

Informacija o realizovanim zaključcima za zakonsku obavezu unosa podataka u Centralnu kadrovsku evidenciju

I. Zaljučak Vlade

Vlada Crne Gore je, na sjednici održanoj dana 29. aprila 2021. godine, Zaključkom br. 04-2175/2 zadužila:

1. Kabinet predsjednika Vlade, generalni sekretarijat Vlade, ministarstva i druge organe uprave da, u roku od osam dana od stupanja na snagu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, u Centralnu kadrovsku evidenciju unesu potrebne podatke.
2. Kabinet predsjednika Vlade, generalni sekretarijat Vlade, ministarstva i druge organe uprave da, u roku od osam dana od nastanka statusne promjene, u Centralnu kadrovsku evidenciju unesu podatke o statusnim promjenama službenika (rješenja o rasporedu, imenovanju/postavljenju, zasnivanju radnog odnosa, zaradi, prestanku radnog odnosa itd.)
3. Ministarstvo finansija i socijalnog staranja i Upravu za kadrove da do 30.06.2021. godine izvrše odabir dva organa državne uprave za pilot procesa obračuna zarada na osnovu podataka iz Centralne kadrovske evidencije.
4. Ministarstvo finansija i Uprava za kadrove da na osnovu ažuriranih podataka iz Centralne kadrovske evidencije vrše obračun zarada za ministarstva i druge organe uprave do kraja 2021. godine.
5. Upravu za kadrove da jednom kvartalno informiše Vladu o ažurnosti podataka iz Centralne kadrovske evidencije .

Tokom prethodnog kvartala Uprava za kadrove je pratila ažurnost podataka unešenih u Centralnu kadrovsku evidenciju (CKE) i to: unos Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, unos kadrovskih planova, unos statusnih promjena državnih službenika i namještenika (rješenja o rasporedu, imenovanju/postavljenju, zasnivanju radnog odnosa, zaradi, prestanku radnog odnosa itd.), pratila je pilotiranje projekta obračuna zarada na osnovu podataka iz CKE kao i proces obuka kroz Kadrovski informacioni sistem (KIS) koje implementira Uprava za kadrove.

II. Državni organi koji su uskladili Pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji sa posljednjim izmjenama Zakona o državnim službenicima i namještenicima:

1. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma;
2. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija;
3. Ministarstvo ekonomskog razvoja;
4. Ministarstvo vanjskih poslova;
5. Ministarstvo kapitalnih investicija;
6. Ministarstvo unutrašnjih poslova;
7. Ministarstvo zdravlja;
8. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava;
9. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta;
10. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede;
11. Ministarstvo odbrane;
12. Ministarstvo finansija i socijalnog staranja;
13. Sekretarijat za zakonodavstvo;
14. Uprava za statistiku;
15. Uprava za kadrove;
16. Uprava za sport i mlade;
17. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija;

18. Zavod za metrologiju;
19. Uprava za vode;
20. Uprava za ugljovodonike;
21. Uprava prihoda i carina;
22. Uprava javnih radova;
23. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju;
24. Zavod za dječiju i socijalnu zaštitu;
25. Uprava za inspekcijske poslove;
26. Uprava za katastar i državnu imovinu;
27. Direkcija za zaštitu tajnih podataka;
28. Uprava za saradnju sa dijasporom-iseljenicima;
29. Generalni sekretarijat Vlade;
30. Uprava za saobraćaj;
31. Uprava za željeznicu;
32. Uprava za šume;
33. Državni arhiv;
34. Agencija za zaštitu životne sredine;
35. Agencija za mirno rješavanje radnih sporova;
36. Revizorsko tijelo;
37. Fond za zaštitu i ostvarivanje manjinskih prava;
38. Osnovni sud Herceg Novi;
39. Osnovni sud Podgorica;
40. Osnovni sud Rožaje;
41. Sud za prekršaje Podgorica;
42. Osnovni sud Nikšić;
43. Osnovni sud Cetinje;
44. Privredni sud Crne Gore;
45. Osnovno državno tužilaštvo Nikšić;
46. Osnovno državno tužilaštvo Rožaje;
47. Osnovno državno tužilaštvo Pljevlja;
48. Osnovno državno tužilaštvo Bijelo Polje;
49. Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi;
50. Više državno tužilaštvo Bijelo Polje;
51. Vrhovni sud Crne Gore;
52. Viši sud Bijelo Polje;
53. Viši sud za prekršaje Crne Gore;
54. Osnovno državno tužilaštvo Cetinje;
55. Upravni sud Crne Gore;
56. Ustavni sud Crne Gore
57. Osnovni sud Bar;
58. Osnovno državno tužilaštvo Berane;
59. Viši sud Podgorica;
60. Osnovni sud Danilovgrad;
61. Osnovni sud Kotor;
62. Osnovno državno tužilaštvo Ulcinj;
63. Osnovno državno tužilaštvo Plav;
64. Fond za zdravstveno osiguranje;
65. Apelacioni sud;
66. Agencija za sprečavanje korupcije;
67. Državna revizorska institucija;
68. Fond PIO;
69. Centar za alternativno rješavanje radnih sporova;
70. Sekretarijat tužilačkog savjeta;
71. Služba zaštitnika ljudskih prava i sloboda;
72. Služba Skupštine Crne Gore;

