



Crna Gora
MINISTARSTVO ODBRANE
Broj: 80502-9064/10-3
Podgorica, 7.12. 2010. godine

Na osnovu člana 12 stav 1 tačka 2 i člana 107 stav 1 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ broj 88/09), ministar odbrane,
d o n o s i

O D L U K U

1. Uvodi se, zbog potreba službe, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), počev od 1.11.2010. godine, za sljedeća lica u službi u Vojsci Crne Gore: vodnika I klase Dušana Lalića i desetara Danila Vidakovića u službi Čete vojne policije, potporučnika Pavla Božovića u službi u Generalštabu Vojske Crne Gore, desetara Ivicu Boškovića, desetara Gorana Matanovića i civilnog lica Petra Dakića u službi u Logističkoj bazi i starijeg vodnika Željka Rakočevića raspoređenog u Sektor za politiku odbrane.

2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji ne može biti duži od 10 časova nedeljno, imenovanim iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje zarade po času 40%.

O b r a z l o ž e n j e

Aktom načelnika Generalštaba Vojske Crne Gore broj: 80807/4159-2 od 6. decembra 2010. godine, kao i pomoćnika ministra za politiku odbrane, zbog potreba službe, predloženo je uvođenje rada dužeg od punog radnog vremena za lica u službi u Vojsci Crne Gore iz tačke 1 ove odluke.

Odredbom člana 107 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da ministar, na predlog načelnika Generalštaba, uvodi rad duži od punog radnog vremena: kada su naređene mjere pripravnosti, u slučaju uzbune jedinice, za vrijeme vojnih vježbi, kada je jedinica angažovana na zadacima saniranja posljedica elementarnih nepogoda i drugih opasnosti i prilikom obavljanja zadataka čije bi obustavljanje ili prekidanje imalo štetne posljedice po borbenu gotovost ili bi nanijelo znatnu materijalnu štetu ili ugrozilo život i zdravlje vojnih i drugih lica (stav 1). Izuzetno od stava 1 ovog člana ministar može da uvede rad duži od punog radnog vremena i zbog drugih vanrednih zadataka jedinice (stav 2).

Odredbom člana 11 Zakona o Vojski Crne Gore propisano je da se na profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu Vojske i civilna lica, shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Odredbom člana 1 Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, br. 86/09), utvrđeno je da državni službenik, odnosno namještenik ostvaruje pravo na zaradu, naknadu i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim ovim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Opštim kolektivnim ugovorom („Službeni list RCG“, br. 1/04, 59/05, 24/06 i 65/10), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času najmanje 40% za prekovremeni rad (član 18 stav 1 alineja 3).

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ovo odluka je konačna. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanim
- Sektoru za ljudske resurse
- Sektor za politiku odbrane
- Generalštabu
- Službi za finansijsko poslovanje
- Logističkoj bazi
- Četi vojne policije
- a/a


MINISTAR
mr Boro Vučinić



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
Broj: 80502- 9064/10- 5
Podgorica, 28. 2. 2012. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 16 stav 1 tačka 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list CG“, br. 88/09, 75/10 i 40/11), **donosi**

ODLUKU

1. Prestaje potreba za radom dužim od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je uveden Odlukom broj: 80502-9064/10-3 od 7.12.2010. godine, za potporučnika Pavla Božovića, desetara Ivicu Boškovića, desetara Gorana Matanovića, civilnog lica Petra Dakića, i starijeg vodnika Željka Rakočevića, kao i pravo na uvećanje zarade po ovom osnovu, počev od 1.3.2012. godine.

2. Dušanu Laliću, vodniku I klase i Danilu Vidakoviću, desetaru, koja su po ovoj odluci, ostvarivala pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), to pravo teče do prestanka potrebe za povećanim obimom posla.

Obrazloženje

Odredbom člana 107 Zakona o Vojsci Crne Gore, propisano je da ministar, na predlog načelnika Generalštaba, može uvesti rad duži od punog radnog vremena zbog vanrednih zadataka jedinice.

