2,7%	Ciljna vrijednost 2023 5%	Ostvarena vrijednost 2021: 5,2
Indikator učinka 2 Povećanje učešća pojedinca koji imaju osnovne ili iznad osnovnih sveukupnih digitalnih vještina, za populaciju 16-74	Početna vrijednost 2020 Ž-42% M-54%	Ciljna vrijednost 2022 Povećano učešće za 20%	Ostvarena vrijednost 2021: -

Mjera 2.1. Obezbeđivanje informatičkog obrazovanja i obuke za digitalnu ekonomiju za sve

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
2.2.1 Analiza nastavnog plana osnovne škole radi sagledavanja položaja predmeta informatičkog obrazovanja	Pripremljena Analiza Ostvarena vrijednost 2021: U okviru analize Unapređenje kvaliteta programa osnovne škole, urađena je i analiza odnosa pojedinih komponenata programa, uključujući položaj predmeta Informatika	Vodeće institucije: Zavod za školstvo	III kvartal 2021.	IV kvartal 2021.						

Mjera 2.2. Unaprjeđenje kvaliteta stručnog i visokog obrazovanja kroz unaprjeđenje praktične nastave u cilju povećanja zapošljivosti

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<p>2.2.1</p> <p>Analiza postojećih kvalifikacija od strane sektorskih komisija radi utvrđivanja potrebe za njihovim osavremenjavanjem i/ili razvojem novih, uključujući rezultate analize tržišta rada</p>	<p>Izrađene preporuke nadležnim institucijama i ustanovama o potrebama tržišta rada, nedostajućim vještinama i kvalifikacijama</p> <p>Ostvarena vrijednost 2021:</p> <p>U okviru priprema za izradu obrazovnih programa, Centar za stručno obrazovanje organizovao je okrugle stolove uz učešće svih relevantnih partnera iz oblasti saobraćaja, zdravstva, rudarstva, metalurgije, hemijske industrije i poljoprivrede. Na okruglim stolovima analizirana je obrazovna ponuda i nedostajuće kvalifikacije. U skladu sa preporukama, Centar je pripremio inicijative i standarde koje su razmatrale sektorske komisije i Savjet za kvalifikacije</p>	<p>Vodeća institucija: MPNKS/ CSO, Savjet za kvalifikacije, sektorke komisije, visokoškolske ustanove/PKC G</p>	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.		II-IV kvartal 2022. godine	Redovne aktivnosti		Budžet MPNKS, CSO	

2.2.2 Unapređenje kapaciteta sektorskih komisija u analizi potreba tržišta rada i predviđanju potreba za vještinama	Organizovana najmanje po jedna obuka članova sektorskih komisija na godišnjem nivou	Vodeća institucija: MPNKS	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.		II-III kvartal 2022.	Redovna sredstva MPNKS			
2.2.3 Razvoj kvalifikacija u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija	Broj standarda zanimanja, standarda kvalifikacija i obrazovnih programa usvojeni na nadležnim savjetima Ostvarena vrijednost 2021: - 31 standard zanimanja - 32 standarda stručnih kvalifikacija - 12 standarda kvalifikacija nivoa obrazovanja - 12 modularizovanih obrazovnih programa	Vodeća institucija: CSO/škole, poslodavci, visokoškolske ustanove	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			Budžet zavisi od broja, nivoa i vrste kvalifikacija	67,472,44 €	Budžet CSO	
2.2.4 Realizacija programa profesionalne orijentacije za karijerne timove u osnovnim i srednjim školama	Uključeno u program profesionalne orijentacije najmanje 30 osnovnih škola Ostvarena vrijednost 2021:	Vodeća institucija: MPNKS (Centar za razvoj karijere), CSO, škole	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			Redovna sredstva MPNKS	Redovne aktivnosti		Aktivnosti karijerne orijentacije realizuju se u saradnji Zavoda za zapošljavanje i MPNKS

	Zavod za zapošljavanje Crne Gore je realizovao program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama« u osam osnovnih i pet srednjih škola. Program je realizovan u smanjenom obimu shodno situaciji izazvanoj virusom COVID 19.								
2.2.5 Obuke nastavnika praktične nastave, organizatora praktičnog obrazovanja i instruktora praktičnog obrazovanja	Obučeno najmanje 100 nastavnika praktične nastave, organizatora praktičnog obrazovanja i instruktora praktičnog obrazovanja na godišnjem nivou Ostvarena vrijednost 2021: Preko 250 nastavnika i koordinatora koji prate realizaciju modularizovanih programa u srednjem stručnom obrazovanju je prošlo obuku	Vodeća institucija: CSO, škole	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.		Redovna sredstva MPKS	3.686,18 €	Budžet CSO	
2.2.6 Realizacija istraživanja o iskustvima implementacije dualnog sistema obrazovanja poslodavaca koji su uključeni u taj proces	Urađena analiza na osnovu sprovedenog istraživanja Ostvarena vrijednost 2021: Izrađena i prezentovana analiza „Percepcija poslodavaca koji učestvuju u dualnom	Vodeća institucija: PKCG	I kvartal 2021.	II kvartal 2021.				Tekuće aktivnosti iz budžeta PKCG	

