

Izvjestaj o sprovođenju plana integriteta za 2023. godinu

Uprava za vode

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vje r.	Po slj edi ce	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	Sl.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1. Rukovođenje i upravljanje	direktor	<p>Donošenje nezakonitih odluka</p> <p>Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaji</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije</p> <p>Neadekvatno strateško planiranje rada institucije</p> <p>Narušavanje principa transparentnosti</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije</p>	<p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Interna akta institucije</p> <p>Zakoni i podzakonska akta</p>	<p>Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije</p> <p>Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti</p> <p>Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu</p> <p>Donošenje odluka pod eksternim uticajem, zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja</p> <p>Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa</p> <p>Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada;</p> <p>Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije</p> <p>Nedovoljno jasna</p>	2	3	6	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama	direktor	kontinuirano	↓	<p>Realizovano</p> <p>Ovaj organ redovno vrši kontrolu o primljenim sponzorstvima i donacijama i o tome uredno obavještava ASK u skladu sa Zakonom o sprečavanju korupcije.</p> <p>Realizovano</p> <p>U ovom organu postoji puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti UZV, svi zaposleni aktivno učestvuju iz oblasti svoje nadležnosti i takode se upoznaju sa</p>
								Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti institucije	direktor službenik za odnose s javnošću	kontinuirano		

1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Donošenje nezakonitih odluka Nedovoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaji Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Neadekvatno strateško planiranje rada institucije Narušavanje principa transparentnosti Sukob interesa Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakon o državnim službenicima i nameštenicima Zakon o sprječavanju korupcije Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta	podjela i razgraničenja sistema kontrole i vršenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi; Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije, strategija i planova)	2	3	6	↓	svim odlukama na kolegijumu organa.
Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano
Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.	Diskreciono odlučivanje pripada starješini organa.
Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano
Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.	Svi zaposleni kao i starješina organa se redovno obavještavaju o svim sprovedenim kontrolama, što preko kolegijuma tako i elektronskim putem.
Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano	Realizovano
Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,	Ovaj organ redovno unapređuje svojju djelatnost usvajanjem svih preporuka, što od strane organa koji kontrolišu rad institucije, tako i od strane starješine organa i predloga zaposlenih,

1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor		Donošenje nezakonitih odluka Nedovoljno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Neadekvatno strateško planiranje rada institucije Narušavanje principa transparentnosti Sukob interesa Nepostojanje jasne strategije upravljanja, mislije i vizije	Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o sprječavanju korupcije Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta	Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlaštenja Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada; Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije Nedovoljno jasna podjela i razgraničenja sistema kontrole i vršenja ovlaštenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi; Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje mislije, vizije, strategija i planova)	2	3	6	↓	Što je konstatovano i u zapisnicima nadležnih institucija koje vrše kontrole iz raznih oblasti u skladu sa zakonom regulativom.
										Realizovano
									31.12.2023.	Ovaj organ redovno izvještava o sprovođenju strateških dokumentata, planova i programa, objavljuvanjem na stranici organa i kroz izvještaje o radu
									31.12.2023.	Redovno u toku godine izvještavati o sprovođenju strateških dokumentata, planova i programa
									kontinuirano	Realizovano
									kontinuirano	Sve informacije iz člana 12 ZSI se u skladu sa zakonom objavljuju na internet stranici UZV.
									31.12.2023.	Realizovano
									kontinuirano	Omogućena je dostupnost i preglednost svih relevantnih

1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Donošenje nezakonitih odluka Nedovoljno lobiranje ili drugi nejavni uticaji Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Neadekvatno strateško planiranje rada institucije Narušavanje principa transparentnosti Sukob interesa Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o sprječavanju korupcije Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta	Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada.	2	3	6	↓	dokumenata na internet stranici UZV. Realizovano Sva radna mjesta u UZV se adekvatno popunjavaju u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, Kadrovskim planom i dobijenom saglasnošću od strane Ministarstva finansia Realizovano Svi zaposleni su aktivno uključeni prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja a sve u okviru njihove nadležnosti. Djelimično realizovano Starješina organa vrši procjenu kadra za bolju učinkovitost i uspješnost naše institucije. Konstantno se na
								31.12.2023.	
								kontinuirano	
								direktor	
								Adekvatno popunjavanje radnih mjesta u organizacionim jedinicama	
								31.12.2023.	
								direktor	
								Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja	
								kontinuirano	
								31.12.2023.	
								direktor	
								Napraviti model za procjenu učinkovitosti i uspješnosti organizacije	
								kontinuirano	
								Djelimično realizovano	
								Starješina organa vrši procjenu kadra za bolju učinkovitost i uspješnost naše institucije.	
								Konstantno se na	