73. Agencija za investicije;
74. Osnovni sud Berane;
75. Vrhovno državno tužilaštvo;
76. Sud za prekršaje Budva;
77. Osnovno državno tužilaštvo Bar;
78. Više državno tužilaštvo Podgorica;
79. Osnovni sud Bijelo Polje;
80. Osnovno državno tužilaštvo Podgorica;
81. Fond za obeštećenje;
82. Sud za prekršaje u Bijelom Polju;
83. Sekretarijat sudskog savjeta;
84. Zavod za zapošljavanje Crne Gore;
85. Fond rada;
86. Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu;
87. Osnovno državno tužilaštvo Kotor;
88. Osnovno državno tužilaštvo Kolašin;
89. Osnovni sud Plav.
90. Osnovni sud Žabljak
91. Osnovni sud Ulcinj
92. Agencija za kontrolu i obezbjedjenje kvaliteta visokog obrazovanja
93. Agencija za zaštitu konkurencije

III. Državni organi koji su izvršili unos donijetih Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji:

Od 93 organa koji su donijeli usklađene Pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, 82 organa je izvršilo unos i to:

1. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma;
2. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija;
3. Ministarstvo ekonomskog razvoja;
4. Ministarstvo vanjskih poslova;
5. Ministarstvo kapitalnih investicija;
6. Ministarstvo unutrašnjih poslova;
7. Ministarstvo zdravlja;
8. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava;
9. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta;
10. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede;
11. Ministarstvo odbrane;
12. Uprava za statistiku;
13. Uprava za kadrove;
14. Uprava za sport i mlade;
15. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija;
16. Uprava za inspekcijske poslove;
17. Uprava za vode;
18. Uprava za ugljovodonike;
19. Uprava za saradnju sa dijasporom-iseljenicima;
20. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju;
21. Zavod za metrologiju;
22. Generalni sekretarijat Vlade;
23. Sekretarijat za zakonodavstvo;
24. Direkcija za zaštitu tajnih podataka;
25. Uprava prihoda i carina;
26. Agencija za investicije;
27. Uprava javnih radova;

28. Uprava za saobraćaj;
29. Državni arhiv;
30. Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu;
31. Agencija za zaštitu životne sredine;
32. Uprava za katastar i državnu imovinu;
33. Sud za prekršaje Podgorica;
34. Upravni sud Crne Gore;
35. Viši sud Bijelo Polje;
36. Apelacioni sud;
37. Osnovni sud Podgorica;
38. Osnovni sud Nikšić;
39. Osnovni sud Cetinje;
40. Osnovni sud Rožaje;
41. Osnovni sud Herceg Novi;
42. Osnovni sud Berane;
43. Osnovno državno tužilaštvo Nikšić;
44. Osnovno državno tužilaštvo Bijelo Polje;
45. Više državno tužilaštvo Bijelo Polje;
46. Vrhovno državno tužilaštvo Crne Gore;
47. Fond za zaštitu i ostvarivanje manjinskih prava;
48. Fond za zdravstveno osiguranje;
49. Fond PIO;
50. Sekretarijat tužilačkog savjeta;
51. Agencija za sprečavanje korupcije;
52. Agencija za mirno rješavanje radnih sporova;
53. Državna revizorska institucija;
54. Revizorsko tijelo;
55. Služba zaštitnika ljudskih prava i sloboda;
56. Osnovni sud Bar;
57. Osnovni sud Bijelo Polje;
58. Osnovno državno tužilaštvo Podgorica;
59. Uprava za šume;
60. Osnovno državno tužilaštvo Rožaje;
61. Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi;
62. Osnovno državno tužilaštvo Cetinje;
63. Služba Skupštine Crne Gore;
64. Privredni sud Crne Gore;
65. Više državno tužilaštvo Podgorica;
66. Viši sud za prekršaje Crne Gore;
67. Sekretarijat Sudskog savjeta;
68. Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu;
69. Fond rada;
70. Fond za obeštećenje;
71. Osnovno državno tužilaštvo Bar;
72. Osnovno državno tužilaštvo Berane;
73. Osnovno državno tužilaštvo Ulcinj;
74. Osnovno državno tužilaštvo Kolašin;
75. Osnovno državno tužilaštvo Pljevlja;
76. Osnovno državno tužilaštvo Plav;
77. Ustavni sud Crne Gore;
78. Osnovni sud Plav;
79. Osnovno državno tužilaštvo Kotor;
80. Osnovni sud Ulcinj;
81. Ministarstvo finansija i socijalnog staranja
82. Sud za prekršaje u Budvi

