



Broj : UP I ZH 0701-037/23-141/3

Podgorica, 30.11.2023. godine

Uprava za inspekcijske poslove na osnovu člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list Crne Gore“, 44/12, 30/17) i člana 4 Uredbe o nadoknadi troškova u postupku za pristup informacijama („Sl. list CG“, broj 66/16, 121/21), postupajući po zahtjevu za slobodan pristup informacijama Instituta alternativa, donosi

RJEŠENJE

1. Usvaja se zahtjev za slobodan pristup informacijama Instituta Alternativa, evidentiran u pisarnici Uprave za inspekcijske poslove pod br. UP I ZH 0701-037/23-141, od 20.11.2023.godine i dozvoljava se pristup informaciji:

- Kopija zapisnika sa obavljenih razgovora sa kandidatima sa liste za izbor kandidata za starješine organa i visoko rukovodi kadar u skladu sa stavom 4, član 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, za period od 01. Septembra 2022. godine, do 10. Novembra 2023.godine.

2. Pristup traženoj informaciji, iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja, ostvariće se poštanskom dostavom fotokopije informacije podnosiocu zahtjeva, od strane organa vlasti. Troškovi kopiranja se ne naplaćuju iz razloga ekonomičnosti.

3. Žalba na rješenje ne odlaže izvršenje ovog rješenja.

Obrazloženje

Dana 20.11.2023. godine, Institut alternativa podnijela je Upravi za inspekcijske poslove zahtjev za dostavljanje informacije, evidentiran pod br. UP I ZH 0701-037/23-141.

Rješavajući po predmetnom zahtjevu Uprava za inspekcijske poslove utvrdila je da posjeduje traženu informaciju.

Članom 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, propisano je da o zahtjevu za pristup informaciji, osim u slučaju iz člana 22 ovog zakona, organ vlasti odlučuje rješenjem, kojim dozvoljava pristup traženoj informaciji ili njenom dijelu ili zahtjev odbija. Rješenjem kojim se dozvoljava pristup informaciji ili njenom dijelu određuje se: način na koji se dozvoljava pristup informaciji; rok za ostvarivanje pristupa; troškovi postupka. Rješenje kojim se odbija zahtjev za pristup informaciji sadrži detaljno obrazloženje razloga zbog kojih se ne dozvoljava pristup traženoj informaciji.

U postupku po zahtjevu, Uprava za inspekcijske poslove je utvrdila da posjeduje traženu informaciju opisanu tačkom 1 dispozitiva ovog rješenja.

Informacija opisana tačkom 1 dispozitiva ovog rješenja ima 10 (deset) stranica formata A4 i pristup istoj omogućava se dostavljanjem njene kopije putem pošte, na adresu podnosioca zahtjeva: **Institut alternativa, Master kvart, ulaz 13, 8/30 - Pogorica.**

Imajući u vidu da je članom 33 stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano da podnosilac zahtjeva snosi troškove postupka za pristup informaciji koji se odnosi na stvarne troškove organa vlasti radi kopiranja, skeniranja i dostavljanja tražene informacije, u skladu sa propisom Vlade Crne Gore, kao i da je članom 2 stav 1 Uredbe o nadoknadi troškova u postupku za pristup informacijama propisano da trošak

kopiranja informacije formata A4 crno-bijeli iznosi 0,03€ po stranici, te se troškovi postupka u konkretnom slučaju ne određuju iz razloga ekonomičnosti.

Žalba ne odlaže izvršenje rješenja, shodno čl. 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Imajući u vidu navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama u roku od 15 dana od dana prijema rješenja, neposredno ili preko Uprave za inspekcijske poslove.