	sistemu obrazovanja o implementaciji ovoga procesa u Crnoj Gori“.									
Mjera 2.3. Promovisanje pristupa i učešća odraslih u cjeloživotnom učenju										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planiran i datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
2.3.1 Donošenje standarda zanimanja	Broj donijetih standarda zanimanja Ostvarena vrijednost 2021: 31	Vodeće institucije: MER, Savjet za kvalifikacije	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.						
2.3.2 Izrada standarda zanimanja i standarda kvalifikacije i programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija	Broj izrađenih novih standarda zanimanja, standarda kvalifikacije i programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija Ostvarena vrijednost 2021: - 12 programa obrazovanja za sticanje stručnih kvalifikacija - 4 programa obrazovanja za sticanje ključnih kompetencija	Vodeća institucija: CSO, Savjet za kvalifikacije	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			57.000,00 €	17,330,25 €	Nacionalni budžet CSO	
2.3.3 Uključivanje svih zainteresovanih strana u	Organizovane manifestacije i aktivnosti na promociji obrazovanja i učenja odraslih	Vodeće institucije: CSO, institucije socijalnog partnerstva,	IV kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			3.500,00 €	3,326.15€	Nacionalni budžet CSO	

<p>promociju obrazovanja odraslih kroz finasiranje i organizaciju različitih aktivnosti</p>	<p>Ostvarena vrijednost 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obilježavanje međunarodnog dana pismenosti 8. septembra - Obilježavanje Međunarodnog dana starijih osoba 1. oktobra - Organizovana manifestacija „XX Dani obrazovanja i učenja odraslih“ od 1. do 21. decembra 2021. godine, sa aktivnostima: <ul style="list-style-type: none"> o Presentacija publikacije i rezultata istraživanja o uticaju COVID-19 na obrazovanje odraslih i tržište rada o Seminar NLP za lidere u obrazovanju o Okrugli sto: Unapređenje integracije azilanata i lica pod supsidijarnom zaštitom o Presentacija priručnika i programa obrazovanja Priprema za roditeljstvo i prvi koraci o Presentacija priručnika i programa obrazovanja Primjena digitalnih alata u nastavi za odrasle polaznike u saradnji sa Privrednom komorom CG u okviru festivala su realizovane kativnosti: o Upravljanje marketingom u eri promjena i digitalizacije, 	<p>ministarstva, lokalne uprave i dr.</p>								
---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>o Konferencija "Sajber bezbjednost" i</p> <p>o Promocija Horizont poziva i umrežavanje potencijalnih partnera.</p> <p>Aktivnosti sa licenciranim organizatorima obrazovanja odraslih:</p> <p>o Inter lingua je organizovala dan otvorenih vrata,</p> <p>o JU Gimnazija "Slobodan Škerović" i DoubleL Centar za strane jezike i prevođenje su organizovali prezentaciju obrazovne ponude,</p> <p>o JU Osnovna škola "Radoje Čizmović" iz Nikšića je organizovala tribinu "Značaj osnovnog obrazovanja odraslih".</p> <p>- Osmišljena je i realizovana medijska kampanja sa ciljem promocije manifestacije, obrazovanja odraslih i cjeloživotnog učenja.</p> <p>- Aktivnosti preduzete u cilju informisanja građana (vodiči, flajeri, publikacije, portali, medijska gostovanja, video spotovi i sl.) u okviru Projekta EPALE (Elektronska platforma za učenje odraslih u Evropi)</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OPERATIVNI CILJ 3										
Unaprijeđenje položaja nezaposlenih lica na tržištu rada kroz efikasnost usluga za tržište rada i mjera aktivne politike zapošljavanja i jačanje socijalne uključenosti i smanjenje siromaštva										
Indikator učinka 1 Smanjenje stope registrovane nezaposlenosti				Početna vrijednost 2020 20,48%		Ciljna vrijednost 2022 15%		Ostvarena vrijednost 2021: 24,73%		
Indikator učinka 2 Smanjenje stope dugoročne nezaposlenosti				Početna vrijednost 2020 13,4%		Ciljna vrijednost 2022 10% smanjenje u odnosu na početnu vrijednost		Ostvarena vrijednost 2021: 11%		
Indikator učinka 3 Smanjenje učešća mladih do 29 godina u registrovanoj nezaposlenosti				Početna vrijednost 2020 25,36%		Ciljna vrijednost 2022 23,3%		Ostvarena vrijednost 2021: 23,83		
Mjera 3.1. Realizacija usluga za tržište rada i mjera aktivne politike zapošljavanja										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planiran i datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.1.1 Pružanje i razvijanje usluga informisanja i pripreme za zapošljavanje – individualno savjetovanje/in	Broj nezaposlenih lica kojima su pružene usluge pripreme za zapošljavanje - individualno savjetovanje/individualni plan zapošljavanja Ostvarena vrijednost 2021: 42.415	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.				Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijska sredstva za realizaciju		

dividualni plan zapošljavanja							ove aktivnosti		
3.1.2 Pružanje i razvijanje usluga pripreme za zapošljavanje - profesionalne orijentacije	Broj nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja, razvrstani po polu, kojima su pružene usluge profesionalne orijentacije Ostvarena vrijednost 2021: Profesionalno informisanje-grupno: -Nezaposlena lica - 1.167 -Ostali tražioci zaposlenja - 300 Profesionalno informisanje- individualno: -Nezaposlena lica – 2.318 -Ostali tražioci zaposlenja 478 Profesionalno savjetovanje – grupno: -Nezaposlena lica – 1.081 - Ostali tražioci zaposlenja – 280 Profesionalno savjetovanje – individualno -Nezaposlena lica – 1.178 - Ostali tražioci zaposlenja 375	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijsk a sredstva za realizaciju ove aktivnosti		U narednom periodu neophodno je podatke pruženim uslugama profesionaln e orijentacije strancima prikazati i po polu
3.1.3 Pružanje usluga posredovanja pri zapošljavanju poslodavcima	Broj poslodavaca kojima su pružene usluge za tržište rada Ostvarena vrijednost 2021:	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.			Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijsk a sredstva		Potrebno je dodatno intezivirati saradnju sa poslodavcim a u cilju aktivacije

