



**Ministarstvo
finansija**

Direktorat za inspekcijski nadzor i zaštitu finansijskih interesa EU
Direkcija za budžetsku inspekciju

Adresa: Stanka Dragojevića 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br. UPIN 13-703/25-26/8

Podgorica, 21.08.2025. godine

Zapisnik o izvršenom vanrednom inspekcijskom nadzoru u

JU Osnovna škola „Jugoslavija“,
JU Osnovna škola „Milorad Musa Burzan“ Podgorica,
JU Osnovna škola „Ratko Žarić“,
JU Osnovna škola „Štampar Makarije“

Vanredni inspekcijski nadzor izvršili su glavna budžetska inspektorka mr Jelena Perućica i budžetski inspektori Ministarstva finansija Danijela Vujisić, Luka Đuričković i Ivan Vujović u skladu sa Zakonom o budžetskoj inspekciji („Sl. listu CG“, br.123/24) i Zakonom o inspekcijskom nadzoru („Sl. listu RCG“, br.39/03 i „Sl. listu CG“, br.76/09, 57/11, 18/14, 11/15, 52/16 i 84/24), a u okviru nadležnosti utvrđenih odredbom člana 39 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. listu CG“, br.016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24).

Subjekti nadzora

1. JU Osnovna škola „Jugoslavija“ – Rista Lekića 14, 85 000 Bar;
2. JU Osnovna škola „Milorad Musa Burzan“ – Božane Vučinića 44, 81000 Podgorica;
3. JU Osnovna škola „Ratko Žarić“ – Njegoševa broj 16, 81400 Nikšić;
4. JU Osnovna škola „Štampar Makarije“ – Bulevar Mihaila Lalića bb, 81000 Podgorica.

Odgovorna lice u subjektima nadzora:

1. JU Osnovna škola „Jugoslavija“ – [REDACTED] – direktorica;
2. JU Osnovna škola „Milorad Musa Burzan“ – [REDACTED] – direktorica;
3. JU Osnovna škola „Ratko Žarić“ – [REDACTED] – v.d. direktora;
4. JU Osnovna škola „Štampar Makarije“ – [REDACTED] – direktor.

Aktima br. UPIN 01-703/25-26/3, UPIN 01-703/25-26/4, UPIN 01-703/25-26/5 i UPIN 01-703/25-26/6 od 17. 07. 2025. godine, subjekti nadzora obaviješteni su o pokretanju postupka inspekcijskog nadzora po službenoj dužnosti a povodom podnijete inicijative te su subjekti nadzora upoznati sa predmetom inspekcijskog nadzora.

Istim dopisom upućen je zahtjev za pripremu dokumentacije i otpočinjanje terenskog nadzor kod subjekata nadzora.

Druga lica u postupku inspekcijskog nadzora odgovorna za pripremu i dostavljanje dokumentacije:

1. JU Osnovna škola „Jugoslavija“:
 - 1.1. [REDACTED] – računovođa.
2. JU Osnovna škola „Milorad Musa Burzan“:
 - 2.1. [REDACTED] – računovođa.
3. JU Osnovna škola „Ratko Žarić“:
 - 3.1. [REDACTED] – pomoćnik direktora;
 - 3.2. [REDACTED] – sekretar;
 - 3.3. [REDACTED] – računovođa.
4. JU Osnovna škola „Štampar Makarije“:
 - 4.1. [REDACTED] – računovođa.

Budžetski inspektori Luka Đuričković i Ivan Vujović su se, u skladu sa čl. 19 stav 1 Zakona o inspekcijskom nadzoru, uredno legitimisali prisutnim licima u postupku inspekcijskog nadzora.

Prisutna lica u subjektu nadzora su upoznata sa, navodima iz anonimne inicijative i dopune iste, te s tim u vezi kao i ovlašćenjima budžetske inspekcije u postupku inspekcijskog nadzora.

Prisutna lica u daljem toku sprovođenja inspekcijskog nadzora, su upoznata sa pravima i obavezama koje imaju u skladu sa čl. 21 i 22 Zakona o inspekcijskom nadzoru kao i čl. 17 stav 5 Zakona o budžetskoj inspekciji.

Metod vršenja inspekcijskog nadzora

U skladu sa čl. 17 stav 2 i 3 Zakona o budžetskoj inspekciji izvršen je kancelarijski i terenski inspekcijski pregled (uvid u raspoložive evidencije Ministarstva finansija, prikupljene akte, podatke i dokumentaciju subjekta nadzora i neposredni uvid na licu mjesta u poslovnu i drugu dokumentaciju i evidencije).

Mjesto vršenja inspekcijskog nadzora

- Službene prostorije budžetske inspekcije Ministarstva finansija na adresi Stanka Dragojevića br. 2, 81000 Podgorica;
- Službene prostorije JU Osnovna škola „Jugoslavija“ na adresi Rista Lekića 14, 85 000 Bar;
- Službene prostorije JU Osnovna škola „Milorad Musa Burzan“ na adresi Božane Vučinića 44, 81000 Podgorica;
- Službene prostorije JU Osnovna škola „Ratko Žarić“ na adresi Njegoševa broj 16, 81400 Nikšić;
- Službene prostorije JU Osnovna škola „Štampar Makarije“ na adresi Bulevar Mihaila Lalića bb, 81000 Podgorica

Vrijeme vršenja inspekcijskog nadzora

Inspekcijski nadzor je započet dana 17. 07. 2025. godine u službenim prostorijama budžetske inspekcije Ministarstva finansija.

Inspekcijski pregled na licu mjesta je izvršen dana 24. 07. 2025. godine, a završen 25. 07. 2025. godine.

Inspekcijski pregled završen je dana 21. 08. 2025. godine.

Napomena 1

Odabir osnovnih škola za subjekte nadzora je izvršen metodom prostog slučajnog uzorka korišćenjem baze podataka u excel formatu (SLOG) koja se koristi za evidentiranje iznosa i strukture zarada za sve zaposlene u oblasti prosvjeti a ista je dostavljena od strane Ministarstva finansija.

Napomena 2

Odabir zaposlenih u subjektima nadzora je izvršen metodom prostog slučajnog uzorka korišćenjem baze podataka u excel formatu (SLOG) koja se koristi za evidentiranje iznosa i strukture zarada za sve zaposlene u oblasti prosvjeti a ista je dostavljena od strane Ministarstva finansija i za navedeni uzorak vršen je nadzor obračuna zarade za period januar 2022. godine, januar 2023. godine, januar i februar 2024. godine i januar i februar 2025. godine.

Napomena 3

U cilju indetifikacije vremenskog okvira nastanka i trajanja potencijalno utvrđenih nepravilnosti, metodom prostog slučajnog uzorka korišćenjem baze podataka u excel formatu (SLOG) koja se koristi za evidentiranje iznosa i strukture zarada za sve zaposlene u oblasti prosvjeti a ista je dostavljena od strane Ministarstva finansija u limitiranom uzorku vršen je nadzor obračuna zarade za period januar 2016. godine, januar 2017. godine, januar 2018. godine, januar 2019. godine, januar 2020. godine, januar 2021. godine, januar 2022. godine, januar 2023. godine, januar i februar 2024 i januar i februar 2025. godine.

Napomena 4

Izrazi koji su u ovom zapisniku korišćeni za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

PREDMET NADZORA

Obračun zarada za zaposlene u osnovim školama za period januar 2016.godine, januar 2017. godine, januar 2018. godine, januar 2019. godine, januar 2020. godine, januar 2021. godine, januar 2022. godine, januar 2023. godine, januar i februar 2024. godine i januar i februar 2025. godine koje su obuhvaćene nadzorom.

U inicijativi koja je evidentirana u Ministarstvu finansija pod br. UPIN 01-703/25-26/1, te dostavljena dana 07. 07. 2025. godine, u bitnom se navodi da se zaposlenima u prosvjeti zarade isplaćuju nezakonito a radi se o značajnim sredstvima koja se izdvajaju iz budžeta.

PRAVNI I ADMINISTRATIVNI OKVIR

Budžetski inspektor je u svom radu primjenjivao je:

1. Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. listu CG“, br.016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24);
2. Granski kolektivni ugovor za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24);
3. Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad;
4. Odluka Komisije za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, br. 23 od 18. 02. 2008 godine.

Relevantne odredbe:

1. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru:

- čl.1 – propisano je: „Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru, način obezbjeđivanja sredstava i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava“;
- čl. 2 st. 1 tač. 4 – propisano je: „Zaposleni u javnom sektoru, u smislu ovog zakona, je: Zaposleni u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava.“
- čl. 4 – propisano je: „Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom“;
- čl. 11 stav 1 – propisano je: „Zarada zaposlenog sastoji se od: 1) osnovne zarade; 2) posebnog dijela zarade; 3) dodataka na osnovnu zaradu i 4) varijabilnog dijela zarade“;
- čl.12 stav 1 – propisano je: „Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).“
- čl. 20 – propisano je: „Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.“
- čl. 31 stav 4 – propisano je: „Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem“;

2. Granski kolektivni ugovor za oblast prosvjete:

- čl. 16 – propisano je: „Zarada zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.“

- čl. 18 – propisano je: „Osnov za obračun uvećanja zarade dobija se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti postignutih ishoda učenja (u daljem tekstu: koeficijent složenosti).“
- čl. 19 stav 1 – propisano je: „Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak ne može da bude niža od iznosa dobijenog množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti iz člana 22 ovog Ugovora.“
- čl. 19 stav 2 – propisano je: „Obračunska vrijednost koeficijenta za prosječno 174 časa u bruto iznosu utvrđuje se posebnim sporazumom između potpisnika ovog Ugovora, uz prethodnu saglasnost organa državne uprave nadležnog za poslove finansija.“
- čl. 22 – propisano je: “Ovim Ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima složenosti za utvrđivanje zarade na osnovu sljedećih tabela:

3. Granski kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete:

- čl. 4 stav 1 – propisano je: “Ugovorne strane su saglasne da se koeficijenti iz stava 2 člana 3 ugovora uvećavaju za 3% godišnje u 2009. i 2010. godini.“

TABELE B - USTANOVE OSNOVNOG OBRAZOVANJA”

- čl. 24 – propisano je: “ Zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:
 - do 10 godina 0,5%;
 - od 11 do 20 godina 0,75%;
 - preko 20 godina 1%.“
- čl. 28 – propisano je: „Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) u visini 90 % od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim za slučajeve predviđene zakonom u kojima se osnov za naknadu za vrijeme spriječenosti za rad isplaćuje u visini od 100%.“

TOK I SADRŽAJ PREDUZETIH RADNJI RADI UTVRĐIVANJA ČINJENICA

Tokom terenskog nadzora, a uvidom u evidencije i drugu raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je činjenično stanje kako slijedi:

UTVRĐENO ČINJENIČNO STANJE I UTVRĐENE NEPRAVILNOSTI

Uvidom u obračunske liste zaposlenih i raspoloživu dokumentaciju u osnovnim školama koje su obuhvaćene nadzorom utvrđeno je da, za časove preko norme ne postoji metodološki okvir utemeljen u pozitivnim propisima kojim bi se sa sigurnošću mogao utvrditi postupak obračuna časova preko norme. Imajući u vidu navedeno za iznose i utvrđene koeficijente za časove preko norme u obračunskim listama, nije moguće konstatovati tačnost i zakonitost njihovog obračuna.

Uvidom u obračunske liste kod zaposlenih i u raspoloživu dokumentaciju u osnovnim školama koje su obuhvaćene nadzorom utvrđeno je da, za časove zamjene ne postoji metodološki okvir utemeljen u pozitivnim propisima kojim bi se sa sigurnošću mogao utvrditi postupak obračuna časova zamjene. Imajući u vidu navedeno za iznose i utvrđene koeficijente za časove zamjene koji su navedeni u obračunskim listama nije moguće konstatovati njihovu tačnost i zakonitost njihovog obračuna. Uvidom u obračunske liste kod zaposlenih u osnovnim školama koje su obuhvaćene nadzorom utvrđeno je da za period januar 2016, januar 2017, januar 2018, januar 2019, januar 2020, januar 2021, januar 2022, januar 2023, januar i februar 2024 i januar i februar 2025. godine, obračunska vrijednost koeficijent iznosi 90€, a da posebni dio zarade iznosi 63€.

U odabranom uzorku osnovnih škola, utvrđeno je da su predmetne osnovne škole časove preko norme obračunavale na različite načine i po različitim osnovama je vršena isplata.

I. OBRAČUN ZARADA

1. JU Osnovna škola „Jugoslavija“

1.1. [REDAKCIJA]

Uvidom u Ugovor o radu br. 590/2 od 01.09.2009. godine, koji je zaključen na osnovu čl. 26. Zakon o radu ("Sl. List CG" br.49/08), koji je zaključen između zaposlene i JU OŠ "Jugoslavija" iz Brara, utvrđeno je da je imenovana zasnovala radni odnos na neodređeno od 01. septembra 2009. godine., na radno mjesto nastavnica engleskog jezika.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 35/21 od 19.01.2023.godine, utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 879/29 od 19.06.2024.godine, utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 1277/28 od 02. 10. 2024. godine, utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42, izmjenom člana 6 Ugovora o radu br. 590/2 od 01.09.2009 godine.

Uvidom u rješenje o poslovima u okviru 40 časova radne nedelje, koje je doneseno na osnovu člana 61 Zakona o radu ("S.I List CG CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/2) a u vezi člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("S.I List RCG", br. 64/02 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 45/10, 39/13 i 47/17), člana 48 Statuta škole i člana 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđeno je da je zaposlenoj za mjesto nastavnica engleskog jezika određeni poslove u okviru 40 časovne radne nedelje sa 1 časom preko norme.

Januar 2016. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2016. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 6.470.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da za 2016. godinu nije dostavljen Aneks ugovora o radu.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2016. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **66,67€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2016. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je po osnovu zamjene obračunat iznos od **19,85€** za 4 časa rada.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2016. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 40 časova u iznosu od **6,62€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđen u skladu sa čl. 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list RCG“ br. 82/2005, 8/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2007), kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljsko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „ razredno starješinstvo“ utvrđen je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Zarada za mjesec januar 2016. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **8.44€**.

Januar 2017. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2016/2017 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2017. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 6.83.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da za 2017. godinu nije dostavljen Aneks ugovora o radu.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2017. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **71.00€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2017 godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene obračunat iznos od **139.70€** za 40 časova rada.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2017. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 56 časova u iznosu od **9.78€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđen u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljsko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „razredno starješinstvo“ utvrđen je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Zarada za mjesec januar 2017. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **9.53€**.