1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor			2 3 6							
		<p>Donošenje nezakonitih odluka Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaji Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Neadekvatno strateško planiranje rada institucije</p> <p>Narušavanje principa transparentnosti</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije</p>	<p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta</p>	<p>Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti</p> <p>Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja</p> <p>Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa</p> <p>Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada;</p> <p>Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije</p> <p>Nedovoljno jasna podjela i razgraničenja sistema kontrole i vršenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi;</p> <p>Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije, strategija i planova)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>6</p>	<p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta</p>	<p>Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti</p> <p>Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja</p> <p>Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa</p> <p>Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada;</p> <p>Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije</p> <p>Nedovoljno jasna podjela i razgraničenja sistema kontrole i vršenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi;</p> <p>Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije, strategija i planova)</p>	<p>↓</p>	<p>kolegijumima raspravlja o svim poslovima iz djelokruga nadležnosti našeg organa, predlaže se i usvaja bolje rješenje za obavljanje poslova i isti se blagovremeno izvršavaju.</p>	<p>Realizovano</p> <p>Svakodnevno se usvajaju preporuke koje se odnose na razvoj institucije čime se unapređuje rad iste.</p>	<p>Realizovano</p> <p>Ovaj organ aktivno učestvuje u radnim grupama za izradu propisa i drugih strateških akata. Do sada nismo imali uključenu NVO sektora u izradi istih jer u prethodnom periodu nije bilo donošenja novih zakona ili izmjene</p>
					<p>31.12.2023.</p>						
					<p>kontinuirano</p> <p>direktor rukovodilac odeljenja</p> <p>Razmotriti preporuke relevantnih subjekata koje se odnose na razvoj institucije</p>	<p>Realizovano</p> <p>Ovaj organ aktivno učestvuje u radnim grupama za izradu propisa i drugih strateških akata. Do sada nismo imali uključenu NVO sektora u izradi istih jer u prethodnom periodu nije bilo donošenja novih zakona ili izmjene</p>					
					<p>31.12.2023.</p>						
					<p>kontinuirano</p> <p>direktor rukovodilac odeljenja</p> <p>Uključeno NVO sektora u radne grupe za izradu propisa I drugih strateških akata</p>	<p>Realizovano</p> <p>Ovaj organ aktivno učestvuje u radnim grupama za izradu propisa i drugih strateških akata. Do sada nismo imali uključenu NVO sektora u izradi istih jer u prethodnom periodu nije bilo donošenja novih zakona ili izmjene</p>					

1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Donošenje nezakonitih odluka Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Neadekvatno strateško planiranje rada institucije Narušavanje principa transparentnosti Sukob interesa Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o sprječavanju korupcije Interna akta Zakoni i podzakonska akta	Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti Donošenje odluka pod eksternim utjecajem, suprotno javnom interesu Donošenje odluka pod eksternim utjecajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada; Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije Nedovoljno jasna podjela i razgraničenja sistema kontrole i vršenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadatka na samo jednoj osobi; Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije, strategija i planova)	2	3	6	istih. ↓
								31.12.2023. kontinuirano direktor rukovodilac odeljenja Sprovođenje javnih rasprava Realizovano Sprovedene su javne rasprave u skladu sa zakonskim procedurama i ste su objavljene na sajtu organa i u štampanom mediju.
								31.12.2023. kontinuirano direktor rukovodilac odeljenja Povećati broj stručnih saradnika Realizovano Ovaj organ ima angažovane stručne saradnike iz djelokruga rada uprave za kojim se ukaže potreba.
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Zloupotreba	Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o sprječavanju korupcije	Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije obaveze evidentiranja	2	1	2	↓ Realizovano Donijeto je Rješenje kojim je određeno lice