	373 poslodavca su koristili uslugu posredovanja pri zapošljavanju, a 2.390 poslodavaca je prijavilo slobodna radna mjesta							za realizaciju ove aktivnosti		nezaposlenih lica na tržištu rada
3.1.4 Direktno otvaranje radnih mjesta – Javni rad	Broj lica zaposlenih na novootvorenim radnim mjestima Ostvarena vrijednost 2021: 586	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021.		I kvartal 2022. godine	815.000,00€	550.686,00€	Nacionalni budžet ZZZCG	
3.1.5 Realizacija Programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih: Obrazovanje i osposobljavanje ; Osposobljavanje za rad kod poslodavca; Osposobljavanje za samostalan rad; Obuke za preduzetnike koji započinju biznis	Broj lica uključenih u programe Ostvarena vrijednost 2021: 520 (58+207+255)	Vodeća institucija: ZZZCG	III kvartal 2021.	IV kvartal 2021.		II kvartal 2022. godine	1.996.500,00€	137.956,48 €	Nacionalni budžet ZZZCG	
3.1.6 Realizacija Programa	Broj novootvorenih radnih mjesta Ostvarena vrijednost 2021:	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021.	IV kvartal 2021		I kvartal 2023. godine Budžetom za 2022.	70.000,00 €	0,00 €	Nacionalni budžet ZZZCG	

podsticaja za preduzetništvo	1					nijesu planirana sredstva za realizaciju programa				
3.1.7 Izrada evaluacija aktivne politike tržišta rada u Crnoj Gori	Izrađena analiza	Vodeća institucija: MER, RCC	I kvartal 2021.	II kvartal 2021					Budžet RCC	
3.1.8 Sprovođenja obuka i obrazovanja za deficitarna zanimanja	Periodični i finalni izvještaji o napretku Ostvarena vrijednost 2021: - U okviru Poziva za dodjelu bespovratnih sredstava „Sprovođenja obuka i obrazovanja za deficitarna zanimanja“, u decembru 2021. godine ugovoreno je 6 grant ugovora. - U okviru Poziva za dodjelu bespovratnih sredstava „Aktivnosti osposobljavanja i obrazovanja za deficitarna zanimanja i za povećanje zapošljivosti RE populacije“ ugovoreno su 4 ugovora krajem 2019. godine, a implementacija istih je trajala do prvog kvartala 2021.godine. ukupne vrijednosti 563.916,08 €	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021.	IV kvartal 201.		Do kraja 2022. godine implementacija ugovora	710.730,55 €	685,371.83 €	IPA SOPEES 2015-2017 Budžet u okviru Poziva za dodjeklu bespovratnih sredstava „Sprovođenja obuka i obrazovanja za deficitarna zanimanja“	Podrška u koordinaciji implementaciji ugovora u skladu sa planom s obzirom da se implementacija istih mora završiti najkasnije do 31. decembra 2022. godine

Mjera 3.2

Kreiranje novih mjera aktivne politike zapošljavanja u skladu sa potrebama tržišta rada

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.2.1 Realizacija Pilot programa "Activate Women" u Podgorici i Bijelom Polju	Broj uključenih žena u program <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 42	Vodeća institucija: ZZZCG, MOR, MER	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		II kvartal 2022. godine	35.000,00 €	18.644,73 €	Donatorska sredstva (112.000,00 USD) Globalni fond za održivi razvoj UN	Intezivirati komunikaciju sa poslodavcima u cilju povećanja njihove zainteresovanosti za učešće u programu
3.2.2 Proširivanje Pilot programa "Activate Women" za Opštine Nikšić i Berane	Broj uključenih žena u program <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 0	Vodeća institucija: ZZZCG, MOR, MER	IV kvartal 2021.			II kvartal 2022. godine	4.000,00 €	0,00 €	Donatorska sredstva (38.000,00 USD) Globalni fond za održivi razvoj UN .	Intezivirati komunikaciju sa poslodavcima u cilju povećanja njihove zainteresovanosti za učešće u programu
3.2.3 Realizacija Projekta "Aktivacija žena" Povećanje kapaciteta za uključivanje žena u nepovoljnom položaju na	Broj uključenih žena u program <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 0	Vodeća institucija: ZZZCG, MOR, NVO sektor, MER	III kvartal 2021.			IV kvartal 2022. godine	26.640,00 €	0,00 €	EU sredstva (30.000 USD, odobena prva tranša po ugovoru sredstva EU	Intezivirati komunikaciju sa poslodavcima u cilju povećanja njihove zainteresovanosti za učešće u programu