Januar 2018. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2017/2018 utvrđeno je da zaposlena nije odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2018. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 6.83.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da za 2018. godinu nije dostavljen Aneks ugovora o radu.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2018. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 64 časova u iznosu od **43,86€**.

Uvidom u obračunsku listu za 2018. godine utvrđeno je da je uvećana zarada za **7,94€** za rad u kombinovanom odjeljenju za 19.30 časa u procentu od 10%.

Konstatovane nepravilnosti:

Uvećanje zarade za rad u kombinovanim odjeljenjima nije utvrđeno u skladu sa i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16) kojim je definisano da se koeficijenti iz stava 1 Tabele B ovog člana za obračun uvećavaju za 10% za 4 i više razreda.

Zarada za mjesec januar 2018. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **1.13€**.

Januar 2019. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2018/2019 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 6.83.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da za 2019. godinu nije dostavljen Aneks ugovora o radu.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **72.23€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019 godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene obračunat iznos od **16.60€** za 4 časa rada.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđen u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „razredno starješinstvo“ utvrđen je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Zarada za mjesec januar 2019. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **10.76€**.

Januar 2020. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2019/2020 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 7.44. Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da za 2020. godinu nije dostavljen Aneks ugovora o radu.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **79.35€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020 godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je po osnovu zamjene obračunat iznos od **118.57€** za 26 časova rada.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđen u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljsko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „razredno starješinstvo“ utvrđen je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Zarada za mjesec januar 2020. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **12.39€**.

Januar 2021. godine.

Tabelarni prikaz odjeljskih starješina iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2020/2021 nije dostavljen.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 7.67. Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da za 2020. godinu nije dostavljen Aneks ugovora o radu.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **82,49€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđen u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljsko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „razredno

starješinstvo“ utvrđen je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Zarada za mjesec januar 2021. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **13.46€**.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu Aneksom ugovora o radu broj 590/2 od 01.09.2009. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **83,18€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene obračunat iznos od **19,12€** za 4 časa rada.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 48 časova u iznosu od **12,74€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za odjeljensko starješinstvo utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **14,15€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i

isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/21 od 19.01.2023.godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **100,60€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 56 časova u iznosu od **14,62€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljsko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za odjeljsko starješinstvo utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17,98€**.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/21 od 19.01.2023.godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/1, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **101,43€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene obračunat iznos od **139,90€** za 24 časa rada.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 174 časova u iznosu od **45,95€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG",

br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **18,63€.**

Februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/21 od 19.01.2023.godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **101,43€.**

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene obračunat iznos od **58,29€** za 10 časova rada.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 64 časa u iznosu od **16,90€.**

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za odjeljensko starješinstvo utvrđeno je u kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **18,63€.**

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je utvrđen u skladu Aneksom ugovorao radu br. 1277/28 od 02. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **115,82€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene obračunat iznos od **13,31€** za 2 časa rada.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 80 časova u iznosu od **23,93€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 46/24 i 92/24.) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za odjeljensko starješinstvo utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **22,04€**.

Februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je utvrđen u skladu Aneksom ugovorao radu br. 1277/28 od 02. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **115,82€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene isplaćen iznos od **133,12€** za 20 časova rada.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 174 časa u iznosu od **52,05€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 46/24, 92/24, 46/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljsko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za odjeljsko starješinstvo utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **22,04€**.

1.2. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 781/2 od 30.12.2013. godine, koji je zaključen na osnovu čl. 26. Zakon o radu ("Sl. List CG" br.49/08), koji je zaključen između zaposlene i JU OŠ "Jugoslavija" iz Brara, utvrđeno je da je imenovana zasnovala radni odnos na neodređeno od 01.01.2014. godine, na radno mjesto nastavnica matematike.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 35/44 od 19.01.2023.godine, utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 879/30 od 19.06.2024.godine, utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti 10.12.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 1277/29 od 02. 10. 2024. godine, utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.42, izmjenom člana 4 Ugovora o radu br. 781/2 od 30.12.2013. godine.

Uvidom u rješenje o poslovima u okviru 40 časova radne nedelje broj 1138/7 od 10.09.2024. godine, koje je doneseno na osnovu člana 61 Zakona o radu("S.I List CG CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/2) a u vezi člana 79 Zakona o osnovnom

obrazovanju i vaspitanju ("S.I List RCG", br. 64/02 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 45/10, 39/13 i 47/17), člana 48 Statuta škole i člana 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radni mjest, utvrđeno je da je zaposlenoj za mjesto nastavnica matematike određeni poslove u okviru 40 časovne radne nedelje sa 4 časa preko norme.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu Aneksom ugovora o radu broj 781/22 od 30.12.2013. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **75,07€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 48 časova u iznosu od **22,99€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **6,04€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/44 od 19.01.2023.godine, i čl. 22

Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **90,67€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 56 časova u iznosu od **65,86€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljsko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **7,87€**.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/44 od 19.01.2023.godine, i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/1, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **91,29€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 174 časova od **207€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava

za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za odjeljensko starješinstvo utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **8,49€**.

Februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu Ugovorom o radu i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **91,29€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je, po osnovu zamjene isplaćen iznos od **52,46€** za 10 časova rada.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 64 časa u iznosu od **76,14€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je u kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u manjem bruto iznosu i to za **8,49€**.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta

složenosti je 10.42 i isti je utvrđen u skladu sa Aneksom ugovor o radu br. 1277/29 od 02. 10. 2024. godine, i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade po osnovu časova preko norme za 80 časova u iznosu od **107,79€**.

Nijesu utvrđene nepravilnosti u obračunu zarade za mjesec januar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za mjesec februar utvrđeno je da je zarada uvećana za časove preko norme 4/16, u trajanju od 174 časa, u bruto iznosu od **234,45€**.

Nijesu utvrđene nepravilnosti u obračunu zarade za mjesec februar 2025. godine, odnosno zarade za redovan rad u trajanju od 70 časova.

Uvidom u obračunsku listu za mjesec februar utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad i to 104 časa .

Konstatuje se da je naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad, u trajanju od 104 časa nije utvrđena u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada je obračunata po formuli bez primjene korektivnog koeficijenta na posebni dio zarade:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad X obračunska vrijednost koeficijenta +posebni dio zarade X korektivni koeficijent X broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Napomena (posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent 0.9 te je naknada za vrijeme privremene spriječenosti za rad obračunata u većem iznosu od **3,76€**).

1.3. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 765/3 od 17.12.2001. godine zaključen na osnovu čl. 10 i 11 Zakona o osnovama radnih odnosa i Zakona o osnovnoj školi utvrđeno je da je zaposlenom određen koeficijent složenosti od 4.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 181/2 od 15. 02. 2021. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 7.67 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 35/74 od 19.01.2023. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u aneks ugovora o radu br. 879/33 od 19.06.2024. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks broj 4 ugovora o radu br. 1277/31 od 02.10.2024. godine, utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-487/2019-2 od 11.12.2020. godine utvrđeno je da se zaposlenom dodjeljuje zvanje nastavnika – savjetnika.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 181/2 od 15. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-savjetnika od 0.50, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-487/2019-2 od 11.12.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **84,93€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je po osnovu zamjene isplaćen iznos od **9,76€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik su obračunavani kumulativno i to 8.17.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.17 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 8.17 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad)

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **22,87€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 35/74 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-savjetnika od 0.50, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-487/2019-2 od 11.12.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **101,70€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **15,42€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik su obračunavani kumulativno i to 9.7.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.70 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.7 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za

10%. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad)

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **26,32€.**

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 35/74 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-savjetnika od 0.50, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-487/2019-2 od 11.12.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **102,58€.**

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **96,90€.**

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik su obračunavani kumulativno i to 9.7.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.70 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.7 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG",

br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad)

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **27,66€**.

Februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 35/74 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-savjetnika od 0.50, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-487/2019-2 od 11.12.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **102,58€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **35,64€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **70,74€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik su obračunavani kumulativno i to 9.7.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.70 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.7 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad)

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **27,66€**.

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1277/31 od 02. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-savjetnika od 0.50, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-487/2019-2 od 11.12.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **116,46€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **50,16€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **66,93€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik su obračunavani kumulativno i to 10.92.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.92 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 10.92 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 31,01€.

Februar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom br. 4 Ugovora o radu br. 1277/31 od 02.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-savjetnika od 0.50, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-487/2019-2 od 11.12.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **116,46€.**

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **109,09€.**

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **13,39€.**

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik su obračunavani kumulativno i to 10.92.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.92 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 10.92 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 31,01€.

1.4. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 24/1 od 09.04.1997. godine zaključen na osnovu čl. 10 i 11 Zakona o osnovama radnih odnosa i Zakona o osnovnoj školi kojim je utvrđeno je da je zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 4.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 199 od 16. 02. 2021. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 7.67 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 35/8 od 19.01.2023. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u aneks ugovora o radu br. 879/8 od 19.06.2024. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 1277/7 od 02.10.2024. godine, utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-16/2019-2 od 23.09.2020. godine utvrđeno je da se zaposlenoj dodjeljuje zvanje nastavnika – mentora.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.97 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora br. 199 od 16. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-mentora od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-16/2019-2 od 23.09.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada koji je obračunat sa ukupnim koeficijentom od 7.97 i bez umanjenja za vrijeme privremene spriječenosti za rad i isti je obračunat u iznosu od **85,72€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlenoj izvršeno umanjenje zarade za iznos **31,53€** po osnovu 10% umanjenja na iznos naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 64 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%) i to u iznosu od **315,28€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 7.97.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 7.97 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 19.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 7.97 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za

10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da se prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad koristio ukupni koeficijent od 7.67 kao i da posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9 tj. naknada nije obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **89,16€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/8 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-mentora od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-16/2019-2 od 23.09.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **103,03€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **33,33€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlenoj isplaćena razlika iz prošlog mjeseca u iznosu od **19,64€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 9.5.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.5 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 20.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.5 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **25,77€**.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/8 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-mentora od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-16/2019-2 od 23.09.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **103,88€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **213,75€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **59,70€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 9.5.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.5 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.5 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **26,86€.**

Februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/8 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-mentora od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-16/2019-2 od 23.09.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **103,88€.**

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **78,62€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **35,82€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 9.5.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.5 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.5 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **26,86€**.

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1277/7 od 02.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje nastavnika-mentora od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-16/2019-2 od 23.09.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **118,19€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **110,90€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 10.72.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.72 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 10.72 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **30,49€**.

Februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1277/7 od 02.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno

zvanje nastavnika-mentora od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja broj 610-16/2019-2 od 23.09.2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **118,19€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **241,20€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 10.74

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.72 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 10.72 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **30,49€**.

1.5. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 254 od 19. 02. 2021. godine utvrđeno je da je zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67.

Uvidom u aneks ugovora o radu br. 35/54 od 19. 01. 2023. godine utvrđeno je da je zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u aneks ugovora o radu br. 879/59 od 19. 06. 2024. godine utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12.

Uvidom u aneks ugovora o radu br. 1277/56 od 02. 10. 2024. godine utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa ugovorom o radu br. 254 od 19. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja, br. 01-14 od 15. 03. 2013. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **92,17€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 7.97.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 7.97 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 28.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 7.97 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijent složenosti uvećava za odjeljensko starješinstvo 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad) te je obračunat u većem iznos.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 30,83€.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/54 od 19. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dojeli zvanaja br. 01-1465 od 15. 03. 2013. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **110,72€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 9.5.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.5 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 29.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.5 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad)

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 35,89€.

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/54 od 19. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dojeli zvanaja br. 01-1465 od 15. 03. 2013. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **111,58€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 9.50.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.50 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 30.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.5 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 36,66€.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **36,66€**.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 1277/56 od 02. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dojeli zvanaja br. 01-1465 od 15. 03. 2013. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **126,87€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 10.72.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.72 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 31.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 10.72 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **41,59€**.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **41,59€**.

1.6.

Uvidom u Ugovor o radu br. 57/1 od 03. 03. 2000. godine zaključen na osnovu čl. 10 i 11 Zakona o osnovama radnih odnosa i Zakona o osnovnoj školi utvrđeno je da je zaposlenom određen koeficijent složenosti od 4.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 326/2 od 03. 03. 2021. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 35/52 od 19. 01. 2023. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 879/46 od 19. 06. 2024. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 1277/43 od 02. 10. 2024. godine, utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Odluku Komisije za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, br. 23 od 18. 02. 2008 godine, utvrđeno je da se sindikalnoj organizaciji koja broji do 100 članova, predsjedniku sindikalne organizacije uvećava zarada za 4%.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 326/2/52 od 03. 03. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta stečeno zvanje nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 610-14/2019-2 od 28. 09. 2020. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za zamjenu obračunat u iznosu od **38,42€** i to za 4 sata.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada isti je obračunat u iznosu od **92,17€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za sindikalni dodatak obračunat u iznosu od **28,69€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 8.17.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 8.17 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **112,26€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 35/52 od 19. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta stečeno zvanje

nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 610-14/2019-2 od 28. 09. 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **100,46€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za sindikalni dodatak obračunat u iznosu od **34,20€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 9.5.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.5 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **49,17€**.

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta stečeno zvanje nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 610-14/2019-2 od 28. 09. 2020. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za zamjenu obračunat u iznosu od **232,91€**.

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za zamjenu obračunat u iznosu od **279,50€**.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **101,32€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 9.5.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 9.5 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 50,02€.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 50,03€.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu Aneksom ugovora o radu br. 1277/43 od 02. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19, 151/22, 46/2024 i 92/2024).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta stečeno zvanje nastavnik-mentor od 0.30, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 610-14/2019-2 od 28. 09. 2020. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **115,29€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-mentor su obračunavani kumulativno i to 10.72.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19, 151/22, 46/2024 i 92/2024), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 19.50% sa osnovnom zaradom već sa ukupnim koeficijentom od 10.72 množen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za “sindikalni dodatak” nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **57,40€.**

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **57,40€**.

1.7.

Uvidom u Ugovor o radu br 332/2 od 12.12.2000. godine zaključen na osnovu čl. 10 i 11 Zakona o osnovama radnih odnosa i Zakona o osnovnoj školi, te člana 10 Zakona o usavršavanju nastavnog i vaspitnog osoblja utvrđeno je da je zaposlenom određen koeficijent složenosti od 4.

