



Crna Gora
Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava



Izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Akcionog plana 2025-2026 za sprovođenje Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti 2025-2029. za 2025. godinu

Podgorica, jun 2026. godine

Lista skraćenica:

AP	Akcioni plan
NSRR	Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti
MLJMP	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava
VCG	Vlada Crne Gore
UCG	Univerzitet Crne Gore
ZZZCG	Zavod za zapošljavanje Crne Gore
MONSTAT	Uprava za statistiku Crne Gore
MUP	Ministarstvo unutrašnjih poslova
MZ	Ministarstvo zdravlja
MRSS	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
JLS	Jedinica lokalne samouprave
NVO	Nevladina organizacija
UNDP	Program Ujedinjenih nacija za razvoj
UN Women	Agencija Ujedinjenih nacija za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena
COR	Ciljevi održivog razvoja
CEDAW	Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena
GREVIO	Ekspertska grupa za borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici

UVOD

Rodna ravnopravnost predstavlja jedno od temeljnih ljudskih prava i jedan od ključnih preduoslova za demokratski razvoj društva, socijalnu pravdu i održivi ekonomski napredak. Ostvarivanje jednakih mogućnosti za žene i muškarce, djevojčice i dječake, kao i uklanjanje svih oblika diskriminacije po osnovu pola, predstavlja važan segment javnih politika Crne Gore i sastavni dio procesa usklađivanja sa međunarodnim standardima u oblasti ljudskih prava i pravnom tekovinom Evropske unije.

Crna Gora je kroz nacionalni zakonodavni i strateški okvir, kao i kroz potvrđene međunarodne dokumente, preuzela obavezu kontinuiranog unapređenja položaja žena i ostvarivanja pune rodne ravnopravnosti u svim oblastima društvenog života. U tom smislu, posebna pažnja posvećena je stvaranju uslova za ravnopravno učešće žena i muškaraca u procesima donošenja odluka, ekonomskom osnaživanju žena, sprečavanju rodno zasnovane diskriminacije i nasilja, unapređenju obrazovanja i podizanju svijesti o značaju rodne ravnopravnosti.

Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti 2025–2029 istovremeno doprinosi realizaciji međunarodnih razvojnih prioriteta definisanih Agendom Ujedinjenih nacija za održivi razvoj do 2030. godine. Posebno je usmjerena na ostvarivanje Cilja održivog razvoja 5 – postizanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje svih žena i djevojčica, kao i Cilja održivog razvoja 10 – smanjenje nejednakosti, kroz unapređenje jednakih mogućnosti, suzbijanje diskriminacije i jačanje socijalne uključenosti.

Sprovođenje Strategije doprinosi i ispunjavanju obaveza Crne Gore u okviru procesa pristupanja Evropskoj uniji, posebno u dijelu koji se odnosi na poštovanje osnovnih prava, jednakih mogućnosti i primjenu principa rodne ravnopravnosti u kreiranju i sprovođenju javnih politika.

Vlada Crne Gore je, na sjednici održanoj 31. jula 2025. godine, na predlog Ministarstva ljudskih i manjinskih prava, donijela Nacionalnu strategiju rodne ravnopravnosti 2025–2029 sa Akcionim planom za 2025–2026. godinu. Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti 2025–2029 predstavlja krovni strateški dokument kojim se definišu prioriteti, strateški i operativni ciljevi, mjere i aktivnosti

za unapređenje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori tokom petogodišnjeg perioda. Strategija je zasnovana na principima jednakih mogućnosti, nediskriminacije, poštovanja ljudskih prava, participativnog pristupa i odgovornosti svih institucija za integrisanje rodne perspektive u kreiranje i sprovođenje javnih politika..

Opšti cilj Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti 2025–2029 jeste unapređenje nivoa rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori kroz jačanje normativnog, institucionalnog i strateškog okvira, dosljedniju primjenu principa jednakih mogućnosti i integrisanje rodne perspektive u sve oblasti javnih politika.

U okviru navedenog opšteg cilja, Strategijom su definisani posebni, odnosno operativni ciljevi koji se odnose na: unapređenje zakonodavnog i institucionalnog okvira od značaja za rodnu ravnopravnost, u skladu sa CEDAW preporukama, do kraja 2029. godine; povećanje stope zaposlenosti žena i jačanje njihove zastupljenosti na pozicijama ekonomskog odlučivanja; povećanje učešća žena u STEM obrazovanju i istraživanjima, tako da do 2029. godine najmanje 30% diplomaca STEM programa i 30% istraživača u prirodnim i tehničkim naukama budu žene; obezbjeđivanje najmanje 40% zastupljenosti žena na pozicijama političkog odlučivanja na nacionalnom i lokalnom nivou do kraja 2029. godine; rodno ravnopravnu dostupnost socijalnih i zdravstvenih usluga za sve žene; smanjenje prevalence rodno zasnovanog nasilja nad ženama, uz istovremeno obezbjeđivanje potpune zaštite i podrške žrtvama nasilja; kao i povećanje zastupljenosti žena i eliminisanje rodni stereotipa u kulturi i medijima do kraja 2029. godine.

Zakonom o rodnoj ravnopravnosti („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 46/07 i „Službeni list Crne Gore“, br. 73/10, 40/11 i 35/15) propisano je, između ostalog, da Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava koordinira aktivnosti na ostvarivanju rodne ravnopravnosti, priprema i predlaže strategije i akcione planove, prati njihovo sprovođenje i izrađuje programe za njihovu realizaciju na osnovu izvještaja nadležnih organa iz oblasti njihove nadležnosti. U skladu sa navedenim zakonskim ovlaštenjima i obavezama, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava ima centralnu koordinativnu ulogu u procesu planiranja, praćenja i izvještavanja o sprovođenju politika rodne ravnopravnosti.

S tim u vezi, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava u februaru 2026.godine formiralo je Komisiju za praćenje sprovođenja i izvještavanje o Nacionalnoj strategiji rodne ravnopravnosti 2025–2029 i pratećim akcionim planovima. Zadatak Komisije je da prati realizaciju aktivnosti definisanih Strategijom i akcionim planovima, priprema izvještaje o njihovoj realizaciji i dostavlja ih Vladi Crne Gore na razmatranje, učestvuje u izradi dvogodišnjih akcionih planova, identifikuje izazove u sprovođenju Strategije i predlaže mjere za njihovo prevazilaženje, kao i da po potrebi predlaže izmjene i dopune akcionih planova radi efikasnijeg ostvarivanja strateških i operativnih ciljeva.

Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti 2025–2029 uključuje preporuke CEDAW Komiteta kao jedan od važnih osnova za dalje unapređenje normativnog, institucionalnog i strateškog okvira u oblasti rodne ravnopravnosti. Strategija i prateći Akcioni plan usmjereni su na sprovođenje međunarodnih obaveza Crne Gore koje proizilaze iz Konvencije o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena, sa posebnim fokusom na jačanje institucionalnih mehanizama, unapređenje rodno razvrstanih podataka, rodno odgovorno budžetiranje, političku participaciju žena, kao i efikasniju zaštitu od diskriminacije i rodno zasnovanog nasilja.

U tom smislu, sprovođenje Akcionog plana za 2025–2026. godinu predstavlja važan instrument za praćenje realizacije mjera koje doprinose primjeni CEDAW preporuka u nacionalnom kontekstu. Poseban značaj ima povezivanje institucionalnih aktivnosti sa saradnjom sa civilnim društvom i međunarodnim partnerima, kako bi se obezbijedila šira dostupnost CEDAW standarda, njihovo bolje razumijevanje i primjena u javnim politikama.

Izveštaj o sprovođenju Akcionog plana za 2025. godinu pripremljen je u skladu sa obavezom redovnog praćenja realizacije strateških dokumenata i predstavlja prvi izvještajni pregled sprovođenja aktivnosti planiranih Nacionalnom strategijom rodne ravnopravnosti 2025–2029. Njegova svrha je da pruži objektivan prikaz ostvarenog napretka u realizaciji definisanih aktivnosti, stepena ostvarenja

planiranih pokazatelja, kao i da identifikuje izazove i faktore koji su uticali na dinamiku sprovođenja pojedinih mjera.

Podaci korišćeni za izradu ovog izvještaja prikupljeni su od institucija koje su određene kao nosioci i saradnici u realizaciji aktivnosti predviđenih Akcionim planom za 2025–2026. godinu. Prilikom izrade izvještaja analizirane su informacije o realizovanim aktivnostima, ostvarenom nivou pokazatelja uspješnosti, utrošenim resursima, međuinstitucionalnoj saradnji i drugim relevantnim aspektima sprovođenja Akcionog plana.

Potrebno je imati u vidu da je Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti 2025–2029 usvojena u drugoj polovini izvještajne godine, odnosno krajem jula 2025. godine, što je značajno uticalo na obim realizovanih aktivnosti tokom prve godine njenog sprovođenja. Zbog toga se rezultati predstavljeni u ovom izvještaju prvenstveno odnose na aktivnosti realizovane u početnoj fazi implementacije Strategije, tokom koje su institucije radile na uspostavljanju neophodnih organizacionih, koordinacionih i administrativnih pretpostavki za njeno puno sprovođenje u narednom periodu.

Uprkos ograničenom vremenskom okviru za realizaciju aktivnosti u 2025. godini, institucije su preduzele niz aktivnosti usmjerenih na ostvarivanje ciljeva definisanih Strategijom. Ostvareni rezultati predstavljaju osnov za dalju implementaciju mjera i aktivnosti u narednim godinama, kao i za jačanje institucionalnih kapaciteta i međusektorske saradnje u oblasti rodne ravnopravnosti.

Izveštaj je strukturiran u skladu sa strateškim i operativnim ciljevima definisanim Nacionalnom strategijom rodne ravnopravnosti 2025–2029 i Akcionim planom za 2025–2026. godinu. Za svaku planiranu aktivnost dat je pregled realizacije, stepena izvršenja, ostvarenih rezultata i relevantnih pokazatelja, čime se omogućava sveobuhvatan uvid u dosadašnji napredak i postavljaju osnove za dalje unapređenje politika rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori.

Oblast I – Unapređenje normativnog i institucionalnog okvira, uključujući preporuke CEDAW komiteta

Tokom 2025. godine realizovan je značajan broj aktivnosti usmjerenih na unapređenje normativnog i institucionalnog okvira za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori. Aktivnosti su bile usmjerene na dalje usklađivanje nacionalnog zakonodavstva sa međunarodnim standardima i preporukama CEDAW komiteta, jačanje institucionalnih mehanizama za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti, unapređenje metodoloških alata za planiranje i praćenje javnih politika, kao i obezbjeđivanje kvalitetnije analitičke osnove za donošenje odluka zasnovanih na podacima.

Poseban značaj u izvještajnom periodu imale su aktivnosti na unapređenju zakonodavnog okvira. Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, kao nosilac procesa, koordiniralo je izradu novog Zakona o rodnoj ravnopravnosti, sprovođenje konsultacija i usaglašavanje zakonskih rješenja sa relevantnim institucijama i međunarodnim standardima. Predlog zakona utvrđen je od strane Vlade Crne Gore i upućen Skupštini Crne Gore na razmatranje. Predloženim rješenjima unapređuje se normativni okvir za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti kroz preciznije definisanje institucionalnih mehanizama, jačanje obaveza organa javne vlasti u oblasti planiranja, izvještavanja i prikupljanja rodno razvrstanih podataka, unapređenje sistema praćenja sprovođenja politika rodne ravnopravnosti, kao i jasnije definisanje odgovornosti institucija za primjenu principa rodne ravnopravnosti.

U okviru aktivnosti koje se odnose na praćenje, promociju i bolju primjenu preporuka CEDAW Komiteta, Odjeljenje za poslove rodne ravnopravnosti Ministarstva ljudskih i manjinskih prava nastavilo je saradnju sa organizacijama civilnog društva, posebno sa NVO SPES, u cilju unapređenja dostupnosti i

razumijevanja međunarodnih standarda u oblasti prava žena i rodne ravnopravnosti.

Poseban doprinos ovoj saradnji predstavlja primopredaja prevoda 40 opštih preporuka CEDAW Komiteta, izrađenih u okviru projekta „Razumjeti, Primijeniti, Poštovati“. Time je obezbijeđen važan resurs za institucije, organizacije civilnog društva, stručnu javnost i druge relevantne aktere koji učestvuju u kreiranju, sprovođenju i praćenju politika rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori.

U saradnji sa NVO SPES, NVO Teorema i uz podršku Ministarstva ljudskih i manjinskih prava, 21. aprila 2026. godine organizovana je regionalna konferencija „Razumjeti, Primijeniti, Poštovati – 40 opštih preporuka CEDAW Komiteta“. Konferencija je okupila predstavnike/ce institucija, organizacija civilnog društva i regionalne ekspertkinje, sa ciljem razmjene iskustava o primjeni CEDAW preporuka na nacionalnom i regionalnom nivou.

Ove aktivnosti doprinijele su jačanju vidljivosti CEDAW Konvencije i preporuka CEDAW Komiteta, boljem razumijevanju međunarodnih obaveza Crne Gore u ovoj oblasti, kao i unapređenju partnerstva institucija i civilnog društva u sprovođenju politike rodne ravnopravnosti.

U izvještajnom periodu usvojen je i Zakon o zaštiti jednakosti i zabrani diskriminacije, čime je dodatno unaprijeđen sistem zaštite ljudskih prava i jednakih mogućnosti. Paralelno sa zakonodavnim reformama sprovedene su aktivnosti usmjerene na jačanje institucionalnih kapaciteta za primjenu principa rodne ravnopravnosti kroz razvoj metodologija, procedura i alata za kreiranje i praćenje javnih politika.

Značajan doprinos unapređenju normativnog okvira predstavljaju i izmjene i dopune Zakona o radu, kojima je izvršeno dalje usklađivanje nacionalnog zakonodavstva sa pravnom tekovinom Evropske unije i međunarodnim

standardima u oblasti rada i socijalne politike. Izmjenama su uvedena rješenja koja se odnose na usklađivanje privatnog i poslovnog života roditelja i pružalaca njege, unapređenje transparentnosti i predvidivosti uslova rada, kao i jačanje principa jednakih zarada za rad jednake vrijednosti. Poseban značaj sa aspekta rodne ravnopravnosti imaju odredbe koje se odnose na očinsko odsustvo, unapređenje sistema roditeljskog odsustva i mogućnost korišćenja fleksibilnih oblika rada za roditelje i pružaoce njege, čime se stvaraju uslovi za ravnomjerniju podjelu porodičnih obaveza između žena i muškaraca i veće učešće žena na tržištu rada.

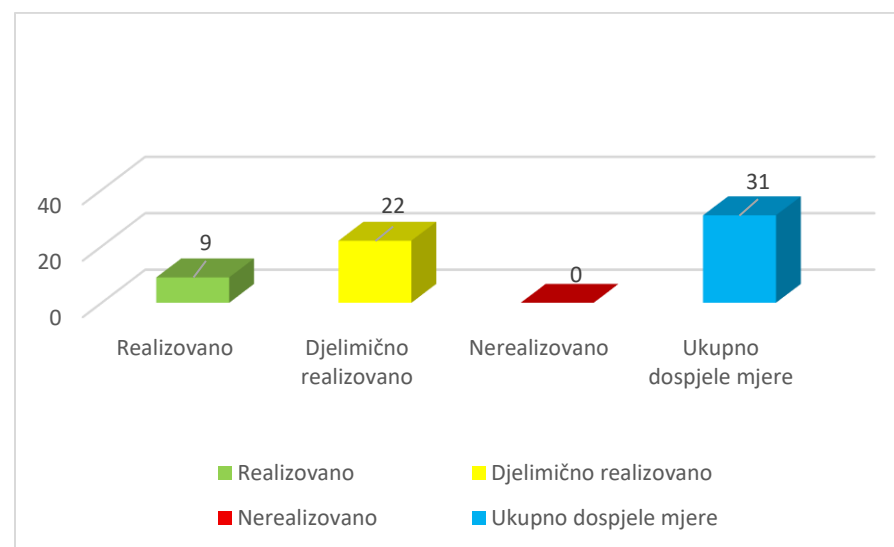
Tokom izvještajnog perioda unaprijeđen je i metodološki okvir za integrisanje rodne perspektive u procese kreiranja javnih politika. Poseban značaj ima razvoj metodologije za procjenu uticaja propisa i politika na rodnu ravnopravnost, čime se stvaraju uslovi da se efekti planiranih mjera na žene i muškarce sagledavaju već u fazi njihovog planiranja i donošenja. Istovremeno su unaprijeđeni metodološki instrumenti za planiranje, sprovođenje i praćenje javnih politika, sa posebnim fokusom na integrisanje rodne perspektive u procese strateškog planiranja i procjene uticaja propisa.

Nastavljen je i rad na jačanju institucionalnih mehanizama za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti. Posebna pažnja posvećena je unapređenju uloge kontakt osoba za rodnu ravnopravnost i jačanju kapaciteta institucija za planiranje, sprovođenje i izvještavanje o mjerama iz ove oblasti. Ove aktivnosti imaju za cilj dosljedniju primjenu principa rodne ravnopravnosti u radu organa državne uprave i drugih institucija.

Tokom izvještajnog perioda uspostavljena je platforma Gender Profile Montenegro 2025, koja objedinjuje rodno razvrstane podatke iz različitih oblasti i predstavlja značajan alat za praćenje stanja rodne ravnopravnosti i planiranje javnih politika zasnovanih na podacima. Dodatni doprinos sagledavanju stanja u ovoj oblasti

pružilo je istraživanje „Stavovi i percepcije građana Crne Gore i zaposlenih u javnoj upravi o rodnoj ravnopravnosti“, koje je ukazalo na prisutnost rodnih stereotipa i potrebu daljeg jačanja kapaciteta zaposlenih u javnoj upravi za primjenu principa rodne ravnopravnosti u svakodnevnom radu.

Ukupno posmatrano, tokom prve godine sprovođenja Strategije nastavljen je rad na unapređenju normativnog i institucionalnog okvira, jačanju raspoložive baze podataka i unapređenju kapaciteta institucija za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti. Imajući u vidu da je najveći broj mjera u ovoj oblasti djelimično realizovan, aktivnosti će biti nastavljene i tokom narednog izvještajnog perioda kako bi se obezbijedilo puno ostvarivanje planiranih rezultata.



Stepen realizacije u okviru Oblasti I

Oblast II – Ekonomsko osnaživanje žena

Tokom 2025. godine aktivnosti u oblasti ekonomskog osnaživanja žena bile su usmjerene na unapređenje njihovog položaja na tržištu rada, jačanje ekonomske nezavisnosti i stvaranje povoljnijeg okruženja za razvoj ženskog preduzetništva. Potreba za ovim mjerama proizlazi iz činjenice da su rodne razlike u oblasti ekonomske participacije i dalje prisutne, naročito kada je riječ o stopama aktivnosti i zaposlenosti, pristupu ekonomskim resursima, mogućnostima napredovanja i zastupljenosti žena u preduzetništvu i procesima ekonomskog odlučivanja.

Najveći dio aktivnosti odnosio se na sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja i podršku samozapošljavanju žena. Iako su planskim dokumentima bila predviđena dva programa namijenjena ženama, tokom izvještajnog perioda realizovano je pet programa u okviru tri mjere aktivne politike zapošljavanja, čime je obuhvat podrške proširen u odnosu na prvobitno planirane aktivnosti. Poseban akcenat stavljen je na podršku ženama koje se nalaze izvan tržišta rada i koje su zainteresovane za pokretanje sopstvene djelatnosti.

