



Ministarstvo rada i socijalnog staranja

**IPA IV Operativni program Razvoj ljudskih
resursa 2012-2013
Prioritet I i IV**

**Ivana Šućur, rukovodilac odjeljenja za programiranje i
implementaciju EU fondova(IPA IV)**

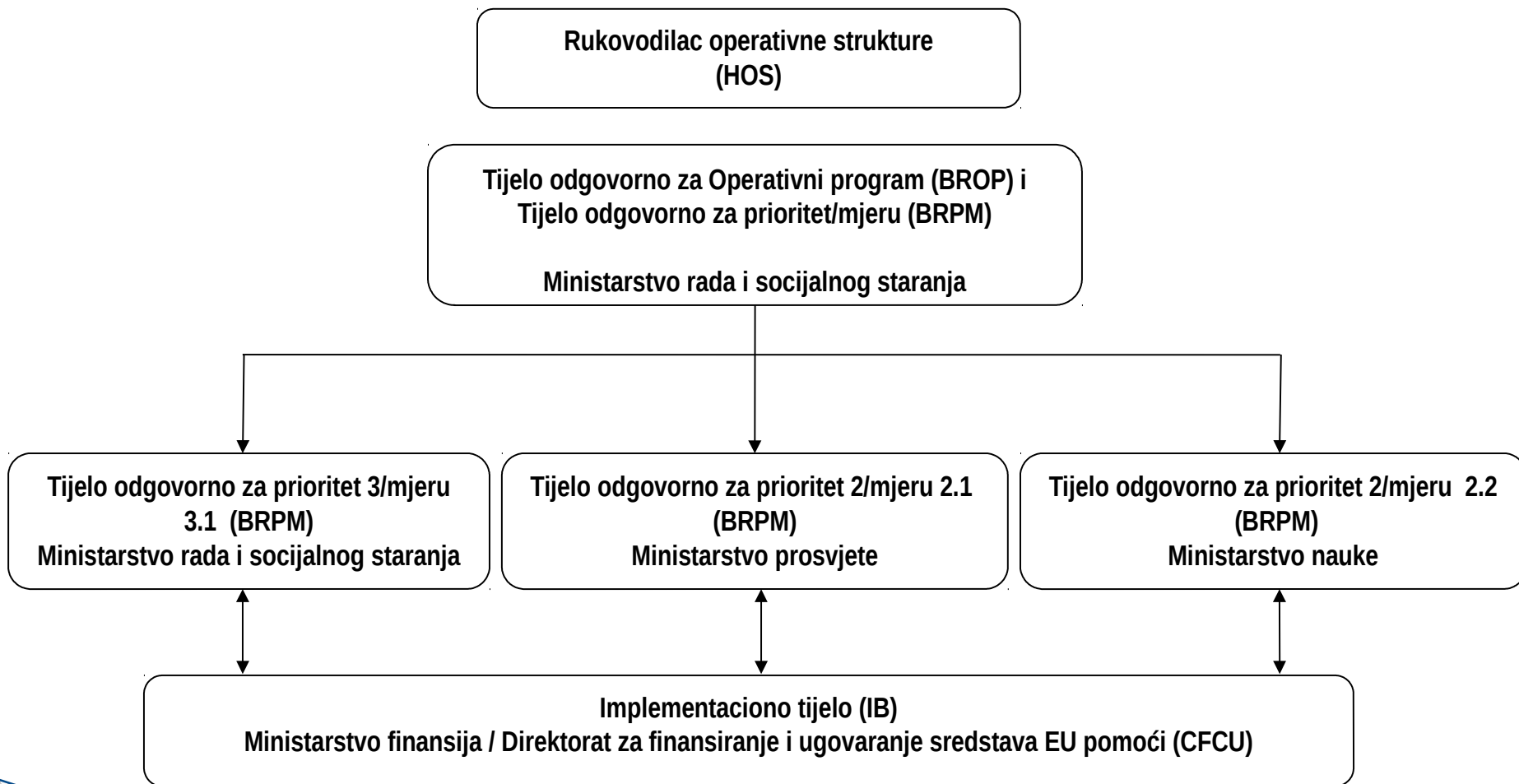


Vizija IPA IV komponente





Operativna struktura





Prioriteti & mjere OP RLJR





OP RLJR 2012-2013 – INDIKATIVNA RASPODJELA SREDSTAVA PO PRIORITETIMA

Osa prioriteta	Ukupna financijska sredstva u €	Doprinos EU (IPA) u €	Nacionalni javni doprinos u €	Udio u %
1. Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja	2,298,884	1,954,050	344,834	34
2. Unaprijeđenje vještina, znanja i kompetencija za zapošljivost i konkurentnost	2,298,884	1,954,050	344,834	34
3. Poboljšanje socijalne inkluzije	1,313,648	1,116,600	197,048	22
4. Tehnička pomoć	656,824	558,300	98,524	10
UKUPNO	6,568,240	5,583,000	985,240	100





Svrha operacije:

- Poboljšati funkcionisanje, djelotvornost i efikasnost stejkholdera na crnogorskom tržištu rada, u prvom redu Ministarstva rada i socijalnog staranja i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore;
- Povećati zapošljivost nezaposlenih i neaktivnih lica, sa posebnim fokusom na dugoročno nezaposlene, žene i mlade
- Bolja usklađenost ponude i tražnje na tržištu rada u pogledu vještina radne snage.

