Crna Gora
Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava

Adresa: Vuka Karadžića, br. 3
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 407 501
fax: +382 20 407 515
www.gov.me/mpa

Br: 01-056/21-9828

Podgorica, 27.09.2021. godine

S E K T O R S K A A N A L I Z A
za utvrđivanje predloga prioritetnih oblasti od javnog interesa i potrebnih sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija iz Budžeta Crne Gore u 2022. godini

Sektorska analiza se sačinjava na osnovu strateških i planskih dokumenata odnosno propisa u odgovarajućoj oblasti od javnog interesa uz konsultacije sa zainteresovanim nevladinim organizacijama, i predstavlja osnov za utvrđivanje prioritetnih oblasti i potrebnih sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija iz državnog budžeta u narednoj godini, u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama. Sektorska analiza se priprema u tekućoj za narednu kalendarsku godinu radi blagovremenog planiranja visine sredstava koja će biti opredijeljena na pozicijama ministarstava nadležnih za oblasti koje Vlada utvrdi kao prioritetne za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija. Analiza će poslužiti i za pripremu javnih konkursa za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija u oblasti koja će biti utvrđena kao prioritetna.

1. OBLASTI OD JAVNOG INTERESA U KOJIMA SE PLANIRA FINANSIJSKA PODRŠKA ZA PROJEKTE I PROGRAME NVO

1.1. Navesti u kojim oblastima od javnog interesa (iz člana 32 Zakona o NVO) iz nadležnosti ministarstva planirate finansijsku podršku iz budžeta za projekte i programe NVO:

☐ socijalna i zdravstvena zaštita	☐ razvoj civilnog društva i volonterizma	☐ zaštita životne sredine
☐ smanjenje siromaštva	☐ evroatlantske i evropske integracije Crne Gore	☐ poljoprivreda i ruralni razvoj
☐ zaštita lica sa invaliditetom	☐ institucionalno i vaninstitucionalno obrazovanje	☐ održivi razvoj
☐ društvena briga o djeci i mladima	☐ nauka	☐ zaštita potrošača
☐ pomoć starijim licima	☐ umjetnost	☐ rodna ravnopravnost
■ **zaštita i promovisanje ljudskih i manjinskih prava**	☐ kultura	☐ borba protiv korupcije i organizovanog kriminala
☐ vladavina prava	☐ tehnička kultura	☐ borba protiv bolesti zavisnosti
☐ druge oblasti od javnog interesa utvrđene posebnim zakonom (navesti koje):		

2. PRIORITETNI PROBLEMI I POTREBE KOJE TREBA RIJEŠITI U 2022. GODINI FINANSIRANJEM PROJEKATA I PROGRAMA NVO

2.1. Navesti prioritetne probleme u oblasti(ma) iz nadležnosti ministarstva koji se planiraju rješavati finansiranjem projekata i programa nevladinih organizacija. Opis problema obrazložiti koristeći konkretne mjerljive pokazatelje trenutnog stanja i željenog stanja odnosno rješenja, navodeći izvor u kojem su takvi podaci dostupni. Pokazatelji mogu biti informacije iz uporednih analiza, izvještaja, rezultata istraživanja, studija, i drugi dostupni statistički podaci.

Opis problema:
Diskriminacija na nacionalnoj ili etničkoj osnovi je jedan od zamajaca socijalnog udaljavanja etničkih grupa. Iako je zasnovana na predrasudama i krivično je kažnjiva, diskriminacija po osnovu nacionalnosti je učestala, višestruka je i svakako je ozbiljna prepreka integracionim socijalnim procesima. Predsrasude i stereotipi su uzrok diskriminacije, a to opet uzrok međuetničkog distanciranja Koliko su predsrasude i stereotipi ukorijenjeni u ljudima najbolje opisuje izreka poznatog naučnika i fizičara Alberta Ajnštajna: „Živimo u svijetu u kome je lakše razbiti atome nego predrasude “. Najčešće predrasude koje se javljaju kod nas i u svijetu su: rasizam, seksizam, polna neravnopravnost, homofobija, predrasude prema određenim profesijama, prema djeci sa teškoćama u razvoju, kao i prema mentalnim oboljenjima i dr. Diskriminacija na nacionalnoj ili etničkoj osnovi je jedan od zamajaca socijalnog udaljavanja etničkih grupa. Iako je zasnovana na predrasudama i krivično je kažnjiva, diskriminacija po osnovu nacionalnosti je,