U okviru programa podrške samozapošljavanju žena, Zavod za zapošljavanje Crne Gore odobrio je bespovratna sredstva za 68 nezaposlenih žena kroz program „Start2Grow – žene za zeleni klik“, dok su dodatna sredstva opredijeljena za novi javni poziv namijenjen podršci novim korisnicama programa. Ove aktivnosti doprinose stvaranju uslova za ekonomsku samostalnost žena i njihov održiviji položaj na tržištu rada.

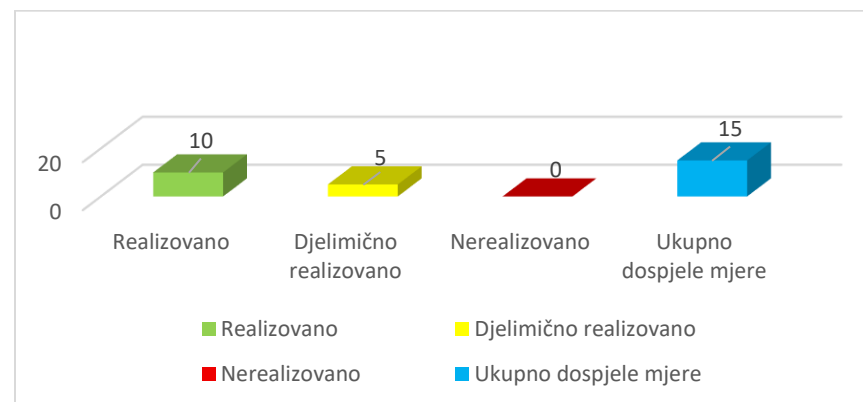
Tokom izvještajnog perioda sprovedene su i aktivnosti usmjerene na razvoj ženskog preduzetništva kroz mentorsku podršku, informisanje i promociju dostupnih programa podrške. Mentorski program obuhvatio je 39 mikro, malih i srednjih preduzeća u većinskom vlasništvu žena, dok su kroz prezentacije i promotivne aktivnosti predstavljene mogućnosti finansijske i nefinansijske podrške preduzeticama u različitim djelovima Crne Gore.

U izvještajnom periodu unaprijeđen je i normativni okvir od značaja za ekonomsko osnaživanje žena. Usvojena je Strategija razvoja ženskog preduzetništva u Crnoj

Gori za period 2025–2028. godine, kojom su definisani prioriteti i mjere za unapređenje položaja žena u preduzetništvu. Takođe, novim Zakonom o privrednim društvima uvedena je obaveza zastupljenosti manje zastupljenog pola u upravnim odborima javnih preduzeća, što predstavlja jedan od mehanizama za unapređenje rodne ravnoteže u procesima ekonomskog upravljanja i odlučivanja.

Značajan segment aktivnosti odnosio se na dalje unapređenje sistema rodno odgovornog budžetiranja. Tokom izvještajnog perioda nastavljene su aktivnosti na razvoju zakonodavnog i institucionalnog okvira, uključujući pripremu izmjena Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti i razvoj mehanizama za praćenje rodno odgovornih budžetskih izdvajanja. Time se stvaraju pretpostavke za sistematičnije sagledavanje efekata javnih politika na žene i muškarce i njihovo uključivanje u budžetske procese.

Pored navedenog, realizovane su aktivnosti usmjerene na promociju socijalne ekonomije i socijalnog preduzetništva, sa posebnim fokusom na ekonomsko uključivanje žena iz ranjivih grupa. Kroz informativne kampanje, promotivne materijale i medijske aktivnosti nastojalo se da se poveća vidljivost mogućnosti koje socijalna ekonomija pruža u oblasti zapošljavanja i ekonomske inkluzije.



Stepen realizacije u okviru oblasti II

Oblast III – Obrazovanje i nauka

Tokom izvještajnog perioda sprovedene su aktivnosti usmjerene na unapređenje rodne ravnopravnosti u oblasti obrazovanja i nauke, sa posebnim akcentom na podsticanje većeg učešća djevojaka i žena u STEM oblastima, kao i na uključivanje rodne perspektive u obrazovne sadržaje i programe stručnog usavršavanja.

U cilju promocije žena u nauci realizovan je literarni konkurs „Žene u nauci – inspiracija za budućnost“, dok su kroz različite informativne aktivnosti promovisane mogućnosti stipendiranja i usavršavanja namijenjene studentkinjama i mladim istraživačicama. Istovremeno je nastavljen rad na unapređenju obrazovnih sadržaja kroz analizu predmetnih programa i udžbenika osnovne škole sa rodno aspekta, čiji nalazi mogu poslužiti kao osnova za dalji razvoj nastavnih programa.

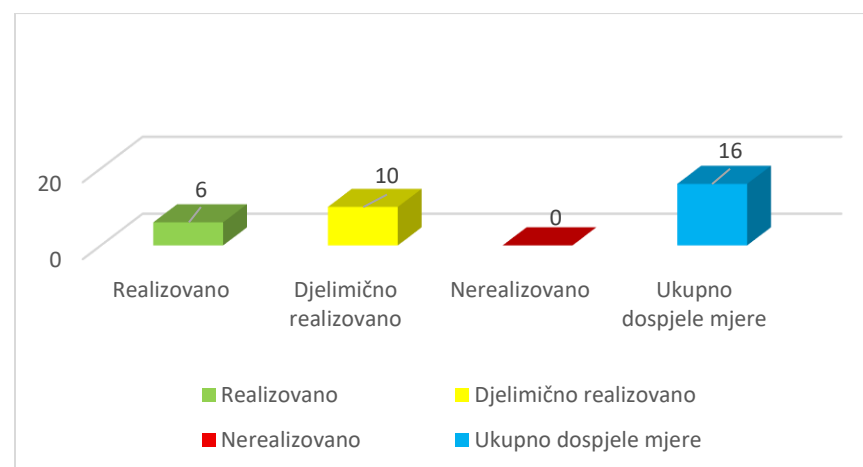
U oblasti stručnog usavršavanja pripremljena su dva nova programa za nastavnike i nastavnice iz oblasti rodne ravnopravnosti, a postojeći programi su ažurirani i ponovo uvršteni u Katalog stručnog usavršavanja. Tokom godine organizovan je i veći broj obuka za nastavno osoblje, vaspitače i stručne saradnike, koje su obuhvatile teme rodne ravnopravnosti, prevencije diskriminacije, govora mržnje i razvoja inkluzivnog školskog okruženja.

Aktivnosti su bile usmjerene i na jačanje bezbjednosti djece i mladih u digitalnom prostoru kroz radionice i edukativne sadržaje o digitalnom nasilju i odgovornom korišćenju digitalnih tehnologija. U visokom obrazovanju započeta je realizacija interdisciplinarnog master programa „Studije roda“ na Univerzitetu Crne Gore, čime su stvoreni uslovi za dalje razvijanje znanja i istraživanja u ovoj oblasti.

Tokom izvještajnog perioda sprovedene su i aktivnosti kojima se podstiče veće učešće djevojaka u zanimanjima u kojima su žene tradicionalno manje

zastupljene, uključujući oblast bezbjednosti. Paralelno sa tim, kroz različite oblike edukacije i informisanja nastavljeno je promovisanje principa jednakih mogućnosti i nediskriminacije u obrazovnom sistemu.

Iako dio planiranih aktivnosti nije realizovan u predviđenim rokovima, tokom izvještajnog perioda nastavljen je rad na unapređenju obrazovnih politika, nastavnih sadržaja i stručnih kapaciteta u pravcu dosljednije primjene principa rodne ravnopravnosti.



Stepen realizacije u okviru oblasti III

Oblast IV – Političko učešće i odlučivanje

Tokom 2025. godine aktivnosti u oblasti političkog učešća i odlučivanja bile su usmjerene na unapređenje zastupljenosti žena u procesima donošenja odluka na nacionalnom i lokalnom nivou. Polazeći od činjenice da ravnomjerno učešće žena i muškaraca u političkom životu predstavlja jedan od osnovnih pokazatelja demokratskog razvoja društva, posebna pažnja posvećena je stvaranju uslova za veće uključivanje žena u javni i politički život.

Tokom izvještajnog perioda nastavljeno je praćenje pokazatelja koji se odnose na zastupljenost žena u zakonodavnoj i izvršnoj vlasti, kao i na drugim pozicijama odlučivanja. Istovremeno su sprovedene aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti o značaju ravnopravne zastupljenosti žena i muškaraca u političkim procesima i institucijama. Takav pristup ima poseban značaj imajući u vidu da raznovrsnija struktura donosilaca odluka doprinosi kvalitetnijem kreiranju javnih politika i boljem sagledavanju potreba različitih društvenih grupa. Takođe tokom izvještajnog perioda ostvaren je značajan napredak u unapređenju zakonodavnog okvira za ravnopravnije učešće žena u političkom životu. Posebno je značajno usvajanje izmjena Zakona o izboru odbornika i poslanika, kojima je povećana obavezna zastupljenost manje zastupljenog pola na izbornim listama sa najmanje 40%, uz uvođenje sistema raspoređivanja kandidata i kandidatkinja kojim se obezbeđuje prisustvo najmanje jedne osobe manje zastupljenog pola među svaka tri kandidata na listi. Ove izmjene predstavljaju važan korak ka stvaranju uslova za veće učešće žena u predstavničkim tijelima na nacionalnom i lokalnom nivou.

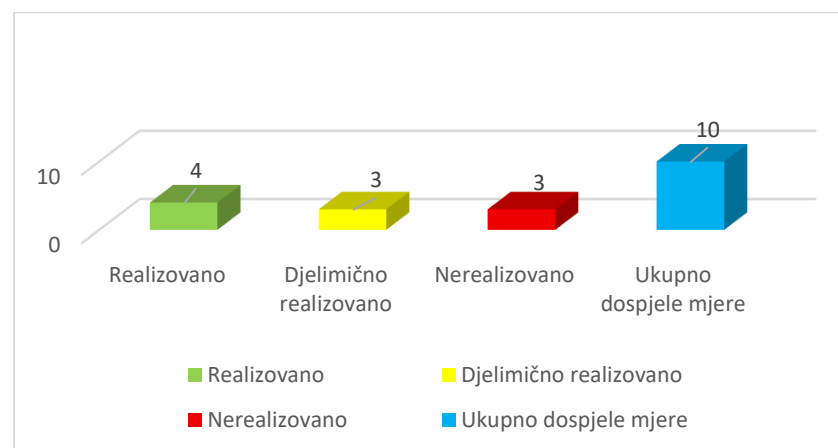
Napredak je ostvaren i u oblasti finansiranja političkih subjekata. Tokom izvještajnog perioda usvojen je Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, kojim su dodatno uređena pitanja finansiranja ženskih organizacija u okviru političkih subjekata, kao i mehanizmi kontrole i nadzora nad korišćenjem sredstava opredijeljenih za njihov rad. Na taj način unaprijeđen je normativni okvir za finansijsku podršku aktivnostima koje doprinose većem učešću žena u političkom životu.

Važan institucionalni iskorak predstavlja i utvrđivanje Predloga zakona o Vladi Crne Gore kojim se prvi put uvodi obaveza da najmanje 40% članova Vlade bude

iz reda manje zastupljenog pola, kao i obaveza odgovarajuće zastupljenosti pri izboru potpredsjednika Vlade. Ovakva rješenja predstavljaju značajan korak ka većoj zastupljenosti žena na najvišim nivoima izvršne vlasti.

Poseban fokus bio je na unapređenju korišćenja rodno razvrstanih podataka i njihovoj primjeni u planiranju i kreiranju politika na lokalnom nivou. Poseban značaj u unapređenju političke participacije žena imaju lokalni akcioni planovi za rodnu ravnopravnost, koji omogućavaju identifikovanje prepreka sa kojima se žene suočavaju na lokalnom nivou i definisanje konkretnih mjera za njihovo prevazilaženje. Tokom izvještajnog perioda nastavljene su aktivnosti usmjerene na jačanje kapaciteta lokalnih samouprava za primjenu rodno odgovornih politika, unapređenje sistema prikupljanja rodno razvrstanih podataka i razvoj mehanizama za praćenje sprovođenja lokalnih politika rodne ravnopravnosti.

Tokom izvještajnog perioda sprovedene su aktivnosti u vezi sa unapređenjem korišćenja rodno razvrstanih podataka na lokalnom nivou, dok su pojedine aktivnosti koje se odnose na razvoj liderskih kompetencija, integrisanje rodne perspektive u lokalne politike i rodno odgovorno budžetiranje planirane za realizaciju u narednom periodu.



Stepen realizacije u okviru Oblasti IV

Oblast V – Socijalna i zdravstvena zaštita

Tokom 2025. godine aktivnosti u oblasti socijalne i zdravstvene zaštite bile su usmjerene na unapređenje dostupnosti podataka za kreiranje rodno osjetljivih politika, kao i na jačanje preventivnih aktivnosti u oblasti zdravstvene zaštite. Posebna pažnja posvećena je unapređenju analitičke osnove za sagledavanje položaja žena i muškaraca u sistemima zdravstvene i socijalne zaštite.

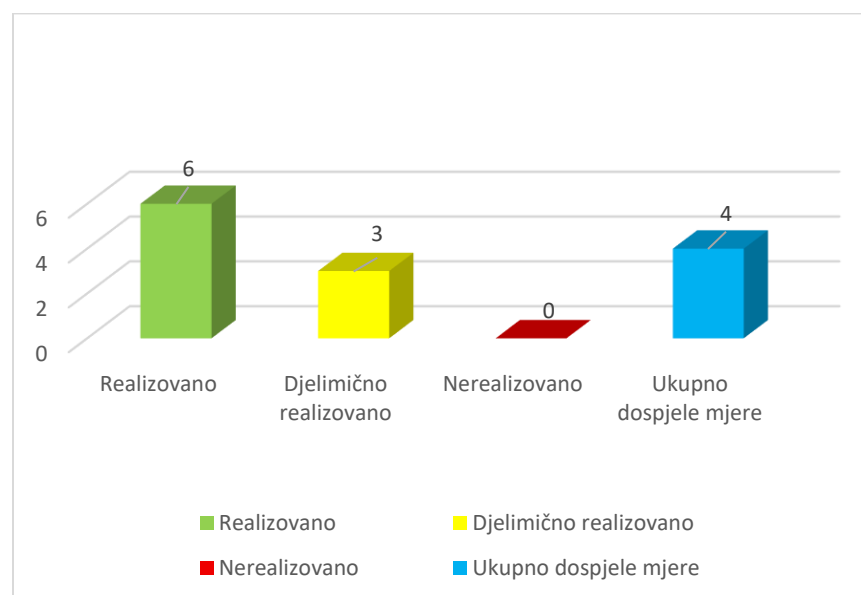
U izvještajnom periodu preduzimane su aktivnosti u cilju unapređenja prikupljanja i korišćenja rodno razvrstanih podataka u zdravstvenom sektoru, kao i pripreme za jačanje kapaciteta zdravstvenih radnika za primjenu principa rodne ravnopravnosti u pružanju zdravstvenih usluga.

Istovremeno su nastavljene aktivnosti usmjerene na preventivnu zdravstvenu zaštitu, uključujući promociju HPV vakcinacije i sprovođenje programa ranog otkrivanja malignih oboljenja. Prema dostavljenim podacima, zabilježen je rast obuhvata HPV vakcinacijom, dok su nastavljene aktivnosti na unapređenju dostupnosti skrining programa za rano otkrivanje raka grlića materice i raka dojke.

U oblasti socijalne zaštite sprovedena je analiza pristupa žena javnom prevozu u Crnoj Gori, sa ciljem sagledavanja prepreka koje mogu uticati na pristup obrazovanju, zapošljavanju, zdravstvenim i drugim uslugama. Takođe, započete su aktivnosti na izradi dodatnih analiza koje se odnose na obrasce korišćenja javnog prevoza i uticaj klimatskih promjena na žene.

Iako dio planiranih aktivnosti nije realizovan u izvještajnom periodu, sprovedene aktivnosti doprinijele su unapređenju raspoloživih podataka i stvaranju osnova za dalje uključivanje rodne perspektive u oblasti zdravstvene i socijalne zaštite.

Ovo je mnogo bliže onome što stvarno proizlazi iz 4 mjere koje si mi ranije poslala za Oblast V.



Stepen realizacije u okviru Oblasti V

Oblast VI – Rodno zasnovano nasilje

Tokom 2025. godine aktivnosti u oblasti borbe protiv rodno zasnovanog nasilja bile su usmjerene na unapređenje normativnog i institucionalnog okvira, jačanje kapaciteta nadležnih institucija i unapređenje sistema zaštite i podrške žrtvama nasilja.

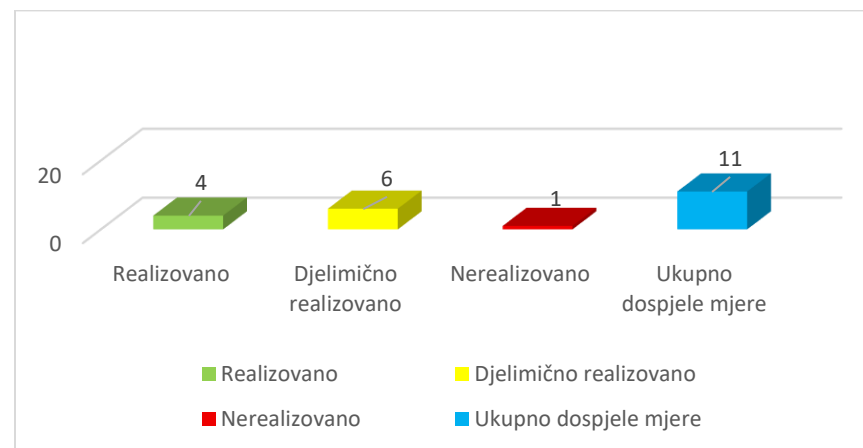
U izvještajnom periodu usvojena je Strategija za zaštitu prava žrtava krivičnih djela za period 2025–2028. godine sa pratećim Akcionim planom, čime su definisani prioriteti za dalje unapređenje sistema podrške i zaštite žrtava. Istovremeno su nastavljene aktivnosti na unapređenju zakonodavnog okvira kroz pripremu izmjena i dopuna Zakona o zaštiti od nasilja u porodici, kao i izmjena Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti.

Pažnja je bila usmjerena i na jačanje kapaciteta institucija koje postupaju u slučajevima rodno zasnovanog nasilja. Realizovane su obuke za predstavnike pravosuđa i drugih nadležnih institucija o primjeni relevantnog zakonodavstva, standarda Istanbulske konvencije i zaštiti prava žrtava.

Tokom izvještajnog perioda nastavljen je rad na unapređenju sistema prikupljanja i razmjene podataka o nasilju, kao i na sprovođenju analiza koje se odnose na postupanje institucija i primjenu propisa u ovoj oblasti. Istovremeno su realizovane aktivnosti usmjerene na informisanje javnosti i podizanje svijesti o rodno

zasnovanom nasilju, sa posebnim fokusom na dostupne mehanizme zaštite i podrške žrtvama.

Iako dio planiranih aktivnosti nije realizovan u predviđenim rokovima, tokom izvještajnog perioda nastavljen je rad na unapređenju normativnog okvira, jačanju institucionalnih kapaciteta i stvaranju uslova za efikasniji odgovor na rodno zasnovano nasilje.