Ana Vujošević
DIREKTORICA



Vujošević

Dostavljeno:
Institut alternativa
Master kvart, ulaz 13, 8/30
Podgorica
a/a

Kontakt osoba:
Marina Četković - Samostalna savjetnica
tel: 068 872 765
email: marina.cetkovic@uip.gov.me



Broj:01-100/23-6249/5

07.mart 2023.godine

ZAPISNIK

sa razgovora povodom predlaganja imenovanja direktorice Uprave za inspekcijske poslove

Razgovor je održan dana 07. marta 2023.godine, sa početkom u 08:05 časova, u službenim prostorijama Ministarstva javne uprave, u kabinetu ministra.

Predmet: Razgovor sa kandidatkinjom Anom Vujošević, povodom predlaganja Vladi Crne Gore imenovanje direktorice Uprave za inspekcijske poslove, shodno Javnom konkursu broj 02-100/23-240/3, koji je objavljen dana 13.01.2023.godine.

Sastanku prisustvuju:

- mr Marash Dukaj, ministar
- Ana Vujošević
- Julija Vulikić, samostalna savjetnica I za kadrovske poslove u Birou za kadrovske i opšte poslove

Tok razgovora:

Na pitanje ministra javne uprave, kako vi vidite rad UIP u narednom mandatu, ako budete izabrani, a šta će Vam biti glavni prioritet u prvoj godini, kandidatkinja Ana Vujošević je navela da bi svoje aktivnosti usmjerila na suzbijanje sive ekonomije u svim djelatnostima a pogotovo u zdravstvu, turizmu, ugostiteljstvu, maloprodaji i veleprodaji kao na suzbijanju nelegalne eksploatacije šljunka i mineralnih sirovina iz korita rijeka, i nelegalne sječe šuma. Takođe, bih u okviru nacionalnog savjeta za borbu protiv korupcije, predložila niz aktivnosti, koje bi dovele do sređivanja stanja na tržištu i legalnog poslovanja subjekata nadzora kao i presjek stanja za traženi period sa svim preduzetim aktivnostima i rješenjima UIP-a.

Da bi se postigli željeni rezultati neophodna je intezivnija unutrašnja kontrola zaposlenih, pogotovo inspektora, kako bi se korupcija o kojoj se stalno govori, a za koju do sad nije bilo konkretnih dokaza, pravilno utvrdila i sankcionisala i time poslala jasna poruka svim građanima da institucije u međusobnoj komunikaciji preduzimaju zakonite aktivnosti i da smo svi na istom zadatku pri zaštiti državnih resursa. U dosadašnjem periodu, UIP je uspješno sarađivala sa Upravom policije, Upravom za šume, Upravom prihoda i carina i dugim resornim ministarstvima, kao i NVO sektorom posebno na zaštiti vodoizvorišta, šuma kao i ostalih kulturnih dobara i državnih resursa, a koju saradnju planiram nastaviti u mandatnom periodu ukoliko budem imenovana na mjesto predviđeno konkursom.

Razgovor je završen u 08:20 časova.

Konstatuje se da je zapisnik pročitao, te da prisutni nijesu imali primjedbu na sadržaj istog.

Kandidat:

Ana Vujošević

Ana Vujošević

Ministar

mr Marash Dukaj

Marash Dukaj

Zapisnik sačinila:

Julija Vulikić, samostalna savjetnica I za kadrovske poslove u Birou za kadrovske i opšte poslove

Julija Vulikić



Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.uip.gov.me

Br. 1001-100/22-6048/6

14.3.2023. godine

Z A P I S N I K

Sa usmenog intervjua održanog dana 14.3.2023. godine

Sačinjen dana 13.3.2023. godine u prostorijama Uprave za inspekcijske poslove, na adresi Oktobarske revolucije broj 130, a vezano za sprovođenje usmenog intervjua kandidata za popunu radnog mjesta pomoćnika direktora Sektora za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi i zaštitu državnih resursa Uprave za inspekcijske poslove po javnom konkursu br. 02-100/22-243/3 od 13.1.2023. godine.

Započeto u 11:30 h.