prema svim relevantnim pokazateljima, učestala, višestruka je i svakako je ozbiljna prepreka integracionim socijalnim procesima. Najčešća je diskriminacija u neformalnim svakodnevnim kontaktima, ali sa diskriminacijom se pripadnici svih etničkih grupa susreću i tokom školovanja, traženja posla, na radu, doživljavaju je od strane zaposlenih u organima pred kojima ostvaruju različita prava. Najčešće građani ne prijavljuju dikriminaciju, a i kada je prijave ona ostaje ili nekažnjena ili, uprkos kazni, ne otklanjaju se njeni uzroci i posledice. Sistemska borba protiv diskriminacije se odvija u društvu, zato je neophodno u obrazovnim, kulturnim i medijskim javnim politikama sprovoditi politike jačanja nacionalne ravnopravnosti, povjerenja i interkulturalne razmjene.

Ustav Crne Gore daje pravnu osnovu za promovisanje, jačanje i unaprjeđenje zaštite osnovnih ljudskih prava i sloboda i potvrđuje obavezu Crne Gore da poštuje međunarodne standarde u tom kontekstu. U osnovnim odredbama Ustava data je opšta garancija zaštite ljudskih prava i sloboda, propisana je zabrana izazivanja mržnje ili netrepeljivosti po bilo kojem osnovu i zabranjena je diskriminacija po bilo kom osnovu. Dodatno, Ustav utvrđuje da potvrđeni i objavljeni međunarodni ugovori i opšteprihvaćena pravila međunarodnog prava predstavljaju sastavni dio unutrašnjeg pravnog poretka, te da imaju primat nad domaćim zakonodavstvom i neposredno se primjenjuju kada odnose uređuju drugačije od unutrašnjeg zakonodavstva. Ustav Crne Gore, takođe, članom 79 pripadnicima manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, jemči prava i slobode koja mogu koristiti pojedinačno i u zajednici sa drugima, a obezjeđuje i pravo na osnivanje savjeta za zaštitu i unaprjeđenje posebnih prava (član 79 stav 1 tačka 13). Garantovanje i zaštita ljudskih i manjinskih prava i sloboda koja je dalje elaborirana kroz posebne zakone. Tako ***Zakon o manjinskim pravima i slobodama*** definiše pojmove manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, te bliže uređuje set manjinskih prava i mehanizama zaštite tih prava kojima se doprinosi očuvanju nacionalnog identiteta manjina, tj. njihovoj zaštiti od asimilacije i omogućava djelotvorno učešće manjina u javnom životu. ***Zakon o zabrani diskriminacije*** pruža osnovu i mehanizme za borbu protiv diskriminacije po bilo kom ličnom svojstvu (rasi, boji kože, državljanstvu, nacionalnoj pripadnosti ili etničkom porijeklu, vjerskim ili političkim ubjeđenjima, polu, rodnom identitetu, seksualnoj orijentaciji, rođenju, genetskim osobenostima, zdravstvenom stanju, invaliditetu, bračnom i porodičnom statusu, starosnom dobu, članstvu u političkim, sindikalnim i drugim organizacijama, i drugim stvarnim, odnosno pretpostavljenim ličnim svojstvima). Pored navedenog, nacionalni pravni okvir kojim su regulisana prava manjina čine zakoni i drugi akti kojim se reguliše ostvarivanje prava iz pojedinih oblasti, kao što su obrazovanje, informisanje, kultura, upotreba jezika i pisma itd.