Uvidom u Aneks broj 2 ugovora o radu br. 196/2 od 16.02.2021. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 7.67 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks broj 3 ugovora o radu br. 35/50 od 19.01.2023. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks broj 4 ugovora o radu br. 879/62 od 19.06.2024. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks broj 5 ugovora o radu br. 1277/59 od 02.10.2024. godine, utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 196/2 od 16.02.2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 14,5%.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **79,04€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je po osnovu zamjene isplaćen iznos od **72,68€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG",

br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10 %. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **10,36€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom broj 3 ugovora o radu br. 35/50 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljsko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **95,63€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 15,5%.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljsko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10 %. Obračun dijela zarade za „odjeljsko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **12,83€**.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i

isti je u skladu sa Aneksom broj 3 ugovora o radu br. 35/50 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **96,46€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 16,5%.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **13.66€**.

Februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom broj 3 ugovora o radu br. 35/50 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **96,46€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 16,5%.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za

10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **13.66€**.

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneks broj 5 ugovora o radu br. 1277/59 od 02.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **110,19€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 17,5%.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **16.41€**.

Februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneks broj 5 ugovora o radu br. 1277/59 od 02.10.2024. godine i čl.

22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **110,19€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 17,5%.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je umanjjenje zarade po osnovu zamjene **303,98€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je imenovana bila na bolovanju u trajanju od 24 časa.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%, kao i da iznos po osnovu uvećanja za razredno starješinstvo nije umanjen za vrijeme spriječenosti za rad. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da se prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9 tj. naknada nije obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **30,17€**.

1.8. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br: 316 od 17.11.2017. godine zaključen je na osnovu čl. 21-23 i čl. 25 Zakon o radu, a u vezi Odluke v.d. direktora škole br 302/1 od 14.11.2017. god utvrđeno je da je zaposlenom određen koeficijent složenosti od 6.83.

Uvidom u Ugovor o radu br: 409 od 19.06.2018. godine zaključen je na osnovu čl. 21-23 i čl. 25 Zakon o radu, a u vezi Odluke v.d. direktora škole br 302/1 od 14.11.2017. god utvrđeno je da je zaposlenom određen koeficijent složenosti od 6.83.

Uvidom u Aneks 3 Ugovor o radu br: 35/81 od 31.01.2023. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks 4 Ugovor o radu br: 879/65 od 19.06.2024. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks 5 Ugovor o radu br: 1277/62 od 02.10.2024. godine utvrđeno je da zaposlenom određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 4%.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **71,79€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je imenovana bila na bolovanju u trajanju od 78 časa.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10% kao i da iznos po osnovu uvećanja za razredno starješinstvo nije umanjen za vrijeme spriječenosti za rad. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da se prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9 tj. naknada nije obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 Zakona o zaradama u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **36,55€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom broj 3 ugovora o radu br. 35/50 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22)

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 4,5%.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **86,53€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 8 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%) i to u iznosu od 38,26€.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je uvećanje zarade po osnovu časova preko norme - u iznosu 29,24€.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je uvećanje zarade po osnovu rada u kombinovanim odjeljenjima: sa dva razreda 4%, su iznosu 34,61€.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10% kao i da iznos po osnovu uvećanja za razredno starješinstvo nije umanjen za vrijeme spriječenosti za rad. Obračun dijela zarade za „odjeljensko

starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da iznos za rad u kombinovanim odjeljenjima: sa dva razreda 4%, nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 4%.

Konstatuje se da se prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9 tj. naknada nije obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 12 i čl. 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **15,35€**.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom broj 3 ugovora o radu br. 35/50 od 19.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 5%.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **86,94€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **91,91€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **39,97€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen

obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 56 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%) i to u iznosu od **272,10€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je uvećanje zarade po osnovu rada u kombinovanim odjeljenjima: sa tri razreda 7%, su iznosu **60,86€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10% kao i da iznos po osnovu uvećanja za razredno starješinstvo nije umanjen za vrijeme spriječenosti za rad. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da iznos za rad u kombinovanim odjeljenjima: sa tri razreda 7%, nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 7%.

Konstatuje se da se prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9 tj. naknada nije obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 12 i čl. 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **32,95€**.

Februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom broj 3 ugovora o radu br. 35/50 od 19.01.2023. godine i

čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 5%.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **86,94€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **33,81€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **119,92€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 72 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%) i to u iznosu od **349,81€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je uvećanje zarade po osnovu rada u kombinovanim odjeljenjima: sa dva razreda 7%, su iznosu **60,86€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10% kao i da iznos po osnovu uvećanja za razredno starješinstvo nije umanjen za vrijeme spriječenosti za rad. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da iznos za rad u kombinovanim odjeljenjima: sa dva razreda 7%, nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 7%.

Konstatuje se da se prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9 tj. naknada nije obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 12 Zakona o zaradama u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **41,03€**.

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.420 i isti je u skladu sa Aneksom 5 Ugovora o radu br: 1277/62 od 02.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 5,75%.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **99,17€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **47,86€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je uvećanje zarade po osnovu inkulzivne nastave su iznosu **49,59€**.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **273,58€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za odjeljensko starješinstvo nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).

Konstatuje se da iznos za inkluzivnu nastavu nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 5%.

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 12 i čl. 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **8,06€**.

Februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama iz Godišnjeg plana rada za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.420 i isti je u skladu sa Aneksom 5 Ugovora o radu br: 1277/62 od 02.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("**Sl. listu CG**", br. **10/16, 76/19 i 151/22**).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je uvećana zarada po osnovu minulog rada 5,75%.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun iznosa za odjeljensko starješinstvo izvršeno primjenom procenta od 10% na iznos redovnog rada i isti je obračunat u iznosu od **99,17€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme utvrđen iznos od **104,10€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je uvećanje zarade po osnovu inkluzivne nastave su iznosu **49,59€**.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za zamjenu utvrđen iznos od **273,58€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da iznos za inkluzivnu nastavu nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG**", br. **10/16, 76/19 i 151/22**), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 10%. Obračun dijela zarade za „odjeljensko starješinstvo“ utvrđeno je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad).**

Konstatuje se da iznos za inkluzivnu nastavu nije utvrđeno u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG**", br. **10/16, 76/19 i 151/22**), tj. da nije došlo do povećanja koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog za 5%.**

Obračun zarade je vršen suprotno čl. 12 i čl. 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru, Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **8,06€**.

2. JU Osnovna škola „Milorad Musa Burzan“

2.1. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 1132 od 06. 11. 2020. godine zaključen na osnovu čl. 29 i čl. 36 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 8.33.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 154 od 27. 01. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 8.89 i da zaposlenoj pripada:

- Pravo na uvećanje zarade u iznosu od 18.50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada;
- Pravo na uvećanje osnovne zarade u iznosu od 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja – magistar;
- Pravo na uvećanje osnovne zarade u iznosu od 0.7 po osnovu stečenog zvanja – viši savjetnik.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.67 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Ugovor o radu br. 01-100/24-1275 od 30. 08. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i čl. 36 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 8.89 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 154 od 27. 01. 2021. godine čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-872/2018-2 od 25. 04. 2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno

zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o položenim postdiplomskim magistarskih akademskih studija, br. 357 od 26. 04. 2011. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.058.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.058 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 8.89 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 19.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.968 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent stečen zvanjem nastavnik-viši savjetnik i koeficijent stečen naučnim zvanjem magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 19.50%

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **21,10€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-872/2018-2 od 25. 04. 2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o položenim postdiplomskim magistarskih akademskih studija, br. 357 od 26. 04. 2011. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.303.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.303 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 20.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.433 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent stečen zvanjem nastavnik-viši savjetnik i koeficijent stečen naučnim zvanjem magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 20.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 22,11€.

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-872/2018-2 od 25. 04. 2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o položenim postdiplomskih magistarskih akademskih studija, br. 357 od 26. 04. 2011. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.422.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 80 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 100%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.442 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.552 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent stečen zvanjem nastavnik-viši savjetnik i koeficijent stečen naučnim zvanjem magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 21.50%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli, tj da se prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo uvećanje naknade zarade za koeficijent za stečena zvanja i koeficijent za stečena naučna zvanja:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

176

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **72,31€.**

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **23,22€.**

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 01-100/24-1275 od 30. 08. 2024. godine, aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i

čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-872/2018-2 od 25. 04. 2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o položenim postdiplomskim magistarskih akademskih studija, br. 357 od 26. 04. 2011. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 1.042 je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 15.511.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.511 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.849 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 22.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **45,41€.**

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **45,41€.**

2.2. [REDACTED]

Uvidom u Sporazum o preuzimanju br. 373 od 03. 03. 2021. godine, utvrđeno je da se zaposlena preuzima iz JU OŠ „Vladika Danilo“ na rad na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Milorad Musa Burzan“.

Uvidom u Ugovor o radu br. 385 od 04. 03. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i čl. 36 Zakona o radu utvrđeno je da je zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67 i da zaposlenoj pripada:

- Pravo na uvećanje zarade u iznosu od 4.50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada;
- Pravo na uvećanje osnovne zarade u iznosu od 10% po osnovu odjeljenskog starješinstva;
- Pravo na uvećanje osnovne zarade u iznosu od 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja – magistar.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u aneks ugovora o radu br. 01-100/24-929 od 14. 06. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Ugovor o radu br. 385 od 04. 03. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o završenim postdiplomskih magistarskih akademskih studija, br. 12 od 23. 11. 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za i koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.767 je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.384.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 40 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.384 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.447 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 5%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli tj da se prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo uvećanje naknade zarade za stečena naučna zvanja (magistar) kao i da naknada nije umanjena za korektivni koeficijent 0.9:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za € 19,18€.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl.

22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o završenim postdiplomskih magistarskih akademskih studija, br. 12 od 23. 11. 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92 što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.231.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.231 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 5.75% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.611 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 5.75%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **7,38€.**

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o završenim postdiplomskih magistarskih akademskih studija, br. 12 od 23. 11. 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92 je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.310.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.310 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 6.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.690 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 6.5%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **8,28€.**

Februar 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o završenim postdiplomskih magistarskih akademskih studija, br. 12 od 23. 11. 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92 što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 što je

u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.231.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 174 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.231 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 6.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.690 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 6.5%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli tj da se prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo uvećanje naknade zarade za koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **122.74€.**

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o završenim postdiplomskih magistarskih akademskih studija, br. 12 od 23. 11. 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik od 0.50 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 05/1-01-603/21-11227/2 od 08. 03. 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljsko starješinstvo od 1.042 što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ utvrđen iznos od **91,21€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, stečeno zvanje nastavnik-savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.365.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.365 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 7.25% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.903 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog koeficijent za odjeljsko starješinstvo, stečeno zvanje nastavnik-savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 7.25%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene priječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **13,28 €**.

Februar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje magistra od 0.50, u skladu sa Uvjerenjem o završenim postdiplomskih magistarskih akademskih studija, br. 12 od 23. 11. 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik od 0.50 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 05/1-01-603/21-11227/2 od 08. 03. 2024. godine

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljsko starješinstvo od 1.042 što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Koeficijent složenosti, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, stečeno zvanje nastavnik-savjetnik, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.365.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.365 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 7.25% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.903 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje magistra sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 7.25%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 13,28€.

2.3.

Uvidom u Ugovor o radu br. 111 od 08. 03. 1997. godine zaključen na osnovu čl. 11 Zakona o osnovama radnih odnosa utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 3.55.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 32 od 16. 01. 2020. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 270/1 od 16. 02. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67 i da zaposlenoj pripada:

- Pravo na uvećanje zarade u iznosu od 18.50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada;
- Pravo na uvećanje osnovnopo osnovu časova preko norme (čas se vrednuje kao redovan čas) – 2 časa u školskoj 2020/21 godini;
- Pravo na uvećanje osnovne zarade u iznosu od 10% po osnovu odjeljskog starješinstva;

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/24-929 od 14. 06. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 270/1 od 16. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljsko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 10.082.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.082 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 19.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.645 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 19.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **13,44€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.209.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijent minulog rada i su obračunavani kumulativno i to 12.404.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.404 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 20.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.075 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 20.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17,01€.**

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.836.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 13.132.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.132 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.176 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 21.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17,82€** po osnovu minulog rada.

Februar 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 2.300.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.596.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.596 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.176 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 21.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17,82€** po osnovu minulog rada.

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 01-100/24-1275 od 30. 08. 2024. godine, aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta stečeno zvanje nastavnik-istraživač od 0.90 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 05/1-01-603/21-13309/2 od 24. 02. 2024. godine što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ utvrđen iznos od **102,55€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-istraživač i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 15.143.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.143 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.781 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-istraživač sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 22.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **39,29€** po osnovu minulog rada.

Februar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 01-100/24-1275 od 30. 08. 2024. godine, aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta stečeno zvanje nastavnik-istraživač od 0.90 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 05/1-01-603/21-13309/2 od 24. 02. 2024. godine što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ utvrđen iznos od **43,95€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-istraživač i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 15.143.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.143 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.781 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno zvanje nastavnik-istraživač sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 22.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **39,29€** po osnovu minulog rada.

2.4. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 375 od 07. 03. 2001. godine zaključen na osnovu čl. 11 Zakona o osnovama radnih odnosa utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 3.55.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 93/2 od 21. 01. 2020. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 287/1 od 18. 02. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67 i da zaposlenoj pripada:

- Pravo na uvećanje zarade u iznosu od 12.50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada;
- Pravo na uvećanje osnovnopo osnovu časova preko norme (čas se vrednuje kao redovan čas) – 2 časa u školskoj 2020/21 godini;
- Pravo na uvećanje osnovne zarade u iznosu od 10% po osnovu odjeljenjskog starješinstva;

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/24-929 od 14. 06. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Odluku Komisije za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, br. 23 od 18. 02. 2008 godine, utvrđeno je da se sindikalnoj organizaciji koja broji do 60 članova, predsjedniku sindikalne oraganizacije uvećava zarada za 3% i sindikalnoj organizaciji koja broji do 100 članova, predsjedniku sindikalne organizacije uvećava zarada za 4%.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 270/1 od 16. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.230. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Milorad Musa Burzan“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja "sindikalni dodatak" te da koeficijent 0.230 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 3%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.806.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.806 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 13.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.139 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 13.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 3% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **9,32€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.276. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Milorad Musa Burzan“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja „sindikalni dodatak“ te da koeficijent 0.230 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 3%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.863.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.863 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 14.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.467 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 14.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 3% za “sindikalni dodatak” nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.

listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **11,97€**.

