

CRNA GORA
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA
Odjeljenje za zaštitu podataka o ličnosti
i slobodan pristup informacijama
39 Broj: UPI - 007/19-804/3
Podgorica, 07.03.2019.godine

Ministarstvo unutrašnjih poslova - Odjeljenje za zaštitu podataka o ličnosti i slobodan pristup informacijama, na osnovu člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list CG“, broj: 44/12 i 30/17) i člana 18 Zakona o upravnom postupku („Službeni list CG“, br.56/14, 20/15, 40/16 i 37/17) rješavajući zahtjev za pristup informacijama Instituta Alternativa, donosi

RJEŠENJE

1. Odobrava se pristup informaciji u posjedu Ministarstva unutrašnjih poslova - informacija o ugovorima.
2. Odobrenje iz tačke 1 dispozitiva, izvršiće se na način dostavljanjem kopije informacije.

OBRAZLOŽENJE

Institut Alternativa podnijela je zahtjev za pristup informaciji - informacija o ugovorima, 39 Broj: UPI-007/19-804, 22.02.2019.godine.

Ministarstvo unutrašnjih poslova, je nadležan organ shodno važećim zakonima, te se tražene informacije nalaze u posjedu ovog organa, a dio ličnih podataka je izbrisan iz kopije shodno članu 24 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Razmatrajući zahtjev Instituta Alternativa, organ je zaključio da je zahtjev opravdan, te da se istom treba udovoljiti.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti:

Protiv ovog rješenja dopuštena je žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, u roku od 15 dana, od dana prijema ovog rješenja. Žalba se predaje ovom organu ili šalje putem pošte.

Rješenje je oslobođeno plaćanja takse, shodno članu 33 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list CG“, broj: 44/12).

Ovlašćeni službenik za
vođenje postupka
Vladimir Gogić

V. Gogić

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Vujadinović Igor JMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi,ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Tuzi.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Vujadinović Igor

Za Agenciju
Maksim Gegović

AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOSŁJAVANJE
Broj: 3087-1/18
Podgorica, 02.07. 2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Tahirović Mirza JMBG [REDACTED] iz Rožaja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Tuzi.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u zavisnosti od prirode posla.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nematno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošenje netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Tahirović Mirza



ORGANIZACIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj: 3094/18

Podgorica, 02-07-2018 god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Ražnatović Jelena JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica, Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Tuzi**.

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarho izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Ražnatović Jelena

Za Agenciju
Maksim Gegović

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Filipović Filip JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Tuzi.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređjeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u zavisnosti od prirede posla u čijem obavljanju Korisnik

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.


Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Filipović Filip

Za Agenciju
Maksim Gegović



AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE
BROJ: 3086/18
Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Radenović Maja JMBC iz Podgorice (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika Podgorica. -

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu Asistent u projektu “Stop svojoj ekonomiji“ na kojem obavlja sljedeće poslove:

- Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od 300,00 eura, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u zavisnosti od prirode posla o čemu odlučuje Korisnik

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Radenović Maja

Maja Radenović

Za Agenciju

Maksim Gegović

Maksim Gegović



BROJ: 3080/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Janković Milica JMBG [REDACTED] iz Danilovgrada (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika Danilovgrad.

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno danima

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Janković Milica

Za Agenciju
Maksim Segović

NAZIV PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE
Broj: 3085/18
Podgorica, 02.07.2018. g.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović i

Stijepović Anja JMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem u tekstu Zaposleni), u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika Podgorica.

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređjeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u zavisnosti od prirode posla o čemu odlučuje Korisnik.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Stijepović Anja

Za Agenciju
Maksim Gegović



AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj: 2067/18
Podgorica, 02.07.2018 god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Demić Sabina JMBG [redacted] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinji, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Demić Sabina

Za Agenciju
Maksim Gegović

AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj 3071/18

Podgorica, 02.07. 2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Španjević Miloš JMBG [redacted] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, ne savjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Španjević Miloš

Za Agenciju
Maksim Gegović

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Todor Jovanović JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavješćavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Todor Jovanović

Za Agenciju
Maksim Gegović



privremeno zapošljavanje d.o.o.

AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj: 3065/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Boris Rudić JMBG [redacted] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu I posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemažno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlaštenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Boris Rudić

Za Agenciju
Maksim Gegović

DEKRA privremeno zapošljavanje

Broj: 30FF/18

Podgorica, 02.07.2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Adnan Bećirović JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim, visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinji, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; [fax:077/272-242](tel:077/272-242)

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (neloyalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Adnan Bećirović

Za Agenciju
Maksim Gegović

DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj: 3079/18
Podgorica, 02.07. 2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Dizdarević Elma **JMBG** [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop svojoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Dizdarević Elma

Za Agenciju
Maksim Gegović

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Elvina Čoković JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika: **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu “Stop sivoj ekonomiji“** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu I posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 15 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošenje netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Elvina Čoković

Za Agenciju
Maksim Gegović

AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj 3061/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Elvis Hodžić JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Elvis Hodžić



AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj 3068/18
Podgorica, 02.07. 2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Verica Bulatović JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika. **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno drugim danom u

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobještavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; [fax:077/272-242](tel:077/272-242)

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (neloyalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:
Verica Bulatović



AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj 3069/18

Podgorica, 02.07.2018.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i **Popović Sara JMBG [REDACTED]** iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim, visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop svojoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop svojoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika: **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Za Agenciju

D.O.O. PETRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE
Broj 3068/18
Podgorica, 02.07. 2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Verica Bulatović JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE
Broj 3063/18
Podgorica, 02.07.2018 god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i
Julija Drašković JMBG [redacted] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavješćavanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Julija Drašković

Za Agenciju

Maksim Gegović

DEKRA privremeno zapošljavanje

Broj 3074/18

Podgorica, 02.07.2018.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Miloš Damjanović JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika. **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta i dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Miloš Damjanović JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od šest mjeseci, počev od **02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Miloš Damianović

Za Agenciju

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Asmir Čatović JMBG ~~XXXXXXXXXXXX~~ iz **Bijelog Polja** (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.–i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom, odnosno dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošenje netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara posiove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Amir Četović

Za Agenciju

Maksim Gegović

U.D.O. "DEKRA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE"

Broj 3081/18

Podgorica, 02.07.2018.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović i

Andrijana Drašković, JMBG [redacted] **iz Mojkovca** (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinjskog, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Mojkovac.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikriivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam raddnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Andriiana Drašković

Za Agenciju

Maksim Gegović

AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj 3076/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB:** 02873273; **PDV:**30/31-11223-8 upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i **Radoje Korać JMBG** [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana sedmičnog odmora koji će koristiti subotom i nedjeljom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pricinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zapošlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Za Agenciju

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Nedžad Popara JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godlne.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Član 3

Sjedište Korisnika je **Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica**

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje.**

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalogima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od srane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlaštenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

 Nadležni Poslovođa

Za Agenciju

 Poslovođa

AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE

Broj: 306/18

Podgorica, 02.07.2018. god.

 **DEKRA**

privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. između ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Binasa Sijarić JMBG [REDACTED] iz Bijelog Polja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018.** zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinj. 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; tel:077/272-240; fax:077/272-242

Član 3

Sjedište Korisnika je Oktobarske revolucije br. 130 ; 81000 Podgorica

Mjesto rada radnika **Bijelo Polje**.

Prema potrebi te odluci Korisnika radnik se može uputiti na rad i u drugu poslovnicu –grad.

Član 4.

Zaposleni će na osnovu ovog Ugovora kod Korisnika biti zaposlen na radnom mjestu **Asistent u projektu "Stop sivoj ekonomiji"** na kojem obavlja sljedeće poslove:

- **Pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima u suzbijanju neformalnog poslovanja.**

Član 5.

Zaposleni je upoznat sa rizicima obavljanja posla te je pročitao i u potpunosti razumije i prihvata Procjenu opasnosti radnog mjesta. Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra Poslodavcem u smislu obaveze primjene propisa kojima se uređuje zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih kategorija zaposlenih shodno odredbi člana 43f stav 1 Zakona o radu.-i drugih zakona i propisa kojima su uređeni zaštita zdravlja, zaštita na radu i posebna zaštita određenih grupa (Zakon o radu 43f).

Član 6.

Radna nedjelja zaposlenog iznosi 40 sati (puno radno vrijeme).

Član 7.

Zaposlenom pripada mjesečna zarada koja je utvrđena Programom, u neto iznosu od **300,00 eura**, a isplaćuje se mjesečno do 15-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, i dva dana

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada (plaćeno, odnosno neplaćeno) u skladu sa odredbama pozitivnih zakonskih propisa i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11.

Korisnik je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Član 12.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa zahtjevima radnog mjesta i nalozima rukovodioca procesa rada.

Član 13.

Agencija može otkazati Zaposlenom ovaj Ugovor u sljedećim slučajevima:

- Neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- Necjelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava rada,
- Nezakonito raspolaganje sredstvima,
- Samovoljno napuštanje radnog mjesta,
- Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- Neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- Neopravdano uništavanje finansijske i druge dokumentacije poslodavca ili Korisnika usluga,
- Prouzrokovanje štete i neprijavlivanje štete pričinjenje poslodavcu ili Korisniku,
- Davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje Odluka nadležnih organa Poslodavca ili Korisnika,
- Posluga, utaja ili protivpravno prisvajanje (krađa) sredstava rada, robe ili novca,
- Ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
- Izvršavanje radnje koja može da uzrokuje prekršajnu odgovornost poslodavca ili Korisnika, odnosno odgovornih lica kod poslodavca ili Korisnika,
- Neobavještanje pretpostavljenih o privremenoj spriječenosti za rad – bolovanju u roku od 3 dana od dana nastanka privremene spriječenosti za rad,
- Povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera zaštite zaposlenog, sredstava rada i životne sredine,
- Prikrivanje izvršenja povrede radne obaveze od strane odgovornog radnika,
- Narušavanje ugleda poslodavca ili Korisnika usluga neprimjerenim ponašanjem, neovlašćeno iznošenje podataka i iznošene netačnih podataka u vezi rada poslodavca ili Korisnika, zbog čega može nastati šteta po ugled poslodavca ili Korisnika,
- Zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja,
- Ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu,
- Ako zaposleni ne poštuje radnu discipline predviđenu aktom poslodavca i ugovorom o radu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca,
- Ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga, opija se u toku rada ili koristi opojne droge,
- Ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- Ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu,

Na osnovu rješenja Ministarstva rada i socijalnog staranja, društvo je evidentirano u Knjigu agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem Broj: 111-351/16-2, DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o., Bul. Sv. Petra Cetinji, 130 Podgorica. Tr.r. 510-65916-75, PIB: 02873273; PDV: 30/31-11223-8; <tel:077/272-240>; fax:077/272-242

- Ako zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu,
- Ako se zaposlenom ne obezbijedi jedno od prava po osnovu viška zaposlenih,
- Ako zaposleni odbije jedno od prava koje mu poslodavac ponudi po osnovu viška zaposlenih,
- Kada se zaposlenom isplati otpremnina po osnovu viška zaposlenih,
- Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme,
- Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana, u smislu člana 76 Zakona o radu,
- Ako je prilikom stupanja na rad, odnosno zasnivanja radnog odnosa i u toku trajanja radnog odnosa zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu,
- Ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u periodu od godine dana,
- Ako zaposleni radi kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod kojeg je na radu sa punim radnim vremenom,
- Ako zaposleni za svoj ili tuđi račun, bez saglasnosti poslodavca, ugovara poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (nelojalna konkurencija).

Član 14.

Zaposlenom prestaje radni odnos u slučaju da se smanji obim posla, a nema mogućnost rasporeda na drugo radno mjesto, ili ukoliko poslove radnog mjesta ne obavlja u skladu sa zahtjevima rukovodioca procesa rada odnosno neodgovorno, nesavjesno ili nekvalitetno.

Član 15.

Zaposleni je saglasan da, u slučaju da dođe do raskida Sporazuma o ustupanju zaposlenih između Agencije i Korisnika, bez obzira na razlog raskida, istom prestaje radni odnos kod Agencije, odnosno otkazuje mu se ugovor o radu.

Član 16.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 30 dana.

Član 17.

Ovaj Ugovor napravljen je u 4 primjerka i smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni.

Zaposleni:

Biserka Starić

Za Agenciju

Maksim Gegović

Broj: 3098/18
Podgorica, 02.07.2018. god.



privremeno zapošljavanje d.o.o.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08,26/09,59/11 i 66/12) i statuta "DEKRA privremeno zapošljavanje" d.o.o. izmedju ugovornih stranaka:

Agencija za privremeno zapošljavanje, **DEKRA privremeno zapošljavanje d.o.o.** iz Podgorice, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 120, **PIB: 02873273; PDV:30/31-11223-8** upisana u Knjigu evidencije Agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 111-351/16-2 (u daljem tekstu:Agencija), koju zastupa izvršni direktor Maksim Gegović

i

Murić Semir JMBG [redacted] iz Rožaja (u daljem u tekstu Zaposleni),u Podgorici, dana **02.07.2018. zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U PROGRAMU "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Član 1

Zaposleni, sa stečenim visokim obrazovanjem, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kod Agencije radi ustupanja za privremeno obavljanje poslova u Programu osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja "Stop sivoj ekonomiji", u daljem tekstu Program u trajanju od **šest mjeseci, počev od 02.07.2018. godine do 31.12.2018. godine.**

Član 2

Zaposleni iz člana1 ovog ugovora ustupa se:

Ministarstvo unutrašnjih poslova – Uprava Policije

za privremeno obavljanje poslova pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima ove uprave, na način predviđen Programom "Stop sivoj ekonomiji".