Strategija manjinske politike 2019-2023 sa pratećim AP za 2021-2022 predstavlja skup institucionalizovanih, sveobuhvatnih, sistematizovanih i kontinuiranih mjera politike Vlade Crne Gore u odnosu na pripadnike manjininskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica za osnovni cilj ima primjenu i ostvarenje svih ljudskih i manjinskih prava predviđenih međunarodno-pravnim instrumentima i ustavno-pravnim sistemom Crne Gore. Podrobnije, mjere predviđene Strategijom omogućavaju stvaranje svih neophodnih pravnih, političkih, društveno-ekonomskih i kulturoloških pretpostavki za konkretno i realno ostvarivanje pomenutih međunarodno-pravnih i ustavno-pravnih standarda, kako bi se suštinski i kvalitativno poboljšao položaj pripadnika/ca manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u Crnoj Gori i oni/one u potpunosti ili značajnoj mjeri integrisale u crnogorsko društvo. Strategija takođe, predviđa mjere čijom će se implementacijom preventirati diskriminacija što će doprinijeti smanjenu

etničke distance većinskog stanovništva prema manjinskim narodima i drugim manjinskih nacionalnih zajednica u crnogorskom društvu. Unapređenjem stanja i poboljšanjem položaja manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u svim oblastima prepoznatim Strategijom, doprinijet ćemo smanjenju distanciranja među etničkim grupa u Crnoj Gori. Uopšteno, etnička distanca je vid socijalne distance kojom je iskazana spremnost ispitanika iz jedne etničke grupe da prihvati ili odbaci društvene odnose sa pripadnicima drugih etničkih grupa. Ona izražava stepen personalne bliskosti između pripadnika različitih etničkih grupa, najčešće između pripadnika većinske etničke grupe i pripadnika etničkih manjina.

Unapređenje poštovanja principa multikulturalnosti i multietničnosti, odnosno sprovođenje sistematizovanog skupa pravnih, političkih, socijalnih i drugih mjera koje su posvećene zaštiti i očuvanju identiteta različitih kulturnih grupa, zauzima jedno od centralnih mjesta u Strategiji. Međutim, i pored napora koje država, lokalne samouprave, relevantne međunarodne i nevladine organizacije preduzimaju, podaci istraživanja o etničkom distanciranju, nisu ohrabrujući. Razlog može biti to da su multietnička društva u mnogim državama posebno osjetljiva na etnička pitanja i etničke odnose. Kada je o Crnoj Gori riječ, ovaj stepen osjetljivosti je naročito značajan, imajući u vidu činjenicu da je Crna Gora veoma izraženo multietničko društvo. Naime, prema rezultatima istraživanja koje Centar za demokratiju i ljudska prava (CEDEM) sproveo 2019. godine, mjerimo negativan trend u odnosu istraživanje koje je prethodilo ovom a koje je sprovedeno 2013. godine. Rezultati pokazuju da je prema svim manjinskim narodima distanca danas na višem nivou u odnosu na 2013. godinu. Podatak, međutim, ukazuje, da je nivo etničkog distanciranja danas ipak na nižem nivou nego što je to bilo 2007. godine, kada je CEDEM sproveo prvo istraživanje. Podatak o ukupnom distanciranju pripadnika etničkih grupacija je indikativan. On ukazuje na radikalizaciju Albanaca. Naime, dok su pripadnici ove nacionalne skupine iskazivali najveći stepen tolerancije 2007. godine, danas iskazuju najveći stepen distanciranja. Podaci istraživanja koje je CEDEM sproveo u maju 2019. godine na uzorsku od 909 ispitanika/ca u 17 opština Crne Gore - pokazuju da Srbi najveću distancu iskazuju prema Albancima (74%) a najmanju prema Crnogorcima (5%); Bošnjaci najveću distancu iskazuju prema Romina (54%) a najmanju prema Muslimanima (3%); Muslimani najveću prema Romima (60%) a najmanju distancu prema Bošnjacima (5%), Albanci najveću distancu iskazuju prema Romima (74%) a najmanju prema Crnogorcima (14%), Crnogorci najveću distancu imaju prema Romima (55%), a najveću prema Srbina (4%), dok Romi najveću distancu osjećaju prema Albancima (19%) a najmanju prema Mulsimanima (2%). Najveća ukupna distanca ispitanika/ca je prema Romima/kinjama – 61%.