Stepen realizacije u okviru Oblasti VI

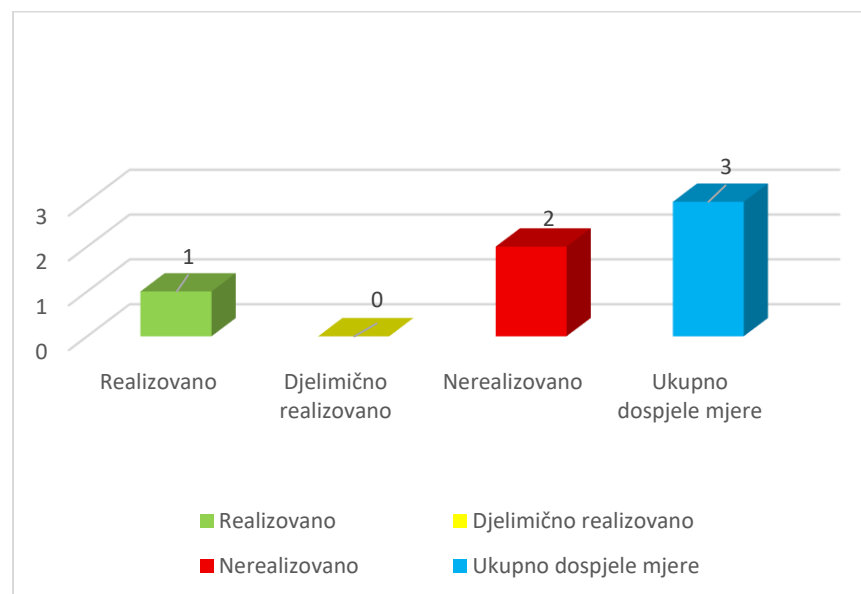
Oblast VII – Kultura i mediji

Tokom 2025. godine aktivnosti u oblasti kulture i medija bile su usmjerene na unapređenje rodne ravnopravnosti kroz podršku većem učešću žena u kulturnom i kreativnom sektoru, kao i stvaranje uslova za jačanje rodne perspektive u medijskim sadržajima.

U izvještajnom periodu sprovedena je aktivnost podrške razvoju ženskog preduzetništva kroz konkurs za sufinansiranje projekata od značaja za razvoj kreativnih industrija. Prema dostavljenim podacima, kroz konkurs je podržano 30 projekata žena preduzetnica, što je premašilo planirani broj korisnica predviđen Akcionim planom.

Istovremeno, aktivnosti koje se odnose na organizovanje radionica za novinare i novinarkе o pitanjima rodne ravnopravnosti, kao i uspostavljanje grant šeme za podršku vidljivosti žena u kulturi, nijesu realizovane u izvještajnom periodu ili su odložene za naredni period.

Imajući u vidu da je dio planiranih aktivnosti prenesen za naredni izvještajni period, dalji napredak u ostvarivanju ciljeva ove oblasti zavisice od realizacije mjera usmjerenih na unapređenje rodno odgovornih medijskih sadržaja i veću vidljivost žena u kulturi i kreativnim industrijama.



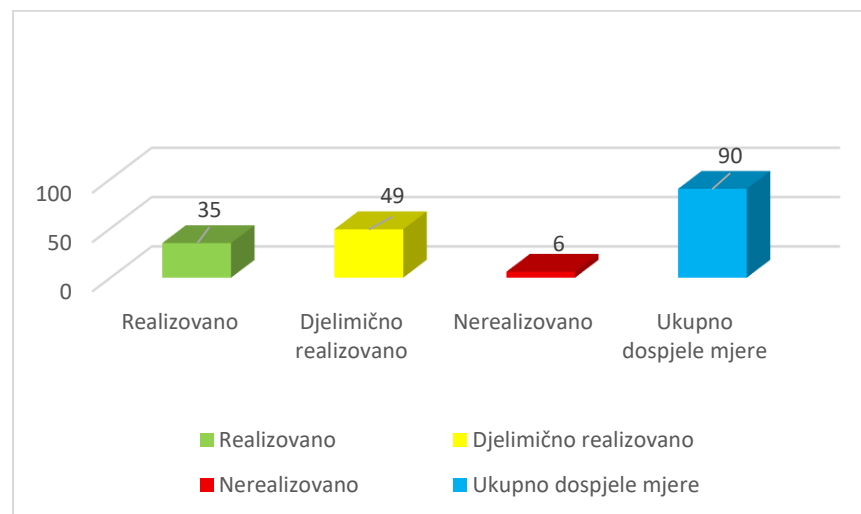
Stepen realizacije u okviru Oblasti VII

Zbirni pregled realizovanih mjera NSRR za 2025. godinu

U okviru sedam oblasti Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti definisano je ukupno 107 mjera. Od navedenog broja, za izvještajni period dospjelo je 90 mjera, što predstavlja 84,11% ukupno planiranih mjera, dok 17 mjera još nije dospjelo za realizaciju i izvještavanje.

Analiza realizacije dospjelih mjera pokazuje da je u potpunosti realizovano 35 mjera, djelimično realizovano 49 mjera, dok 6 mjera nije realizovano. Primjenom metodologije prema kojoj se djelimično realizovane mjere vrednuju sa 50% ostvarenosti, **ukupan stepen realizacije dospjelih mjera iznosi 66,11%.**

Ostvareni rezultati ukazuju na značajan nivo realizacije aktivnosti predviđenih Akcionim planom, pri čemu najveći dio mjera bilježi potpunu ili djelimičnu realizaciju. Istovremeno, evidentan je prostor za dodatno intenziviranje aktivnosti u oblastima u kojima je realizacija u toku ili u kojima pojedine mjere nijesu realizovane u planiranim rokovima, kako bi se obezbijedilo puno ostvarivanje strateških ciljeva i očekivanih rezultata u narednom izvještajnom periodu.



Zbiran stepen realizacije dospjelih mjera

Aktivnosti realizovane kroz partnerstvo Odjeljenja za poslove rodne ravnopravnosti Ministarstva ljudskih i manjinskih prava sa Kancelarijom UNDP-a u Crnoj Gori

Projekat „United in Gender Equality“, koji se realizuje uz podršku Evropske unije i UNDP-a, predstavlja jednu od najznačajnijih inicijativa za unapređenje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori tokom perioda 2024–2025. godine. Projekat je usmjeren na jačanje institucionalnih kapaciteta za rodno odgovorno kreiranje politika, unapređenje zakonodavnog i strateškog okvira, razvoj analitičkih alata i unapređenje znanja državnih službenika i službenica za primjenu principa rodne ravnopravnosti u svim oblastima javnih politika.

Jedan od najznačajnijih rezultata projekta odnosi se na integrisanje rodne perspektive u zakonodavni i strateški okvir Crne Gore. Kroz projekat je pružena stručna podrška za rodno odgovorno oblikovanje ukupno 25 zakona, strategija i javnih politika, od kojih je 13 već usvojeno, dok je rad na preostalim dokumentima u toku. Posebno značajan doprinos ostvaren je kroz podršku izradi i usvajanju Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti 2025–2029, Strategije socijalne i dječje zaštite, Strategije deinstitucionalizacije, Strategije ženskog preduzetništva, kao i kroz aktivnosti na izradi novog Zakona o rodnoj ravnopravnosti. Projekat je doprinio i unapređenju izbornog zakonodavstva povećanjem kvote za manje zastupljeni pol sa 30% na 40% na izbornim listama, čime su stvoreni bolji uslovi za političku participaciju žena. Istovremeno, kroz izmjene Zakona o popisu poljoprivrede uvedena je obaveza prikupljanja rodno razvrstanih podataka, čime je po prvi put omogućeno sistemsko praćenje položaja žena u ruralnim područjima i njihovo adekvatnije uključivanje u razvojne politike.

U oblasti jačanja institucionalnih kapaciteta realizovano je 12 specijalizovanih obuka za više od 140 predstavnika državnih institucija, uključujući ministarstva, Skupštinu Crne Gore, Upravu za ljudske resurse, tužilaštvo i druge organe javne uprave. Istovremeno je uspostavljen program obuke trenera za rodnu ravnopravnost kroz koji je odabrano 40 predstavnika javne uprave, akademske zajednice i civilnog sektora, sa ciljem stvaranja održive mreže nacionalnih stručnjaka za rodno odgovorno kreiranje politika i sprovođenje obuka u budućnosti. Na ovaj način postavljeni su temelji za dugoročnu održivost procesa rodnog uključivanja u rad javne uprave.

Projekat je dao značajan doprinos unapređenju baze znanja i kreiranju politika zasnovanih na dokazima. Izrađen je novi Profil rodne ravnopravnosti Crne Gore,

sprovedeno je istraživanje percepcija i stavova o rodnoj ravnopravnosti u javnoj upravi, pripremljena je komparativna analiza institucionalnih mehanizama za rodnu ravnopravnost u zemljama Zapadnog Balkana, razvijene su metodologije za rodno odgovorno planiranje, kao i Digitalna platforma za rodnu ravnopravnost koja predstavlja centralno mjesto za podatke, analize, publikacije i druge relevantne sadržaje iz ove oblasti. Ovi alati omogućavaju kontinuirano praćenje stanja rodne ravnopravnosti, identifikaciju izazova i kvalitetnije planiranje javnih politika u skladu sa nacionalnim i evropskim standardima.

Poseban značaj projekta ogleda se u jačanju institucionalnog sistema rodne ravnopravnosti. Kroz podršku izradi novog Zakona o rodnoj ravnopravnosti planirano je uspostavljanje posebne Agencije za rodnu ravnopravnost kao centralnog institucionalnog mehanizma za koordinaciju i praćenje politika u ovoj oblasti. Predviđena je i transformacija postojećeg sistema kontakt osoba za rodnu ravnopravnost u mrežu stručnjaka za rodnu ravnopravnost unutar javne uprave, čime se stvaraju preduslovi za profesionalniji, održiviji i efikasniji sistem sprovođenja politika rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori.

Ukupan budžet projekta iznosi 549.250 USD. Zaključno sa septembrom 2025. godine utrošeno je 409.166,23 USD, dok vrijednost preuzetih ugovornih obaveza iznosi 133.662,91 USD, što ukupno predstavlja 542.829,14 USD realizovanih i ugovorenih sredstava. Za aktivnosti koje se odnose na povećanje znanja i kapaciteta u oblasti rodne ravnopravnosti utrošeno je 79.248,92 USD, za aktivnosti integrisanja rodne perspektive u strateške prioritete Vlade Crne Gore 155.108,73 USD, za jačanje normativnog okvira rodne ravnopravnosti 19.406,04 USD, dok su troškovi upravljanja projektom iznosili 127.843 USD.

Ukupni rezultati projekta predstavljaju značajan doprinos realizaciji Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti, jačanju institucionalnih mehanizama za rodnu ravnopravnost i ispunjavanju obaveza Crne Gore u procesu pristupanja Evropskoj uniji, posebno u okviru pregovaračkih poglavlja 19, 23 i 24. Projekat je kroz sistemske reforme, razvoj kapaciteta, unapređenje zakonodavstva i razvoj novih alata postavio temelje za održivo i dugoročno unapređenje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori.

Finansijski pregled realizacije Akcionog plana za sprovođenje Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti 2025–2029 za 2025. godinu

Finansiranje aktivnosti predviđenih Akcionim planom za sprovođenje Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti 2025–2029 u toku 2025. godine planirano je iz više izvora, uključujući budžetska sredstva institucija, redovna sredstva organa državne uprave, sredstva lokalnih samouprava, kao i donatorsku i projektnu podršku međunarodnih organizacija i razvojnih partnera.

Na osnovu dostavljenih izvještaja može se konstatovati da je značajan broj aktivnosti realizovan u okviru redovnih nadležnosti institucija, bez potrebe za dodatnim budžetskim izdvajanjima.

U oblastima političke participacije žena, unapređenja rodno ravnopravne dostupnosti zdravstvenih i socijalnih usluga, prevencije i zaštite od rodno zasnovanog nasilja, kao i promocije rodne ravnopravnosti u kulturi i medijima, planirana su posebna budžetska i donatorska sredstva za realizaciju pojedinih aktivnosti. Podaci o realizovanim finansijskim sredstvima dostavljeni su za manji broj aktivnosti. Na osnovu dostavljenih informacija evidentirana je realizacija sredstava u ukupnom iznosu od 2.354.828,57 eura, pri čemu se najveći dio odnosi na mjere aktivne politike zapošljavanja i podršku ženskom preduzetništvu koje je realizovao Zavod za zapošljavanje Crne Gore, odnosno Ministarstvo ekonomskog razvoja. Istovremeno, analiza dostavljenih izvještaja pokazuje da za značajan broj aktivnosti nijesu dostavljeni podaci o stvarno realizovanim finansijskim sredstvima

tokom izvještajnog perioda. Imajući u vidu da se pojedine aktivnosti sprovode kontinuirano, u ovom izvještajnom ciklusu nije bilo moguće izvršiti potpunu procjenu finansijske realizacije Akcionog plana.

Uprkos ograničenoj dostupnosti finansijskih podataka, izvještaji institucija potvrđuju da je tokom 2025. godine ostvaren napredak u realizaciji planiranih mjera. Posebno se izdvajaju aktivnosti koje su rezultirale unapređenjem zakonodavnog okvira, jačanjem institucionalnih kapaciteta, sprovođenjem istraživanja i analiza, realizacijom edukativnih programa, kao i aktivnostima koje doprinose boljoj zaštiti žena od diskriminacije i nasilja.

Važan doprinos realizaciji Akcionog plana pružili su međunarodni partneri, kroz finansijsku i stručnu podršku realizaciji pojedinih aktivnosti. Donatorska sredstva pokazala su se kao značajan mehanizam podrške.

U narednom izvještajnom periodu potrebno je dodatno unaprijediti sistem finansijskog praćenja realizacije Akcionog plana, kako bi se obezbijedili potpuniji i uporedivi podaci o planiranim i realizovanim sredstvima po aktivnostima i nosiocima realizacije. Takav pristup doprinijeće preciznijem sagledavanju efikasnosti uloženi sredstava i omogućiti kvalitetnije planiranje budućih aktivnosti u oblasti rodne ravnopravnosti.

Zaključak

U izvještajnom periodu evidentan je kontinuiran i sveobuhvatan napredak u realizaciji Nacionalne strategije za rodnu ravnopravnost, uz vidljivo jačanje normativnog okvira, institucionalnih kapaciteta i programske podrške u svim ključnim oblastima javnih politika. Napredak je ostvaren u svim strateškim stubovima – od zakonodavnih reformi i ekonomskog osnaživanja žena, preko obrazovanja i nauke, do političkog odlučivanja, socijalne i zdravstvene zaštite, suzbijanja rodno zasnovanog nasilja, te kulture i medija.

Posebno je značajno da su u većini oblasti zabilježeni rezultati koji predstavljaju prelazak sa planskog na implementacioni nivo politika, kroz usvajanje zakonskih i strateških dokumenata, razvoj novih institucionalnih mehanizama i jačanje sistema koordinacije između nadležnih organa. U više sektora unaprijeđeni su mehanizmi rodno odgovornog planiranja, uvedeni novi instrumenti izvještavanja i započete aktivnosti koje imaju potencijal da dugoročno promijene strukturalne obrasce nejednakosti.

U oblasti zakonodavstva, nastavljen je proces usklađivanja nacionalnog pravnog okvira sa međunarodnim standardima, prije svega CEDAW konvencijom i Istanbulskom konvencijom. Ovaj proces je rezultirao unapređenjem postojećih zakonskih rješenja, ali i pokretanjem novih normativnih inicijativa koje imaju za cilj jačanje zaštite žena, unapređenje zabrane diskriminacije i uspostavljanje efikasnijih institucionalnih mehanizama. Paralelno s tim, značajno je unaprijeđen okvir za rodno odgovorno budžetiranje i integraciju rodne perspektive u javne politike.

U institucionalnom smislu, primjetan je napredak u jačanju kapaciteta javne uprave, pravosuđa, obrazovnih institucija i sistema socijalne i zdravstvene zaštite. Realizovane obuke, analize i pilot aktivnosti doprinijele su većoj osjetljivosti sistema na rodnu ravnopravnost. Takođe, intenzivirana je saradnja sa međunarodnim partnerima i organizacijama civilnog društva, što je doprinijelo kvalitetu i obuhvatu sprovedenih mjera.

U ekonomskom domenu, vidljivi su pozitivni pomaci u pravcu jačanja ženskog preduzetništva i povećanja učešća žena na tržištu rada, uz istovremeno unapređenje politika podrške i finansijskih instrumenata.

Ipak, i dalje postoje izraženi strukturni izazovi u pogledu nejednake ekonomske participacije, što zahtijeva nastavak i proširenje mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i snažniju integraciju rodne perspektive u ekonomske i fiskalne politike.

U oblasti društvene zaštite i javnih usluga, nastavljen je rad na unapređenju dostupnosti i kvaliteta usluga za žene, posebno u segmentima zdravstva, prevencije i socijalne zaštite. Ipak, uočava se da su određeni sistemi i dalje fragmentisani, te da postoji potreba za boljom povezanošću institucija, naročito na lokalnom nivou, kako bi se obezbijedila ravnopravna dostupnost usluga.

Posebno važan segment Strategije odnosi se na suzbijanje rodno zasnovanog nasilja, gdje su ostvareni značajni pomaci u normativnom i institucionalnom okviru, ali i dalje ostaje izražen izazov u pogledu prijavljivanja nasilja, koordinacije institucija i dostupnosti specijalizovanih servisa. Podaci ukazuju da su društveni obrasci i dalje snažan faktor koji utiče na nivo prijavljivanja i percepciju nasilja, što zahtijeva dugoročne i sistemske preventivne intervencije.

U oblasti kulture i medija, započeti su procesi orodnjavanja programa i jačanja vidljivosti žena, kao i unapređenja znanja medijskih profesionalaca o rodno osjetljivom izvještavanju, oni predstavljaju važan iskorak ka smanjenju rodnih stereotipa i povećanju zastupljenosti žena u javnom prostoru.

Sveukupno posmatrano, Strategija se implementira u stabilnom i progresivnom okviru, pri čemu se evidentno prelazi sa faze normativnog uspostavljanja sistema na fazu njegove operativne primjene.

Međutim, ostvarenje ciljeva do 2029. godine zahtijeva dodatno ubrzanje implementacije, jačanje odgovornosti institucija i snažniji fokus na mjerenje stvarnih društvenih efekata politika, a ne samo na realizaciju aktivnosti.

Ključni izazovi ostaju neujednačena implementacija mjera na svim nivoima vlasti, nedovoljna razvijenost integrisanih sistema podataka, ograničeni kapaciteti za kontinuirano praćenje i evaluaciju politika, kao i i dalje prisutni društveni i kulturni obrasci koji utiču na rodne nejednakosti i stereotipe. Ovi izazovi ukazuju da je naredni period ključan za konsolidaciju postignutih rezultata i njihovo pretvaranje u održive sistemske promjene.

