

## KOLEKTIVNI UGOVOR - 02

I	Aneks	12. XII	2013 g.
II	Aneks	19. II	2014 g.
III	Aneks	28. II	2014 g.
IV	Aneks	05. VI	2014 g.
V	Aneks	12. XI	2014 g.
VI	Aneks	4. XI	2015 g.
VII	Aneks	8. VIII	2016 g.
VIII	Aneks	9. V	2018 g.
IX	Aneks	26. IX	2018 g.
X	Aneks	26. II	2019 g.
XI	Aneks	2. VI	2020 g.
XII	Aneks	23. XII	2020 g.

Podgorica, jul 2013. godine.

Aneksom XII  
stavljani van  
snage

SADRŽAJ:

<b>I OSNOVNE ODREDBE</b> .....	<b>5</b>
<b>II PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIH I POSLODAVCA</b> .....	<b>6</b>
Prava zaposlenih .....	6
Predstavljanje zaposlenih .....	7
Obaveze zaposlenih .....	7
Obaveze poslodavca .....	7
<b>III UGOVOR O RADU</b> .....	<b>8</b>
Uslovi za zaključivanje ugovora o radu .....	8
Probni rad .....	8
Trajanje ugovora o radu .....	9
Statusne promjene i promjene Poslodavca .....	10
Prijavljivanje slobodnih radnih mjesta .....	10
Interno oglašavanje .....	11
Pripravnici .....	11
Izmjene ugovorenih uslova rada .....	12
Aneks ugovora o radu .....	12
Raspoređivanje u drugo mjesto rada .....	12
Preuzimanje zaposlenih .....	13
Radno vrijeme .....	13
Puno radno vrijeme .....	13
Rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) .....	14
Raspored radnog vremena .....	14
Preraspodjela radnog vremena .....	15
Noćni rad i rad u smjenama .....	15
<b>IV ODMORI I ODSUSTVA</b> .....	<b>16</b>
Odmor u toku dnevnog rada (pauza) .....	16
Dnevni odmor .....	16
Sedmični odmor .....	16
Godišnji odmor .....	16
Plaćeno odsustvo .....	19
Neplaćeno odsustvo .....	19
Mirovanje prava iz radnog odnosa .....	20
<b>V ZARADA, NAKNADA ZARADE I DRUGA PRIMANJA</b> .....	<b>20</b>
Zarada .....	20
Solidarnost .....	23
Izuzetno povećanje zarade .....	24
Uvećanje zarade .....	25



Naknada zarade .....	25
Druga primanja .....	26
Pomoć zaposlenim .....	26
Naknada povećanih troškova zaposlenih .....	26
Obračun zarade i naknade i njihov sadržaj .....	28
<b>VI ODGOVORNOST ZAPOSLENIH.....</b>	<b>28</b>
<b>VII PRESTANAK POTREBE ZA RADOM ZAPOSLENIH.....</b>	<b>29</b>
Obavještenje .....	29
Program ostvarivanja prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba .....	30
Postupak utvrđivanja zaposlenih za čijim je radom prestala potreba .....	30
Kriterijumi za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba .....	30
Otpremnina .....	31
<b>VII ZAŠTITA ZAPOSLENIH.....</b>	<b>32</b>
Opšta zaštita .....	32
Zaštita zaposlenih koji prijave korupciju .....	32
Zaštita žena, omladine i lica sa invaliditetom .....	32
<b>VIII ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIH.....</b>	<b>33</b>
Zaštita kod poslodavca .....	33
Zaštita kod nadležnog suda .....	33
Rokovi zastarjelosti potraživanja iz radnog odnosa .....	33
<b>IX SINDIKAT ZAPOSLENIH.....</b>	<b>33</b>
Uslovi za rad sindikata .....	33
Informisanje sindikata od strane poslodavca .....	34
Sloboda ostvarivanja sindikalnih prava .....	35
<b>X OSTALE ODREDBE .....</b>	<b>36</b>
Stambena pitanja .....	36
Pravo zaposlenih na štrajk .....	36
Informisanje zaposlenih .....	36
Prevenција radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih .....	37
<b>PREGLED Koeficijenata radnih mjesta .....</b>	<b>38-46</b>
<b>XI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE .....</b>	<b>37</b>



# KOLEKTIVNI UGOVOR

Podgorica, jul 2013.godine.



Na osnovu člana 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153 i 177 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 2 i 81 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list RCG", br. 1/04, 59/05, 24/06, "Sl. list CG" br. 65/10, 9/12 i 37/12) i člana 38 i 51 Statuta AD „Održavanje željezničkih voznih sredstava“ – Podgorica, Sindikalna organizacija željezničkih voznih sredstava, Sindikat održavanja željezničkih voznih sredstava Podgorica i Izvršni direktor AD „Održavanje željezničkih voznih sredstava“ – Podgorica (Poslodavac), po ovlaštenju Odbora direktora, shodno Zaključku broj 1960 / 4 od 19.07.2013. godine, zaključuju

## KOLEKTIVNI UGOVOR

### I OSNOVNE ODREDBE

#### Član 1

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada zaposlenih (u daljem tekstu: Zaposleni) i AD „Održavanje željezničkih voznih sredstava“ – Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), međusobni odnosi potpisnika kolektivnog ugovora, postupak zaključivanja kolektivnog ugovora i druga pitanja od značaja za Zaposlene i Poslodavca kao izraz slobodne volje ugovornih strana, saglasno zakonu, Opštem kolektivnom ugovoru i drugim aktima Poslodavca.

#### Član 2

Odredbe ovog Kolektivnog ugovora se primjenjuju neposredno i odnose se na sve zaposlene kod Poslodavca, osim na organe Poslodavca u dijelu u kojem su njihova prava i obaveze utvrđene posebnim ugovorom i zakonom.

Ugovorom o radu ne mogu se utvrditi manja prava i nepovoljniji uslovi rada, od prava i uslova utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom.

#### Član 3

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu uređene ovim Kolektivnim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i drugih propisa (Opšti kolektivni ugovor, Statut Poslodavca, odgovarajući akt o zaštiti na radu i dr.).

#### Član 4

Ovim Kolektivnim ugovorom zabranjuje se neposredna i posredna diskriminacija lica koja traže zaposlenje i zaposlenih kako je uređeno zakonom.

Zabranjuje se svaki oblik zlostavljanja na radnom mjestu (mobing), u skladu sa odredbama zakona.

U slučaju diskriminacije, odnosno zlostavljanja na radnom mjestu u smislu zakona, Zaposleni može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u skladu sa zakonom.

**Član 5**

Pojedini pojmovi u ovom Kolektivnom ugovoru imaju sljedeće značenje:

- **poslodavac**, u smislu ovog Kolektivnog ugovora je pravno lice - AD „Održavanje željezničkih voznih sredstava“ – Podgorica, koje obavlja privrednu djelatnost - registrovano kod CRPS Podgorica i koje sa zaposlenim zaključuje ugovor o radu i sl. u smislu zakona, (u daljem tekstu: Poslodavac),
- **zaposleni**, u smislu ovog Kolektivnog ugovora, je fizičko lice koje je zasnovalo radni odnos kod Poslodavca (radni odnos na neodređeno i određeno radno vrijeme), sa pravima i obavezama iz radnog odnosa shodno ugovoru o radu i zakonu (u daljem tekstu: Zaposleni),
- **radno iskustvo**, podrazumijeva vrijeme provedeno u radnom odnosu u određenom stepenu stručne spreme, odnosno nivou obrazovanja i zanimanja,
- **radno mjesto** je skup poslova predviđenih aktom o sistematizaciji,
- **akt o sistematizaciji** je akt kojim se utvrđuju radna mjesta, opis poslova radnog mjesta, radno iskustvo, vrsta i stepen stručne spreme, odnosno nivou obrazovanja i zanimanja,
- **reprezentativni sindikat**, u smislu ovog Kolektivnog ugovora, je sindikalna organizacija koja je kao takva registrovana kod nadležnog ministarstva (u daljem tekstu: Reprezentativni sindikat),
- pod pojmom sindikalne organizacije podrazumijevaju se sindikalne organizacije Zaposlenih kod Poslodavca, koje su kao takve registrovane kod nadležnog ministarstva,
- predstavnik (predsjednik) sindikalne organizacije Zaposlenih kod Poslodavca, smatra se, shodno aktima te sindikalne organizacije izabrani, odnosno imenovani član te organizacije koji istu predstavlja i istupa u ime i za račun te organizacije (u daljem tekstu: Predstavnik - Predsjednik) i
- specijalni propisi - „Lex specialis“, su zakoni, podzakonski akti i pravilnici koji regulišu oblast željezničkog saobraćaja.

**II PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIH I POSLODAVCA****Prava zaposlenih****Član 6**

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena žena ima pravo na posebnu zaštitu za vrijeme trudnoće i porođaja u skladu sa zakonom.

Zaposleni za vrijeme korišćenja roditeljskog odsustva ima pravo na posebnu zaštitu.

Zaposleni ima pravo na posebnu zaštitu radi njege djeteta u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni mlađi od 18 godina života i zaposleno lice sa invaliditetom imaju pravo na posebnu zaštitu u skladu sa zakonom.



**Predstavljanje zaposlenih****Član 7**

Zaposleni neposredno, odnosno preko svojih predstavnika ima pravo na udruživanje, učešće u pregovorima za zaključivanje kolektivnih ugovora, mirno rješavanje kolektivnih i individualnih radnih sporova, konsultovanje, informisanje i izražavanje svojih stavova o bitnim pitanjima u oblasti rada u skladu sa zakonom.

Zaposleni, odnosno predstavnik zaposlenih, zbog aktivnosti iz stava 1 ovog člana, ne može biti pozvan na odgovornost, niti stavljen u nepovoljniji položaj u pogledu uslova rada, ako postupa u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Obaveze zaposlenih****Član 8**

Zaposleni je dužan da:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi,
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca,
- obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova,
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje Zaposlenih i nastanak materijalne štete,
- poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Obaveze poslodavca****Član 9**

Poslodavac je dužan da:

- Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenih ugovorom o radu,
- Zaposlenom obezbijedi, u skladu sa zakonom i drugim propisima, uslove rada i organizuje rad, radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu,
- Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu,
- Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu,
- u slučajevima utvrđenim zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom traži mišljenje sindikata,
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima i ugovorom o radu i
- poštuje ličnost, štiti privatnost Zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.



**III UGOVOR O RADU****Uslovi za zaključivanje ugovora o radu****Član 10**

Radni odnos je odnos po osnovu rada između Zaposlenog i Poslodavca koji se zasniva ugovorom o radu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni zasniva radni odnos danom zaključenja ugovora o radu.

Ugovor o radu zaključuje se prije stupanja na rad u pisanom obliku.

Ugovor o radu je ugovor sačinjen shodno zakonu.

Ugovor o radu zaključuju Zaposleni i Poslodavac.

Ugovor o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu Zaposleni i Poslodavac.

**Član 11**

Ugovor o radu može zaključiti lice koje ispunjava opšte i posebne uslove predviđene zakonom, drugim propisima i aktom o sistematizaciji.

Aktom o sistematizaciji iz stava 1 ovog člana utvrđuju se radna mjesta, opis poslova radnog mjesta, vrsta i nivo stručne kvalifikacije, potrebna znanja i sposobnosti, radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na tom radnom mjestu.

**Član 12**

Ugovor o radu, pored zakonom utvrđenih, sadrži i odredbe o:

- rasporedu radnog vremena (redovno radno vrijeme, rad u turnusu- smjenama, dežurstvu i sl.),
- rad na radnom mjestu od posebnog značaja, odnosno sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima, ukoliko je kao takvo utvrđeno aktom o sistematizaciji i
- trajanje pripravničkog staža.

**Probni rad****Član 13**

Ukoliko je aktom o sistematizaciji Poslodavca probni rad utvrđen kao poseban uslov za uspješno obavljanje poslova na određenom radnom mjestu, isti ne može biti duži od šest mjeseci.

Dužina trajanja probnog rada utvrđuje se ugovorom o radu, saglasno ovom Kolektivnom ugovoru.

**Član 14**

Probni rad prati komisija imenovana od strane Poslodavca, koja je sastavljena od tri člana koji moraju imati najmanje istu stručnu i školsku spremu određene vrste zanimanja kao i kandidat čiji se probni rad prati.

Praćenje probnog rada mora biti primjereno prirodi posla radnog mjesta za koje je utvrđen probni rad.

Komisija iz stava 1 ovog člana podnosi izvještaj o probnom radu Poslodavcu najkasnije tri dana prije isteka probnog rada, sa ocjenom o probnom radu

("zadovoljio"/ "nije zadovoljio").

#### Član 15

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada nije zadovoljio na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o probnom radu, o čemu se donosi posebno rješenje.

#### Trajanje ugovora o radu

#### Član 16

Ugovor o radu zaključuje se po pravilu na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu kome nije utvrđeno vrijeme na koje se zaključuje smatra se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu može se zaključiti na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova čije je trajanje iz objektivnih razloga unaprijed određeno ili je uslovljeno nastupanjem okolnosti ili događaja koji se nijesu mogli predvidjeti.

Poslodavac, sa istim Zaposlenim, ne može zaključiti jedan ili više ugovora o radu iz stava 3 ovog člana, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca.

Prekid kraći od 60 dana ne smatra se prekidom u smislu stava 4 ovog člana.

Izuzetno od stava 4 ovog člana, ugovor o radu na određeno vrijeme može trajati i duže od 24 mjeseca, samo ako je to potrebno zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, obavljanja sezonskih poslova ili rada na određenom projektu do okončanja tog projekta u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen suprotno odredbama ovog člana ili ako Zaposleni nastavi da radi kod Poslodavca nakon isteka roka na koji je zaključio ugovor o radu, smatra se da je ugovor o radu zaključen na neodređeno vrijeme ako Zaposleni pristane na takvo zaposlenje.

#### Član 17

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom.

Kopiju prijave iz stava 1 ovog člana Poslodavac je dužan da Zaposlenom uruči najkasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.



### Član 18

Ugovor o radu zaključuje se sa licem koje ispunjava uslove u pogledu nivoa kvalifikacija, radnog iskustva, posebnih znanja i drugih posebnih uslova utvrđenih aktom o sistematizaciji i drugim posebnim propisom.

### Statusne promjene i promjene poslodavca

#### Član 19

U slučaju statusne promjene, odnosno promjene poslodavca u skladu sa zakonom, poslodavac sljedbenik preuzima od Poslodavca prethodnika zaposlene i dužan je da poštuje sva prava i obaveze zaposlenih iz ugovora o radu koja važe na dan preuzimanja.

Poslodavac prethodnik dužan je da o preuzimanju iz stava 1 ovog člana pisano obavijesti Zaposlenog najkasnije pet dana prije preuzimanja.

Poslodavac sljedbenik je dužan da sa Zaposlenim iz stava 1 ovog člana zaključi ugovor o radu u roku od pet dana od dana preuzimanja.

Ugovor o radu iz stava 3 ovog člana ne može da sadrži manji obim prava Zaposlenog od prava utvrđenih ugovorom o radu kod Poslodavca prethodnika, dok traju obaveze iz preuzetog kolektivnog ugovora.

Zaposlenom koji odbije da zaključi ugovor o radu ili se ne izjasni o prihvatanju zaključivanja ugovora o radu u roku iz stava 3 ovog člana sa Poslodavcem sljedbenikom Poslodavac prethodnik otkazuje ugovor o radu.

#### Član 20

Poslodavac sljedbenik dužan je da primjenjuje kolektivni ugovor Poslodavca prethodnika najmanje godinu dana od dana promjene poslodavca, osim ako prije isteka toga roka:

- istekne vrijeme na koje je zaključen kolektivni ugovor kod Poslodavca prethodnika ili
- kod Poslodavca sljedbenika bude zaključen novi kolektivni ugovor.

Poslodavac prethodnik i Poslodavac sljedbenik dužni su, da prije promjene poslodavca, u saradnji sa Reprezentativnim sindikatom preduzmu mjere u cilju ublažavanja socijalno ekonomskih posljedica na položaj Zaposlenih.

### Prijavljivanje slobodnih radnih mjesta

#### Član 21

Prijavu za popunu radnog mjesta i uslove za vršenje poslova tog radnog mjesta, obzirom na specifičnost djelatnosti procesa rada, Poslodavac dostavlja Zavodu za



zapošljavanje Crne Gore ili drugom pravnom licu koje je registrovano za obavljanje poslova posredovanja u zapošljavanju.

