



Crna Gora
Ministarstvo finansija

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br: 03-02-430/23-3319/2

Podgorica, 19.06.2023.godine

MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA
- n/r ministru, gospodinu Admiru Adroviću -

Poštovani gospodine Adroviću,

Povodom *Predloga uredbe o broju miritelja i arbitara i visini nagrade i naknada troškova u postupku mirnog rješavanja radnih sporova*, Ministarstvo finansija daje sljedeće

MIŠLJENJE

Na tekst *Predloga uredbe* i pripremljeni *Izveštaj o analizi uticaja propisa*, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Uvidom u dostavljeni tekst i *Izveštaj o analizi uticaja propisa* utvrđeno je da će se donošenjem ove *Uredbe* izvršiti usklađivanje broja miritelja i arbitara koji će sprovođiti postupak mirnog rješavanja radnih sporova.

U dijelu procjene fiskalnog uticaja propisa navodi se da nije potrebno obezbjeđivanje finansijskih sredstava za tekuću godinu i da nisu potrebna dodatna izdvajanja iz budžeta.

S tim u vezi, Ministarstvo finansija saglasno je sa *Predlogom uredbe o broju miritelja i arbitara i visini nagrade i naknada troškova u postupku mirnog rješavanja radnih sporova*.

S poštovanjem,



MINISTAR

mr Aleksandar Damjanović

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA	
PREDLAGAČ PROPISA	Ministarstvo rada i socijalnog staranja
NAZIV PROPISA	Predlog uredbe o broju miritelja i arbitara i visini nagrade za rad i naknade troškova u postupku mirnog rješavanja radnih sporova
1. Definisanje problema <ul style="list-style-type: none"> - Koje probleme treba da riješi predloženi akt? - Koji su uzroci problema? - Koje su posljedice problema? - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri? - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)? 	
<ul style="list-style-type: none"> - Postupak pred Agencijom za mirno rješavanje sprovodi se posredstvom miritelja i arbitara, te samim tim ukoliko se ne izvrši izbor miritelja i arbitara otežaće se sprovođenje postupaka. - Predlogom uredbe će se utvrditi broj miritelja i arbitara koji će sprovođiti postupak mirnog rješavanja radnih sporova. - Stupanjem na snagu Uredbe stavlja se van snage Pravilnik o visini nagrade za rad i naknade troškova miritelja i arbitara za mirno rješavanje radnih sporova, imajući u vidu činjenicu da se predmet uredbe nagrada za rad i naknada troškova miriteljima i arbitrima, što je materija predmetnog pravilnika. - Budući da su postupci pred agencijom brzi, efikasni i ekonomični na koji način omogućavaju zaposlenima da na brži način dođu do ostavarivanja svojih prava. - Ukoliko se ne bi izabrali miritelji i arbitri Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ne bi mogla da nastavi kontinuirano da obavlja svoje nadležnosti. - Nedonošenjem uredbe bili bi oštećeni zaposleni koji su u obavezi da prije pokretanja postupka pred sudom pokrenu postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, kao i zbog dugih sudskih postupaka. - Agencija za mirno rješavanje radnih sporova kao specijalizovana institucija za sprovođenje postupka mirnog rješavanja radnih sporova ne bi mogla da pruža pomoć zaposlenima da mirnim putem, bez suda, dođu do prava koja nijesu mogla da ostvare zakonskim putem što iziskuje dodatne troškove. 	
2. Ciljevi <ul style="list-style-type: none"> - Koji ciljevi se postižu predloženim propisom? - Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo. 	
<ul style="list-style-type: none"> - Zakon o mirnom rješavanju radnih sporova („Službeni list CG" broj 145/21) objavljen je u Službenom list Crne Gore 31. decembra 2021. godine i isti je stupio na snagu 8. januara 2022. godine. Naime, novim zakonom propisano je da će Vlada Crne Gore posebnim aktom utvrditi broj miritelja i arbitara, kao i visinu nagrade za rad i naknade troškova u sprovođenju postupka mirnog 	

rješavanja radnih sporova. Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa propisanim zakonskim osnovom utvrđeno je da će u budućem periodu postupak mimog rješavanja radnih sporova sprovoditi 50 miritelja i 20 arbitara. Prilikom izrade propisa predlagač se vodio dosadašnjom praksom o broju arbitara koji su bili zaduženi za sprovođenje postupka mirenja u prethodna tri saziva.