Zakonom o radu („Službeni list CG“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla, da rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedjeljno, i da se prekovremeni rad uvodi pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 1, 2 i 3).

Odlukom broj: 80502-9064/10-3 od 7.12.2010. godine uveden je, zbog potreba službe, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), počev od 1.11.2010. godine, za sljedeća lica u službi u Vojsci Crne Gore, i to: vodnika I klase Dušana Lalića, desetara Danila Vidakovića u službi u Četi vojne policije, potporučnika Pavla Božovića u službi u Generalštabu Vojske Crne Gore, desetara Ivicu Boškovića, desetara Gorana Matanovića i civilnog lica Petra Dakića u službi u Logističkoj bazi, i starijeg vodnika Željka Rakočevića, raspoređenog u Sektor za politiku odbrane.

Kako su otklonjeni uzroci zbog kojih je citiranom odlukom za potporučnika Pavla Božovića, desetara Ivicu Boškovića, desetara Gorana Matanovića, civilnog lica Petra Dakića, i starijeg vodnika Željka Rakočevića, uveden rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), pa nema povećanog obima posla i vanrednih zadataka, to je prestalo pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), pa je odlučeno kao u tački 1 ove odluke.

Budući da i dalje postoji potreba za prekovremenim radom zbog povećanog obima posla za Dušana Lalića, vodnika I klase i Danila Vidakovića, desetara, to je odlučeno kao u tački 2 dispozitiva ove odluke.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna. Protiv ove odluke se pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.


MINISTAR
mr Boro Vučinić



DOSTAVITI:

- imenovima
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
Broj: 80602-3787/15- 4
Podgorica, 23. 7. 2015. godine

Na osnovu člana 16 stav 1 tačka 2 Zakona o Vojski Crne Gore („Službeni list CG“, br. 88/09, 75/10, 40/11 i 32/14), ministar odbrane, **d o n o s i**

R J E Š E N J E

Rakočević Željku, starijem vodniku, samostalnom referentu u Direkciji za međunarodnu saradnju, Direktorata za politiku odbrane, na ime uvećanja zarade za 40%, za 444 časova rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je izvršio u periodu od 1.1.2010. godine do 31.10.2010. godine, isplatiti iznos od 1.072,26 eura.

O b r a z l o ž e n j e

Rakočević Željko, stariji vodnik, samostalni referent u Direkciji za međunarodnu saradnju, Direktorata za politiku odbrane, podnio je zahtjev za uvećanje zarade za 444 časova rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je izvršio u periodu od 1.1.2010. godine do 31.10.2010. godine, obavljajući poslove vozača u Sektoru za politiku odbrane.

Aktom Sektora za politiku odbrane broj: 80403-SL/12 od 14.02.2012. godine, predloženo je da se Rakočević Željku, starijem vodniku I klase, koji je zbog potreba službe u Sektoru za politiku odbrane, radio duže od punog radnog vremena, u periodu od 1.6.2009. godine do 31.10.2010. godine, za taj rad uveća zarada, u skladu sa propisom o zaradama državnih službenika i namještenika.

Prema podacima iz službene evidencije - radne liste Sektora za politiku odbrane, utvrđeno je da je Rakočević Željko, koji je bio raspoređen u Sektor za politiku odbrane, obavljao posao vozača, te da je u periodu od 1.1.2010. godine do 31.10.2010. godine, izvršio 444 časova rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremenog rada).

Pored toga, Služba za finansijsko poslovanje je, aktom broj: 81602-2641/15-2 od 10.7.2015. godine, dostavila predlog da se imenovanom izvrši isplata za izvršene časove prekovremenog rada u ovom periodu.

