

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primljeno: 16-03-2023				
Org. jed.	Jed. na klas. zbir.	Broj	Prilog	Vrijednost
06-	805/23-	2430		2



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

METODOLOGIJA

za sprovođenje postupka izbora kandidata/tkinja za izbor lica u službi u
Vojsci Crne Gore za usavršavanje u vojnim školama Republike Hrvatske,
u školskoj 2023/2024. godini, na osnovu internog oglasa
broj: 06-805/23- 2430 od 16.3.2023. godine

PODGORICA, mart 2023. godine

SADRŽAJ

I UVODNI DIO	3
II KRITERIJUMI.....	4
Ratna škola	
1. Formacijska dužnost	4
2. Poslednja službena ocjena	4
3. Broj godina provedenih na formacijskim mjestima u Ministarstvu odbrane i Vojski Crne Gore	4
Visoka podoficirska škola	
1. Formacijska dužnost	5
2. Poslednja službena ocjena.....	5
3. Fizička sposobnost	5
4. Provjera vojno stručnog znanja	5
III DOPUNSKI KRITERIJUMI.....	6
IV NOSIOCI AKTIVNOSTI	6

I UVODNI DIO

Profesionalni razvoj je proces postupnog sticanja novih profesionalnih znanja, vještina i sposobnosti, koja su potrebna za vršenje, kako postojeće dužnosti, tako i za postavljenje na druge ili više dužnosti, odnosno unapređivanje u viši čin. Upravljanje profesionalnim razvojem vodi se principima racionalnosti, meritornosti i postupnosti u sticanju potrebnih znanja, vještina i sposobnosti.

Obrazovanje, usavršavanje i obuka kadra vrši se planski, radi održavanja sposobnosti za uspješno vršenje postojećih i narednih dužnosti, u skladu sa potrebama službe, pojedinačnim rezultatima rada i profesionalnim kompetencijama.

Strategijskim pregledom odbrane Crne Gore propisano je da se obrazovanje i usavršavanje kadra vrši u skladu sa potrebama službe po principu "obrazovanje/usavršavanje – naredna dužnost".

Shodno Zakonu o Vojsci Crne Gore obrazovanje ili usavršavanje lica u službi u Vojsci sprovodi se na obrazovnim i drugim institucijama u zemlji i inostranstvu, u skladu sa potrebama službe i obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Na obrazovanje ili usavršavanje može se uputiti lice u službi u Vojsci koje ispunjava uslove u pogledu čina, dužnosti koju obavlja, odgovarajućeg znanja stranog jezika i ako je završilo prethodne nivoe vojnog usavršavanja i druge uslove koje zahtijeva institucija na kojoj se sprovodi obrazovanje ili usavršavanje.

Pravni osnov za utvrđivanje Metodologije za sprovođenje internog oglasa broj 06-805/ 2430 od 16.3.2023. godine, za izbor lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Hrvatskom vojnom učilištu u školskoj 2023/2024. godini, sadržan je u odredbi člana 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 51/17 i 34/19).

Članom 117 stav 5 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da se lica koja ispunjavaju uslove internog oglasa upućuju na provjeru znanja odnosno sposobnosti u skladu sa metodologijom za sprovođenje postupka izbora kandidata za obrazovanje ili usavršavanje koju donosi Ministarstvo odbrane.

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršice se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 115/21).

Ministarstvo odbrane je 16.3.2023. godine, raspisalo interni oglas radi izbora lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje na Hrvatskom vojnom učilištu "Dr Franjo Tuđman" u Republici Hrvatskoj u školskoj 2023/2024. godini.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kandidatkinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za navedeno usavršavanje i ispunili uslove internog oglasa, ova metodologija predviđa selekzione procedure i kriterijume na osnovu kojih će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa za izbor lica u službi u Vojsci Crne Gore za usavršavanje (u daljem tekstu: Komisija), će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang liste kandidata za usavršavanje, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu. Rang liste će se sačiniti

za navedena usavršavanja i dostaviće se ministru radi donošenja odluke o izboru lica za usavršavanje.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih internim oglasom, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

Ratna škola

1. Formacijska dužnost

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem, ukoliko je postavljen odnosno određen za vršioca dužnosti:

- načelnika u Ministarstvu odbrane/ načelnika Odjeljenja u Generalštabu Vojske Crne Gore/komandant jedinice ranga bataljona – 5 bodova,
- šefa u Ministarstvu odbrane/načelnika Odsjeka u Generalštabu Vojske Crne Gore/ inspektora I/ zamjenika komandanta jedinice ranga bataljona – 4 boda,
- samostalnog savjetnika I, II, III/inspektora II, III/štabnog oficira u Generalštabu Vojske Crne Gore – 3 boda.

