

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA ZAPOŠLJAVANJE 55 LICA KOJA SU ZAVRŠILA JU VIŠA STRUČNA ŠKOLA „ POLICIJSKA AKADEMIJA“ U DANILOVGRADU U ZVANJU PRIPRAVNIK, U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA, KOJE NIJE PREDVIĐENO KADROVSKIM PLANOM

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena Kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Članom 2 istog člana propisano je da, **izuzetno**, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, **ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Shodno preporukama Evropske komisije, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova, objedinjene su i formirane nove organizacione jedinice. Integrisanjem Uprave policije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova kadrovski, administrativno - tehnički poslovi, strateško planiranje, javne nabavke i finansije su spojene i u cilju jačanja organizacionih jedinica koji vrše navedene poslova.

Naime, u konkretnom slučaju, u Ministarstvu unutrašnjih poslova nastupila je organizaciona izmjena donošenjem novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji a postupanje po članu 25 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji je i dalje u toku, s obzirom na činjenicu koliko ovo Ministarstvo broji zaposlenih. Saglasnost Vlade Crne Gore, neohodna je usljed nepostojanja, od strane Ministarstva unutrašnjih poslova donijetog Kadrovskog plana za 2023.godinu, imajući u vidu sve prednje navedene razloge.

Članom 89 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da je pripravnik lice koje prvi put zasniva radni odnos u državnom organu u određenom nivou kvalifikacije obrazovanja, radi osposobljavanja za samostalno vršenje poslova, dok je stavom 2 istog, u bitnom propisano, da pripravnik zasniva radni odnos na osnovu javnog oglasa, koji objavljuje i sprovodi organ nadležan za upravljanje kadrovima.

Članom 22 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, 01 broj 040/22-1176 od 08.08.2022.godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama, 01 broj 040-23-4724/2 od 07.02.2023.godine, takođe je propisano da se u Mup-a-Upravi policije, radi stručnog usavršavanja za samostalno vršenje poslova, mogu zaposliti jedan ili više pripravnika sa III, IV1, V, VI i VII nivoom kvalifikacije obrazovanja. U ovom slučaju, zapošljavanje je potrebno za ukupno 55 lica od kojih je 53 lica, XIV generacije, koja su završila JU Višu stručnu školu „Polijska akademija“ u Danilovgradu i 2 lica, XIII generacije, koja su stekla diplomu navedene javne ustanove. Od strane JU Viša stručna škola „Polijska akademija“, Danilovgrad, dostavljen je spisak polaznika.

Ministarstvo unutrašnjih poslova obezbijedilo je finansijska sredstava za predmetno zapošljavanje. Aktom broj 02-100/23-105/1 od 20.01.2023.godine, Ministarstvo finansija, povratno je obavijestilo da su sredstva na izdatak 411-bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca raspoloživa za navedena radna mjesta.

Napominjemo, da je Vlada Crne Gore Zaključkom broj 07-7525/2 od 24.11.2022.godine, dala saglasnost za zasnivanje radnog odnosa 57 svršenih polaznika „Polijske akademije“ u Danilovgradu, u skladu sa zakonom. Imajući u vidu da se do kraja budžetske 2022.godine predmetno nije realizovalo, bilo je potrebno ponovo zatražiti saglasnost, koja se odnosi na budžetsku 2023.godinu.