Rezultati ugovora o pružanju usluga (Tehničke podrške):

Službenici Ministarstva rada i socijalnog staranja i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore osposobljeni da izrađuju, upravljaju, ocjenjuju i vrše monitoring i evaluaciju aktivnih mjera tržišta rada na lokalnom nivou i da pružaju logističku podršku korisnicima grantova.

Indikatori :

- 14 službenika Biroa rada Zavoda za zapošljavanje učestvovalo u obukama;
- Službenici Biroa rada Zavoda za zapošljavanje uspješno završili programe obuka;
- Najmanje 4 službenika Ministarstva rada i socijalnog staranja i ZZZCG prošlo obuke;
- Urađena 1 analiza postojećeg tržišta rada u Crnoj Gori i aktivnih mjera tržišta rada;
- Set novih aktivnih mjera/programa tržišta rada izrađen i sproveden do 2016;
- Razvijen 1 sveobuhvatan program identifikovanih budućih vještina radne snage u saradnji sa poslodavcima;
- 1 metodologija za buduću saradnju sa poslodavcima

Budžet: 1.000.000,00 EUR

Vremenski period:

III-IV kvartal 2014

III-IV kvartal 2016

Ciljne grupe:

- Ministarstvo rada i socijalnog staranja;
- Zavod za zapošljavanje Crne Gore i 7 lokalnih Biroa rada
- Poslodavci.



Svrha operacije:

- Poboljšati funkcionisanje, djelotvornost i efikasnost stejkholdera na crnogorskom tržištu rada, u prvom redu Ministarstva rada i socijalnog staranja i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore;
- Povećati zapošljivost nezaposlenih i neaktivnih lica, sa posebnim fokusom na dugoročno nezaposlene, žene i mlade;
- Bolja usklađenost ponude i tražnje na tržištu rada u pogledu vještina radne snage.

Rezultati grant šema:

Povećana zapošljivost i poboljšan pristup dokvalifikaciji i obuci za zapošljavanje, posebno dugoročno nezaposlenim, ženama i mladima.

Indikatori:

- 1500 nezaposlenih učestvovalo u projektnim aktivnostima;
- 25% učesnika obuka zaposleno nakon učešća u projektnim aktivnostima.

Budžet: 1.298.884,00 EUR

Vremenski period:

I kvartal 2016
I kvartal 2017

Ciljne grupe:

- Licenirani provajderi obrazovanja
- Nevladine organizacije/udruženja
- Opštine
- Privredna komora (nacionalne i regionalne kancelarije)
- Socijalni partneri
- Zavod za zapošljavanje Crne Gore i lokalni biroji rada





Prikaz procesa (pojednostavljeni)





Veci broj radnih mjesta





Osa prioriteta 4: Tehnička podrška

Svrha operacije:

- Podrška svim tijelima OS u pripremi dokumentacije za ugovore o pružanju usluga, ugovore o nabavci robe i grant šeme i povećanje znanja i vještina službenika OS za izradu "project pipeline"
- Podrška potencijalnim aplikantima i grant korisnicima unapređenjem njihovih znanja i vještina u izradi prijedloga projekata i sprovođenju grant projekata, kako bi se na taj način obezbijedio dovoljan broj projekata spremnih za finansiranje.

Rezultati ugovora o pružanju usluga (Tehničke podrške):

Obezbijedena podrška svim tijelima OS u izradi projektne i tenderske dokumentacije za ugovore o pružanju usluga i ugovore o nabavci robe

Obezbijedena podrška u izradi uputstava za potencijalne grant aplikante

Potencijalni aplikanti obučeni za izradu projektnih prijedloga i njihovo znanje o sprovođenju projekata u skladu sa IPA pravilima i PRAG procedurama unaprijeđeno

Budžet: 300.000 EUR

Vremenski period:

I kvartal 2014 - I kvartal 2016

Indikatori:

- Pripremljeni setovi tenderske dokumentacije, realizovani procesi objave tendera, evaluacije i ugovaranja za 5 tekućih projekata
- Pripremljena uputstva za potencijalne aplikante, realizovani procesi evaluacije i ugovaranja za 5 tekućih grant šema
- Najmanje 100 predstavnika potencijalnih grant aplikanata i/ili grant korisnika obučeno za izradu prijedloga projekata i/ili implementaciju potpisanih grant ugovora

Ciljne grupe:

- Tijela Operativne strukture za Razvoj ljudskih resursa
- Potencijalni grant aplikanti
- Provajderi obuka/obrazovanja
- NVO
- Opštine
- Socijalni partneri
- Biroi rada Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
- Privredna komora
- Drugi potencijalni grant aplikanti



EU I CRNA GORA: ZAJEDNO MOŽEMO VIŠE





Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Hvala na pažnji!

Ivana.sucur@mrs.gov.me