## Interno oglašavanje

### Član 22

Poslodavac koji je zaposlio lice na određeno vrijeme, odnosno sa nepunim radnim vremenom, a ima slobodna radna mjesta sa punim radnim vremenom na neodređeno vrijeme, raspisuje interni oglas za popunu tog radnog mjesta, koji objavljuje na oglasnoj tabli u sjedištu Društva.

## Pripravnici

### Član 23

Pripravnik je lice koje prvi put zasniva radni odnos u određenom stepenu školske spreme, odnosno kvalifikacije nivoa obrazovanja ili stručne kvalifikacije, radi osposobljavanja za samostalan rad.

### Član 24

Sa pripravnikom Poslodavac zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme.

Pripravnički staž se produžava u slučaju odsustva sa rada zbog: privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju i porodiljskog odsustva.

### Član 25

Pripravnički staž traje:

- za radna mjesta sedmog nivoa kvalifikacija ..... 12 mjeseci,
- za radna mjesta šestog nivoa kvalifikacija ..... 9 mjeseci,
- za radna mjesta petog i četvrtog nivoa kvalifikacija ..... 6 mjeseci.

### Član 26

Za pripravnika koji se osposobljava za samostalan rad na radno mjesto neposredno vezano za bezbjednost željezničkog saobraćaja, dužina trajanja i način provođenja pripravničkog staža vršiće se u skladu sa željezničkim propisima.

### Član 27

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža, pripravnik ima sva prava iz rada i po osnovu rada, u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom, opštim aktima i ugovorom o radu.

### Član 28

Pripravnik se osposobljava za samostalan rad pod nadzorom mentora kojeg rješenjem imenuje Poslodavac.

Mentor mora imati najmanje isti stepen stručne spreme i zvanja kao i pripravnik koji se osposobljava, te najmanje tri godine radnog iskustva kod osposobljavanja pripravnika sa visokom i višom stručnom spremom, odnosno jednu godinu radnog iskustva kod osposobljavanja pripravnika sa srednjom stručnom spremom.

#### Član 29

Pripravnik koji se osposobljava za rad na radno mjesto neposredno vezano za bezbjednost željezničkog saobraćaja, nakon obavljenog pripravničkog staža shodno željezničkim propisima, polaže stručni ispit na način i po postupku koji je utvrđen zakonom i podzakonskim aktima koji regulišu oblast željezničkog saobraćaja.

#### Član 30

O položenom stručnom ispitu za zanimanja neposredno vezana za bezbjednost željezničkog saobraćaja uvjerenje izdaje komisija imenovana od strane nadležnog ministarstva.

Uvjerenje potpisuje predsjednik komisije.

#### **Izmjene ugovorenih uslova rada Aneks ugovora o radu**

#### Član 31

Izmjena ugovora o radu (aneks ugovora), vrši se u svemu saglasno zakonu.

Aneks ugovora o radu ne može sadržati manja prava i nepovoljnije uslove rada od prava i uslova utvrđenih zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

#### **Raspoređivanje u drugo mjesto rada**

#### Član 32

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada pod uslovom da je:

- djelatnost Poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta Poslodavca, odnosno njegovog organizacionog dijela,
- udaljenost od mjesta u kojem Zaposleni radi, odnosno njegovog mjesta prebivališta, odnosno boravišta do mjesta u koje se premješta na rad manja od 60 km,
- organizovan redovan prevoz koji omogućava blagovremeni dolazak na rad i povratak sa rada i
- obezbijeđena naknada troškova prevoza u visini cijene prevozne karte od strane Poslodavca.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zaposlena žena za vrijeme trudnoće, zaposlena žena koja ima dijete do 5 godina života i samohrani roditelj koji ima dijete mlađe od 7 godina života, zaposleni roditelj koji ima dijete sa težim smetnjama u razvoju, zaposleni mlađi od 18 godina života i



zaposleno lice sa invaliditetom, ne mogu biti raspoređeni na rad u drugo mjesto van mjesta prebivališta, odnosno boravišta.

### **Preuzimanje zaposlenih**

#### **Član 33**

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma Poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog Poslodavca.

Zaposleni iz stava 1 ovog člana zaključuje ugovor o radu sa drugim Poslodavcem prije stupanja na rad kod tog Poslodavca.

### **Radno vrijeme Puno radno vrijeme**

#### **Član 34**

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Radno vrijeme između 22 časa i šest časova narednog dana, smatra se radom noću.

Rad noću predstavlja poseban uslov rada, za ostvarivanje prava iz radnog odnosa.

#### **Član 35**

Puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, ukoliko nije izvršena preraspodjela radnog vremena, saglasno potrebama procesa rada.

Puno radno vrijeme može biti utvrđeno kao:

- jednokratno,
- dvokratno i
- u smjeni (turnus).

Godišnji i mjesečni raspored radnog vremena na dane u mjesecu, početak i završetak radnog vremena, kao i trajanje i vrijeme odmora, uređuje Poslodavac posebnim aktom u skladu sa zakonom i potrebama procesa rada.

Poslodavac je obavezan objaviti raspored radnog vremena tri dana prije početka rada po utvrđenom rasporedu radnog vremena, za odnosni vremenski period.

#### **Član 36**

U mjesečni fond sati Zaposlenog, koji ne može biti duži od zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom predviđenog radnog vremena, računa se i vrijeme provedeno:

- radi obaveznog poučavanja, stručnog osposobljavanja i usavršavanja u trajanju do četiri časa mjesečno,
- radi periodičnog redovnog i vanrednog provjeravanja znanja, osim u slučaju ponavljanja ispita, u trajanju od osam časova mjesečno,
- radi periodičnog redovnog i vanrednog zdravstvenog pregleda, u trajanju do osam časova mjesečno, izuzev u slučaju da je Zaposleni upućen na vanredni pregled zbog uživanja alkohola ili opojnih droga,
- radi prekida i zastoja u radu u slučajevima utvrđenim zakonom,



- radi učešća u radu radnih tijela i organa Poslodavca,
- radi učešća u radu sindikalne organizacije i
- drugim radnim aktivnostima vezanim za djelatnost Poslodavca za vrijeme trajanja kao da je na radu.

#### Član 37

Radno vrijeme, trajanje smjene i odmori zaposlenih, uređeni su Zakonom, drugim podzakonskim aktima i aktima Poslodavca.

#### Rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad)

#### Član 38

Radno vrijeme Zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla.

Prekovremeni rad može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 40 časova mjesečno.

Pored slučajeva utvrđenih zakonom, rad duži od punog radnog vremena može se uvesti i :

- da se završi proces rada čije se trajanje nije moglo predvidjeti, a čije bi obustavljanje ili prekidanje nanijelo materijalnu štetu ili teže poremećaje u procesu rada,
- da se u procesu rada koji neprekidno traje zamijeni iznenada odsutni zaposleni,
- da se preduzmu neophodne mjere za bezbjednost željezničkog saobraćaja,
- radi otklanjanja posljedica vanrednog događaja,
- radi spašavanja sredstava rada i
- radi otklanjanja smetnji u željezničkom saobraćaju.

Prekovremeni rad se uvodi pisanom odlukom Poslodavca, prije odrađivanja tog rada o čemu je dužan da obavijesti inspektora rada u roku od tri dana od dana donošenja odluke o uvođenju tog rada.

Poslodavac može prekovremeni rad odrediti i usmenim putem, s tim što je dužan da pisanu odluku o tome uruči Zaposlenom, najkasnije u roku od pet dana od dana uvođenja prekovremenog rada.

#### Raspored radnog vremena

#### Član 39

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena, donosi Izvršni direktor Poslodavca.

## Preraspodjela radnog vremena

### Član 40

Poslodavac može izvršiti preraspodjelu radnog vremena kada to zahtijeva priroda posla, organizacija rada i poslovanja, bolja iskorišćenost sredstava rada i opreme, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje ugovorenih poslova u utvrđenim rokovima.

Preraspodjela radnog vremena može se za pojedine organizacione djelove procesa rada urediti različito zavisno od vrste djelatnosti koja se u organizacionom dijelu obavlja.

### Član 41

Preraspodjela radnog vremena se može u toku kalendarske godine utvrditi tako da u određenom vremenskom periodu radno vrijeme iznosi više, odnosno manje od 40 časova nedjeljno, ali tako da ukupno radno vrijeme Zaposlenog u prosjeku ne bude duže od punog radnog vremena u toku godine.

Preraspodjela radnog vremena ne smatra se prekovremenim radom.

## Noćni rad, rad u smjenama i pripravnost kod kuće

### Član 42

Rad zaposlenog u vremenu između 22 časa i šest časova narednog dana smatra se radom noću.

Ako je rad organizovan u smjenama, mora se osigurati zamjena smjene tako da Zaposleni radi noću uzastopno najviše jednu radnu nedjelju.

Zaposleni koji obavlja poslove vezane za bezbjednost željezničkog saobraćaja ne može raditi više od dvije noći uzastopno, pod uslovom da mu je obezbijeđen adekvatan odmor između smjena.

### Član 43

Rad u smjeni (turnus) se obavlja na radnim mjestima u organizacionim cjelinama gdje je neophodno obezbijediti neprekidan (kontinuiran) rad.

Rad u smjeni (turnus) ne može trajati više od 12 sati neprekidno.

Smjenu (turnus) čini radno vrijeme koje se raspoređuje na način:

- 12 časova rada (danju) ..... 24 časa odmora,
- 12 časova rada (noću) ..... 48 časova odmora,
- na osnovu rješenja Poslodavca, zbog potrebe procesa rada zaposlenom se može odrediti kućno dežurstvo. Sati provedeni po ovom osnovu ne ulaze u efektivno radno vrijeme,
- rješenje o pripravnosti kod kuće (dežurstvu) donosi Izvršni direktor.



#### IV ODMORI I ODSUSTVA

##### Član 44

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i druga odsustvovanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom i ugovorom o radu.

##### Odmor u toku dnevnog rada (pauza)

##### Član 45

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada – pauzu u trajanju od trideset (30) minuta.

Zaposleni koji radi duže od četiri, a kraće od šest časova dnevno, ima pravo na odmor u toku dana u trajanju od 15 minuta.

Zaposleni koji radi duže od punog radnog vremena, a najmanje 10 časova dnevno, imao prava na odmor u toku rada u trajanju od 45 minuta.

Odmor u toku dnevnog rada ne može se koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

##### Dnevni odmor

##### Član 46

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

##### Sedmični odmor

##### Član 47

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Dani sedmičnog odmora za zaposlene koji ne rade u smjenama su subota i nedjelja.

Ako je potrebno da Zaposleni radi na dan sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

##### Godišnji odmor

##### Član 48

Poslodavac je dužan da omogućí zaposlenom korišćenje prava na godišnji odmor.

Zaposlenom se ne može uskratiti pravo na godišnji odmor i istog se ne može odreći.

Zaposleni ima pravo na korišćenje godišnjeg odmora u trajanju od 20 radnih dana u kalendarskoj godini.

Zaposleni ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za svaki navršeni mjesec dana rada, ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos.



Zaposleni mlađi od 18 godina života ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.

Pod vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora smatra se i vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, plaćeno odsustvo, porodijsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odazivanja na poziv državnih organa.

#### Član 49

Poslodavac, planom korišćenja godišnjeg odmora, zavisno od potrebe procesa rada utvrđuje vrijeme korišćenja godišnjeg odmora svakom zaposlenom, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijeva potreba procesa rada, najkasnije pet radnih dana prije dana određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora, uz saglasnost Zaposlenog.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, u slučaju više sile saglasnost Zaposlenog nije potrebna.

#### Član 50

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela.

Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. juna naredne godine.

Ako je Zaposleni stekao pravo na korišćenje godišnjeg odmora, a nije u cjelini ili djelimično iskoristio godišnji odmor u kalendarskoj godini u skladu sa zakonskim propisima, ima pravo da taj odmor iskoristi do 30. juna naredne godine.

#### Član 51

Pri utvrđivanju dužine godišnjeg odmora, radna nedjelja računa se kao pet radnih dana.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se državni i vjerski praznici koji su neradni dani u skladu sa zakonom, odsustvo sa rada uz naknadu zarade i privremena spriječenost za rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Ako je Zaposleni za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora privremeno spriječen za rad, u smislu propisa o zdravstvenom osiguranju i za vrijeme porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva, ima pravo da po isteku te spriječenosti za rad nastavi korišćenje godišnjeg odmora.

#### Član 52

Pored utvrđene dužine trajanja godišnjeg odmora od 20 radnih dana, godišnji odmor se uvećava po osnovu :

- složenosti poslova,
- uslovi rada,
- dužine radnog staža,
- zdravstvenog stanja i
- socijalnih uslova.

#### Član 53

Po osnovu složenosti poslova radnog mjesta godišnji odmor se uvećava za:

- složene poslove ..... 3 radna dana,
- manje složene poslove ..... 2 radna dana.

Složenim poslovima smatraju se poslovi za koje je predviđeno visoko obrazovanje i viša stručna sprema, a svi ostali poslovi spadaju u manje složene poslove.

Po osnovu uslova rada godišnji odmor se uvećava za:

- uslovi rada u Sektoru vučenih vozila, Sektoru vučnih vozila i Službi kontrole kvaliteta.....3 radna dana
- uslovi rada u ostalim djelovima Društva..... 2 radna dana,

#### Član 54

Po osnovu dužine radnog staža, godišnji odmor se uvećava:

- od 1 do 15 godina ..... 1 radni dan,
- od 15 do 30 godina .....2 radna dana,
- preko 30 godina ..... 3 radna dana.

#### Član 55

Po osnovu zdravstvenog stanja godišnji odmor se uvećava:

- invalidima i licima sa invaliditetom ..... 3 radna dana i
- roditelju djeteta koje ima smetnje u razvoju ..... 3 radna dana.

#### Član 56

Po osnovu socijalnih uslova godišnji odmor se uvećava:

- samohranom roditelju djeteta do 7 godina života..... 1 radni dan.
- za dvoje ili više djece do 7 godina života.....2 radna dana.



**Plaćeno odsustvo****Član 57**

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), po podnijetom zahtjevu u slučajevima:

- sklapanja braka 5 radnih dana,
- rođenja djeteta 3 radna dana,
- smrti roditelja bračnog druga 2 radna dana,
- smrti srodnika, izvan uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva 1 radni dan,
- teške bolesti člana uže porodice 7 radnih dana,
- zaštite i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama 3 radna dana,
- učestvovanja u sindikalnim, kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog i međunarodnog značaja 2 radna dana,
- korišćenja prevencije radne invalidnosti i rekreativnog odmora 5 radnih dana,
- selidbe sopstvenog domaćinstva u istom mjestu 1 radni dan a u drugo mjesto 3 radna dana,
- polaganja stručnog ispita 5 radnih dana,
- dobrovoljnog davanja krvi 1 radni dan i
- dobrovoljnog davanja tkiva i organa - prema ljekarskoj dokumentaciji.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i u slučajevima stručnog usavršavanja i osposobljavanja za rad na drugim poslovima, prekvalifikacije, dokvalifikacije i osposobljavanja za rad na drugim poslovima, onoliko vremena koliko oni traju, saglasno potrebama Poslodavca.

Pored slučajeva iz stava 1 ovog člana, Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od sedam radnih dana zbog smrti člana uže porodice.

Članovima uže porodice u smislu stava 1 i 3 ovog člana smatraju se bračni drug, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojlac i staratelj.

O plaćenom odsustvu, odlučuje Izvršni direktor rješenjem, u vrijeme kad se predviđeni slučaj dogodio, na osnovu dokaza zaposlenog, osim ako je razlog te odsutnosti opšte poznat.

**Neplaćeno odsustvo****Član 58**

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju do 30 radnih dana u kalendarskoj godini u slučajevima:

- njege člana uže porodice usljed teže bolesti,
- liječenja o sopstvenom trošku,
- učestvovanja u kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama i
- u drugim slučajevima kad postoji saglasnost Zaposlenog i Poslodavca.

Poslodavac može na zahtjev Zaposlenog omogućiti odsustvovanje duže od 30 radnih dana kad to ne remeti proces rada.

Odredba člana 57 stav 5 ovog Kolektivnog ugovora primjenjuje se i kod ostvarivanja prava na neplaćeno odsustvo.

#### **Član 59**

Rješenje o odobrenju odsustva sa rada bez naknade zarade donosi Izvršni direktor ili zaposleni kojeg on ovlasti, na zahtjev Zaposlenog i uz mišljenje neposrednog rukovodioca.

