



Crna Gora  
Uprava za igre na sreću

Adresa: Ul. Sima Barovića br. 30  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel. +382 20 265 438  
fax: +382 20 265 439  
E-mail: upravazaigrenasrecu@uis.gov.me

Broj: 01-084/24-961/A

Podgorica, 11.04. 2024. godine

**IZVJEŠTAJ O SPROVOĐENJU  
PLANA INTEGRITETA  
UPRAVE ZA IGRE NA SREĆU ZA PERIOD  
OD 14.05.2023. DODINE DO 15.04.2024.GODINE**

Podgorica, 25.03.2023.godine

## UVOD

Plan integriteta Uprave za igre na sreću, usvojen je 14.05.2023.godine, a zasniva se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti i rizičnih radnih mjesta, kao i utvrđivanju vrste rizika koji mogu narušiti integritet Uprave za igre na sreću, kako bi se pregledom i analizom mjera koje već postoje, kao i pregledom novih mjera koje bi te rizike trebalo da umanje ili otklone, stvorili uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i eliminišu adekvatnim aktivnostima, odnosno da se njihov efekat, ukoliko se ipak pojave, otkloni na način da ne proizvode štetu po ugled i poslovanje same institucije.

Plan integriteta Uprave za igre na sreću, sastoji se od sljedećih oblasti: rukovođenje i upravljanje; kadrovska politika, etičko i profesionalno ponašanje zaposlenih; planiranje i upravljanje finansijama; čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata; odnosi sa javnošću i slobodan pristup informacijama.

Struktura plana sastoji se od sljedećeg: oblasti rada koje su prepoznate kao podložne riziku; prepoznavanja radnih mjesta koja mogu biti podložna riziku u okviru pomenutih rizičnih oblasti; definisanja vrste rizika u odnosu na određenu oblast i radna mjesta; postojećih mjera kontrole; konkretizovanje preostalog rizika (rezidualnog) ili opis rizika koji nije pokriven postojećim mjerama kontrole, ocjene integriteta rezidualnog rizika, predloženih ili preduzetih mjera za smanjenje ili eliminisanje rizika; određenja odgovorne osobe za praćenje sprovođenja predloženih mjera, kao i utvrđivanja napretka u odnosu na primjenu predloženih mjera i status rizika.

Menadžer integriteta je odgovoran starješini, odnosno odgovornom licu u organu vlasti, za stalno praćenje i periodične kontrole rizika i ažuriranje mjera plana integriteta, aktivnosti koje se odnose na sprovođenje pravila etičkog kodeksa, podsticanje integriteta i sprječavanje korupcije, sukoba interesa i drugih oblika pristrasnog postupanja zaposlenih na određenim poslovima. Takođe, svi zaposleni su dužni obavijestiti menadžera integriteta o situaciji, pojavi ili radnji za koju su na osnovu razumnog uvjerenja procijenili da predstavlja mogućnost za nastanak ili razvoj korupcije, sukoba interesa, drugih oblika nezakonitog ili neetičnog postupanja. Zaposleni u organu vlasti dužni su da menadžeru integriteta, na njegov zahtjev, dostave sve potrebne podatke i informacije od značaja za sprovođenje plana integriteta.

Izveštavanje o sprovođenju predloženih mjera, vrši se najmanje jednom godišnje, a po potrebi se može podnositi i u kraćim vremenskim intervalima.

U tom smislu primjena principa integriteta treba da doprinese daljem razvoju profesionalnosti i nepristrasnosti u organu vlasti, kao i povećanju transparentnosti rada Uprave za igre na sreću, kao i odgovornosti svakog zaposlenog.

Plan integriteta obuhvata monitoring rizičnih grupa poslovnih procesa unutar Uprave za igre na sreću, kao i sprovođenje konkretnih mjera karakterističnih za svaku oblast.

Oblasti rizika Uprave za igre na sreću:

### I Opšte oblasti

- Rukovodjenje i upravljanje;
- Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih;
- Planiranje i upravljanjem finansijama;
- Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata.

### II Posebne oblasti

- Odnosi s javnošću;
- Slobodan pristup informacijama.

### TABELARNI I STATISTIČKI PRIKAZ STEPENA REALIZACIJE MJERA U PLANU INTEGRITETA I STATUSA RIZIKA

UPRAVA ZA IGRE NA SREĆU								
Broj i naziv oblasti rizika	Broj rezidualnih rizika	Broj mjera za smanjenje rizika	Broj i stepen realizacije mjera			Broj i status rezidualnih rizika o čijim izmjenama i izvještavano		
			R	DR	NR	↑ Povećan rizik	↔ Nepromijenj. rizik	↓ Smanjen rizik
1. Rukovodjenje i upravljanje	5	10						
2. Kadrovska politika, etičko i profesionalno ponašanje zaposlenih	12	19						

3. Planiranje i upravljanje finansijama	7	9						
4. Čuvanje bezbjednost podataka i dokumenata	3	5						
5. Odnosi s javnošću	1	3						
6. Slobodan pristup informacija.	1	1						

## PRINCIP INTEGRITETA

Princip integriteta, konkretizovan kroz plan, za cilj ima dalji razvoj profesionalne, nepristrasne i etične javne uprave. Njegovo sprovođenje za rezultat ima ponašanje institucija i službenika koji obavljaju povjerene im poslove pošteno, nezavisno, nepristrasno, transparentno, i u skladu sa propisima i moralnim vrijednostima. Identifikacijom rizičnih oblasti odnosno rizičnih procesa i radnih mjesta, pregledom mjera koje već postoje, kao i predlaganjem mjera koje te rizike treba da umanje ili otklone, stvaraju se uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone. Plan integriteta temelji se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti, radnih mjesta i utvrđivanju preostalih rizika koji nijesu pokriveni postojećim mjerama kontrole, te pregledom mjera za njihovo eliminisanje.



## TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI NA SPROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA

### REGISTAR RIZIKA

#### LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

##### Ukupna procjena rizika

- V/ Visoki rizik – Rizik narušavanja integriteta je već prisutan u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti.
- S/ Sredni rizik - Rizik narušavanja integriteta u ovom procesu je moguć, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom.
- N/ Nizak rizik – Mala je vjerovatnoća da će se aktivirati rizik narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole.

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju „najmanju vjerovatnoću“ pojave narušavanja integriteta sa „veoma malim“ uticajem (rizik niskog integriteta), ocjene od 16 – 48 predstavljaju „srednju vjerovatnoću“ pojave narušavanja integriteta sa „umjerenim“ uticajem (rizik srednjeg integriteta), dok ocjene od 49 – 100 znači „skoro izvjesnu“ pojavu narušavanja integriteta sa „veoma velikim“ uticajem (rizik visokog integriteta)“.

#### Napredak stanja od prethodne provjere

Bez promjena ↔

Povećan rizik ↑

Smanjen rizik ↓

Datum provjere: 25.03.2024.

Provjeru izvršila: Tamara Pavićević - Balint

*T. Pavićević Balint*

VD DIREKTORA

Mile Nedović

*Mile Nedović*