Struktura AP-a 2025-2026 je zasnovana na jednom strateškom cilju i sedam operativnih ciljeva usklađenih sa strukturom definisanom u Nacionalnoj strategiji rodne ravnopravnosti 2025-2029, i to:

TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI

OBLAST I: Unapređenje normativnog i institucionalnog okvira, uključujući preporuke CEDAW komiteta

Strateški cilj	Unapređenje normativnog i institucionalnog okvira, uključujući preporuke CEDAW komiteta											
Operativni cilj 1	Unaprijediti zakonodavni i institucionalni okvir od značaja za rodnu ravnopravnost u skladu sa CEDAW preporukama do kraja 2029. godine											
Indikator učinka 1: Procenat usklađenih novih zakona sa CEDAW preporukama	Početna vrijednost 2025 Novi Zakon o rodnoj ravnopravnosti će biti usvojen do kraja 2026. godine, što predstavlja početnu vrijednost za mjerenje usklađenosti zakona sa CEDAW preporukama			Srednja vrijednost 2027 Najmanje 40% novih zakonskih rješenja od značaja za politike rodne ravnopravnosti je usklađeno sa CEDAW preporukama			Ciljna vrijednost 2029 Najmanje 80% novih zakonskih rješenja od značaja za politike rodne ravnopravnosti je usklađeno sa CEDAW preporukama					
Indikator učinka 2: Uspostavljen nezavisni centralni mehanizam za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti	Početna vrijednost 2025 Trenutno ne postoji nezavisni centralni mehanizam za sprovođenje politika rodne ravnopravnosti			Srednja vrijednost 2027 Zakonom o rodnoj ravnopravnosti je propisan pravni osnov za formiranje nezavisnog centralnog mehanizma za sprovođenje politika rodne ravnopravnosti			Ciljna vrijednost 2029 Nezavisni centralni mehanizam za sprovođenje politika rodne ravnopravnosti je formiran i funkcionalan					
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
1.1 Izrada i usvajanje novog Zakona o rodnoj ravnopravnosti	Usvojen novi Zakon o rodnoj ravnopravnosti kojim će biti uspostavljen pravni osnov za formiranje nezavisnog nacionalnog mehanizma za rodnu ravnopravnost	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Međunarodne organizacije Civilni sektor	II kvartal 2025	IV kvartal 2026	U toku je realizacija, Vlada usvojila predlog nacrtu Zakona na sjednici 19.maja.2026.god.				2.500,00 eura		Budžet CG, Donatorska podrška	
1.2 Novim Zakonom o rodnoj ravnopravnosti redefinisana je uloga i položaj dosadašnjih	Zakonom je definisano će koordinatori za rodnu ravnopravnost biti službenici/ce koji	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava,	II kvartal 2025	IV kvartal 2026	Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 19. maja 2026. godine utvrdila Predlog zakona o rodnoj				Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet CG, Donatorska podrška	

koordinatora za rodnu ravnopravnost u javnim institucijama	posjeduju ekspertizu iz oblasti rodne ravnopravnosti Pravilnikom o unutrašnjoj sistematizaciji u svim organima javne uprave uspostavljena je pozicija službenika/ce za poslove rodne ravnopravnosti	Međunarodne organizacije, Civilni sektor			ravnopravnosti i uputila ga Skupštini Crne Gore na razmatranje.					
1.3 Novim Zakonom o rodnoj ravnopravnosti ojačati orodnjavanje svih javnih politika i budžeta na nacionalnom i lokalnom nivou	Zakonom je jasno definisana adekvatna sankcija za nesprovođenje obaveze da se prilikom izrade i sprovođenja strategija, planova i programa obavezno uzima u obzir rodna perspektiva, čime se garantuje sistemski pristup unapređenju rodne ravnopravnosti	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Međunarodne organizacije, Civilni sektor	II kvartal 2025	IV kvartal 2026	Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 19. maja 2026. godine utvrdila Predlog zakona o rodnoj ravnopravnosti i uputila ga Skupštini Crne Gore na razmatranje.		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet CG, Donatorska podrška	
1.4 Zakonom o rodnoj ravnopravnosti definisane su jasne sankcije za nesprovođenje zakona	Zakonom će biti definisana odgovornost institucija koje ne poštuju obaveze u vezi sa promocijom i zaštitom rodne ravnopravnosti, kao i mjere protiv diskriminativnih praksi u javnom i privatnom sektoru.	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Međunarodne organizacije, Civilni sektor	II kvartal 2025	IV kvartal 2026	Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 19. maja 2026. godine utvrdila Predlog zakona o rodnoj ravnopravnosti i uputila ga Skupštini Crne Gore na razmatranje.		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet CG, Donatorska podrška	
1.5 Usvajanje novog Zakona o zaštitniku/ci ljudskih prava i sloboda	Novim zakonom će biti adresirane nadležnosti Zaštitnika, što je od značaja za jačanje nivoa zaštite rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava	II kvartal 2025	IV kvartal 2025	Radna grupe je pripremila tekst Nacrta Zakona o Zaštitniku/ici ljudskih prava i sloboda Crne. Zakon o zaštitniku ljudskih prava i sloboda Crne Gore upućen Evropskoj komisiji na mišljenje, u cilju njegovog daljeg usklađivanja sa		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet CG, Donatorska podrška	

					evropskim standardima. Nacrt Zakona dostupan na sledećem linku: https://www.gov.me/dokumenta/c46a361b-2116-445a-a27e-6f42270a7d11					
1.6. Izmjene i dopune Krivičnog zakonika Crne Gore u cilju uvođenja prepoznavanja lišenja života ženskog lica iz mržnje zbog rodnog identiteta ili drugih okolnosti koje upućuju da se radi o rodno zasnovanom nasilju	Usvojene izmjene i dopune Krivičnog zakonika Crne Gore kojima su uvedena navedena krivična djela	Ministarstvo pravde	I kvartal 2025	I kvartal 2026	Predlog zakona o izmjenama i dopunama Krivičnog zakonika Crne Gore upućen je Evropkoj komisiji 18. juna 2025. godine na mišljenje.		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet, Donatorska podrška	
1.7 Izmjene i dopune Krivičnog zakonika u cilju propisivanja krivičnog djela "Teški govor mržnje"	Usvojene izmjene i dopune Krivičnog zakonika Crne Gore kojima je uvedeno krivično djelo "Teški govor mržnje" ko javno ispoljava mržnju prema grupi ili članu grupe koja je određena na osnovu nacionalne ili etičke pripadnosti ,pripadnosti rasi ili vjeroispovijesti, polu, jeziku,boji kože, porijeklu, seksualnoj orijentaciji, rodnom indetitetu ili invaliditetu, il zbog političkog i nekog drugog ubjeđenja ili drugog razloga, na način koji može dovesti do nasilja ili izazvati mržnju prema grupi lica ili članu grupe.	Ministarstvo pravde	I kvartal 2025	I kvartal 2026	Predlog zakona o izmjenama i dopunama Krivičnog zakonika Crne Gore upućen je Evropkoj komisiji 18. juna 2025. godine na mišljenje.		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet, Donatorska podrška	
1.8 Izrada i usvajanje Strategije za zaštitu prava žrtava krivičnih	Usvojena Strategija za zaštitu prava žrtava kojom se predviđa	Ministarstvo pravde, Međunarodn	I kvartal 2025	IV kvartal 2025	Usvojena Strategija za zaštitu prava žrtava krivičnih djela 2025-2028 sa AP 2025-2028		21,000 eura		Budžet, Donatorska sredstva	

djela 2025-2028 sa AP 2025-2028	zaštita prava i žrtava krivičnih djela seksualnog i rodno zasnovanog nasilja u porodici	a organizacija/S avjet Evrope			https://wapi.gov.me/download-preview/d8423167-ad70-4299-9e4c-df5175718ba3?version=1.0					
1.9 Usvajanje Zakona o pravnom prepoznavanju rodnog identiteta na osnovu samoodređenja	Usvojen je Zakon o pravnom prepoznavanju rodnog identiteta na osnovu samoodređenja	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava	II kvartal 2025	IV kvartal 2025	Radna grupa sačinila Nacrt Zakon o pravnom prepoznavanju rodnog identiteta na osnovu samoodređenja. Nacrt Zakona dostupan na sledećem linku: https://www.gov.me/dokumenta/8bd84235-66a4-4536-90fd-68562e935589		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet, Donatorska podrška	
1.10 Usvojiti novi Zakon o zaštiti jednakosti i zabrani diskriminacije	Usvojen je Zakon o zaštiti jednakosti i zabrani diskriminacije kojim su definisani novi oblici interseksijske diskriminacije sa kojima se suočavaju žene i djevojčice u Crnoj Gori Zakonom je propisan je veći nivo obuhvata zaštite od diskriminacije	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava	II kvartal 2025	IV kvartal 2025	Realizovano Usvojen Zakon o zaštiti jednakosti i zabrani diskriminacije (Službeni list Crne Gore, broj 2/2026) stupio na snagu od 13.01.2026.god.		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet, Donatorska podrška	
1.11 Usvojiti Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja posebne evidencije o slučajevima prijavljene diskriminacije	Usvojen Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja posebne evidencije o slučajevima prijavljene diskriminacije	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava	III kvartal 2025	I kvartal 2026	Na osnovu člana 31 stav 3 Zakona o zaštiti jednakosti i zabrani diskriminacije ("Službeni list CG", broj 2/26), Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava donijelo je PRAVILNIK O SADRŽAJU I NAČINU VOĐENJA POSEBNE EVIDENCIJE O SLUČAJEVIMA PRIJAVLJENE DISKRIMINACIJE ("Službeni list Crne Gore", br. 044/26 od 27.03.2026) Pravilnik dostupan na sledećem linku:		5,000 eura		Budžet Donatorska podrška	

					https://www.gov.me/oblastumen/ta/35406694-8043-40ba-b70a-8d130ee1a6b7					
1.12 Izraditi i usvojiti Priručnik za procjenu uticaja propisa (RIA)	Izrađen i usvojen Priručnik za procjenu uticaja propisa (RIA) koja sadrži instrukcije za procjenu uticaja propisa na rod i rodnu ravnopravnosti	Ministarstvo finansija, Međunarodne organizacije/U NDP, SIGMA	I kvartal 2025	IV kvartal 2026	Izrađen i usvojen: https://www.sluzbenilist.rg.cg/glasnik/2025-08-04/538-8045-34F0-80FA-409471808A31		Nisu potrebna dodatna sredstva			
1.13 Formiranje tima unutar Uprave za statistiku za razvoj i promociju rodne statistike	Formiran stalni tim sa planom aktivnosti (predstavnicu različitih sektora) unutar Uprave za statistiku za razvoj i promociju rodne statistike	Uprava za statistiku MONSTAT	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	U toku je aktivnost formiranja tima unutar Uprave za statistiku za razvoj i promociju rodne statistike		Nisu potrebna dodatna sredstva			
1.14 Izraditi 11. izdanje publikacije „Žene i muškarci u Crnoj Gori“	Publikacija „Žene i muškarci u Crnoj Gori“ je izrađena i dostupna javnosti Organizovati konferenciju za obilježavanje 20 godina od prve edicije publikacije	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava MONSTAT, Međunarodne organizacije/U NDP	III kvartal 2026	IV kvartal 2026	Mjera nije dospjela na izvještavanje		6,000 eura		Budžet Donatorska podrška	
1.15 Izraditi i usvojiti Strategiju za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana za period 2026-2030	Usvojena Strategija za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana za period 2026-2030 koja ima ključnu ulogu u poboljšanju položaja žena iz romske i egipćanske zajednice kroz aktivnosti koje se odnose na eliminaciju diskriminacije, borbu protiv siromaštva i stvaranje inkluzivnog društva.	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava	II kvartal 2025	II kvartal 2026	U toku je izrada nove Strategije za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana za period 2026–2030 i pratećeg Akcionog plana za period 2026–2027, koji će predstavljati ključni strateški dokument za unapređenje položaja romske i egipćanske zajednice u Crnoj Gori.		5,000 eura		Budžet Donatorska podrška	
1.16 Priprema strategije vanjske politike	Usvojena strategija u skladu sa metodologijom za izradu	MVP/ Mreža diplomatkinja	I kvartal 2025	IV kvartal 2025	Nacrt Strategije biće upućen na javnu raspravu tokom marta, nakon čega će biti		2,500		Budžet Crne Gore,	

	strateških dokumenata koja propisuje obavezno uključivanje rodne perspektive Pripremljene rodne analize (analiza stanja u MVP sa aspekta rodne ravnopravnosti, i analiza globalnih trendova)	Crne Gore / UNDP			upućen Vladi na razmatranje i usvajanje. Rodna ravnopravnost integrisana u nacrt Strategije, u skladu sa metodologijom Vlade. U saradnji sa UNDP-ijem, pripremljenje dvije studije za integrisanje rodnih pitanja i politika u unutrašnje funkcionisanje MVP-a, kao i usmjeravanje vanjske politike Crne Gore.			Donatorska podrška	
1.17 Organizacija tematskog događaja o rodnoj ravnopravnosti u kontekstu vanjske politike	Organizovan događaj o rodnoj ravnopravnosti u kontekstu vanjske politike	MVP UNDP	III kvartal 2025	II kvartal 2026	Ministarstvo vanjskih poslova Crne Gore biće domaćin domaćin Konferencije na temu rodne dimenzije vanjske politike koja se organizuje pod okriljem Centralno evropske inicijative – CEI. Konferencija koja se organizuje u saradnji MVP/Mreža diplomatkinja i CEI, i u partnerstvu sa UNDP-ijem i nadležnim nacionalnim institucijama, će se održati 24-25. juna 2026. godine, čime će Crna Gora obilježiti i UN dan žena u diplomatiji. Cilj konferencije je da podstakne dijalog o ulozi ministarstava vanjskih poslova u promovisanju rodne ravnopravnosti, sa posebnim akcentom na njihovu ulogu u borbi protiv rodno zasnovanog nasilja. U široj perspektivi, događaj je usmjeren na razmjenu mišljenja, iskustava i primjera dobrih praksi u rješavanju konkretnih izazova sa kojima se države članice CEI suočavaju u oblasti rodno zasnovanog nasilja.	15,000 eura		Budžet, Donatorska podrška	

					Nakon formiranja Mreže diplomatkinja Crne Gore Ministarstva vanjskih poslova u aprilu 2025. godine, Ministarstvo vanjskih poslova je i zvanično obilježilo 24. jun – UN Dan žena u diplomatiji organizacijom skupa u saradnji sa UNDP-ijem.				
1.18 Sprovođenje obuke o rodnoj ravnopravnosti za zaposlene u MVP	Organizovanje najmanje 2 obuke za zaposlene u MVP	MVP/ Mreža diplomatkinja Crne Gore/ UNDP	III kvartal 2025	II kvartal 2026	Organizovanje obuka o rodnoj ravnopravnosti za zaposlene u Ministarstvu vanjskih poslova je planirano za drugi kvartal 2026. godine, u saradnji za Upravom za kadrove. Izvršena je priprema tematskih oblasti i nacrt programa obuke, dok je u narednom periodu planirano definisanje konkretnih datuma.		1,500		Budžet, Donatorska podrška
1.19 Izrađena metodologija za izradu Plana rodne ravnopravnosti u svim ministarstvima	Izrađena Metodologija koja će biti osnova za pripremu Plana rodne ravnopravnosti u MJU, MEP, MLJMP	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Generalni sekretarijat Vlade, Međunarodne organizacije/U NDP	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	Realizacija u toku. Razvijen nacrt Metodologije Kroz projekat „United in Gender Equality“ izrađena je metodologija za izradu planova rodne ravnopravnosti i pružena stručna podrška njenoj primjeni u javnoj upravi.		1.000 eura		Budžet Donatorska pomoć
1.20 Sprovođenje konkursa za finansiranje projekata organizacija civilnog društva u oblasti rodne ravnopravnosti	Za 2025. godinu kroz Sektorsku analizu za projekte iz oblasti rodne ravnopravnosti opredijeljeno je 170.000,00 eura	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	Na osnovu člana 32ž Zakona o nevladinim organizacijama („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11 i 37/17), Uredbe o finansiranju projekata i programa nevladinih organizacija u oblastima od javnog interesa („Službeni list Crne Gore“, br. 13/18) i Odluke o utvrđivanju prioritetnih oblasti od javnog		170,000 eura za 2025. godinu, 200,000 eura za 2026. godinu		Budžet

					interesa i visine sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija u 2025. godini („Službeni list Crne Gore”, br. 127/24), a u vezi sa Javnim konkursom broj: 08-056/25-325/8 od 11.04.2025. godine za finansijsku podršku projektima/programima nevladinih organizacija u oblasti rodne ravnopravnosti, Komisija za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata nevladinih organizacija Ministarstva ljudskih i manjinskih prava podržala 15 NVO. Odluka o raspodjeli sredstava dostupna na sledećem linku: https://www.gov.me/clanak/od-luka-o-raspodjeli-sredstava-nvo-oblast-rodna-ravnopravnost-2025					
1.21 Organizacija obuka za službenike/ce za strateško planiranje i budžetiranje javnih politika	Realizovan 1 ciklus Programa obrazovanja državnih službenika/ca u oblasti strateškog planiranja u trajanju od 7 modula, od čega jedan modul obuhvata budžetiranje javnih politika	Uprava za ljudske resurse, Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava UNDP	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	U 2025. godini realizovan 1 ciklus koji je pohađalo 22 polaznika/ca. U 2026. započeti novi ciklus Programa koji pohađa 27 polaznika/ca		7,000 eura 3,000 eura		Budžet Donatorska sredstva	
1.22 Organizacija i sprovođenje treninga za trenere za rodnu ravnopravnost	Organizovan je trening za trenere za rodnu ravnopravnost u kojem je uzelo učešće 20 polaznika	Uprava za ljudske resurse, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, UNDP	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	Realizovana su 2 ciklusa za ukupno 39 polaznika/ca.		30,000 eura		Budžet Donatorska podrška UNDP	

<p>1.23 Kreiranje materijala za obuku o rodnoj ravnopravnosti koja će se naći na platformi za učenje službenika/ca MUP-a "E-učionica"</p>	<p>Kreirani ebook-ovi i prezentacije na temu rodne ravnopravnosti</p>	<p>MUP Međunarodni partneri - UNDP</p>	<p>IV kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Aktivnost još uvijek nije realizovana ali su napravljeni prvi kontakti ka međunarodnim partnerima, te očekujemo da će do predviđenog roka biti realizovana</p>		<p>2.000 eura</p>		<p>Bužet Donatorska sredstva</p>	
<p>1.24 Organizacija i sprovođenje treninga za policijske službenike na temu rodne ravnopravnosti</p>	<p>Organizovano 20 obuka za policijske službenike/ce na temu rodne ravnopravnosti</p>	<p>MUP Međunarodni partneri UNDP</p>	<p>IV kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Tokom 2025. godine: -Rodna ravnopravnost, on line, 208 (166m,42ž), koju je izradilo Ministarstvo odbrane u saradnji sa UNDP SEESAC; -Rodna ravnopravnost, 6 (2m,4ž) u organizaciji Uprave za ljudske resurse; - Tokom 2025. godine dvije službenice MUP/UP su završile ToT na temu rodne ravnopravnosti u organizaciji RACVIAC centra u Rakutju; - Jedna službenica MUP-a je tokom 2025. godine pohađala ToT na temu rodne ravnopravnosti u organizaciji Uprave za ljudske resurse.</p>		<p>1.000 eura</p>		<p>Budžet Donatorska sredstva</p>	
<p>1.25 Organizacija i sprovođenje treninga za policijske službenike na temu rodne ravnopravnosti i borbe protiv nasilja u porodici i nasilja nad ženama</p>	<p>Organizovano minimum 5 obuka u toku trajanja projekta</p>	<p>MUP NVO – Kroz prioritetne oblasti za finansiranje NVO</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>31.januar 2025. godine - Centar za ženska prava je u saradnji sa Policijskom akademijom i MUP-om, a uz podršku Ambasade Francuske u Crnoj Gori , organizovao drugi modul dvodnevne specijalističke obuke pod nazivom „Prevenција i suzbijanje nasilja nad ženama i nasilja u porodici“.</p> <p>Dio naših stalnih aktivnosti se odnosi na rad sa policijskim</p>		<p>50,000 eura</p>		<p>Budžet</p>	

					službenicima, zbog čega može biti relevantno za ovu Strategiju.					
					https://www.facebook.com/womensrightscenter.mne/posts/-centar-za-zenska-prava-je-u-saradnji-sa-policijska-akademija-mupcg-i-uz-podršku/1004993514995748/					
1.26 Obuka za rodno-odgovorno komuniciranje službi MUP i UP o upotrebi rodno osjetljivog jezika u izvještavanju	Održane minimum dvije obuke	MUP Međunarodni partneri UNDP	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Realizacija se očekuje do kraja godine, napravljeni su prvi koraci ka međunarodnim partnerima		2.000 eura		Budžet Donatorska sredstva	
1.27 Organizacija obuka za sudije i državne tužioce o CEDAW konvenciji i primjeni međunarodnih standarda iz oblasti rodne ravnopravnosti	Na godišnjem nivou je organizovana 1 obuka Obukama je obuhvaćeno najmanje 15 polaznika	Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu, MLJMP UNDP	II kvartal 2025	IV kvartal 2026	U 2025. godini sprovedene su dvije aktivnosti na kojima je učestvovalo ukupno sedamnaest (17) učesnika. Opis: - u okviru Programa kontinuirane obuke za sudije i državne tužioce za 2025. godinu, Centar je sproveo obuku na temu „Rodna ravnopravnost sa posebnim osvrtom na CEDAW Konvenciju“, na kojoj je učestvovalo trinaest (13) učesnika – sedam (7) sudija/tkinja, dva (2) državna tužioca/tužiteljke, jedna (1) kandidatkinja za državnu tužiteljku i tri (3) savjetnika/ce u državnom tužilaštvu);		2.500 eura		Budžet Donatorska podrška	