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor svi zaposleni	službenih podataka i informacija Narušavanje principa transparentnosti Nedovoljno lobiranje ili drugi nejavni uticaji Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Ugrožavanje zaštite podataka Nefikasna i neracionalna kadrovska politika Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Zloupotreba rada u državnom organu i korišćenja imovine	Zakoni i podzakonska akta Zakon o tajnosti podataka Zakon o zaštiti diskriminacije na radnom mjestu	primljenih poklona i njihove vrijednosti Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona Nedostavljivanje Agenciji za sprječavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera Odluka o varijabilnom dijelu zarade i drugih odluka od značaja za rad edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih Nedovoljan razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije Nedovoljni kadrovske kapaciteti u određenim organizacionim jedinicama Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagradivanja službenika	2 1 2	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima direktor svi zaposleni 31.12.2023. kontinuirano	zaduženo za evidenciju poklona javnih funkcionera u skladu sa Zakonom. Realizovano Donijet je Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona UZV. Do sada nismo imali slučaj primljenih poklona u ovom organu koji bi bili evidentirani o čemu uređno obavještavamo ASK u skladu sa zakonskom regulativom. Realizovano Ovaj organ uređno dostavlja ASK izvod iz evidencije poklona u skladu sa zakonom. Realizovano Donijet je Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja
						Dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije izvod iz evidencije poklona na propisanom obrascu, ukoliko je evidentirano primanje poklona direktor svi zaposleni 31.12.2023. kontinuirano	
						Donijeti i objaviti obavještenje kojim će se svi službenici upoznati o obavezi prijavljivanja svih poklona a neposredni rukovodioci obavezati da ažurno	

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor svi zaposleni	Primanje nedovoljnih poklona ili druge nedovoljne koristi	Zakon o državnim službenicima i Zakon o sprječavanju korupcije	Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije	2	1	2	vode evidenciju o primljenim poklonima i izvještavaju nadležnu službu	evidencije poklona UZV. Isti je otkriven na oglasnoj tabli UZV na koji način su svi zaposleni upoznat sa istim.
<p>primanje nedovoljnih poklona ili druge nedovoljne koristi</p> <p>Zloupotreba službenih podataka i informacija</p> <p>Narušavanje principa transparentnosti</p> <p>Nedovoljno lobiranje ili drugi nejavni uticaj</p> <p>Neprijavljanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka</p> <p>Neefikasna i neracionalna kadrovska politika</p> <p>Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p> <p>Zloupotreba rada u državnom organu i korišćenia imovine</p>	<p>Zakon o državnim službenicima i Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Zakoni i podzakonska akta</p> <p>Zakon o tajnosti podataka</p> <p>Zakon o zaštiti diskriminacije na radnom mjestu</p>	<p>Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije</p> <p>Nepoštovanje zakonite obaveze evidentiranja primljenih poklona i njihove vrijednosti</p> <p>Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona</p> <p>Nedostavljanje Agenciji za sprječavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona</p> <p>Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera</p> <p>Odluka o varijabilnom dijelu zarade i drugih odluka od značaja za rad edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih</p> <p>Nedovoljan razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije</p> <p>Nedovoljni kadrovski kapaciteti u određenim organizacionim jedinicama</p> <p>Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra</p> <p>Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>31.12.2023.</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>Donijet interno uputstvo o vođenju evidencije stručna služba</p>	<p>Realizovano</p> <p>Donijet je Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona UZV u skladu sa zakonskom regulativom i isti je otkriven na oglasnoj tabli UZV.</p>
							<p>31.12.2023.</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>Realizovano</p> <p>Zaposleni se redovno usavršavaju na temu mehanizama prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije</p>
							<p>31.12.2023.</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>Realizovano</p> <p>Ovaj organ postupa po preporukama mnenorukama</p>