Konstatuje se prisustvo Ane Vujošević, direktorice Uprave za inspekcije poslove.
Konstatuje se prisustvo Vanje Filipović, samostalne savjetnice I u svojstvu zapisničarke.
Konstatuje se prisustvo kandidata Darka Rašovića.

Kandidatu Darku Rašoviću, v.d. pomoćniku direktorice Uprave za inspekcijske poslove, Ana Vujošević je postavila sledeća pitanja.

1. Molim Vas, šta Vas je motivisalo da se prijavite za ovo radno mesto?

Odgovor kandidata: Motivacija je podstaknuta radom u inspekciji za šumarstvo lovstvo i zaštitu bilja, radnim iskustvom, poznavanjem rada i procedura. Inspirisan da dam svoj doprinos u radu same Uprave kao i doprinos u poštovanju zakona, normativnih akata i procedura, sve u cilju jačanja kapaciteta državnih institucija i zaštitu životne sredine, bezbjednosti i zdravlja ljudi kao i zaštitu državnih resursa. Trenutni problemi u višegodišnjem korišćenju državnih resursa su me naknadno inspirisali da se kandidujem za rukovođenje sektora.

2. Da li mi možete reći koje je Vaše najveće dostignuće u poslu koji ste do sada ostvarili?

Odgovor kandidata: Mojim dostignućima mogu nazvati sve pozicije koje sam imao tokom svog radnog angažovanja da paktivam, a to su: Izvršni direktor u kompanijama Doo, Komercijalni direktor u HP Poljokomerc holdingu sa 4 društva i oko 700 zaposlenih, zatim bio sam Predsjednik UO NVO sa više hiljada članova, član UO kompanije 13 jul Plantaže, takođe član Nadzornog odbora 13 jul Beograd i imao sam učešće u radnim grupama za izmjenu zakona, propisa i normativnih akata zakona o lovstvu i Zakona o oružju.

3. Navedite primjer kada ste morali da utičete na odluku nadređenog i kako ste to uradili?

Odgovor kandidata: Odluke koje su uskladu sa zakonom i procedurama u interesu posla spreman sam da donesem i stanem iza svoje odluke. Odluke koje nisu u skladu sa zakonom i procedurama ne razmatram. Na primjer odluku predsjednika Odbora koja nije u skladu sa statutom se ne razmatra ili glasam protiv takve odluke. Poželjna je pisana prepiska ili zapisnik sa sastanka u kojem je obrazloženje protiv odluke za koju smatram da je ne treba donijeti.

4. Da li ste nekada bili u situaciji da kolege u Vašem okruženju rade nešto protiv zakonito i kako ste reagovali na tu situaciju? Npr. da ja kao Vaš pretpostavljeni, tražim obavljanje nekog radnog zadatka koji nije u skladu sa zakonom, koja bi bila Vaša reakcija?

Odgovor kandidata: Odluke nadređenog koje nijesu u skladu sa zakonom, normativnim aktima i procedurama su na radnom sastanku pojašnjene i ukazane posledice koje bi nastale donošenjem takve odluke. Najvažnije je pojasniti posledice koje mogu nastati donošenjem odluke koja je u suprotnosti sa procedurom.

5. Recite nam nešto o timskom radu i inovativnosti, kakva su Vaša zapažanja u vezi sa tim?

Odgovor kandidata: Timski rad je neophodan konkretno u poslu sektora za koji se kandidujem, jer je specifičan po stručnosti od ljekara medicine, inž. metalurgije, elektro inženjera, inž. šumarstva i td. Uvažavanje kolega, njihove ideje i novine, kao i njihovo stručno znanje je neophodno za uspješno obavljanje posla.

6. Da li ste nekad imali konflikt sa kolegama i koji je Vaš prijedlog za idealno rješavanje konflikata?

Odgovor kandidata: Konflikt je situacija koju treba izbjegavati ali je u poslu nekada i neizbježna. Predlog rješavanja konflikta je razgovor a obzirom da konflikt može nastupiti u različitom gledanju i tumačenju propisa, tražim mišljenje treće osobe koja ima reference iz nadležne oblasti.

