

IZVJEŠTAJ O UČEŠĆU CRNOGORSKE DELEGACIJE KOJU JE PREDVODILA
MINISTARKA RADA, ZAPOŠLJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA, NAIDA NIŠIĆ NA
REGIONALNOJ KONFERENCIJI „CORE Days 2024“ U PERIODU OD 28 -
29.10.2024. GODINE, BEOGRAD

Na poziv Nacionalne alijanse za lokalni ekonomski razvoj (NALED) ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga g-đa Naida Nišić, sa državnom sekretarkom g-đom Anđelom Bašović, Snežanom Drobnjak koordinatorka Direktorata za pristup tržištu rada, Draganom Vojvodić, vd direktorice Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje i Irenom Joksimović, vd direktorice Direktorata za rad, učestvovala je na regionalnoj konferenciji CORE Days 2024, događaju posvećen konkurentnosti i održivosti na Zapadnom Balkanu.

Ovogodišnja konferencija, podržana od strane Švedske Vlade i Vlade Savezne republike Njemačke, održaće se u periodu 28 - 29. oktobra 2024. godine, u hotelu Metropol Palace u Beogradu. Glavne teme za diskusiju bile su suočavanje sa novim izazovima u radu, sezonski radnici u borbi protiv sive ekonomije, dokvalifikacija i prekvalifikacija u doba novih tehnologija.

Ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga učestvovala je na panelu prilikom čega je posebno istakla povećanje učešća žena na tržištu rada kroz aktivne mjere tržišta rada koje su prilagođene njihovim specifičnim potrebama i potencijalima. Dakle, aktivne politike zapošljavanja su ključne za poboljšanje performansi tržišta rada i te mjere pomažu prilagođavanju trenutno raspoložive radne snage u odnosu na potrebe. Poboljšanjem pristupa kvalitetnoj dječjoj zaštiti i proširivanjem kapaciteta za ranu edukaciju, omogućava se ženama da lakše balansiraju između profesionalnih i porodičnih obaveza, što doprinosi većoj ekonomskoj nezavisnosti i socijalnoj ravnopravnosti.

Pored toga, ministarka je naglasila da je u toku proces završetka projekta koji će u potpunosti digitalizovati rad Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, kao i izmjene zakonskih rješenja koje treba da omoguće primjenu digitalizovanih rješenja. Istovremeno, je predstavila je uvođenje programa Garancije za mlade čije će pilotiranje biti započeto u januaru 2025. godine.

Kao država koja teži punopravnom članstvu u Evropskoj uniji, ministarka je prenijela posvećenost za implementaciju ove inicijative što u karjenjem utiče na osiguravanje bolje budućnosti mladih na tržištu rada i više prilika za njihov profesionalni razvoj. Posebno su važne reforme koje se odnose na digitalne vještine i koje treba da budu pristupačne svima, kako bi se umanjila digitalna nejednakost i osiguralo da manje ili više svi imaju priliku da učestvuju na novom digitalnom tržištu rada. U narednom periodu trebamo dodatno raditi na ovom polju.

Na ovom događaju bilo je riječi o predstojećim reformama u oblasti sezonskog zapošljavanja kojim koordinira Ministarstvo rada, zaposljavanja i socijalnog dijaloga, a

koje ukazuju na probleme prilikom angažovanja radne snage posebno u turizmu gdje je nedostatak radne snage evidentan. Donošenjem Zakona o stalnom sezoncu upravo za cilj ima rješavanje problema sezonskog zapošljavanja putem primjene fleksibilnog modela zapošljavanja za sezonski i privremeni rad.

Ovim zakonom urediće se pitanje stalnog sezonca te samim tim unaprijediti institut sezonskog zapošljavanja kroz lakši pristup tržištu rada za vrijeme obavljanja sezonskih poslova, kao i prava stalnog sezonca za period kada se ne obavlja sezonski posao, unaprijeđenje poslovnog ambijenta za privredu a sve u sklopu izraženog problema nedostatka radne snage.

Ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je prenijela odlučnost i posvećenost Vlade Crne Gore da radi na reformama u oblasti tržišta rada i zakonodavnog regulisanja zapošljavanja sezonskih radnika, politikama jednakih mogućnosti u svim sferama društva, za fokusom na zapošljavanje i duštveno odgovorno poslovanje.

Sve troškove puta za ministarku i članove delegacije snosio je organizator Konferencije.