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor svi zaposleni	Primanje nezovoljenih poklona ili druge nezovoljene koristi Zloupotreba službenih podataka i informacija Narušavanje principa transparentnosti Nezovoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Ugrožavanje zaštite podataka Neefikasna i neracionalna kadrovska politika Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Zloupotreba rada u državnom organu i korišćenja imovine	Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o sprječavanju korupcije Zakoni i podzakonska akta Zakon o tajnosti podataka Zakon o zaštiti diskriminacije na radnom mjestu	2 1 2	Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona i njihove vrijednosti Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona Nedostavljanje Agenciji za sprječavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera Odluka o varijabilnom dijelu zarade i drugih odluka od značaja za rad edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih Nedovoljan razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije Nedovoljni kadrovske kapacitete u određenim organizacionim jedinicama Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagradivanja službenika	↓ obez bijedno sprovođenje plana i programa stručnog usavršavanja, što preko obuka koje sprovodi Uprava za ljudske resurse tako i na drugim seminarima i obukama iz nadležnosti djelokruga rada službenika za kojima se ukazuje potreba.
				31.12.2023.	Realizovano Službenici Uprave za vode čiji je djelokrug rada ova oblast se obučavaju preko obuka koje sprovodi Uprava za ljudske resurse.	
				kontinuirano	Realizovano Uredno je objavljeno ocjenjivanje službenika kao i nagradivanje na oglasnoj tabli UZV. Sve ocjene se uredno unose	
				direktor	Sprovoditi obuke zaposlenih o etici i integritetu	
				31.12.2023.	Realizovano Povećanje transparentnosti	
				kontinuirano	Prikonom ocjenjivanja i nagradivanja službenika na način što će se rezultati ocjenjivanja i spisak nagrađenih službenika javno objavljivati na oglasnoj tabli	

2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor svi zaposleni	<p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Zloupotreba službenih podataka i informacija</p> <p>Narušavanje principa transparentnosti</p> <p>Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj</p> <p>Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka</p> <p>Neefikasna i neracionalna kadrovska politika</p> <p>Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p> <p>Zloupotreba rada u državnom organu i korišćenja imovine</p>	<p>Zakon o državnim službenicima i nameštenicima</p> <p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Zakoni i podzakonska akta</p> <p>Zakon o tajnosti podataka</p> <p>Zakon o zaštiti diskriminacije na radnom mjestu</p>	<p>Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije</p> <p>Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona i njihove vrijednosti</p> <p>Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezama prijavljivanja poklona</p> <p>Nedostavljanje Agenciji za sprječavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona</p> <p>Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera</p> <p>Odluka o varijabilnom dijelu zarade i drugih odluka od značaja za rad</p> <p>edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih</p> <p>Nedovoljan razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije</p> <p>Nedovoljni kadrovske kapaciteti u određenim organizacionim jedinicama</p> <p>Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra</p> <p>Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera</p> <p>Objavljivanje svih odluka od značaja za rad, edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih na oglasnoj tabli institucije zbog povećanja transparentnosti</p>	<p>31.12.2023.</p> <p>31.12.2023.</p>	<p>Realizovano</p> <p>Ovaj organ uređno dostavlja ASK izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera u skladu sa važećom zakonskom regulativom.</p> <p>Realizovano</p> <p>Na oglasnoj tabli institucije je otkriven program obuka za tekuću godinu Uprave za ljudske resurse.</p>	<p>u Kadrovski informacioni sistem.</p>
3.1	Planiranje i upravljanje finansijama	pomoćnik direktora direktor službenik za javne nabavke	<p>Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta</p> <p>Neadekvatno sprovođenje postupaka javnih nabavki</p> <p>Neadekvatno planiranje i izvršavanje godišnjeg Programa upotrebe sredstava za upravljanje vodnim</p>	<p>Zakon o budžetu</p> <p>Zakon o javnim nabavkama</p> <p>Obuke i seminari</p>	<p>Neadekvatno planiranje godišnjeg Programa upotrebe sredstava za upravljanje vodnim resursima</p> <p>Odstupanje od realizacije aktivnosti predviđenih ugovorima o javnoj nabavci</p> <p>Neadekvatno i nedovoljno transparentno trošenje budžetskih sredstava</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>Smjernice ministarstva finansija</p> <p>rukovodilac finansijske službe</p>	<p>31.12.2023.</p> <p>kontinuirano</p>	<p>Realizovano</p> <p>Sve smjernice Ministarstva finansija se blagovremeno usvajaju i primjenjuju na djelokrugu rada UZV.</p>	
											<p>↓</p>