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.368. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Milorad Musa Burzan“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja „sindikalni dodatak“ te da koeficijent 0.230 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.057.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.057 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.569 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 15.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za „sindikalni dodatak” nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG” br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak” odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG” br. 10/16, 076/19 i 151/22) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak”.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 12,87€.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 12,87€.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG”, br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik od 0.50 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br. 05/1-01-603/21-11617/2 od 13. 02. 2024. godine što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG”, br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG”, br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.417. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Milorad Musa Burzan“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja „sindikalni dodatak“ te da koeficijent 0.417 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada i su obračunavani kumulativno i to 14.353.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.353 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.974 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik, koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 16.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za “sindikalni dodatak” nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19, 151/22, 46/24 i 92/24) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19, 151/22, 46/24 i 92/24) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 22,92€.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 22,92€.

2.5. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 720 od 01. 08. 2016. godine zaključen na osnovu čl. 23 čl. 24 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 3.5.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 22 od 14. 01. 2020. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 220 od 04. 02. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67 i da zaposlenoj pripada:

- Pravo na uvećanje zarade u iznosu od 5.75% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada;
- Pravo na uvećanje osnovne zarade u iznosu od 10% po osnovu odjeljskog starješinstva;

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/24-929 od 14. 06. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 270/1 od 16. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljsko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.)

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 8.985.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.985 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 6.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.548 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 6.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **4.45€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 10.854.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.854 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 7.25% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u

koeficijent 0.734 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 7.25%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **6.03€**.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik - mentor od 0.30 što je u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 10901-603/20-2514/2 od 02. 03. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta u nastavi od 0.460 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.750.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.750 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 8% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.870 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 8%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 12.06€.

Februar 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik - mentor od 0.30 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta u nastavi od 0.460 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta u nastavi i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.750.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 112 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 100%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.750 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 8% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.870 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 8%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli tj. da se prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo uvećanje naknade zarade za koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta u nastavi:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **109.38€.**

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik - mentor od 0.30 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog

kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/2246/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta u nastavi od 0.460 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 i koeficijenta što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada i su obračunavani kumulativno i to 13.358.

Uvidom u obračunsku listu za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 174 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 100%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.358 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 8.75% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.074 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-savjetnik, koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 8.75%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli tj. da se prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo uvećanje naknade zarade za koeficijent za koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta u nastavi:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **182.36€**.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **182.36€**.

2.6. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 746 od 25. 06. 2018. zaključen na osnovu čl. 24 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 6.83.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 134/1 od 27. 01. 2020. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 287 od 18. 02. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/24-929 od 14. 06. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 287 od 18. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za

odjeljsko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19.)

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.175.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.175 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 8.75% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.738 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 8.75%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **6.02€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljsko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijenta minulog rada i koeficijent za časove preko norme su obračunavani kumulativno i to 11.081.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.081 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 9.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.961 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 9.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 7.83€.

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 11.157.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.175 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 10.25% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u

koeficijent 1.037 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 10.25%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **8.46€**.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljsko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 i koeficijenta što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo i koeficijenta minulog rada i su obračunavani kumulativno i to 12.723.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 40 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 80 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.723 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 11% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.261 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 11%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli tj. prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo se uvećanje naknade zarade za odjeljensko starješinstvo

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **29,50€.**

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **48,66€.**

2.7. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 1028 od 20. 11. 2008. godine zaključen na osnovu čl. 174 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 6.11.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 22/1 od 14. 01. 2020. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 266/1 od 15. 02. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/24-929 od 14. 06. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2016. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2016. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 6.47 i isti nije moguće utvrditi pojedinačnim aktom imajući u vidu da Aneks ugovora subjekt nadzora nije dostavio.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2016. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.640 za odjeljensko starješinstvo i isti nije u skladu sa čl. 7 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu RCG", br. 82/05 i 8/07) imajući u obzir da 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.47 treba da bude 0.647 čime je zarada obračunata manje u bruto iznosu i to za **0,63€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 8.568.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.568 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.47 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 20.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.458 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 20.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 7 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu RCG", br. 82/05, 8/07, "Sl. listu CG" br. 04/07).

Zarada za mjesec januar 2016. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **11,22€**.

Januar 2017. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2017. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 6.830 i isti nije moguće utvrditi pojedinačnim aktom imajući u vidu da isti subjekt nadzora nema u posjedu dok je isti u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2017. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.680 za odjeljensko starješinstvo i isti nije u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16) imajući u obzir da 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.83 treba da bude 0.683 čime je zarada obračunata manje u bruto iznosu i to za **0,27€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.125.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.125 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.615 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 21.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2017. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **12,92€**.

Januar 2018. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2018. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 6.830 i isti nije moguće utvrditi pojedinačnim aktom imajući u vidu da isti subjekt nadzora nema u posjedu dok je isti u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2018. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.68 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.83 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.203.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.903 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.69 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 22.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2018. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 13.79€.

Januar 2019. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 6.830 i isti nije moguće utvrditi pojedinačnim aktom imajući u vidu da isti subjekt nadzora nema u posjedu dok je isti u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-440/2017-2 od 18. 05. 2018. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.683 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.83 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 10.143.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.143 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 23.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.930 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 23.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2019. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **29.25€.**

Januar 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.44 u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 22/1 od 14. 01. 2020. godine i u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-440/2017-2 od 18. 05. 2018. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.744 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.44 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.061.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.061 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 24.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.177 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 24.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2020. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **31.88 €.**

Januar 2021. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2021. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 270/1 od 16. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2021. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-440/2017-2 od 18. 05. 2018. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2021. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.467.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2021. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 40 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.467 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 25.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.33 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 25.50%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli tj. da se prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo uvećanje naknade zarade za koeficijente za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijente za odjeljensko starješinstvo, koeficijente za inkluzivan nastava, kao i da nije došlo do primjene korektivnog koeficijenta 0.9 na posebni dio zarade:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2021. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **47,82€**.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 266 od 15. 02. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-440/2017-2 od 18. 05. 2018. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.558.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 64 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.558 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 26.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.421 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 26.50%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada nije obračunata po formuli tj. da se prilikom privremene spriječenosti za rad obračunavalo uvećanje naknade zarade za koeficijente za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik, koeficijente za odjeljensko starješinstvo, koeficijente za inkluzivan nastava, kao i da nije došlo do primjene korektivnog koeficijenta 0.9 na posebni dio zarade:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **59,77€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-440/2017-2 od 18. 05. 2018. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.796.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.558 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 27.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.976 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 27.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **40,14€.**

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je zaposlena nije odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja

br. 610-440/2017-2 od 18. 05. 2018. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što nije u skladu sa tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.904.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.904 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 28.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3.588 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 28.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **41,58€.**

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **41,58€.**

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja

br. 610-440/2017-2 od 18. 05. 2018. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 i koeficijenta što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje i koeficijent minulog rada i su obračunavani kumulativno i to 15.750.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.750 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 29.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3.588 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 29.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **46,27€.**

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **46,27€.**

2.8. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br. 1883 od 28. 12. 2021. godine zaključen na osnovu čl. 29, 31, 32 i čl. 36 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 9.20 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovora o radu br. 100/24-929 od 14. 06. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast

prosvjete utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.12 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Uvidom u Aneks ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine zaključen na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu utvrđeno je da zaposlenoj određen koeficijent složenosti od 10.42 a da se ostale odredbe ugovora ne mijenjaju.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 7.67 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 1883 od 28. 12. 2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 7.862.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ utvrđen iznos od **163,03€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 7.862 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 2.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.192 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 2.5%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **0.02€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-11 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.476.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.476 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 3% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.276 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 3%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u manjem bruto iznosu i to za **0.04€** i to po osnovu minulog rada.

Januar 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.522.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 104 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.522 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 3.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.322 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 3.50%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ukupni koeficijent je uvećan za minuli rad odnosno naknada

nije obračunata po formuli tj. iznos posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 3.72€.

Februar 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti je 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom ugovora o radu br. 100/23-4 od 04. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.522.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.522 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 3.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.322 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 3.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u tačnom bruto iznosu.

Januar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 01-100/24-1275 od 30. 08. 2024. godine, aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog

kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 1.302.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ utvrđen iznos od **58,60€**.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za časove preko norme i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.139.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.139 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 4% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.417 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 4%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **0.02€**.

Februar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 01-100/24-1275 od 30. 08. 2024. godine, aneksom ugovor o radu br. 01-100/24-1496 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 2.604.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za časove preko norme i koeficijent minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.441.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen

obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 120 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.441 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 4% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.417 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 4%.

Konstatuje se da prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u trajanju od 120 časova nije utvrđena u skladu sa uputstvom tj. formulom naime naknada je uvećana za koeficijent za časove preko norme i to 2.604 te je naknada obračunata u većem iznosu od 145,23€.

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Konstatuje se da je zarada u trajanju od 54 časa nije obračunata u skladu sa uputstvom te je zarada obračunata u većem bruto iznosu od 72,74€

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

3. JU Osnovna škola „Ratko Žarić“

3.1. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu br: 468/21 od 19.07.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 074/19), člana 81 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05 i 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i Rješenjem Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta br. 04-601/21-5873/2 od 12.07.2021. godine, utvrđeno je da je zaposlenoj određen koeficijent složenosti poslova 9.55.

Uvidom u Aneka Ugovor o radu br: 16/45 od 1.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 074/19, 8/21, 59/21 68/21, i 145/21) člana 81 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list

CG 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za obvlast prosvjete, utvrđeno je da je zaposlenoj određen koeficijent složenosti poslova 9.55.

Uvidom u Aneka Ugovor o radu br: 1053 od 01.01. 2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 074/19, 8/21, 59/21 68/21, i 145/21) člana 81 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list CG 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), i člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za obvlast prosvjete, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 12.99.

Januar 2022

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.55 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 468 od 19.07.2021. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30. 05. 2019. godine.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečenog naučnog zvanja viši savjetnik i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.069.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.069 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9,550 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 27,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.819 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 27,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17,35€.**

Januar 2023

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 11,460 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br: 6/45 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečenog naučnog zvanja viši savjetnik i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 15.626.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15,626 sa 90€, a ne množenje složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 11,460 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanja iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 28,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3.466 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 28,50% .

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17.99€.**

Januar 2024

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 11.460 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br: 45/23 od 01.01.2023. godine i čl. 22

Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečenog naučnog zvanja viši savjetnik i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 15.747.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15,747 sa 90€, a ne množenje koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 11,460 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 29,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3,587 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 29,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **18,57€.**

Februar 2024

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 11.460 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br: 45/23 od 01. 01. 2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečenog naučnog zvanja viši savjetnik i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 15.747.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.747 sa 90€, a ne množenje koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 11.460 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 29,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3,587 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 29,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **18,57€.**

Januar 2025

Uvidom u obračusnku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 12,990 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br: 1053 od 01. 10. 2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečenog naučnog zvanja viši savjetnik i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 17.865.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 17,865 sa 90€, a ne množenje koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 12,990 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenje stope minulog rada od 30,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 4,175 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 30,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **19,17€.**

Februar 2025

Uvidom u obračusku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 12,990 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br: 1053 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečenog naučnog zvanja viši savjetnik i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 17.865.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 17,865 sa 90€, a ne množenje koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 12,990 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenje stope minulog rada od 30,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 4,175 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i

koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 30,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **19,17€.**

3.2.

Uvidom u Ugovor o radu br: 1386/1 od 04.09.2016. godine koji je zaključen na osnovu člana 9 Zakona o radu („Sl. List RCG“ br: 43/03 i 79/04) i Statuta škole i Odluke o rasporedu zaposlenog na drugo radno mjesto utvrđuje se da se zaposlena raspoređuje na mjesto nastavnika sa 18 nastavnih časova sedmično. Ugovorom o radu nije utvrđen koeficijent složenosti poslova, a računovođa se izjasnio da ih nemaju u posjedu.

Uvidom u Aneks Ugovora o radu br: 1386/1 od 01.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05) i („Sl. list CG“ 49/07, 45/10, 47/17 ,59/21, 146/21, 3/23) , člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) i člana 23 Statuta škole utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 7.67.

Uvidom u Aneks Ugovora o radu br: 6/2 od 01.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05) i („Sl. list CG“ 49/07, 45/10, 47/17 ,59/21, 146/21, 3/23) , člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) i člana 23 Statuta škole utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 9.20.

Uvidom u Aneks Ugovora o radu br: 1058 od 01.10.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05) i („Sl. list CG“ 49/07, 45/10, 47/17 ,59/21, 146/21, 3/23) , člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19, 151/22, 92/24), i člana 23 Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 10.42.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Odjeljenjska starješinstva utvrđeno je da je zaposlena za školske godine 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 i 2024/2025 bila razredni starješina.

Januar 2016. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2016. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 5,60. Računovođa se izjasnio i to na način: „ Iz zaduženja nastavnika za školsku 2015/2016 godinu jasno se vidi da prof. crnogorskog jezika zaposlena nije imala punu normu časova (koja je u tom periodu iznosila 18) nego 16 (umanjenu za 2 časa zbog nedovoljnog broja časova crnogorskog jezika), pa joj je koeficijent za obračun umanjen proporcionalno broju održanih časova za taj mjesec, na osnovu odjeljenskih knjiga i prosvjetno pedagoške evidencije, koju pregleda direktor škole.”

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 6.524.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 6.524 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.924 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 16.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 7 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu RCG", br. 82/05, 8/07, "Sl. listu CG" br. 04/07).

Napomena: Imajući u vidu prethodno navedeno i nedostatak mjerodavnih podatak i dokumenata nije moguće utvrditi da li je zarada obračunata je u **većem ili manjem** bruto iznosu.

Januar 2017. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2017. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.830 u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19). Šef računovodstva se u bitnom izjasnio da ne posjeduju prateće anekse ugovora sa koeficijent 6.830.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2017. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.68 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.83

i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 8.828.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.828 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 6,830 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije se vršilo množenjem stope minolog rada od 17,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1,315 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo i isti množili sa stopom minolog rada od 17,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 7 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu RCG", br. 82/05, 8/07, "Sl. listu CG" br. 04/07).

Zarada za mjesec januar 2017. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **10,78€.**

Januar 2018. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2018. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.830 u skladu u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2018. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.68 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.83 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta po osnovu časova preko norme i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 9.031.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2018. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.128 po osnovu časova preko norme – do $\frac{1}{4}$ pr.norme.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.031 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 6.830 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije se vršilo množenjem stope minolog rada od 18,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.390 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo i isti množili sa stopom minolog rada od 18,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad i čl. 7 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu RCG", br. 82/05, 8/07, "Sl. listu CG" br. 04/07).