7. Da li smatrate da posjedujete liderske vještine i na koji način bi doprinijeli efikasnijem radu i organizaciji Sektora?

Odgovor kandidata: Smatram da posjedujem liderske vještine jer moj princip rada je razgovor sa kolegama, uvažavanje njihovog stručnog mišljenja, možemo doprinijeti efikasnom radu samog sektora i Uprave.

8. Da li imate da dodate još nešto, što nam možda kroz ova pitanja nijeste rekli a smatrate da je važno za Vas i radno mjesto za koje ste konkurisali?

Odgovor kandidata: Poštovanje kolega neophodno je da bi stekli povjerenje i dobili pravovremene informacije koje doprinose bržem djelovanju i rješavanju problema. Kod donošenja teških i nepopularnih odluka koja je u skladu sa zakonom, spreman sam da dam punu podršku kolegama. Aktivno upoznavanje problema, specifičnih po sektoru i pomoć kolegama za rješavanje prilikom komplikovanih i hitnih prioriternih nadzora je veoma bitno radi efikasnijeg rješavanja problema. Učestvovati u inspekcijskim nadzorima koji su složeni, je pozitivno u rješavanju samog problema i podršci kolegama prilikom rješavanja istih. Asistencija sektorskog pomoćnika je dobrodošla kada se inspektor nađe u situaciji da su prisutne prepreke prilikom izvršavanja inspekcijskog nadzora.

Ovlašćeno lice za ovim donosi:

RJEŠENJE

I Usmeni intervju sa kandidatom je okončan.

II U zakonskom roku donijeće se Prijedlog o imenovanju pomoćnika/ice direktora za ektora za životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi i zaštitu državnih resursa Uprave za inspekcijske poslove.

III Zapisnik završen u 12:15 h.

Zapisnik sačinila

Vanja Filipović, samostalna savjetnica I

Vanja Filipović



Ovlašćeno lice

Ana Vujošević, direktorica

Ana Vujošević



Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.uip.gov.me

Br. 1001-100/22-6047/6

14.3.2023. godine

Z A P I S N I K

Sa usmenog intervjua održanog dana 14.3.2023. godine

Sačinjen dana 13.3.2023. godine u prostorijama Uprave za inspekcijske poslove, na adresi Oktobarske revolucije broj 130, a vezano za sprovođenje usmenog intervjua kandidata za popunu radnog mjesta pomoćnika direktora Sektora za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke Uprave za inspekcijske poslove po javnom konkursu br. 02-100/22-243/3 od 13.1.2023. godine.

Započeto u 08:00 h.

Konstatuje se prisustvo Ane Vujošević, direktorice Uprave za inspekcije poslove.
Konstatuje se prisustvo Vanje Filipović, samostalne savjetnice I u svojstvu zapisničarke.
Konstatuje se prisustvo kandidatkinje Tamare Gačević.

Kandidatkinji Tamari Gačević, v.d. pomoćnici direktorice Uprave za inspekcijske poslove, Ana Vujošević je postavila sledeća pitanja.

1. Molim Vas, šta Vas je motivisalo da se prijavite za ovo radno mjesto?

Odgovor kandidatkinje: Motiv za prijavu se može posmatrati dvojako, kako kroz urođenu pravdoljubivost i želju za uređenjem sistema u kom funkcionišemo i koji ćemo ostaviti generacijama posle nas, tako i željom za konkretnom valorizacijom stečenog višegodišnjeg poznavanja funkcionisanja ne samo državne uprave, nego i privrednog života naše države.