<p>3.1 Planiranje i upravljanje finansijama</p>	<p>pomoćnik direktora direktor službenik za javne nabavke</p>	<p>Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta Neadekvatno sprovođenje postupaka javnih nabavki Neadekvatno planiranje i izvršavanje godišnjeg Programa upotrebe sredstava za upravljanje vodnim resursima Kašnjenje donošenja plana javnih nabavki od strane institucije i dužina trajanja postupka javnih nabavki i ugovaranje u svrhu realizacije mjera iz programa Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja</p>	<p>Zakon o budžetu Zakon o javnim nabavkama Obuke i seminari</p>	<p>Neadekvatno planiranje godišnjeg Programa upotrebe sredstava za upravljanje vodnim resursima Odstupanje od realizacije aktivnosti predvidenih ugovorima o javnoj nabavci Neadekvatno i nedovoljno transparentno trošenje budžetskih sredstava</p>	<p>2 1 2</p>	<p>Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola</p>	<p>direktor</p>	<p>kontinuirano 31.12.2023. kontinuirano</p>	<p>Realizovano Unutrašnje finansijske kontrole se redovno sprovode. Realizovano Mjesto revizora kao i jedinica za unutrašnju reviziju nijesu sistematizovane našim pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji. Službenik koji je zadužen za finansijske poslove redovno pohađa obuke iz oblasti revizije. Realizovano Služba za finansijske poslove postupa po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji.</p>
<p>4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata</p>	<p>samostalni referent rukovodilac sektora svi zaposleni</p>	<p>Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata</p>	<p>Edukacija Interna akta institucije Podzakonska akta</p>	<p>Neadekvatan ili neefikasan sistem kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije</p>	<p>1 1 1</p>	<p>Vršiti redovne kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije u cilju sprečavanja gubljenja, oštećenja ili neevidentiranja dokumentacije</p>	<p>direktor</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>Realizovano Redovno se vrše kontrole nad prijemom i razvrstavanjem</p>

6.1 Obračun koncesionih naknada	samostalni savjetnik	Kašnjenje sa obračunom koncesionih naknada	Zakon o koncesijama Zakon o finansiranju upravljanja vodama Odluka o načinu obračunavanja vodnih naknada i kriterijumima i načinu utvrđivanja stepena zagađenosti voda	-Odlazak pod stečaj velikih koncesionara -Raskid ugovora -Neispunjavanje koncesionih obaveza -Dostavljanje nepotpunih ili pogrešnih informacija -Nedostavljanje godišnjih izvještaja	2 2 4	Saradnja sa Poreskom Upravom	direktor samostalni savjetnik	kontinuirano 31.12.2023.	↓	Realizovano Postoji konstantna saradnja UZV i Poreske uprave u vezi sa poslovima iz djelokruga nadležnosti našeg urena.
7.1 Izdavanje vodnih akata	samostalni savjetnik	Neizdavanje vodnih akata u skladu sa dinamikom izdavanja vodnih akata, vodnih dozvola, vodnih saglasnosti i vodnih uslova i stručnih misljenja	Zakon o vodama	Nedostatak stručnog kadra	2 2 4	Saradnja sa Upravom za inspeksijske poslove	direktor samostalni savjetnik	kontinuirano 31.12.2023.	↓	Realizovano Postoji konstantna saradnja UZV i Uprave za inspeksijske poslove u vezi sa poslovima iz djelokruga nadležnosti našeg urena.
7.1 Izdavanje vodnih akata	samostalni savjetnik	Neizdavanje vodnih akata u skladu sa dinamikom izdavanja vodnih akata, vodnih dozvola, vodnih saglasnosti i vodnih uslova i stručnih misljenja	Zakon o vodama	Nedostatak stručnog kadra	2 2 4	Zapošljavanje u skladu da Pravilnikom o unutrašnjoj sistemizaciji i organizaciji radnih mjesta Uprave za vode	direktor samostalni savjetnik	kontinuirano 31.12.2023.	↓	Realizovano Sva radna mjesta u UZV se adekvatno popunjavaju u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistemizaciji, Kadrovskim planom i dobijenom saglasnošću od strane Ministarstva finansija
7.1 Izdavanje vodnih akata	samostalni savjetnik	Neizdavanje vodnih akata u skladu sa dinamikom izdavanja vodnih akata, vodnih dozvola, vodnih saglasnosti i vodnih uslova i stručnih misljenja	Zakon o vodama	Nedostatak stručnog kadra	2 2 4	Saradnja sa Direktoratom za vodoprivredu	direktor samostalni savjetnik	kontinuirano 31.12.2023.	↓	Realizovano Postoji konstantna saradnja UZV i Direktorata