2. Poslednja službena ocjena

Ovaj kriterijum će se bodovati po sledećem:

- ocjena "odličan" – 5 bodova
- ocjena "vrlodobar" – 4 boda.

3. Broj godina provedenih na formacijskim mjestima u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore

Ovaj kriterijum će se bodovati po sljedećem:

- svaka započeta godina na dužnosti, odnosno vršenja dužnosti načelnika u Ministarstvu odbrane/načelnika Odjeljenja u Generalštabu Vojske Crne Gore/komandanta jedinice ranga bataljona – 1 bod,
- svaka započeta godina na dužnosti, odnosno vršenja dužnosti šefa u Ministarstvu odbrane/načelnika Odsjeka u Generalštabu Vojske Crne Gore/inspektor I/zamjenika komandanta jedinice ranga bataljona – 0,8 boda,
- svaka započeta godina na dužnosti, odnosno vršenja dužnosti samostalnog savjetnika I, II, III/inspektora II, III/štabnog oficira u Generalštabu Vojske Crne Gore – 0,5 boda.

Broj bodova po ovom kriterijumu predstavljaće zbir bodova za godine provedene na prethodno navedenim formacijskim mjestima.

Visoka podoficirska škola

1. Formacijska dužnost

Vrednovanje ovog kriterijuma se vrši po sljedećem, ukoliko je postavljen odnosno određen za vršioca dužnosti:

- samostalnog referenta u Ministarstvu odbrane/štabnog podoficira u Generalštabu Vojske Crne Gore, prvog podoficira u jedinici ranga bataljona – 5 bodova,
- štabnog podoficira u bataljonu/instruktora – 4 boda,
- prvog podoficira čete – 3 boda,
- prvog podoficira voda – 2 bod i
- ostali – 1 bod.

2. Poslednja službena ocjena

Ovaj kriterijum će se bodovati po sledećem:

- ocjena "odličan" – 5 bodova
- ocjena "vrlodobar" – 4 boda.

3. Fizička sposobnost

Norma fizičke sposobnosti u procentu od 65% spremnosti smatra se ispunjenom ako je kandidat ostvario minimum 65 bodova kao aritmetičku sredinu po Uputstvu za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti profesionalnih vojnih lica i kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore i upis na vojne akademije.

Ovaj kriterijum će se vrednovati na osnovu rezultata provjere fizičke sposobnosti po sledećem:

- 86% - 100% - 3 boda,
- 76% - 85% – 2 boda,
- 65% - 75% – 1 bod.

Ako kandidat ostvari manje od 65% na provjeri fizičke sposobnosti, isključiće se iz daljeg postupka selekcije.

4. Provjera vojno stručnog znanja

Ovaj kriterijum će se vrednovati u odnosu na maksimalan broj moguće ostvarivih bodova na testu, po sledećem:

- ostvareno 95% do 100% - 3 boda,
- ostvareno 85% do 94%- 2 boda,
- ostvareno 75% - 84% - 1 bod.

Ako kandidat ostvari manje od 75% na vojno stručnoj provjeri znanja, isključiće se iz daljeg postupka selekcije.

III DOPUNSKI KRETERIJUMI

U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj ukupnih bodova, načelnik Generalštaba rangira kandidate isključivo uzimajući u obzir neophodnost karijernog usavršavanja za vršenje dužnosti formacijskog mjesta na koje su kandidati postavljeni ili će biti postavljeni po završetku istog.

IV NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku pregleda dokumentacije, realizacije bodovanja i izrade rang listi obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Kandidati koji budu ispunjavali uslove oglasa uputiće se na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti, kao i na provjeru znanja engleskog jezika, a kandidati za Visoku podoficirsku školu i na provjere fizičke sposobnosti i vojno stručnog znanja, koje će organizovati Generalštab Vojske Crne Gore.

RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova

