

## **ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNOG MJESTA KOJE NIJE PREDVIĐENO KADROVSKIM PLANOM ZA 2022. GODINU**

Uprava za ugljovodonike je dostavila zahtjev, broj: 219/1 od 05.12.2022. godine, Ministarstvu kapitalnih investicija, kao resornom ministarstvu, za davanje saglasnosti za popunu radnog mjesta direktor/ica Uprave za ugljovodonike, a koje nije predviđeno Kadrovskim planom za 2022. godine.

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.

U cilju donošenja Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta direktor/ica Uprave za ugljovodonike, a koja se vrši putem javnog konkursa, uz naznaku da su sredstva predviđena i odobrena od nadležnog Ministarstva finansija, broj: 12-43022-21664/2 od 02.09.2022. godine, uzimajući u obzir značaj samog radnog mjesta, a koje nije predviđeno Kadrovskim planom za 2022. godinu, predlaže se da Vlada donese sljedeće zaključke, i to:

1. Vlada Crne Gore na sjednici od \_\_\_\_\_2022. godine je razmotrila zahtjev za davanje saglasnosti za popunu radnog mjesta koje nije predviđeno Kadrovskim planom za 2022. godinu.
2. Vlada Crne Gore je dala saglasnost za popunu radnog mjesta direktor/ica Uprave za ugljovodonike.