- Treba imati u vidu da u dosadašnjem radu agencije arbitraža nije bila zastupljena, isključivo su se sporovi okončavali mirenjem odnosno obustavom postupka. Kao je odredbama novog zakona utvrđeno da će novi arbitri ukoliko do potupka arbitraže dođe odlučivati o predmetu spora, to je poseban akcenat u ovom slučaju stavljen na arbiter kojih će se birati 20, a uslov prilikom izbora koji ih razlikuje u odnosu na miritelje je u pogledu radnog iskustva, odnosno za miritelje 5, a za arbitre 10 godina.

3. Opcije

- **Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatomu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).**
- **Objasnite preferiranu opciju?**

Moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema, mogu uključivati sljedeće:

Donošenjem Uredbe će se omogućiti kontinuiran rad Agencije za mirno rješavanje radnih sporova kao specijalizovane institucije za mirno rješavanje radnih sporova kako individualnih tako i kolektivnih radnih sporova, u kojoj postupak sprovode miritelji i arbitri.

Na ovaj način će zaposleni biti u mogućnosti da mirnim putem dođu do ostvarivanja svojih prava koja nijesu mogli ostvariti u toku trajanja radnog odnosa.

U nadležnosti Agencije su i radni sporovi koji se odnose na uplatu doprinosa za socijalno osiguranje za zaposlene koji ostvaruju pravo na penziju, kao i za one korisnike penzije kojima je utvrđeno privremena penzija zbog neuplaćenih doprinosa.

Izborom miritelja i arbitara će se olakšati proces sprovođenja postupaka pred Agencijom, posebno imajući u vidu činjenicu da su postupci pred agencijom besplatni i da strane u sporu nemaju troškova prilikom dodjeljivanja istih. Posebno napominjemo činjenicu kako postupci traju kratko tako su strane u sporu prije u slučaju sporazuma dođu do ostavriavanja svojih prava. Ovo je bitno istaći iz razloga što smo svjesni činjenice da postupci pred sudom traju i po nekoliko godina i izazivaju velike troškove.

Status quo opcija: Ova opcija omogućava nastavak postojećih procedura i praksi. To bi značilo da Komisija koja vrši izbor budućih miritelja i arbitara ne bi imala inpute koliko treba da ih izabere. Na bi se unaprijedile odredbe koje se odnose na iznose nagrade i naknade troškova miriteljima i arbitrima, što bi dovelo do neusklađenosti zakona i same uredbe.

Preferirana opcija je izbor miritelja i arbitara čime će se olakšati proces sprovođenja postupaka pred Agencijom, posebno imajući u vidu činjenicu da su postupci pred agencijom besplatni i da strane u sporu nemaju troškova prilikom dodjeljivanja istih. Posebno napominjemo činjenicu kako postupci traju kratko tako su strane u sporu prije u slučaju sporazuma dođu do ostavriavanja svojih prava. Ovo je bitno istaći iz razloga što smo svjesni činjenice da postupci pred sudom traju i po nekoliko godina i izazivaju velike troškove.

4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

- Predložena rješenja u propisu će uticati na ostvarivanje djelokruga rada Agencije, na zaštitu prava zaposlenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorima, na razvijanje socijalnog dijaloga u Crnoj Gori.
- Predložena rješenja u propisu će uticati na zaposlene koji će uz pomoć miritelja i arbitara koji sprovode postupak mirnog rješavanja radnih sporova ostvarivati svoja prava, prije pokretanja sudskog postupka.
- Propis utiče na miritelje i arbitre koji će izborom, nastaviti postupak mirnog rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova i za svoj rad ostvarivati određene iznose nagrade u zavisnosti od konačnog ishoda samog postupka, kao i naknadu za troškove ukoliko ih je miritelj, odnosno arbitar imao u toku postupka.