Odredbom člana 10 tada važećeg Zakona o Vojski Crne Gore („Službeni list RCG“, broj. 47/07), bilo je propisano da na profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu i civilna lica, shodno se primjenjuju opšti propisi o radu i propisi o državnim službenicima i namještenicima, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Odredbom čl.25a ranije važeće Uredbe o zaradama, dodacima na zarade i naknadama zarade licima na službi u Vojski Crne Gore ("Službeni list Crne Gore" br.12/08 i 81/08) propisano je da:" Licu na službi u Vojski uvećava se zarada po osnovu rada noću, rada u vrijeme državnih i vjerskih praznika i za rad duži od punog radnog vremena, u skladu sa propisom kojim se uređuju dodaci na zaradu državnih službenika i namještenika".

Odredbom člana 1 ranije važećeg Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika (»Službeni list CG«, br.86/09), utvrđeno je da državni službenik, odnosno namještenik ostvaruje pravo na zaradu, naknadu i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim ovim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Opštim kolektivnim ugovorom (»Službeni list RCG«,br.1/04,59/05 i 24/06), bilo je utvrđeno da se zarada zaposlenog uvećava po času najmanje 40% za prekovremeni rad (član 18 stav 1 alineja 3).

Na osnovu ovako utvrđenog pravnog i činjeničnog stanja, utvrđeno je da imenovanom pripada pravo na uvećanje zarade za 40%, za 444 časova rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je izvršio u periodu od 1.1.2010. godine do 31.10.2010. godine, u iznosu od 1.072,26 eura.

Na osnovu izloženog, riješeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Ovo rješenje je konačno. Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostaviti:

- imenovanom
- Direktoratu za politiku odbrane
- Direktoratu za ljudske resurse
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a


MINISTAR
prof. dr Milica Pejanović- Đurišić



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UPI Broj: 80602- 545/17
Podgorica, 25.4.2017. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 16 stav 1 tačka 2, a u vezi sa članom 107 Zakona o Vojski Crne Gore („Službeni list CG“, br.88/09, 75/10, 40/11 i 32/14) **donosi**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog vanrednih potreba službe, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), za Rakočević Željka, starijeg vodnika u službi u Direktoratu za politiku odbrane, počev od 1.4.2017. godine do 31.12.2017. godine.
2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), imenovanom iz tačke 1 ove odluke, pripada pravo na uvećanje zarade po času 40%, ali ne duže od 10 časova nedeljno.

Obrazloženje

Zbog vanrednih potreba službe, koje se tiču rada dužeg od punog radnog vremena, specifičnosti poslova i aktivnosti u van radnom vremenu za potrebe Direktorata za politiku odbrane, na prijedlog generalnog direktora - akt od 11.4.2017. godine, a uz saglasnost ministra odbrane, utvrđena je potreba za uvođenjem rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremenog rada) za imenovanog iz tačke 1 ove odluke koji obavlja poslove Samostalnog referenta – vozača generalnog direktora i rukovaoca materijalno-tehničkim sredstvima.

Odredbom člana 11 Zakona o Vojski Crne Gore, propisano je da se na profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu vojske i civilna lica, shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima, ako ovim zakonom nije drugčije uređeno.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Odredbom člana 49 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, i 31/14) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla. Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedjeljno, i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (stav 2 i 3).

Odredbom člana 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), utvrđeno je da se zarada zaposlenog u javnom sektoru utvrđuje pojedinačnim aktom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Članom 14 stav 1 alinija 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list CG“, broj 18/15), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času 40 % za rad duži od punog radnog vremena.

Na osnovu izloženog, a saglasno članu 107 Zakona o vojsci Crne Gore, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ovo odluka je konačna. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.



MINISTAR
mr Predrag Bošković

Dostaviti:

- imenovanom uz dostavnicu
- Direktoratu za politiku odbrane
- Direktoratu za ljudske resurse
 - Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove,
 - Direkciji za upravljanje ljudskim resursima
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021-*4889/17-2*
Podgorica, 16.11.2017. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Dragoslavu Pumpaloviću, kapetanu bojnog broda (OF5), načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane-Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, za 37 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-5010/17 od 14.11.2017. godine, dostavljen je predlog da se kbb Dragoslavu Pumpaloviću, načelniku Direkciji za strateško planiranje odbrane-Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršio zbog vanrednih potreba službe, a koji se odnosio na realizaciju NATO vježbe za reagovanje u kriznim situacijama-CMX2017, za mjesec oktobar 2017. godine.