Institucije u demokratskom društvu igraju veoma važnu ulogu kada je riječ o zaštiti prava manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica. No, isto tako veliki broj građana/ki, posebno mladih ljudi, nisu u prilici da uče o prednostima muđuetničkih i međuvjerskih zajednica, štetnosti i posljedicama koje mogu da prouzrokuju stereotipi i predrasude, te univerzalnim vrijednostima poštovanja ljudskih prava i uvažavanja različitosti. Zakonski i strateški okvir definiše set mjera koji bi mogli doprinijeti smanjenju međuetničke distance čemu mogu doprinijeti projekti i programi nevladinih organizacija, koji svojim aktivnostima mogu doprinijeti zajedničkom cilju – stvaranju društva jednakih šansi u kom nema mjesta za disriminaciju, ni po kom osnovuu, odnosno ni po kom

ličnom svojstvu. Sve navedeno upućuje na zaključak kako, pored napora koje država preduzima, nevladine organizacije realizacojom projekata koji se u 2022. godini planiraju realizovati po javnom konkursu navedenom u ovoj sektorskoj analizi, mogu dati značajan doprinos osvarivanju zakonskog i strateškog okvira koji definiše set mjera koji bi mogli doprinijeti smanjenju disriminacije, a samim tim i međuetničke distance.

Podaci (analize, studije, statistički izvještaji, itd.) koji pojašnjavaju navedeni problem	Izvor(i) podataka
➢ Izvještaj o sprovođenju Akcionog plana za sprovođenje Strategije manjinske politike 2019-2023 sa pratećim AP; ➢ Izvještaji o izvještaj o razvoju i zaštiti prava manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica; ➢ Istraživanje o stepenu etničke distance; ➢ Izvještaji relevantnih međunarodnih organizacija	➢ Direkcija za nacionalne i etničke manjine, Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava; ➢ https://www.gov.me/biblioteka?sort=published_at&dt=10&page=1&ou=10 ➢ Centar za demokratiju i ljudska prava (CEDEM) - https://www.cedem.me/publikacije/istrazivanja/politicko-javno-mnjenje/send/29-politicko-javno-mnjenje/1961-etnicka-distanca-u-crnoj-gori; ➢ SE, EK, UN, itd.

2.2. Navesti ključne strateško-planske dokumente odnosno propise koji prepoznaju važnost problema identifikovanih pod tačkom 2.1., kao i specifične mjere/djelove tih dokumenata koji su u vezi sa identifikovanim problemima.

Naziv strateškog/planskog dokumenta/propisa	Naziv poglavlja/ mjere/ aktivnosti
➢ Ustav Crne Gore; ➢ Zakon o zabrani diskriminacije; ➢ Zakon o manjinskim pravima i slobodama; ➢ Strategija manjinske politike 2019-2023 s Akcionim planom za 2021-2022;	➢ Dio prvi – Članovi 6,7 i 8; Dio drugi član 79 i 80. ➢ Dio I - Član 3; Dio II - Posebni oblici diskriminacije; ➢ Cio Zakon; **Strateški cilj 5.**