Važeće rješenje	Novo rješenje	Obrazloženje (obrazložiti razlog za povećanje/smanjenje, odnosno uvođenje nove naknade, kao i sve druge izmjene u odnosu na važeći propis)
Donošenje rješenja u individualnom radnom sporu u kojem je postignuta saglasnost o predmetu spora ili je predmet okončan rješenjem o obustavi postupka – 50 eura	<ul style="list-style-type: none">- Zaključenje sporazuma o rješenju spora – 50 eura- Donošenje rješenja o obustavi postupka kada se druga strana u sporu izjasni da nije saglasna sa predlogom za mirno rješavanje radnog spora – 50 eura- Donošenje rješenja o obustavi postupka kada strane u sporu nakon davanja preporuke ne zaključe sporazum o rješenju spora – 50 eura- Donošenje rješenja o obustavi postupka kada miritelj utvrdi da je sporazum o rješenju spora koji strane namjeravaju da zaključe suprotan važećim	Situacija je ista samo što je razdvojeno u više segmenata u kojim sve situacijama može doći do obustave

	<p>propisima ili datoj preporuci - 50 eura</p> <ul style="list-style-type: none"> - Donošenje rješenja o obustavi postupka kada se postupak uz saglasnost strana u sporu nastavlja pred arbitrom - 50 eura 	
<p>Donošenje rješenja o obustavi postupka u individualnom radnom sporu u kojem je došlo do povlačenja predloga strana u sporu ili iz drugih razloga utvrđenih posebnim zakonom nije održana glavna rasprava - 30 eura</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Donošenje rješenja o obustavi postupka kada se druga strana ne odazove pozivu za raspravu i ne dostavi izjašenje u propisanom roku - 30 eura - Donošenje rješenja o obustavi postupka kad se na raspravi utvrdi da jedna od strana u sporu nema aktivnu odnosno pasivnu legitimaciju - 30 eura 	<p>Situacija je ista samo što je razdvojeno u više segmenata u kojim sve situacijama može doći do obustave</p>
<p>U slučaju da je donijeto rješenje o spajanju predloga za pokretanje i vođenje jedinstvenog postupka, a u konkretnom spojeno preko 10 predloga - 70 eura</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Zaključenje sporazuma o rješenju spora u slučaju vođenja jedinstvenog postupka kad je spojeno do 10 predloga za mirno rješavanje radnih sporova sa istim činjeničnim i pravnim osnovom u kojima je strana u sporu isti poslodavac - 50 eura - Zaključenje sporazuma o rješenju spora u slučaju vođenja jedinstvenog postupka kad je spojeno više od 10 predloga za mirno rješavanje radnih sporova sa istim činjeničnim i pravnim osnovom u kojima je strana u sporu isti poslodavac - 70 eura 	<p>Ranije se do 10 predloga smatralo kao jedan predlog za mirno rješavanje radnih spora i isplaćivalo se 50 sada je to samo normirano, iznos od 70 eura za više od 10 predloga ostao je isti.</p>
<p>Za donošenje preporuke sa ciljem zaključenja sporazuma o</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Zaključenje sporazuma o rješenju spora - 80 eura 	<p>Precizirane situacije nakon davanja preporuke miritelja</p>