Odredbom člana 12 Zakona o Vojski Crne Gore, propisano je da se na profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu Vojske i civilna lica, shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 5/14 i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Dragoslav Pumpalović, kapetan bojnog broda, u naznačenom periodu, zbog vanrednih potreba službe, ostvario ukupno 37 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca oktobra 2017. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 4.852/17-2

Podgorica, 16.11.2017. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Nikoli Radunović, samostalnom savjetniku I-za NATO u Direkciji za NATO i EU-Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, za 37 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršice Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-5010/17 od 14.11.2017. godine, dostavljen je predlog da se Nikoli Radunoviću, samostalnom savjetniku I-za NATO u Direkciji za NATO i EU-Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršio usljed iznenadno povećanog obima posla, a koji se odnosio na realizaciju NATO vježbe za reagovanje u kriznim situacijama-CMX2017, za mjesec oktobar 2017. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 5/14 i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Nikola Radunović, u naznačenom periodu, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvario ukupno 37 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca oktobra 2017. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-5127/17
Podgorica, 28.11.2017. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Žani Špadijer, samostalnoj savjetnici I-za multilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju-Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, i to:
 - za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2017. godine.
 - za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-9658/17 od 22.11.2017. godine, dostavljen je predlog da se Žani Špadijer, samostalnoj savjetnici I-za multilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju-Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, a koji se odnosio na poslove vezane za koordinaciju aktivnostima u Direkciji za međunarodnu saradnju, za mjesec oktobar i novembar 2017. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 5/14 i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Žana Špadijer, u naznačenom periodu, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvarila ukupno po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca oktobra i novembra 2017. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
~~Odsjek za statusna pitanja~~
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 5128/17
Podgorica, 28.11.2017. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Ani Radusinović, samostalnoj savjetnici I-za bilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju- Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, i to:
 - za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2017. godine.
 - za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu novembru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-9658/17 od 22.11.2017. godine, dostavljen je predlog da se Ani Radusinović, samostalnoj savjetnici I-za bilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju- Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, a koji se odnosio na poslove vezane za koordinaciju aktivnostima u Direkciji za međunarodnu saradnju, za mjesec oktobar i novembar 2017. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 5/14 i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Ana Radusinović, u naznačenom periodu, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvarila ukupno po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca oktobra i novembra 2017. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- ~~Odsjek za statusna pitanja-~~
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 806021- 572/18
Podgorica, 23.1.2018. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 49 stav 3 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 40/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), a u vezi sa članom 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16),
d o n o s i

O D L U K U

1. Uvodi se, zbog potreba službe, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), za Željka Rakočevića, starijeg vodnika (OR6), postavljenog na formacijsko mjesto samostalni referent u Direkciji za međunarodnu saradnju-Direktorat za politiku odbrane, u periodu od 1.1.2018. do 31.12.2018. godine.
2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedjeljno, imenovanom iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje zarade po času 40%.

O b r a z l o ž e n j e

Aktom Direktorata za politiku odbrane predloženo je da se starijem vodniku Željku Rakočeviću, zbog specifičnosti posla i obaveza koje imenovani vrši, i aktivnosti koje se realizuju van radnog vremena za potrebe ovog direktorata, te iznenada povećanog obima posla, uvede rad duži od punog radnog vremena, u periodu od 1.1.2018. do 31.12.2018. godine.

Odredbom člana 12 Zakona o Vojski Crne Gore, propisano je da se na profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu Vojske i civilna lica, shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih

je uveden, ali ne duže od 10 časova nedjeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2 i 3).

Shodno Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), zarada zaposlenog sastoji se, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, odnosno dodatka za rad dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list CG“, broj 18/15), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 40% (član 14 stav 1 al. 1 i 3).

