

PISARNICA  
MINISTARSTVA ODBRANE

JAVNO				
27-03-2024				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-805		24-2124	4	



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE

### METODOLOGIJA

za sprovođenje javnog oglasa, broj 06-805/24-2124/3 od 27.3.2024. godine,  
za izbor pet kadeta/kinja za obrazovanje na Vojnoj akademiji "Dr. Franjo  
Tuđman" u Republici Hrvatskoj, počev od studijske 2024/2025. godine

PODGORICA, mart 2024. godine

## SADRŽAJ

I UVODNI DIO .....	3
II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA .....	3
IV KRITERIJUMI.....	5
1. Uspjeh u svim razredima srednje škole .....	5
2. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti .....	5
3. Ocjena fizičke sposobnosti.....	5
4. Rezultati provjere znanja engleskog jezika .....	5
5. Intervju .....	5
6. Dopunski kriterijumi .....	6
V NOSIOCI AKTIVNOSTI .....	6

## I UVODNI DIO

Imajući u vidu brojnu veličinu Vojske, kao i činjenicu da Crna Gora nema sopstvene profesionalne vojne obrazovne institucije, optimalno opredjeljenje je da se oficiri obrazuju na vojnim akademijama partnerskih zemalja. Jedna od savezničkih zemalja u koju Crna Gora upućuje kadete na obrazovanje, shodno potrebama službe, je i Republika Hrvatska.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje javnog oglasa broj 06-805/24-2124/3 od 27. 3. 2024. godine, za izbor pet kadeta/kinja za obrazovanje na Vojnoj akademiji „Dr. Franjo Tuđman” u Republici Hrvatskoj, počev od studijske 2024/2025. godine (u daljem tekstu: Metodologija), sadržan je u odredbi člana 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list CG”, br. 51/17 i 34/19), kojim je propisano da se javni oglas za izbor kadeta sprovodi u skladu sa metodologijom koju utvrđuje Ministarstvo odbrane.

Ministarstvo odbrane je 27. 3. 2024. godine raspisalo javni oglas za izbor pet kadeta/kinja za obrazovanje na Vojnoj akademiji „Dr. Franjo Tuđman” u Republici Hrvatskoj, počev od studijske 2024/2025. godine.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za obrazovanje na navedenoj akademiji i ispunili uslove javnog oglasa, ova metodologija propisuje bliži način sprovođenja provjera sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za izbor kadeta.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na oglasnoj tabli i internet stranici ovog ministarstva.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje javnog oglasa za izbor kadeta (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata za obrazovanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu koji se boduje, i dostaviće je ministru radi donošenja odluke o izboru kadeta.

## II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata,
2. kandidata koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata koji ne ispunjavaju uslove oglasa, sa naznakom koji od uslova ne ispunjavaju i
4. kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Blagovremenost podnošenja prijave na oglas utvrđuje se na osnovu datuma predaje prijave na oglas Pisarnici Ministarstva odbrane, dok se za prijave na oglas koje su upućene posredstvom pošte dan predaje pošti smatra kao dan predaje prijave Ministarstvu odbrane.

## III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidatu koji zakasni na provjere predviđene ovom metodologijom do 15 minuta, dozvoliće se da pristupi provjerama.

Kandidat koji remeti red za vrijeme provjera ili se ne pridržava utvrđenih pravila isključuje se iz daljeg postupka provjere što se konstatuje u zapisniku.

Direktorat za ljudske resurse upućuje Obavještajno bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, uključujući i kandidate koji su u momentu prijave učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će dostaviti naknadno svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturalnom/eksternom stručnom ispitu. Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko postoje bezbjednosne smetnje, bez obzira na rezultate daljih predviđenih provjera.

Direktorat za ljudske resurse će uputiti kandidate na psihološka ispitivanja i zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za službu u Vojsci Crne Gore, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje ispunjenosti uslova u pogledu zdravstvene sposobnosti kandidata, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojski Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“, broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati, za koje je utvrđeno da su zdravstveno sposobni, upućuju se na provjeru fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Kandidati koji zadovolje provjeru fizičke sposobnosti upućuju se na provjeru znanja engleskog jezika, u organizaciji Vojske Crne Gore.