rješanju kolektivnog radnog spora – 80 eura	<ul style="list-style-type: none"> - Donošenja rješenja o obustavi postupka kada strana u sporu nakon davanja preporuke ne zakluče sporazum o rješenju spora – 80 eura - Donošenje rješenja o obustavi postupka kada miritelj utvrdi da je sporazum o rješenju spora koji strane namjeravaju da zakluče suprotan važećim propisima ili datoj preporuci – 80 eura 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Donošenje rješenja o obustavi postupka kada podnositelj predloga za mirno rješavanje radnog spora odustane od predloga prije zakazivanja ili u toku rasprave - 50 eura 	Nije ranije bila predviđena navedena situacija. Predlagač propisa se prilikom predlaganja iznosa naknade vodio činjenicom da je postupak već pokrenut i da je miritelj već preduzeo određene korake za okončavanje istog.
	<ul style="list-style-type: none"> - Donošenje rješenja o usvajanju ili odbijanju predloga za mirno rješavanje radnog spora – 100 eura 	Navedeno predstavlja novinu zbog same uloge arbitra koju ima u postupku mirnog rješavanja radnih sporova prilikom čega isti odlučuje o predmetu spora predlagač se time vodio prilikom utvrđivanja iznosa nagrade.
	<ul style="list-style-type: none"> - Donošenje rješenja o obustavu postupka zbog povlačenja predloga za mirno rješavanje radnog spora do otvaranja glavne rasprave – 50 eura 	Nije ranije bila predviđena navedena situacija. Predlagač propisa se prilikom predlaganja iznosa naknade vodio činjenicom da je postupak već pokrenut i da je arbitar već preduzeo određene korake za okončavanje istog.

- Prilikom predlaganja iznosa nagrade za rad miriteljima i arbitrima koristila su se rješenja propisana važećim Pravilnikom o visini nagrade i naknade troškova miritelja i arbitara za mirno rješavanje radnih sporova. Naime navedenim pravilnikom nagrada za rad za okončanje postupka donošenjem rješenja sada sporazuma ili rješenja o sporazuma, odnosno rješenja o obustavi iznosi 50 eura kako je predloženo i 30 eura, s tim što je novim predlogom razloženo u kojim slučajevima može doći do obustave. Isto tako ukoliko je spojeno više predloga u jedan postupak (najmanje 10 predloga sa istim činjeničnim osnovom) kao i ranije predviđena je naknada 70 eura. Iznos naknade za miritelje u kolektivnim radnim sporovima pravilnikom utvrđen je 80 eura, isto iznos predloženo je novom uredbom s tim što je razdvojeno posebno zavisno od načina rješenja spora.

Novom zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova propisano je da arbitar odlučuje u postupku te samim tim uredbom je predložena nagrada 100 eura ukoliko je usvojio odnosno odbio predlog, a 50 eura ukoliko dođe do povlačenja predloga. Kako ranije nije bila propisana navedena mogućnost zakonom, isto nije bilo ni previđeno važećim pravilnikom kao osnov za naknadu, što znači da isto predstavlja novinu. Predlagač propisa se prilikom utvrđivanja iznosa nagrade vodio ulogom arbitra koju ima u postupku mirnog rješavanja radnih sporova prilikom čega isti odlučuje o predmetu spora. Isto tako, predlagač se vodio iznosom naknade koji je propisan za miritelje pa je slobodnom procjenom zaključio da bi se na neki način razdvojili a posebno uloga arbitra koji je u konkretnom predstavlja „sudiju“ iz razloga kada se strane u postupku odluče za arbitražu nemaju pravo suda.