tržište rada kao mjera odgovora na Covid 19										
3.2.4 Realizacija Programa za sezonsko zapošljavanje	Broj zaposlenih na sezonskim poslovima Ostvarena vrijednost 2021: 66	Vodeće institucije ZZZCG	II kvartal 2021.	III kvartal 2021.			88.500,00 €	59.922,39 €	Nacionalni budžet ZZZCG	
3.2.5 Kreiranje novog programa za mlade	Donešen novi program za zapošljavanje mladih Ostvarena vrijednost 2021: Donijet je Program podrške za zapošljavanje mladih u 2022. godini	Vodeće institucije: MER	IV kvartal							Institucije koje su propoznate kao nosioci mjera definisane Programom da sprovedu neophodne aktivnosti
Mjera 3.3. Sprovođenje usluga i mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju unaprjeđenja položaja mladih na tržištu rada										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planiran i datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.3.1 Formiranje Radnog tima za uvođenje programa Garancija za mlade u Crnoj Gori	Formiran radni tim	Vodeće institucije: MER	II kvartal 2021	III kvartal 2021						

<p>3.3.2</p> <p>Obrazovanje</p> <p>Međuresorske radne grupe za uvođenje programa Garancija za mlade, na ministarskom nivou</p>	<p>Obrazovana Radna grupa</p> <p><u>Ostvarena vrijednost 2021:</u></p> <p>Vlada Crne Gore je donijela Odluku o obrazovanju Međuresorske radne grupe za uvođenje programa „Garancija za mlade“ u Crnoj Gori</p>	<p>Vodeće institucije:</p> <p>MER</p>	<p>III kvartal 2021</p>	<p>IV kvartal 2021</p>						<p>Neohodno je da radna grupa na visokom nivou obezbijedi uključenost svih predstavnika u procesu uvođenja programa, kako bi za rezultat imali kvalitetnu i sveobuhvatnu implementaciju programa</p>
<p>3.3.3</p> <p>Program kreditiranja mladih u biznisu</p>	<p>Broj dodijeljenih kredita</p> <p><u>Ostvarena vrijednost 2021:</u></p> <p>4 plasmana</p>	<p>Vodeće institucije:</p> <p>IRF</p>	<p>I kvartal 2021</p>	<p>IV kvartal 2021</p>				<p>161,180€</p>	<p>Sredstva su projektovana u okviru sredstava predviđenih kroz aktivnost 1.2.1</p>	<p>Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodnim institucijama i partnerima na osmišljavanju zajedničkih projekata i promocija.</p>
<p>3.3.4</p> <p>Kreiranje novog programa za mlade-Program za zapošljavanje mladih</p>	<p>Donešen program</p> <p><u>Ostvarena vrijednost 2021:</u></p>	<p>Vodeće institucije:</p> <p>MER</p>	<p>III kvartal 2021</p>	<p>IV kvartal 2021</p>						<p>Institucije koje su propoznate kao nosioci mjera definisane Programom da sprovedu</p>

	Donijet je Program podrške za zapošljavanje mladih u 2022. godini									neophodne aktivnosti
Mjera 3.4. Sprovođenje usluga i mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju unaprjeđenja položaja žena na tržištu rada										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.4.1 Realizacija Pilot programa "Activate Women" u Podgorici i Bijelom Polju	Broj uključenih žena u program <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 42	Vodeće institucije: ZZZCG, MOR, MER	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		II kvartal 2022. godine	Sredstva već prikazana u okviru aktivnosti 3.2.1			Intezivirati komunikaciju sa poslodavcima u cilju povećanja njihove zainteresovanosti za učešće u programu
3.4.2 Proširivanje Pilot programa "Activate Women" na Opštine Nikšić i Berane	Broj uključenih žena u program <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 0	Vodeće institucije: ZZZCG, MOR, MER	IV kvartal 2021			II kvartal 2022. godine	Sredstva već prikazana u okviru aktivnosti 3.2.2			Intezivirati komunikaciju sa poslodavcima u cilju povećanja njihove zainteresovanosti za učešće u programu
3.4.3	Broj uključenih žena u program	Vodeće institucije:	IV kvartal 2021			IV kvartal 2022. godine	Sredstva već prikazana u okviru			Intezivirati komunikaciju sa

Realizacija Projekta "Aktivacija žena" Povećanje kapaciteta za uključivanje žena u nepovoljnom položaju na tržište rada kao mjera odgovora na Covid 19	<u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 0	ZZZCG, MOR, NVO sektor, MER				aktivnosti 3.2.3			poslodavcima u cilju povećanja njihove zainteresovanosti za učešće u programu
3.4.4 Realizacija Programa podrške ženama u biznisu – start up	Broj dodijeljenih kredita <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 1 plasman	Vodeće institucije: IRF	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		Sredstva već prikazana u okviru aktivnosti 1.2.1	4.434,00€		Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodnim institucijama i partnerima na osmišljavanju zajedničkih projekata i promocija.
3.4.5 Realizacija Programa unaprjeđenja ženskog preduzetništva	Broj dodijeljenih kredita <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 5 plasmana	Vodeće institucije: IRF	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		Sredstva već prikazana u okviru aktivnosti 1.2.1	907.500,00 €		Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodnim institucijama i partnerima na osmišljavanju zajedničkih projekata i promocija.

