



**CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE**

**PISARNICA  
MINISTARSTVA ODBRANE**

| Primljeno: |                          |      |        |            |
|------------|--------------------------|------|--------|------------|
| Org. jed.  | Odinstveni<br>klas. znak | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 06021      | -100                     | 24   | 127    | 58-4       |

**METODOLOGIJA**

**za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja za prijem u službu u  
Vojsci Crne Gore, u svojstvu civilnog lica, državnog/ne službenika/ce i  
namještenika/ce zaposlenog/ne u Ministarstvu odbrane, na osnovu Internog  
oglasa broj: 06021-100/24-12758/3 od 23.4.2025. godine**

**PODGORICA, mart 2025. godine**

## SADRŽAJ

|                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------|-----|
| I UVODNI DIO .....                                        | 3   |
| II KRITERIJUMI.....                                       | 3-5 |
| 1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti ..... | 4   |
| 2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja .....               | 4   |
| 3. Intervju.....                                          | 4   |
| 4. Provjera znanja.....                                   | 5   |
| 5. Bezbjednosna provjera.....                             | 5   |
| 6. Dopunski kriterijum.....                               | 5   |
| III NOSIOCI AKTIVNOSTI .....                              | 5   |

## I UVODNI DIO

Članom 49 stav 3 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 51/17 i 34/19) propisano je da, državni službenik i namještenik zaposlen u Ministarstvu može biti primljen u službu u Vojsci i postavljen na odgovarajuće formacijsko mjesto, odnosno radno mjesto, na osnovu internog oglasa.

Pravilnikom o načinu prijema lica u službu u Vojsci Crne Gore i rezervni sastav Vojske i načinu izbora kadeta („Službeni list Crne Gore“ broj 18/18 i 47/22), propisan je način prijema lica u službu u Vojsci Crne Gore i u rezervni sastav, kao i način izbora kadeta.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za prijem u službu u Vojsci Crne Gore na jedno formacijsko/radno mjesto, u svojstvu civilnog lica na neodređeno vrijeme, a na osnovu Internog oglasa ovog organa broj: 06021-100/24-12758/3 od 23. 4. 2025. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbjediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog formacijskog/radnog mjesta.

Polazeći od potreba konkretnog radnog mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja i vještina, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kandidata podrazumijeva provjeru i analizu validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma.

Procjenu kandidata, na osnovu navedenih kriterijuma, izvršiće Komisija za sprovođenje internog oglasa za prijem državnog/ne službenika/ce i namještenika/ce iz Ministarstva odbrane u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu civilnog lica (u daljem tekstu: Komisija).

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti i/ili znanja i/ili na intervju, smatraće se da je odustao od prijave.

Nakon sprovedenih procedura selekcije, Komisija će, u skladu sa ovom metodologijom, sačiniti rang listu kandidata za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, koju će dostaviti ministru odbrane, radi donošenja odluke o prijemu lica u službu u Vojsci Crne Gore.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

## II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih internim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za formacijsko/radno mjesto, a u cilju njegove dosledne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sledećim kriterijumima:

## **1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti**

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiće se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list Crne Gore“ broj 115/21).

Ocjena zdravstvene i psihološke sposobnosti boduje se na sledeći način:

- Ocjena „A“ – 2 boda,
- Ocjena „B“ – 1 bod,
- Ocjena „C“ – 0 bodova.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

## **2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja**

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sledeći način, i to za IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja:

- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 4,50 do 5,00 – 4 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 3,50 do 4,49 – 3 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2,50 do 3,49 – 2 boda,
- prosječna ocjena u toku obrazovanja od 2 do 2,49 – 1 bod.

## **3. Intervju**

Intervju će se obaviti usmeno sa svim prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju opšte i posebne uslove oglasa.

Putem intervjuja Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije; i
- lične karakteristike - ponašanje, odgovornost, spremnost na rizik, spremnost za timski rad.

Svaki član Komisije, koji obavlja intervju, boduje kandidate po oba kriterijuma u rasponu bodova od 0 do 5 bodova.

Ukupan broj bodova na intervjuu dobija se na sljedeći način:

- svaki član Komisije, koji obavlja intervju, izvodi aritmetičku sredinu bodova po navedenim kriterijumima;
- aritmetičke sredine se sabiraju i dijele sa brojem članova Komisije koji su obavljali intervju.

Maksimalan broj bodova koje kandidat može da ostvari na intervjuu je 5.

Komisija je dužna da, nakon sprovedenog intervjuja, o istom sačini izvještaj, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

#### 4. Provjera znanja

Provjera znanja obavlja se u Centru za obuku, Vojska Crne Gore, a koja provjera se sastoji od testa koji sadrži 10 pitanja iz opšteg znanja.

Svako tačno odgovoreno pitanje na testu opšteg znanja je jedan ostvareni bod.

#### 5. Bezbjednosna provjera

Komisija upućuje Obavještajno - bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

#### 6. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata za službu u Vojsci, Komisija će voditi računa o rodno balansiranoj zastupljenosti.

U slučaju da dva ili više kandidata istog pola, koji su aplicirali na formacijsko/radno mjesto za koje je raspisan Interni oglas ovog organa broj: 06021-100/24-12758/ 3 od 23. 4. 2025. godine, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidat koji ima veći broj bodova na testu opšteg znanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko ili radno mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost se daje kandidatkinjama.

### III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Komisijom odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



MINISTAR  
Đragan Krapović