- Prilikom obavljanja postupka mirnog rješavanja radnog spora mogu nastati troškovi za samog miritelja, odnosno arbitra, te je u tom smislu propisano odredba koja za predmet ima navedenu sadržinu. Navedenom normom propisana je shodna primjena sa propisima koji se primjenjuju u javnom sektoru, dok je za poštanske usluge u visini stvarnih troškova. Navedene troškove kao i nagradu za rad obezbjeđuje Agencija za mirno rješavanje radnih sporova.
- U dosadašnjem radu Agencije nije bilo rješavanja radnih sporova u arbitražnom postupku, a to znači da arbitar donosi meritornu odluku, nakon koje ne postoji mogućnost vođenja postupka pred sudom. Intencija je da se u narednom periodu poveća broj rješavanja predloga u arbitražnom postupku, jer bi se u znatnoj mjeri smanjili advokatski troškovi za postupke koji se nastavljaju pred sudom. Iz tih razloga je predložena i veća nagrada za rad arbitara, jer arbitar zakazuje ročišta, sprovodi dokazni postupak i donosi konačnu odluku, nakon koje se ne može voditi sudski postupak, što znači i znatno veću odgovornost i znanje za uloženi rad. Što se tiče kolektivnih radnih sporova a imajući u vidu njihovu složenost propisani su navedeni iznosi, ali isto tako ukazujemo da je u prošlog godini ovih sporova bilo svega 6. Učesnici u kolektivnim radnim sporovima su sindikalne organizacije koje predstavljaju i više stotina zaposlenih, a drugu stranu u sporu predstavljaju poslodavci ili udruženja, i važnost donošenja preporuke od strane miritelja u ovim sporovima je od velikog značaja, jer pretpostavlja specifična znanja iz oblasti propisa koje definišu određenu oblast, zatim specifične vještine miritelja u pregovaranja, a date preporuke postaju sastavni dio kolektivnog ugovora.
- Predloženim rješenjima se neće izazvati troškovi privredi.
- Propisom se ne podržava stvaranje novim privrednih subjekata na tržištu rada i tržišna konkurencija.
- Navedenim propisom se ne stvaraju administrativna opterećenja i biznis barijere.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? **Objasni.**
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? **Objasni.**
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbjeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa previđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proistići finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- **Objasni metodologiju koja je korišćena prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.**
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? **Objasni.**
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? **Objasni.**

-Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova u 2022. godini podnijeto je 4120 predloga za sprovođenje postupka mirnog rješavanja sporova iz radnih odnosa. Obaveza podnošenja predloga Agenciji je procesna pretpostavka za vođenje postupka pred sudom. Na jednom podnijetom predlogu ističu se

zahtjevi sa više pravnih osnova. Iz razloga ekonomičnosti i efikasnosti, Agencija, u skladu sa zakonom donosi rješenja o spajanju postupaka sa istim činjeničnim i pravnim osnovom. U tom cilju, Agencija je od 4120 podnijetih predloga rješenjima spojila 2615 predloga i formirala 415 predmeta. Za ukazati je da Agencija sprovodi prethodni postupak ispitivanja podnešenih predloga, u smislu kompletiranja predloga sa potrebnom dokumentacijom, prije upućivanja na postupak kod miritelja, donosi rješenja o odbijanju predloga kod nepostojanja stranačke legitimacije, ili već vođenog postupka pred agencijom ili sudom, preuranjenosti postupka i sl, u skladu sa Zakonom o upravnom postupku. Nadalje, Agencija za mirno rješavanje radnih sporova postupa po podnijetim predlozima zaposlenih kod poslodavaca iz javnog i realnog sektora. Podneseni predlozi se, gotovo uvijek odnose na više pravnih osnova, najčešće manje isplaćenih zarada, prekovremenog rada, naknade za godišnje odmire, otpremninu, neuplaćivanje doprinosa za socijalno osiguranje, naročito za one koji odlaze u penziju i sl. Agencija podnesene predloge ne razdvaja po pravnim osnovama, jer bi takav način rada povećao broj predloga za tri i više puta. Zatim, da bi smanjili isplate naknada miriteljima spaja i po deset i više predloga za koje je potrebno donijeti više odluka (sporazum u jednom dijelu, rješenje o obustavi u drugom dijelu, djelimično rješenje u trećem....), što se računa kao jedan predmet. Sve navedeno iz razloga uštede odobrenih budžetskih sredstava za miritelje i arbitre. U dosadašnjem radu Agencije nije bilo rješavanja radnih sporova u arbitražnom postupku, a to znači da arbitar donosi meritornu odluku, nakon koje ne postoji mogućnost vođenja postupka pred sudom. Intencija je da se u narednom periodu poveća broj rješavanja predloga u arbitražnom postupku, jer bi se u znatnoj mjeri smanjili advokatski troškovi za postupke koji se nastavljaju pred sudom. Iz tih razloga je predložena i veća nagrada za rad arbitara, jer arbitar zakazuje ročišta, sprovodi dokazni postupak i donosi konačnu odluku, nakon koje se ne može voditi sudski postupak, što znači i znatno veću odgovornost i znanje za uloženi rad. Što se tiče kolektivnih radnih sporova a imajući u vidu njihovu složenost propisani su navedeni iznosi, ali isto tako ukazujemo da je u prošlog godini ovih sporova bilo svega 6. Učesnici u kolektivnim radnim sporovima su sindikalne organizacije koje predstavljaju i više stotina zaposlenih, a drugu stranu u sporu predstavljaju poslodavci ili udruženja, i važnost donošenja preporuke od strane miritelja u ovim sporovima je od velikog značaja, jer pretpostavlja specifična znanja iz oblasti propisa koje definišu određenu oblast, zatim specifične vještine miritelja u pregovaranja, a date preporuke postaju sastavni dio kolektivnog ugovora. Odobrenim budžetom Agencije za 2023. godinu, na stavci 414-6 advokatske, notarske i pravne usluge odobrena su sredstva u iznosu od 151.000 eura. Sa ove stavke se vrše i isplate miriteljima. U Agenciji je utvrđena procedura za 2023. godinu spajanja podnešenih predloga na 15-to dnevnom nivou. Izmijenjena je dosadašnja praksa spajanja predmeta na dnevnom nivou, na koji način će se ostvariti ušteda u broju angažovanih miritelja. Agencija će u prethodnom postupku od druge strane u sporu tražiti izjašnjenje o zakonitosti pravnih osnova podnešenih zahtjeva i obustavljati postupke koji nijesu u skladu sa zakonom, što znači da se takvi predlozi neće dostavljati miriteljima, već će iste rješavati zaposleni u Agenciji. Iz navedenih razloga nije potrebno obezbjeđivanje finansijskih sredstava u budžetu.

