

**ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA ZAPOŠLJAVANJE 66 LICA KOJA
SU ZAVRŠILA JU VIŠA STRUČNA ŠKOLA „ POLICIJSKA AKADEMIJA“ U
DANILOVGRADU U ZVANJU PRIPRAVNIK/CA, U MINISTARSTVU
UNUTRAŠNJIH POSLOVA, KOJE NIJE PREDVIĐENO KADROVSKIM PLANOM**

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena Kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Članom 2 istog člana propisano je da, **izuzetno**, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, **ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Shodno preporukama Evropske komisije, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova, objedinjene su i formirane nove organizacione jedinice. Integrisanjem Uprave policije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova kadrovski, administrativno - tehnički poslovi, strateško planiranje, javne nabavke i finansije su spojene i u cilju jačanja organizacionih jedinica koji vrše navedene poslova.

Naime, u konkretnom slučaju, u Ministarstvu unutrašnjih poslova nastupila je organizaciona izmjena donošenjem novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji a postupanje po članu 25 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji je i dalje u toku, s obzirom na činjenicu koliko ovo Ministarstvo broji zaposlenih. Saglasnost Vlade Crne Gore, neohodna je usljed nepostojanja, od strane Ministarstva unutrašnjih poslova donijetog Kadrovskog plana za 2024.godinu, imajući u vidu sve prednje navedene razloge.

Članom 89 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da je pripravnik lice koje prvi put zasniva radni odnos u državnom organu u određenom nivou kvalifikacije obrazovanja, radi osposobljavanja za samostalno vršenje poslova, dok je stavom 2 istog, u bitnom propisano, da pripravnik zasniva radni odnos na osnovu javnog oglasa, koji objavljuje i sprovodi organ nadležan za upravljanje kadrovima.

Članom 22 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, 01 broj 040/22-1176 od 08.08.2022.godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama, 01 broj 040-23-4724/2 od 07.02.2023.godine, takođe je propisano da se u Mup-a-Upravi policije, radi stručnog usavršavanja za samostalno vršenje poslova, mogu zaposliti jedan ili više pripravnika sa III, IV1, V, VI i VII nivoom kvalifikacije obrazovanja. U ovom slučaju, zapošljavanje je potrebno za ukupno 66 lica od kojih je 64 lica, XV generacije, koja su završila JU Višu stručnu školu „

Policijska akademija“ u Danilovgradu, 1 lice XIV generacije i 1 lice XIII generacije, koja su stekla diplomu navedene javne ustanove. Od strane JU Viša stručna škola „Policijska akademija“- Danilovgrad, dostavljen je spisak polaznika.

Ministarstvo unutrašnjih poslova, obezbijedilo je finansijska sredstava za predmetno zapošljavanje. Aktom broj 02-100/24-282 od 08.01.2024.godine, Ministarstvo finansija, povratno je obavijestilo da su Zakonom o budžetu Crne Gore za 2024.godinu, predviđena sredstva za popunu radnih mjesta za 66 lica, u svojstvu pripravnika/ce, koja su završila školovanje na JU VSSŠ „Policijska akademija u Danilovgradu.