3.4.6 Realizacija programa Mikrokredita za podršku ženama u biznisu	Broj dodijeljenih kredita Ostvarena vrijednost 2021: 3 plasmana	Vodeće institucije: IRF	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			Sredstva već prikazana u okviru aktivnosti 1.2.1	30.000,00 €		Nastavak kontinuirane saradnje sa domaćim i međunarodnim institucijama i partnerima na osmišljavanju zajedničkih projekata i promocija.
---	--	-----------------------------------	----------------	-----------------	--	--	--	-------------	--	---

Mjera 3.5. Sprovođenje aktivnosti u cilju unaprjeđenja položaja lica sa invaliditetom na tržištu rada

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planiran i datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.5.1 Unaprjeđenje zakonodavnog okvira u oblasti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom	Pripremljen novi Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom	Vodeće institucije: MER	II kvartal 2021	IV kvartal 2021		III 2022. godine				
3.5.2 Promovisanje zapošljavanja lica sa invaliditetom s	Broj zaposlenih OSI, razvrstan po polu	Vodeće institucije: ZZZCG	III kvartal 2021	IV kvartal 2021		Javni poziv objavljen 24.11.2021 .godine-aktivnosti će se sprovoditi	1.500.000,00 €		Nacionalni budžet ZZZCG	Neophodno je uskladiti dinamiku javnog poziva sa fiskalnom godinom

posebnim osvrtnom na žene OSI, kroz javni poziv za dodjelu bespovratnih sredstava za zapošljavanje lica sa invaliditetom – grant šeme						u 2022. i 2023. godini				
3.5.3 Raspisivanje javni konkurs za izvođače programa – Socijalna uključenost	Broj uključenih OSI u program socijalne uključenosti Ostvarena vrijednost 2021: 41 OSI- korisnik Programa	Vodeće institucije: MER	I kvartal 2021	II kvartal 2021			150.000,00€	104.054,72 €	Nacionalni budžet MER	
Mjera 3.6. Sprovođenje usluga i mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju unapređenja položaja RE populacije na tržištu rada										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planiran i datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.6.1 Pružanje usluga pripreme za zapošljavanje – individualno savjetovanje/individualni plan zapošljavanja	Broj pripadnika RE populacije koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica kojima je pružena usluga individualnog savjetovanja i sačinjen individualni plan	Vodeće institucije: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021				Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijska sredstva za realizaciju		

pripadnicima Roma i Egipćana koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica	zapošljavanja (struktura po polu) Ostvarena vrijednost 2021: Individualno savjetovanje/individualni plan zapošljavanja: 166 (94 žene)						ove aktivnosti		
3.6.2 Pružanje usluga pripreme za zapošljavanje - profesionalna orijentacija pripadnicima RE populacije koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica	Broj pripadnika RE populacije koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica kojima su pružene usluge profesionalne orijentacije (struktura po polu) Ostvarena vrijednost 2021: 21 (13 žena)	Vodeće institucije: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijska sredstva za realizaciju ove aktivnosti		
3.6.3 Potpisivanje Memoranduma o saradnji u okviru projekta „Socijalno uključivanje Roma i Egipćana, uz posredovanje saradnika za	Potpisan memorandum	Vodeća institucija: ZZZCG, HELP-Hilife	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			Nijesu potrebna finansijska sredstva za realizaciju ove aktivnosti		

socijalnu inkluziju“										
3.6.4 Aktivnosti za jačanje zapošljivosti Romske i Egipćanske populacije	Broj pripadnika RE populacije koji su obučeni kroz projekat Ostvarena vrijednost 2021: U okviru Poziva za dodjelu bespovratnih sredstava „Aktivnosti osposobljavanja i obrazovanja za deficitarna zanimanja i za povećanje zapošljivosti RE populacije“, ugovoreno je 5 grant ugovora. Isti su uspješno završili implementaciju u 2021. godini i obučili ukupno 166 pripadnika RE populacije	Vodeće institucije: MER	IV kvartal 2019	III kvartal 2021			966.358,99 €	458.760,99 €	IPA SOPEES 2015-2017 Budžet u okviru Poziva za dodjelu bespovratnih sredstava „Aktivnosti osposobljavanja i obrazovanja za deficitarna zanimanja i za povećanje zapošljivosti RE populacije“	

Mjera 3.7. Sprovođenje usluga i mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju unaprjeđenja položaja stranaca koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datumi završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.7.1 Pružanje usluga pripreme za zapošljavanje	Broj stranaca koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica kojima su pružene usluge pripreme za zapošljavanje	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021				Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijsk		

<p>individualno savjetovanje/in dividualni plan zapošljavanja informisanja i savjetovanja strancima koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica</p>	<p>individualno savjetovanje/individualni plan zapošljavanja (struktura po vrsti dozvole, odnosno odobrenom statusu u Crnoj Gori i polu)</p> <p><u>Ostvarena vrijednost 2021:</u></p> <p>Individualno savjetovanje/Individualni plan zapošljavanja – 343 (296 žena)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stranac koji ima dozvolu za stalni boravak – 129 (99 žena) • Stranac koji ima dozvolu za privremeni boravak za lice bez državljanstva – 92 (82 žene) • Stranac koji ima dizvolu za privremeni boravak do tri godine – tri (dvije žene) • Stranac koji ima dozvolu za privremeni boravak radi spajanja porodice sa crnogorskim državljaninom ili sa strancem koji ima dozvolu za stalni boravak – 115 (110 žena) • Stranac koji ima dozvolu za privremeni 							<p>a sredstva za realizaciju ove aktivnosti</p>		
--	---	--	--	--	--	--	--	---	--	--