				<p>- u saradnji i u okviru regionalnog projekta „Pristup pravosuđu kada su u pitanju žene na Zapadnom Balkanu“, koji implementira Savjet Evrope uz sufinansiranje Evropske unije kroz program „Horizontalni mehanizam za Zapadni Balkan i Tursku 2023–2026“, održana je trodnevna obuka mentora na temu pristupa pravosuđu za žene na Zapadnom Balkanu. Obuka je imala za cilj unaprjeđenje znanja o rodno osjetljivom pristupu pravosuđu i primjeni evropskih i međunarodnih standarda. Mentorski program predstavlja inovativan model kontinuirane obuke zasnovan na individualnom radu mentora i mentija, usmjeren na povezivanje teorije i prakse. Njegov cilj je jačanje kompetencija pravosudnih stručnjaka i unaprjeđenje primjene standarda rodne ravnopravnosti, zaštite žena i osiguravanje jednakog i djelotvornog pristupa žena pravosuđu. Posredstvom Centra, ovoj obuci u svojstvu mentora tokom trajanja ove faze programa, prisustvovala su četiri (4) predstavnika/ce crnogorskog pravosuđa – jedna (1) državna tužiteljka u Višem državnom tužilaštvu u Podgorici, jedna (1) državna tužiteljka u Osnovnom državnom tužilaštvu na Cetinju, jedna (1) sutkinja</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

					Osnovnog suda u Podgorici i predsjednik Suda za prekršaje u Budvi.					
1.28 Organizovanje i sprovođenje javne kampanje o prijavljivanju rodno zasnovanog nasilja	Sprovedena najmanje jedna kampanja na godišnjem nivou o prijavljivanju rodno zasnovanog nasilja	MUP Međunarodni partneri UNDP	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Aktivnost je realizovana. Povodom međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama i 16 dana aktivizma snimljena su i distribuirana tri videa o različitim oblicima nasilja uz poziv na akciju, odnosno prijavljivanje nasilja		2.000 eura		Budžet Donatorska sredstva	
1.29 Analiza i detaljna procjena potrebnih finansijskih sredstava u cilju zaštite i podrške žrtvama nasilja, u okviru implementacije Nacionalnog plana za sprovođenje Istanbulske konvencije	Izrađena analiza i procjena potrebnih finansijskih sredstava u cilju zaštite i podrške žrtvama nasilja, u okviru implementacije Nacionalnog plana za sprovođenje Istanbulske konvencije	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava UNWOMEN	IV kvartal 2025	IV kvartal 2026	Analiza finansijskih sredstava je u toku od strane angazovanog eksperta. Analiza ce posebno obuhvatiti analizu troškova kriznih centara za žrtve silovanja koji su predviđeni Istanbulskom konvencijom, čije je uspostavljanje u toku.		18.000 eura		Donatorska sredstva	
1.30 Organizovanje obuka o rodno odgovornom budžetiranju za službenike Ministarstva finansija i sektorskih ministarstava odgovornih za pružanje podrške žrtvama nasilja nad ženama	Sprovedene najmanje 2 obuke o rodno odgovornom budžetiranju	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava Ministarstvo finansija UNWOMEN	IV kvartal 2025	IV kvartal 2026	Ekspertska podrška je dostupna, a komunikacija sa Ministarstvom finansija oko nacrta kurikuluma i organizacije obuka je u toku. Očekuje se realizacija tokom jula ili septembra 2026.godine		30.000 eura		Donatorska sredstva	
1.31 Obezbijediti tekst Konvencije o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) na jezicima nacionalnih manjina, Brajevom pismu ili znakovnom jeziku, te u lako čitljivim i lako razumljivima formatima namijenjenim osobama	Tekst Konvencije o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) je dostupanna jezicima nacionalnih manjina, Brajevom pismu ili znakovnom jeziku, te u lako čitljivim i lako razumljivima formatima namijenjenim osobama	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava Civilni sektor	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	Centar za ženska prava je objavio uporedni pregled CEDAW preporuka od prvog periodičnog izvještaja do poslednjeg, a uz podršku Ambasade Australije u Srbiji, Sjevernoj Makedoniji i Crnoj Gori. Publikacija je pojednostavljena za lakšu upotrebu u svakodnevnom radu svih nadležnih. Nalazi se		2,500 eura		Budžet Donatorska sredstva	

sa raznim oblicima invaliditeta	sa raznim oblicima invaliditeta				na linku: https://womensrightscenter.org/wp-content/uploads/2026/02/CE-DAW-u-akciji-FINAL.pdf					
1.32 Organizovanje i sprovođenje obavezne obuke o rodnoj ravnopravnosti	Sprovedene najmanje 2 obuke za službenike Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	MRZS UNDP	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	U saradnji sa UNDP u 2025. godini organizovana je obuka za službenike Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga na temu rodne ravnopravnosti prilikom koje su državni službenici (16) upoznati sa osnovnim principima i pojmovima u ovoj oblasti kao i zabranu diskriminacije žena ili bilo kog oblika nasilja, kao i nasilja i uznemiravanja na radnom mjestu. Ova obuka predstavlja važan korak i organizovana je okviru kampanje 16 dana aktivizma UNDP-a koja je usmjerena na izgradnju i jačanje kapaciteta zaposlenih sa aspekta rodne ravnopravnosti.		Donatorska sredstva		Budžet	
1.33 Organizovanje i sprovođenje obuka o zabrani zlostavljanja i uznemiravanja na radu	Organizovano minimum 2 obuke za službenike/ce o zabrani zlostavljanja i uznemiravanja na radu i u vezi sa radom Organizovano minimum 2 obuke namijenjene inspektorima/kama sa fokusom na uznemiravanje na radnom mjestu	MRZS MOR, UNDP	II kvartal 2026	IV kvartal 2026	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je formiralo RG za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu na radu čiji je primarni cilj unapređenje ove oblasti. UNDP i ILO predstavljaju ključne partnere u sprovođenju ove reforme. U tom smislu u narednom periodu očekuju se i organizovanje obuka službenika/ca i inspektora/inpektorki.		Donatorska sredstva		Budžet	

<p>1.34 Usvajanje Predloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu</p>	<p>Predlogom zakona vrši usklađivanje sa Direktivom koja se odnosi na jačanje primjene načela jednakih zarada između muškaraca i žena za rad, imeplemtacije Preporuka CEDAW Komiteta</p>	<p>MRZS</p>	<p>I kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2025</p>	<p>Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu objavljen u Službenom listu Crne Gore broj 51/2026, koji je objavljen 15.04.2026.godine. Zakon dostupan na sledećem linku https://www.sluzbenilist.nic.gov.me/objava/3932307page-4</p>		<p>Nijesu neophodna dodatna sredstva</p>		<p>Budžet</p>	
<p>1.35 Izrada i usvajanje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu</p>	<p>Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu koji je usklađen sa Konvencijom Međunarodne organizacije rada o nasilju i uznemiravanju broj 190.</p>	<p>Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga</p>	<p>I kvartal 2026</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>U toku je izrada nacrta Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu. Rješenjem br 04-082/26-426/2 Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga formirana radna grupa za izradu Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu</p>		<p>Nijesu neophodna dodatna sredstva</p>		<p>Budžet CG</p>	
<p>1.36 Formiranje Odeljenja za integrisanje principa rodne ravnopravnosti</p>	<p>Formirano odeljenje za integraciju rodne ravnopravnosti aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji rada Ministarstva čija je primarna djelatnost inetgrisanje principa rodne ravnopravnosti kroz politike i aktivnosti prilikom izrade strateških dokumenata u nadležnosti ovog resora. U okviru Odeljenja određen/a službenik/ca koordinator/ka za integrisanje RR u okviru resora U okviru odeljenja sistematizovan</p>	<p>Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga UNDP</p>	<p>I kvartal 2026</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Mjera nije dospjela za realizaciju</p>		<p>Nisu potrebna dodatna sredstva</p>		<p>Budžet CG Donatorska sredstva</p>	

	ekspertski kadar u oblasti RR u cilju osnaživanja zaposlenih u instituciji									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OBLAST II: Ekonomsko osnaživanje žena

Operativni cilj 2		Povećati stopu zaposlenosti žena i ojačati njihovu zastupljenost na pozicijama ekonomskog odlučivanja										
Indikator učinka 1: Procenat ženske radne snage koja je nezaposlena. Visoka nezaposlenost žena signalizira prepreke pri zapošljavanju i zasićenost tržišta rada		Početna vrijednost 2025 Trenutno se na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalazi 60,14% žena (na dan 23.06.2025. godine broj nezaposlenih lica 28 165, od toga žena 16 939)			Srednja vrijednost 2027 Do kraja 2027. godine, smanjen je procenat žena koje se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore na 58%			Ciljna vrijednost 2029 Do kraja 2029. godine, smanjen je procenat žena koje se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore na 56%				
Indikator učinka 2: Procenat žena među menadžerima, direktorima i rukovodiocima srednjeg i visokog nivoa		Početna vrijednost 2025 U Crnoj Gori je oko 22% se nalazi na rukovodećim pozicija			Srednja vrijednost 2027 Usvojen je Zakon o privrednim društvima kojim je definisana obaveza da 40% se nalazi na rukovodećim pozicija			Ciljna vrijednost 2029 Minimum 40% žena se nalazi na rukovodećim pozicijama u javnim preduzećima				
Indikator učinka 3: Procenat firmi u kojima su žene vlasnice ili suvlasnice		Trenutno oko 24% preduzeća u Crnoj Gori ima u vlasničkoj strukturi ženu			Minimum 30% preduzeća u Crnoj Gori ima u vlasničkoj strukturi ženu			Minimum 35% preduzeća u Crnoj Gori ima u vlasničkoj strukturi ženu				
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
2.1 Realizovati aktivnosti u okviru tri projekta za mlade žene/studentkinje u STEM oblastima	Opredijeljena sredstva u okviru tri projekta MPNI za mlade žene/studentkinje u STEM oblastima	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija	II kvartal 2026	IV kvartal 2026	British Council treću godinu zaredom otvara program stipendiranja za master studije za žene iz Crne Gore koje posjeduju diplomu iz oblasti				15.000 eura		Budžet	

nauke, tehnologije, inženjerskih nauka i matematike, a koje žele da nastave karijeru u nekoj od STEM oblasti.

Program se sprovodi u saradnji sa pet univerziteta iz Ujedinjenog Kraljevstva: Univerzitet Kardif (Cardiff University), Univerzitet London (City St George's University of London), Univerzitet Krenfield (Cranfield University), Univerzitet Glazgov (University of Glasgow) i Univerzitet Vestminster (University of Westminster) koji su ove godine ponudili ukupno 83 master programa.

Uspješnim kandidatkinjama program stipendiranja u potpunosti pokriva troškove školarine za odabrani master program, troškove života, vize, putovanja u UK, zdravstvenog osiguranja i troškove IELTS testa iz engleskog jezika.

Program je otvoren za sve žene svih starosnih dobi.

Od svih učesnica programa iz Crne Gore se očekuje da se obavežu da će se po završetku master studija vratiti u Crnu Goru i na taj način pomoći razvoju nauke i društveno-ekonomskom razvoju svoje zemlje.

Programu stipendiranja za jednogodišnje master

					studije u Ujedinjenom Kraljevstvu za žene iz STEM oblasti za 2025/26.godinu. Informacije o tome: https://www.gov.me/clanak/finnish-council-program-stipendiranja-za-jednogodišnje-master-studije-u-ujedinjenom-kraljevstvu-za-žene-iz-stem-oblasti-za-2025-26godinu					
2.2 Uključiti module preduzetništva i finansijske pismenosti u nastavne planove i programe, sa fokusom na osnaživanje mladih žena u Nacionalni kurikulum	Izrađen Nacionalni kurikulum, revidirani predmetni programi	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija, Zavod za školstvo Centar za stručno obrazovanje	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	Nacionalni savjet za obrazovanje je 8. maja 2026. godine dao pozitivno mišljenje na Nacionalni okvir kurikuluma Crne Gore. U ovom dokumentu, kao jedna od međupredmetnih tema, definisana je tema Preduzetništvo, finansijska pismenost i socijalno preduzetništvo, koja će biti sastavni dio nastavnih predmeta čija je izrada planirana za 2027. godinu.		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
2.3 Donošenje dva programa aktivne politike zapošljavanja koji su usmjereni na žene	Definisana dva programa aktivne politike zapošljavanja koji su usmjereni na žene	MRZS ZZZCG	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	ZZZCG donio je pet programa u okviru tri mjere aktivne politike zapošljavanja, što je za 150% više od planiranog		2.286.215,52	1.791,795	Budžet Reformsk a agenda	
2.4 Dodjela bespovratnih sredstava nezaposlenim ženama koje će osnovati jedan od oblika obavljanja privredne djelatnosti i u njemu zasnovati radni odnos	Dodjeljena bespovratna sredstva nezaposlenim ženama koje će osnovati jedan od oblika obavljanja privredne djelatnosti i u njemu zasnovati radni odnos	ZZZCG MRZS	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	ZZZCG donio je Odluku o izboru korisnika sredstava za Program „Start2grow – žene za zeleni klik“ kojom su odobrena sredstva u iznosu 710.255,03 eur za 68 nezaposlenih žena. Raspisan je i drugi javni konkurs za sedam nezaposlenih žena za šta su		500.000.00		Budžet Donatorsk a sredstva	

					opredijeljena sredstva u iznosu od 164.744,97 eur.					
2.5 Obezbjediti mentorsku podršku za žene preduzetnice	Minimum 15 žena dobilo mentorsku podršku	Ministarstvo ekonomskog razvoja, Kreditno-garantni fond Crne Gore, Unija poslodavaca	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Mentorsku podršku dobilo 39 MMSP u većinskom vlasništvu osoba ženskog pola		15,000 eura	Utrošeno 35.000€	Budžet	
2.6 Organizacija info dana o prednostima ženskog preduzetništva i informisanje žena o načinima podrške biznisu	Organizovano minimum 5 info dana u cilju podizanje svijesti o prednostima uključivanja žena u biznis	Ministarstvo ekonomskog razvoja	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Predstavljen Program za unaprjeđenje konkurentnosti privrede u PKCG, UPCG i 5 lokalnih samouprava. Posebno promovisani specifični kriterijumi za podršku MMSP u većinskom vlasništvu osoba ženskog pola		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
2.7 Izmjene i dopune Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim će biti uvedeno rodno odgovorno budžetiranje	Usvojene izmjene i dopune Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim će biti uvedeno rodno odgovorno budžetiranje	Ministarstvo finansija UNDP	I kvartal 2025	IV kvartal 2025	Izmjene i dopune Zakona još nijesu usvojene ali je nacrt Zakona u finalnoj fazi. U okviru izmjena i dopuna Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, prvi put je uveden koncept rodno odgovornog budžetiranja, kojim se u proces planiranja i izvršenja budžeta integriše rodna perspektiva. Time se omogućava da raspodjela državnih doprinesi smanjenju rodne neravnopravnosti. Napredak se ogleda u tome što je rodno odgovorno budžetiranje sada prepoznato u nacrtu zakona što će po primjeni zakona doprinijeti ostvarivanju strateških ciljeva države u oblasti rodne ravnopravnosti.	II kvartal 2026.	Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	

<p>2.8 Izrada metodologije za razvijanje tehničkog rješenja za markaciju rodno odgovornih aktivnosti u BMIS-u</p>	<p>Razvijena metodologija</p>	<p>Ministarstvo finansija, OEBS, UNDP</p>	<p>I kvartal 2025</p>	<p>I kvartal 2026</p>	<p>Sprovedene su pripremne aktivnosti na projektu u saradnji sa UNDP-om i OEBS-om</p>	<p>IV kvartal 2026</p> <p>Tokom izvještajnog perioda sprovedene su pripremne aktivnosti u saradnji sa UNDP-om i OEBS-om, sa ciljem izrade metodologije i tehničkog rješenja za markaciju rodno odgovornih aktivnosti u BMIS-u i obezbjeđivanje kompatibilnosti sa SAP sistemom. Nakon konsultacija održanih krajem oktobra 2025. godine, dogovoreno je uključivanje IT službenika Ministarstva finansija u proces razmjene mišljenja sa eksperticom koju UNDP planira angažovati. U skladu sa tim, 16. decembra 2025. godine objavljen je</p>	<p>2,400 eura</p>	<p>Donatorska podrška</p>		
---	-------------------------------	---	-----------------------	-----------------------	---	---	-------------------	---------------------------	--	--

						<p>poziv za angažovanje međunarodnog konsultanta za SDG budget tagging, dok su paralelno raspisana još dva poziva za lokalne konsultante, uključujući jednog eksperta iz OEBS-a sa fokusom na gender komponentu. Izabrani su eksperti i pripremna faza za izradu metodologije i IT rješenja je počela tokom marta 2026. godine. Završetak aktivnosti planira se do kraja 2026. godine.</p>				
<p>2.9 Organizacija informativnih kampanja za podizanje svijesti građana/ki o neplaćenom radu</p>	<p>Na godišnjem nivou organizovano minimum 2 kampanje za podizanje svijesti građana/ki o neplaćenom radu</p>	<p>Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Ministarstvo poljoprivrede i ruralnog razvoja,</p>	<p>I kvartal 2026</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Mjera nije dospjela na realizaciju</p>		<p>Nisu potrebna dodatna sredstva</p>		<p>Budžet, Donatorska podrška</p>	

		Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava								
2.10 Izrada Registra socijalnih preduzeća	Izrađen registar socijalnih preduzeća. Najmanje 3 žene osnovale socijalno preduzeće	MRZS	I kvartal 2026.	II kvartal 2026.	Usvajanje Zakona o socijalnoj ekonomiji je planirano za II Q. Nakon usvajanja Zakona slijedi izrada podzakonskih akata a jedan od njih je Pravilnik o registru subjekta socijalne ekonomije koji će omogućiti registraciju subjekata.		7.400 €		Budžet Donatorska sredstva	
2.11 Raspisivanje javnog konkursa za nevladine organizacije za podsticanje poslovanja po principima socijalne i solidarne ekonomije, s posebnim akcentom na žene preduzetnice iz oblasti socijalne ekonomije (ukoliko se odobri kao oblast od javnog interesa)	Raspisan jedan javni konkurs Odobren najmanje jedan projekat koji podržava razvoj socijalnog preduzetništva koji vodi žena preduzetnica	MRZS	I kvartal 2026.	II kvartal 2026.	Javni konkurs za oblast od javnog interesa – razvoj socijalnih inovacija subjekta socijalne ekonomije raspisan je 11. maja 2026. godine. Javni konkurs dostupan na sledećem linku: https://euprava.gov.me/e-participacija/Javna_Rasprava/Javni-konkurs--podr%C5%A1ka-socijalnim-inovacijama-sub		100.000 €		Budžet	
2.12 Kampanja podizanja svijesti o socijalnom preduzetništvu, u okviru koje se promoviše i žensko preduzetništvo.	Realizovana Kampanja podizanja svijesti o mogućnostima socijalne i solidarne ekonomije u smislu održivog zapošljavanja i socijalne inkluzije najugroženijih grupa na tržištu rada u tri crnogorske regije Održana najmanje 2 gostovanja u medijima u kojima se promovišu socijalno i žensko preduzetništvo	MRZS	I kvartal 2025.	IV kvartal 2026.	Sprovođenje kampanje podizanja svijesti o mogućnostima socijalne ekonomije u smislu održivog zapošljavanja i socijalnog uključivanja najugroženijih grupa na tržište rada u sve tri crnogorske regije. Gostovanja u medijima, dostupno na linku: https://www.youtube.com/watch?v=3a0P7ha3cPI Promotivni materijal •video film u trajanju od 19 minuta – storytelling – dostupan na linku: https://drive.google.com/file/d/1vFvYXU9881Gv41Xc4DmJ		22.000 € 1.000 €		Budžet Donatorska sredstva	

					https://www.gov.me/dokumentacija/1444d9ccc-5b0e-486e-8617-8bfa20422d02 •animirani film u trajanju od 3 minute – dostupan na linku: https://www.gov.me/dokumentacija/1444d9ccc-5b0e-486e-8617-8bfa20422d02 •štampani materijal - brošura o socijalnoj i solidarnoj ekonomiji, dostupna na linku: https://www.gov.me/dokumentacija/1444d9ccc-5b0e-486e-8617-8bfa20422d02					
2.13 Usvojiti i realizovati Program podrške investicijama za 2025. godinu	Usvojen i realizovan Program podrške investicijama za 2025. godinu, koji sadrži programske linije za podršku ženama preduzetnicama Planirano je da od ukupnih sredstava u iznosu od 1.200.000€, 20-25% bude utrošeno za preduzeća koja su u većinskom vlasništvu žena	MIRN	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	https://www.gov.me/dokumentacija/1444d9ccc-5b0e-486e-8617-8bfa20422d02 https://www.gov.me/dokumentacija/1444d9ccc-5b0e-486e-8617-8bfa20422d02	Nisu dostavljene informacije od institucije odgovorne za realizaciju. U tabeli predviđenoj za postignute vrijednosti uvršteni su linkovi za Prijedlog programa podrške investicijama za 2025. godinu	300.000 eura		Budžet	
2.14 Donijeti Zakon o privrednim društvima kojim se propisuje obavezno učešće od 40% žena u upravnim odborima javnih preduzeća	Donijet Zakon kojim se propisuje obavezno učešće od 40% žena u upravnim odborima javnih preduzeća	Ministarstvo ekonomskog razvoja	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Zakon usvojen u avgustu 2025. godine a primjena zakona počinje od 01.01.2026		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
2.15 Ratifikovati Konvenciju Međunarodne organizacije rada o radnicima u	Konvencija Međunarodne organizacije rada o radnicima u	Skupština Crne Gore	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Mjera nije dospjela na realizaciju		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	

domaćinstvu iz 2011. godine (br. 189).	domaćinstvu iz 2011. godine (br. 189). je ratifikovana od strane nadležnih organa									
2.16 Usvojiti novu Strategiju razvoja ženskog preduzetništva	Usvojena Strategija razvoja ženskog preduzetništva u Crnoj Gori 2025-2028	Ministarstvo ekonomskog razvoja	II kvartal 2025	IV kvartal 2025	Strategija usvojena u junu 2025.godine		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
2.17 Realizovati Programsku liniju za podršku ženskom preduzetništvu uz poseban osvrtom na žene sa invaliditetom (finansijska i nefinansijska podrška)	Usvojen i realizovan Program za unapređenje konkurentnosti privrede, koji sadrži programske linije za podršku ženama preduzeticama	Ministarstvo ekonomskog razvoja	II kvartal 2025	IV kvartal 2026	Kroz Program za unapređenje konkurentnosti privrede 2025 je realizovana Programska linija za podršku ženskom preduzetništvu. Kroz ovu PL je podržano 39 MMSP u većinskomvlasništvu žena, u ukupnom iznosu od 527,733.57€		500.000 eura	Utrošeno 527,733.57 €	Budžet	

OBLAST III: Obrazovanje i nauka

Operativni cilj 3	Povećati učešće žena u STEM obrazovanju i istraživanjima do 2029. godine, tako da najmanje 30% diplomaca STEM programa i 30% istraživača u prirodnim i tehničkim naukama budu žene.		
Indikator učinka 1: Procenat obučanih nastavnika/ca, vaspitača/ca i učenika/ca na temu inkluzije rodne ravnopravnosti: -nastavnika/ca -vaspitača/ca -učenika/ca	Početna vrijednost 2025 5% nastavnika/ca 0% učenika/ca 2% vaspitača/ca	Srednja vrijednost 2027 10% nastavnika/ca 10% učenika/ca 10% vaspitača/ca	Ciljna vrijednost 2029 15% nastavnika/ca 15% učenika/ca 15% vaspitača/ca
Indikator učinka 2: Procenat revidiranih predmetnih programa u koje su	Početna vrijednost 2025 Trenutni procenat je nula	Srednja vrijednost 2027	Ciljna vrijednost 2029

implementirani principi rodne ravnopravnosti u okviru Nacionalnog kurikuluma				Do kraja 2027. godine 50% predmetnih programa sadrži implementirane principe rodne ravnopravnosti u okviru Nacionalnog kurikuluma							Do kraja 2029. godine 100% predmetnih programa sadrže implementirane principe rodne ravnopravnosti u okviru Nacionalnog kurikuluma	
Indikator učinka 1: Procenat obučanih nastavnika/ca, vaspitača/ica i učenika/ca na temu inkluzije rodne ravnopravnosti: -nastavnika/ca -vaspitača/ca -učenika/ca	Početna vrijednost 2025 5% nastavnika/ca 0% učenika/ca 2% vaspitača/ca			Srednja vrijednost 2027 10% nastavnika/ca 10% učenika/ca 10% vaspitača/ca			Ciljna vrijednost 2029 15% nastavnika/ca 15% učenika/ca 15% vaspitača/ca					
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
3.1 Izraditi i akreditovati dva programa stručnog usavršavanja za nastavnike/ce iz oblasti rodne ravnopravnosti	Izrađena i akreditovana dva programa stručnog usavršavanja za nastavnike/ce iz oblasti rodne ravnopravnosti	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija, Zavod za školstvo Centar za stručno obrazovanje	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 33%; background-color: red;"></div> <div style="width: 33%; background-color: yellow;"></div> <div style="width: 33%; background-color: green;"></div> </div> <p>Pripremljena su dva programa stručnog usavršavanja za nastavnike: Svjetski etos i rodna ravnopravnost i Rodna ravnopravnost u međunarodnim dokumentima: Kako je prenijeti u učionicu. Programi su uvršteni u Katalog stručnog usavršavanja nastavnika Centra za stručno obrazovanje. Obnovljeni su i dva program iz oblasti rodne ravnopravnosti a za stručno usavršavanje nastavnika u novi katalog, koji su urađeni u prethodnom periodu. Katalog stručno usavršavanja nastavnika objavljen je na sajtu JU Centar za stručno obrazovanje</p> <p>www.gov.me/cag</p>				Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	

<p>3.2 Izraditi analizu nastavnih programa iz ugla prisustva rodnih stereotipa i prisustva rodno senzitivnih sadržaja</p>	<p>Pripremljena analiza za svaki od 3 ciklusa osnovnog obrazovanja na osnovu uzorka od po 3 predmetna programa po ciklusu i udžbenika koji prate te programe U skladu sa nalazima i preporukama iz Analize izvršiti dopunu programa (po 3 programa u svakom od 3 ciklusa obrazovanja) u smislu brisanja sadržaja koji podstiču rodne stereotipe i uvođenja sadržaja koji podstiču vrijednosti građanskog, rodno ravnopravnog i inkluzivnog društva.</p>	<p>Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija</p>	<p>I kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Objavljena je Analiza predmetnih programa i udžbenika osnovne škole sa rodnog aspekta za predmete CSBH, Priroda i društvo, Matematika, Priroda, Istorija, Biologija i Fizika. Izradu Analize je finansijski podržao OEBS. https://www.gov.me/ci/analiza/objavljena-analiza-predmetnih-programa-i-udzbenika</p> <p>Rezultati pomenute analize su osnova za unapređenje kvaliteta udžbenika sa aspekta rodne ravnopravnosti. Analiza je dostupna na linku: https://www.gov.me/dokument/158b4387-5501-4576-bfa4-83a7cd13a16b</p>		<p>5.000 iz Budžeta</p>		<p>Budžet</p>	
<p>3.3 Implementirati preporuke dobijene iz analize predmetnih programa i udžbenika</p>	<p>Revidirani predmetni programi koji sadrže perspektivu zasnovanu na rodnoj ravnopravnosti</p>	<p>Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>U toku izrada Nacionalnog okvirnog kurikuluma je u završnoj fazi, nakon čega predstoji izrada predmetnih programa.</p>		<p>Nisu potrebna dodatna sredstva</p>		<p>Budžet Donatorska podrška-UNICEF, OEBS</p>	

					https://www.gov.me/ci/anak/radna-grupa-za-nacionalni-okvirni-kurikulum					
3.4 Organizovati program stručnog usavršavanja za nastavni kadar srednjih stručnih škola iz oblasti rodne ravnopravnosti u svakom od 3 regiona Crne Gore	U svakom od 3 regiona Crne Gore organizovan program stručnog usavršavanja nastavnika stručnih škola iz oblasti rodne ravnopravnosti	Centar za stručno obrazovanje	IV kvartal 2025	II kvartal 2026	Organizovane su dvije obuke nastavnika iz srednjih stručnih škola u koje je bilo uključen 41 nastavnik/ca	IV kvartal 2026 godine	450,00 €	300,00€	Budžet	
3.5 Organizovati 3 radionice na temu rodni stereotipa pri izboru zanimanja za učenike završnih razreda osnovne i srednje škole u svakom od 3 regiona Crne Gore	U svakom od 3 regiona Crne Gore organizovana je minimum jedna radionica iz oblasti rodni stereotipa pri izboru zanimanja za učenike osnovnih i srednjih stručnih škola	Centar za stručno obrazovanje	IV kvartal 2025	III kvartal 2026	Nije dospjelo na realizaciju, dat novi rok	IV kvartal 2026. godine	450,00€		Budžet	
3.6 Organizovanje 3 interaktivna školska pozorišna događaja u osnovnim/srednjim školama (po jedan u svakom od 3 regiona Crne Gore) sa temom rodne ravnopravnosti i diskriminacije po osnovu pola i roda	U svakom od 3 regiona Crne Gore organizovan je minimum jedan interaktivni školski događaj sa temom rodne ravnopravnosti i diskriminacije po osnovu pola i roda	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija Zavod za školstvo	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Mjera nije dospjela na realizaciju		3.000 €		Budžet	

<p>3.7 Integrisati sadržaje rodne ravnopravnosti u studijske programe za vaspitače/ce, nastavnike/ce i stručne saradnike/ce</p>	<p>Integrisani sadržaji rodne ravnopravnosti na studijskim programima na kojima studiraju budući vaspitači/ce, nastavnici/ce i stručne saradnika/ce</p>	<p>Univerzitet Crne Gore, Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Akreditacija u toku, ali već su integrirani sadržaji u različitim predmetima, ali poseban predmet ne postoji.</p>		<p>Nisu potrebna dodatna sredstva</p>		<p>Budžet Donatorska podrška</p>	
<p>3.8 Organizovanje 3 obuke za nastavnike/ce o rodnoj ravnopravnosti</p>	<p>Organizovane 3 obuke za nastavnike/ce, koji predaju predmete koji su bili analizirani iz ugla rodne ravnopravnosti</p>	<p>Zavod za školstvo</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Realizovano 15 obuka u saradnji sa MPNI sa 313 polaznika/ca</p>		<p>2.000 eura</p>		<p>Budžet</p>	
<p>3.9 Organizovanje dvije obuke za vaspitače/ce u vrtićima o rodnoj ravnopravnosti</p>	<p>Organizovane 2 obuke na godišnjem nivou za vaspitače/ce u vrtićima o rodnoj ravnopravnosti</p>	<p>Zavod za školstvo</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Tokom 2025 godine realizovane 2 obuke – sa 30 polaznika/ca-vaspitačica i stručnih saradnika/ca: Zavod za školstvo, JPU Budva. Mjera za 2026.godninu nije stigli za izvještavanje.</p>		<p>1.400 eura</p>		<p>Budžet</p>	
<p>3.10 Organizovanje tri seminara za učenike/ce osnovnih i srednjih škola na temu medijske pismenosti, prepoznavanja rodni stereotipa i zaštite od on-line nasilja</p>	<p>Organizovana su tri seminara za učenike/ce osnovnih i srednjih škola na temu medijske pismenosti, prepoznavanja rodni stereotipa i zaštite od on-line nasilja (po jedan za svaki</p>	<p>Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija, Zavod za školstvo</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Izrađen Scenario za radionice sa učenicima/ama na temu: Prevencija digitalnog nasilja među osnovcima-učenice/e 6. razreda, distribuirane školama i radionice sprovedene u osnovnim školama. Glavnog grada.</p>		<p>3.000 eura</p>		<p>Budžet</p>	




	od tri regiona u CG)									
3.11 Organizovanje 3 savjetovanja za direktore/ce i predstavnike pedagoško-psiholoških službi osnovnih i srednjih škola	Organizovanje tri (3) savjetovanja za direktore/ce i predstavnike pedagoško-psiholoških službi osnovnih i srednjih škola, regionalno, u svakoj od tri regije: sjevernoj, južnoj i centralnoj.	Zavod za školstvo	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Realizovna jedna edukacija u Zavodu za školstvo na temu Medijska pismenost-govor mržnje za 19 polaznika/ca-državnih službenika/ca		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
3.12 Organizovati kampanje za promociju naučnih dostignuća žena naučnica	Organizovan literarni konkurs za učenike osnovnih i srednjih škola „Žene u nauci-inspiracija za budućnost“	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija	II kvartal 2025	III kvartal 2025	U maju 2025. godine objavljen je literarni Konkurs „Žene u nauci - inspiracija za budućnost“ i dodjeljene nagrade najboljim učenicima: https://www.gov.me/djela/kulturne-nagrade-dobrocama-primama-zena-u-nauci-inspiracija-za-buducnost		700€		Budžet	
3.13 Realizovati interdisciplinarni master program – “Studije roda”	Program će doprinijeti jačanju kapaciteta Crne Gore u oblasti rodne ravnopravnosti, usklađivanje s potrebama tržišta rada gdje postoji izražen deficit stručnjaka u ovoj oblasti	Univerzitet Crne Gore, Institut za interdisciplinarnu i multidisciplinarnu studije, MLJMP	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Počeo da se realizuje Master akademski interdisciplinarni studijski program Studije roda, Centar za interdisciplinarnu i multidisciplinarnu studije, na Univerzitetu Crne Gore, 18 studenata upisalo prvu godinu, školske 2025/2026 godine. Među njima su i tri studenta muškog pola, što je posebno značajno u kontekstu promovisanja		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet-nagrade učenicima	

					rodne ravnopravnosti. Više informacija o programu i njegovim aktivnostima dostupno je na sajtu: https://www.ucg.ac.me/iims				
3.14 Sprovođenje kampanje za veći obuhvat djevojaka na JU Viša stručna škola „Polićijska akademija“, Danilovgrad	-Kampanja za upis sadrži aktivnosti na motivaciji djevojaka - Procenat upisanih djevojaka	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija, MUP, JU Viša stručna škola „Polićijska akademija“, Danilovgrad Međunarodni partneri	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	U izvještajnom periodu nije bilo raspisivanja javnog poziva za polaznike Polićijske akademije te kampanja nije bila usmjerena u tom pravcu. Svakako će prilikom raspisivanja javnog poziva biti sprovedena. Ukupno upisanih djevojaka XIX generacije: 32 (36%). Kampanja 2025: „Promjena si ti“ – u fokusu su bile djevojke, aktivnosti su uključivale video spot, objave na Instagramu i Facebooku, postere i flajere sa QR kodom distribuirane srednjim školama širom Crne Gore. Tokom ovog periodu raspisan je Javni poziv za sprvođenje posebnog zapošljavanja policićijskih službenika za potrebe Uprave policije. Tokom perioda trajanja javnog poziva MUP je sproveo kampanju koja je obuhvatila i veći dio policićijskih službenika koje su govorile o svom		Nisu potrebna iz Budžeta MPNI		Budžet

					iskustvu u policiji, motivišući na taj način djevojke da se prijave na javni poziv. Tu aktivnost ćemo ponoviti i prilikom raspisivanja sljedećeg javnog poziva. Takođe, u svim situacijama kad je promocija policijskog poziva u pitanju imamo podjednaku zastupljenost muškaraca i žena.					
3.15 Sprovesti obuku za rodnu ravnopravnost za državne službenike/ce	Sprovedeno minimum 3 jednodnevne obuke na godišnjem nivou za državne i lokalne službenike/ce	Uprava za ljudske resurse	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Sprovedene su 3 obuke na kojima je bilo 40 polaznika/ca. Planirana je još jedna obuka krajem juna.		4,000 eura		Budžet Donatorska sredstva	
3.16 Sprovesti obuku za državne službenike/ce o UN Rezoluciji 1325 „Žene, mir i bezbjednost“	Sprovedeno minimum 2 jednodnevne obuke na godišnjem nivou za državne i lokalne službenike/ce	Uprava za ljudske resurse	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Realizovana je jedna obuka koju je pohađalo 26 polaznika/ca Planirana je još jedna obuka krajem godine		1,800 eura		Budžet	
3.17 Sprovesti obuku za državne službenike/ce na temu suzbijanja govora mržnje	Sprovedeno minimum 2 jednodnevne obuke za državne službenike/ce	Uprava za ljudske resurse	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Realizovana 1 obuka na temu: Zabrana diskriminacije (koja uključuje govor mržnje). Planirana obuka na temu suzbijanja govora mržnje do kraja godine		1,800 eura		Budžet	
3.18 Integrisati sadržaje o prevenciji rodno zasnovanog govora mržnje i online nasilja u školske aktivnosti	Integrisani sadržaji o prevenciji rodno zasnovanog govora mržnje i online nasilja u	Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija, Zavod za školstvo.	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Mjera nije dospjela na realizaciju		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	

	aktivnosti u školama									
3.19 Dodijeliti jednu stipendiju najboljoj studentkinji u STEM oblastima i jednu stipendiju najboljoj mladoj naučnici iz STEM oblasti	Jednom godišnje dodijeliti stipendiju u iznosu od 1.000,00 eura najboljoj studentkinji u STEM oblastima i jednu stipendiju najboljoj mladoj naučnici iz STEM oblasti u iznosu od 1.500,00eura	Univerzitet Crne Gore	IV kvartal 2025	IV kvartal 2026	U izradi odluka o kriterijumima za dodjelu nagrada.		5.000,00		Budžet	