➢ Četvrti Izvještaj o sprovođenju Okvirne konvencije za zaštitu nacionalnih manjina;	Uspostavljen efikasan sistem monitoringa ostvarivanja prava manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u Crnoj Gori i podići nivo njihove svijesti o sopstvenom statusu, pravima i obavezama u skladu sa međunarodnim standardima i pozitivnim pravom Crne Gore **Operativni cilj:** 5.1 Podignut nivo svijesti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica i opšte javnosti o statusu, pravima i obavezama manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica 5.1.1. Aktivnost: Implementirati antidiskriminacione kampanje za smanjivanje stepena etničke distance; 5.1.2. Aktivnost: Implemetirati kampanje za promociju prava iz Zakona o manjinskim pravima i slobodama i Zakona o izboru, upotrebi i isticanju nacionalnih simbola; 5.1.3 Aktivnost: Implementirati treninge za senzibilisanje zaposlenih u javnoj upravi i pravosudnim organima o manjinskim pravima; 5.1.4 Aktivnost: Implementirati treninge za jačanje kapaciteta Ministarstva za ljudska i manjinska prava, kao i drugih institucija koja se bave pravima manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, ali i nacionalnih manjinskih savjeta i nevladinih organizacija za kvalitetan monitoring ostvarivanja i primjenu ljudskih prava manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica;

➢ Peti Izvještaj Crne Gore o sprovođenju Evropske Povelje o regionalnim i manjinskim jezicima; ➢ Akcioni plan za pregovaračko poglavlje 23	5.1.5 Aktivnost: Sistematski pratiti ključne indikatore koji se tiču mjerenja stepena etničkog distanciranja i međunacionalnih odnosa u Crnoj Gori. https://www.eu.me/poglavlje-23-pravosudje-i-temeljna-prava/

2.3. Obrazložiiti na koji način nevladine organizacije mogu doprinijeti rješavanju problema identifikovanih pod tačkom 2.1., koje aktivnosti su prihvatljive za postizanje željenog rezultata, kako se planira praćenje i vrednovanje doprinosa rješavanju pomenutih problema. Navesti konkretne mjerljive pokazatelje/indikatore za praćenje doprinosa nevladinih organizacija rješavanju identifikovanih problema i izvore verifikacije učinjenog.

Opis načina doprinosa nevladinih organizacija u rješavanju problema	Konkretni mjerljivi pokazatelji doprinosa nevladinih organizacija	Izvor(i) podataka
U svrhu sveukupnog unapređenja položaja manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, izrazito je značajna saradnja sa organizacijama civilnog sektora. Organizacije civilnog sektora će kroz poštovanje normativnih okvira, a koji se tiču zabrane diskriminacije, organizovanje višednevnih edukativnih druženja za djecu i mlade iz manjinskih zajdnica i većinskog stanovništva; sprovođenjem istraživanja javnog mnjenja na različite teme: koliko i na koji način crnogorski mediji govore o manjinskim narodima i drugim manjinskim nacionalnim zajednicama i o temama koje su za njih važne, , stepenu diskriminacije manjinskih naroda, etničkoj distanci, promociji uspješnjih primjera, izradom analiza, izvještaja i publikacija	➢ broj i vrsta finansiranih i realizovanih projekata, ➢ Broj realizovanih mjera iz Strategije manjinske politike 2019-2023 i AP za 2021-2022; ➢ Broj edukovanih urednika i novinara/ki; ➢ Podizanje nivoa informisanosti manjinskih naroda putem medija-broj medijskih objava i/ili medijskih kampanja; ➢ broj mladih kojima je organizovana stručna praksa ili obavljanje pripravničkog staža;	Izvještaji NVO Izvještaji monitoring tima Evidencije o pohađanju aktivnosti

(prevedenih na manjinske jezike), organizovanjem seminara, konferencija i dr. edukativnih događaja, doprinositi uklanjanju stereotip i predrasuda, odnosno diskriminacije koja je u uzročno-posljedičnoj vezi sa stepenom etničke distance.	➢ Broj distribuiranih informativnih materijala, brošura, publikacija, izvještaja ➢ Broj i vrsta realizovanih događaja (okrugli sto, radionice i dr. događaja, javni skup, javni časovi, program obuka, edukacije) koji za cilj imaju suzbijanje diskriminacije, odnosno etničke distance; ➢ broj djece, mladih i odraslih građana i građanki koji/e su obuhvaćeni realizovanim projektima/programima (posebno onih koji žive u ruralnim, pograničnim i izolovanim područjima). ➢ broj izrađenih i distribuiranih informativnih materijala, brošura analiza, izvještaja, publikacija.	