2. Da li mi možete reći koje je Vaše najveće dostignuće u poslu koji ste do sada ostvarili?

Odgovor kandidatkinje: I pored brojnih značajnih dužnosti koje su ostale za mene kroz godine profesionalnog sazrijevanja, smatram da je potvrda održivosti državnih budžeta u čijim sam planiranjima i realizacijama učestvovala takoreći u svakom segmentu, i to u veoma izazovnim društvenim trenucima potvrda analitičnosti, pravilnog predviđanja i energičnog izvršavanja dogovorenog.

3. Navedite primjer kada ste morali da utičete na odluku nadređenog i kako ste to uradili?

Odgovor kandidatkinje: U periodu od imenovanja na vd poziciju do sada, imam izvanrednu saradnju sa Vama kao nadređenom i samim tim izostaje bilo kakva potreba za uticajem na odluku nadređene.

4. Da li ste nekada bili u situaciji da kolege u Vašem okruženju rade nešto protiv zakonito i kako ste reagovali na tu situaciju? Npr. da ja kao Vaš pretpostavljeni, tražim obavljanje nekog radnog zadatka koji nije u skladu sa zakonom, koja bi bila Vaša reakcija?

Odgovor kandidatkinje: Prvo je važno istaći da do sada, ni u ovoj niti u ranijim institucijama u kojima sam radila, nisam bila u prilici da se susretnem sa protizakonitim radom kolega, ili barem sa tim nisam bila upoznata. Obaveza svakoga od nas, a posebno obaveza rukovodećeg kadra, jeste da se svaki oblik protizakonitog djelovanja (ma od koga dolazio) na vrijeme prepozna, definišu zakonom predviđeni pravci djelovanja i sankcionišu.

5. Recite nam nešto o timskom radu i inovativnosti, kakva su Vaša zapažanja u vezi sa tim?

Odgovor kandidatkinje: Uprava za inspekcijske poslove je, kadrovski posmatrano, značajan državni organ koji se sastoji od brojnih sektora, sa velikim brojem zaposlenih. Imperativ timskog rada se, kao i u svakoj sličnoj organizaciji nameće, s tim što to nije uvijek lako dostižan cilj. Smatram da je potrebna visoka doza tolerancije, razlikovanja onoga što je slučajna ljudska greška od onoga što predstavlja maliciozno ponašanje možda usmjereno i na otežavanje izvršavanja radnih zadataka Uprave, demoralisanje ostalih kolega i slično. Energичno podržavanje timskih inicijativa i inovativnosti u pristupu vršenja povjerenih poslova Upravi, imperativ je svakog dobronamjernog rukovodioca, koji ipak neće iskazivati slabost u slučaju opstrukcija.

6. Da li ste nekad imali konflikt sa kolegama i koji je Vaš prijedlog za idealno rješavanje konflikata?

Odgovor kandidatkinje: Pojam konflikta se u pravnoj terminologiji može svrstavati pod brojne članove krivičnog zakonika i Zakona o prekršajnom postupku. U tom smislu, do sada nisam imala međusobnih konflikata sa svojim kolegama. Pristalica sam otvorenog razgovora, razgovora u kome snaga argumenta a ne decibela određuje dalja postupanja. Porodično vaspitanje daje ključni odgovor na ovo pitanje, a koga su u kući naučili da mirna voda brijeg roni, takav je dobio jednu od najznačajnijih životnih lekcija.

7. Da li smatrate da posjedujete liderske vještine i na koji način bi doprinijeli efikasnijem radu i organizaciji Sektora?

Odgovor kandidatkinje: Smatram da posjedujem liderske vještine, koje sam u dosadašnjem periodu imala prilike i da testiram – dio toga je i naveden u prethodnom mom izlaganju. Efikasniji rad i organizacija se postiže kadrovsko-tehničkim osvježavanjem, pravilnim motivisanjem kolega koji moraju osjetiti pravičnost u napredovanju i ličnu pripadnost organizaciji koja obavlja izuzetno važnu državnu funkciju. Jedinstvo djelovanja, jedinstvo želje za uspjehom i permanentna edukacija su temelj svakog uspješnog kolektiva.