Za vrijeme korišćenja odsustva sa rada bez naknade zarade, Zaposleni ima pravo na zdravstvenu zaštitu, a druga prava i obaveze iz rada i po osnovu rada miruju.

Doprinos za zdravstvenu zaštitu iz stava 2 ovog člana uplaćuje Poslodavac.

#### **Mirovanje prava iz radnog odnosa**

#### **Član 60**

Zaposlenom miruju prava i obaveze iz rada i po osnovu rada, ako odsustvuje sa rada zbog:

- imenovanja odnosno izbora, na državnu funkciju u skladu sa zakonom čije vršenje zahtijeva privremeni prestanak rada kod Poslodavca, do isteka jednog mandata,
- upućivanja na rad u inostranstvo u okviru međunarodno - tehničke ili kulturno prosvjetne saradnje, u diplomatska, konzularna i druga predstavništva, kao i na stručno usavršavanje ili obrazovanje, uz saglasnost Poslodavca i
- izdržavanja kazne zatvora, mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere, u trajanju do 6 mjeseci.

Pravo na mirovanje radnog odnosa ima i bračni drug Zaposlenog koji je upućen na rad u inostranstvo u smislu stava 1 alineja 2 ovog člana.

Korisnik prava iz st. 1 i 2 ovog člana dužan je da se javi Poslodavcu u roku od 30 dana od dana prestanka razloga zbog kojeg su mu mirovala prava i obaveze iz rada i po osnovu rada i vrati na rad kod Poslodavca, na isto ili drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, odnosno nivou obrazovanja i zanimanja.

### **V ZARADA, NAKNADA ZARADE I DRUGA PRIMANJA**

#### **Zarada**

#### **Član 61**

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.



Zarada, odnosno naknada zarade, isplaćuje se u novcu jedanput mjesečno za prethodni mjesec.

Poslodavac je, prilikom isplate zarade, dužan da Zaposlenom uruči pisani obračun zarade.

#### Član 62

Zarada koju je Zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu čini bruto zaradu.

Zarada se uvećava u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni i za druge slučajeve utvrđene Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zarada Zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu i naknade zarade.

#### Član 63

Startna zarada u bruto iznosu je dio zarade koju Zaposleni ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora, i čini sastavni dio minimalne zarade.

Startna zarada ne može biti niža od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Osnov za obračun uvećanja zarade dobija se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti.

#### Član 64

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak ne može biti niža od iznosa dobijenog množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti grupe poslova iz člana 68 ovog Kolektivnog ugovora.

Obračunska vrijednost koeficijenta za prosječno 176 časova u bruto iznosu utvrđuje se posebnim sporazumom između potpisnika ovog Kolektivnog ugovora.

#### Član 65

Minimalna zarada ne može biti niža od 40% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu prema zvaničnom podatku koji utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

Zaposleni ima prava na minimalnu zaradu utvrđenu u skladu sa zakonom, za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom.

U slučaju da ukupna zarada Zaposlenog za standardni radni učinak i puno radno vrijeme ili vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom iznosi manje od minimalne zarade, Zaposlenom se isplaćuje zarada u visini minimalne zarade.

#### Član 66

Poslodavac može novčano potraživanje prema Zaposlenom naplatiti obustavljanjem od njegove zarade, samo na osnovu pravosnažne odluke suda, u slučajevima utvrđenim zakonom ili uz pristanak Zaposlenog.

Zaposlenom se može prinudno obustaviti isplata zarade ili naknade zarade najviše do 1/2 radi obaveznog izdržavanja, na osnovu pravosnažne odluke suda, a za ostale obaveze najviše do 1/3 zarade ili naknade zarade.

#### Član 67

Koeficijenti za utvrđivanje zarade za pojedina radna mjesta sadrže elemente koji utiču na zaradu, a naročito: potrebni nivo obrazovanja, složenost poslova, uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje određenog posla.

#### Član 68

Ovim Kolektivnim ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima za utvrđivanje zarade po osnovu složenosti postignutih ishoda učenja, i to:

Nivoi i podnivoi kvalifikacija	Stručna kvalifikacija	Koeficijent složenosti		
		Minimalni	Srednji	Maksimal.
Prvi nivo (I)				
I1	Kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja	1,80	1,86	1,92
I2	Kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja	1,93	2,09	2,26
Drugi nivo (II)	Kvalifikacija nižeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a)	2,27	2,46	2,66
Treći nivo (III)	Kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a)	2,67	2,90	3,13
Četvrti nivo (IV)				
IV1	Kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)			



		3,14	3,41	3,68
IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja	3,69	4,01	4,33
Peti nivo (V)	Kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a)	4,34	4,60	4,86
Šesti nivo (VI)	Diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu, Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a).	4,87	5,08	5,30
Sedmi nivo (VII)				
VIII1	Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a), Kvalifikacija visokog obrazovanja - Bečelor (obima 240 kredita CSPK), Kvalifikacija sedmog stepena stručne spreme stečena po ranijim propisima, Kvalifikacija viskog obrazovanja – Specijalista (obima 240 kredita CSPD-a).	5,40	5,65	6,00

Ugovorne strane u naprijed navedenim okvirima utvrđuju koeficijent za svako radno mjesto predviđeno aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Pregledu koeficijenata radnih mjesta.

#### Član 69

Zarada Zaposlenim će se isplaćivati saglasno Pregledu pojedinačnih koeficijenata radnih mjesta.

Izuzetno, zarade menadžmentu i drugim zaposlenim na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva, utvrđivaće se saglasno odredbama Statuta AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ – Podgorica.

#### Član 70

Zarada pripravnika se utvrđuje u visini od 80% zarade odgovarajuće grupe poslova iz člana 68 ovog Kolektivnog ugovora.

#### Solidarnost

#### Član 71

U slučaju promjene radnog mjesta, Zaposleni zadržava koeficijent radnog mjesta utvrđen ugovorom o radu, odnosno aneksom ugovora, ukoliko je to za njega povoljnije, pod uslovom:

- da je Zaposleni radio najmanje 20 godina na radnom mjestu vezanom za bezbjednost željezničkog saobraćaja i izgubio propisanu zdravstvenu sposobnost, zbog koje mora biti raspoređen na drugo radno mjesto ili
- da u trenutku izmijenjenih uslova rada zaposleni ima navršenih 60 (muškarac), odnosno 55 (žena) godina života i da je kod Poslodavca ostvario najmanje 20 godina radnog staža.

Pravo, iz stava 1 ovog člana, se utvrđuje ugovorom o radu, odnosno aneksom ugovora.

#### Član 72

U slučaju da se koeficijent radnog mjesta, ostvaren za rad na radnom mjestu po osnovu solidarnosti iz prethodnog člana ovog Kolektivnog ugovora, promijeni, Zaposleni ima pravo na veći koeficijent tog radnog mjesta.

U slučaju da je radno mjesto po kojem je Zaposlenom utvrđen koeficijent po osnovu solidarnosti ukinuto, Zaposlenom pripada koeficijent radnog mjesta koji se utvrđuje poređenjem sa drugim iz istog nivoa, po sadržaju i prirodi sličnim radnim mjestom, utvrđenim aktom o sistematizaciji.

#### Član 73

Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora su saglasni da, izuzetno, može doći do odstupanja od isplata zarada, kako je to utvrđeno ovim Kolektivnim ugovorom, ako nastupe nepredviđeni razlozi:

- ekonomsko - finansijske teškoće kod poslovanja, uzrokovane globalnim finansijskim teškoćama na tržištu i
- drugim slučajevima koji se nijesu mogli predvidjeti, a imaju za posljedicu smanjenje poslovne aktivnosti i deficit novčanih sredstava u smislu podmirenja neophodnih novčanih izdataka na ime redovnog poslovanja.

Odstupanja od utvrđenog sistema obračuna i isplate zarada u slučajevima iz stava 1 ovog člana mogu biti do 20% manje od pripadajuće zarade svakog Zaposlenog.

Odluku o smanjenju zarade u smislu stava 2 ovog člana donosi Odbor direktora uz prethodnu saglasnost Reprezentativnog sindikata.

#### Izuzetno povećanje zarade

#### Član 74

Izuzetno, Poslodavac može Zaposlenom, za određeni vremenski period, odlukom Odbora direktora, za rad na projektu ili za posao od posebnog značaja za Poslodavca, utvrditi zaradu zaposlenom u većem iznosu od one koja mu pripada po ovom Kolektivnom ugovoru, ugovoru o radu, odnosno aneksu ugovora.

Poslodavac će, u zavisnosti od ostvarenih rezultata rada, posebnim aktom urediti kriterijume za stimulaciju Zaposlenog.



**Uvećanje zarade****Član 75**

Zarada Zaposlenom uvećava se po času:

- 40% za rad noću (između 22 sata i 6 sati narednog dana),
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika,
- 40% za prekovremeni rad.

U slučaju kad je Zaposleni ispunio uslove za uvećanje zarade po više osnova iz stava 1 ovog člana, procenti povećanja se sabiraju.

**Član 76**

Zarada Zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža:

- do 10 godina ..... 0,5 %,
- od 10-20 godina ..... 0,75%,
- preko 20 godina ..... 1,00%.

**Naknada zarade****Član 77**

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini 100% njegove zarade, po času, kao da je na radu za:

- vrijeme korišćenja godišnjeg odmora,
- dane plaćenog odsustva,
- odazivanja na poziv državnih organa,
- vrijeme stručnog usavršavanja po zahtjevu Poslodavca,
- vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu,
- dane državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom,
- dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa Poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu,
- vrijeme prekvalifikacije, dokvalifikacije i osposobljavanja za rad na drugim poslovima dok oni traju,
- vrijeme privremene spriječenosti za rad u skladu sa zakonom,
- vrijeme otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen obaveze da radi i
- u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Zaposlenom koji radi u smjenama – turnusu, osnov za obračun naknade zarade za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora je prosjek zarade koju je ostvario u posljednja tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem zaposleni koristi godišnji odmor.

**Član 78**

Zaposleni za vrijeme privremene spriječenosti za rad prouzrokovane bolešću ima pravo na naknadu zarade u iznosu od 80%, osim za slučajeve utvrđene zakonom za koje naknada iznosi 100% od osnova za naknadu.

Naknadu zarade do 60 dana privremene spriječenosti za rad, u smislu stava 1 ovog člana, isplaćuje Poslodavac, a naknadu zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad poslije isteka 60 dana obračunava i isplaćuje Poslodavac, a Fond je refundira Poslodavcu.

Osnov za obračun naknade zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad je prosjek osnovne zarade uvećane po osnovu vremena provedenog na radu za svaku započetu godinu radnog staža, koju je zaposleni ostvario u posljednjih 12 mjeseci koje prethode mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad.

Ukoliko nije moguće utvrditi osnov za naknadu, kao osnov za naknadu se uzima iznos zarade u smislu stava 3 ovog člana koju bi Zaposleni ostvario da je radio.

Naknada zarade iz stava 3 i 4 ovog člana ne može biti veća od prosječne zarade zaposlenih u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, osim za privremene spriječenosti za rad za koje naknada iznosi 100% od osnova za naknadu, u skladu sa zakonom.

#### Član 79

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme privremenog udaljenja sa rada i za vrijeme pritvora u skladu sa odredbama Zakona o radu.

#### Druga primanja

#### Član 80

Zaposleni ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju do iznosa koji se po Zakonu na dohodak fizičkih lica ne oporezuje.

Isplata otpremnine iz stava 1 ovog člana vrši se najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

#### Pomoć zaposlenim

#### Član 81

Poslodavac Zaposlenom, odnosno njegovoj porodici, isplaćuje jednokratnu pomoć u visini 12 obračunskih vrijednosti koeficijenta kod Poslodavca u slučaju:

- smrti zaposlenog i
- smrti supružnika ili djeteta zaposlenog.

Odluku o isplati pomoći iz prethodnog stava donosi Izvršni direktor.

#### Naknada povećanih troškova zaposlenih

#### Član 82

Poslodavac Zaposlenom nadoknađuje povećane troškove koji su u funkciji izvršenja poslova i to:

- dnevnicu za službeno putovanje u zemlji u visini 20% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene za ograde državne uprave u Crnoj Gori, s tim što se



- putni troškovi i troškovi noćenja, osim noćenja u hotelu "De luxe" kategorije, priznaju u cjelini prema priloženom računu i
- dnevnicu za službeno putovanje u inostranstvu u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa.

#### Član 83

Pod službenim putovanjem u zemlji smatra se putovanje van mjesta redovnog rada i mjesta stanovanja zaposlenog na udaljenosti većoj od 20 km radi izvršavanja određenih poslova po nalogu ovlašćenog lica, odnosno nadležnog organa.

Pod mjestom redovnog rada Zaposlenog podrazumijeva se sjedište Poslodavca, odnosno organizacione jedinice u kojoj je Zaposleni raspoređen.

U zavisnosti od vremena provedenog na službenom putu, Zaposleni ima pravo na:

- punu dnevnicu za svakih 24 časa, kao i za ostatak vremena preko 12 do 24 časa i
- pola dnevnice za vrijeme preko 8 časova do 12 časova.

#### Član 84

Zaposlenom koji se upućuje na službeno putovanje, u smislu člana 84 ovog Kolektivnog ugovora, u službeno mjesto radi zamjene odsutnog Zaposlenog, ispomoći, privremene promjene mjesta rada i sl. ili obavljanja određenih poslova po nalogu ovlašćenih lica i ako se za vrijeme službenog putovanja svakodnevno vraća u mjesto redovnog rada ili stanovanja, izdaje se nalog za službeno putovanje sa prilogom.

#### Član 85

Zaposlenima koji rade na redovnom održavanju željezničkih vozila pripada naknada troškova u visini dnevnice za službeno putovanje u zemlji, za vrijeme kada obavljaju poslove van organizacione jedinice, na udaljenosti većoj od 20 km, a po završenom poslu se vraćaju u organizacionu jedinicu.

Pravo na naknadu iz stava 1 ovog člana Zaposleni ostvaruju na osnovu ostvarenog mjesečnog plana rada.

#### Član 86

Naknada troškova iz člana 85 i 86 ovog Kolektivnog ugovora utvrđuje se množenjem broja časova provedenih na službenom putovanju i vrijednosti jednog časa dnevnice za službeno putovanje u zemlji (iznos dnevnice podijeljen na 24).

#### Član 87

Zaposleni koji obavlja službeno putovanje u zemlji ili inostranstvu dužan je da, u roku do sedam dana od dana povratka u mjesto redovnog rada podnese pisani izvještaj o izvršenom poslu zajedno sa popunjenim nalogom i priložima.

#### Član 88

Zaposleni koji ima pravo na nalog za službeno putovanje sa prilogom za časove rada ostvarene po tom nalogu, nema pravo na naknadu za rad duži od punog radnog

vremena (prekovremeni rad), odnosno nalog za službeno putovanje sa prilogom i prekovremeni rad se međusobno isključuju.

### **Obračun zarade i naknade i njihov sadržaj**

#### **Član 89**

Poslodavac prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade svakom Zaposlenom daje pisani obračun zarade koji sadrži:

- mjesečnu zaradu zaposlenog koju čine startni dio uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova,
- uvaćanja zarade, po vrstama koje proizilaze iz kolektivnog ugovora ili ugovora o radu,
- zaradu po osnovu ostvarenih rezultata rada (stimulativni dio),
- naknadu zarada po vrstama,
- druga primanja iznad iznosa utvrđenih Kolektivnim ugovorom,
- bruto zaradu,
- iznos poreza na zaradu,
- iznose plaćenih doprinosa po vrstama,
- neto zaradu,
- obustave od neto zarade po vrstama i
- neto zaradu za isplatu.

#### **Član 90**

Poslodavac prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade, istovremeno vrši uplatu poreza i doprinosa na zarade.

Ukoliko, izmjenom zakonskih propisa, dođe do smanjenja poreskih stopa na lična primanja Zaposlenih, Poslodavac je dužan da efekte takvog smanjenja usmjeri na zarade, odnosno na naknade Zaposlenih u skladu sa zakonom.

#### **Član 91**

Poslodavac, bez saglasnosti Zaposlenog, ne može potraživanje prema Zaposlenom naplatiti uskraćivanjem zarade ili njenog dijela, odnosno uskraćivanjem isplate naknade zarade ili njenog dijela, bez sprovedenog postupka.

## **VI ODGOVORNOST ZAPOSLENIH**

#### **Član 92**

Povrede radnih obaveza, organi i postupak za utvrđivanje radnih obaveza, privremeno udaljenje Zaposlenog (suspenzija), materijalna odgovornost zaposlenih uređeni su zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktom Poslodavca o odgovornosti zaposlenih.



