

Na osnovu člana 3 Zakona o rodnoj ravnopravnosti („Sl.list RCG“ br. 46/07) i člana 41 Statuta opštine Bar, („Službeni list CG – opštinski propisi“ broj 6/11), Skupština opštine Bar, na sjednici održanoj 22. 12. 2011. godine, donijela je

## **ODLUKU**

### **o ravnopravnosti polova u Opštini Bar**

#### **Opšte odredbe**

##### **Član 1**

Ovom odlukom u Opštini Bar (u daljem tekstu Opština) uređuje se ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca, donošenje propisa i preduzimanje posebnih mjera za sprečavanje diskriminacije zasnovane na polu i stvaranje jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza pripadnika/ca oba pola u lokalnoj samoupravi, javnim ustanovama i službama čiji je osnivač Opština.

##### **Član 2**

Ovom odlukom, Skupština opštine Bar se obavezuje na priznavanje i sprovođenje principa ravnopravnosti polova u skladu sa ustavnim opredjeljenjima i zakonskim propisima u Crnoj Gori, kao i međunarodnim dokumentima.

##### **Član 3**

Principe iz člana 2 ove Odluke nadležni organi će sprovesti donošenjem i realizacijom lokalnih planova djelovanja.

Lokalni planovi djelovanja treba da sadrže rodne komponente na osnovu kojih se vrši stalna procjena i vrednovanje uključenosti muškaraca i žena, kroz prikupljanje statističkih podataka i procjene uticaja koji usvojene politike imaju na položaj žena i muškaraca u lokalnoj zajednici, i posljedica koje imaju u primjeni određenih politika.

##### **Član 4**

Usvajanjem politike, kojom se uvode načela ravnopravnosti polova u Opštini Bar, promoviše se djelotvornost principa jednakih mogućnosti oba pola, kojom se obezbjeđuje potpuniji odgovor na potrebe i interese različitih kategorija građana i građanki, djelotvornija raspodjela ljudskih i novčanih resursa, osnažuju mehanizmi donošenja odluka i potpunijeg učešća građana i građanki u tom procesu, te ojačava funkcionisanje demokratije.

## Član 5

Svim zapošljenim u organima lokalne uprave, javnim službama i ustanovama, čiji je osnivač Opština i mjesnim zajednicama na teritoriji Opštine Bar, garantuje se jednak ritman i ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada, jednake mogućnosti kod korišćenja svih pogodnosti, jednake uslove napredovanja, pristup obukama i sticanju novih znanja i vještina i sve druge povoljnosti iz rada i po osnovu rada pod jednakim uslovima.

## Osnovni pojmovi

### Član 6

#### 1) Pojam diskriminacije

a) **Diskriminacija po osnovu pola** je svako pravno ili faktičko, neposredno ili posredno razlikovanje, privilegovanje, isključivanje ili ograničavanje zasnovano na polu zbog kojeg se nekom licu otežava ili negira priznavanje, uživanje ili ostvarivanje ljudskih prava i sloboda u političkom, obrazovnom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom, sportskom, građanskom i drugim područjima javnog života.

Diskriminacijom se ne smatraju opšte i posebne mjere, donijete ili preduzete radi otklanjanja i sprječavanja nejednakog tretmana žena i muškaraca, otklanjanja posljedica nejednakog tretmana žena i muškaraca i promovisanja rodne ravnopravnosti.

Diskriminacija može biti neposredna i posredna.

Neposredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad se lice tretira ili može biti tretirano nepovoljnije u odnosu na lice drugog pola, u istoj ili sličnoj situaciji, isključivo po osnovu pola.

Posredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad propis, drugi akt, kriterijum ili radnja, u istim ili sličnim okolnostima, dovodi u nepovoljniji položaj lice jednog pola u odnosu na lice drugog pola.

### Član 7

#### 2) Ostali pojmovi

a) **Rod** je društveno uspostavljena uloga žena i muškaraca u javnom i privatnom životu koja se razvila na biološkoj razlici polova;

b) **Pol** predstavlja biološku karakteristiku po kojoj se razlikuju ljudska bića na muške i ženske;

c) **Jednake mogućnosti** podrazumijevaju nepostojanje ograničenja po osnovu pola za učešće muškaraca i žena u političkoj, ekonomskoj, društvenoj, kulturnoj i drugim oblastima društvenog života čime se obezbeđuje ostvarivanje njihovih prava i sloboda;

d) **Nasilje po osnovu pola** je djelo kojim se nanosi ili može biti nanijeta fizička, mentalna, seksualna ili ekonomska šteta ili patnja, kao i prijetnja takvim djelom koja ozbiljno spratava lice da uživa u svojim pravima i slobodama u javnom ili privatnom životu, uključujući porodično nasilje, incest, silovanje i trgovinu ljudima;

e) **Seksualno uznemiravanje** je svako neželjeno fizičko, verbalno ili neverbalno ponašanje seksualnog karaktera, koje ima za cilj ili predstavlja povredu ličnog dostojanstva ili sad stvara stanje straha, neugodno, agresivno, ponižavajuće ili uvredljivo stanje.