	<p>boravak iz humanitarnih razloga – jedno lice ženskog pola</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stranac koji ima priznat status izbjeglice ili odobrenu dodatnu zaštitu - 0 <p>Stranac koji ima odobren azil, supsidijarnu zaštitu ili koji traži međunarodnu zaštitu – tri azilanta (dvije žene)</p>								
<p>3.7.2</p> <p>Pružanje usluga posredovanja pri zapošljavanju strancima koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica</p>	<p>Broj stranaca koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica kojima su pružene usluge pripreme za zapošljavanje individualno savjetovanje/individualni plan zapošljavanja (struktura po vrsti dozvole, odnosno odobrenom statusu u Crnoj Gori i polu)</p> <p><u>Ostvarena vrijednost 2021:</u></p> <p>73 (60 žena)</p>	<p>Vodeća institucija:</p> <p>ZZZCG</p>	<p>I kvartal 2021</p>	<p>IV kvartal 2021</p>			<p>Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijska sredstva za realizaciju ove aktivnosti</p>		<p>Neophodno je unaprijediti izvještavanje po vrsti dozvole, odnosno odobrenom statusu stranca u Crnoj Gori</p>
<p>3.7.3</p> <p>Pružanje usluga pripreme za zapošljavanje - profesionalna orijentacija strancima koji</p>	<p>Broj stranaca koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica kojima su pružene usluge profesionalne orijentacije (struktura po vrsti dozvole, odnosno</p>	<p>Vodeća institucija:</p> <p>ZZZCG</p>	<p>I kvartal 2021</p>	<p>IV kvartal 2021</p>					<p>Neophodno je obezbijediti pružanje usluga Zavoda za zapošljavanje strancima iz</p>

se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica	odobrenom statusu u Crnoj Gori i polu)									evidencije nezaposlenih lica
Mjera 3.8. Socijalna inkluzija korisnika materijalnog obezbjeđenja										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.8.1 Pružanje usluga pripreme za zapošljavanje - individualno savjetovanje/individualni plan zapošljavanja za korisnike MO-a koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica	Broj korisnika MO koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica kojima su pružene usluge pripreme za zapošljavanje - individualno savjetovanje/individualni plan zapošljavanja (struktura po polu) <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 1.307 (682 žene)	Vodeća institucija: ZZZCG, CSR	I kvartal 2021	IV kvartal 2021				Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijska sredstva za realizaciju ove aktivnosti		
3.8.2 Uključivanje korisnika MO-a koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica u mjere APZ	Broj uključenih korisnika MOP-a koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica u mjere APZ-a (razvrstano po polu) <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 60	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021				Sredstva su obuhvaćena kroz aktivnosti u okviru mjere 3.1		

	(42 žene + 18 muškaraca)									
3.8.3 Pružanje usluge posredovanja pri zapošljavanju radno sposobnim korisnicima MO-a koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica	Broj zaposlenih korisnika MOP-a sa evidencije nezaposlenih lica (razvrstano po polu) Ostvarena vrijednost 2021: Broj zaposlenih – 268 (157 žena)	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021				Redovna aktivnost ZZZCG. Nijesu potrebna finansijska sredstva za realizaciju ove aktivnosti		
3.8.4 Jačanje kapaciteta sistema socijalne i dječje zaštite u Crnoj Gori	Periodični i finalni izvještaji o napretku implementacije projekta Ostvarena vrijednost 2021: Implementacija ugovora je uspješno završena u novembru 2021. godine.	Vodeća institucija: MER, MFSS	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		41.450,00€	41.450,00 €	IPA II SOPEES 2015-2017 Budžet u okviru projekta „Jačanje kapaciteta sistema socijalne i dječje zaštite u CG“		
3.8.5 Podrška pružanju usluga sistema socijalne i dječje zaštite u Crnoj Gori	Periodični i finalni izvještaji o napretku implementacije projekta Ostvarena vrijednost 2021: U okviru Poziva za dodjelu bespovratnih sredstava „Podrška pružanju usluga sistema socijalne i dječje zaštite u CG“, ugovorena	Vodeća institucija: MER, MFSS	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		2.925.980,33€	2.925.980,33 €	IPA II SOPEES 2015-2017 Budžet u okviru Poziva za dodjelu bespovratnih sredstava „Podrška pružanju usluga	Pružiti podršku u koordinaciji i implementaciji ugovora koji su u toku	

	su 18 grant ugovora u februaru/martu 2021. godine. Tokom 2021. godine uspješno je završena realizacija 3 grant ugovora u skladu sa planom.								sistema socijalne i dječje zaštite u CG“	
3.8.6 Realizacija Projekta “Analiza sistema socijalne zaštite u Crnoj Gori”	Izrađen dokument - Mapa puta za reformu sistema socijalne i dječje zaštite u Crnoj Gori. <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> Izrađena “Mapa puta za reforme – sistema socijalnih davanja i usluga socijalne i dječje zaštite u Crnoj Gori“. Utvrđeno je 15 reformi za sistem socijalne i dječje zaštite.	Vodeća institucija: MFSS, UNICEF	II kvartal 2021				86.593,00€	86.593,69 €	UNICEF	
3.8.7 Realizacija Projekta “Aktiviraj” integrisana socijalna zaštita I zapošljavanje kako bi se ubrzao napredak za mlade u Crnoj Gor” (podrška za korisnike MO do 35 godina)	Kreiran / redizajniran program za korisnike MO do 35 godina <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> Kreiran pilot projekat koji podrazumijeva obuke za meke vještine i mentorstvo.	Vodeća institucija: UNDP, MFSS, ZZZCG, MER	I kvartal 2021	IV kvartal 2021		III kvartal 2022. godine	100.000,00€	35,000 €	Donatorska sredstva Globalnog fonda za održivi razvoj	