Zarada za mjesec januar 2018. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 5,24€.

Januar 2019. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.830 u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2019. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.68 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.83 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 8.978.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.978 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 19.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.465 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za

stečeno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 19.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2019. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **11,99€.**

Januar 2020. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.44 skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.744 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.44 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2020. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 1.4 po osnovu stečenog zvanja viši savjetnik u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine.

Napomena : Uvećanje po osnovu stečenog zvanja 1,4 je obračunato dva puta ($0,7 \cdot 2$), zato što isti nije obračunat u prethodnom mjesecu kada je zaprimljena Odluka o ostvarenom pravu.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2020. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.195 po osnovu časova preko norme – do $\frac{1}{4}$ pr.norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.744.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos „redovnog rada“ utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.031 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 6.830 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 20,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.195 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za stečeno naučno zvanje, koeficijenta po osnovu časova preko norme i koeficijent za odjeljensko starješinstvo i isti množili sa stopom minulog rada od 20,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2020. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **39,58€.**

Januar 2021. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2021. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.670 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1386/1 od 01.01.2021. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2021. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2021. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2021. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0,400 po osnovu časova preko norme – do $\frac{1}{4}$ pr.norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.501.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11,501 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.670 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.964 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za stečeno naučno zvanje, koeficijenta po osnovu časova preko norme i koeficijent za odjeljensko starješinstvo i isti množili sa stopom minulog rada od 21,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2021. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **28,34€.**

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1386/1 od 01.01.2021. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.193.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.193 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.670 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenjem stope minulog rada od 22,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.056 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 22,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 29,72€.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 6/2 od 01.01.2023. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.7 po osnovu stečenog naučnog zvanja viši savjetnik u skladu na sa Odlukom o dodjeli zvanja br 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 , 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.211 po osnovu časova preko norme – do $\frac{1}{4}$ pr.norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.385.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.385 sa 90€ , a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 23,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.507 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 23,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec za januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17,28€.**

Januar 2024. godine

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 6/2 od 01.01.2023. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.471.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta of 13.471 sa 90€, a ne a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 24,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2,651 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 24,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec za januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **35,73€.**

Februar 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 6/2 od 01.01.2023. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 72 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.471.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta of 13.471 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 24,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2,651 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 24,50%.

Prilikom utvrđivanja iznosa naknade privremene spriječenosti za rad konstatovana je nepravilnost zato što se prilikom obračunavanja naknade privremene spriječenosti za rad koristio ukupni koeficijent što nije u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec **februar 2024. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za 44.54€.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1058 od 1.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19, 151/22, 46/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik od 0.70 u skladu sa Odlukom o dodijeli zvanja br. 610-698/2018-2 od 30.05.2019. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 15.263.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.263 sa 90€ , a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 23,50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3.101 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 23,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **79,90€.**

3.3. [REDACTED]

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme br: 228 od 20.05.2009. godine.

Uvidom u Aneks II Ugovora o radu br: 225 od 01.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 74/19, 8/21,59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG br: 64/02, 31/05) i („Sl. list „49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 7.67.

Uvidom u Aneks II Ugovora o radu br: 6/19 od 01.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 74/19, 8/21,59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG br: 64/02, 31/05) i („Sl. List „49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) , i člana 23 Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 9.20.

Uvidom u Aneks II Ugovora o radu br: 1077 od 01.10.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 74/19, 8/21,59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG br: 64/02, 31/05) i („Sl. list „49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16 i 76/19) , i člana 23 Statuta škole utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 10.42.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom II Ugovora o radu br. 228 od 01.01.2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.767 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 7.67 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja nastavnik-savjetniku u skladu na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-647/2018-2 od 25.04.2019. godine. i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja magistar u skladu na osnovu Uvjerjenja o stečenom visokom obrazovanju master akademskih studija (drugom stepenu akademskih studija) od br: 04/46/2020 24.12.2020. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za stečeno naučno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 10.90.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.90 sa 90€ , a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.463 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 15,50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **24,67€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom II Ugovora o radu br. 225 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja nastavnik-savjetniku u skladu na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br

610-647/2018-2 od 25.04.2019. godine. i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja magistar u skladu na osnovu Uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju master akademskih studija (drugom stepenu akademskih studija) od br: 04/46/2020 24.12.2020. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za stečeno naučno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.955.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.955 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.835 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 16.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 28,53€.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom II Ugovora o radu br. 225 od 01.01.2023. godine i čl. 22

Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja nastavnik-savjetniku u skladu na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-647/2018-2 od 25.04.2019. godine. i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja magistar u skladu na osnovu Uvjerjenja o stečenom visokom obrazovanju master akademskih studija (drugom stepenu akademskih studija) od br: 04/46/2020 24.12.2020. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za stečeno naučno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.955.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.183 za časove do $\frac{1}{4}$ preko norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za stečeno naučno zvanje, koeficijenta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.249.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.249 sa 90€ , a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.946 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijenta za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 17.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **30,24€.**

Februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom II Ugovora o radu br. 225 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.92 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.20 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja nastavnik-savjetniku u skladu na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-647/2018-2 od 25.04.2019. godine. i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja magistar u skladu na osnovu Uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju master akademskih studija (drugom stepenu akademskih studija) od br: 04/46/2020 24.12.2020. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.510 za časove do $\frac{1}{4}$ preko norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za stečeno naučno zvanje, koeficijenta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.249.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.576 sa 90€ , a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.946 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijenta za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 17.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **30,24€**.

Januar i februar 2025. godine

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.42 u skladu sa Aneksom II Ugovora o radu br. 225 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 1.042 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 10.42 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja nastavnik-savjetniku u skladu na osnovu Odluke o dodjeli zvanja br 610-647/2018-2 od 25.04.2019. godine. i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu

stečenog naučnog zvanja magistar u skladu na osnovu Uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju master akademskih studija (drugom stepenu akademskih studija) od br: 04/46/2020 24.12.2020. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta 0.510 za časove do $\frac{1}{4}$ preko norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijenta za stečeno zvanje, koeficijenta za stečeno naučno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.767.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.757 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.305 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje, koeficijent za stečeno naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 18.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec **januar i februar 2025. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **67,92€**.

3.4. [REDACTED]

Uvidom u Aneks Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br: 391 od 01.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145 /21), člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. listu RCG“ br 49/07, 45/12, 47/17, 569/21, 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjeta, na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 6.69.

Uvidom u Aneks Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br: 6/4 od 01.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145 /21), člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. listu RCG“ br 49/07, 45/12, 47/17, 569/21, 146/21, 3/23), člana 7, člana 22 tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjeta i člana 23 Statuta škole, na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 8.03.

Uvidom u Aneks Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br: 1060 od 01.10.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145 /21), člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. listu RCG“ br 49/07, 45/12, 47/17, 569/21, 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjeta i člana 23 Statuta škole, na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 9.09.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Odjeljenjska starješinstva utvrđeno je da je zaposlena za školske godine 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 i 2024,2025 bila razredni starješina.

Januar 2022. godine

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenjskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenjski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.69 u skladu sa Aneksom Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br: 391 od 01.01.2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.669 za odjeljenjsko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 6.69 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljenjsko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.015.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.015 sa 90€ , a ne moženjem koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 6.96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.463 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i isti množili sa stopom minulog rada od 22.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 13,57€.

Januar 2023. godine

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 8.03 u skladu sa Aneksom Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br: 6/4 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.803 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 8.03 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja nastavnik-savjetniku u skladu na osnovu Odlukom o dodjeli zvanja br: 610-1134/2019-2 od 09.12.2021. godine. i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanja i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.526.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.526 sa 90€ , a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 23.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.193 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 23.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec **januar 2023. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **27,54€**.

Januar i februar 2024. godine

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 8.03 u skladu sa Aneksom Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br: 6/4 od 01.01.2023. godine godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.803 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 8.03 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom obračunske liste za januar i februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja nastavnik-savjetniku u skladu na osnovu Odlukom o dodjeli zvanja br: 610-1134/2019-2 od 09.12.2021. godine. i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanja i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.620.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.620 sa 90€ , a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 24.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.287 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 24.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **57,54€**.

Januar i februar 2025. godine

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.09 u skladu sa Aneksom Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br: 1060 od 01.10.2024. godine i sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta od 0.909 za odjeljensko starješinstvo je što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti koji je 9.09 i što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za

oblast prosvjete u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br: 610-1134/2019-2 od 09.12.2021. godine.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanja i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.176.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.176 sa 90€ , a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.09 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 25.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.677 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 25.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **64,62€.**

3.5. [REDACTED]

Uvidom u Aneks II Ugovor o radu br: 448/2020 od 01.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 074/19), člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i („Sl list“ br 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 22 tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i člana 23 Statuta škole, utvrđen je koeficijent složenosti poslova 5.96.

Uvidom u Ugovor o radu na određeno vrijeme br: 1135 od 29.12.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („ Sl. list CG br 074/19) člana 81 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG br: 64/02, 31/05 i 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), utvrđen je koeficijent složenosti poslova 5.96.

Uvidom u Ugovor o radu na određeno vrijeme br: 619 od 30.05.2022. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 i 48 a u vezi sa članom 37 stav 2 Zakona o radu („ Sl. list CG br 074/19, 08/21 i 59/21), člana 7 stav alineja 1 Granskog

kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List 45/10, 47/17 i 145/21), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Zapisnika Uprave za inspeksijske poslove, Odsjeka za inspekciju rada Nikšić br 294 od 09.03.2022. god, a u skladu sa Ponudom za izmjenu Ugovora o radu br 601 od 27.05.2022.god i Saglasnosti sa ponudom za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu.

Uvidom u Ugovor o radu na određeno vrijeme br: 6/31 od 01.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 074/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG br: 64/02, 31/05) i („Sl. list“ 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 76/21,146/21 i 3/23), člana 7 i člana 252 tavele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22) i člana 23 Statuta škole, utvrđen je koeficijent složenosti poslova 7.15.

Uvidom u Ugovor o radu na određeno vrijeme br: 1119 od 10.10.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 074/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG br: 64/02, 31/05) i („Sl. list“ 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 76/21,146/21 i 3/23), člana 7 i člana 22 tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22) i člana 23 Statuta škole, utvrđen je koeficijent složenosti poslova 8.11.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 5.96 u skladu sa Ugovorom o radu br. 448 od 01.01.2020. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 6.228.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 6.228 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 5.96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 2,67€.

Januar 2023. godine

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.15 u skladu sa Ugovorom o radu br. 6/31 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 7.508.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 7.508 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.150 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **3,27€.**

Januar i februar 2024

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024 i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.15 u skladu sa Ugovorom o radu br. 6/31 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 7.56.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 7.56 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.150 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar I februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **9,62€**.

Januar 2025

Uvidom u obračunske liste za januar 2025 i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 8.11 u skladu sa Ugovorom o radu br. 1119 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 8.637.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 160 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%), te da je utvrđen u iznosu **71,48€** u kategoriji obustave.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.637 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.150 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Prilikom utvrđivanja iznosa naknade privremene spriječenosti za rad konstatovana je nepravilnost zato što se prilikom obračunavanja naknade privremene spriječenosti za rad koristio ukupni koeficijent što nije u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **5,26€**.

Februar 2025

Uvidom u obračunske liste za februar 2025 i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 8.11 u skladu

sa Ugovorom o radu br. 1119 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 8.637.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.637 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.150 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **5,46€.**

3.6. [REDACTED]

Uvidom u Aneks II Ugovora o radu na određeno vrijeme br: 412/1 od 01.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21)) člana 81 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i(„SL .list „ 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i člana 7 i člana 22 tabele B- ustanove osnovnog obrazovanja Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16 i 76/19 i člana 23 Statuta škole, utvrđen je koeficijent složenosti poslova 7.67.

Uvidom u Aneks II Ugovora o radu na određeno vrijeme br: 6/23 od 01.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG br 074/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 81 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i(„SL .list“ 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i člana 7 i člana 22 tabele B- ustanove osnovnog obrazovanja Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16, 76/19,151/19)i člana 23 Statuta škole, utvrđen je koeficijent složenosti poslova 9.20.

Uvidom u Ugovor o radu na određeno vrijeme br: 1081 od 01.10.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („ Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i(„Sl .list“ 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23) i člana 7 i člana 22 tabele B- ustanove osnovnog obrazovanja Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16, 76/19,151/19, 92/44)i člana 23 Statuta škole, utvrđen je koeficijent složenosti poslova 10.42.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Odjeljenjska starješinstva utvrđeno je da je zaposleni za školske godine 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 i 2024,2025 bila razredni starješina.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenjskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenjski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 412/1 od 01.01.2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljenjsko starješinstvo od 0.767, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 7.67 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za rad u dvije i više ustanova 0.383 u skladu sa Sprazumom o dopuni norme br: 442 od 31.08.2015. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje 0.30 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja nastavnik mentor br: 610-316/2018-2 od 25.03.2019. godine i i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za rad u dvije i više ustanova, koeficijenta po osnovu stečenog naučnog zvanja i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 10.534.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.534 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.414 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog,

koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za rad u dvije i više ustanova i isti množili sa stopom minulog rada od 15.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **20,22€.**

Januar 2023

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 6/23 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za rad u dvije i više ustanova 0.46 u skladu sa Sprazumom o dopuni norme br: 442 od 31.08.2015. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje 0.30 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja nastavnik mentor br: 610-316/2018-2 od 25.03.2019. godine i i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za rad u dvije i više ustanova, koeficijenta po osnovu stečenog naučnog zvanja i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.675.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.675 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.795 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za rad u dvije i više ustanova i isti množili sa stopom minulog rada od 16.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **24,93€.**

Januar 2024

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 6/23 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje 0.30 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja nastavnik mentor br: 610-316/2018-2 od 25.03.2019. godine i i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.183 po osnovu časova preko norme – do $\frac{1}{4}$ pr.norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta po osnovu stečenog naučnog zvanja, koeficijanta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.427.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.427 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.824 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 17.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **19,26€.**

Februar 2024

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 9.20 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 6/23 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljsko starješinstvo od 0.92, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje 0.30 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja nastavnik mentor br: 610-316/2018-2 od 25.03.2019. godine i i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.51 po osnovu časova preko norme – do ¼ pr.norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta po osnovu stečenog naučnog zvanja, koeficijenta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.754.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.754 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.824 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 17.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **19,26€.**

Januar 2025

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1081 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 1.042, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 10.42 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje 0.30 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja nastavnik mentor br: 610-316/2018-2 od 25.03.2019. godine i i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.578 po osnovu časova preko norme – do $\frac{1}{4}$ pr.norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta po osnovu stečenog naučnog zvanja, koeficijanta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.208.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.208 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.176 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 18.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **22,34€.**

Februar 2025

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 1081 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljsko starješinstvo od 1.042, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 10.42

što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za stečeno naučno zvanje 0.30 u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja nastavnik mentor br: 610-316/2018-2 od 25.03.2019. godine i i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.578 po osnovu časova preko norme – do $\frac{1}{4}$ pr.norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta po osnovu stečenog naučnog zvanja, koeficijenta za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.516.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.516 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.176 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 18.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **22,34€.**

3.7. [REDACTED]

Uvidom u Aneks Ugovor o radu br: 409/1 od 01.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i (Sl. listu 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“

br. 10/16 i 76/19, 1851/22) i Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 6.69.