- Nije potrebno obezbjeđivanje finansijskih sredstava za tekuću godinu.
- Implementacijom propisa ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.
- Usvajanjem propisa nije predviđeno donošenje podzakonskih akata.
- Implementacijom propisa se neće ostvariti prihod za budžet Crne Gore.
- Prilikom izračunavanja finansijskih izdaka nije korišćena metodologija za obračun finansijskih izdataka/prihoda.
- Prilikom utvrđivanja finansijskih izdataka korišćena je dosadašnja praksa Agencije za mirno rješavanje radnih sporova.
- Nisu postojale sugestije Ministarstva finansija na predlog propisa.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- **Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.**
- **Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i**

<p>kako (javne ili ciljane konsultacije).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.
<ul style="list-style-type: none"> - U izradi ovog propisa učestvovali su predstavnici Ministarstva rada i socijalnog staranja i predstavnici Agencije za mirno rješavanje radnih sporova. - Isto tako prilikom izrade RIA obrazca konsultovana je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova, i prihvaćeni su svi predlozi koje je ista dostavila u dijelu koji se odnosi na budžetska sredstva propisana predlogom uredbe. - Prilikom izrade propisa nijesu konsultovana privredna udruženja.
<p>7: Monitoring i evaluacija</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa? - Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi? - Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva? - Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?
<ul style="list-style-type: none"> - Neobezbjeđivanje finansijskih sredstava miriteljima i arbitrima koji sprovode postupak mirnog rješavanja radnih sporova. - Utvrdiće se potreban broj miritelja i arbitara koji će u daljem periodu sprovoditi postupak mirnog rješavanja radnih sporova. - Glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva: broj zaključenih sporazuma između strana u sporu u postupku; broj rješenja u kojima arbitar odlučuje o predmetu spora; broj rješenja o obustavi postupka. - Agencija za mirno rješavanje radnih sporova će biti zadužena za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa.

Datum i mjesto
 12.6.2023. godine
 Podgorica

MINISTAR



Admir Adrović

Admir Adrović