Mjera 3.9. Unaprjeđenje sprovođenja mjera profesionalne rehabilitacije										
Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.9.1 Osposobljavanje OSI za učešće na tržište rada	Broj uključenih OSI u mjere profesionalne rehabilitacije Ostvarena vrijednost 2021: 507 OSI (330 žena i 177 muškaraca)	Vodeća institucija: ZZZCG i izvodjači profesionalne rehabilitacije	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			300.000,00€	504.125,17 €	Nacionalni budžet ZZZCG	
3.9.2 Uključivanje zaposlenih lica u mjere profesionalne rehabilitacije	Broj zaposlenih OSI uključenih u mjere profesionalne rehabilitacije Ostvarena vrijednost 2021: 357 OSI	Vodeća institucija: ZZZCG i izvodjači profesionalne rehabilitacije	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			200.000,00€	Sredstva su obuhvaćena kroz aktivnosti u okviru mjere 3.9.1	Nacionalni budžet ZZZCG	
3.9.3 Stimulisanje poslodavaca za zapošljavanje OSI	Broj poslodavaca koji ostvaruju pravo na subvencije (zarade, opreme radnog mjesta i asistenta pomagača) Ostvarena vrijednost 2021: 1540	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			8.298.421,66€	10.463.671,75 €	Nacionalni budžet ZZZCG	

3.9.4 Podrška za zapošljavanje OSI kroz program za samozapošljavanje	Broj osoba sa invaliditetom koji će ostvariti pravo na kreditna sredstva za samozapošljavanje	Vodeća institucija: ZZZCG	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			10.000,00€		Nacionalni budžet ZZZCG	
--	---	-------------------------------------	----------------	-----------------	--	--	------------	--	-------------------------	--

OPERATIVNI CILJ 4

Efikasno funkcionisanje tržišta rada

Indikator učinka 1: Ocjena iz Izvještaja EK za poglavlje 19	Početna vrijednost 2020 Dobar napredak	Ciljna vrijednost 2022 Značajan napredak	Ostvarena vrijednost 2021: Ograničeni napredak
Indikator učinka 2: Ocjena iz Izvještaja EK za poglavlje 2	Određeni napredak	Značajan napredak	Ograničeni napredak

Mjera 4.1. Usklađivanje sa evropskim propisima iz oblasti politike zapošljavanja i socijalne politike, uključujući politike isplativosti rada i balansa porodice i rada

Naziv aktivnosti	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja

4.1.1 Donošenje Opšteg kolektivnog ugovora	Zaključen kolektivni ugovor	Vodeća institucija: MER i socijalni partneri	II kvartal 2021	IV kvartal 2021		IV kvartal 2022				Intezivirati socijalni dijalog u cilju postizanja konsenzusa i zaključivanja Opšteg kolektivnog ugovora
4.1.2 Donošenje Zakona o volontiranju	Donešen Zakon o volontiranju	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021	IV kvartal 2021		Nije utvrđen novi rok				
4.1.3 Donošenje Zakona o zaštiti zaposlenih građana Crne Gore koji se upućuju na rad u inostranstvo	Donešen Zakon o zaštiti zaposlenih građana Crne Gore koji se upućuju na rad u inostranstvo	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021	IV kvartal 2021						
4.1.4 Utvrđivanje Predloga zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom	Utvrđen Predlog zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021	IV kvartala 2021		III kvartal 2022. godine				
4.1.5 Izrada izvještaja o primjeni Izmijenjene	Izrađen Izvještaj	Vodeća institucija: MER	III kvartal 2021	IV kvartal 2021						

Evropske socijalne povelje										
4.1.6 Potvrđivanje Konvencije Međunarodne organizacije rada o eliminisanju nasilja i uznemiravanja u oblasti rada broj 190	Utvrđen Zakon	Vodeća institucija: MER	III kvartal 2021	IV kvartal 2021						
4.1.7 Izrada izvještaja o primjeni Međunarodnog pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima	Usvojen Izvještaj	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021	IV kvartal 2021		Do kraja 2022. godine				Neophodno je da se na visokom nivou iskoordiniraj u aktivnosti u cilju izrade Izvještaja
4.1.8 Donošenje novog Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova	Donešen Zakon o mirnom rješavanju radnih sporova	Vodeća institucija: MER	II kvartal 2021	IV kvartal 2021						
4.1.9 Prirema Izvještaja o realizaciji obaveza iz	Usvojen Izvještaj	Vodeća institucija: Kancelarija za evropske integracije	I kvartal 2021	IV kvartal 2021						