3. OSTVARIVANJE STRATEŠKIH CILJEVA

3.1. Navesti ključne strateške ciljeve iz sektorske nadležnosti čijem će ostvarenju u 2022. godini doprinijeti projekti i programi nevladinih organizacija.

Strateški cilj(evi) čijem ostvarenju će doprinijeti javni konkurs za projekte i programe nevladinih organizacija u 2022. godini	Način na koji će javni konkurs za projekte i programe nevladinih organizacija doprinijeti ostvarenju strateških ciljeva (ukratko opisati)

➢ Unaprijeđeni vaninstitucijalni oblici podrške pripadnicima/cama manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u borbi protiv diskriminacije; ➢ Podići nivo svijesti pripadnika/ca manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica i opšte javnosti o statusu, pravima i obavezama manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica ➢ Implementirati antidiskriminacione kampanje za smanjivanje stepena etničke distance; ➢ Implementirati treninge za senzibilisanje zaposlenih u javnoj upravi i pravosudnim organima o manjinskim pravima; ➢ Realizovani treninzi za jačanje kapaciteta Ministarstva pravde, ljudskih i manjinskih prava, kao i drugih institucija koja se bave pravima manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, ali i nacionalnih manjinskih savjeta i nevladinih organizacija za kvalitetan monitoring ostvarivanja i primjenu ljudskih i manjinskih prava; ➢ Pratiti ključne indikatore koji se tiču mjerenja stepena etničkog distanciranja i međunacionalnih odnosa u Crnoj Gori.	Javni konkurs će doprinijeti povećanju informisanosti pripadnika/ca manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica i opšte javnosti o statusu, pravima i obavezama manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica tako što će kroz realizaciju prihvatljivih aktivnosti kako bi im bilo omogućeno da dobiju informacije u vezi sa njihovim pravima, što će u krajnjem doprinijeti suzbijanju diskriminacije i smanjenju etničke distance. Osim toga, ojačat će se kapaciteti institucija, nacionalni savjeta i organizacija civilnog društva za primjenu pravnih propisa i pružanje pomoći građanima/kama u ostavrivanju garantovanih prava. U krajnjem, realizacijom pojekata/programa NVO-a, doprinijet ćemo stvaranju kohezivnog društva u kome multikulturalnost i multuetničnost, jednakost i ravnopravnost svih građana/ki predstavljaju ključne vrijednosti koje treba njegovati i unapređivati.

4. JAVNI KONKURSI ZA FINANSIRANJE PROJEKATA I PROGRAMA NVO - DOPRINOS OSTVARENJU STRATEŠKIH CILJEVA IZ SEKTORSKE NADLEŽNOSTI MINISTARSTVA

4.1.Navesti javne konkurse koji se predlažu za objavljivanje u 2022. godini u cilju doprinosa ostvarenju strateških ciljeva iz sektorske nadležnosti (iz tačke 3.1.), uz prijedlog potrebnih iznosa. Ukoliko postoji mogućnost preklapanja s javnim konkursima iz nacionalnih, sredstava EU ili drugih vanjskih fondova iz nadležnosti neke druge institucije, navesti s kojim organom je potrebno koordinirati oblasti finansiranja.