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.

DOSTAVITI:

- imenovanom
- Službi za finansijsko poslovanje
- Direktoratu za ljudske resurse -
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- a/a





**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

UP I Broj: 806021-BA/18
Podgorica, 24.1.2018. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Ani Radusinović, samostalnoj savjetnici I-za bilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju-Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-479/18 od 22.1.2018. godine, dostavljen je predlog da se Ani Radusinović, samostalnoj savjetnici I-za bilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju-Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, a koji se odnosio na poslove vezane za koordinaciju aktivnostima u Direkciji za međunarodnu saradnju, kao i pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, za mjesec decembar 2017. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 5/14 i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Ana Radusinović, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvarila ukupno po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca decembra 2017. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021- 82/18
Podgorica, 24.1.2018. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Žani Špadijer, samostalnoj savjetnici I-za multilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju- Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-479/18 od 22.1.2018. godine, dostavljen je predlog da se Žani Špadijer, samostalnoj savjetnici I-za multilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju- Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, a koji se odnosio na poslove vezane za koordinaciju aktivnostima u Direkciji za međunarodnu saradnju, kao i pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, za mjesec decembar 2017. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 5/14 i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Žana Špadijer, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvarila ukupno po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca decembra 2017. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



MINISTAR
mr Predrag Bošković



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021-*83/18*
Podgorica, 24.1.2018. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17), **donosi**

RJEŠENJE

1. Filipu Dobroviću, samostalnom savjetniku II-za bilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju - Direktoratu za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu decembru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-479/18 od 22.1.2018. godine, dostavljen je predlog da se Filipu Dobroviću, samostalnom savjetniku II-za bilateralnu saradnju u Direkciji za međunarodnu saradnju - Direktoratu za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršio usljed iznenadno povećanog obima posla, a koji se odnosio na poslove vezane za koordinaciju aktivnostima u Direkciji za međunarodnu saradnju, kao i pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, za mjesec decembar 2017. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 5/14 i 16/16), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Filip Dobrović, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca decembra 2017. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021- 4209/18
Podgorica, 5.10.2018. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18),
d o n o s i

R J E Š E N J E

1. Miodragu Vuksanoviću, pukovniku (OF5), načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane-Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu septembru 2017. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

O b r a z l o ž e n j e

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 805-8679/18 od 1.10.2018. godine, dostavljen je predlog da se pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkciji za strateško planiranje odbrane-Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršio zbog vanrednih potreba službe, u mjesecu septembru 2018. godine, a koji se odnosio na izradu predloga strateških dokumenata čije je donošenje planirano u III i IV kvartalu 2018. godine.

Odredbom člana 12 Zakona o Vojski Crne Gore, propisano je da se na profesionalna vojna lica, lica u rezervnom sastavu Vojske i civilna lica, shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 83/09, 26/10, 59/11 i 66/12) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je Miodrag Vuksanović, pukovnik, u naznačenom periodu, zbog vanrednih potreba službe, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca septembra 2018. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 806021- 11145/18-2
Podgorica, 26.12.2018. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 49 stav 3 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 40/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), a u vezi sa članom 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, broj 2/18), **donosi**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog potreba službe, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), za Željka Rakočevića, starijeg vodnika (OR6), postavljenog na formacijsko mjesto samostalni referent u Direkciji za međunarodnu saradnju-Direktorat za politiku odbrane, počev od 1.1.2019. godine.
2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedjeljno, imenovanom iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje zarade po času 40%.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 80502-11145/18 od 20.12.2018. godine, predloženo je da se starijem vodniku Željku Rakočeviću, zbog specifičnosti posla i obaveza koje imenovani vrši, i aktivnosti koje se realizuju van radnog vremena za potrebe ovog direktorata, te iznenada povećanog obima posla, uvede rad duži od punog radnog vremena, počev od 1.1.2019. godine.