Uvidom u Aneks II Ugovor o radu br: 6/65 od 01.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i (Sl. listu 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22 i 92/24) i člana 23 Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 8.03.

Uvidom u Rješenje od 01.01.2023. godine , na osnovu člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG br 14/14, 10/16, 76/19), člana 22 i 23 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List CG br. 10/16, 76/19) i člana 23 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, utvrđuje „ukupan koeficijent“ 10.479, a po pojedinum osnovama:

- Koeficijent radnog mjesta 8.02
- Minuli rad 2.128
- Predsjednik sindikalne organizacije 4%

Uvidom u Aneks II Ugovor o radu br: 1124 od 01.10.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i (Sl. listu 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22 i 92/24) i člana 23 Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 9.09.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 6.69 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 409/1 od 01.01.2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“, br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.270. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Ratko Žarić“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja „sindikalni dodatak“ te da koeficijent 0.270 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 8.666.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.666 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.69 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 25.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.706 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 25.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec **januar 2022. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **24,30€**.

Februar 2023. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 8.03 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 6/65 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i Rješenje od 01.01.2023. godine utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.321. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Ratko Žarić“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja "sindikalni dodatak" te da koeficijent 0.321 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 10.479.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.479 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 26.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.128 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 26.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec **februar 2023. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **28,89€**.

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 8.030 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 6/65 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine i Rješenje od 01.01.2023. godine utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.321. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Ratko Žarić“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja "sindikalni dodatak" te da koeficijent 0.321 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 10.559.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.559 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 27.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.208 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 27.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **57,74€**.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar i februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9,09 i isti je i u skladu sa Aneks II Ugovora o radu br: 1124 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Stopa minolog rada je 28,5%, preračunata je u iznos 2,591.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine i Rješenje od 01.01.2023. godine utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.363. U toku sprovođenja nadzora, računovođa i JU OŠ „Ratko Žarić“ je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja "sindikalni dodatak" te da koeficijent 0.363 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minolog rada su obračunavani kumulativno i to 12.044.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.044 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.09 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 28.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.591 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, i koeficijent za časove preko norme sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 28.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti nije u skladu sa Granskim kolektivnim ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) jer istim nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar i i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 65,40€.

3.8. [REDACTED]

Uvidom u Aneks Ugovor o radu br: 458 od 01.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i (Sl. listu 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19, 1851/22) i Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 7.67.

Uvidom u Aneks Ugovor o radu br: 6/59 od 01.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i (Sl. listu 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19, 1851/22) i Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 9.20.

Uvidom u Aneks Ugovor o radu br:1118 od 01.10.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. list CG“ br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 stav 1 tačka 8 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br: 64/02, 31/05) i (Sl. listu 49/07, 45/10, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), člana 7 i člana 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19, 1851/22,) i Statuta škole, utvrđeno je da je određen koeficijent složenosti poslova 10.42.

Januar 2022. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 7.67 i isti je u skladu sa Aneksom Ugovora o radu br. 458 od 01.01.2021. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2022. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.767, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 7.67 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 9.576.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.576 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 13.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.139 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i isti množili sa stopom minulog rada od 13.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **9,32€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 9.20 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 6/59 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2023. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.047.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 11.634.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.634 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 14.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.467 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 14.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec **januar 2023. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **11,97€**.

Januar 2024. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 9.20 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 6/59 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.367.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 12.056.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.056 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 14.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.569 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 14.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec **januar 2024. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **21,17€**.

Februar 2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 9.20 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 6/59 od 01.01.2023. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 0.92, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 9.20 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br 10901-603/20-542 od 17.01.2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 1.020.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2024. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 40 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme, koeficijenta za stečenog naučno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 13.286.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.286 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.646 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme,

koeficijenta za stečenog naučno zvanje i isti množili sa stopom minolog rada od 15.50%.

Prilikom utvrđivanja iznosa naknade privremene spriječenosti za rad konstatovana je nepravilnost zato što se prilikom obračunavanja naknade privremene spriječenosti za rad koristio ukupni koeficijent što nije u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec **februar 2024. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **43,91€**

Januar 2025. godine.

Uvidom u tabelarni prikaz broja učenika, broja razreda i broja odjeljenja sa odjeljenskim starješinama za školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 1118 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 1.042, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 10.42 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br 10901-603/20-542 od 17.01.2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.270.

Uvidom u obračunsku listu za januar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 80 sati (bolovanje preko 60 dana u procentu 90%).

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme, koeficijenta za stečenog naučno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.206.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.206 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.974 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme, koeficijenta za stečenog naučno zvanje i isti množili sa stopom minulog rada od 15.50%.

Prilikom utvrđivanja iznosa naknade privremene spriječenosti za rad konstatovana je nepravilnost zato što se prilikom obračunavanja naknade privremene spriječenosti za rad koristio ukupni koeficijent uvećan za minuli rad što nije u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta + posebni dio zarade x korektivni koeficijent x broj sati privremene spriječenosti za rad

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 87,07€

Februar 2025. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta složenosti 10.42 i isti je u skladu sa Ugovorom o radu br. 1118 od 01.10.2024. godine i čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je obračun zarade izvršen primjenom koeficijenta za odjeljensko starješinstvo od 1.042, što predstavlja 10% od koeficijenta složenosti poslova 10.42 što je u skladu sa čl. 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. listu CG", br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za februar 2025. godine i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je zarada uvećana primjenom koeficijenta 0.5 po osnovu stečenog naučnog zvanja u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u skladu sa Odlukom o dodjeli zvanja br 10901-603/20-542 od 17.01.2024. godine.

Uvidom u obračunsku listu za februar 2025. godinu i raspoloživu dokumentaciju utvrđeno je da je za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ utvrđen koeficijent od 0.758.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme, koeficijenta za stečenog naučno zvanje i koeficijenta minulog rada su obračunavani kumulativno i to 14.694.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos redovnog rada utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 14.694 sa 90€, a ne moženjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije se vršilo množenje stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.974 i to na način što su se sabirali koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 16.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec **februar 2025. godine** obračunata je u većem bruto iznosu i to za **23,01€**.

4. JU Osnovna škola „Štampar Makarije“

4.1. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu broj 809 od 01.09.2011. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 24 stav 1 i 2 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 49/08) i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. listu CG“, broj 45/10) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 6.47.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 195 od 31.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora u Podgorici i zaposlene profesorice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 149 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i u skladu sa članom 22 tabele b Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 106 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i sa članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 150/22) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-996 od 29.05.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i u skladu sa članom 22 stav 1 Tabele B i članom 22 a Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19, 151/22 i 046/24) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1836 od 01.10.2024. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i na osnovu člana 22 stav 1 Tabele B i člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19, 151/22, 046/24 i 92/24) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice razredne

nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.42.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.670 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 149 od 21.01.2021. godine i u skladu sa članom 22 tabele b Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19);

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijenta za odjeljensko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 10.757.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.757 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.670 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 27.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.320 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i uvećanje koeficijenta za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 27.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **18,97€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu Aneksom ugovora o radu broj 106 od 04.01.2023. godine i sa članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 150/22);

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19 i 150/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.30 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 150/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.30 za nastavnika mentora.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-1600/2019-02 od 01. avgusta 2022. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik mentor.

Konstatovane nepravilnosti:

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijenta za odjeljensko starješinstvo, stečena naučna zvanja i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 13.390.

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.390 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 28.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.970 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečena naučna zvanja sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 28.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **31,32€.**

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu Aneksom ugovora o radu broj 106 od 04.01.2023. godine i sa članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 150/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 150/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.30 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 150/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.30 za nastavnika mentora.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-1600/2019-02 od 01. avgusta 2022. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik mentor.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, stečena naučna zvanja i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 13.494.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.494 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 28.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3.074 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečena naučna zvanja sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 28.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **64,8€ (2x32,40€).**

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.42 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 100/24-1836 od 01.10.2024. godine i sa članom 22 stav 1 Tabele

B i članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19, 151/22,046/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.042 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19, 151/22,046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.30 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19, 151/22,046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.30 za nastavnika mentora.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-1600/2019-02 od 01. avgusta 2022. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik mentor.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 15.349.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.349 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 30.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3.587 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečena naučna zvanja sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 30.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **73,602€ (2 X 36,801€).**

4.2. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 2167 od 18.10.2019 godine, koji je zaključen, na osnovu člana 23 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 49/08,26/09,59/11,66/12,31/14, 53/14, i 04/18) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. listu RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 ISl. listu CG br. 45/11,39/13 , 47/17) , Odluke o izboru kandidata po konkursu broj 2162 od 17.10.2019. godine i člana 23 Statuta JU OŠ “ Štampar Makarije” , između subjekta nadzora i zaposlene, utvrđeno je da je imenovana raspoređena na radno mjesto nastavnica razredne nastave, sa punim radnim vremenom najduže do 30.06.2020. godine.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 115 od 31.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 290 od 10.02.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 36 i 47 stav 1 alineja 4 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19), člana 7 stav 1 alineja 1 člana Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19), člana 100 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. listu RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 ISl. listu CG br. 45/11,39/13 , 47/17) i člana 23 Statuta, između subjekta nadzora i zaposlene, utvrđeno je da je imenovana koja je raspoređena na radno mjesto nastavnica razredne nastave, zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 77 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 70 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-922 od 29.05.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22 i

046/24) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1837 od 01.10.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21 i 77/24) i članom 22 Tabele B i članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) između subjekta nadzora i zaposlen nastavnice razredne nastave utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.42.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 77 od 21.01.2021. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 8.69.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.690 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 3% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.253 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 3%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **2,06€**.

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 70 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.92 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19 i 151/22)kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijenta za odjeljensko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 10.474.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.474 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 3.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.354 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 3.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **2,88€**.

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 70 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22)kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijenta za odjeljensko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 10.525.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunsku listu za mjesec januar 2024 utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarada za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ u iznosu od 46€. Dana 08.08.2025. godine elektronskim putem šef računovodstva u bitnom je naveo da se konkretno uvećanje zarade odnosi na časove zamjene privremeno odsutne u trajanju od 4 časa te da su časovi obračunati kao časovi preko norme.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.525 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 4% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 0.405 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 4%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **6,66€ (2x 3,33€)**

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.420.

Uvidom u obračunske liste utvrđeno je da je u mjesecima januar i februar 2025. godine zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad (bolovanje preko 60 dana u procentu 100%).

Konstatuje se da je naknada u mjesecu januaru i februaru 2025 godine obračunata u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada je obračunata po formuli:

$$\frac{\text{Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad} \times \text{obračunska vrijednost koeficijenta} + \text{posebni dio zarade} \times \text{korektivni koeficijent} \times \text{broj sati privremene spriječenosti za rad}}{\text{rad}}$$

174

Napomena (Za vrijeme privremene spriječenosti za rad naknada je obračunata bez uvećanja koeficijenta složenosti poslove za koeficijent za odjeljensko starješinstvo što je u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada)

4.3. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu broj 993 od 30.08.2017. godine koji je zaključen, na osnovu člana 43 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 49/08 i 59/11) i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. listu RCG“ broj br. 45/10, 39/13 i 47/17), između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave, utvrđeno je da je imenovana zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme, te da je za radno mjesto koje zaposlena obavlja utvrđen koeficijent 5.96.

Aneks ugovora o radu broj 155 od 31.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 6.5.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 116 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 6.69.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 59 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 8.03.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-960 od 29.05.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B i članom 22 Granskog

kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22 i 046/24) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 8.83.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1921 od 01.10.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21 i 77/24) i članom 22 Tabele B i članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave,utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.09.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.69 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 116 od 21.01.2021. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.669 – odjeljsko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljsko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljska starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u Odluku o dodjeljivanju zvanja broj 610-789/2018-2 od 12.07.20219. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik mentor.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.30 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.30 za nastavnika mentora.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 9.229.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.229 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.69 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 20.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.570 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 20.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **17,87€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunske liste za za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 8.030 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 59 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.803– odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.30 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.30 za nastavnika mentora.

Uvidom u Odluku o dodjeljivanju zvanja broj 610-789/2018-2 od 12.07.20219. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik mentor.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijenta za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 11.097.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.097 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 8.030 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.964 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 21.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **21,38€.**

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 8.030 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 59 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.803 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.30 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.30 za nastavnika mentora.

Uvidom u Odluku o dodjeljivanju zvanja broj 610-789/2018-2 od 12.07.20219. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik mentor.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijenta za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 11.188.

Konstatovana nepravilnost:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.188 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 8.030 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.055 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 22.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **44,68€ (2x 22,34€).**

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.090 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 100/24-1921 od 01.10.2024. godine i članom 22 Tabele B i članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24);

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.909– odjeljensko starješinstvo.

Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19, 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.30 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19, 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.30 za nastavnika mentora.

Uvidom u Odluku o dodjeljivanju zvanja broj 610-789/2018-2 od 12.07.20219. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik mentor.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijenta za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 12.719.

Uvidom u platnu listu za mjesec januar 2025. godine utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad, odnosno da je izvršen obračun naknade za privremenu spriječenosti za rad u trajanju od 96 časova.

Napomena (Za vrijeme privremene spriječenosti za rad naknada je obračunata bez uvećanja koeficijenta složenosti poslove za koeficijent za odjeljensko starješinstvo što je u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada)

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.719 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.09 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 23.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.420 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 23.50%.