Programa pristupanja Crne Gore EU 2021-2023										
4.1.10 Aktivnosti na donošenju Odluke o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2022. godinu	Donešena Odluka o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2022. godinu	Vodeća institucija: MER	IV kvartal 2021	IV kvartal 2021						Praćenje ispunjenosti utvrđene godišnje kvote od strane MUPa, ZZCG i MERa
Mjera 4.2. Jačanje kapaciteta institucija na tržištu rada										
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.2.	Indikator rezultata	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije AAA	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
4.2.1 Jačanje administrativnih kapaciteta Inspekcije rada	Broj novozaposlenih inspektora <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> 2 novozaposlena inspektora rada 1 inspektor je putem internog oglasa iz Tržišne	Vodeća institucija: UIP	I kvartal 2021	IV kvartal 2021			12.000,00€	11.620,00 €	Nacionalni budžet UIP	U budžetu treba obezbijediti sredstva za realizaciju zapošljavanja 9 inspektora rada (4 za oblast radnih odnosa i zapošljavanje i 5 za oblast zaštite i

	inspekcije prešao u Inspekciji rada									zdravlja na radu)
4.2.2	Najmanje 20 savjetnika za mjere aktivne politike zapošljavanja zaposlenih u ZZCG obučeno za kreiranje novih programa, implementaciju i praćenje programa aktivne politike zapošljavanja <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> Obučeno 20 savjetnika	Vodeća institucija: ZZCG	I kvartal 2021	III kvartal 2021		72.226,00 dolara			Budžet projekta „Ublažavanje učinaka Covid19 na svijet rada u CG“ koji realizuje MOR, a finansira Fond za dobro upravljenje Vlade Velike Britanije	
4.2.3	Broj sprovedenih obuka i broj zaposlenih u ZZCG koji su obuhvaćeni obukama <u>Ostvarena vrijednost 2021:</u> Ojačani kapaciteti ZZCG i lokalnih biroa rada za sprovođenje grantova za samozapošljavanje, obučeno 66 zaposlenih lica	Vodeća institucija: ZZCG, MER	I kvartal 2021	II kvartal 2021		290.000,00 €	298,820.00 €		IPA SOPEES 2015-2017 Projekat „Tehnička pomoć za praćenje i evaluaciju aktivnih mjera tržišta rada,“	

<p>4.2.4</p> <p>Izrada Akcionog plana za unapređenje interoperabilnost i izabranih informacionih sistema i registara: Zavoda za zapošljavanje, Ministarstva finansija i socijalnog staranja, Uprave za inspeksijske poslove, Uprave prihoda i carina, Fonda PIO, MUP i registara iz domena Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta</p>	<p>Donešen Akcioni plan</p>	<p>Vodeća institucija: MER, MOR, ZZZCG, MFSS, UIP, UPC, FOND PIO, MPNKS</p>	<p>IV kvartal</p>			<p>2022. godina</p>	<p>15.164,00 dolara</p>	<p>15.164,00 \$</p>	<p>Budžet projekta „Ublažavanje učinaka Covid19 na svijet rada u CG“ koji realizuje MOR, a finansira Fond za dobro upravljenje Vlade Velike Britanije</p>	<p>Neophodno u što kraćem roku donijeti Akcioni plan i krenuti u realizaciji definisanih aktivnosti</p>
<p>4.2.5</p> <p>Izrada online modula za efikasnost usluga ZZZCG kroz digitalizaciju</p>	<p>Pripremljena su tri online modula: za prijavljivanje nezaposlenih lica, za prijavljivanje slobodnih radnih mjesta i za slanje zahtjeva za lica sa invaliditetom</p>	<p>Vodeća institucija: ZZZCG, MOR</p>	<p>I kvartal 2021</p>	<p>IV kvartal 2021</p>		<p>III kvartal 2022</p>	<p>111.000,00 dolara</p>	<p>111.000,00 \$</p>	<p>Budžet projekta „Ublažavanje učinaka Covid19 na svijet rada u CG“ koji realizuje MOR, a finansira Fond za dobro upravljenje Vlade Velike Britanije</p>	<p>Neophodno pronaći rješenje od strane IT stručnjaka u cilju otklanjanja prijavljenih grešaka i nedostataka modula koji su se pojavili u testnoj fazi</p>

IV PREPORUKE ZA DALJU IMPLEMENTACIJU STRATEŠKOG DOKUMENTA KROZ GODIŠNJE AKCIONE PLANOVE ZAPOŠLJAVANJA

- Unaprijediti zakonska rješenja (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravma z avrijeme nezaposlensoti) u dijelu planiranja i izvještavanja politike zapošljavanja ;
 - Unaprijediti rad na pripremi normativnih rješenja koja nijesu realizovana tokom 2021. godine;
 - Dodatno unaprijediti aktivnosti koje se odnose na realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja.
 - Unaprijediti međusektorski pristup u cilju pripreme Akcionog plana za unapređenje interoperabilnosti izabranih informacionih sistema i registara.
 - Unaprijediti kapacitete za planiranje i implementaciju aktivnosti koje se finansiraju iz pretpristupnih fondova.
- Napomena: Imajući u vidu da je Akcioni plan zapošljavanja za 2022. godinu donijet u decembru 2021. godine u skladu sa članom 37 Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („SL.list CG“, br.24/19), navedene preporuke su obuhvaćene kroz planirane aktivnosti.