8. Da li imate da dodate još nešto, što nam možda kroz ova pitanja nijeste rekli a smatrate da je važno za Vas i radno mjesto za koje ste konkurisali?

Odgovor kandidatkinje: Možda će ovo zvučati i arhaično, možda savremeni menadžment principi preziru postojanje iskrene želje za doprinosom organizaciji u kojoj se radi i društvu kome se služi te da samo sebičnost može biti motiv angažovanja, ipak pripadam generaciji koja svoj poslovni uspjeh može mjeriti i vidjeti samo kroz uspješnu instituciju u koju će kolege dolaziti sa iskrenom radošću da svaki radni dan bude dan nove dobrobiti društvu koje nas je odabralo da mu služimo.

Ovlašćeno lice za ovim donosi:

RJEŠENJE

I Usmeni intervju sa kandidatkinjom je okončan.

II U zakonskom roku donijeće se Prijedlog o imenovanju pomoćnika/ice direktora za Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke Uprave za inspekcijske poslove.

III Zapisnik završen u 11:15 h.

Zapisnik sačinila

Vanja Filipović, samostalna savjetnica I

Vanja Filipović

Ovlašćeno lice

Ana Vujošević, direktorica





Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.uip.gov.me

Br: 0701-100/23-2530/6

28.06.2023. godine

Z A P I S N I K
sa usmenog intervjua održanog dana 28.06.2023. godine

Sačinjen dana **28.06.2023. godine** u prostorijama Uprave za inspekcijske poslove, na adresi Oktobarske revolucije broj 130, a vezi sa sprovođenjem usmenog intervjua kandidata po javnom konkursu br. 02-100/23-1849/3 od 12.05.2023. godine za popunu radnog mjesta u zvanju Pomoćnik/ica direktora/ice Sektora za zaštitu djelatnosti od javnog interesa Uprave za inspekcijske poslove.

Započeto u 09:30 časova.

Konstatuje se prisustvo Ane Vujošević, direktorice Uprave za inspekcijske poslove.
Konstatuje se prisustvo Dragane Borović, samostalne savjetnice II u svojstvu zapisničarke.

Konstatuje se prisustvo kandidata sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/23-1849/11 od 21.06.2023. godine Draška Lončara.

U uvodnom dijelu usmenog intervjua direktorica Uprave za inspekcijske poslove, Ana Vujošević, pozdravila je prisutnog kandidata i upoznala ga sa zakonskim propisima na osnovu kojih starješina organa u skladu sa članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22) obavlja razgovor sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata nakon čega se vrši izbor kandidata za predmetno radno mjesto. S tim u vezi, tok usmenog intervjua će ići na način što će se kandidatu postavljati pitanja u dijelu vještina, sposobnosti, komunikacije, ličnog pristupa, motivacije, radnog iskustva koje je relevantno za radno mjesto za koji je kod Uprave za ljudske resurse pokrenut javni konkurs za popunu navedenog radnog mjesta.

Kandidatu Drašku Lončaru direktorica Uprave za inspekcijske poslove postavila je sledeća pitanja:

1. Kako podnosite poraz?

Odgovor kandidata: Svaki poraz je početak nečeg novog. Treba učiti na porazima, porazi su privremena stanja i tako ih treba doživljavati, nikako kao trajna. Iz svakog poraza treba da se nauči nešto novo i da se lekcija iz tog iskustva, iz tog procesa koji je doveo do poraza, iskoristi za neku pobjedu ili neku buduću pobjedu.

2. S obzirom da je ovo vrlo kompleksan Sektor, svi su Glavni inspektori koji su izabrani na svoj način karakterno određeni, kako mislite da dobijete povjerenje u timu?