Konstatuje se da je naknada u mjesecu januaru 2025 godine, za 96 časova privremene spriječenosti za rad obračunata u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme odnosno naknada je obračunata po formuli:

*Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad X obračunska vrijednost koeficijenta
+posebni dio zarade X korektivni koeficijent X broj sati privremene spriječenosti za
rad*

174

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **37€** (i to za mjesec januar 2025 za **11,45€** i za mjesec februar 2025. godine za **25,55€**)

4.4. XXXXXXXXXX

Uvidom u Ugovor o radu broj 556 od 07.09.2001. godine koji je zaključen, na osnovu člana 11 Zakona o osnovama radnih odnosa („Sl. listu SRJ“ broj 29/96/) i člana 14 Satuta JU OŠ „Štampar Makarije“ utvrđeno je da je zaposleni zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme te da je raspoređen na poslove I radne zadatke nastavnika fizičkog vaspitanja.

Aneks ugovora o radu broj 159 od 31.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) subjekta nadzora i zaposlenog nastavnika fizičke kulture, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 132 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlenog nastavnika fizičke kulture, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 76 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) između subjekta nadzora i zaposlenog nastavnika fizičke kulture utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-963 od 29.05.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22 i 046/24) između subjekta nadzora i zaposlenog nastavnika fizičke kulture, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1806 od 01.10.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21 i 77/24) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) subjekta nadzora i zaposlenog nastavnika fizičke kulture utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.42.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 132 od 21.01.2021. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767 – odjeljeno starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljeno starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljena starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposleni odjeljeniski starješina.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljeno starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 10.504.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.504 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.670 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 24.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.067 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljeno starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 24.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **16,91€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 76 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljeno starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljeno starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljsko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 12.701.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.701 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 25.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.581 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljsko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 25.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **21,15€.**

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 76 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljsko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljsko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljsko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 12.802.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.802 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 26.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.682 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljsko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 26.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **43,92€ (2x 21,96€).**

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.420 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 100/24-1806 od 01.10.2024. godine i članom 22 Tabele B i članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.042 – odjeljsko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19 ,151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljsko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljska starješinstva školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposleni odjeljski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.50 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 ,151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.50 za nastavnika savjetnika.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 01-603/23-1930/2 od 18 marta 202. godine, utvrđeno je da je zaposlenom dodijeljeno zvanje nastavnik savjetnik.

Uvidom u obračunske liste za mjesec januar 2025. godine za zaposlenog utvrđeno je da je obračunato uvećanje zarade za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ u iznosu od 52.10€. Dana 08. 08. 2025. godine elektronskim putem šef računovodstva se u bitnom izjasnio da se konkretno uvećanje zarade odnosi na časove zamjene privremenog odsutnog u trajanju od 4 časa, te su obračunati kao uvećanje zarade po osnovu časova preko norme.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 15.252.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.252 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 27.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 3.290 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 27.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **76,4€ (2x 38,20€)**.

4.5. [REDACTED]

Uvidom u Rješenje broj 101 od 05. 03. 2001. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 11 stav 3 Zakona o radnim odnosima („Sl. listu RCG“ broj 29/90) utvrđeno je da je zaposlena zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme.

Uvidom u Ugovor o radu broj 186 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 29,31 i 36 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) i člana 23 Statuta, koji je zaključen između subjekta nadzora i zaposlene, utvrđeno je da je imenovana zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme, te da je raspoređena na poslovima radnog mjesta nastavnica razredne nastave. Članom 7 ugovora utvrđen je koeficijent za radno mjesto zaposlene 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 69 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 69 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj

74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1803 od 01.10.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21 i 77/24) i članom 22 Tabele B i članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice razredne nastave, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.42.

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 186 od 21.01.2021. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.200 – stečena naučna zvanja.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-231/2017-2 od 18. maja 2018. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodjeljeno zvanje nastavnik viši savjetnik.

Uvidom u diplomu broj MA 215-21/1-07 od 21.03.2017. godine utvrđeno je da zaposlena ima akademsko zvanje master učitelj.

Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za naučno zvanje magistar 0.50 i stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik 0.70;

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.307 – časovi preko norme do ¼. U toku sprovođenja nadzora nadzor, računovođa je ukazao da navedena stavka u strukturi

zarade predstavlja "sindikalni dodatak" te da koeficijent 0.307 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Uvidom u Odluku Komisije za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, br. 23 od 18. 02. 2008 godine, utvrđeno je da se sindikalnoj organizaciji koja broji do 100 članova, predsjedniku sindikalne organizacije uvećava zarada za 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijent za "sindikalni dodatak" i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 11.438.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.438 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.494 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent za "sindikalni dodatak" sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 15.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja. Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **55,09€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 69 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.200 – stečena naučna zvanja.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-231/2017-2 od 18. maja 2018. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodjeljeno zvanje nastavnik viši savjetnik.

Uvidom u diplomu broj MA 215-21/1-07 od 21.03.2017. godine utvrđeno je da zaposlena ima akademsko zvanje master učitelj.

Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za naučno zvanje magistar 0.50 i stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik 0.70;

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.368 – časovi preko norme do ¼. U toku sprovođenja nadzor, računovođa je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja “sindikalni dodatak” te da koeficijent 0.368 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijent za “sindikalni dodatak” i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 13.556.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.556 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.868 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent za “sindikalni dodatak” sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 16.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

„Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja. Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **64,62€.**

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 69 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.200 – stečena naučna zvanja.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-231/2017-2 od 18. maja 2018. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodjeljeno zvanje nastavnik viši savjetnik.

Uvidom u diplomu broj MA 215-21/1-07 od 21.03.2017. godine utvrđeno je da zaposlena ima akademsko zvanje master učitelj.

Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za naučno zvanje magistar 0.50 i stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik 0.70;

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.368 – časovi preko norme do ¼.

U toku sprovođenja nadzora računovođa je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja "sindikalni dodatak" te da koeficijent 0.368 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijent za "sindikalni dodatak" i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 13.669.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.669 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.981 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent za "sindikalni dodatak" sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 17.50%.

Konstatuje se da uvećanje koeficijenta za 4% za "sindikalni dodatak" nije u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja. Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 133,02€ (2X66,51€).

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.420 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 100/24-1803 od 01.10.2024. godine i članom 22 Tabele B i članom

22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.042– odjeljsko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 , 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljsko starješinstvo.

vidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljska starješinstva školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.200 – stečena naučna zvanja.

Uvidom u Odluku o dodjeli zvanja broj 610-231/2017-2 od 18. maja 2018. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodjeljeno zvanje nastavnik viši savjetnik.

Uvidom u diplomu broj MA 215-21/1-07 od 21.03.2017. godine utvrđeno je da zaposlena ima akademsko zvanje master učitelj.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.417 – časovi preko norme do ¼. U toku sprovođenja nadzora računovođa je ukazao da navedena stavka u strukturi zarade predstavlja “sindikalni dodatak” te da koeficijent 0.368 predstavlja procentualni iznos od koeficijenta složenosti poslove i to 4%.

Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19, 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za naučno zvanje magistar 0.50 i stečeno zvanje nastavnik-viši savjetnik 0.70;

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijent za “sindikalni dodatak” i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 15.421.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.421 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u

koeficijent 2.342 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent za „sindikalni dodatak” sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 18.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja. Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **149,64€ (2X74,82€)**.

4.6. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu broj 647 od 10.12.1999. godine koji je zaključen, na osnovu člana 11 Zakona o osnovama radnih odnosa („Sl. listu SRJ“ broj 29/96/) i člana 14 Satuta JU OŠ “Štampar Makarije” utvrđeno je da je zaposlena zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme te da je raspoređen na poslove i radne zadatke profesor matematike.

Uvidom Aneks ugovora o radu broj 208 od 31.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene - nastavnik muzičke kulture, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 111 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice matematike, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 122 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) subjekta nadzora i zaposlene nastavnice matematike, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1007 od 29.05.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22 i 046/24) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice matematike, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1854 od 01.10.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21 i 77/24) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) između subjekta nadzora i zaposlene nastavnice matematike, utvrđeno je da je određen koeficijent 10.420 .

Januar 2022. godine

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 111 od 21.01.2021. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 9.745.

Uvidom u platnu listu za januar 2022. godine utvrđeno je da je imenovana bila privremeno spriječena za rad u trajanju od 56 časova.

Konstatuje se da je naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđena za 56 časova obračunata u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada je obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad X obračunska vrijednost koeficijenta +posebni dio zarade X korektivni koeficijent X broj sati privremene spriječenosti za rad

Napomena (Za vrijeme privremene spriječenosti za rad naknada je obračunata bez uvećanja koeficijenta složenosti poslove za koeficijent za odjeljensko starješinstvo što je u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.745 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.308 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 15.50%.

Konstatuje se da je naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđena za 56 časova obračunata u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada je obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad X obračunska vrijednost koeficijenta +posebni dio zarade X korektivni koeficijent X broj sati privremene spriječenosti za rad

176

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je zarada u većem bruto iznosu i to za **7,32€** (za 120 časova rada).

Januar 2023. godine

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 122 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je na platnoj listi iskazan koeficijent 0.92 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je

koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen na platnoj listi iskazan koeficijent 0.70 – stečeno naučno zvanje utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.7 za zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom u Odluku broj 610-1582/2019-2 o d25.11.2022. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik – viši savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 12.605.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad u trajanju od 176 časova.

Konstatuje se da je naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđena u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada je obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad X obračunska vrijednost koeficijenta +posebni dio zarade X korektivni koeficijent X broj sati privremene spriječenosti za rad

Napomena (Za vrijeme privremene spriječenosti za rad naknada je obračunata bez uvećanja koeficijenta složenosti poslove za koeficijent za odjeljensko starješinstvo što je u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada).

Januar 2024. godine

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 122 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je na platnoj listi iskazan koeficijent 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je

koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16,076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen na platnoj listi iskazan koeficijent 0.70 - stečeno naučno zvanje utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju 0.70 za zvanje natavnik- viši savjetnik.

Uvidom u Odluku broj 610-1582/2019-2 o d 25.11.2022. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik – viši savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 12.714.

Uvidom u obračunske liste za januar 2024. godine utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad u trajanju od 174 časa .

Konstatuje se da je naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđena u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada je obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad X obračunska vrijednost koeficijenta +posebni dio zarade X korektivni koeficijent X broj sati privremene spriječenosti za rad

174

Napomena (Za vrijeme privremene spriječenosti za rad naknada je obračunata bez uvećanja koeficijenta složenosti poslove za koeficijent za odjeljensko starješinstvo što je u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada).

Februar 2024. godine

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 122 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je na platnoj listi iskazan koeficijent 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen na platnoj listi iskazan koeficijent 0.70 - stečeno naučno zvanje utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 , 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju 0.7 viši savjetnik

Uvidom u Odluku broj 610-1582/2019-2 o d25.11.2022. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik – viši savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijenta za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 12.822.

Uvidom u obračunske liste za februar 2024. godine utvrđeno je da je zaposlena bila privremeno spriječena za rad u trajanju od 56 časa .

Konstatuje se da je naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad, u trajanju od 56 časova za rad utvrđena u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada je obračunata po formuli:

Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad X obračunska vrijednost koeficijenta +posebni dio zarade X korektivni koeficijent X broj sati privremene spriječenosti za rad

Napomena (Za vrijeme privremene spriječenosti za rad naknada je obračunata bez uvećanja koeficijenta složenosti poslove za koeficijent za odjeljensko starješinstvo što je u skladu sa Uputstvom o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad odnosno naknada).

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.822 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.002 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 18.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada u mjesecu februaru 2024. godine obračunata je zarada za 118 časova rada, u većem bruto iznosu i to za **18,30€**.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.420 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 100/24-1854 od 01.10.2024. godine i članom 22 Tabele B i članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.042 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.70 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19, 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.700 nastavnik – viši savjetnik.

Uvidom u Odluku broj 610-1582/2019-2 od 25.11.2022. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik – viši savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to za januar 2025. godine 14.412 i za februar 2025. godine 14.534.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta i to 14.412 za mjesec januar i 14.534 za mjesec februar, sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.50% za mjesec januara i 19.5% za mjesec februar, sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.250 za mjesec januar i 2.372 za mjesec februar, i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada .

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **65,62€ (29,01€ za mjesec januar i 30,61€ za mjesec februar)**

4.7. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu broj 637/1 od 23.08.2006. godine, koji je zaključen , na osnovu člana 9 i 15 stav 1 i 2 Zakona o radu („Sl. listu RCG“ broj 43/03/19) između subjekta nadzora i zaposlene - nastavnik-profesor biologije, utvrđeno je da je zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme.

Uvidom Aneks ugovora o radu broj 140 od 31.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene – nastavnice biologije, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 157 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene – nastavnice biologije ,utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 44 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) između subjekta nadzora i zaposlene – nastavnice biologije , utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.20.

Uvidom u Rješenje 102/24-139 od 07.02.2024. godine o plaćenom odsustvu, utvrđeno je da je zaposlenoj, u period 06.02.2024. godine do 14.02.2024. godine plaćeno odsustvo u trajanju od 7 dana.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-947 od 29.05.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22 i 046/24) između subjekta nadzora i zaposlene – nastavnice biologije i, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1884 od 01.10.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21 i 77/24) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) između subjekta nadzora i zaposlene – nastavnice biologije, utvrđeno je da je određen koeficijent 10.420 .

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 157 od 21.01.2021. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19);

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.20 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.50 za stečeno naučno zvanje magistar i 0.7 za zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom u Odluku br. 610-22/2019-2 od 29.05.2020. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom Uvjerjenje od 28.02.2027. godine utvrđeno je da zaposlena ima zvanje magistra.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minolog rada su obračunati kumulativno i to 11.131.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 11.131 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 15.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.494 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 15.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **27,46€.**

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 44 od 04.01.2023. godine, i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) .

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.200 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za stečeno naučno zvanje magistar i 0.7 za zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom u Odluku br. 610-22/2019-2 od 29.05.2020. godine utvrđeno je da zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom Uvjerenje od 28.02.2027. godine utvrđeno je da zaposlena ima zvanje magistra.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijenta za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 13.188.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.188 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 16.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.868 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 16.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **31,50€.**

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za mjesece januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 69 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za mjesece januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2023/2024 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za mjesec januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.200 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) tabele B uvećavaju za stečeno naučno zvanje magistar i 0.7 za zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom u Odluku br. 610-22/2019-2 od 29.05.2020. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom Uvjerjenje od 28.02.2027. godine utvrđeno je da zaposlena ima zvanje magistra.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijenta za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 13.301.