OBLAST IV: Političko učešće i odlučivanje

Operativni cilj 4		Obezbijediti najmanje 40% zastupljenost žena na pozicijama političkog odlučivanja na nacionalnom i lokalnom nivou do kraja 2029. godine										
Indikator učinka 1:	Početna vrijednost 2025	Srednja vrijednost 2027			Ciljna vrijednost 2029							
Procenat poslaničkih mjesta u Skupštini Crne Gore koja zauzimaju žene	Trenutni procenat poslaničkih mjesta u Skupštini Crne Gore je 28,4%	Povećan procenat žena poslanica u Skupštini Crne Gore na 35%			Povećan procenat žena poslanica u Skupštini Crne Gore na 40%							
Indikator učinka 2:	Početna vrijednost 2025	Srednja vrijednost 2027			Ciljna vrijednost 2029							
Procenat odbornica (žena) u opštinskim/gradskim skupštinama širom CG	Trenutni procenat odbornica u lokalnim samoupravama je 30%	Povećan procenat žena odbornica u lokalnim samoupravama na 35%			Povećan procenat žena odbornica u lokalnim samoupravama na 40%							
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
												
4.1 Usvojiti Zakon o Vladi Crne Gore	Usvojen Zakon o Vladi Crne Gore koji se temelji na ustavnom postulatu koji garantuje rodnu ravnopravnost na način da je mandatar dužen da prilikom utvrđivanja predloga za sastav Vlade, vodi	Ministarstvo javne uprave	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	Vlada Crne Gore je utvrdila Predlog zakona o Vladi na sjednici održanoj 19. februara 2026. godine. Vladu čine predsjednik Vlade, jedan ili više potpredsjednika i ministri, a najmanje 40% članova Vlade su iz reda manje zastupljenog pola, a ako Vlada ima više od jednog potpredsjednika, najmanje jedan potpredsjednik će				Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	

	računa o rodnoj ravnopravnosti.				biti iz reda manje zastupljenog pola					
4.2 Usvojiti Zakon o Skupštini Crne Gore kojim će se stvoriti uslovi za izmjene i dopune Poslovnika Skupštine u cilju proširenja nadležnosti Odbora za rodnu ravnopravnost	Preporuke	Skupština Crne Gore	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Nerealizovano		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
4.3 Usvojiti Zakon o izboru odbornika i poslanika	Novim Zakonom o izboru odbornika i poslanika će biti povećana obavezna kvota za žene na izbornim listama na 40% i biće propisana primjena sistema zatvarača kako bi se obezbijedila jednaka zastupljenost žena i muškaraca	Skupština Crne Gore	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o izboru odbornika i poslanika, Skupština Crne Gore 28. saziva, donijela je na Osmoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2025. godini, dana 25. jula 2025. godine. Izmjenjen je član 39a koji glasi: U cilju ostvarivanja principa rodne ravnopravnosti, na izbornoj listi biće najmanje 40% kandidata manje zastupljenog pola. Na izbornoj listi među svaka tri kandidata prema redosljedu na listi (prva tri mjesta, druga tri mjesta i tako do kraja liste) mora biti najmanje po jedan kandidat pripadnik manje zastupljenog pola, do ispunjenja uslova iz stava 1 ovog člana.”		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
4.4 Usvojiti Zakon o finansiranju političkih partija	Zakonom o finansiranju političkih partija će se definisati sistem kontrole i monitoringa raspodjele i	Skupština Crne Gore, ASK DRI, Ministarstvo ljudskih i	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja Skupština Crne Gore 28. saziva,		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	

	trošenja sredstava namijenjenih organizacijama žena u političkim partijama	manjinskih prava			donijela je na Osmoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2025. godini, dana 25. jula 2025. godine. Članom 14 propisana je raspodjela budžetskih sredstava za redovno finansiranje ženskih organizacija u potičkim subjektima. Članom 52 propisana je obaveza vođenja računovodstvene evidencije, a članom 71 propisane su novčane kazne za ne poštovanje obaveza iz člana 14.					
4.5 Usvojiti Zakon o javnim ustanovama	Zakonom je definisan veći nivo integrisanja rodne ravnopravnosti u javne ustanove	Ministarstvo javne uprave	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	Radna grupa je pripremila Nacrt zakona o javnim ustanovama kojim će se po prvi put u Crnoj Gori urediti pitanja osnivanja javnih ustanova na centralnom i lokalnom nivou, izbora i uslova za članove organa upravljanja, zasnivanja radnog odnosa i statusa zaposlenih, nadzora nad radom ovih ustanova, kao i druga važna pitanja iz ove oblasti.	IV kvartal 2026	Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
4.6 Izrada monitoring izvještaja o položaju, ulozi, aktivnostima i utrošenom budžetu političkih partija na aktivnosti usmjerene na rad organizacija žena u okviru političkih partija	Izrađen monitoring izvještaja o položaju, ulozi, aktivnostima i utrošenom budžetu političkih partija na aktivnosti usmjerene na rad	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine CG, Ženski	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Nerealizovano		2.500 eura		Budžet	

	organizacija žena u okviru političkih partija	politički klub, Civilni sektor								
4.7 Uvedena anketa državnih službenika/ca i namještenika/ca o zadovoljstvu, motivaciji, učinku i cjelokupnom radnom ambijentu	Da se jednom u dvije godine sprovodi anketa državnih službenika/ca i namještenika/ca o zadovoljstvu, motivaciji, učinku, nivou rodne ravnopravnosti i cjelokupnom radnom ambijentu	Uprava za ljudske resurse	IV kvartal 2025	II kvartal 2026	Sprovedena je anketa o zadovoljstvu zaposlenih 2023. na centralnom, a 2024. godine na lokalnom. Analize se sprovode svake druge godine. Od septembra je planirana nova na centralnom nivou, a u analizi je uključena i rodna statistika		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet	
4.8 Organizovati edukacije odbornika/ca u lokalnim samoupravama o rodnoj ravnopravnosti	Na godišnjem nivou će biti sprovedeno najmanje 2 obuke	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Lokalne samouprave Zaštitnik ljudskih prava i sloboda Crne Gore	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Mjera nije dospjela na izvještavanje		1,000 eura		Budžet Donatorska podrška	
4.9 Kreiranje i implementacija trening programa za razvijanje liderskih kompetencija	Razvijeni i implementirani trening programi za razvijanje liderskih kompetencija uključuju principe raznolikosti, ravnopravnosti, inkluzivnosti i pristupačnosti Program je prošlo 30 učesnika/učesnica iz rukovodnog kadra	Uprava za ljudske resurse Ministarstvo javne uprave GSV Kabinet predsjednika Vlade UNDP	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Planirana je realizacija obuka na ovu temu		5,000 eura		Budžet Donatorska podrška	

<p>4.10 Organizovanje obuke na temu „Integrisanje rodne perspektive u opštinske lokalne politike i programe“</p>	<p>Organizovana jedna obuka za rukovodni kadar i službenike/ce koji se bave pitanjima rodne ravnopravnosti u 25 lokalnih samouprava</p>	<p>Zajednica opština Crne Gore, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, JLS, Civilni sektor</p>	<p>IV kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2025</p>	<p>Nerealizovano</p>	<p>Na osnovu Programa obuka, Kalendarom Zajednice opština za 2026. godinu planirana je obuka "Rodno odgovorno budžetiranje" u IV kvartalu 2026. godine</p>	<p>200 eura</p>		<p>Budžet</p>	
<p>4.11 Organizovanje obuke: „Monitoring i izvještavanje o sprovođenju Lokalnih akcionih planova za rodnu ravnopravnost“</p>	<p>Organizovana jedna obuka za službenike/ce koji se bave pitanjima rodne ravnopravnosti u 25 lokalnih samouprava</p>	<p>Zajednica opština Crne Gore, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, JLS, Civilni sektor</p>	<p>I kvartal 2026</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Mjera nije dospijela za izvještavanje</p>		<p>200 eura</p>		<p>Budžet</p>	

OBLAST V: Socijalna i zdravstvena zaštita

Operativni cilj 5										
Osigurati rodno ravnopravnu dostupnost socijalnih i zdravstvenih usluga za sve žene do kraja 2029. godine										
Indikator učinka 1: Uspostavljena je digitalna baza koja prikuplja i raščlanjuje rodno specifične podatke u informacionom sistemu zdravstvene zaštite	Početna vrijednost 2025 Digitalni sistem zdravstva trenutno ne prikuplja i raščlanjuje rodno specifične podatke			Srednja vrijednost 2027 Uspostavljeni tehnički i softverski uslovi za prikupljanje i raščlanjivanje rodno specifičnih podataka			Ciljna vrijednost 2029 Digitalni sistem zdravstva prikuplja i raščlanjuje rodno specifične podatke			
Indikator učinka 2: Obuhvat HPV vakcinacijom djevojčica do navršanih 15 godina	Početna vrijednost 2025 Trenutni procenat obuhvata HPV vakcinama djevojčica je 26,6% (kohorta djevojčica rođenih 2009. na dan 01.01.2025.)			Srednja vrijednost 2027 Do kraja 2027. godine, procenat obuhvata HPV vakcinama djevojčica koje do kraja te kalendarske godine navršavaju 15 godina (kohorta rođenih 2012) je povećan na 35%			Ciljna vrijednost 2029 Do kraja 2029. godine, procenat obuhvata HPV vakcinama djevojčica koje do kraja te kalendarske godine navršavaju 15 godina (kohorta rođenih 2014) je povećan na 40%			
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
5.1 Organizacija obuka o rodnoj ravnopravnosti za pružaoce zdravstvenih usluga	Organizovano minimum 3 obuke na godišnjem nivou o rodnoj ravnopravnosti za pružaoce zdravstvenih usluga	Ministarstvo zdravlja, IJZ, Domovi zdravlja, Fond za zdravstveno osiguranje	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	U cilju uspješne realizacije predviđene obuke za pružaoce zdravstvenih usluga, pokrenuta je inicijativa od strane Ministarstva zdravlja za obezbjeđivanje neophodne podrške. S tim u vezi, zvanično je		30,000 eura		Budžet Donatorska sredstva	

					podnijeta aplikacija za TAIEX instrument podrške Evropske komisije, čije se odobrenje očekuje kako bi se pristupilo sprovođenju ove aktivnosti					
5.2 Organizovati nacionalne programe skrininga raka dojke i grlića materice	<p>- Povećati obuhvat žena koje su učestvovalе u organizovanim preventivnim pregledima – skrining raka grlića materice i skrining raka dojke na 50% za period od dvije godine</p> <p>- Organizovani skrining program raka dojke proširiti na nacionalni nivo u odnosu na postojeći koji trenutno sprovodi u četiri opštine - Podgorica, Danilovgrad, Kolašin i Cetinje. Minimum jedna promotivna kampanja skrining programa raka grlića materice i minimum jedna kampanja</p>	Institut za javno zdravlje, Ministarstvo zdravlja	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	<p>Tokom 2025. godine 94.691 žena u Crnoj Gori je ispunjavalo kriterijume za pozivanje u skrining raka grlića materice. Tokom 2025. godine pozvano je 9.111 (9.62%). Ukupan broj testiranih žena je 7.034. Tokom izvještajnog perioda ciljnu populaciju činila je 17.801 žena starosti od 50 do 69 godina, registrovana kod izabranih doktora za odrasle u četiri doma zdravlja i Zdravstvenom centru Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore.</p> <p>Prema podacima iz Integralnog informacionog sistema za sprovođenje programa ranog otkrivanja raka dojke, timovi izabranih doktora tokom izvještajnog perioda uspješno su ostvarili kontakt i uputili poziv za skrining 8.627 žena, što predstavlja 48,46% ciljne populacije. Od ukupno 8.627 pozvanih žena (48,46%), odazvalo se 7.757</p>	500,000 eura		Budžet		




	skrininga raka dojke				(89,92%). Nakon popunjavanja upitnika i zakazivanja pregleda, mamografija je obavljena kod 3.921 žene, što predstavlja 50,55% odazvanih žena. Za proširenje skrining programa raka dojke realizovane su sljedeće aktivnosti: -Formiranje Radne grupe za proširenje Nacionalnog programa za skrining raka dojke na nacionalni nivo, - - Nabavka opreme (10 digitalnih mamografa koji su raspoređeni po crnogorskim gradovima obuhvatajući centralni, sjeverni i južni region), - Napravljen hodogram aktivnosti proširenja skrininga raka dojke na nacionalni nivo.				
5.3 Povećati nivo obuhvata HPV vakcinacijom djevojčica i dječaka do navršenih 15 godina života	Minimum jedna promotivna kampanja HPV vakcinacije godišnje sa fokusom na primarnu ciljnu grupu (9-14 godina) pri čemu se u toku određene godine fokus stavlja na kohortu rođenih koja te godine navršava 15 godina	Institut za javno zdravlje, Ministarstvo zdravlja, Domovi zdravlja	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Od uvođenja HPV vakcine u Crnoj Gori, 26. septembra 2022. godine, vakcinisano je oko 13.500 djece i mladih, približno 10.500 djevojčica i dječaka i oko 3.000 dječaka i mladića. Rezultati pokazuju rastući trend obuhvata kod djece koja završavaju osnovnu školu (14–15 godina), zahvaljujući aktivnostima poput vikend-vakcinacija, sistematskih pregleda i pozivanja roditelja putem SMS poruka.	500,000 eura		Budžet	

					<p>Najbolji rezultati zabilježeni su u godištima 2013. (obuhvat 33,2%) i 2010. (28,7%) među djevojčicama, dok je kod dječaka najveći obuhvat u godištu 2010. (15,7%). Napominjemo da je vakcinacija dječaka započela 18 mjeseci nakon početka vakcinacije djevojčica. u 2025. godini, obuhvat među djevojčicama iznosi 28,8%, a među dječacima 15,1%. Kompanje dostupne na sledećem linku: https://www.ijzcg.me/me/hpv</p>				
5.4 Sprovesti rodno osjetljivu analizu/istraživanje o pristupu javnom prevozu, koja uključuje mapiranje ruta koje su od važnosti za ostvarivanje prava i pristupa uslugama žena	<p>Izrađena metodologija istraživanja;</p> <p>Sprovedeno istraživanje.</p>	<p>Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Ministarstvo saobraćaja, Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije, Međunarodne organizacije/ UNDP</p>	III kvartal 2025	I kvartal 2026	<p>UNDP je sproveo Rodno osjetljiva analizu pristupa žena javnom prevozu u Crnoj Gori r u okviru zajedničkog programa Ujedinjenih nacija „Zajedno za opšte dobro“, koji realizuju UNDP, UNICEF i UNESCO u saradnji sa Vladom Crne Gore, uz finansijsku podršku Fonda Ujedinjenih nacija za izgradnju mira (UN Peacebuilding Fund). Analiza prolazi posljednju fazu komentara i odobrenja i biće vam dostupna do kraja juna 2026</p>	10,000 eura		Donatorska podrška	

5.5 Sprovesti rodno osjetljivu analizu o obrascima ponašanja u javnom prevozu.	Sprovedeno istraživanje	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, NVO	I kvartal 2026	III kvartal 2026	Mjera nije dospjela na izvještavanje		1,500€		Budžet Donatorska sredstva	
5.6 Sprovesti analizu uticaja klimatskih promjena sa različitih aspekta na žene sa preporukama jačanja otpornosti na njihove posljedice	Sprovedeno istraživanje	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, NVO	III kvartal 2025	III kvartal 2026	Mjera nije dospjela na izvještavanje		16,000€		Donatorska sredstva	

OBLAST VI: Suzbijanje rodno zasnovanog nasilja

Operativni cilj 6			
Smanjiti prevalencu rodno zasnovanog nasilja nad ženama do kraja 2029. godine, uz istovremeno obezbjeđivanje potpune zaštite i podrške žrtvama nasilja			
Indikator učinka 1:	Početna vrijednost 2025	Srednja vrijednost 2027	Ciljna vrijednost 2029
Procenat žena nakon petnaeste godine koje su iskusile fizičko i/ili seksualno partnersko ili nepartnersko nasilje nakon svoje 15. godine	Trenutni procenat žena nakon petnaeste godine koje su iskusile fizičko i/ili seksualno partnersko ili nepartnersko nasilje nakon svoje 15. godine je 19%	Do kraja 2027. godine procenat žena nakon petnaeste godine koje su iskusile fizičko i/ili seksualno partnersko ili nepartnersko nasilje nakon svoje 15. godine je smanjen na 15%	Do kraja 2029. godine procenat žena petnaeste godine koje su iskusile fizičko i/ili seksualno partnersko ili nepartnersko nasilje nakon svoje 15. godine je smanjen na 10%
Indikator učinka 2:	Početna vrijednost 2025	Srednja vrijednost 2027	Ciljna vrijednost 2029
Procenat onih koje su kontaktirale policiju odmah nakon najtežeg slučaja nasilja	4% slučajeva nasilja od trenutnog partnera je prijavljeno 12% slučajeva nasilja od bivšeg partnera je prijavljeno	Povećanje na minimum 10% slučajeva nasilja od trenutnog partnera koji su prijavljeni Povećanje na minimum 20% slučajeva nasilja od bivšeg partnera koji su prijavljeni	Povećanje na minimum 20% slučajeva nasilja od trenutnog partnera koji su prijavljeni Povećanje na minimum 30% slučajeva nasilja od bivšeg partnera koji su prijavljeni

	1% slučajeva seksualnog uznemiravanja je prijavljeno	Povećanje na minimum 10% slučajeva seksualnog uznemiravanja koji su prijavljeni			Povećanje na minimum 20% slučajeva seksualnog uznemiravanja koji su prijavljeni					
Indikator učinka 3: Procenat žena koje prijavljuju neki oblik seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu	Početna vrijednost 2025 Procenat žena koje prijavljuju neki oblik seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu je 17,5% (10 slučajeva - 6 iz javnog, 4 iz realog sektora)	Srednja vrijednost 2027 Procenat žena koje prijavljuju neki oblik seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu povećan na 20%			Ciljna vrijednost 2029 Procenat žena koje prijavljuju neki oblik seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu povećan na 25%					
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 6.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije	Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovedenja
					  					
6.1 Izmjene i dopune Zakona o zaštiti od nasilja u porodici kojim se predviđaju posebne mjere zaštite žrtava nasilja u porodici	Usvojene izmjene i dopune Zakona o zaštiti od nasilja u porodici kojim su propisane posebne zaštitne mjere	Ministarstvo pravde	I kvartal 2025	IV kvartal 2025	Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti od nasilja u porodici upućen je Evropskoj komisiji na mišljenje, u toku je usklađivanje		Budžet		Budžet	
6.2 Usvajanje novog Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti	Usvojen Zakon o socijalnoj i dječjoj zaštiti kojim se adresira rodno zasnovano nasilje	Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije	II kvartal 2025	I kvartal 2026	Utvrđen Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti.		Budžet		Budžet	
6.3 Proširivanje jedinstvene baze podataka o nasilju u porodici	Baza podataka će uključivati najmanje 95% slučajeva nasilja u porodici prijavljenih policiji ili kancelarijama za socijalnu zaštitu i razmjenu informacija po polu i rodu i odnosu žrtve i učinioca nasilja	Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije Ministarstvo unutrašnjih poslova Vrhovno državno tužilaštvo	III kvartal 2025	IV kvartal 2025	U izvještajnom periodu održano je više sastanaka između predstavnika dva ministarstva u cilju unapređenja i obezbjeđivanja redovnog unosa podataka u bazu od strane policijskih službenika. Obavezni unos podataka u bazu započeo je 1. oktobra		Budžet Donatorska podrška		Budžet Donatorska podrška	