Odgovor kandidata: Prije svega smatram da treba uspostaviti jasan sistem rada, nagrađivanja i kažnjavanja. U tom smislu svako treba da zna da je dužan da sprovodi zakon i interna pravila Uprave odnosno instituciji u kojoj rade. Ukoliko svi jasno poštuju pravila i svi

rade svoj posao uz naravno dužno poštovanje koje treba da imaju prema pretpostavljenima i zaposlenima smatram da ne može doći do problema.

3. *Koliko je bitan timski rad za ovu poziciju?*

Odgovor kandidata: Veoma bitan. U pitanju je Sektor koji ima nekoliko različitih Odsjeka inspekcija, pri čemu neki Odsjeci možda mogu da se dodiruju kao na primjer prosvjetna i inspekcija dječije i socijalne zaštite. Samim tim timski rad je veoma bitan i jako je bitno uspostaviti dobre međukolegijalne odnose, znači kao neki uži dio međuljudskih odnosa što znači da mora da poštujemo rad kolega, da bi oni poštovali naš rad a da bi zajedno stvarali dobru atmosferu i rezultate rada.

4. *Kako definišete autoritet i kako se isti stiče?*

Odgovor kandidata: Po mom mišljenju postoje dvije vrste autoriteta a to su formalni i neformalni. Formalni autoritet je onaj autoritet koji dolazi sa funkcijom koju neki pojedinac obavlja. Mnogo bitniji je neformalni autoritet gdje Vi treba da zaslužite poštovanje i uvažavanje kolega na osnovu onoga što Vi u stvari jeste i načinu na koji se prema njima ophodite a ne zbog funkcije koju obavljate. Ukoliko uspijete da taj autoritet nametnete, ne nekom strogoćom ili nekakvim maltretiranjem zaposlenih već prosto pravičnošću, poštovanjem pravila, davanjem primjera drugima kako se poštuju pravila. Tako da po mom mišljenju mnogo je važniji ovaj neformalni nego ovaj formalni autoritet koji dolazi sa funkcijom. Stiče se znanjem i davanjem primjera drugima, nije ono što se kaže u napad nego se kaže za mnom.

5. *Kako mislite da riješite problem sa inspektorom koji je nedovoljno motivisan ili ne pokazuje dobre rezultate u radu a primjećujete da je u odnosu na druge velika razlika?*

Odgovor kandidata: Svakako bih obavio razgovor sa njim, ukazati mu na ono što je primjećeno i upitati ga za razloge zbog čega on misli da je to tako. Zavisno od toga kakvi su njegovi odgovori, odnosno koji su njegovi razlozi kojim to opravdava, da li je on saglasan sa tom konstatacijom ili ne, u saradnji sa glavnim inspektorom koji duže prati njegov rad i koji je možda sa njim u bližem kontaktu nego što je sektorski pomoćnik doći do rješenja koje je pravično. Ne smijemo nikoga što bi se narodski reklo da „unavidimo“ a ne smijemo ni da puštamo da neograničeno ne obavlja poslove koji su u opisu njegovog radnog mjesta i profesija.

6. *Kako bi ste reagovali kad bi ste bili u saznanju da neko od kolega u Vašem Sektoru uradio nešto što se kosi sa zakonom a nemate konkretni dokaz jer da imate bilo bi mnogo lakše?*

Odgovor kandidata: To je dobro pitanje. Pokušao bih da napravim neku internu istragu, naravno u cilju da prikupim dokaze. Ukoliko se tu ispostavi da je to tačno odnosno da je ta sumnja osnovana svakako da bih pokrenuo disciplinski postupak i sve ono što slijedi u skladu sa zakonom. Inspekcijski poslao je jedan izazov kad su te stvari u pitanju, inspektori su da kažem u tom nekom iskušenju da prekorače pravila zakonitosti i ono što je jako bitno jeste da mi kao rukovodioci biramo ljude na ovim poslovima koji pored svih drugih kvaliteta visoka moralna i etička načela.