**VII PRESTANAK POTREBE ZA RADOM ZAPOSLENIH**  
**Obavještenje****Član 93**

Ukoliko Poslodavac utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih i rekstrukturalnih promjena u periodu od 30 dana doći do prestanka potrebe za radom zaposlenih na neodređeno vrijeme i to za najmanje:

- 10 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu više od 20 a manje od 100 zaposlenih,
- 10% zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 100 a najviše 300 zaposlenih i
- 30 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu preko 300 zaposlenih, dužan je da o tome odmah, pisano obavijesti Reprezentativni sindikat Poslodavca i Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

Obavještenje iz stava 1 ovog člana dužan je dostaviti i Poslodavac koji utvrdi da će doći do prestanka potrebe za radom najmanje 20 zaposlenih u periodu od 90 dana, bez obzira na ukupan broj zaposlenih.

Obavještenje iz stava 1 ovog člana sadrži:

- razloge za prestanak potrebe za radom zaposlenih,
- broj i kategoriju Zaposlenih koji su zaposleni na neodređeno vrijeme,
- kriterijume za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba,
- broj i kategoriju Zaposlenih za čijim je radom prestala potreba,
- period u kome će se sprovesti mjere za zapošljavanje shodno zakonu i
- kriterijume za izračunavanje visine otpremnine.

Ako Poslodavac utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena doći do prestanka potrebe za radom Zaposlenih na neodređeno vrijeme u broju manjem od cenzusa utvrđenog u stavu 1 i 2 ovog člana dužan je da o tome pisano obavijesti tog Zaposlenog, najkasnije pet dana prije donošenja odluke o prestanku radnog odnosa.

Reprezentativni sindikat i Zavod za zapošljavanje Crne Gore dužni su, shodno zakonu, da dostave Poslodavcu svoje mišljenje u vezi obavještenja iz stava 1 ovog člana u roku od 15 dana od dana dobijanja tog obavještenja.

Ukoliko Reprezentativni sindikat i Zavod za zapošljavanje Crne Gore, u roku utvrđenom zakonom, ne dostave pisano mišljenje u vezi obavještenja iz stava 5 ovog člana, smatraće se da na isto nemaju primjedbi.

**Program ostvarivanja prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba****Član 94**

Nakon pribavljenog mišljenja Reprezentativnog sindikata i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Poslodavac donosi Program ostvarivanja prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba.

Program iz stava 1 ovog člana sadrži:

- razloge prestanka potrebe za radom zaposlenih,
- kriterijume za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba,
- ukupan broj zaposlenih,
- broj, kvalifikacionu strukturu, godine starosti i staž osiguranja zaposlenih za čijim je radom prestala potreba i poslove koje obavljaju i
- mjere za zapošljavanje utvrđene zakonom.

Program iz stava 1 ovog člana donosi Odbor direktora Poslodavca.

Poslodavac nije dužan da donosi program ako je došlo do prestanka potrebe za radom Zaposlenih na neodređeno vrijeme u broju manjem od zakonom utvrđenog cenzusa.

### **Postupak utvrđivanja zaposlenih za čijim je radom prestala potreba**

#### **Član 95**

Poslodavac odlukom nadležnog organa utvrđuje da će zbog tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena u periodu utvrđenom zakonom, doći do prestanka potrebe za radom određenom broju zaposlenih na neodređeno vrijeme.

Poslodavac će, na osnovu odluke iz stava 1 i dostavljenih izvještaja-prijedloga organizacionih jedinica (cjelina) sačinjenih, shodno kriterijumima predviđenim ovim Kolektivnim ugovorom, utvrditi spisak Zaposlenih za čijim je radom prestala potreba sa podacima kako slijedi:

- ime i prezime Zaposlenog,
- školska, odnosno stručna sprema,
- radno mjesto na koje je bio raspoređen,
- godine starosti i
- radni staž.

Spisak iz stava 2 ovog člana utvrđuje Izvršni direktor Poslodavca.

### **Kriterijumi za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba**

#### **Član 96**

Prilikom utvrđivanja Zaposlenih za čijim je radom prestala potreba neposredni rukovodilac u organizacionoj jedinici ocjenjuje rezultate rada Zaposlenog ostvarene za period od posljednje godine dana rada, po osnovu:

- kvaliteta obavljanja posla i
- doprinosa u radu.

Kvalitet obavljanja posla utvrđuje se na osnovu samostalnosti u radu, efikasnosti rada, odnosa prema radu, radnim zadacima i sredstvima rada, poslovne komunikacije..... od 5 do 20 bodova.

Doprinos u radu utvrđuje se na osnovu :

- urednog dolaska na posao i poštovanja radnog vremena od 5 do 20 bodova,



- radnog staža zaposlenog ..... po 1 bod za svaku godinu.

#### Član 97

Ako je kod Poslodavca na određenim radnim mjestima došlo do smanjenja broja izvršilaca, bodovanje se vrši između Zaposlenih koji su raspoređeni na to radno mjesto.

U slučaju da je došlo do ukidanja radnog mjesta, odnosno usvajanja akta o organizaciji i sistematizaciji kojim nije predviđeno to radno mjesto na koje je Zaposleni bio raspoređen aktom koji je prestao da važi, neće se sprovoditi postupak ocjene rezultata rada Zaposlenog, već se isti utvrđuje kao zaposleni za čijim je radom prestala potreba.

Ako dva ili više Zaposlenih imaju isti broj bodova po osnovu rezultata rada, kao višak se utvrđuje Zaposleni koji ima manji broj godina radnog staža.

#### Član 98

Zaposleni koji u toku rada izgubi propisanu zdravstvenu grupu za radno mjesto na koje je raspoređen, raspoređuje se na drugo radno mjesto u skladu sa preostalom zdravstvenom sposobnošću, stručnom spremom, znanjem i sposobnostima.

U slučaju da se Zaposleni ne može rasporediti na drugo radno mjesto u smislu stava 1 ovog člana, proglašava se Zaposlenim za čijim je radom prestala potreba, bez sprovođenja postupka ocjene rezultata rada po utvrđenim kriterijumima.

#### Član 99

Zaposlena žena zbog trudnoće i porodijskog odsustva ne može se proglasiti viškom usled uvođenja tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena kod poslodavca.

Zaposlena žena iz stava 1 ovog člana se ne može proglasiti viškom najmanje dvije godine, nakon isteka zakonskog prava na porodijsko odsustvo.

#### Član 100

Zaposleni roditelj koji radi polovinu punog radnog vremena zbog njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, samohrani roditelj koji ima dijete do sedam godina života ili dijete sa teškim invaliditetom, kao ni lice koje koristi neko od navedenih prava, ne može biti proglašeno licem za čijim je radom prestala potreba usled uvođenja tehnoloških, ekonomskih ili restrukturalnih promjena u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

#### Otpremnina

#### Član 101

Zaposlenom za čijim je radom prestala potreba, a nije mu obezbijeđeno nijedno od prava utvrđenih odredbama Zakona o radu, Poslodavac je dužan da isplati otpremninu u visini propisanoj Zakonom o radu.

**VII ZAŠTITA ZAPOSLENIH****Opšta zaštita****Član 102**

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni se ne može rasporediti na radno mjesto niti da radi duže od punog radnog vremena, odnosno noću, ako bi po nalazu organa nadležnog za ocjenu

zdravstvene sposobnosti takav rad mogao pogoršati njegovo zdravstveno stanje.

Na radnom mjestu na kojem postoji povećana opasnost od nastanka invalidnosti, profesionalnih ili drugih oboljenja može da bude raspoređen Zaposleni koji, pored uslova utvrđenih aktom o sistematizaciji, ispunjava i uslove za rad u pogledu zdravstvenog stanja, psihofizičkih sposobnosti i godina života.

**Zaštita zaposlenih koji prijave korupciju****Član 103**

Zaposlenom koji u dobroj namjeri prijavi da postoji osnov sumnje za postojanje krivičnog djela sa obilježjima korupcije ne može, iz tog razloga, prestati radni odnos, niti može biti udaljen sa radnog mjesta (suspendovan), niti mu se može ograničiti ili uskratiti bilo koje pravo iz radnog odnosa.

Ako je Zaposleni zbog prijavljivanja sumnje iz stava 1 ovog člana stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlene, tako da mu je povrijeđeno neko od prava iz radnog odnosa, teret dokazivanja je na poslodavcu.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom koji prijavi sumnju na korupciju obezbijedi zaštitu od otkrivanja identiteta neovlašćenim licima.

**Zaštita žena, omladine i lica sa invaliditetom****Član 104**

Zaposlena žena, Zaposleni mlađi od 18 godina života i zaposlena lica sa invaliditetom imaju pravo na posebnu zaštitu, u skladu sa zakonom.

**Član 105**

Poslodavac ne može odbiti da zaključi ugovor o radu sa trudnom ženom, niti joj može otkazati ugovor o radu zbog trudnoće ili ako koristi porodiljsko odsustvo.

Poslodavac ne može da raskine ugovor o radu sa roditeljem koji radi polovinu punog radnog vremena zbog njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, samohranim roditeljem koji ima dijete do sedam godina života ili dijete sa teškim invaliditetom, kao ni sa licem koje koristi neko od navedenih prava.

Zaposlenom koji je zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme okolnosti iz stava 1 i 2 ovog člana nijesu od uticaja na prestanak radnog odnosa.



**VIII ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIH**  
**Zaštita kod Poslodavca****Član 106**

O pravima i obavezama zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Poslodavac je dužan da odluči po zahtjevu zaposlenog u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 3 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drukčije određeno.

Odluka iz stava 3 ovog člana dostavlja se Zaposlenom u pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od osam dana od isteka roka za odlučivanje.

**Zaštita kod nadležnog suda****Član 107**

Zaposleni koji nije zadovoljan odlukom iz prethodnog člana ili mu odluka nije dostavljena u predviđenom roku, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

Poslodavac je dužan da pravosnažnu odluku suda izvrši u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke ako odlukom suda nije određen drugi rok.

**Rokovi zastarjelosti potraživanja iz radnog odnosa****Član 108**

Novčana potraživanja iz rada i po osnovu rada, a odnose se na period nakon stupanja na snagu Zakona o radu („Sl. list CG”, br.49/2008), ne zastarijevaju.

**IX SINDIKAT ZAPOSLENIH****Član 109**

Zaposlenima se jamči sloboda sindikalnog organizovanja i djelovanja, bez prethodnog odobrenja.

**Uslovi za rad sindikata****Član 110**

Ugovorne strane su saglasne da se sindikalnoj organizaciji obezbijede sljedeći uslovi za rad i djelovanje:

- uslovi za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih,

- pravo na korišćenje prostorija poslodavca, kancelarijski prostor i druge tehničke uslove za rad,
- pravo da samostalno odlučuje o stručno-tehničkim poslovima potrebnih sindikatu,
- pravo na zaštitu sindikalnih fondova i imovine,
- pravo na nepovredivost sindikalnih prostorija, sindikalne pošte i telefonskih razgovora,
- pravo na dobrovoljno pristupanje postupku mirnog rješavanja radnih sporova,
- pravo na pristup medijima i
- pravo zaposlenih na obrazovanje i osposobljavanje.

#### **Član 111**

Poslodavac omogućava sindikalnoj organizaciji da pokreće inicijative, podnosi zahtjeve i prijedloge i da zauzima stavove.

Poslodavac razmatra mišljenja i prijedloge sindikalne organizacije prije donošenja odluke od bitnog značaja za profesionalne i ekonomske interese zaposlenih, a naročito u vezi pitanja koja se tiču politike radne snage, kolektivnog otpuštanja zaposlenih usled tehnološko-ekonomskih, restrukturalnih i drugih promjena, profesionalne osposobljenosti i dr.

Poslodavac zajedno sa Reprezentativnim sindikatom, odlučuje o socijalnim pitanjima koja se odnose na viši standard zaposlenih i stambenu problematiku.

#### **Član 112**

Sindikalnu organizaciju predstavlja i zastupa Predsjednik Sindikata ili drugi predstavnik koga ovlasti sindikalna organizacija.

Sindikalni predstavnik je dužan da obavlja sindikalne aktivnosti na način koji neće uticati na efikasnost Poslodavca.

Sindikalna organizacija je dužna da obavijesti Poslodavca o imenovanju sindikalnog prestavnika.

#### **Član 113**

Ugovorne strane su saglasne da Predsjednik Reprezentativnog sindikata obavlja funkciju profesionalno.

O profesionalnom obavljanju funkcije Predsjednika Reprezentativnog sindikata i drugim pravima i obavezama u vezi sa radom na toj funkciji, zaključuje se poseban sporazum između Poslodavca i Predsjednika Reprezentativnog sindikata.

#### **Informisanje sindikata od strane poslodavca**

#### **Član 114**

Poslodavac informiše sindikalnu organizaciju, najmanje jednom godišnje o:

- rezultatima poslovanja,



- razvojnim planovima i njihovom uticaju na položaj Zaposlenih, kretanju i promjenama u politici zarada,
- mjerama poboljšanja uslova rada, bezbjednosti i zaštiti na radu i drugim pitanjima važnim za materijalni i socijalni položaj Zaposlenih,
- uvođenju nove tehnologije i organizacionim promjenama,
- rasporedu radnog vremena, noćnom radu i prekovremenom radu,
- donošenju programa o uvođenju tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena i programa ostvarivanja prava Zaposlenih za čijim je radom prestala potreba i
- vremenu i načinu isplate zarada.

Poslodavac je dužan da blagovremeno obavijesti i dostavi akta za sindikalnu organizaciju radi prisustvovanja sastancima organa Poslodavca na kojima se razmatraju inicijative i prijedlozi Poslodavca.

Predstavnik sindikalne organizacije ima pravo da učestvuje u raspravi pred nadležnim organima Poslodavca.

### **Sloboda ostvarivanja sindikalnih prava**

#### **Član 115**

Poslodavac je dužan da zaposlenim obezbijedi slobodno ostvarivanje sindikalnih prava.

Poslodavac je dužan da sindikalnoj organizaciji obezbijedi uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih, u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 116**

Predstavnik sindikalne organizacije ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade radi obavljanja aktivnosti koje organizuje sindikat u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac nije dužan da isplaćuje naknadu zarade predstavniku sindikata čije odsustvo sa rada nije u skladu sa stavom 3 ovog člana.

Poslodavac mora biti obaviješten u pisanoj formi o odsustvu člana sindikalne organizacije u slučajevima iz stava 1 ovog člana, najmanje tri dana prije njegovog odsustva.

#### **Član 117**

Poslodavac obezbjeđuje da se sredstva, koja zaposleni članovi sindikalne organizacije od zarade, odnosno naknade zarade, izdvajaju za sindikalnu članarinu, uplaćuju na odgovarajući račun sindikalne organizacije kod Poslodavca čiji je Zaposleni član, u skladu sa odlukom te organizacije.

#### **Član 118**

Predsjednik Reprezentativnog sindikata, odnosno predstavnik sindikalne organizacije zaposlenih kod poslodavca, za vrijeme obavljanja sindikalnih aktivnosti i šest mjeseci nakon prestanka sindikalnih aktivnosti, ne može biti pozvan na odgovornost u vezi sa

obavljanjem sindikalnih aktivnosti, proglašen kao Zaposleni za čijim radom je prestala potreba, raspoređen na drugo radno mjesto kod istog ili drugog Poslodavca u vezi sa obavljanjem sindikalnih aktivnosti ili na drugi način doveden u nepovoljniji položaj, ukoliko postupa u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

## **X OSTALE ODREDBE**

### **Stambena pitanja**

#### **Član 119**

Poslodavac je dužan da svakog mjeseca izdvaja sredstva na poseban račun Poslodavca za rješavanje stambenih potreba zaposlenih, u visini od 3% na obračunate bruto zarade.

Pored sredstava iz prethodnog stava, sredstva za rješavanje stambenih potreba obezbjeđuju se od zakupa stana, otkupa stana-kupovine stanova pod povoljnijim uslovima, uplatama rata po osnovu ugovora o korišćenju stambenih kredita i sl.

Uplata sredstava u smislu stava 1 ovog člana vrši se istovremeno sa isplatom zarade.

Ugovorne strane su saglasne da se rješavanje stambenih potreba Zaposlenih kod Poslodavca vrši u skladu sa Pravilnikom o rješavanju stambenih potreba.