IV. Državni organi koji su započeli unos podataka iz donijetih Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, a još uvijek nijesu završili unos su:

1. Centar za alternativno rješavanje radnih sporova;
2. Viši sud Podgorica;
3. Zavod za zapošljavanje Crne Gore;
4. Agencija za zaštitu konkurencije

V. Državni organi koji nijesu započeli unos podataka iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji su:

1. Osnovni sud Danilovgrad;
2. Osnovni sud Kotor;
3. Uprava za željeznice;
4. Vrhovni sud Crne Gore;
5. Osnovni sud Žabljak
6. Agencija za kontrolu i obezbjeđenje kvaliteta visokog obrazovanja
7. Sud za prekršaje u Bijelom Polju

VI. Državni organi koji su pripremili kadrovski plan kroz Centralnu kadrovsku evidenciju:

1. Generalni Sekretarijat Vlade CG;
2. Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma;
3. Ministarstvo ekonomskog razvoja;
4. Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija;
5. Ministarstvo kapitalnih investicija;
6. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede;
7. Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava;
8. Ministarstvo vanjskih poslova;
9. Ministarstvo zdravlja;
10. Sekretarijat za zakonodavstvo;
11. Uprava za kadrove;
12. Uprava za saradnju sa dijasporom – iseljenicima;
13. Uprava za sport i mlade;
14. Uprava za ugljovodonike;
15. Zavod za metrologiju;
16. Uprava za izvršenje krivičnih sankcija;
17. Uprava za vode;
18. Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju;
19. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta;
20. Uprava za inspekcijske poslove;
21. Uprava za statistiku;
22. Uprava javnih radova;
23. Uprava za šume;
24. Uprava prihoda i carina;
25. Ministarstvo odbrane;
26. Uprava za katastar i državnu imovinu;
27. Uprava za saobraćaj;
28. Agencija za mirno rješavanje radnih sporova;
29. Apelacioni sud;
30. Centar za obuku u susdstvu i državnom tužilaštvu;
31. Direkcija za zaštitu tajnih podataka;

32. Fond PIO;
33. Fond za zaštitu i ostvarivanje manjinskih prava;
34. Fond za zdravstveno osiguranje;
35. Osnovni sud Berane;
36. Osnovni sud Nikšić;
37. Osnovni sud Podgorica;
38. Osnovni sud Rožaje;
39. Osnovno državno tužilaštvo Bijelo Polje;
40. Osnovno državno tužilaštvo Nikšić;
41. Revizorsko Tijelo;
42. Sud za prekršaje u Podgorici;
43. Upravni sud;
44. Više državno tužilaštvo Bijelo Polje;
45. Viši sud Bijelo Polje;
46. Osnovni sud Herceg Novi;
47. Osnovno državno tužilaštvo Cetinje;
48. Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi;
49. Osnovno državno tužilaštvo Podgorica;
50. Državna revizorska institucija;
51. Osnovno državno tužilaštvo Rožaje;
52. Sekretarijat tužilačkog savjeta;
53. Više državno tužilaštvo Podgorica;
54. Osnovni sud Bar;
55. Osnovni sud Cetinje;
56. Vrhovno državno tužilaštvo Crne Gore;
57. Osnovni sud Bijelo Polje;
58. Služba zaštitnika ljudskih prava i sloboda;
59. Agencija za investicije;
60. Agencija za zaštitu životne sredine;
61. Fond za obeštećenje;
62. Viši sud za prekršaje Crne Gore;
63. Osnovno državno tužilaštvo Pljevlja;
64. Privredni sud Crne Gore;

