

UREDBA

O MINIMUMU PROCESA RADA I NAČINU NJEGOVOG OBEZBJEĐIVANJA U USTANOVAMA JAVNOG OBRAZOVANJA

(„Sl. list RCG”, br. 55/03 od 01. 10. 2003.)

Član 1

Zaposleni u ustanovama javnog obrazovanja mogu, u skladu sa zakonom, da organizuju štrajk pod uslovom da obezbijede minimum procesa rada propisan ovom uredbom.

Ustanovama javnog obrazovanja, u smislu stava 1 ovog člana, smatraju se javne ustanove čiji je osnivač Republika Crna Gora, ili jedinica lokalne samouprave, i ustanove kojima je dodijeljena koncesija za izvođenje javnavažećeg obrazovanog programa u oblasti: predškolskog vaspitanja i obrazovanja jaslice, vrtići i drugi vidovi organizovanja predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom), osnovnog obrazovanja i vaspitanja (osnovne škole), srednjeg opšteg obrazovanja (gimnazije), stručnog obrazovanja (stručne škole), vaspitanja i obrazovanja lica sa smetnjama u razvoju, visokog obrazovanja (univerzitet i ustanove visokog obrazovanja), kao i domovi učenika i studenata.

Član 2

Minimum procesa rada koji se mora obezbijediti u ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja i vaspitanja, iz člana 1 ove uredbe, obuhvata izvođenje redovne nastave po dnevnom rasporedu časova u skladu sa obrazovnim programom i godišnjim programom rada škole.

Za vrijeme izvođenja nastave, iz stava 1 ovog člana, nastavnik je dužan da:

- izvodi nastavu (teorijsku, praktičnu i vježbe);
- provjerava znanje učenika;
- ocjenjuje i saopštava ocjene učenika;
- vodi propisanu evidenciju na času;
- učestvuje u radu stručnih organa kada se, saglasno propisima, utvrđuje pojedinačni i opšti uspjeh učenika;
- saraduje sa nadležnim institucijama koje vrše vrednovanje rada, škole, nastavnika i učenika;

- obavlja ispite (dopunske, diferencijalne, razredne, popravne, završne, maturalne, praktične, stručne, majstorske, diplomske i druge), koji se polažu, u skladu sa zakonom.

Član 3

Zaposleni (vaspitač, vaspitač-saradnik i defektolog-vaspitač) u ustanovama predškolskog vaspitanja i obrazovanja su dužni da u ostvarivanju minimuma procesa rada obezbjede:

- prijem, smještaj i boravak djece;
- njegu i ishranu djece;
- zdravstvenu zaštitu djece.

Član 4

Stručni saradnici, saradnici i saradnici u nastavi u ustanovama predškolskog vaspitanja i obrazovanja, osnovnog i srednjeg obrazovanja i vaspitanja, iz člana 1 ove uredbe, su dužni da, u skladu sa rješenjem direktora, izvršavaju svoje poslove u mjeri koja obezbjeđuje realizaciju minimuma procesa rada utvrđen ovom uredbom.

Član 5

Na ustanove u kojima se obavlja vaspitanje i obrazovanje lica sa smetnjama u razvoju shodno se primjenjuju odredbe ove uredbe koje se odnose na predškolske ustanove, osnovne i srednje škole i domove učenika i studenata.

Član 6

Akademsko osoblje na univerzitetu i ustanovi visokog obrazovanja, saglasno članu 1 ove uredbe, u toku radne nedjelje je dužno da:

- izvodi nastavu (teorijsku i vježbe) u obimu utvrđenom statutom;
- obavi ispite na studijskim programima u rokovima i na način utvrđen statutom.

Član 7

Zaposleni u domovima učenika i studenata (vaspitači i stručni saradnici), u smislu člana 1 ove uredbe, su dužni da obezbjede:

- prijem, smještaj i boravak učenika, odnosno studenata;
- ishranu učenika, odnosno studenata;
- zdravstvenu zaštitu učenika, odnosno studenata;

- noćno dežurstvo u domu učenika i studenata.

Član 8

Za vannastavno osoblje u ustanovama, iz člana 1 ove uredbe, poslove koji su u funkciji obezbjeđivanja minimuma procesa rada, određuje rješenjem direktor, odnosno organ rukovođenja.

Član 9

Direktor, odnosno organ rukovođenja ustanove javnog obrazovanja, zavisno od vrste djelatnosti koju obavlja ustanova, određuje bliži način obezbjeđivanja minimuma procesa rada, u skladu sa ovom uredbom.

Akt, iz stava 1 ovog člana, direktor, odnosno organ rukovođenja dužan je da donese u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe.

Član 10

Direktor, odnosno organ rukovođenja ustanove javnog obrazovanja je dužan da, bez odlaganja, protiv zaposlenog koji odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada ili sprječava zaposlene koji ne učestvuju u štrajku da rade, ili učestvuju u štrajku koji je organizovan suprotno propisima, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom, pokrene postupak za utvrđivanje teže povrede radne obaveze zbog koje se izriče mjera prestanka radnog odnosa u skladu sa zakonom, kao i da preduzme i druge mjere na koje je ovlašćen.

Član 11

Direktor, odnosno organ rukovođenja ustanove javnog obrazovanja, iz člana 1 ove uredbe, je dužan da za vrijeme trajanja štrajka obavještava ministarstvo nadležno za poslove prosvjete o mjerama koje je preduzeo u skladu sa zakonom i ovom uredbom i sprovođenju tih mjera.

O sprovođenju ove uredbe staraće se ministarstvo nadležno za poslove prosvjete.

Član 12

Danom stupanja na snagu ove uredbe prestaje da važi Odluka o minimumu procesa rada koji se mora obezbjeđivati za vrijeme štrajka u javnim ustanovama iz oblasti obrazovanja čiji je osnivač Republika („Službeni list RCG”, br. 6/02).

Član 13

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Republike Crne Gore”.