Sa kandidatima koji su zadovoljili sve prethodne provjere, ne uzimajući u obzir bezbjednosnu, ukoliko je ista još uvijek u toku, Komisija će obaviti intervju.

Takođe, za kandidate koji uspješno prođu sve prethodne provjere, ne uzimajući u obzir bezbjednosnu, ukoliko je ista još uvijek u toku, biće organizovana dodatna provjera fizičke sposobnosti, koja se vrši u skladu sa zahtjevom hrvatske strane. Ukoliko kandidat ne ostvari zahtijevani minimum, isključiće se iz daljeg postupka selekcije.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti i znanja engleskog jezika, kao i intervjua, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera. Takođe, za vrijeme utvrđivanja znanja engleskog jezika nije dozvoljena međusobna komunikacija kandidata. Ukoliko kandidat postupa suprotno od navedenog, biće isključen iz daljeg procesa selekcije.

Kandidati koji su u momentu prijave na oglas učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će naknadno dostaviti svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturalnom/eksternom stručnom ispitu, biće obuhvaćeni gore navedenim provjerama.

## IV KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, uključujući i kandidate koji su u momentu prijave učenici četvrtog razreda srednje škole, a koji će dostaviti naknadno svjedočanstvo o završenom četvrtom razredu srednje škole i diplomu o položenom maturskom/eksternom stručnom ispitu, će se vrijednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

### 1. Uspjeh u svim razredima srednje škole

Ovaj kriterijum će se bodovati na način što će se prosječna ocjena za svaki razred pojedinačno sabirati, a zatim se dobijeni zbir podijeliti brojem 4. Dobijeni rezultat predstavljaće broj bodova po ovom kriterijumu.

### 2. Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti

- ocjena „A“ – 2 boda,
- ocjena „B“ – 1 bod.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

### 3. Ocjena fizičke sposobnosti

Prosječna ocjena na provjeri fizičke sposobnosti predstavljaće broj bodova ostvarenih na istoj.

Ako kandidat iz bilo koje discipline na provjeri fizičke sposobnosti dobije negativnu ocjenu, bez obzira na to kakvu bi ocjenu dobio na osnovu ukupno postignutih bodova, dobiće konačnu ocjenu nedovoljan (1), odnosno biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

### 4. Rezultati provjere znanja engleskog jezika

Provjeru znanja engleskog jezika po disciplinama čitanje i slušanje, kao i sprovođenjem usmenog intervjua, vršiće instruktori za engleski jezik iz Centra za obuku Vojske Crne Gore u Danilovgradu, na osnovu ALCPT testa (American Language Placement Test). Ocjene će se bodovati na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) – 5 bodova,
- ocjena vrlodobar (4) – 3 boda,
- ocjena dobar (3) – 2 boda.

Kandidat koji dobije ocjenu dovoljan (2) ili nedovoljan (1) biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

### 5. Intervju

Putem intervjua, svaki član Komisije će bodovati:

- motivaciju i ambicije, 0 - 5 bodova,
- poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše, 0 - 5 bodova i

- vještina komunikacije i lični nastup, 0 - 5 bodova.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje osnova o Vojsci Crne Gore i Akademiji za koju konkuriše ocjenjuje se opšte znanje o Vojsci i Akademiji za koju konkuriše.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupni rezultat intervjua dobija se tako što se prosječni broj bodova (za sva tri segmenta) sabira od svih članova Komisije koji sprovode intervjue i dijeli sa brojem tih članova.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj, u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

## 6. Dopunski kriterijumi

U slučaju da dva ili više kandidata imaju jednak broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidati koji budu imali bolju prosječnu ocjenu tokom obrazovanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola imaju isti broj ukupnih bodova i istu prosječnu ocjenu tokom obrazovanja, prednost će imati žene.

## V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.

**MINISTAR**  
**Dragan Krapović**



---