Uvidom u obračunske liste za mjesec januar 2024. godine utvrđeno je da je zarada uvećana za časove preko norme- preko $\frac{1}{4}$ u iznosu od **69,00€**.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 13.301 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 17.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.981 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 17.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **66,78€ (2x33,39€)**.

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.420 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 100/24-1884 od 01.10.2024. godine i članom 22 Tabele B članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.042– odjeljsko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljsko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljska starješinstva školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.200 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju B uvećavaju za stečeno naučno zvanje magistar i 0.7 za zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom u Odluku br. 610-22/2019-2 od 29.05.2020. godine utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik- viši savjetnik.

Uvidom Uvjerjenje od 28.02.2027. godine utvrđeno je da zaposlena ima zvanje magistra.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijenta za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za stečeno, koeficijent za naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 15.004.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 15.004 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.342 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za stečeno i koeficijent za naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 18.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **74,56€ (2x37,28€).**

4.8. [REDACTED]

Uvidom u Ugovor o radu broj 445 od 14. 09. 1999. godine koji je zaključen , na osnovu člana 11 Zakona o osnovama radnih odnosa („Sl. listu CG“ broj 29/96) i člana 14 Statuta JU Osnovne škole „Štampar Makarije“ utvrđeno je da zaposlena profesorica engleskog i književnosti zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme, sa pripadajućim koeficijentom za radno mjesto od 3.55.

Uvidom Aneks ugovora o radu broj 192 od 31.01.2020. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice engleskog jezika i književnosti , utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.44.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 108 od 21.01.2021. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice engleskog jezika i književnosti, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 7.67.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 103 od 04.01.2023. godine, koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 i 151/22) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice engleskog jezika i književnosti, utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 9.20.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-993 od 29.05.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22 i 046/24) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice engleskog jezika i književnosti utvrđeno je da je određen koeficijent, za poslove radnog mjesta koje zaposleni obavlja 10.12.

Uvidom u Aneks ugovora o radu broj 100/24-1911 od 01.10.2024. godine koji je zaključen, na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. listu CG“ broj 74/19,08/21,59/21,68/21, 145/21 I 77/24) i članom 22 Tabele B I članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19, 151/22, 046/24 i 92/24) između subjekta nadzora i zaposlene profesorice engleskog jezika i književnosti utvrđeno je da je određen koeficijent 10.420.

Januar 2016. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2016. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.470. Aneks ugovora za utvrđeni koeficijent složenosti poslova nije dostavljen. Koeficijent složenosti poslova od 6.47 utvrđen je u skladu sa čl. 4 stav 1 Granski kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu RCG“ br. 82/2005, 8/2007 i u "Sl. listu CG", br. 4/2007).

Uvidom u obračunske liste za januar 2016. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.647 – odjeljsko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu RCG“ br. 82/2005, 8/2007 i u "Sl. listu CG", br. 4/2007) kojim je definisano da se kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljsko starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijent minulog rada i koeficijent za časove preko norme su obračunati kumulativno i to 8.229.

Uvidom u obračunske liste za januar 2016. godine utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ u iznosu od **28,84€**, kao i uvećanje za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ za koeficijent 0.080.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.229 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.47 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 14.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.032 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljsko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 14.5%.

Obračun zarade je vršen suprotno Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2016. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **8,45€**.

Januar 2017. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2017. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.83 koji je utvrđen u skladu sa

članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16). Aneks ugovora za utvrđeni koeficijent složenosti poslova nije dostavljen.

Uvidom u obračunske liste za januar 2017 godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.683 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16) kojim je definisano da se kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent minulog rada i koeficijent za časove preko norme su obračunati kumulativno i to 8.767.

Uvidom u obračunske liste za januar 2017. godine utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ za koeficijent 0.089.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.767 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 15.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.165 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 15.5%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2017. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **9,57€.**

Januar 2018. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2018. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.83 koji je utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. listu CG", br. 10/16). Aneks ugovora za utvrđeni koeficijent složenosti poslova nije dostavljen.

Uvidom u obračunske liste za januar 2018 godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.683 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za

oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16) kojim je definisano da se kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent minulog rada i koeficijent za časove preko norme su obračunati kumulativno i to 8.847.

Uvidom u obračunske liste za januar 2018. godine utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ za koeficijent 0.094.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.847 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 16.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.240 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 16.5%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2018. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **10,17€.**

Januar 2019. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2019. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 6.83 koji je utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. listu CG", br. 10/2016). Aneks ugovora za utvrđeni koeficijent složenosti poslova nije dostavljen.

Uvidom u obračunske liste za januar 2019 godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.683– odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16) kojim je definisano da se kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 8.828.

Konstatovana nepravilnost:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 8.828 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 6.83 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 17.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.315 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 17.5%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2019. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **10,78€.**

Januar 2020. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2020. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.44 koji je utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. listu CG", br. 10/16 i 76/19) i Aneksom ugovora o radu broj 192 od 31. 01. 2020. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2020 godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.744 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent minulog rada i koeficijent za časove preko norme su obračunati kumulativno i to 9.801.

Uvidom u obračunske liste za januar 2020. godine utvrđeno je da je izvršeno uvećanje zarade za časove preko norme do $\frac{1}{4}$ za koeficijent 0.103.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 9.801 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 18.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.514 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i koeficijent za odjeljensko starješinstvo sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 18.5%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2020. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 12,38€.

Januar 2021. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2021. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 koji je utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. listu CG", br. 10/2016 i 76/19) i Aneksom ugovora o radu broj 326/2 od 03.03.2021. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2021 godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767– odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent minulog rada, i koeficijent stečenog naučnog zvanja su obračunati kumulativno i to 10.680.

Uvidom u obračunske liste za januar 2021. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.50 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.50 za nastavnika – savjetnika.

Uvidom u Odluku broj 610-112/2018-2 od 29.11.2019. godine, utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik savjetnik.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.680 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti

predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.670 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 19.5% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.743 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijenta 0.50 – stečena naučna zvanja i isti množili sa stopom minulog rada od 19.5%.

Konstatovana nepravilnost: Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2021. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **22,26€.**

Januar 2022. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 7.67 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 108 od 21.01.2021. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19).

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.767– odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 76/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2021/2022 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2022. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.50 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 i 076/19) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.50 za nastavnika – savjetnika.

Uvidom u Odluku broj 610-112/2018-2 od 29.11.2019. godine, utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 10.769.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 10.769 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 20.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 1.832 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 20.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2022. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za 23,37€.

Januar 2023. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 103 od 04.01.2023. godine, i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) .

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.920 – odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2022/2023 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar 2023. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.50 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.50 za nastavnika – savjetnika.

Uvidom u Odluku broj 610-112/2018-2 od 29.11.2019. godine, utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje i koeficijent minolog rada su obračunati kumulativno i to 12.903.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.903 sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minolog rada nije vršilo množenjem stope minolog rada od 21.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.283 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljensko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minolog rada od 21.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar 2023. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **27.45€.**

Januar i februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za mjesece januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 9.20 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 103 od 04.01.2023. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19 i 151/22).

Uvidom u obračunske liste za mjesece januar i februar 2024. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.50 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19 i 151/22) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 0.50 za nastavnika – savjetnika.

Uvidom u Odluku broj 610-112/2018-2 od 29.11.2019. godine, utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijent za časove preko norme do 1/4 i koeficijent minolog rada su obračunati kumulativno i to 12.073 za mjesec januar i 12.393 za mjesec februar 2024. godine.

Uvidom u obračunske liste za mjesec januar i februar 2024. godine utvrđeno je da je zarada uvećana za časove preko norme - i to:

1. Za mjesec januar 2024. godine za časove preko norme preko $\frac{1}{4}$ u iznosu od 92€ i časove preko norme do $\frac{1}{4}$ izraženo u koeficijentu 0.190
2. Za mjesec februar 2024. godine časove preko norme do $\frac{1}{4}$ izraženo u koeficijentu 0.510.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos "redovnog rada" utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.393 za mjesec februar i 12.073 za mjesec januar sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 9.20 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 22.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.183 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali, koeficijenti za časove preko norme i isti množili sa stopom minulog rada od 22.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2024. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **20,34€.** (**2x10,17€ za nepravilno utvrđeni minuli rad**)

Januar i februar 2025. godine.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta složenosti poslova 10.420 u skladu sa Aneksom ugovora o radu broj 100/24-1911 od 01.10.2024. godine i članom 22 Tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 76/19, 151/22, 046/24 i 92/24).

Uvidom u obračunske liste za za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 1.042– odjeljensko starješinstvo. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16 ,76/19 , 151/22, 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju za 10% za odjeljensko starješinstvo.

Uvidom u dostavljenu evidenciju - Podjela odjeljenja na odjeljenska starješinstva školsku godinu 2024/2025 utvrđeno je da je zaposlena odjeljenski starješina.

Uvidom u obračunske liste za januar i februar 2025. godine takođe je utvrđeno je da je obračun zarada izvršen primjenom koeficijenta 0.50 – stečena naučna zvanja. Konstatuje se da je koeficijent utvrđen u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. listu CG“ br. 10/16, 076/19, 151/22 , 046/24 i 92/24) kojim je definisano da se koeficijenti iz tabele B uvećavaju uvećavaju za 0.50 za nastavnika – savjetnika.

Uvidom u Odluku broj 610-112/2018-2 od 29.11.2019. godine, utvrđeno je da je zaposlenoj dodijeljeno zvanje nastavnik savjetnik.

Koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlene, uvećanje koeficijenta za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje, koeficijent za odjeljsko starješinstvo i koeficijent minulog rada su obračunati kumulativno i to 14.773.

Konstatovane nepravilnosti:

Konstatuje se da se iznos “redovnog rada” utvrđivao množenjem ukupnog koeficijenta od 12.073 za mjesec januar i 14.773 za mjesec februar 2024.godine sa 90€, a ne množenjem koeficijenta složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog i to 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta od 90€.

Konstatuje se da se utvrđivanje iznosa minulog rada nije vršilo množenjem stope minulog rada od 23.50% sa osnovnom zaradom već se isti konvertovao u koeficijent 2.811 i to na način što su se koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog, koeficijent za odjeljsko starješinstvo, koeficijent za stečeno naučno zvanje sabirali i isti množili sa stopom minulog rada od 23.50%.

Obračun zarade je vršen suprotno članu 12 i 20 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Zarada za mjesec januar i februar 2025. godine obračunata je u većem bruto iznosu i to za **65,22€ (2x32,61€ za nepravilno utvrđeni minuli rad).**

UTVRĐENE NEPRAVILNOSTI:

Ističe se da u procesu obračuna zarade ne postoji jedinstveni sistem obračuna za osnovne škole koje su subjekat nadzora te su utvrđene sledeće nepravilnosti:

1. JU Osnovna škola „Jugoslavija“

- „Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja. “ Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete nije predviđeno uvećanje zarade po osnovu sindikalnog dodatka;
- Obračun dijela zarade za uvećanja koja su definisana čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete utvrđen je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad);
- Obračun dijela zarade koji se odnosi na uvećanja definisana čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obračunat je kao procenat redovnog rada (osnovna zarada+ minuli rad) koji nije umanjen za vrijeme trajanja privremene spriječenosti za rad;
- Prilikom obračuna iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad posebni dio zarade nije umanjen za korektivni koeficijent od 0.9.

2. JU Osnovna škola „Milorad Musa Burzan“

- „Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja. “ Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete nije predviđeno uvećanje zarade po osnovu sindikalnog dodatka;
- Procenat minilog rada se obračunavao na uvećani koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog uvećan shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete;
- Prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad vršio se obračun: koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog korigovan za uvećanja shodno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete bez primjene korektivnog koeficijenta na posebni dio zarade.

3. JU Osnovna škola „Ratko Žarić“

- „Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja. Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete nije utvrđeno uvećanje zarade za „sindikalni dodatak“;
- Procenat minilog rada se obračunavao na uvećani koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje

zaposlenog uvećan shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete;

- Prilikom utvrđivanja iznosa naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad vršio se obračun koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog korigovan za uvećanja shodno čl. 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete bez primjene korektivnog koeficijenta na posebni dio zarade.

4. JU Osnovna škola „Štampar Makarije“

- „Sindikalni dodatak“ odnosno uvećanje zarade za članove sindikata i predsjednika sindikalne organizacije za obavljanje sindikalnih aktivnosti je suprotno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete kojim su definisana uvećanja koeficijenta iz tabele B za stečena zvanja i stečena naučna zvanja.“;
- Procenat minulog rada se obračunavao na uvećani koeficijent složenosti predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno zvanje zaposlenog uvećan shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja, u skladu sa odredbom čl. 36 Zakona o inspekcijskom nadzoru, budžetski inspektori:

U K A Z U J U

1. Direktorima, kao odgovornim licima u subjektu nadzora, da otklone nepravilnosti koje su utvrđene i konstatovane u postupku inspekcijskog nadzora za kontrolisani period, a postoje i sada, a koje se odnose na obračun zarade zaposlenih koji je vršen suprotno Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i Uputstvu o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad.
2. Direktorima, kao odgovornim licima u subjektu nadzora, da otklone nepravilnosti koje su utvrđene i konstatovane u postupku inspekcijskog nadzora za kontrolisani period, a postoje i sada, a koje se odnose na nepostojanje pojedinačnih akata kojim se utvrđuju zarade zaposlenih u javnom sektoru, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i kolektivnim ugovorom.
3. Direktorima, kao odgovornim licima u subjektu nadzora, da otklone nepravilnosti koje su utvrđene i konstatovane u postupku inspekcijskog nadzora za kontrolisani period, a postoje i sada, a koja se odnosi na rješenja koja nijesu donijeta u skladu sa čl. 31 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojim je propisano da rješenje o zaradi zaposlenog iz čl. 2 stav 1 tačka 4 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem

Rok za otklanjanje nepravilnosti je 60 dana od dana prijema ovog Zapisnika.

Ovaj zapisnik je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih se jedan uručuje subjektu nadzora.

Stranke imaju pravo da dostave primjedbe na zapisnik u skladu sa čl. 21 stav 5 Zakona o budžetskoj inspekciji ("Sl. list CG", br. 123/2024 od 23.12.2024) u roku od sedam dana od dana prijema ovog zapisnika, i izjasne se na utvrđeno činjenično stanje. Ako u ovom roku stranke ne dostave primjedbe na zapisnik smatra se da nema primjedbi.


mr Jelena Perućica
glavna budžetska inspektorka


Danijela Vujisić
budžetski inspektor I


Luka Đuričković
budžetski inspektor I


Ivan Vujović
inspektor I