## Član 8

### Primjena principa ravnopravnosti polova

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se naročito prilikom izbora, postavljenja, menovanja i konstituisanja, u:

- Skupštini i radnim tijelima i komisijama koje ona imenuje,
- Organima lokalne uprave,
- Radnim tijelima i komisijama koje imenuje predsjednik/ca Opštine
- Organima upravljanja javnih ustanova čiji je osnivač Opština,
- Savjetima mjesnih zajednica na teritoriji opštine Bar.

## Član 9

Prilikom izbora, postavljenja ili imenovanja lica u službama i konstituisanja organa i tijela iz prethodnog stava ove odluke, nadležni subjekti su dužni da obezbijede zastupljenost najmanje 30 % pripadnika/ca manje zastupljenog pola u svim organima i tijelima.

## Član 10

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se i u postupku imenovanja lica u delegacijama koje učestvuju u predavljanju Opštine Bar u okviru ostvarivanja prava i obaveza iz njene nadležnosti.

Prilikom određivanja sastava, izbora i imenovanja delegacija koje predstavljaju Opštinu u međunarodnoj i međuopštinskoj saradnji, sajamskim manifestacijama, kao i projektima prekogranične saradnje, žene i muškarci biće ravnopravno predstavljeni.

Oba pola imaju pravo da ravnopravno i bez diskriminacije predstavljaju Opštinu u međunarodnoj i međuopštinskoj saradnji, koja se ostvaruje u okviru nadležnosti Opštine, da budu predstavljeni i da učestvuju u radu međunarodnih i međuopštinskih institucija čija je članica Opština Bar.

### Član 11

U sastav svake delegacije, koja po bilo kom osnovu predstavlja Opštinu, bira se najmanje 30 % lica manje zastupljenog pola.

### Obaveze organa Opštine

#### Član 12

Organi Opštine Bar su dužni da ocjenjuju i vrednuju uticaj svih svojih odluka i aktivnosti na položaj žena i muškaraca u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i da prikupljaju, evidentiraju i obrađuju, po polnoj pripadnosti statističke podatke i informacije koje se obrađuju u okviru njihove nadležnosti.

#### Član 13

Organi Opštine Bar će, u skladu sa odredbama važećih zakonskih propisa iz ove oblasti, preduzimati podsticajne i programske mjere za podsticanje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti na osnovu analize položaja žena i muškaraca u oblasti za koju se utvrđuju.

U okviru mjera iz prethodnog stava, organi Opštine Bar preduzimaju kontinuirane aktivnosti na podizanju svijesti javnih službenika/ca i namještenika/ca usvajanjem različitih mjera kojima se mjeri njihov uticaj na korisnike/ce, stalnim edukacijama i uvođenjem djelotvornih i trajnih programa obuke za zaposljene.

Organi Opštine aktivno saraduju sa Ministarstvom za ljudska i manjinska prava i drugim organima i tijelima, međunarodnim organizacijama, kao i nevladinim organizacijama, koje se bave pitanjima rodne ravnopravnosti u cilju postizanja rodne ravnopravnosti na teritoriji Opštine.

#### Član 14

Organi Opštine Bar vodiće aktivnu politiku na promovisanju i podizanju svijesti o važnosti i djelotvornosti uvođenja načela ravnopravnosti polova u medijima.

### Institucionalni mehanizmi

#### Član 15

Institucionalni mehanizmi za ostvarivanje rodne ravnopravnosti su: Kancelarija za rodnu ravnopravnost, kontakt osobe za rodnu ravnopravnost i Savjet za rodnu ravnopravnost.

Subjekti iz stava 1 ovog člana, učestvuju u kreiranju i usvajanju strateških dokumenata, a naročito u kreiranju i usvajanju Strategije razvoja Opštine i Budžeta.

**Član 16**

Savjet za rodnu ravnopravnost u saradnji sa organima lokalne uprave i drugim organima, ustanovama i organizacijama razmatra odluke i druga akta koja se odnose na ostvarivanje načela rodne ravnopravnosti i prati primjenu tih akata kroz njihovo sprovođenje.

**Član 17**

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu CG- opštinski propisi“.

**SKUPŠTINA OPŠTINE BAR**

Eroj: 030 - 522

Bar, 22.12. 2011 godine



**PREDSJEDNICA,**

Branka Nikezić