VII. Državni organi koji su odradili probni pilot obračun zarada na osnovu podataka iz CKE tj. koji su preuzeli preko 50% podataka iz CKE:

RB	Naziv	Procenat
1.	Uprava za vode	100
2.	Državna revizorska institucija	100
3.	Sekretarijat Tužilačkog savjeta	100
4.	Sekretarijat Sudskog savjeta	100
5.	Agencija za mirno rješavanje radnih sporova	100
6.	Uprava za kadrove	100
7.	Ministarstvo kapitalnih investicija	99
8.	Ministarstvo zdravlja	99
9.	Uprava za inspekcijske poslove	98
10.	Zavod za školstvo	98
11.	Državni arhiv	98
12.	Uprava za statistiku	97
13.	Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa Crne Gore	97

14.	Zavod za hidrometeorologiju i seizmologiju	97
15.	Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizma	97
16.	Uprava za bezbjednost hrane, veterinu i fitosanitarne poslove	96
17.	Agencija za sprječavanje korupcije	96
18.	Sekretarijat za zakonodavstvo	95
19.	Ministarstvo ekonomskog razvoja	95
20.	Uprava za saradnju sa dijasporom - iseljenicima	94
21.	Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava	93
22.	Ministarstvo javne uprave, digitalnog društva i medija	92
23.	Uprava za sport i mlade	92
24.	Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i voda	92
25.	Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore	91
26.	Revizorsko tijelo	91
27.	Osnovni sud Plav	89
28.	Uprava za saobraćaj	89
29.	Zavod za socijalnu i dječiju zaštitu	89
30.	Osnovno državno tužilaštvo Bijelo Polje	89
31.	Agencija za zaštitu prirode i životne sredine	88
32.	Agencija za kontrolu i obez kval visokog obrazovanja	88
33.	Komisija za zaštitu prava u postupcima javnih nabavki	88
34.	Osnovni sud Žabljak	85
35.	Osnovni sud Herceg Novi	85
36.	Zavod za metrologiju	85
37.	Fond za zaštitu i ostvarivanje manjinskih prava	85
38.	Osnovni sud Bar	84
39.	Osnovni sud Pljevlja	83
40.	Osnovni sud Cetinje	81
41.	Ustavni sud Crne Gore	81
42.	Vrhovno državno tužilaštvo	80
43.	Sud za prekršaje Bijelo Polje	79
44.	Viši sud Bijelo Polje	78
45.	Fond za obeštećenje	78
46.	Apelacioni sud	77
47.	Osnovni sud Nikšić	77
48.	Upravni sud	76
49.	Viši sud Podgorica	75
50.	Osnovno državno tužilaštvo Cetinje	75
51.	Osnovni sud Kotor	74
52.	Osnovni sud Ulcinj	73
53.	Viši sud za prekršaje Podgorica	72
54.	Specijalno državno tužilaštvo	71
55.	Osnovni sud Kolašin	71
56.	Privredni sud	71

57.	Osnovno državno tužilaštvo Ulcinj	70
58.	Osnovno državno tužilaštvo Berane	69
59.	Osnovno državno tužilaštvo Rožaje	67
60.	Osnovni sud Rožaje	67
61.	Više državno tužilaštvo Bijelo Polje	65
62.	Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi	64
63.	Više državno tužilaštvo Podgorica	64
64.	Vrhovni sud	64
65.	Uprava za šume	63
66.	Agencija za zaštitu konkurencije	63
67.	Osnovno državno tužilaštvo Nikšić	61
68.	Osnovno državno tužilaštvo Podgorica	58
69.	Osnovno državno tužilaštvo Pljevlja	54

Sistem centralizovanog obračuna zarada (COZ) Ministarstva finansija i socijalnog staranja, još uvijek nije u operativnoj upotrebi iz nekoliko razloga :

- 1) Kompleksnog i vremenski zahtjevnog postupka prilagođavanja aplikacije svim specifičnostima pojedinačnih institucija koje se uključuju u novi sistem kao preduslova za početak operativne upotrebe;
- 2) Objektivnih okolnosti nastalih kao posljedica mjera za sprečavanje širenja korona virusa uslijed kojih se prvobitno planirane obuke nijesu mogle organizovati ranije;
- 3) Kompleksnosti postupka migracije podataka, obuke i prelaska na u potpunosti različiti sistem rada za krajnje korisnike;
- 4) Osjetljivosti materije obračuna i isplate zarada, te potrebe da se postigne apsolutna sigurnost, pouzdanost i tačnost sistema prije početka neposredne operativne upotrebe.