Ministar, na predlog načelnika Generalštaba, može uvesti rad duži od punog radnog vremena zbog vanrednih potreba službe (član 137 Zakona o Vojski Crne Gore („Sl. list CG“, broj 51/17)).

Budući da ovim zakonom nije bliže uređen institut rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremenog rada), to je valjalo primijeniti odredbu člana 12 Zakona o Vojski Crne Gore, kojom je propisano da se na prava, obaveze i odgovornosti profesionalnih vojnih lica, lica u rezervnom sastavu Vojske i civilnih lica, koja nijesu uređena ovim zakonom primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima,

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedjeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2 i 3).

21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18), zarada zaposlenog sastoji se, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, odnosno dodatka za rad dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list CG“, broj 18/15), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 40% (član 14 stav 1 al. 1 i 3).

Na osnovu iznijetog, ispunjeni su uslovi za uvođenje rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremenog rada) imenovanom, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



MINISTAR
Predrag Bošković

DOSTAVITI:

- imenovanom
- Službi za finansijsko poslovanje
- Direktoratu za ljudske resurse -
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja
- Direktorat za politiku odbrane
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021-1066/19
Podgorica, 13.3.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18), **donosi**

RJEŠENJE

1. Andreju Lakiću, načelniku Direkcije za međunarodnu saradnju, Filipu Dobroviću, samostalnom savjetniku II - za bilateralnu saradnju, u Direkciji za međunarodnu saradnju, pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Ljiljani Đukanović, samostalnoj savjetnici I - za planiranje odbrane i krizno upravljanje, u Direkciji za strateško planiranje odbrane, svi u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu februaru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktima Direktorata za politiku odbrane br: 805-1790/19, 805-1790/19-2, 805-1790/19-3 i 805-1790/19-4 od 26.2.2019. godine, dostavljeni su predlozi da se Andreju Lakiću, načelniku Direkcije za međunarodnu saradnju, Filipu Dobroviću, samostalnom savjetniku II - za bilateralnu saradnju, u Direkciji za međunarodnu saradnju, pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, Ljiljani Đukanović, samostalnoj savjetnici I - za planiranje odbrane i krizno upravljanje, u Direkciji za strateško planiranje odbrane, svi u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji su vršili usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec februar 2019. godine.

Uvećan obim posla Andreju Lakiću, načelniku, Filipu Dobroviću, samostalnom savjetniku II - za bilateralnu saradnju, u Direkciji za međunarodnu saradnju odnosio se na poslove pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, dok su pukovnik Miodrag Vuksanović, načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane i Ljiljana Đukanović, samostalna savjetnica I - za planiranje odbrane i krizno upravljanje, u Direkciji za strateško planiranje odbrane, obavljali poslove u vezi sa izradom Godišnjeg izvještaja o radu Ministarstva odbrane za 2018. godinu.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da su gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvarili ukupno od po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca februara 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanima po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanima
- ~~Direktoratu za ljudske resurse~~
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a

MINISTAR
mr Predrag Bošković





CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021-2275/19
Podgorica, 29.5.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18), **d o n o s i**

RJEŠENJE

1. Pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, mr Ljiljani Đukanović, samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za planove odbrane i krizno upravljanje, Ireni Radoman, samostalnoj savjetnici I – za NATO, Nikoli Radunoviću, samostalnom savjetniku I – za NATO, u Direkciji za strateško planiranje odbrane, u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane i pukovniku Milutinu Đuroviću, inspektor u Odjeljenju za inspekcijski nadzor, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu maju 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 805-4165/19 od 20.5.2019. godine, dostavljen je predlog da se Pukovniku Miodragu Vuksanoviću, načelniku Direkcije za strateško planiranje odbrane, mr Ljiljani Đukanović, samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za planove odbrane i krizno upravljanje, u Direkciji za strateško planiranje odbrane, Ireni Radoman, samostalnoj savjetnici I – za NATO, Nikoli Radunoviću, samostalnom savjetniku I – za NATO, u Direkciji za strateško planiranje odbrane, u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane i pukovniku Milutinu Đuroviću, inspektor u Odjeljenju za inspekcijski nadzor, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji su vršili usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec maj 2019. godine.