Naziv javnog konkursa	Iznos	Drugi donatori s kojima je potrebno koordinirati oblasti finansiranja
„**Lice i naličje etničke distance”**	150.000,00 eura	

4.2.Navesti ko su predviđeni glavni korisnici projekata i programa koji će se finansirati putem javnog konkursa. Ukratko navesti glavna obilježja svake grupe korisnika, njihov broj i njihove potrebe na koje projekti i programi treba da odgovore u 2022. godini.

Opis glavnih grupa korisnika, njihov broj i potrebe
- Direktni korisnici projekata/programa - 300 crnogorskih građana/ki iz manjinskih zajednica, kojima će se kroz pružanje informacija i savjetovanje u vezi sa njihovim pravima obezbijediti unapređenje i zaštita njihovih prava, prevencija i suzbijanje diskriminacije, a u krajnjem, smanjenju etničke distance. - Državni službenici/ce i namještenici/ce, predstavnici sudstva i tužilaštva, članovi/ce nacionalnih savjeta, akademska zajednica, vjerske zajednice, članovi/ce NVO-a minimum (obuhvaćeno 200) ovećanje svijesti značaju očuvanja i unapređenja prava manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, odnosno stvaranje tolerantnog okruženja, i kom diskriminacija i etnička distanca predstavljaju društveno neprihvatljive pojave. Na taj način - Lokalne samouprave / doprinos implementaciji politika i strateških mjera na lokalnom nivou. - Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava – doprinos implemantaciji mjera iz Strategije manjinske politike 2019 - 2023. godine i AP za 2021-2022.

4.3.Navesti očekivani ukupni broj ugovorenih projekata, odnosno ugovora koji se planira zaključiti s nevladinim organizacijama na osnovu javnog konkursa.

Očekivani broj projekata koji se planira finansirati / broj ugovora koje se planira zaključiti s NVO

„**Lice i naličje etničke distance”**	14 ugovora

4.4.Navesti najviši i najniži iznosi finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu pojedinačnog javnog konkursa navedenog u tački 4.1.

Naziv javnog konkursa: **: “Lice i naličje etničke distance”**	
Najniži iznos finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu javnog konkursa: 8.000 EURA	Najviši iznos finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu javnog konkursa: 12.000 EURA

NAPOMENA: stavom 4 člana 32ž Zakona o NVO, definisano je: ***“Ukupan iznos sredstava koja se na osnovu javnog konkursa mogu dodijeliti nevladinoj organizaciji za finansiranje projekta, odnosno programa, ne može preći 20% od ukupno opredijeljenih sredstava koja se raspodjeljuju na osnovu tog konkursa.”***

5. KONSULTACIJE SA ZAINTERESOVANIM NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA

5.1. Navesti na koji način je u skladu sa važećim propisima obavljen proces konsultovanja NVO u procesu pripreme sektorske analize.

Metoda konsultacija (npr. web, email, konsultativni sastanak, itd.)	Datumi sprovedenih konsultacija	Naziv NVO koje su učestvovale u konsultacijama
Javna rasprava na webu Ministarstva		
e Mail		

6. KAPACITETI ZA SPROVOĐENJE JAVNOG KONKURSA

6.1. Navesti broj službenika/ica i spoljnih saradnika koji će biti zaduženi za sprovođenje javnog konkursa i praćenje realizacije finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija (uključujući najmanje jednu terensku posjetu, prilikom koje će se provjeravati izvršavanje ugovornih obaveza, namjensko trošenje sredstava, te postizanje rezultata planiranih javnim konkursom i odobrenim projektom/programom).

Naziv javnog konkursa	Broj službenika/ica zaduženih za sprovođenje javnog konkursa i praćenje finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija	Imena službenika/ica zaduženih za sprovođenje javnog konkursa i praćenje finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija
"Lice i naličje etničke distance"	3	Mirela Ramčilović Fikret Lulanaj Larisa Lukačević

Ovjera državnog sekretara:

Bojan Božović

Ime i prezime

M.P

Potpis