### **Pravo zaposlenih na štrajk**

#### **Član 120**

Zaposleni imaju pravo na štrajk radi zaštite svojih profesionalnih i ekonomskih interesa iz rada i po osnovu rada.

Zaposleni organizuje štrajk pod uslovima, na način i u vrijeme kako je to utvrđeno Zakonom o štrajku.

Zaposleni slobodno odlučuju o svom učešću u štrajku.

#### **Član 121**

Štrajk se može organizovati kod poslodavca kao cjeline ili u pojedinoj organizacionoj cjelini poslodavca.

Štrajk se može organizovati i kao štrajk upozorenja i može trajati najduže jedan sat.

#### **Član 122**

U svemu što nije regulisano ovim Kolektivnim ugovorom, vezano za štrajk, primjenjuju se odredbe Zakona o štrajku.

### **Informisanje zaposlenih**

#### **Član 123**

Poslodavac je dužan da obezbijedi redovno i blagovremeno informisanje Zaposlenih o pitanjima od bitnog značaja za ekonomski i profesionalni interes Zaposlenih, shodno Pravilniku o informisanju.



## Prevenција radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih

### Član 124

Poslodavac na žiro račun posebnog fonda sindikalne organizacije iz bruto zarada uplaćuje iznos od 0,2%, kao povećan trošak u funkciji kvalitetnog izvršavanja poslova, a koja se namjenski koriste za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor Zaposlenih.

Sredstava iz stava 1 ovog člana mogu se koristiti samo prema Planu korišćenja, o čemu Reprezentativni sindikat najmanje jedanput godišnje obavještava Poslodavca.

Za vrijeme korišćenja rekreativnog odmora, Zaposlenom pripadaju prava kao da je na radu.

### Pregled koeficijenata radnih mjesta

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Stepen stručne spreme	Naziv stručne spreme	Radno iskustvo (god.)	Stručni ispit	Zdravstvena grupa	Pregled koeficijenata
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1.	Interni revizor	VII <sub>1</sub>	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. ecc.)	3	da	-	6
2.	Pomoćnik Izvršnog direktora za vozna sredstva	VII <sub>1</sub>	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing)	3	da	-	6
3.	Službenik za javne nabavke	VIII <sub>1</sub>	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.ecc.)	3	da	-	5,8
4.	Stručni saradnik - prevodilac	VII <sub>1</sub>	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.pravnik.), poznavanje engleskog jezika VIII stepen, poznavanje rada na računaru.	1	-	-	5,8
5.	Tehnički sekretar	IV <sub>1</sub>	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (srednja stručna sprema), ispit za vozača B kategorije	1	-	da	3,6
6.	Poslovni sekretar	IV <sub>1</sub>	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (srednja stručna sprema)	6mj.	-	-	3,6
<b>SLUŽBA KONTROLE KVALITETA</b>							
1.	Rukovodilac službe	VII <sub>1</sub>	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK Dipl.maš.ing,Dipl. El. Ing.	2	da	-	5,9
2.	Kontrolor za vučna vozila	V	Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (maš.ing.,el.ing.) -položen stručni ispit za KPO	1	da	-	4,7
3.	Kontrolor za vučena vozila	V	Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (maš.ing.,el.ing.)	1	da	-	4,7



			-položen stručni ispit za KPO				
4.	Gl. ing. za IT i kvalitet	VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (ing) - bachelor primijenjenog računarstva - položen ispit za inženjera kvaliteta I internog provjerivača QMS	2	da	-	5,3
5.	Specijalista za ultrazvučno ispitivanje	V	Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (maš.ing.,el.ing.) -položen stručni ispit za ultrazvučna ispitivanja po standardu EN-473	1	da	-	4,5
6.	Referent u laboratoriji	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK - Tehničar hemijske struke	6 mj	-	-	3,6

**SEKTOR ZA ODRŽAVANJE VUČNIH VOZILA**

1.	Direktor	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing)	3	da	-	6
2.	Glavni inženjer za vučna vozila	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing)	2	da	-	5,9

**Depo Podgorica**

1.	Šef	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing)	2	da	-	5,8
2.	Tehničar za dokumentaciju	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema)	6 mj	-	-	3,4
3.	Gl. ing. za mašinsko održavanje	VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (maš.ing.)	1	-	-	5,3
4.	Saradnik za mašin. održavanje	V	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (Maš. Ing.)	1	-	-	4,7
5.	Poslovođa za mašinsko održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV rad.maš.struke)	1	-	-	4,2
6.	Bravar – mehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mehaničar, VKV bravar)	6 mj	-	-	4,0
7.	Bravar – vazdušar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV bravar, ispit za vazdušara)	6 mj	-	-	4,0
8.	Bravar – varioc	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV bravar, ispit za varioca)	6 mj	-	-	4,0
9.	Bravar – mehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV mehaničar, KV bravar)	6 mj	-	-	3,1
10.	Rukovaoc kрана, viljuškara dizalica i alatničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik i ispit za dizaličara)	6 mj	-	-	4,0
11.	Gl. ing. za elektroniku	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. Ing. elektronike)	1	-	-	5,7
12.	Gl. ing. za elektro održavanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.el.ing.)	1	-	-	5,7
13.	Saradnik za elektro održavanje	V	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (El. Ing.)	1	-	-	4,7
14.	Poslovođa za elektro održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektro mehaničar)	1	-	-	4,2
15.	Elektromehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog	6 mj	-	-	4,0



			obrazovanja (VKV elektro mehaničar)				
16	Elektroničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektroničar)	6 mj	-	-	4,0
17	Precizni mehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV precizni mehaničar)	6 mj	-	-	4,0
18	Poslovodja na Potpodnom strugu	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik maš./el. struke)	1	-	-	4,2
19	Elektromehaničar na održavanju struga i opreme u depou	IV2	V Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektromehaničar)	6 mj	-	-	4,0
20	Metalostrugar na potpodnom strugu	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV metalostrugar)	1	-	-	4,0
21	Mazač	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV radnik)	6 mj	-	-	2,9
22	Pomoćni radnik	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
<b>Servis Podgorica</b>							
23	Šef	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema)	1	da	-	3,6
24	Smjenovođa	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske ili el.struke)	1	-	-	4,1
25	Bravar -- mehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske struke)	6 mj	-	-	4,0
26	Elektromehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik el.struke)	6 mj	-	-	4,0
27	Bravar -- mehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV bravar, KV mehaničar)	6 mj	-	-	3,1
28	Elektromehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV el.mehaničar)	6mj	-	-	3,1
<b>Pomoćni voz Podgorica</b>							
29	Poslovodja	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske ili elektro struke)	1	-	-	4,2
30	Dizaličar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik, ispit za dizaličara)	6 mj	-	-	4,0
<b>Depo Bar</b>							
31	Šef	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing.)	2	da	-	5,8
32	Tehničar za dokumentaciju	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema)	6 mj	-	-	3,4
33	Gl.ing.za elektroniku	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. Ing. elektronike)	1	-	-	5,7
34	Gl.ing. za . elektro održavanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK	1	-	-	5,7



			(Dipl.el.ing.)				
35	Saradnik za elektro održavanje	V	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (el. Ing.)	1	-	-	4,7
36	Poslovođa za el.održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektromehaničar)	1	-	-	4,2
37	Elektromehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektromehaničar)	6 mj	-	-	4,0
38	Elektroničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektroničar)	6 mj	-	-	4,0
39	Elektromehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK, (KV elektromehaničar)	6 mj	-	-	3,1
40	Elektroničar	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (SSS elektro struke)	6 mj	-	-	3,6
41	Gl.ing.za maš.održavanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing.)	1	-	-	5,7
42	Saradnik za mašin. održavanje	V	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (Maš. Ing.)	1	-	-	4,7
43	Poslovođa za maš.održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik maš.struke)	1	-	-	4,2
44	Bravar mehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV bravar, VKV mehaničar)	6 mj	-	-	4,0
45	Bravar -- vazdušar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV bravar, ispit za vazduša)	6 mj	-	-	4,0
46	Bravar -- varioc	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV bravar, ispit za varioca)	6 mj	-	-	4,0
47	Bravar -- mehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV bravar, KV mehaničar)	6 mj	-	-	3,1
48	Mazač	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV Bravar, KV Mehaničar)	6 mj	-	-	2,9
49	Pomoćni radnik	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
50	Čistačica	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
<b>Servis Bar</b>							
51	Šef	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema)	1	da	-	3,6
52	Smjenovođa	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske ili el.struke)	1	-	-	4,1
53	Bravar -- mehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske struke)	6 mj	-	-	4,0
54	Elektromehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik el.struke)	6 mj	-	-	4,0
55	Bravar -- mehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK	6 mj	-	-	3,1



			(KV bravar, KV mehaničar)				
56	Elektromehaničar	II	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV el.mehaničar)	6 mj	-	-	3,1
<b>SEKTOR ZA ODRŽAVANJE VUCENIH VOZILA</b>							
1.	Direktor	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing ili Dipl.el.ing)	3	da	-	6
2.	Gl.ing. za vučena vozila	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing.,el.ing.)	2	da	-	4,8
3.	Saradnik za tehničku dokumentaciju i arhivu	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema)	6 mj	-	-	3,6
<b>Kolska radionica Podgorica</b>							
4.	Šef	VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (Viša školska sprema mašinskog ili elektro smjera).	2	da	-	5,3
5.	Gl.ing. za elektro održavanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK(Dipl.el.ing.)	1	-	-	5,7
6.	Gl.ing. za mašinsko održavanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK(Dipl.maš.ing.)	1	-	-	5,7
7.	Tehničar za dokumentaciju	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema)	6 mj	-	-	3,4
8.	Elektromehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV elektro)	6 mj	-	-	4,0
9.	Saradnik za redovnu opravku	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK, (Viša školska sprema mašinskog ili 1elektro smjera).	1	-	-	4,8
10.	Poslovodja	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka)	1	-	-	4,2
11.	Tehničar – snimač	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema-Mašinskog smjera)	6 mj	-	-	3,6
12.	Bravar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
13.	Bravar --varioč	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
14.	Bravar-vazdušar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
15.	Bravar mehaničar za obrtna postolja	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
16.	Bravar mehaničar za os.slogove i ležajeve	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
17.	Metalostrugar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
18.	Stolar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka-obrada drveta)	6 mj	-	-	4,0
19.	Farbar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1



20	Bravar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK(SSS Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
21	Vozač lokotraktora i viljuškara	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka)	6 mj	da	da	4,0
22	Pomoćni radnik	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
23	Saradnik za tekuće održavanje	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing )	1	-	-	4,7
24	Poslovodja	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	1	-	-	4,2
25	Bravar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
26	Bravar-vazdušar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
27	Bravar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
28	Čistačica	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
<b>Kolska radionica Bar</b>							
29	Šef	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing.,el.ing)	2	da	-	4,8
30	Gl.ing. za pripremu održavanja	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing.)	1	-	-	4,8
31	Gl.ing. za mašinsko održavanje	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing )	1	-	-	4,8
32	Tehničar snimač	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ( Srednja stručna sprema-mašinskog smjera)	6 mj	-	-	3,6
33	Poslovodja za mašinsko održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	1	-	-	4,2
34	Bravar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
35	Bravar -- vazdušar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
36	Bravar -- varioc	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
37	Vodoinstalater	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
38	Vozač lokotraktora i viljuškara	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka)	6 mj	da	da	4,0
39	Tapetar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
40	Stolar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
41	Bravar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
42	Pomoćnik vozača lokotraktora	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska ili saobraćajna struka)	6 mj	da	da	3,1
43	Pomoćni radnik	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2



44	Gl.ing. za održavanje elektroopreme na kolima	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Dipl.el.ing. )	1	-	-	5,7
45	Poslovodja za elektro održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Elektro struka-smjer energetika ili elektronika)	1	-	-	4,2
46	Električar na održavanju KOG	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Elektro struka-smjer energetika)	6 mj	-	-	4,0
47	Elektroničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Elektro struka-smjer elektronika)	1	-	-	4,0
48	Električar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Elektro struka-smjer energetika)	1	-	-	4,0
49	Radnik na održ.akum.baterija	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
<b>Kolska radionica Nikšić</b>							
50	Šef	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV radnik)	1	da	-	4,3
51	Saradnik za tekuće održavanje	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK( Maš. ing )	1	-	-	4,6
52	Tehničar-snimač	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ( Srednja stručna sprema-Mašinskog smjera)	6 mj	-	-	3,6
53	Poslovodja	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	1	-	-	4,2
54	Bravar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
55	Bravar- varloc	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
56	Bravar - vazdušar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4,0
57	Bravar	III	Srednja obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
58	Stolar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka-obrada drveta)	6 mj	-	-	4,0
59	Električar na održavanju opreme u radionici	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Elektro struka-smjer energetika)	6 mj	-	-	4,0
60	Pomoćni radnik	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
<b>SEKTOR ZA EKONOMSKE POSLOVE</b>							
1	Direktor	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (Dipl. Ecc.)	3	-	-	6
<b>SLUŽBA ZA FINANSIJSKO - KOMERCIJALNE POSLOVE</b>							
2.	Rukovodilac službe	VIII	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.ecc.)	1	-	-	5,7
3.	Stručni saradnik za finansijsku operativu	VIII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.Ecc.)	1	-	-	5,4
4.	Referent za nabavke	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema.)	6 mj	-	-	3,6
5.	Magacioner –	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240	6 mj	-	-	3,6



5.	Magacioner – računopolagač	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema )	6 mj	-	-	3,6
<b>SLUŽBA ZA RAČUNOVODSTVO</b>							
6.	Rukovodilac službe	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema ekonomskog smjera ) -poznavanje rada na računaru - sertifikat računovode.	2	da	-	3,6
7.	Referent za obračun plata i blagajničke poslove	VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK , (Viša školska sprema ekonomskog smjera.)	1	-	-	5,2
8.	Referent za materijalno knjigovodstvo i osnovna sredstva	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema.)	6 mj	-	-	3,6
<b>SLUŽBA ZA PLAN I ANALIZU</b>							
9.	Rukovodilac službe	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (Dipl.ecc.)	2	-	-	5,7
10.	Referent za plan i analizu	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema.)	1	-	-	3,6
<b>SEKTOR ZA PRAVNE I OPŠTE POSLOVE</b>							
1.	Direktor	VII1	Visoko obrazovanje obima od namanje 240 kredita CSPK, ( Dipl. pravnik – položen pravosudni ispit)	3	da	-	6
2.	Stručni saradnik za normativnu djelatnost i disciplinske postupke	VII1	Visoko obrazovanje obima od namanje 240 kredita CSPK, (Dipl. pravnik)	3	da	-	5,4
<b>SLUŽBA ZA LJUDSKE RESURSE I OPŠTE POSLOVE</b>							
3.	Rukovodilac službe	VII1	Visoko obrazovanje obima od namanje 240 kredita CSPK, (Dipl. pravnik)	1	-	-	5,7
4.	Referent za radne odnose	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK, (Srednja stručna sprema pravnog ili ekonomskog smjera), poznavanja rada na računaru	6 mj	-	-	3,6
5.	Zaštitar imovine - portir	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK, ( Srednja stručna sprema pravnog, ekonomskog ili tehničkog smjera), položen stručni ispit za vršenje poslova fizičke zaštite	6 mj	da	-	3,2
6.	Arhivar	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK, (Srednja stručna sprema pravnog ili ekonomskog smjera)	6 mj	-	-	3,6
7.	Čistačica	I2	Završeno osnovno obrazovanje	6 mj	-	-	2,2



**XI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE****Član 125**

Ovaj Kolektivni ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Učesnici u zaključivanju Kolektivnog ugovora dužni su da pregovaraju na ravnopravnoj osnovi.

Kolektivni ugovor kod Poslodavca se smatra zaključenim kad ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovlašćeni predstavnici Reprezentativnih sindikata i Poslodavca.

**Član 126**

Ukoliko u toku primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do izmjene zakona ili Opšteg kolektivnog ugovora, njihove odredbe primjenjivaće se neposredno do usaglašavanja sa istim, ukoliko je takva primjena moguća.

**Član 127**

Primjenu ovog Kolektivnog ugovora prate ugovorne strane.

Ugovorne strane obrazuju Komisiju za praćenje, primjenu i tumačenje odredaba ovog Kolektivnog ugovora.

Komisiju iz prethodnog stava čine po dva predstavnika ugovornih strana i jednog člana kojeg izaberu sporazumno.

Komisija o spornim pitanjima odlučuje većinom glasova.