7. *Kako bi ste sebe opisali u reakciji sa stresnom situacijom? Na primjer, radi se o nekom slučaju koji je medijski praćen i imate veliki pritisak medija i drugih subjekata koji imaju pravo da se u javnosti osvrnu i daju komentar. Treba da izađete sa nekim rješenjem, kako bi ste reagovali u toj situaciji?*

Odgovor kandidata: Prije svega smatram da je najbolji način da se institucija zaštiti da se govori istina. Ukoliko ta istina da kažem trenutno instituciji ne ide u prilog, ukoliko je došlo do neke greške u samoj Upravi u smislu da nismo nešto uradili po zakonu, da neki inspektor nije uradio nešto po zakonu, što potpada pod pritisak i kritiku javnosti i medija, kao i NVO organizacija mislim da bi grešku trebalo priznati. Smatram da bi trebalo svako ko je odgovoran

za tu grešku da snosi neku vrstu posljedica zavisno od težine prekršaja a da mi ujedno našom iskrenošću pokušamo da ubijedimo javnost da će takve greške u budućnosti biti spriječene ili sankcionisane ili oboje. Ne treba prikrivati ništa, treba pokušati interno da se problem riješi a u slučaju medijskog eksploataisanja teme treba da se suočimo sa tim na način kojim ćemo uvjeriti javnost da se ništa ne prikriva i da se niko ne štiti.

8. Da li bi ste više voljeli da Vas vole ili da Vas se boje?

Odgovor kandidata: Najviše bih volio da smatraju da sam pravičan. Da li iz te pravičnosti proističe ljubav ili strah, to zavisi od osobe koja je sa druge strane. Ako bi se neko moje pravičnosti bojao, to nije dobro za tu osobu a ako bi me neko zbog moje pravičnosti volio to je onda znak da sam uradio dobar posao.

9. Šta bi ste naveli kao svoju slabost?

Odgovor kandidata: Moguće da sam nekada previše mek i sklon popustljivosti, možda sam nekad malo više sažaljiv prema određenim osobama i situacijama. Moguće da bih tad napravio čak i grešku u toj mojoj popustljivosti ali iskustvo me uči, koje sad već nije malo, da ipak unaprijed prepoznam takve stvari i da se oduprem nekom ličnom instiktu da toj osobi progledam kroz prste. Opet kažem pravičnost je nešto što treba da bude jedan od osnovnih principa.

10. Koje lične kompetencije i vještine smatrate da posjedujete a da su ključne za obavljanje predmetnog posla?

Odgovor kandidata: Već imam iskustvo kada su u pitanju odnosi sa javnošću, menadžment, marketing. To sad nisu ključne tačke koje bi se povezale sa ovim radnim mjestom ali mislim menadžment u upravljanju ljudskim resursima, smatram da je kvalitet odnosno znanje i iskustvo koje imam u toj oblasti nešto što može da doprinese kvalitetnom organizovanju rada Sektora, njegovih Odsjeka i u tom smislu mislim da mogu da dam kvalitetan i dobar doprinos.

Ovlašćeno lice za ovim donosi:

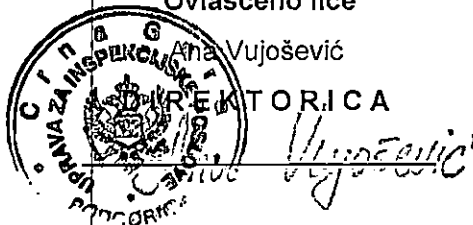
RJEŠENJE

I Usmeni intervju sa kandidatom je okončan.

II U zakonskom roku donijeće se Prijedlog Vladi Crne Gore za postavljenje pomoćnika starješine organa - Pomoćnik/ica direktora/ice Sektora za zaštitu djelatnosti od javnog interesa Uprave za inspekcijske poslove.

III Zapisnik završen u 09:55 časova.

Ovlašćeno lice



Zapisnik sačinila

Dragana Borović, samostalna savjetnica II

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Dragana Borović', written over a horizontal line.