Predstavnici Uprave za kadrove i predstavnici Ministarstva finansija i socijalnog staranja izradili su Smjernice za obračun zarada kroz kadrovski informacijski sistem. Dokument sadrži preporuke koje se odnose na postizanje ažurnosti CKE kako bi podaci za obračun zarada koje će COZ preuzimati iz KIS-a za zaposlene u određenoj instituciji bili tačni. U dokumentu je posebno naznačeno praćenje implementacije ovog procesa kako bi se u potpunosti ispratili stepen ažurnosti KIS-a i izvršeni obračun kroz COZ. U septembru su u Upravi za kadrove počele obuke za korišćenje programa za centralizovani obračun zarada kao i obračuna na osnovu podataka iz CKE. Obuke se održavaju tri do pet puta u toku nedjelje. Obukama prisustvuju predavači iz Ministarstva finansija i socijalnog staranja i predavači iz Uprave za kadrove. Polaznici obuka su zaposleni koji unose podatke u CKE i obračunski radnici.

Kada su u pitanju obuke državnih službenika i namještenika u KIS-u postoji poseban modul **Obuke** koji omogućava digitalan proces obuka od prijave do evaluacije, dok nova platforma „Moj personalni dosije“ omogućava svim zaposlenima da vide svoje podatke (kao i obuke koje sprovodi Uprava za kadrove) i da signaliziraju korisniku koji ih unosi svaku promjenu koju treba unijeti.

Proces unosa podataka u KIS nakon sprovedene **Analize potreba za obukom državnih i lokalnih službenika i namještenika** realizovaće se krajem ove ili početkom naredne godine.

VIII. AŽURNOST CENTRALNE KADROVSKE EVIDENCIJE

Svi državni organi koji su pripremili Kadrovski plan kroz CKE, **ažurni su** u pogledu unosa podataka o:

- Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- Osnovnim podacima o zaposlenima;
- Broju zaposlenih;
- Statusnim promjenama službenika (rješenja o rasporedu, imenovanju/postavljenu, zasnivanju radnog odnosa, prestanku radnog odnosa.)

Svi organi koji su odradili probni pilot obračun zarada na osnovu podataka iz CKE **ažurni su** u pogledu unosa podataka o:

- Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- Broju zaposlenih;
- Statusnim promjenama službenika (rješenja o rasporedu, imenovanju/postavljenu, zasnivanju radnog odnosa, prestanku radnog odnosa) i
- Prethodnom radnom stažu i procentu na minuli radni staž;
- Koeficijentu na zaradu i drugim dodacima na zaradu;
- Osnovnim podacima o zaposlenima.

IX. REZIME

Stepen ažurnosti i kvaliteta podataka u CKE, znatno je povećan u odnosu na isti period prethodne godine i to preko 50%, čemu je doprinijela digitalizacija procesa za upravljanje ljudskim resursima i to: kadrovskog planiranja, procesa obuke, pilot projekta obračuna zarada na osnovu podataka iz CKE kao i kontinuirane obuke za zaposlene koji unose podatke u sistem. Povećanju ažurnosti i kvalitetu podataka u CKE je doprinijela i platforma „Moj personalni dosije“ koja omogućava svim zaposlenima da vide svoje podatke (i sa mobilnog telefona) i da u komunikaciji sa osobom koja je zadužena za unos, promijene iste.

Sektor za informacioni sistem kadrova u kontinuitetu radi na povećanju ažurnosti CKE, komunicirajući svakodnevno sa zaposlenima koji unose podatke, pružajući im podršku i potencirajući na upotrebi svih modula u okviru ovog sistema.

Važno je istaći, da smo podizanjem ažurnosti CKE stvorili preduslov za donošenje Kadrovskog plana/ova koji se ove godine po prvi put radi kroz CKE, što Upravi za kadrove omogućava praćenje realizacije istog.

Takođe, treba napomenuti, da se na ovaj način Upravi za kadrove olakšava i izrada analiza u oblasti upravljanja ljudskim resursima, planova i izvještavanja, što je osnova i za donošenje strateških i planskih dokumenata i osnova za kreiranje politika u ovoj oblasti.