7.1 Izdavanje vodnih akata	samostalni savjetnik	Neizdavanje vodnih akata u skladu sa dinamikom izdavanja vodnih akata, vodnih dozvola, vodnih saglasnosti i vodnih uslova i stručnih misljenja	Zakon o vodama	Nedostatak stručnog kadra	2	2	4	31.12.2023.	za vodoprivredu u vezi sa poslovima iz djelokruga nadležnosti našeg organa.
8.1 Odnosi sa javnošću	direktor službenik za odnose s javnošću	Nedovoljno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti i integriteta institucije Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije		Nedovoljna informisanost javnosti o radu institucije Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između nadležnog ministarstva	1	2	2	Povećati broj informacija o radu institucije po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti 31.12.2023. Unaprijediti kvalitet i kvantitet informacija na web stranici institucije direktor rukovodilac IT službe 31.12.2023. Redovno i blagovremeno dostavljati informacije nadležnom ministarstvu direktor rukovodilac odeljenja kontinuirano	Realizovano Sve informacije o radu institucije po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti se redovno objavljuju i ažuriraju na sajtu našeg organa. Realizovano Unaprijeden je kvalitet i kvantitet informacija na web stranici institucije, sve informacije iz djelokruga poslova naše institucije se redovno objavljuju i ažuriraju na istoj. Realizovano Sve informacije iz djelokruga poslova naše institucije se

8.1 Odnosi sa javnošću	direktor službenik za odnose s javnošću	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije		Nedovoljna informisanost javnosti o radu institucije Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između nadležnog ministarstva	1	2	2	redovno dostavljaju nadležnom ministarstvu i postoji konstantna saradnja sa istim.
				Unaprijed pripremljen predlog odgovora u odnosu na moguća pitanja koja su od javnog interesa ili izazivaju posebno interesovanje medija i javnosti direktor rukovodilac odeljenja	31.12.2023.	kontinuirano	Realizovano Svi odgovori na pitanja koja su od javnog interesa ili koja izazivaju posebno interesovanje medija i javnosti su unaprijed pripremljeni. Postoji puna transparentnost ovog organa na sva postavljena pitanja, što u vidu blagovremenih odgovora tako i aktivnim učešćem u medijima i javnosti.	
9.1 Slobodan pristup informacijama	samostalni savjetnik službenik za slobodan pristup informacijama	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Kašnjenje u donošenju rješenja u zakonski propisanom roku	1	2	2	Realizovano Stariješina organa vrši procjenu potrebnog kadra za sprovedenje poslova iz nadležnosti institucije samostalni savjetnik
				Izvršiti procjenu potrebnog kadra za slobodan pristup informacijama samostalni savjetnik	31.12.2023.	kontinuirano	Realizovano Stariješina organa vrši procjenu potrebnog kadra za sprovedenje poslova iz nadležnosti institucije u skladu sa potrebama i obimom nosla	