Zaključci Komisije su obavezujući za obje ugovorne strane.

**Član 128**

Na prava i obaveze koja nijesu uređena ovim Kolektivnim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i akata Poslodavca.

Ukoliko su pojedina pravna pitanja uređena posebnim aktima Poslodavca primjenjuju se ta akta, ukoliko nijesu u suprotnosti sa Kolektivnim ugovorom i zakonom.

**Član 129**

Svaka ugovorna strana može zahtijevati izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora.

Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje (pregovaranje, utvrđivanje teksta, rješavanje spornih pitanja i potpisivanje).

**Član 130**

Danom početka primjene ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe :

- Kolektivni ugovor Željeznice Crne Gore AD Podgorica od decembra 2004. godine,
- Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora Željeznice Crne Gore AD Podgorica, od septembra 2006. godine,

- Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željeznice Crne Gore AD Podgorica, od januara 2007. godine,
- Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željeznice Crne Gore AD Podgorica, od jula 2007. godine,
- Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željeznice Crne Gore AD Podgorica, od juna 2008. godine.

#### Član 131


Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom zaključivanja, a primjenjivaće se od 01.08.2013. godine.


Ovaj Kolektivni ugovor objaviti na oglasnoj tabli u sjedištu Društva.

#### Član 132

Kolektivni ugovor zaključen je dana 23.07.2013.godine.


**SINDIKALNA ORGANIZACIJA  
ŽELJEZNIČKIH VOZNIH SREDSTAVA**

  
Predsjednik  
Dragan Kaluđerović

  
Predsjednik  
Milutin Popović

**SINDIKAT ODRŽAVANJA  
ŽELJEZNIČKIH VOZNIH SREDSTAVA**

**POSLODAVAC**

  
Izvršni direktor  
Milorad Vuković, dipl.ecc.



Broj: 2489

Datum: 23.11.2020. godine

Na osnovu člana 217 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), člana 51 Statuta AD „Održavanja željezničkih vozni sredstava“ Podgorica, člana 129 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica, Sindikalna organizacija željezničkih vozni sredstava i Izvršni direktor AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica (Poslodavac), po ovlaštenju Odbora direktora, shodno Zaključku br. 2467/6 od 19.11.2020. godine zaključuju

## A N E K S 12 KOLEKTIVNOG UGOVORA AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica

### Član 1

U Preambuli Kolektivnog ugovora riječi: „Na osnovu člana 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153 i 177 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 33/14) mijenjaju se riječima: „ Na osnovu člana 181, 182, 183, 184, 185, 186 i 187 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) i poslije njih se dodaju riječi: „člana 3 Opšteg Kolektivnog ugovora ( Sl. list CG br. 14/14, 39/16, 40/18 i 37/19)“.

### Član 2

U članu 3 riječi „akt o zaštiti na radu“ zamjenjuju se riječima: „ akt o zaštiti i zdravlju na radu.“

### Član 3

U članu 4 stav 3 riječ „sudom“ zamjenjuje se riječju „organima“.

### Član 4

Član 6 mijenja se i glasi:

Zaposleni ima pravo na ograničeno radno vrijeme, odmore, odsustva, mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa, zaštitu i zdravlje na radu, stručno osposobljavanje i odgovarajuću zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo na sindikalno organizovanje, kolektivno pregovaranje i učešće u rješavanju radnih sporova, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena žena ima pravo na posebnu zaštitu za vrijeme trudnoće i porođaja u skladu sa zakonom.

Zaposleni ima pravo da poslodavcu daje predloge, primjedbe i obavještenja o pitanjima iz zaštite i zdravlja na radu.



Zaposleni za vrijeme korišćenja porodiljskog, roditeljskog, usvojiteljskog i hraniteljskog odsustva ima pravo na posebnu zaštitu.

Zaposleni ima pravo na posebnu zaštitu radi njege djeteta u skladu sa ovim zakonom.

Zaposleni mlađi od 18 godina života i zaposleno lice sa invaliditetom imaju pravo na posebnu zaštitu u skladu sa zakonom.

#### Član 5

U članu 8 posle alineje 5 dodaje se nova alineja koja glasi:

„u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca.”

Alineje 6 i 7 postaju alineje 7 i 8.

#### Član 6

Član 9 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da:

- Ima akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
- Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
- U poslovnim prostorijama, odnosno mjestu izvođenja radova ima odobrenje za vršenje djelatnosti odnosno prijavu rada izdatu od nadležnog organa i primjerak ugovora o radu zaposlenog, odnosno drugog ugovora o radnom angažovanju, kao i prijavu na obavezno socijalno osiguranje.
- Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
- Obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu.
- Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.
- Vodi evidenciju o zaposlenima koji su kod njega u radnom odnosu, koja sadrži podatke o zaposlenima, prisutnosti na radu, svim vidovima organizacije radnog vremena i godišnjim odmorima zaposlenih u skladu sa posebnim zakonom.
- Vodi evidenciju o zaposlenima koju angažovani preko agencije za privremeno ustupanje zaposlenih.
- U slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih.
- Poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.
- Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, ovim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.”



### Član 7

Poslije člana 12 dodaje novi član 12a koji glasi:

### Član 12a

„Poslodavac ukoliko je zaposlio lice na određeno vrijeme , a ima slobodno radno mjesto na neodređeno vrijeme, blagovremeno obavještava o tome zaposlene na oglasnoj tabli u sjedištu poslodavca, odnosno u organizacionim jedinicama.“

Poslodavac će razmotriti svaki zahtjev zaposlenog, koji je podniet u skladu sa st. 1 ovog člana, ako se za to ukaže mogućnost.“

### Član 8

Član 16 mijenja se i glasi:

„Ugovor o radu zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obavezuje ugovorne strane dok ga jedna od njih ne otkaže ili dok ne prestane da važi na drugi način određen ovim zakonom.

Ako ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je zaključen, smatra se da je zaključen na neodređeno vrijeme.“

### Član 9

Poslije člana 16 dodaju se dva nova člana 16a i 16b koja glase:

### Član 16a

Ugovor o radu izuzetno može da se zaključi na određeno vrijeme čiji je prestanak unaprijed određen, izvršavanjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja. Poslodavac sa istim zaposlenim ne može da zaključi jedan ili više ugovora o radu ako je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 36 mjeseci.

Prekid kraći od 70 dana ne smatra se prekidom u smislu stava 2 ovog člana.

Periodom iz stava 2 ovog člana smatra se i vrijeme koje je zaposleni bio privremeno ustupljen kod poslodavca preko agencije za ustupanje zaposlenih.

Period iz stava 2 ovog člana ne obuhvata pripravnički staž, vrijeme za koje je produžen ugovor o radu zbog privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće,porodiljskog, roditeljskog, odnosno usvojiteljskog ili hraniteljskog odsustva.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, ugovor o radu može da se zaključi na određeno vrijeme i duže od 36 mjeseci ako je to potrebno zbog zamjene privremeno odsutnog određenog zaposlenog i rada na određenom projektu do okončanja tog projekta.

Ograničenja iz stava 2 ovog člana ne odnose se na ugovor o radu Izvršnog direktora kao i na ugovore koje zaključuje agencija za privremeno ustupanje zaposlenih u svrhu ustupanja zaposlenih.

Zaposleni koji je zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme ima ista prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada kao i zaposleni koji je zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

#### Član 16b

Ako su ugovor o radu na određeno vrijeme ili sporazum o ustupanju zaposlenog zaključeni suprotno članu 37 st.2 i članu 54 stav 4 tač. 3 i 4 Zakona o radu ili ako zaposleni nastavi da radi kod Poslodavca nakon isteka roka na koji je zaključio ugovor o radu ili sporazum o ustupanju zaposlenih, smatra se da je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme.

U slučaju iz stava 1 ovog člana poslodavac je dužan da u roku od pet dana od dana kada je istekao prethodni ugovor o radu sa zaposlenim, zaključi ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

#### Član 10

U članu 19:

- U stavu 2 riječ „5” zamjenjuje se riječju „15”.
- U stavu 3 poslije riječi „preuzimanje” dodaju se riječi: „pri čemu ugovor o radu važi od dana nastupanja pravnih posljedica promjene poslodavca iz stava 1 ovog člana.”
- U stavu 4 poslije riječi Poslodavca prethodnika staviti tačku, a ostale riječi se brišu.

#### Član 11

U članu 20 stav 1 poslije riječi „promjene poslodavca” dodaju se riječi: „pod istim uslovima koji su se primjenjivali kod poslodavca prethodnika.”

Stav 2 se briše.

#### Član 12

Poslije člana 20 dodaje se član 20a koji glasi:

#### Član 20a

Poslodavac prethodnik i poslodavac sljedbenik dužni su da najkasnije 30 dana prijepromjene iz člana 19 ovog Kolektivnog ugovora, obavijestesindikata kod poslodavca, odnosno predstavnika zaposlenih o:

- datumu promjene poslodavca;
- razlozima za promjenu poslodavca;
- pravnim, ekonomskim i socijalnim posljedicama promjene poslodavca za zaposlene i
- svim predviđenim mjerama u pogledu zaposlenih čiji se ugovori o radu prenose.



Ako poslodavac prethodnik ili poslodavac sljedbenik predvide mjere u vezi sa svojim zaposlenim, dužni su da se o tim mjerama blagovremeno konsultuju sa sindikatom, odnosno predstavnicima zaposlenih radi postizanja sporazuma, u cilju ublažavanja socijalno-ekonomskih posljedica na položaj zaposlenih.

Ako kod poslodavca prethodnika, odnosno kod poslodavca sljedbenika ne postoji sindikat, poslodavac je dužan da zaposlene, odnosno predstavnike zaposlenih, obavijesti o okolnostima iz stava 1 ovog člana.

Obaveza obavještanja iz st. 1 i 3 ovog člana postoji bez obzira da li je odluku o prenosu donio sam poslodavac ili drugi poslodavac koji ga kontroliše.

### Član 13

Član 21 mijenja se i glasi:

Poslodavac je dužan da slobodno radno mjesto prijavi Zavodu za zapošljavanje, na način i po postupku utvrđen posebnim zakonom.

Zavod za zapošljavanje je dužan, na zahtjev poslodavca, da slobodno radno mjesto javno oglasi, u skladu sa posebnim zakonom.

Pod slobodnim radnim mjestom, u smislu stava 1 ovog člana i člana 12a ovog Kolektivnog ugovora, ne smatraju se slučajevi:

- kada postoji potreba da se poslije isteka prethodnog ugovora o radu zaključi novi ugovor o radu sa istim zaposlenim;
- kada postoji potreba da se zaposleni rasporedi na drugo radno mjesto kod istog poslodavca;
- preuzimanja zaposlenog na osnovu sporazuma poslodavca, uz njegovu saglasnost;
- preuzimanja zaposlenih u slučaju promjene poslodavca iz člana 19 ovog Kolektivnog ugovora.

U slučaju iz st. 2 ovog člana javni oglas ne može da traje kraće od tri dana.

### Član 14

Poglavlje „Interno oglašavanje” i član 22 brišu se.

### Član 15

Član 25 mijenja se i glasi:

Sa licem koje prvi put zasniva radni odnos u određenom stepenu školske spreme, odnosno kvalifikacije nivoa obrazovanja ili stručne spreme, Poslodavac može da zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme u svojstvu pripravnika, radi osposobljavanja za samostalno obavljanje poslova i radnih zadataka u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Lice koje prvi put zasniva radni odnos, ako zakonom nije drugačije propisano, pripravnički staž traje:

- devet mjeseci za VI i VII nivo kvalifikacije obrazovanja i
- šest mjeseci za ostale nivoe kvalifikacije.

Pripravnički staž se produžava u slučaju odsustva sa rada zbog: privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju i porodijskog, roditeljskog, usvojiteljskog i hraniteljskog odsustva.

#### Član 16

U članu 28 stav 2 riječi „sa visokom i višom stručnom spremom” zamjenjuju se riječima: „sa VI i VII nivoom kvalifikacije obrazovanja”, a riječi: „sa srednjom stručnom spremom” se zamjenjuju riječima: „sa ostalim nivoima kvalifikacije”.

#### Član 17

U članu 35 stav 4 mijenja se i glasi:

- Poslodavac je dužan, da o aktu iz stava 3 ovog člana, obavijesti zaposlene na odgovarajući način (putem oglasne table ili elektronskim putem) najmanje sedam dana unaprijed, osim u slučajevima hitne i neodložne potrebe za radom.

#### Član 18

U članu 38 stav 2 „ali ne duže od 40 časova sedmično”, zamjenjuju se riječima „ali ne duže od zakonom utvrđenih odredbi o trajanju prekovremenog rada.”

U stavu 5 riječi „od pet dana” zamjenjuju se riječima „od tri dana.”

#### Član 19

Poslije člana 41 dodaje se novi član 41a koji glasi:

#### Član 41a

Preraspodjela radnog vremena ne može biti kraća od mjesec dana, niti duža od šest mjeseci u toku kalendarske godine.

Izuzetno iz stava 1 ovog člana, preraspodjela radnog vremena može da traje godinu dana uz obezbjeđivanje mjera zaštite i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom.

Vrijeme godišnjih odmora i privremene spriječenosti za rad ne uračunavaju se u period iz st. 1 i 2 ovog člana.

#### Član 20

U članu 48:



- u stavu 4 riječi „ za svaki navršeni” zamjenjuju se riječima „za svaki započeti”;
- poslije stava 5 dodaje se novi stav koji glasi: „Zaposleni sa invaliditetom ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 26 radnih dana”;
- stav 5 postaje stav 6 i dodaje se novi stav 7 koji glasi: „Pravo na godišnji odmor ne može da se zamijeni novčanom naknadom, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.”

### Član 21

Član 50 mijenja se i glasi:

Godišnji odmor može da se koristi u jednom ili dva dijela.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, na zahtjev zaposlenog godišnji odmor može da se koristi u više djelova, ukoliko to dozvoljava proces rada kod poslodavca.

Ako zaposleni koristi godišnji odmor u djelovima, prvi dio koristi u trajanju od najmanje deset radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a ostale djelove najkasnije do 30 juna naredne godine.

Ako zaposleni nije koristio ili je prekinuo korišćenje godišnjeg odmora zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju, odsustva sa rada zbog njege djeteta i posebne njege djeteta, ima pravo da po povratku na rad iskoristi, odnosno nastavi korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa postignutim dogovorom sa poslodavcem, u zavisnosti od potreba procesa rada, a najkasnije do isteka 15 mjeseci po okončanju godine u kojoj je stekao pravo na godišnji odmor.

Ako zaposleni nije koristio ili je prekinuo korišćenje godišnjeg odmora zbog korišćenja prava na porodiljsko, odnosno roditeljsko odsustvo, usvojiteljsko i hraniteljsko odsustvo, poslodavac je dužan da mu omogući ostvarivanje tog prava najkasnije u roku od 15 dana od dana povratka na rad.

### Član 22

U članu 51 stav 3 briše se.

### Član 23

U članu 53 stav 2 riječi „za koje je predviđeno visoko obrazovanje i viša stručna sprema a svi ostali poslovi” zamjenjuju se riječima: „ za koje je predviđen VI i VII nivo kvalifikacija obrazovanja, a poslovi za koje su predviđeni ostali nivoi kvalifikacija.”

### Član 24

U članu 54 alineje se mijenjaju i glase:

- |                      |               |
|----------------------|---------------|
| - od 5 do 15 godina  | 1 radni dan   |
| - od 15 do 25 godina | 2 radna dana  |
| - od 25 do 35 godina | 3 radna dana  |
| - preko 35 godina    | 5 radnih dana |

**Član 25**

U članu 56 alineja 1 mijenja se i glasi:

- samohranom roditelju djeteta do 15 godina života 2 radna dana.

**Član 26**

U članu 57, poslije stava 3, dodaje se novi stav koji glasi:

- „Pod teškom bolešću u smislu stava 1, alineja 5, ovog člana podrazumijeva se bolest za koju je zdravstvena zaštita obezbijeđena u punom iznosu iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja, u skladu sa posebnim zakonom.“

Stavovi 4 i 5 postaju stavovi 5 i 6.

**Član 27**

U članu 58 u stavu 3 umjesto riječi „stav 5“ dodaju se riječi stav:„, 4,5 i 6“.

**Član 28**

Poslije člana 59 dodaje se novo poglavlje koje glasi: „ Odsustvo sa rada zbog državnih praznika“, kao i član 59a koji glasi:

**Član 59a**

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom.

Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1 ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac, kada organizuje rad u dane državnih i vjerskih praznika, dužan je da o tome donese pisanu odluku i obavijesti zaposlene i sindikat, u roku od tri dana prije početka rada.

**Član 29**

Poslije člana 59a, dodaje se poglavlje koje glasi:„ Odsustvo sa rada iz zdravstvenih razloga“, kao i član 59b koji glasi:

**Član 59b**

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.



Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica, dostavi potvrdu doktora medicine.

Zaposleni je dužan da Izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad dostavi u roku od pet dana od dana izdavanja izvještaja.

Doktor medicine je dužan da izda potvrdu iz stava 3 ovog člana na dan otvaranja privremene spriječenosti za rad.

Ako Poslodavac posumnja u opravdanost razloga za odsustvovanje sa rada, može da podnese zahtjev nadležnom organu radi preispitivanja privremene spriječenosti za rad, u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### **Član 30**

U članu 60, u stavu 3 riječi „ u roku od 30 dana” zamjenjuju se riječima „ u roku od 15 dana”, a riječi „ stepenom stručne spreme, odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja” se zamjenjuju riječima: „ nivoa kvalifikacije obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije obrazovanja”.

#### **Član 31**

U članu 62, postojeći stav 2 i 3 se brišu, a dodaje se novi stav 2 koji glasi:

- Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

#### **Član 32**

Poslije člana 62 dodaje novi član 62a koji glasi:

#### **Član 62a**

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno.

Obračunska vrijednost koeficijenta i koeficijent složenosti poslova utvrđuju se posebnim sporazumom između potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano.

#### **Član 33**

U članu 63, u stavu 1 riječi „ Startna zarada u bruto iznosu” se zamjenjuje riječima „Posebni dio zarade”.

Stav 2 mijenja se i glasi: „Posebni dio zarade, utvrđuje se Kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta, utvrđene na nivou Crne Gore.”

Stav 3 briše se.

#### Član 34

Član 64 briše se.

#### Član 35

U članu 65, u stavu 1 riječi „niža od 40%” zamjenjuje se riječima „niža od 30%”.

#### Član 36

U članu 77 dodaje se stav 3 koji glasi:

Izuzetno od stava 1 ovog člana, zaposleni nema pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada na poziv državnog organa, ukoliko je za takav angažman predviđena naknada od državnog organa na čiji je poziv odsustvovao.

#### Član 37

U članu 80, u stavu 1 riječi „do iznosa koji se po Zakonu na dohodak fizičkih lica ne oporezuje” zamjenjuje se riječima „u iznosu propisanom posebnim zakonom i podzakonskim aktima Vlade Crne Gore.”

#### Član 38

Poslije stava 2 člana 81 dodaje se novi stav koji glasi:

„ U slučaju smrti roditelja, brata ili sestre zaposlenog, zaposlenom se isplaćuje pomoć u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom koji je u primjeni u vrijeme nastalog slučaja.”

Stavovi 2,3,4 i 5 postaju stavovi 3,4,5 i 6.

U stavu 3 riječi „iz stava 1” zamjenjuju se riječima „stava 1 i 2.”

#### Član 39

U članu 92 riječi „Opštim Kolektivnim ugovorom” brišu se.

#### Član 40



Naziv Poglavlja VII „Prestanak potrebe za radom zaposlenih” mijenja se i glasi: „Otkaz od strane poslodavca”.

Naziv podnaslova u poglavlju VII „Obavještenje” mijenja se i glasi: „Obavještenje o kolektivnom otpuštanju.”

#### Član 41

Član 93 mijenja se i glasi:

Ako Poslodavac ima namjeru da u periodu od 90 dana sprovede kolektivno otpuštanje za najmanje 20 zaposlenih, dužan je da otpočne konsultacije, zatraži i razmotri mišljenje i prijedloge sindikata, prije donošenja odluke o prestanku potrebe za radom zaposlenih u cilju postizanja sporazuma, radi otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada zaposlenih.

Poslodavac je dužan da, radi sprovođenja konsultacija iz stava 1 ovog člana sindikatu, u pisanoj formi, dostavi sljedeće informacije:

- razloge za prestanka potrebe za radom zaposlenih;
- broj ukupno zaposlenih;
- kriterijume za utvrđivanje zaposlenih za čijim radom bi mogla prestati potreba;
- broju zaposlenih za čijim radom bi mogla prestati potreba, kao i podatke o njihovom radnom mjestu i poslovima koje obavljaju;
- kriterijume za izračunavanje visine otpremnine.

O mjerama koje je preuzeo radi zbrinjavanja zaposlenih za čijim radom bi mogla prestati potreba : raspored na druge poslove kod istog poslodavca u stepenu stručne spremlje zaposlenog; raspored kod drugog poslodavca u kvalifikaciji nivoa obrazovanja odnosno stručnoj kvalifikaciji obrazovanja zaposlenog, uz njegovu saglasnost; stručno osposobljavanje, prekvalifikacija ili dokvalifikacija za rad na drugo radno mjesto kod istog ili drugog poslodavca i druge mjere u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

U toku postupka konsultovanja sa sindikatom, poslodavac je dužan razmotriti sve predloge koji imaju za cilj da se spriječi prestanak potrebe za radom zaposlenih ili da se ublaže njegove posljedice, kao i da na svaki dostavljeni predlog da pisano obrazloženje. Konsultovanje iz stava 1 ovog člana ne može trajati kraće od 30 radnih dana.

Kriterijumi iz stava 2, tačka 5, ovog člana ne mogu da budu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona koje se odnose na zabranu diskriminacije zaposlenih.

O sprovedenom konsultovanju iz stava 1 ovog člana, poslodavac je dužan da u pisanoj formi obavijesti Zavod za zapošljavanje, kao i da mu dostavi sljedeće informacije:

- informacije iz stava 1 ovog člana;
- podatke o trajanju konsultacija sa sindikatom;
- podatke o rezultatima sprovedenog konsultovanja i
- pisanu izjavu sindikata, ako mu je dostavljena.



Kopiju obavještenja iz stava 6 ovog člana, poslodavac je dužan da dostavi sindikatu. Sindikat može Zavodu za zapošljavanje i poslodavcu dostaviti svoje primjedbe i prijedloge na dostavljene informacije iz stava 2 i 6 ovog člana.

#### Član 42

Naziv podnaslova „Program ostvarivanja prava zaposlenih za čijim radom je prestala potreba“, mijenja se i glasi: „Postupak otkazivanja ugovora o radu zbog prestanka potrebe za radom.“

Član 94 mijenja se i glasi:

Zaposlenima za čijim je radom prestala potreba, radni odnos ne može da prestane tokom perioda od 30 dana od dana dostavljanja obavještenja iz člana 93 stav 6 ovog Kolektivnog ugovora, u kojem roku će Zavod za zapošljavanje pokušati da obezbijedi neku od mjera koja je predviđena u članu 93 stav 2 alineja 6 ovog Kolektivnog ugovora. Zavod za zapošljavanje može najkasnije posljednjeg dana roka iz stava 1 ovog člana, poslodavcu pisano naložiti odlaganje postupka otkazivanja ugovora o radu svima ili pojedinim zaposlenima za čijim radom je prestala potreba, za još najduže 30 dana, ako im u tom periodu može obezbijediti nastavak radnog odnosa zaposlenih.

Ako poslodavac utvrdi da će prestati potreba za radom zaposlenih u broju manjem od broja utvrđenog u članu 93 stav 1 ovog Kolektivnog ugovora, dužan je da o tome pisano obavijesti te zaposlene i sindikat kod poslodavca, najkasnije pet dana prije donošenja odluke o prestanku radnog odnosa.

Obavještenje iz stava 3 ovog člana sadrži:

- razloge za prestanka potrebe za radom zaposlenih;
- broj i strukturu zaposlenih za čijim je radom prestala potreba na tom radnom mjestu i
- kriterijume za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba.

Poslodavac ne može u roku od šest mjeseci da zasnue radni odnos sa drugim zaposlenim na poslovima na kojima je, u smislu stava 1 ovog člana, prestala potreba za radom zaposlenih.

#### Član 43

U članu 99 stav 1 mijenja se i glasi:

- Za vrijeme odsustva sa rada zbog njege djeteta, privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, korišćenja porodijskog, roditeljskog, usvojiteljskog i hraniteljskog odsustva, poslodavac ne može zaposlenog proglasiti licem za čijim radom je prestala potreba.

U stavu 2 na kraju se dodaju riječi „i roditeljsko odsustvo.“



#### Član 44

U članu 105, stavu 1 na kraju dodati riječi „ili roditeljskog odsustva.”

#### Član 45

Poslije člana 106, dodaje se novi podnaslov koji glasi: „Zaštita pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova” i dodaje se novi član 106a koji glasi:

#### Član 106a

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju iz stava 1 ovog člana, poslodavac je dužan da prihvati postupak mirnog rješavanja radnog spora.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Na postupak mirnog rješavanja radnog spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, primjenjuju se propisi po kojima se uređuje mirno rješavanje radnih sporova.

Na postupak alternativnog rješavanja spora pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, primjenjuju se propisi kojima se uređuje alternativno rješavanje sporova.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Zaposleni kome je prestao radni odnos može da pokrene postupak u smislu stava 1 ovog člana.

#### Član 46

U članu 107, stav 1 mijenja se i glasi:

- Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

#### Član 47

Član 108 mijenja se i glasi:

- Novčana potraživanja iz rada zastarijevaju u roku od četiri godine od dana nastanka obaveze.
- Potraživanja koja se odnose na obavezu uplate doprinosa na penzijsko i invalidsko osiguranje ne zastarijevaju.



**Član 48**

Poglavlje „Pregled koeficijenata radnih mjesta mijenja se i glasi:

**NOVI PREGLED KOEFICIJENATA TABELA**

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Stepen stručne spreme	Naziv stručne spreme	Radno iskustvo (god.)	Stručni ispit	Zdravstvena grupa	Pregled koeficijenata
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1	Interni revizor	VI.1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. ecc.)	3	da	-	6
2	Savjetnik Izvršnog direktora	VI.1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. ecc.)	3	-	-	6
3	Pomoćnik Izvršnog direktora za vozna sredstva	VII.1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing )	3	da	-	6
4	Project menadžer	VII.1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (društvenog, ekonomskog ili tehničkog smjera)	1	-	-	5,8
5	PR menadžer	VII.1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK, (društvenog smjera) poznavanje engleskog jezika	1	-	-	5,8
6	Tehnički sekretar	IV2/IV 1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja VKV i ispit za vozača B kategorije Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (srednja stručna sprema), ispit za vozača B kategorije	1	-	da	4,2
7	Poslovni sekretar	IV2/IV 1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja VKV Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (srednja stručna sprema)	6mj.	-	-	4,2
<b>SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE</b>							
1	Rukovodilac službe	VII.	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (ekonomske ili pravne struke)	3	da	-	5,9
2	Stručni saradnik za ekonomske poslove	VII.	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (ekonomske ili pravne struke)	1	da	-	5,4
3	Referent za nabavke	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske struke)	6 mj	-	-	4,2
4	Referent za dokumentaciju	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK, (Srednja stručna sprema tehničkog smjera)	6 mj	-	-	3,6
<b>SLUŽBA KONTROLE KVALITETA</b>							
1	Rukovodilac službe	VIII/VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl. el. ing.) Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK	2	da	-	5,9



			-bachelor primijenjenog računarstva -položen ispit za inženjera kvaliteta i internog provjerivača QMS				
2	Kontrolor za vučna vozila	V/IV2	<b>Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (maš.ing, el.ing.)</b> -položen stručni ispit za KPO <b>Diploma V stepena stručne spreme,</b> majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske ili elektro struke) -položen stručni ispit za KPO	1	da	-	4,7
3	Kontrolor za vučena vozila	V/IV2	<b>Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (maš.ing, el.ing.)</b> -položen stručni ispit za KPO <b>Diploma V stepena stručne spreme,</b> majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske ili elektro struke) -položen stručni ispit za KPO	1	da	-	4,7
4	Gl. ing. za IT i kvalitet	VIII/VI	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. el. ing.)</b> -specijalista primijenjenog računarstva -položen ispit za inženjera kvaliteta i internog provjerivača QMS <b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (ing)</b> -bachelor primijenjenog računarstva -položen ispit za inženjera kvaliteta i internog provjerivača QMS	2	da	-	5,7
5	Specijalista za ultrazvučno ispitivanje	V/IV2	<b>Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (maš.ing, el.ing.)</b> -položen stručni ispit za ultrazvučna ispitivanja po standardu EN-473 <b>Diploma V stepena stručne spreme,</b> majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske ili elektro struke) -položen stručni ispit za ultrazvučna ispitivanja po standardu EN-473	1	da	-	4,7
6	Referent u laboratoriji	IV1	<b>Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Tehničar hemijske struke)</b>	6 mj	-	-	3,6
<b>SEKTOR ZA ODRŽAVANJE VUČNIH VOZILA</b>							
1	Direktor	VIII1	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing)</b>	3	da	-	6
2	Glavni inženjer za vučna vozila	VIII1	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing)</b>	2	da	-	5,9
<b>Depo Podgorica</b>							
3	Šef	VIII1	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing)</b>	2	da	-	5,8
4	Gl. ing. za mašinsko održavanje	VII1	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing.)</b>	1	-	-	5,7
5	Samostalni saradnik za mašinsko održavanje	VII <sub>1</sub> /VI	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing)</b> <b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (maš. ing.)</b>	1	-	-	5,3
6	Saradnik za mašin. održavanje	V/IV <sub>2</sub>	<b>Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK(Maš. Ing. )</b> <b>Diploma V stepena stručne spreme,</b>	1	-	-	4,7



			majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV rad.maš.struke)				
7	Poslovođa za mašinsko održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV rad.maš.struke)	1	-	-	4,33
8	Bravar – mehaničar	IV2/IV1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mehaničar, VKV bravar) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinskog smjera)	6 mj	-	-	4
9	Bravar – vazdušar	IV2/IV1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske struke, ispit za vazdušara) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinskog smjera), ispit za vazdušare	6 mj	da	-	4
10	Bravar – varioc	IV2/IV1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV bravar, ispit za varioca) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinskog smjera) - atest za varioca	6 mj	da	-	4
11	Bravar – mehaničar	III/II	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV mehaničar, KV bravar) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (mehaničar, bravar)	6 mj	-	-	3,1
12	Rukovaoc kрана, viljuškara dizalica i alatničar	V/IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik i ispit za dizaličara) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema i ispit za dizaličara)	6 mj	da	-	4,7
13	Gl. ing. za elektroniku	VI1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. ing. elektronike)	1	-	-	5,7
14	Gl. ing. za elektro održavanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. el. ing.)	1	-	-	5,7
15	Samostalni saradnik za elektro održavanje	VII <sub>1</sub> /VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. el. ing.) Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (El. ing.)	1	-	-	5,3
16	Saradnik za elektro održavanje	V/IV <sub>2</sub>	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (El. ing.) Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektro struke)	1	-	-	4,7
17	Poslovođa za elektro održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektro struke)	1	-	-	4,33
18	Elektromehaničar	IV2/IV1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektro struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema elektro smjera)	6 mj	-	-	4
19	Elektromehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV elektromehaničar)	6mj	-	-	3,1



20	Elektroničar	IV2/IV <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektro struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema elektro smjera)	6 mj	-	-	4
21	Precizni mehaničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV precizni mehaničar)	6 mj	-	-	4
22	Poslovođa na potpodnom strugu	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske/elektro struke)	1	-	-	4,33
23	Elektromehaničar na održavanju struga i opreme u depou	IV2/IV <sub>1</sub>	V Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektro struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema elektro smjera)	6 mj	-	-	4
24	Metalostrugar na potpodnom strugu	IV2/IV <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV metalostrugar) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinskog smjera)	1	-	-	4
25	Mazač	III/II	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV radnik) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK	6 mj	-	-	3,1
<b>Servis Podgorica</b>							
26	Šef	V/IV <sub>2</sub>	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (Maš. ing., El.ing.) Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV rad.maš.struke ili elektro struke)	1	da	-	4,7
27	Smjenovođa	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske ili elektro struke)	1	-	-	4,33
28	Bravar- mehaničar	IV2/IV <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinskog smjera)	6mj	-	-	4
29	Elektromehaničar	IV2/IV <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik elektro struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema elektro struke)	6mj	-	-	4
<b>Depo Bar</b>							
30	Šef	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing, Dipl.el.ing.)	2	da	-	5,8
31	Gl.ing.za elektroniku	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. ing. elektronike)	1	-	-	5,7
32	Samostalni saradnik za elektroniku	VII <sub>2</sub> /VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.el.ing)	1	-	-	5,3



			Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (El. ing.)				
33	Gl.ing. za elektro održavanje	VIII	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.el.ing.)	1	-	-	5,7
34	Samostalni saradnik za elektro održavanje	VII <sub>1</sub> /VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ( Dipl.el.ing) Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK el. ing.)	1	-	-	5,3
35	Saradnik za elektro održavanje	V/IV <sub>2</sub>	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (El. ing.) Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektro struke)	1	-	-	4,7
36	Poslovođa za el.održavanje	IV <sub>2</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektromehaničar)	1	-	-	4,33
37	Elektromehaničar	IV <sub>2</sub> /V <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektromehaničar) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (SSS elektro struke)	6 mj	-	-	4
38	Elektromehaničar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK, (KV elektromehaničar)	6 mj	-	-	3,1
39	Elektroničar	IV <sub>2</sub> /V <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV elektroničar) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (SSS elektro struke)	6 mj	-	-	4
40	Gl.ing.za maš.održavanje	VIII	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing.)	1	-	-	5,7
41	Samostalni saradnik za mašinsko održavanje	VII <sub>1</sub> /VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing.) Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (maš. ing.)	1	-	-	5,3
42	Gl.ing. za kočnicu	VIII	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing.)	1	da	-	5,7
43	Saradnik za mašin. održavanje	V/IV <sub>2</sub>	Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK (Maš. Ing.) Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik maš.struke)	1	-	-	4,7
44	Poslovođa za maš.održavanje	IV <sub>2</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik maš.struke)	1	-	-	4,33
45	Bravar mehaničar	IV <sub>2</sub> /V <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita (Srednja stručna sprema mašinskog smjera)	6 mj	-	-	4
46	Bravar – vazdušar	IV <sub>2</sub> /V <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske struke, ispit za vazdušara) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinskog smjera),ispit za vazdušare	6 mj	da	-	4
47	Bravar – varioc	IV <sub>2</sub> /V <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme,	6 mj	da	-	4



			majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV bravar, ispit za varioca)-atest za varioca <b>Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK</b> (Srednja stručna sprema mašinskog smjera, ispit za varioca) - atest za varioca.				
48	Bravar- mehaničar	III/II	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV bravar, KV mehaničar) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (mehaničar, bravar)	6mj	-	-	3,1
49	Mazač	III/II	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (KV radnik) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK	6 mj	-	-	3,1
50	Čistačica	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK	-	-	-	3
<b>Servis Bar</b>							
51	Šef	IV <sub>2</sub> /V <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV VKV radnik mašinske ili elektro struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinske, elektro struke)	1	da	-	4,33
52	Smjenovođa	IV <sub>2</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske ili elektro struke)	1	-	-	4,33
53	Bravar – mehaničar	IV <sub>2</sub> /IV <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik mašinske struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema mašinskog smjera)	6 mj	-	-	4
54	Elektromehaničar	IV <sub>2</sub> /IV <sub>1</sub>	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV radnik elektro struke) Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema elektro struke)	6 mj	-	-	4
<b>SEKTOR ZA ODRŽAVANJE VIŠENIH VOZILA</b>							
1	Direktor	VII 1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl.maš.ing ili Dipl.el.ing)	3	da	-	6
2	Gl.ing. za vučena vozila	V	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing.,el.ing.)	2	da	-	4,8
<b>Kolska radionica Podgorica</b>							
3	Šef	VII 1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK	2	da	-	5,8
4	Gl.ing. za elektro održavanje	VII 1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK(Dipl.el.ing.)	1	-	-	5,7
5	Gl.ing. za mašinsko održavanje	VII 1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK(Dipl.maš.ing.)	1	-	-	5,7
6	Gl. ing. za održavanje kočne opreme na željezničkim vozilima	VII 1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK(Dipl.maš.ing.)	1	da	-	5,7
7	Gl. ing. na osovinskoj liniji	VII 1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK(Dipl.maš.ing.)	1	-	-	5,7



8	Gl.ing. za zavarivanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK(Dipl.maš.ing.)	1	da	-	5,7
9	Tehničar - crtač	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema)	6 mj	-	-	3,6
10	Saradnik za elektro održavanje	V/IV2	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (El. ing ) ili Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV elektro)	1	-	-	4,7
11	Saradnik za redovnu opravku	V/IV2	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK, (Viša školska sprema mašinskog ili elektro smjera) ili Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	1	-	-	4,7
12	Poslovođa	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka)	1	-	-	4,33
13	Tehničar – snimač	IV2/1 V1	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema - mašinskog smjera)	1	-	-	4
14	Bravar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
15	Bravar –varioč	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	da	-	4
16	Bravar –varioč	IV2/1 V1	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema - mašinskog smjera)	6 mj	da	-	4
17	Bravar-vazdušar	IV2/1 V1	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK(SSS Mašinska struka)	6 mj	da	-	4
18	Bravar mehaničar za obrtna postolja	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
19	Bravar mehaničar za os.slogove i ležajeve	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
20	Bravar mehaničar na presi za napresavanje točkova	IV2/1 V1	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema - mašinskog smjera)	6 mj	-	-	4
21	Metalostrugar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
22	Metalostrugar	IV1/III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240	6 mj	-	-	3,6



			<b>kredita CSPK( Srednja stručna sprema - mašinskog smjera) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)</b>				
23	Stolar	IV2/I V1	<b>Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka-obrađena drveta) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema - mašinskog smjera)</b>	6 mj		-	4
24	Farbar	III	<b>Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema)</b>	6 mj	-	-	3,1
25	Bravar	IV1/III	<b>Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema - mašinskog smjera) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK(SSS Mašinska struka)</b>	6 mj	-	-	3,6
26	Pomoćni radnik za osovinske slogove i ležajevе	I2	<b>Završeno osnovno obrazovanje</b>	-	-	-	2,2
27	Vozač lokotraktora i viljuškara	IV2/I V1	<b>Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema - mašinskog smjera)</b>	6 mj	da	da	4
28	Pomoćni radnik	I2	<b>Završeno osnovno obrazovanje</b>	-	-	-	2,2
29	Saradnik za tekuće održavanje	V/IV2	<b>Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing ) ili Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)</b>	1	-	-	4,7
30	Poslovođa	IV2	<b>Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)</b>	1	-	-	4,33
31	Bravar	IV2	<b>Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)</b>	6 mj	-	-	4
32	Bravar-vazdušar	IV1/III	<b>Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)</b>	6 mj	da	-	3,6
33	Bravar	III	<b>Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)</b>	6 mj	-	-	3,1
34	Čistačica	I2	<b>Završeno osnovno obrazovanje</b>	-	-	-	2,2
<b>Kolska radionica Bar</b>							
35	Šef	VIII1	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( mašinskog smjera).</b>	2	da	-	5,8
36	Gl.ing. za pripremu održavanja	VIII1/ VI	<b>Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (mašinske struke) ili Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (Maš. ing. ili ing. drumskog saobraćaja)</b>	1	-	-	5,7



37	Gl.ing. za mašinsko održavanje	V/II1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (mašinske struke)	1	-	-	5,7
38	Tehničar snimač	IV2/ V1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema)	1	-	-	4
39	Saradnik za tekuće održavanje	V/IV2	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Maš. ing ) ili Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	1	-	-	4,7
40	Poslovođa za mašinsko održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	1	-	-	4,33
41	Bravar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
42	Bravar – vazdušar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	da	-	4
43	Bravar – vazdušar	IV1/III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	da	-	3,6
44	Bravar – varloc	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
45	Bravar mehaničar na održavanju opreme i uređaja na putničkim kolima	IV2/ V1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema- mašinskog smjera)	6 mj	-	-	4
46	Vodoinstalater	IV2/ V1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
47	Vozač lokotraktora i viljuškara	IV2/ V1	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska ili saobraćajna struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema- mašinskog smjera)	6 mj	da	da	4
48	Stolar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
49	Bravar	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,1
50	Pomoćnik vozača lokotraktora	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK( KV Mašinska ili saobraćajna struka)	6 mj	da	da	3,1
51	Pomoćni radnik	II2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
52	Gl.ing. za održavanje	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita	1	-	-	5,7



	<b>elektroopreme na kolima</b>		<b>CSPK( Dipl.el.ing. )</b>				
53	Poslovođa za elektro održavanje	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Elektro struka-smjer energetika ili elektronika)	1	-	-	4,33
54	Električar na održavanju KOG	IV2/I V1	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja(VKV Elektro struka-smjer energetika)	6 mj	-	-	4
55	Elektroničar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja(VKV Elektro struka-smjer elektronika)	6 mj	-	-	4
56	Električar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja(VKV Elektro struka-smjer energetika)	6 mj	-	-	4
57	Radnik na održ.akum.baterija	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja(VKV mašinska struka)	6 mj	-	-	4
<b>Kolska radionica Nikšić</b>							
58	Šef	V/IV2	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Mašinski ing.) ili Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV radnik)	1	da	-	4,7
59	Saradnik za tekuće održavanje	V/IV2	Više stručno obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK (Mašinski ing.) ili Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV radnik)	1	-	-	4,7
60	Tehničar-snimač	IV2/I V1	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska ili saobraćajna struka) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema-mašinskog smjera)	1	-	-	4
61	Poslovođa	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	1	-	-	4,33
62	Bravar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
63	Vozač lokotraktora i viljuškara	IV2/I V1	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV mašinske ili saobraćajne struke) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ( SSS- Mašinskog ili saobraćajnog smjera)	6 mj	da	da	4
64	Bravar- varioc	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	-	-	4
65	Bravar - vazdušar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme,majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja ( VKV Mašinska struka)	6 mj	da	da	4
66	Bravar	IV1/III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK( Srednja stručna sprema-mašinskog smjera) ili Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK(KV Mašinska struka)	6 mj	-	-	3,6
67	Bravar	III/II	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK(KV Mašinska struka) ili niže stručno	6 mj	-	-	3,1



			obrazovanje u trajanju od dvije godine ili interna kvalifikacija za predmetne poslove				
68	Stolar	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Mašinska struka-obrađa drveta)	6 mj	-	-	4
69	Električar na održavanju opreme u radionici	IV2	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru stručnog obrazovanja (VKV Elektro struka-smjer energetika)	6 mj	-	-	4
70	Pomoćni radnik	I2	Završeno osnovno obrazovanje	-	-	-	2,2
<b>SEKTOR ZA EKONOMSKE POSLOVE</b>							
1	Direktor	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (ekonomske struke.)	3	-	-	6
<b>SLUŽBA ZA FINANSIJE</b>							
2	Rukovodilac službe	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (ekonomske struke.)	1	-	-	5,7
3	Stručni saradnik za finansijsku operativu	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (ekonomske struke.)	1	-	-	5,4
4	Magacioner – računopolagač	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema )	6 mj	-	-	3,68
<b>SLUŽBA ZA RAČUNOVODSTVO</b>							
5	Rukovodilac službe	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema ekonomskog smjera ) -poznavanje rada na računaru - sertifikati računovođe.	2	da	-	3,6
6	Stručni saradnik za obračun plata i blagajničke poslove	VIII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (ekonomske struke.)	1	-	-	5,4
7	Stručni saradnik za materijalno knjigovodstvo i osnovna sredstva	VIII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (ekonomske struke.)	1	-	-	5,4
<b>SLUŽBA ZA PLAN I ANALIZU</b>							
8	Rukovodilac službe	VIII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (ekonomske struke.)	2	-	-	5,7
9	Referent za plan i analizu	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK ,(Srednja stručna sprema.)	1	-	-	3,6
10	Tehničar za dokumentaciju	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK , (Srednja stručna sprema tehničkog smjera)	6 mj	-	-	3,6
<b>SEKTOR ZA PRAVNE I OPŠTE POSLOVE</b>							
1	Direktor	VIII1	Visoko obrazovanje obima od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. pravnik)	3	-	-	6
<b>SLUŽBA ZA LJUDSKE RESURSE I OPŠTE POSLOVE</b>							
2	Rukovodilac službe	VIII1	Visoko obrazovanje obima od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. pravnik)	2	-	-	5,7
3	Stručni saradnik za normativnu djelatnost i postupke odgovornosti zaposlenih	VIII1	Visoko obrazovanje obima od najmanje 240 kredita CSPK (Dipl. pravnik)	1	-	-	5,4
4	Stručni saradnik za ljudske resurse	VIII1	Visoko obrazovanje obima od najmanje 240 kredita CSPK (društvenog smjera)	1	-	-	5,4
5	Referent za radne odnose	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema	6 mj	-	-	3,6



			društvenog, ekonomskog ili tehničkog smjera)				
6	Referent za evidencije iz oblasti zaštite i zdravlja na radu	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema društvenog, ekonomskog ili tehničkog smjera)	6 mj	-	-	3,6
7	Domar	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema društvenog, ekonomskog ili tehničkog smjera)	6 mj	-	-	3,6
8	Arhivar	IV1	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (Srednja stručna sprema društvenog, ekonomskog ili tehničkog smjera)	6 mj	-	-	3,6
9	Čistačica	III	Srednje obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK	6 mj	-	-	3

#### Član 49

Poslije člana 130 dodaje novi član 130a koji glasi:

#### Član 130a

- Danom početka primjene Aneksa XII Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica, prestaju da važe:
  - Aneks 1 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 12.12.2013. godine;
  - Aneks 2 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 17.12.2014. godine;
  - Aneks 3 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 28.02.2014. godine;
  - Aneks 4 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 05.06.2014. godine;
  - Aneks 5 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 12.11.2014. godine;
  - Aneks 6 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 04.11.2015. godine;
  - Aneks 7 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 08.08.2016. godine;
  - Aneks 8 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 09.05.2018. godine;
  - Aneks 9 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 26.09.2018. godine;
  - Aneks 10 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 26.02.2019. godine;
  - Aneks 11 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 02.06.2020. godine;
  - Pravilnik o radu AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 16.05.2012. godine.

**Član 50**

Aneks 12 Kolektivnog ugovora stupa na snagu danom zaključivanja, a primjenjivaće se od 01.12.2020. godine.

**Član 51**

Aneks 12 Kolektivnog ugovora zaključen je dana 23.11.2020. godine.

**Sindikalna organizacija  
željezničkih voznih sredstava**

KARL TERZIĆ DRAGIĆ



**Poslodavac  
Izvršni direktor**

[Signature]





Broj: 476  
Datum: 23.02.2021. godine

Na osnovu čl. 181, 182, 183, 184, 185 i 217 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19 i 8/21), člana 51 Statuta Akcionarskog društva „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica (prečišćeni tekst od marta 2013. godine) i člana 129 Kolektivnog ugovora AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica, Sindikalna organizacija željezničkih vozni sredstava i Izvršni direktor AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica zaključuju

**A N E K S 13**  
**KOLEKTIVNOG UGOVORA**  
**AD „Održavanje željezničkih vozni sredstava“ Podgorica od 19.07.2013. godine**

**Član 1**

U Kolektivnom ugovoru – Novi pregled koeficijenata tabela mijenja se i dopunjava na sljedeći način:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Stepen stručne spreme	Naziv stručne spreme	Radno iskustvo (god.)	Stručni ispit	Zdravstvena grupa	Pregled koeficijenata
<b>SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE</b>							
<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VIII</b>
2	Stručni saradnik za ekonomske poslove	VII1	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (ekonomske ili pravne struke)	1	-	-	5,4

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Stepen stručne spreme	Naziv stručne spreme	Radno iskustvo (god.)	Stručni ispit	Zdravstvena grupa	Pregled koeficijenta
<b>SEKTOR ZA PRAVNE I OPŠTE POSLOVE</b>							
<b>SLUŽBA ZA LJUDSKE RESURSE I OPŠTE POSLOVE</b>							
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
6	Stručni saradnik za poslove zaštite i zdravlja na radu	VII/VI	Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK (društvenog ili tehničkog smjera) Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 180 kredita CSPK (društvenog ili tehničkog smjera)	1	-	-	5,4

**Član 2**

Aneks 13 Kolektivnog ugovora zaključen je dana 23.02.2021. godine.

**Član 3**

Aneks 13 Kolektivnog ugovora stupa na snagu danom zaključivanja.

**SINDIKALNA ORGANIZACIJA  
ŽELJEZNIČKIH VOZNIH SREDSTAVA**



**POSLODAVAC**