Uvećan obim posla imenovanima odnosio se na angažovanje tokom pripreme i realizacije NATO vježbe upravljanja u kriznim situacijama “CMX 19” u vremenskom periodu od 9.5. do 15.5.2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da su gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla, ostvarili ukupno od po 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, tokom mjeseca maja 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanima po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanima
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 806021- 3483/19
Podgorica, 18.9.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. Radmili Perović, šefici Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu septembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-7221/19 od 13.9.2019. godine, dostavljen je prijedlog da se Radmili Perović, šefici Odsjeka za NATO u Direkciji za multilateralne poslove i mirovne misije u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koje je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec septembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca septembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- ✓ Direktoratu za ljudske resurse
- ✓ Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-3540/19

Podgorica, 30.9.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. Andreju Lakiću, načelniku Direkcije za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju- Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu septembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-7500/19 od 25.9.2019. godine, dostavljen je prijedlog da se Andreju Lakiću, načelniku Direkcije za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju- Direktorata za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koje je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec septembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca septembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-3541/19

Podgorica, 30.9.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. Ani Radusinović, šefici Odsjeka za EU poslove i regionalne inicijative- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu septembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-7500/19-4 od 23.9.2019. godine, dostavljen je prijedlog da se Ani Radusinović, šefici Odsjeka za EU poslove i regionalne inicijative- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koje je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec septembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca septembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a





CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021. 3542/19

Podgorica, 30.9.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. Filipu Dobroviću, šefu Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu septembru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-7500/19-2 od 23.9.2019. godine, dostavljen je prijedlog da se Filipu Dobroviću, šefu Odsjeka za bilateralnu saradnju i diplomatiju- Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koje je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec septembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvario ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca septembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-3543/19

Podgorica, 30.9.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. Svetlani Mišković Veljić, samostalnoj savjetnici II za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu septembru 2019. godine.

2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 80503-7500/19-3 od 23.9.2019. godine, dostavljen je prijedlog da se Svetlani Mišković Veljić, samostalnoj savjetnici II za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koje je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec septembar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnose na pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca septembra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



MINISTAR
mr Predrag Bošković

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 806021-3704/19

Podgorica, 23.10.2019. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. mr Ljiljani Đukanović, samostalnoj savjetnici I za planiranje odbrane i krizno upravljanje u Odsjeku za planove odbrane i krizno upravljanje Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu oktobru 2019. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Direktorat za politiku i planiranje odbrane, dostavio je akt broj: 805-8260/19 od 16.10.2019. godine, za donošenje Rješenja za isplatu nadoknade za prekovremeni rad za mr Ljiljani Đukanović, samostalnoj savjetnici I za planiranje odbrane i krizno upravljanje u Odsjeku za planove odbrane i krizno upravljanje Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog iznenadno povećanog obima posla, za mjesec oktobar 2019. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (član 49 st. 2 i 3).

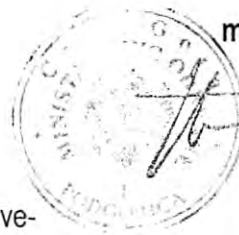
Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Odsjeku za planove odbrane i krizno upravljanje Direkcije za strateško planiranje odbrane, Direktorata za politiku i planiranje odbrane, koji su se odnosili na angažovanje tokom pripreme i realizacije bilateralnih konsultacija sa NATO delegacijom 8. i 9. oktobra 2019. godine, kao i na izradu i dostavljanje dopune odgovora na NATO Upitnik o odbrambenim sposobnostima Crne Gore za 2019. godinu nakon realizovanih bilateralnih konsultacija, ostvarila ukupno 40 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca oktobra 2019. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a