					2025. godine. Takođe, planirano je održavanje sastanka sa predstavnicima VDT-a radi unapređenja razmjene informacija u predmetima u kojima postupajući tužioci/teljke podnose prekršajne prijave, usljed čega policija i centri za socijalni rad u pojedinim slučajevima nemaju informaciju o predmetu. U narednom periodu planirano je i organizovanje i podržavanje obuka za predstavnike/ce policije i centara za socijalni rad u cilju jačanja kapaciteta za pravilan i redovan unos podataka u bazu.				
6.4. Donijeti podzakonske akte koji definišu uslove, organizaciju i standarde rada kriznih centara za žrtve seksualnog nasilja u skladu sa zahtjevima Istanbulske konvencije, uključujući pristupačnost za lica sa invaliditetom.	Broj donijetih podzakonskih akata koji regulišu osnivanje i rad kriznih centara za žrtve seksualnog nasilja; Usklađenost podzakonskih akata sa standardima Istanbulske konvencije i nacionalnim zakonodavstvom; Uključivanje odredbi o pristupačnosti za lica sa invaliditetom u	Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	Na sjednici Vlade utvrđen je Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti, kojim su krizni centri za žrtve seksualnog nasilja prepoznati kao ustanova socijalne i dječije zaštite. U narednom periodu MSSD u saradnji sa partnerima UN Women i UNICEF, radiće na izradi standardnih operativnih procedura i podzakonskih akata, uključujući Pravilnik o organizaciji, normativima, standardima i načinu rada ustanove za zaštitu		Donatorska sredstva	Donatorska sredstva	

	podzakonskim aktima.				od seksualnog nasilja djece, odraslih i starih lica, kao i Protokol o postupanju, prevenciji i zaštiti od seksualnog nasilja odraslih i starih lica, u skladu sa standardima Istanbulske konvencije, uz uvažavanje principa pristupačnosti za lica sa invaliditetom				
6.5 Organizacija obuka sudija i državnih tužilaca o rodnoj ravnopravnosti i rodno zasnovanom nasilju, uključujući seksualno nasilje	Sprovedene najmanje 2 obuke na godišnjem nivou Obukama je obuhvaćeno 40 polaznika	Centar za obuku u sudstvu i državno tužilaštvu, Međunarodne organizacije/U NDP	II kvartal 2025	III kvartal 2026	U izvještajnom periodu (2025), sprovedeno je pet aktivnosti, na kojima je učestvovalo ukupno <u>stodeset (110) učesnika/ca.</u> Slijedi opis aktivnosti: - dvodnevna obuka na temu „Zaštita od nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja sa akcentom na Istanbulsku konvenciju, femicid i krivično djelo proganjanje“, koju je pohađalo dvadeset i šest (26) učesnika/ca - četrnaest (14) sudija/tkinja i dvanaest (12) državnih tužilaca/tužiteljki, koja je predstavljala jednu od dvije obuke u okviru iste tematske cjeline – Program kontinuirane obuke sudija i državnih tužilaca za 2025. godinu; - u saradnji sa Kancelarijom Savjeta Evrope u Podgorici, u okviru projekta		Budžet Donatorska podrška		Budžet Donatorska podrška

				<p>“Osnaživanje odgovornosti u pravosudnom sistemu i unapređenje prava žrtava u Crnoj Gori” – Komponenta II, dvodnevna obuka na temu „Zaštita od nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja sa akcentom na Istanbulsku konvenciju, femicid i krivično djelo proganjanje“, koju je pohađalo dvadeset sedam (27) učesnika/ca, i to: sedamnaest (17) sudija/sutkinja i deset (10) državnih tužilaca/tužiteljki, koja je predstavljala drugu od dvije obuke u okviru iste tematske cjeline;</p> <ul style="list-style-type: none">- dvodnevna konferencija za sudije za prekršaje pod nazivom „Aktuelna pitanja i dileme iz prakse sudova za prekršaje“, na kojoj je prisustvovalo dvadeset i četiri (24) učesnika/ce – sudija/sutkinja za prekršaje, na kojoj se govorilo o nasilju u porodici i rodno zasnovanom nasilju;- trodnevna simulacija suđenja na temu nasilja nad ženama i djevojčicama, sa posebnim fokusom na silovanje u braku, koju je pohađalo petnaest (15) učesnika/ca – pet (5)				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

					<p>sudija/sutkinja, pet (5) državnih tužilaca/državnih tužiteljki, četiri (4) policijske službenice i jedna (1) predstavica Vrhovnog suda Crne Gore - u saradnji sa Misijom OEBS-a u Crnoj Gori i Vrhovnim sudom Crne Gore;</p> <p>- radionica na temu „Rodno zasnovano nasilje“, koju je pohađalo osamnaest (18) učesnika/ca – pet (5) sudija/sutkinja pet (5) državnih tužilaca/tužiteljki i osam (8) savjetnica u sudovima - u okviru OEBS regionalnog projekta na temu borbe protiv nasilja nad ženama u Jugoistočnoj Evropi, OEBS Sekretarijat iz Beča.</p>				
<p>6.6 Izraditi Analizu kaznene politike crnogorskih sudova u predmetima za krivična djela protiv polne slobode u kojima su žrtve maloljetna lica za period 2019 -2024. godina</p>	<p>Izrađena Analiza sa datim preporukama</p> <p>Praćenje primjene preporuka datih u Analizi</p>	<p>Civilni sektor, Vrhovni sud Crne Gore</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>III kvartal 2026</p>	<p>Vrhovni sud Crne Gore je jedan od autora Analize kaznene politike i sudske prakse u slučajevima seksualnog zlostavljanja djece , koja sadrži i prikazuje podatke u vezi sa krivičnim djelima iz oblasti seksualnog nasilja nad djevojčicama i dječacima, uključujući i ona krivična djela koja imaju online dimenziju. Analiza je izrađena u saradnji sa NVO</p>		<p>Budžet, Donatorska podrška</p>	<p>Budžet, Donatorska podrška</p>	

					„Udruženje roditelji“ i obuhvata predmete za krivična djela protiv polne slobode u kojima su žrtve maloljetna lica, za period 2019- 2024. godine. Izrada ovih dokumenata omogućena je uz podršku regionalnog projekta SMART Balkan - Civilno društvo za povezan Zapadni Balkan, koji sprovode Centar za promociju civilnog društva, Centar za istraživanje i kreiranje politike i Institut za demokratiju i medijaciju, a finansira Ministarstvo vanjskih poslova Kraljevine Norveške. Analiza dostupna na sledećem linku: https://sudov.me/stati/vrhovno/Analiza_kazne_re_roditelja_u_predmetima_za_kvivna_djela_protiv_polne_sloboda_na_svetu_maloljetnih_lica.pdf					
6.7 Izrada izveštaja o postupanju tužilačkih organa u slučajevima seksualnog i rodno-zasnovanog nasilja u skladu sa relevantnim članovima Instanbulske konvencije	Izrađeni izveštaji o postupanju tužilačkih organa na kvartalnom nivou	Vrhovno državno tužilaštvo, UNDP	III kvartal 2025	III kvartal 2026	Centar za ženska prava je uradio monitoring primjene Uputstva za tužioce, na linku: https://womensrightscen ter.org/wp-content/uploads/2026/02/Monitoring-izvjestaj-FINAL.pdf Izveštaj predstavlja jedan od rezultata		Budžet		Budžet	

					<p>saradnje Centra za ženska prava i Vrhovnog državnog tužilaštva Crne Gore, formalizovane potpisivanjem Memoranduma o saradnji u julu 2025. godine. Izrađen je u okviru projekta „Unaprjeđenje tužilačke prakse u slučajevima nasilja u porodici“ koji finansira Ambasade Republike Češke u Podgorici.</p>					
<p>6.8 Organizovanje medijske kampanje i kampanje na društvenim mrežama protiv rodno zasnovanog on-line nasilja</p>	<p>Organizovana minimum jedna medijska kampanja na godišnjem nivou na društvenim mrežama protiv rodno zasnovanog on-line nasilja</p>	<p>Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Ministarstvo pravde, MUP, Međunarodne organizacije/U NDP, UNWOMEN, Civilni sektor</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Mjera nije dospjela na realizaciju</p>		<p>Budžet Donatorska podrška</p>		<p>Budžet Donatorska podrška</p>	
<p>6.9 Izrada modela Protokola za zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu</p>	<p>Izrađen model Protokola za zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu</p>	<p>Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Zaštitnik ljudskih prava i sloboda, Međunarodne organizacije/U NDP,</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>IV kvartal 2026</p>	<p>Mjera dospjela na realizaciju</p>		<p>Nisu potrebna dodatna sredstva</p>		<p>Budžet Donatorska podrška</p>	

		MOR, Civilni sektor								
6.10 Izraditi Protokol o postupanju državnih organa/institucija u slučajevima seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu	Izrađen Protokol o postupanju državnih organa institucija u slučajevima seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava MUP, Državno tužilaštvo, UNDP	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Mjera nije dospjela na realizaciju		Nisu potrebna dodatna sredstva		Budžet Donatorska podrška	
6.11 Izraditi analizu postupanja pravosudnih organa i Uprave policije u slučajevima nasilja nad ženama i djevojčicama	Izrađena analiza postupanja pravosudnih organa i Uprave policije u slučajevima nasilja nad ženama i djevojčicama	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Ministarstvo pravde, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Vrhovni sud Crne Gore, Vrhovno državno tužilaštvo, Međunarodne organizacije/U NDP	III kvartal 2025	II kvartal 2026	Prema podacima Vrhovnog suda Crne Gore u periodu od 1. januara do 31. decembra 2025. godine, sudovi su imali u radu 1.113 predmeta formiranih zbog člana 220 Krivičnog zakonika Crne Gore – nasilje u porodici ili porodičnoj zajednici, od kojeg broja je tokom godine primljeno ukupno 753 predmeta, odnosno 786 po licima, a na početku godine je bilo neriješeno 360 predmeta, odnosno, po licima je bilo 379 neriješenih predmeta. U istom periodu, pravosnažno je riješeno 356 predmeta, od čega su dominantno izrečene - 353 osuđujuće presude. Pored toga, donesene su i dvije oslobađajuće presude, četiri odbijajuće odluke,		3,000 eura		Budžet Donatorska podrška	

					<p>dok je postupak obustavljen u pet predmeta.</p> <p>Sudovi za prekršaje su u toku 2025. godine imali ukupno u radu 1.828 predmet iz oblasti Zakona o zaštiti od nasilja u porodici, od čega 761 prenijetih iz ranijih godina i 1.067 novih predmeta. Sud za prekršaje u Podgorici je imao 1.049 predmeta u radu, Sud za prekršaje u Budvi 443 i Sud za prekršaje u Bijelom Polju 336.</p> <p>Ukupno je završeno 1.140 predmeta ili 62,36%, od čega u Sudu za prekršaje Podgorica 571, u Sudu za prekršaje Budva 340 i u Sud za prekršaje Bijelo Polje 229 predmeta.</p>				
<p>6.12 Organizovanje edukativnih radionica za žene u ruralnim područjima radi njihovog osnaživanja, podizanja svijesti o rodnoj ravnopravnosti, jačanja uloge žena u zajednici i informisanja o rodno zasnovanom nasilju</p>	<p>Održane edukativne radionice koje kroz prenos znanja i vještina, omogućavaju ženama da postanu samostalnije i otpornije, što doprinosi dugoročnoj održivosti rezultata inicijative Minimum 6 organizovanih radionica u</p>	<p>Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije Lokalna samouprava CSR</p>	<p>III kvartal 2025</p>	<p>III kvartal 2026</p>	<p>MSSD u saradnji sa Ambasodom Republike Bugarske, realizuje projekat „Ženska ruralna akcija“, koji je finansijski podržala Ambasada. Projekat ima za cilj osnaživanje žena u ruralnim područjima kroz edukaciju, pravno savjetovanje, psihološku podršku i podizanje svijesti o rodno zasnovanom nasilju i ženskim pravima. Radionice se održavaju svakog mjeseca od oktobra 2025. do juna</p>	<p>11.000 eura</p>	<p>Donatorska sredstva</p>		

	ruralnim područjima				2026. i uključuju razmjenu iskustava i unapređenje praktičnih vještina, doprinoseći smanjenju nasilja i poboljšanju kvaliteta života žena u ruralnim zajednicama.					
6.13 Sprovođenje analize troškova usluga podrške za žrtve nasilja nad ženama na lokalnom nivou	Utvrđen iznos troškova pružanja usluga podrške u 1 lokalnoj zajednici	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, UNWOMEN	I kvartal 2026	III kvartal 2027	Aktivnost je u toku i zavisi od usvajanja Lokalnog plana zaštite od nasilja nad ženama i djevojčicama na nivou Glavnog grada		15.000 EUR		Donatorska sredstva	
6.14 Izrada analize o povezanosti nasilja nad ženama i nasilja nad djecom u Crnog Gori	Izrađena analiza sa preporukama za unapređenje sistema prevencije i zaštite	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Zaštitnik ljudskih prava i sloboda Crne Gore UNWOMEN	III kvartal 2026	IV kvartal 2026	Aktivnost je u toku, ekspert je angažovan i nacrt analize se očekuje u IV kvartalu 2026		11.000 EUR		Donatorska sredstva	
6.15 Izrada analize pravnog okvira koji reguliše oblast nasilja nad ženama putem interneta	Izrađena analiza sa peporukama za unapređenje pravnog okvira	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava UNWOMEN	IV kvartal 2025	II kvartal 2026	Izrada analize pravnog okvira koji reguliše oblast nasilja nad ženama putem interneta je u toku. UNWOMEN		3.500 EUR		Donatorska sredstva	
6.16 Sprovesti javne edukativne i kampanje u cilju podizanja nivoa svijesti različitim oblicima rodno zasnovanog nasilja nad ženama	Na godišnjem nivou je sprovedeno minimum jedna kampanja u cilju podizanja nivoa svijesti o različitim oblicima rodno zasnovanog nasilja nad ženama	Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Civilni sektor	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	Mjera nije prispjela na realizaciju		2,000 eura		Budžet, Donatorska podrška	

OBLAST VII: Kultura i mediji

Operativni cilj 7	Povećati zastupljenost žena i eliminisati rodne stereotipe u kulturi i medijima do kraja 2029. godine.											
Indikator učinka 1: Procenat javnih i privatnih emitera koji imaju rodno odgovorne sadržaje	Početna vrijednost 2025 Trenutni procenat javnih i privatnih emitera koji imaju rodno odgovorne sadržaje nije poznat. Do kraja 2026. godine, će biti sprovedena analiza orodnjenosti svih emitera na osnovu koje će biti definisana početna vrijednost			Srednja vrijednost 2027 Povećan procenat javnih i privatnih emitera koji imaju rodno odgovorne sadržaje za 5%			Ciljna vrijednost 2029 Povećan procenat javnih i privatnih emitera koji imaju rodno odgovorne sadržaje za 10%					
Indikator učinka 2: Povećanje budžetskih izdvajanja za podršku razvoju ženskog preduzetništva, kroz konkurs za sufinansiranje projekata od značaja za razvoj kreativnih industrija	Početna vrijednost 2025 Trenutni iznos budžetske podrške razvoju ženskog preduzetništva, kroz konkurs za sufinansiranje projekata od značaja za razvoj kreativnih industrija iznosi 150,000 eura na godišnjem nivou			Srednja vrijednost 2027 podrške razvoju ženskog preduzetništva, kroz konkurs za sufinansiranje projekata od značaja za razvoj kreativnih industrija će biti uvećan za 20%			Ciljna vrijednost 2029 Do kraja 2029. godine, iznos budžetske podrške razvoju ženskog preduzetništva, kroz konkurs za sufinansiranje projekata od značaja za razvoj kreativnih industrija će biti uvećan za 40%					
Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 7.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
7.1 Dopuniti/orodniti programe Crnogorskog narodnog pozorišta	Programi Crnogorskog narodnog pozorišta su orodnjeni	CNP	III kvartal 2025	IV kvartal 2026	Mjera nije dospjela na realizaciju				27.500,00		Budžet CNP	
7.2 Organizovanje radionice za novinare/ke o	Organizovane dvije radionice	Ministarstvo kulture i medija	IV kvartal 2025.	IV kvartal 2025.	Nerealizovano			Mjera se odlaže za IV kvartal 2026.	Redovna sredstva		Budžet MKM	

pitanjima rodne ravnopravnosti										
7.3 Organizovanje radionice za novinare/ke o pitanjima rodne ravnopravnosti	Organizovane dvije radionice	Ministarstvo kulture i medija	IV kvartal 2026.	IV kvartal 2026.	Mjera nije dospjela na realizaciju		Redovna sredstva		Budžet MKM	
7.4 Podrška razvoju ženskog preduzetništva, kroz konkurs za sufinansiranje projekata od značaja za razvoj kreativnih industrija	Podržani projekti 20 žena preduzetnica na godišnjem nivou (2025. i 2026. godina), po osnovu dostavljenih prijava na javnom konkursu	Ministarstvo kulture i medija	III kvartal 2025.	IV kvartal 2026.	Broj podržanih projekata žena preduzetnica u 2025. godini: 30 https://www.gov.me/clanak/odluka-o-sufinansiranju-projekata-od-znacaja-za-razvoj-kreativnih-industrija-u-2025-godini		300.000,00 eura		Budžet MKM	
7.5 Uspostavljanje grant šeme za podršku vidljivosti žena u kulturi, u cilju promocije kulturnih radnica i njihovog stvaralaštva	Broj dodijeljenih grantova na godišnjem nivou	Ministarstvo kulture i medija, Međunarodne organizacije/UN DP	III kvartalu 2025	I kvartalu 2026	Nerealizovano		5.000,00		Donatorska podrška	

Preporuke za naredne faze sprovođenja strateškog dokumenta NSRR 2025-2029

1. Nastaviti usklađivanje zakonodavnog okvira sa pravnom tekovinom Evropske unije i međunarodnim standardima u oblasti rodne ravnopravnosti, uz obezbjeđivanje efikasne primjene usvojenih propisa.
2. Ojačati institucionalne kapacitete za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti na nacionalnom i lokalnom nivou, uključujući jasnije definisanje nadležnosti i odgovornosti institucija.
3. Unaprijediti sistem prikupljanja, analize i korišćenja rodno razvrstanih podataka radi kvalitetnijeg planiranja, praćenja i evaluacije javnih politika.
4. Intenzivirati primjenu rodne perspektive u procesima izrade propisa, strateških dokumenata i budžetskog planiranja, kako bi se obezbijedilo sistemsko sagledavanje uticaja politika na žene i muškarce.
5. Nastaviti aktivnosti usmjerene na smanjenje rodnih nejednakosti na tržištu rada, posebno u pogledu stope zaposlenosti žena, ekonomskog osnaživanja i usklađivanja profesionalnih i porodičnih obaveza.
6. Preduzeti dodatne mjere za unapređenje učešća žena u procesima odlučivanja i na rukovodećim pozicijama u javnom i privatnom sektoru.
7. Nastaviti aktivnosti na suzbijanju rodnih stereotipa i diskriminacije kroz obrazovni sistem, medije i javne politike, sa posebnim fokusom na promovisanje kulture jednakih mogućnosti.